# Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

## Hyvinvointia rakentamassa

Hyvinvointi tarkoittaa jokaiselle meistä eri asioita elämän eri vaiheissa – ja Orion on tukenasi matkan jokaisessa käänteessä. Meillä on yli sadan vuoden kokemus terveydenhoidosta. Tästä hienosta perinnöstä ponnistaen kykenemme pitämään katseemme tiukasti tulevaisuuden innovaatioissa.

Edistykselliset hoitomme muuttavat potilaiden elämää kaikkialla maailmassa. Teemme töitä, jotta löydämme puuttuvat lääketieteelliset ratkaisut potilaiden tarpeisiin. Samalla vahvistamme terveydenhuoltoa tuomalla korkealaatuiset ja edulliset lääkkeet jokaisen saataville. Valmistamme lääkkeitä ja itsehoitovalmisteita niin ihmisille kuin eläimillekin.

Pohjoismaisuus on meille voimavara. Sen inspiroimana autamme ihmisiä elämään täyttä elämää kaikkialla maailmassa – tänään ja huomenna.

# Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025


**Orion lyhyesti** ..... **4**

**Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2025** ..... **6**

Kestävyysselvitys ..... 22

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ..... 117

**Konsernitilinpäätös (IFRS)** ..... **151**

**Emoyhtiön Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)** ..... **198**

**Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä** ..... **215**

**Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus** ..... **216**

# Orion lyhyesti

Orion on suomalainen lääkeyhtiö – hyvinvoinnin rakentaja, joka toimii maailmanlaajuisesti. Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Yhtiö panostaa jatkuvasti uusien lääkkeiden sekä hoitotapojen tutkimiseen ja kehittämiseen. Orionin lääketutkimuksen ydinterapia-alueet ovat syöpäsairaudet ja kipu. Orionin A- ja B-osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

## Liiketoiminta-alueemme vuoden 2025 lopussa

**INNOVATIVE MEDICINES**
Orionin kehittämät tai markkinoimat innovatiiviset lääkkeet, joilla on patentti- tai muuta tuotesuojaa. Tutkimuksen fokusalueet onkologia ja kipu.

**BRANDED PRODUCTS**
Orionin kehittämät ja pitkään markkinoilla olleet tuotteet sekä muut tuotteet, joilla on kilpailuetua tuova vahva tuotemerkki (brändi).

**GENERICS AND CONSUMER HEALTH**
Geneeriset reseptilääkkeet sekä itsehoito-valmisteet.

**ANIMAL HEALTH**
Alkuperäis-valmisteet sekä geneeriset valmisteet seura- ja tuotanto-eläimille.

**FERMION**
Lääkeaineiden valmistus Orionille sekä muille lääkeyhtiöille.

**Liikevaihto vuonna 2025 (2024)**
**1 890** MEUR (1 542)

**Liikevoitto**
**632** MEUR (417)

**T&K-kulut**
**210** MEUR (180)

**Liikevoittomarginaali**
**33 %** (27 %)

**Osakkeenomistajia vuoden lopussa**
**91 391** (90 222)

**Henkilöstö vuoden lopussa**
**4 029** (3 880)

**6 tuotantolaitosta** Suomessa, **1** Ranskassa, **1** Belgiassa

**Tuotantolaitoksiin kuuluvat pakkaus- ja varastotoiminnot Salossa sekä Belgian Arendonkissa.**

### Orionin toiminnot 31.12.2025

Myynti
T&K
Tuotanto ja toimitusketju
Back-office-toiminnot

### Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

### Liikevaihto markkina-alueittain

## Vastuullisuus

Orion on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen kestävän kehityksen alueella. Orionin vastuullisuusohjelmassa kuvataan yhtiön kattavat vastuullisuuden lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistoimet. Vastuullisuusohjelma käsittää neljä teemaa: Potilasturvallisuus aina etusijalla, Aktiivinen työ ympäristön puolesta, Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaajista ja Eettisyys työn ytimessä. Ohjelma kokoaa yhteen yhtiön vastuullisuussitoumukset, -tavoitteet, -toimet ja -mittarit näille neljälle keskeiselle teemalle.

# Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2025


Kestävyysselvitys ..... 22
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ..... 117
Konsernin tunnusluvut ..... 142
Orionin osakkeiden perustietoja ..... 149
Tunnuslukujen laskentaperusteet ..... 150

# Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2025

## Konsernin tunnusluvut

## Taloudellista kehitystä kuvaavia tunnuslukuja

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Liikevaihto, milj. EUR | 1 189,7 | 1 542,4 | **1 889,5** |
| Käyttökate (EBITDA), milj. EUR | 326,4 | 509,4 | **688,3** |
| % liikevaihdosta | 27,4 % | 33,0 % | **36,4 %** |
| Liikevoitto, milj. EUR | 274,9 | 416,6 | **631,6** |
| % liikevaihdosta | 23,1 % | 27,0 % | **33,4 %** |
| Voitto ennen veroja, milj. EUR | 271,9 | 413,1 | **627,8** |
| % liikevaihdosta | 22,9 % | 26,8 % | **33,2 %** |
| Tilikauden voitto, milj. EUR | 216,8 | 329,9 | **500,3** |
| % liikevaihdosta | 18,2 % | 21,4 % | **26,5 %** |
| Tutkimus- ja kehityskulut, milj. EUR | 126,9 | 179,6 | **210,4** |
| % liikevaihdosta | 10,7 % | 11,6 % | **11,1 %** |
| Investoinnit ilman yrityshankintaa, milj. EUR | 92,7 | 86,1 | **112,9** |
| % liikevaihdosta | 7,8 % | 5,6 % | **6,0 %** |
| Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla, milj. EUR | 0,1 | | **4,0** |
| Korolliset nettovelat, milj. EUR | 93,3 | 121,7 | **144,4** |
| Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR | 1,54 | 2,35 | **3,56** |
| Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR | 0,85 | 2,09 | **2,25** |
| Omavaraisuusaste, % | 62,3 % | 61,9 % | **64,1 %** |
| Nettovelkaantumisaste (gearing), % | 10,5 % | 12,1 % | **11,2 %** |
| Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja, % | 25,3 % | 34,9 % | **43,8 %** |
| Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, % | 24,1 % | 34,8 % | **43,7 %** |
| Henkilömäärä kaudella keskimäärin, hlöä | 3 710 | 3 712 | **4 003** |

# Taloudellinen katsaus

## Liikevaihto

Orion-konsernin liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 kasvoi 22,5 % ja oli 1 889,5 (1 542,4) miljoonaa euroa, joista etappimaksut olivat 183,4 (133,8) miljoonaa euroa. Kasvua ajoivat Innovative Medicines -tulosyksikkö ja Nubeqa®, mutta myös Branded Products-, Generics and Consumer Health- sekä Animal Health -tulosyksiköt suoriutuivat hyvin. Valuuttakurssien muutoksilla oli 9,6 miljoonan euron negatiivinen vaikutus liikevaihdon kehitykseen.

## Tulos

Orion-konsernin liikevoitto kasvoi 51,6 % yhteensä 631,6 (416,6) miljoonaan euroon. Kasvu johtuu liikevaihdon, rojaltien ja etappimaksujen kasvusta.

Liiketoiminnan muiden tuottojen ja kulujen osuus liikevoitosta oli 5,4 (9,5) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan kulut kasvoivat 47,5 miljoonaa euroa. Vertailukauden kulut sisältävät kaksi olennaista alaskirjausta, jotka olivat yhteensä 41,0 miljoonaa euroa. Ilman näitä alaskirjauksia liiketoiminnan kulut kasvoivat 88,5 miljoonaa euroa. Kasvu johtui pääosin tutkimus- ja kehityskulujen sekä myynnin ja markkinoinnin kulujen suunnitelluista lisäyksistä. Liiketoiminnan kuluja kasvattivat muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeiden eteneminen, Nubeqasta Endolle maksettavat rojaltit, panostukset Easyhaler®-tuoteportfolion myynninedistämiseen sekä Japanin toimintojen ylösajo.

Kauden voitto oli 500,3 (329,9) miljoonaa euroa. Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 3,56 (2,35) euroa.

## Taloudellinen asema ja rahavirrat

Liiketoiminnan rahavirta kasvoi 8,0 prosenttia ja oli 316,8 (293,4) miljoonaa euroa. Käyttöpääoma kasvoi 297,5 (71,3) miljoonalla eurolla Nubeqaan liittyvien saatavien eli 180 miljoonan euron etappimaksun ja rojaltien vuoksi. Tämän vuoksi rahavirran kasvu oli liikevoiton kasvua hitaampaa.

Investointien rahavirta oli -98,6 (-85,2) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta oli -263,6 (-108,8) miljoonaa euroa. Ero vertailukauteen selittyy vuonna 2024 nostetuilla, yhteensä 150 miljoonan euron lainoilla.

Konsernitaseen vieras pääoma 31.12.2025 oli 725,3 (624,1) miljoonaa euroa. Korollista velkaa oli kauden lopussa 305,3 (327,3) miljoonaa euroa. Korollisesta velasta pitkäaikaista velkaa oli 115,3 (297,2) miljoonaa euroa. Katsauskauden lopussa konsernin rahavarat olivat 160,9 (205,6) miljoonaa euroa.

Konsernin nettovelkaantumisaste oli 11,2 % (12,1 %) ja omavaraisuusaste oli 64,1 % (61,9 %). Osakekohtainen oma pääoma oli 9,13 (7,15) euroa.

## Investoinnit

Konsernin investoinnit ilman yrityshankintoja olivat 112,9 (86,1) miljoonaa euroa. Aineellisten hyödykkeiden osuus oli 91,0 (63,6) miljoonaa euroa ja aineettomien hyödykkeiden osuus 21,9 (22,5) miljoonaa euroa. Kasvu tulee useista eri investoinneista, jotka liittyvät Orionin kasvuun ja tuotteiden lisääntyneeseen kysyntään. Tällaisia ovat muun muassa investoinnit darolutamidin ja Easyhaler®-tuoteportfolion tuotantokapasiteetin kasvattamiseen, uusien tuotteiden lisensoinnit sekä uuden T&K-keskuksen avaaminen.

## Henkilöstö

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä tammi–joulukuussa 2025 oli 4 003 (3 712). Kasvu vertailukaudesta selittyy osittain sillä, että Orion on vuoden 2024 ja 2025 aikana vahvistanut resurssejaan useissa toiminnoissa, ja osittain sillä, että Orion on muuttanut henkilömäärän raportointitapaa.

Palkat ja muut henkilöstökulut olivat tammi–joulukuussa 2025 yhteensä 331,9 (303,9) miljoonaa euroa.

# Liiketoimintakatsaus

## Orionin toiminnot ja myyntiverkosto

Orionin pääkonttori sijaitsee Espoossa, Suomessa. Yhtiöllä on yhteensä kahdeksan tuotantolaitosta, joista kuusi sijaitsee Suomessa, yksi Ranskassa ja yksi Belgiassa. Yhtiöllä on kaksi suurta tutkimuskeskusta Suomessa ja lisäksi pienemmät T&K-toimistot Cambridgessa Isossa-Britanniassa sekä Bostonissa Yhdysvalloissa. Lisäksi Orionin Animal Health -yksiköllä on pienimuotoista T&K-toimintaa Ranskassa ja Belgiassa. Orionilla on myös back-office-toimintoja Intiassa ja Kiinassa.

Orionin tuotteita myydään maailmanlaajuisesti yli sadassa maassa Orionin oman myyntiverkoston sekä partnereiden kautta. Orionilla on oma myyntiverkosto Euroopassa sekä kuudessa Aasian ja Tyynenmeren alueen maassa. Muualla maailmassa Orion myy ihmisille tarkoitettuja lääkkeitään pääosin partnereiden kautta. Eläinlääkkeitä Orion myy itse Pohjoismaissa, Belgiassa, Ranskassa, joissakin itäisen Euroopan maissa ja Vietnamissa. Muualla tuotteita myydään partnereiden kautta. Fermionin ja sopimusvalmistuksen tuotteita sekä palveluja myydään itse maailmanlaajuisesti. Lisäksi Orion markkinoi ja myy useiden muiden yhtiöiden valmistamia lääkkeitä ja tuotteita.

## Liikevaihdon jakauma liiketoiminnoittain

| milj. EUR | 1–12/25 | 1–12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Innovative Medicines | **812,7** | 525,2 | +54,8 % |
| Branded Products | **314,6** | 287,5 | +9,4 % |
| Generics and Consumer Health | **552,8** | 528,4 | +4,6 % |
| Animal Health | **140,9** | 128,2 | +9,9 % |
| Fermion | **68,7** | 72,3 | -5,0 % |
| Kurssierot ja muut toiminnot | **-0,3** | 0,8 | < -100 % |
| **Yhteensä** | **1 889,5** | 1 542,4 | +22,5 % |

## Kymmenen myydyintä lääkevalmistetta

| milj. EUR | [1] | 1–12/25 | 1–12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|---|
| Nubeqa® (eturauhassyöpä) | **A** | **609,8** | 368,3 | +65,6 % |
| Easyhaler®-tuoteportfolio (astma, keuhkoahtaumatauti) | **B** | **177,4** | 165,7 | +7,1 % |
| Entakaponituotteet[2] (Parkinsonin tauti) | **B** | **90,5** | 84,1 | +7,6 % |
| Divina®-sarja (vaihdevuosioireet) | **B** | **31,6** | 24,2 | +30,7 % |
| Dexdomitor®, Domitor®, Domosedan® ja Antisedan® (eläinrauhoitteet) | **D** | **31,3** | 31,9 | -2,1 % |
| Burana® (tulehdus, kipu) | **C** | **24,0** | 24,6 | -2,5 % |
| Trexan® (nivelreuma, syöpä) | **C** | **17,9** | 15,0 | +18,8 % |
| Simdax® (sydämen vajaatoiminta) | **C** | **16,6** | 19,2 | -13,6 % |
| Ketiapiinituotteet (antipsykootit) | **C** | **14,2** | 12,6 | +12,7 % |
| Fareston® (rintasyöpä) | **C** | **13,9** | 16,0 | -12,9 % |
| **Yhteensä** | | **1027,1** | 761,7 | +34,9 % |
| Osuus konsernin liikevaihdosta, % | | **54,4 %** | 49,4 % | |

[1] Tulosyksikkö, A = Innovative Medicines, B = Branded Products, C = Generics and Consumer Health, D = Animal Health
[2] Entakaponi-tuotteet sisältävät Stalevo®-, Comtess®- ja Comtan®-valmisteet sekä kaikki muut entakaponia sisältävät valmisteet.

# Innovative Medicines

## Liikevaihdon jakauma

| milj. EUR | 1–12/25 | 1–12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Nubeqa® | **609,8** | 368,3 | +65,6 % |
| rojaltit | **432,5** | 267,5 | +61,7 % |
| tuotemyynti | **177,3** | 100,8 | +75,9 % |
| Muut[1] | **202,9** | 156,9 | +29,4 % |
| **Yhteensä** | **812,7** | 525,2 | +54,8 % |

[1] Sisältää tulosyksikön tuotteisiin tai tutkimus- ja kehityshankkeisiin liittyvät etappimaksut tai muut tulot, kuten tuotemyynnin tutkimus- ja kehityskäyttöön.

Innovative Medicines -tulosyksikön liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 kasvoi 54,8 % johtuen Nubeqan ja etappimaksujen vahvasta kasvusta. Sekä Nubeqan tuotemyynti että rojaltit kasvoivat merkittävästi. Olennaisten etappimaksujen osuus oli 180 (130) miljoonaa euroa.

# Branded Products

## Liikevaihdon jakauma terapia-alueittain

| milj. EUR | 1-12/25 | 1-12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Keuhkosairaudet | **182,8** | 170,0 | +7,5 % |
| Keskushermostosairaudet | **100,2** | 93,3 | +7,4 % |
| Naisten terveys | **31,6** | 24,2 | +30,7 % |
| **Yhteensä** | **314,6** | 287,5 | +9,4 % |

Branded Products -tulosyksikön liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 kasvoi 9,4 %. Kaikki terapia-alueet kasvoivat. Keuhkosairaudet-terapia-alueella Easyhaler®-tuoteportfolio jatkoi kasvuaan budesonidi-formoteroli-yhdistelmävalmisteen ajamana. Budesonidi-formoteroli-yhdistelmävalmisteen myynti kasvoi 13,6 %, ja oli 131,1 (115,4) miljoonaa euroa. Muu Easyhaler®-tuotteisto laski hieman johtuen hoitosuositusten viimeaikaisista muutoksista, jotka suosivat yhdistelmävalmisteiden käyttöä vain yhtä vaikuttavaa ainetta sisältävien tuotteiden sijaan. Keskushermostosairaudet-terapia-alueen kasvu tuli lähinnä Japanin entakaponimyynnistä. Divina®-sarjan kysynnän kasvu tietyillä markkina-alueilla ajaa Naisten terveys -terapia-alueen kasvua.

Huhtikuussa Orion ja Criceto IKM B.V. allekirjoittivat yksinoikeudellisen lisenssisopimuksen innovatiivisen apomorfiini-suusuihkeen (APORON®) kehittämisestä ja kaupallistamisesta Parkinsonin tautia sairastavien potilaiden OFF-jaksojen hoitoon. Cricetolla on parhaillaan meneillään kliinisen vaiheen 3 tutkimus APORON®-suihkeella. Sopimuksen ehtojen mukaan Orion saa yksinoikeudellisen lisenssin Criceton kehittämään suun kautta otettavaan apomorfiinisuihkeeseen maailmanlaajuisesti Yhdysvaltoja ja Kanadaa lukuun ottamatta.

# Generics and Consumer Health

## Liikevaihdon jakauma tuoteryhmittäin

| milj. EUR | 1-12/25 | 1-12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Geneeriset reseptilääkkeet | **420,0** | 396,3 | +6,0 % |
| Itsehoitovalmisteet | **132,8** | 132,1 | +0,6 % |
| **Yhteensä** | **552,8** | 528,4 | +4,6 % |

## Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

| milj. EUR | 1-12/25 | 1-12/24 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Suomi ja Baltia | **334,6** | 320,9 | +4,3 % |
| Skandinavia | **97,4** | 87,8 | +10,9 % |
| Itä-Eurooppa | **52,1** | 50,0 | +4,1 % |
| Muu maailma | **68,8** | 69,7 | -1,3 % |
| **Yhteensä** | **552,8** | 528,4 | +4,6 % |

Generics and Consumer Health -tulosyksikön liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 kasvoi 4,6 %. Kasvu tuli pääosin geneerisistä reseptilääkkeistä. Muun muassa uudet tuotelanseeraukset ja Orionin tuotteiden hyvä saatavuus selittävät positiivista kehitystä Suomessa sekä Skandinaviassa.

Toukokuussa Orion ja Shilpa Biocare Private Limited tekivät sopimuksen rekombinantti ihmisseerumin albumiini -tuotteen kaupallistamisesta Euroopassa. Rekombinantti ihmisseerumin albumiini on keskeinen plasmaproteiini, jota käytetään useisiin erilaisiin hoitotarkoituksiin. Shilpa kehittää parhaillaan tuotetta. Sopimuksen ehtojen mukaan Orion saa yksinoikeuden Shilpan rekombinantti ihmisseerumin albumiini -tuotteen jakeluun, markkinointiin ja myyntiin Euroopassa.

Toukokuussa Orion lanseerasi Ruotsissa pilottiprojektina kuluttajille suunnatun Well by Orion Pharma -verkkokaupan (www.wellbyorionpharma.com). Verkkokaupan tavoitteena on kiihdyttää kuluttajille suunnattujen itsehoitovalmisteiden kasvua.

# Animal Health

Animal Health -tulosyksikön liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 kasvoi 9,9 %. Kasvu tuli monista eri tuotteista ja monilta eri alueilta.

# Fermion

Fermionin ulkoinen liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 laski 5,0 %. Lasku johtuu pääosin tuotantokapasiteetin rajoitteista.

Fermionin toimitusjohtaja Arto Toivonen jäi eläkkeelle kesäkuussa 2025. Kim Nylund nimitettiin tehtävään Senior Vice President, Fermion 1.7.2025 alkaen.

# Keskeiset lisensointi- ja yhteistyösopimukset, jotka koskevat kliinisessä kehitysvaiheessa tai kaupallistamisvaiheessa olevia tuotteita

Orionilla on sopimus Bayerin kanssa darolutamidin (Nubeqa®) kehittämisestä ja kaupallistamisesta. Bayerilla on darolutamidin kaupalliset oikeudet maailmanlaajuisesti, ja Orion on oikeutettu saamaan vuosittain porrastettua rojaltia darolutamidin maailmanlaajuisesta myynnistä. Tällä hetkellä keskimääräinen vuotuinen rojaltin taso markkinamyynnistä on noin 25 % sisältäen tuotemyynnin Bayerille. Markkinamyynnin kasvaessa myös rojaltin keskimääräinen vuotuinen taso kasvaa.  Orion vastaa tuotteen valmistuksesta, eli vastaa myös valmistuskuluista, maailmanlaajuisille markkinoille ja edistää myyntiä Euroopassa yhdessä Bayerin kanssa. Orion on kirjannut kaikki sopimukseen kuuluneet etappimaksut eikä kirjattavia etappimaksuja ole enää jäljellä.

Orionilla on yksinoikeudellinen maailmanlaajuinen lisenssisopimus MSD:n (Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA) kanssa. MSD:llä on maailmanlaajuinen yksinoikeus kehittää ja kaupallistaa opevesostaattia sekä muita sopimuksen piirissä olevia CYP11A1-entsyymin toimintaa estäviä lääkkeitä. Sopimusehtojen mukaan Orion on oikeutettu saamaan kehitysvaiheeseen liittyviä etappimaksuja enintään 30 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, viranomaishyväksyntään liittyviä etappimaksuja enintään 625 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, myyntiin liittyviä etappimaksuja enintään 975 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria sekä lisensoitujen tuotteiden myynnistä vuosittain porrastettua rojaltia, joka alkaa matalasta kaksinumeroisesta luvusta ja on enintään hieman yli 20 prosenttia. Kehitysvaiheeseen ja viranomaishyväksyntään liittyvät etappimaksut määräytyvät käyttöaiheiden lukumäärien sekä maantieteellisten alueiden mukaan. Rojaltiasteikon yläpään ja myyntiin liittyvien etappimaksujen kokonaissumman saavuttaminen edellyttäisi usean miljardin Yhdysvaltain dollarin vuotuista myyntiä. MSD vastaa täysin kaikista lisensoituihin tuotteisiin liittyvistä kehitys- sekä kaupallistamiskuluista.

Orionilla on levosimendaania koskeva maailmanlaajuinen lisenssisopimus Tenax Therapeutics, Inc. -yhtiön kanssa. Tenaxilla on yksinoikeus kehittää ja kaupallistaa maailmanlaajuisesti tiettyjä levosimendaanin annostelumuotoja valituissa käyttöaiheissa. Orion on oikeutettu saamaan levosimendaanin myynnistä vuosittain porrastettua rojaltia alkaen korkeasta yksinumeroisesta prosenttiluvusta päättyen matalaan kaksinumeroiseen prosenttilukuun (from high single-digit to low-teen percentages) sekä viranomaishyväksyntään ja myyntiin liittyviä etappimaksuja yhteensä enintään 61 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria.

Edellä mainittujen sopimusten lisäksi Orionilla on eri lääkeyhtiöiden kanssa useita muita lisenssisopimuksia, jotka kaikki ovat tärkeitä, mutta joita ei pidetä konsernin kannalta keskeisinä sopimuksina.

# Tutkimus ja kehitys

Orionin lääketutkimuksen ydinterapia-alueita ovat syöpäsairaudet (onkologia) ja kipu. Orion kehittää myös eläinlääkkeitä sekä valikoituja geneerisiä lääkkeitä. Orionin keskeiset kliiniset kehityshankkeet on listattu seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Varhaisessa tutkimusvaiheessa Orionilla on useita projekteja, joissa tutkitaan uusia lääkekohteita syövän ja kivun hoidossa. Lisäksi Orionilla on meneillään hankkeita uusien eläinlääkkeiden sekä valikoitujen geneeristen lääkkeiden kehittämiseksi. Varsinaisen lääkekehityksen lisäksi Orionilla on meneillään hankkeita, joiden tavoitteena on optimoida olemassa olevien lääkkeiden hoitotuloksia eri käyttöaiheissa keräämällä ja hyödyntämällä tietoja potilaista ja lääkkeiden käytöstä.

## Keskeisiä T&K-tapahtumia

Maaliskuussa Orion ja yhdysvaltalainen OmniAb sopivat varhaisen vaiheen tutkimusyhteistyöstä, jonka tavoitteena on löytää lääkekandidaatteja kroonisen kivun hoitoon.

Toisella vuosineljänneksellä Orion avasi uuden tutkimus- ja kehityskeskuksen Cambridgeen, Isoon-Britanniaan vahvistaakseen globaalia kasvustrategiaansa ja innovatiivisten lääkkeiden kehitystä. Uusi keskus keskittyy biologisten ja suurimolekyylisten lääkkeiden kehitykseen.

Toukokuussa Orionin yhteistyökumppani MSD laajensi opevesostaatin (MK-5684) kehitysohjelmaa sisältämään nyt myös naisten syöpiä. Kliininen Faasi 2 OMAHA-015-tutkimus arvioi opevesostaatin turvallisuutta ja tehoa rintasyövän, kohdun endometriumin syövän sekä munasarjasyövän hoidossa.

Toukokuussa pääomamarkkinapäivänsä yhteydessä Orion ilmoitti, että yhtiön tavoitteena on aloittaa seuraavan 12–24 kuukauden aikana kliinisen vaiheen Faasi 1 -tutkimukset ODM-214-, ODM-215- ja ODM-216-aihioilla, jotka ovat biologisia (suurimolekyylisiä) lääkkeitä, ja jotka ovat lähtöisin Orionin omasta tutkimuksesta.

Kesäkuussa Yhdysvaltain lääkeviranomainen FDA myönsi myyntiluvan darolutamidille yhdessä tavanomaisen hormonaalisen hoidon (ADT) kanssa levinneen kastraatiosensitiivisen eturauhassyövän (mCSPC) eli levinneen hormonisensitiivisen eturauhassyövän (mHSPC) hoitoon.

Kesäkuussa Orion ja Glykos laajensivat tutkimusyhteistyö- ja lisenssisopimustaan seuraavan sukupolven vasta-ainekonjugaattien kehittämiseksi. Laajennettu sopimus antaa Orionille oikeuden hyödyntää Glykosin ADC-teknologioita kolmessa uudessa ADC-hankkeessa aiemmin sovitun kolmen hankkeen lisäksi.

Heinäkuussa Euroopan komissio myönsi myyntiluvan Euroopan Unionissa darolutamidille yhdessä tavanomaisen hormonaalisen hoidon (ADT) kanssa levinneen hormonisensitiivisen eturauhassyövän (mHSPC) hoitoon.

Syyskuussa Orion ilmoitti, että ODM-105 (tasipimidiini) ei saavuttanut tavoitettaan Faasi 2 -tutkimuksessa unettomuuden hoitoon, ja että Orion on päättänyt lopettaa kehitysohjelman.

Lokakuussa Orion ilmoitti, että yhtiö on saanut yksinoikeudellisen kaupallisen lisenssin Abzenan monoklonaaliseen vasta-aineeseen (mAb). Vasta-aine on suunniteltu Abzenan Composite Antibody -teknologialla (CHAb), ja se kohdistuu syöpään, johon liittyy merkittävä kliininen hoitotarve.

Orionin kumppani Tenax Therapeutics, Inc. kehittää suun kautta otettavaa levosimendaania (TNX-103) keuhkoverenpainetaudin hoitoon potilailla, joilla on sydämen vajaatoiminta ja normaali ejektiofraktio (PH-HFpEF). Joulukuussa 2025 Tenax ilmoitti aloittaneensa tuotteen rekisteröintiin tähtäävän maailmanlaajuisen Faasi 3 -tutkimuksen (LEVEL-2).

Joulukuussa Orion aloitti Faasi 2 -ohjelman ODM-212:lla, joka on Orionin keksimä TEAD-estäjä. Ensimmäinen tutkimus arvioi ODM-212-molekyyliä pahanlaatuisen keuhkopussin mesoteliooman (MPM) ja epitelioidi hemangioendoteliooman (EHE) hoidossa.

Katsauskauden jälkeen helmikuussa 2026 Orionin kumppani Bayer ilmoitti, että Kiinan kansallinen lääkehallinto (NMPA) on hyväksynyt darolutamidin yhdessä tavanomaisen hormonaalisen hoidon (ADT) kanssa levinneen hormonisensitiivisen eturauhassyövän (mHSPC) hoitoon.

# Keskeiset kliiniset kehityshankkeet

| Keksijä | Kehittäjä(t) | Terapia-alue | Projekti / molekyyli | Käyttöaihe | Faasi I | Faasi II | Faasi III | Rekisteröinti |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Orion | Bayer + Orion | Onkologia | ARASTEP (darolutamidi) | Eturauhassyöpä (BCR[2]) | | | Meneillään | |
| Orion | Bayer | Onkologia | DASL-HiCaP (darolutamidi) | Eturauhassyöpä (paikallinen) | | | Meneillään | |
| Orion | MSD | Onkologia | OMAHA-003 (opevesostaatti) | Eturauhassyöpä (myöhemmän linjan mCRPC[3]) | | | Meneillään | |
| Orion | MSD | Onkologia | OMAHA-004 (opevesostaatti) | Eturauhassyöpä (ensilinjan mCRPC[3]) | | | Meneillään | |
| Orion | Tenax | Sydän- ja verisuonitaudit | LEVEL (TNX-103/levosimendaani) | PH-HFpEF[4] | | | Meneillään | |
| Orion | Tenax | Sydän- ja verisuonitaudit | LEVEL-2 (TNX-103/levosimendaani) | PH-HFpEF[4] | | | Meneillään | |
| Orion | MSD | Onkologia | MK-5684-01A (opevesostaatti) | Eturauhassyöpä (mCRPC[3]) | | Meneillään | | |
| Orion | MSD | Onkologia | OMAHA-015 (opevesostaatti) | Rintasyöpä, kohdun endometriumin syöpä ja munasarjasyöpä | | Meneillään | | |
| Orion | Orion[1] | Onkologia | CYPIDES (opevesostaatti) | Eturauhassyöpä (myöhemmän linjan mCRPC[3]) | | Meneillään | | |
| Orion | Orion | Onkologia | TEADES (ODM-212) | MPM[5], EHE[6] ja muita kiinteitä kasvaimia | | Meneillään | | |

[1] Tutkimus aloitettu ennen lisenssisopimusta MSD:n kanssa, ja siten Orion toteuttaa tutkimusta ja saattaa sen päätökseen.

[2] Syövän biokemiallinen uusiutuminen

[3] Levinnyt kastraatioresistentti eturauhassyöpä

[4] Keuhkoverenpainetauti potilailla, joilla on sydämen vajaatoiminta ja normaali ejektiofraktio.

[5] Pahanlaatuinen keuhkopussin mesoteliooma

[6] Epitelioidi hemangioendoteliooma

Muutokset vs. Q3 2025:
- Tenaxin LEVEL-2-tutkimus lisätty
- ODM-212 Faasi 2 aloitettu

# Muutokset ylimmässä johdossa

Aiemmin ilmoitetun mukaisesti Olli Huotari, Orion-konsernin Corporate Functions -organisaatiosta vastannut johtaja ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeri sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäsen, jätti tehtävänsä yhtiössä 31.5.2025.

Aiemmin ilmoitetun mukaisesti Mikko Kemppainen aloitti 1.6.2025 General Counsel -tehtävässä ja Orion Oyj:n hallituksen sihteerinä sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäsenenä.

# Merkittävät oikeudelliset asiat

Orion-konserniin kuuluvia yhtiöitä on osapuolena erilaisissa oikeusriidoissa, joita ei kuitenkaan pidetä konsernin kannalta merkittävinä oikeudellisina asioina.

# Varsinainen yhtiökokous 2025

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 3.4.2025 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 10 §:n ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:n mukaisten asioiden lisäksi yhtiön toimielinten palkitsemisraportti 2024 sekä ehdotus, joka koski hallituksen valtuuttamista päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Vuodelta 2024 päätettiin maksaa hallituksen ehdotuksen mukaisesti osinkoa 1,64 euroa osaketta kohden. Osinko maksettiin kahdessa erässä, 0,82 euroa 14.4.2025 ja 0,82 euroa 23.10.2025.

Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä tiedotettiin tarkemmin pörssitiedotteilla 3.4.2025.

# Keskeisiä tapahtumia katsauskauden jälkeen

| | |
|---|---|
| 14.1.2026 | Orion julkaisi näkymäarvion vuodelle 2026. |
| 14.1.2026 | Orion arvioi, että yhtiön kirjaamalla Nubeqa®-liikevaihdolla on potentiaalia ylittää 1 miljardi euroa kuluvan vuosikymmenen loppuun mennessä. |

# Valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 8 §:n 1 momentin kohdassa 11 tarkoitetut sopimukset

Orionilla on yhteistyökumppaninsa Bayerin (Bayer Consumer Care AG) kanssa Nubeqa®-lääkettä koskevat lisenssi-, kaupallistamis-, valmistus- ja toimitussopimukset. Nämä sopimukset sisältävät valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 8 §:n 1 momentin kohdassa 11 tarkoitettuja määräysvallan vaihtumista koskevia ehtoja, joiden mukaan sopijapuoli on oikeutettu tiettyjen sopimusehtojen muuttamiseen tiettyjen edellytysten vallitessa.

# Tiedot keskeisistä aineettomista voimavaroista

Orionin keskeiset aineettomat voimavarat sisältävät yhtiön omistamat patentit, yhtiön brändin ja maineen, ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät, kumppanuudet muiden lääkeyhtiöiden sekä muiden tärkeiden sidosryhmien kanssa. Nämä resurssit mahdollistavat Orionin kilpailuedun säilyttämisen ja ovat keskeinen osa yhtiön kasvustrategiaa.

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

Orionilla oli 31.12.2025 yhteensä 141 134 278 (141 134 278) osaketta, joista A-osakkeita oli 31 770 319 (32 831 608) kappaletta ja B-osakkeita 109 363 959 (108 302 670) kappaletta. Yhtiön osakepääoma on 92 238 541,46 (92 238 541,46) euroa. Joulukuun 2025 lopussa Orionin hallussa oli yhteensä 440 944 (632 855) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. A- ja B-osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä 31.12.2025 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 744 329 395 (764 301 975) ääntä.

## Osakkeiden äänioikeudet

Jokainen A-osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-osake yhdellä (1) äänellä. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin mitä 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä on. Yhtiöllä itsellään ja Orionin Eläkesäätiöllä ei ole äänioikeutta Orion Oyj:n yhtiökokouksessa. Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

## Osakkeiden muuntaminen

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Tammi–joulukuussa 2025 muunnettiin 1 061 289 A-osaketta B-osakkeiksi.

## Kaupankäynti Orionin osakkeilla

Orionin A- ja B-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä suurten yhtiöiden ryhmässä, terveydenhuollon toimialaluokassa tunnuksilla ORNAV ja ORNBV. Kaupankäynti yhtiön molemmilla osakkeilla alkoi 3.7.2006, ja tietoja kaupankäynnistä yhtiön osakkeilla on saatavilla kyseisestä päivämäärästä alkaen. Yhtiön osakkeiden markkina-arvo 31.12.2025 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 8 944,0 miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 aikana Orionin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq Helsingissä yhteensä 2 384 902 kappaletta ja B-osaketta 55 897 882 kappaletta. Vaihdettujen osakkeiden arvo vastasi 3 451,0 miljoonaa euroa. Vuoden aikana A-osakkeista vaihdettiin 7,5 % ja B-osakkeista 51,1 %. Keskimääräinen vaihto Orionin osakkeilla oli 41,3 %.

Orionin A-osakkeen kurssi nousi vuoden 2025 aikana 48,6 % ja B-osakkeen 48,8 %. A-osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 63,30 euroa ja B-osakkeen päätöskurssi 63,65 euroa. Orionin A-osakkeen vuoden korkein kurssi oli 71,70 euroa ja alin kurssi 42,60 euroa. B-osakkeen korkein kurssi vuoden 2025 aikana oli 72,05 euroa ja alin kurssi 42,80 euroa.

Nasdaq Helsingin lisäksi Orionin osakkeilla käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla.

## Hallituksen valtuutukset

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 3.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 14 000 000 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta. Osakeantivaltuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 3.4.2025.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 23.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus on oikeutettu päättämään enintään 1 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman B-osakkeen luovuttamisesta. Omien osakkeiden luovuttamisvaltuutus on voimassa 5 vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 23.3.2022.

Hallituksella ei ole valtuutusta korottaa osakepääomaa eikä laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia.

## Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Konsernilla on voimassa kaksi konsernin avainhenkilöiden osakepohjaista kannustinjärjestelmää: Orion-konsernin pitkäjänteinen kannustinjärjestelmä 2022, josta on tiedotettu 10.2.2022 annetulla pörssitiedotteella, ja Orion-konsernin pitkäjänteinen kannustinjärjestelmä 2025, josta on tiedotettu 25.2.2025 annetulla pörssitiedotteella.

Orion luovutti 10.3.2025 yhteensä 191 911 kappaletta yhtiön hallussa ollutta Orion Oyj:n B-osaketta Orion-konsernin avainhenkilöiden kannustinjärjestelmään kuuluville henkilöille ansaintajaksolta 2022–2024 ja sitouttavan osakepalkkion osuutena maksettavana palkkiona. Luovutus perustuu yhtiökokouksen 23.3.2022 antamaan valtuutukseen.

Luovutettujen osakkeiden osakekohtainen luovutushinta oli 53,7158 euroa, joka oli Orion Oyj:n B-osakkeen kaupankäyntimäärällä painotettu keskikurssi 10.3.2025. Luovutettujen osakkeiden luovutushinta oli näin ollen yhteensä 10 308 652,89 euroa.

# Omistuspohja

Orionin osakkeet kuuluvat Euroclear Finlandin ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään, ja Euroclear Finland on Orionin virallisen osakasluettelon ylläpitäjä.

Orionilla oli joulukuun 2025 lopussa 91 391 (90 222) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistusosuus Orionin osakkeiden kokonaismäärästä oli 38 % (34 %) ja äänimäärästä 10 % ( 9 %). Yksityissijoittajien omistusosuus Orionin osakkeiden kokonaismäärästä oli 37 % (38 %) ja äänimäärästä 60 % (61 %).

Orionin hallussa oli joulukuun 2025 lopussa 440 944 (632 855) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. Niiden osuus yhtiön koko osakekannasta on 0,3 % (0,4 %) ja yhteenlasketusta äänimäärästä 0,06 % (0,08 %).

# Liputusilmoitukset

Tammi–joulukuussa 2025 Orion vastaanotti yhteensä 31 liputusilmoitusta BlackRock, Inc. -yhtiöltä. Liputusilmoitusten yksityiskohtaiset tiedot on esitetty Orionin julkaisemissa tiedotteissa, jotka ovat saatavilla osoitteessa: www.orionpharma.com/fi/liputukset.

# Johdon osakeomistukset

Vuoden 2025 lopussa hallituksen jäsenten yhteenlasketussa osakeomistuksessa oli yhteensä 697 881 kappaletta yhtiön osakkeita, joista 626 023 oli A-osakkeita ja 71 858 B-osakkeita. Toimitusjohtajan omistuksessa oli joulukuun 2025 lopussa 51 673 yhtiön osaketta, jotka kaikki olivat B-osakkeita. Konsernin johtoryhmän jäsenten (toimitusjohtaja pois lukien) omistuksessa oli yhtiön osakkeita yhteensä 139 372 kappaletta, jotka kaikki olivat B-osakkeita. Yhtiön ylimmän johdon omistuksessa oli näin ollen yhteensä 0,63 % yhtiön koko osakekannasta ja 1,72 % yhteenlasketusta äänimäärästä. Omistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

# Strategia

Orionin hallitus on vahvistanut yhtiön strategian.

## Globaalit trendit ja lääketeollisuuden toimintaympäristö

Seuraavat globaalit trendit toimivat kasvumahdollisuuksien ja haasteiden ajureina lääketeollisuudelle ja vaikuttavat Orionin toimintaympäristöön:

- Demografia ja väestön ikääntyminen: väestön ikääntyessä erilaisten tautien esiintyvyys lisääntyy aiheuttaen lisääntyvää tarvetta lääkkeille ja hoidoille.
- Kustannuspaine terveydenhuollossa ja lääkkeissä: terveydenhuollon osuus käytettävissä olevista varoista jatkaa kasvuaan sekä kansallisella että yksilötasolla luoden tarpeen kustannustehokkaille lääkkeille ja hoidoille. Geopoliittinen tilanne heikentää ennustettavuutta ja aiheuttaa haasteita globaaleille toimitusketjuille.
- Tieteen ja teknologioiden kehitys: personoitu lääkehoito, lisääntyvä geneettinen ja epigeneettinen data sekä lääkeannostelun ja diagnostiikan kehitys luovat mahdollisuuksia ja markkinoita uusille hoidoille ja terapiamuodoille.
- Vastuullisuussäännökset ja vastuullisuusvaatimukset: vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus kaikilla liiketoimintasektoreilla ohjaavat kuluttajien, viranomaisten ja sijoittajien toimintaa yhä enemmän.
- Digitalisaatio, tekoälyn ja reaaliaikaisen data käyttö: datan määrä ja merkitys ovat kasvussa, ja siitä on tullut arvokas työkalu kilpailukykyisten liiketoimintamahdollisuuksien luonnissa. Yhteiskunnat ja yritykset luottavat yhä enemmän tekoälyyn, koneoppimiseen ja automaatioon.

## Orionin tarkoitus on hyvinvoinnin rakentaminen

Hyvinvointi tarkoittaa jokaiselle meistä eri asioita elämän eri vaiheissa – ja Orion on tukenasi matkan jokaisessa käänteessä. Meillä on yli sadan vuoden kokemus terveydenhoidosta. Tästä hienosta perinnöstä ponnistaen kykenemme pitämään katseemme tiukasti tulevaisuuden innovaatioissa.

Edistykselliset hoitomme muuttavat potilaiden elämää kaikkialla maailmassa. Teemme töitä, jotta löydämme puuttuvat lääketieteelliset ratkaisut potilaiden tarpeisiin. Samalla vahvistamme terveydenhuoltoa tuomalla korkealaatuiset ja edulliset lääkkeet jokaisen saataville. Valmistamme lääkkeitä ja itsehoitovalmisteita niin ihmisille kuin eläimillekin.

Pohjoismaisuus on meille voimavara. Sen inspiroimana autamme ihmisiä elämään täyttä elämää kaikkialla maailmassa – tänään ja huomenna.

## Orionin strategia

Orion on innovatiivinen, tutkimukseen keskittyvä lääkeyhtiö, jolla on vahvat pohjoismaiset perinteet. Palvelemme yhteiskuntia ja autamme muuttamaan elämää ympäri maailmaa. Kaikilla tulosyksiköllä on tärkeä rooli Orionin kasvustrategiassa. Strategian kolme avainelementtiä ovat seuraavat:

### *1) Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä liiketoiminnoissamme:*

- Innovative Medicines keskittyy onkologiaan ja kivun hallintaan hyödyntäen Orionin asiantuntemusta tutkimuksessa ja tuotekehityksessä näillä tärkeillä ja laajentuvilla alueilla.
- Branded Products jatkaa kasvun rakentamista vahvuusalueillaan hengityselinsairauksien ja Parkinsonin taudin hoidoissa.
- Generics and Consumer Health tarjoaa laajan kustannustehokkaan geneerisen portfolion lisäksi lisäarvoa tuottavia kompleksisia geneerisiä lääkevalmisteita sairaalamarkkinoille Euroopassa ja muilla valituilla markkinoilla sekä vastaa asiakkaiden tarpeisiin kuluttajaterveystuotteistolla.
- Animal Health jatkaa kilpailukykyisen tuotevalikoiman rakentamista seura- ja tuotantoeläimille.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

### *2) Maantieteellinen laajentuminen:*

- Markkina-aseman vahvistaminen Euroopassa.
- Markkina-aseman vahvistaminen nykyisissä toimintamaissa Aasian ja Tyynenmeren alueella ja toimintojen laajentaminen uusiin maihin Japani mukaan lukien.
- Toimintojen perustaminen Yhdysvaltoihin tutkimus- ja tuotekehitys- sekä kaupallistamiskyvykkyyksien rakentamiseksi.

### *3) Kasvun mahdollistajien kehittäminen:*

Orion on määrittänyt seuraavat alueet, joissa se kehittää kyvykkyyksiään onnistuneen strategian toimeenpanon saavuttamiseksi:

- Osaamisen ja kulttuurin kehittäminen Orionin arvojen mukaisesti.
- Turvallisuus ja vastuullisuus – potilaan turvallisuuden ja vastuullisuuden priorisointi tuotteen koko elinkaaren ajan, Orionin asemointi luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan toimitusvarmuudestaan, läpinäkyvyydestään ja vastuullisesta toiminnastaan.
- Globaali kaupallistamiskyvykkyys – rakennamme asiantuntemustamme mahdollistaaksemme laajemmassa mittakaavassa tuotteidemme maailmanlaajuisen kaupallistamisen.

- Dataohjautuva toimeenpano – rakennamme asiantuntemustamme ja toiminnallisia malleja dataohjautuvalle lähestymistavalle optimoiden päätöksentekoa perustuen kovaan dataan.
- End-to-End-arvoketjun hallitseminen kehittääksemme kilpailuetua jokaisessa vaiheessa lääkemolekyylin kehityksestä markkinointiin ja jakeluun.

### *Tulosyksiköiden roolit Orionin liiketoimintaportfoliossa:*

- Innovative Medicines -tulosyksikössä kehitämme syöpä- ja kipupotilaille uusia hoitoja, jotka muuttavat heidän elämäänsä. Innovative Medicines toimii Orionin maailmanlaajuisen kasvun ajurina.
- Branded Products tarjoaa alustan kasvulle Euroopassa ja Aasiassa. Tässä tulosyksikössä tavoitteenamme on olla merkittävä toimija keuhkosairauksien, keskushermostosairauksien ja naisten terveyden alueilla sekä Euroopassa että Aasiassa.
- Generics and Consumer Health toimii Orionin peruskalliona. Tässä tulosyksikössä tarjoamme edullisia ja laadukkaita lääkkeitä sekä autamme ihmisiä edistämään terveyttään.
- Animal Health huolehtii seura- ja tuotantoeläinten terveydestä ja hyvinvoinnista.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

### *Orionin kasvustrategia jakautuu kolmeen vaiheeseen Orionin strategisen tiekartan mukaan:*

1) Vahvista ja laajenna – vahvistamme markkina-asemaamme Euroopassa ja Aasian maissa.
2) Rakenna ja investoi – rakennamme ja investoimme maailmanlaajuisiin kaupallisiin valmisteisiin ja kyvykkyyksiin.
3) Kasvun kiihdyttäminen – kasvatamme ja maksimoimme globaalin tuotteiston arvoa.

### *Orionin vastuullisuussitoumukset*

- Potilasturvallisuus aina etusijalla: Potilasturvallisuus on ollut etusijalla toiminnassamme jo sadan vuoden ajan ja tulee olemaan päivittäisen toimintamme kulmakivenä jatkossakin. Meillä on tärkeä rooli lääkkeiden luotettavan saatavuuden varmistamisessa myös kriisitilanteissa.
- Aktiivinen työ ympäristön puolesta: Haluamme olla toimialamme johtavia toimijoita ympäristöasioissa. Nostamme vaatimustasoamme jatkuvasti ilmasto- ja ympäristövastuumme osalta ja haastamme muut toimijat toimimaan samoin. Orion on sitoutunut pyrkimään siihen, että sen liiketoiminta ja arvoketju eivät aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Orion myös pyrkii määrätietoisesti pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 °C:ssa. Yhtiön hyväksytyt tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteet tukevat tätä pyrkimystä. Ymmärrämme kestävän ilmastotoiminnan merkityksen ja olemme sitoutuneet saavuttamaan nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.
- Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaajista: Haluamme pitää huolta työntekijöistämme – ammattilaisista, jotka panostavat kaikkeen tekemiseen täydellä sydämellään ja asiantuntemuksellaan. Työyhteisömme on inspiroiva ja haluamme henkilöstömme voivan hyvin.
- Eettisyys työn ytimessä: Pidämme yllä tiukkoja eettisiä standardeja ja toimimme vastuullisesti kaikissa tilanteissa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa rakennamme liiketoimintaa läpinäkyvästi ja vastuullisesti.

## Taloudelliset tavoitteet

Taloudellisten tavoitteiden avulla Orion pyrkii konsernin omistaja-arvon kehittämiseen, taloudellisen vakauden varmistamiseen ja kannattavaan kasvuun. Orionin taloudelliset tavoitteet ajanjaksolle 2024–2028 ovat:

- Kasvattaa liikevaihtoa keskimäärin vähintään 8 prosenttia vuosittain (CAGR).
- Liikevoiton kasvattaminen liikevaihtoa nopeammin.
- Ylläpitää vähintään 50 prosentin omavaraisuusaste ja saavuttaa vähintään 25 prosentin oman pääoman tuotto (ROE).
- Osakekohtaisen osingon kasvattaminen vuosittain ja 50–100 %:n osingonjakosuhde.

Näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää jatkuvia ja riittäviä investointeja tuotevalikoiman kehittämiseen ja kasvuun. Orionin liiketoimintamalliin kuuluvat etappimaksut voivat aiheuttaa vaihtelua liikevaihdon ja liikevoiton lyhyen aikavälin kasvussa.

# Orionin osingonjakopolitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

# Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä

Orion Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 853 045 368,34 euroa, josta tilikauden voittoa on 482 748 629,26 euroa. Hallitus ehdottaa 24.3.2026 pidettävälle Orion Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 1,80 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Ehdotuksen mukaan osinko maksettaisiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,90 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26.3.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että ensimmäinen erä maksettaisiin 2.4.2026. Toinen erä, 0,90 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 20.10.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksettaisiin 27.10.2026.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen tarvittaessa päättämään osingon toiselle erälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Euroclear Finland Oy:n säännöt tai Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säännökset muuttuvat tai yhtiötä sitovat muut säännöt sitä edellyttävät.

Lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiön voitonjakokelpoisista varoista lahjoitettaisiin lääketieteelliseen tutkimukseen ja muuhun yleishyödylliseen tarkoitukseen hallituksen päätöksen mukaisesti 500 000 euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätettäisiin voittovaroihin.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoo 12.2.2026

Orion Oyj
Hallitus

# Näkymäarvio vuodelle 2026 (annettu 14.1.2026)

Liikevaihdon arvioidaan olevan 1 900–2 100 miljoonaa euroa.

Liikevoiton arvioidaan olevan 550–750 miljoonaa euroa.

# Näkymien perustelut

Yhteistyösopimukset muiden lääkeyhtiöiden kanssa ovat olennainen osa Orionin liiketoimintamallia. Sopimuksiin liittyy usein liikevaihtoon ja liikevoittoon kirjattavia maksuja, joiden määrä vaihtelee voimakkaasti vuodesta toiseen. Näiden maksujen ajoituksen ja määrän ennakointi on vaikeaa, sillä ne ovat joissain tapauksissa sidottu esimerkiksi tutkimus- ja kehityshankkeiden tuloksiin, joita ei tiedetä ennen tutkimusten valmistumista, tutkimus- ja kehityshankkeiden etenemiseen tai tietyn myyntitason saavuttamiseen. Toisaalta mahdollisten uusien sopimusten sopimusneuvotteluiden lopputulosta tai aikataulua ei yleensä tiedetä ennen sopimuksen lopullista allekirjoitusta.

Vuonna 2025 Orion kirjasi yhden olennaisen etappimaksun, joka oli 180 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 näkymäarvio ei sisällä olennaisia etappimaksuja.

### Orionin saamat etappimaksut vuosina 2021–2025

| Vuosi | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Milj. EUR | 3 | 234 | 32 | 134 | 183 |

Näkymäarvio ei sisällä mahdollisiin tuleviin olennaisiin tuote- tai yritysostoihin tai -myynteihin liittyviä tuottoja, kuluja tai muita vaikutuksia.

## Liikevaihto

Näkymäarvio olettaa, että Orionin kirjaamat Nubeqa®-rojaltit ja -tuotemyynti kasvavat selvästi vuonna 2026. Orionin oletus perustuu yhteistyökumppani Bayerilta saatuihin ennusteisiin. Voimakkaasti kasvavan tuotteen myynnin ja rojaltien tarkkaa tasoa koko vuoden osalta on kuitenkin vaikea arvioida. Lisäksi näkymäarvion vaihteluväliin sisältyy jonkin verran riskiä Yhdysvaltojen tariffivaikutuksista.

Branded Products -tulosyksikön arvioidaan kasvavan vuonna 2026. Keuhkosairaudet-terapia-alueen ja Easyhaler®-tuoteportfolion ennakoidaan toimivan tulosyksikön kasvuajurina, mutta myös muiden terapia-alueiden ja tuotteiden odotetaan kasvavan. Animal Health -tulosyksikön ennakoidaan kasvavan hieman, ja kasvu tulee eri tuotteista. Generics and Consumer Health -tulosyksikön myynnin arvioidaan olevan samalla tasolla tai hieman korkeampi kuin vuonna 2025.

## Liikevoitto

Liikevaihdon kasvun ja varsinkin Nubeqa®-rojaltien odotetaan ajavan olennaisista etappimaksuista riisutun liikevoiton kasvua. Voimakkaasti kasvavan tuotteen rojaltimaksujen tarkkaa tasoa koko vuodelta on kuitenkin vaikea ennustaa. Pienetkin poikkeamat ennustetusta tasosta voivat vaikuttaa huomattavasti Orionin liikevoittoon. Myös mekanismi, jonka mukaan kunkin vuosineljänneksen tuotetoimitukset vähennetään aina täysimääräisesti seuraavan vuosineljänneksen rojaltimaksuista, aiheuttaa vaihtelua liikevoittoon. Vaikka tämä vaikutus liikevoittoon on vain väliaikainen, tuotetoimitusten ajoituksella voi olla huomattava vaikutus Orionin liikevoittoon yhden kalenterivuoden aikana. Merkittävä osa Orionin Nubeqa®-tulosta tulee Yhdysvalloista, joten Yhdysvaltain dollarin valuuttakurssin muutokset aiheuttavat vaihtelua Orionin liikevoittoon.

Tutkimus- ja kehityskustannukset ja erityisesti niiden ajoitus voivat myös aiheuttaa liikevoiton vaihtelua. Vaikka tutkimus- ja kehityshankkeiden tulevat kustannukset tiedetään melko hyvin etukäteen, niiden ajoitukseen liittyy epävarmuustekijöitä. Hankkeiden aloitus voi viivästyä ennakoidusta, ja hankkeet voivat edetä odotettua nopeammin tai hitaammin. Hankkeita voidaan myös joutua lopettamaan, jolloin ennakoidut kustannukset eivät toteudu täysimääräisesti. Orion arvioi T&K-kulujen vuonna 2026 kasvavan vuodesta 2025.

Myynti- ja markkinointikulujen arvioidaan kasvavan vuonna 2026. Kuluja kasvattavat nykyisen tuoteportfolion myyntiin tehtävät lisäpanostukset sekä rojaltit, joita Orionin on Endo Pharmaceuticalsin kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti maksettava Nubeqan myynnistä.

## Investoinnit

Vuonna 2026 konsernin investointien kokonaismäärään ei arvioida tulevan olennaista muutosta verrattuna vuoteen 2025. Investointien arvio ei sisällä mahdollisiin tuleviin olennaisiin tuote- tai yritysostoihin liittyviä investointeja.

# Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Orion on alttiina riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi mahdollisesti olla haitallinen vaikutus Orionin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai tulokseen. Myös muut riskit, joista Orion ei tällä hetkellä ole tietoinen, tai joiden ei tällä hetkellä katsota olevan merkittäviä, voivat kuitenkin muodostua merkittäviksi tulevaisuudessa.

Orionin oma tuotanto ja muut yhtiön toiminnot altistuvat riskeille, jotka voivat olennaisesti häiritä niiden toimintaa tai jopa keskeyttää ne ainakin väliaikaisesti. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi onnettomuudet, vahingot, luonnonkatastrofit, lakot, työntekijöiden sairastuminen, konfliktit, terrorismi, kyberhyökkäykset, hybridivaikuttaminen, häiriöt tieto- tai tietoliikennejärjestelmissä, häiriöt energian saatavuudessa sekä häiriöt toimitus- ja logistiikkaketjuissa. Orionin tuotanto ja liiketoiminnat ovat riippuvaisia globaaleista toimitus- ja logistiikkaketjuista, joiden toimimattomuus voi johtaa valmiiden tuotteiden ja tuotannossa tarvittavien raaka-aineiden, lähtöaineiden, puolivalmisteiden, tarvikkeiden, välineiden sekä varaosien heikkoon saatavuuteen.

Yksittäisten tuotteiden myynti ja toisaalta Orionin myynti yksittäisillä markkinoilla saattaa vaihdella muun muassa sen mukaan, missä määrin lääkemarkkinoilla jatkuvasti viime vuosina kiristynyt hintakilpailu ja muu kilpailu kohdistuu nimenomaan Orionin tuotteisiin. Muutokset lääkemarkkinaa koskevassa sääntelyssä yksittäisillä markkinoilla tai laajemmin esimerkiksi EU-tasolla voivat vaikuttaa Orionin tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen. Muutokset markkinoiden kokonaiskysynnässä voivat myös vaikuttaa negatiivisesti myyntiin. Orionin tuotteisiin kohdistuvat uudet tullit tai muut mahdolliset tuontimaksut voivat vaikuttaa negatiivisesti Orionin tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen. Yhdysvaltain lääketullien yksityiskohdat, niiden täytäntöönpano ja vaikutus Orioniin ovat tällä hetkellä epäselviä.

Tuotteiden toimitukset suurimmille yhteistyökumppaneille perustuvat yhdessä etukäteen sovittuihin aikatauluihin. Nämä voivat kuitenkin muuttua esimerkiksi varastotasojen muutoksia koskevien päätösten seurauksena. Lisäksi toimitusten arvoon vaikuttavat markkinahintojen sekä valuuttakurssien kehitys.

Orionin kannalta keskeisiä valuuttoja, joihin liittyy valuuttakurssiriski, ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Puolan zloty. Muita merkittäviä valuuttoja ovat Tanskan kruunu ja Norjan kruunu. Euroopan maiden valuutoista aiheutuvan riskin kokonaisvaikutusta vähentää kuitenkin se, että Orionilla on omia organisaatioita useimmissa Euroopan maissa, mikä tarkoittaa, että myyntituottojen lisäksi syntyy myös kustannuksia näissä valuutoissa.

Tämänhetkisten geopoliittisten konfliktien ja levottomuuksien vaikutukset sekä muut lääkkeiden globaalien toimitus- ja logistiikkaketjujen haasteet ovat kasvattaneet jo entisestään koholla ollutta saatavuushäiriöiden riskiä. Mahdollinen raaka-aineiden hintojen ja muiden toimitusketjun kustannusten nousu heikentävät Orionin tuotteiden kannattavuutta, sillä lääketeollisuudessa kustannusten kasvun siirtäminen omien tuotteiden ja etenkin reseptilääkkeiden hintoihin on hyvin vaikeaa varsinkin Euroopassa. Ilmetessään korkea kustannusinflaatio muodostaa riskin Orionin kannattavuudelle.

Eri maiden viranomaiset ja keskeiset asiakkaat tekevät lääkekehitystä ja -valmistusta koskevia säännöllisiä ja yksityiskohtaisia tarkastuksia Orionin toimipisteissä. Mahdollisesti vaadittavilla korjaavilla toimenpiteillä voi olla ainakin väliaikaisia, toimitusvarmuutta heikentäviä ja kustannuksia nostavia vaikutuksia. Orionin tuotevalikoimassa on myös muiden lääkeyhtiöiden valmistamia tuotteita sekä tuotteita, jotka Orion valmistaa itse, mutta joihin muut yhtiöt toimittavat lääke- tai muita raaka-aineita sekä komponentteja tai osia (muun muassa Easyhaler®-tuotteet). Näiden valmistajien toimitusvarmuuteen tai tuotteiden laatuun mahdollisesti liittyvät ongelmat voivat aiheuttaa riskin Orionin toimitusvarmuudelle. Myös Suomen lääkejakelussa käytössä oleva yksikanavajärjestelmä, jossa Orionin tuotteet on toimitettu asiakkaille vain yhden tukkukaupan kautta, saattaa aiheuttaa riskejä toimitusvarmuudelle.

Tutkimushankkeisiin liittyy aina epävarmuustekijöitä, jotka saattavat joko kasvattaa tai laskea arvioituja kustannuksia. Vaikka tutkimus- ja kehityshankkeiden tulevat kustannukset tiedetään melko hyvin etukäteen, niiden ajoitukseen liittyy epävarmuustekijöitä. Hankkeiden aloitus voi viivästyä ennakoidusta, ja hankkeet voivat edetä odotettua nopeammin tai hitaammin, millä on vaikutus ennakoituihin kuluihin yksittäisen vuoden sisällä. Hankkeita voidaan myös joutua lopettamaan, jolloin ennakoidut kustannukset eivät toteudu täysimääräisesti.

Orionin liiketoimintamalliin kuuluvat merkittävänä osana yhteistyöjärjestelyt. Näihin järjestelyihin liittyviin mahdollisiin yhteistyö- ja lisenssisopimuksiin sisältyy myös usein liikevaihtoon kirjattavia maksuja, joilla voi olla olennaista vaikutusta Orionin tulokseen. Maksut saattavat olla sidottuja tiettyihin tutkimushankkeiden tai myynnin kehitykseen liittyviin ehtoihin tai solmittaviin uusiin sopimuksiin, joiden toteutumiseen tai toteutumisen ajankohtaan liittyy aina epävarmuustekijöitä. Orionin yhteistyökumppaneilleen maksamat allekirjoitus- ja etappimaksut, jotka kirjataan taseeseen sijoituksena aineettomiin oikeuksiin, sisältävät alaskirjausriskin, joka voi realisoitua, jos esimerkiksi yhteistyön piirissä oleva tutkimushanke epäonnistuu tai joudutaan muuten keskeyttämään.

# Kestävyysselvitys


Yleiset tiedot 23

**Ympäristötiedot 58**

EU-taksonomia 58

ESRS E1 Ilmastonmuutos 63

ESRS E2 Pilaantuminen 72

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat 77

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit 80

ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous 83

**Yhteiskunnalliset tiedot 86**

ESRS S1 Oma työvoima 86

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät 96

ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt 101

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät 104

**Hallintotapatiedot 110**

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen 110

# Kestävyysselvitys

## Yleiset tiedot

Orion on suomalainen lääkeyhtiö, joka toimii maailmanlaajuisesti. Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Orion luo lisäarvoa potilaille, asiakkaille ja yhteiskunnille tarjoamalla innovatiivisia, hyvin saatavilla olevia ja kustannustehokkaita lääkkeitä. Yhtiö toimii maailmanlaajuisilla lääkemarkkinoilla osana maailmanlaajuista toimitusketjua. Orionin tuotantoketjun alkupään arvoketjuun kuuluvat tutkimus- ja tuotekehitystoiminta (T&K), raaka-aineiden jalostus, lähtöaineiden ja apuaineiden valmistus, lopputuotteiden ja lääkkeiden vaikuttavien aineiden (API) valmistus sekä väliprosessit. Siihen kuuluvat myös tuotantoketjun alkupään logistiikka, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC – Quality Control) ja laadunvarmistus (QA – Quality Assurance). Nämä QA- ja QC-toiminnot toteutetaan tuotteiden korkeiden laatuvaatimusten varmistamiseksi. Tilanteesta riippuen ne toteutetaan joko Orionin tai arvoketjun yhteistyökumppanien toimesta, jos kyse on tuotantoketjun alkupään prosesseista. Eläinlääkeliiketoiminnan arvoketjun alkupäähän kuuluvat tutkimus- ja kehityspalvelut (T&K), raaka-aineiden jalostus, lähtöaineiden ja apuaineiden valmistus sekä lopputuotteet. Siihen kuuluvat myös tuotantoketjun alkupään logistiikka, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC) ja laadunvarmistus (QA). Omiin toimintoihin kuuluvat tutkimus- ja tuotekehitystoiminta, API-valmistus (Active Pharmaceutical Ingredient), tuotevalmistus, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC) ja laadunvarmistus (QA). Loppupään arvoketjuun kuuluvat loppupään logistiikka, jakelu, loppukäyttäjät sekä tuotteiden loppukäyttö ja loppukäsittely.

Konsernin tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ranskassa ja Belgiassa. Lääketutkimuskeskukset sijaitsevat Suomessa ja Isossa-Britanniassa. Lisäksi Orionilla on tutkimus- ja kehitysyksikkö Yhdysvalloissa.

Joulukuun 2025 lopussa Orionilla oli yhteensä 91 391 osakkeenomistajaa. Strategiansa ja taloudellisten tavoitteidensa mukaisesti Orion luo arvoa osakkeenomistajille lisäämällä tuloja, parantamalla kannattavuutta ja kasvattamalla osinkoja.

Joulukuun 2025 lopussa merkittäviin tuoteryhmiin kuuluu Nubeqa® (eturauhassyöpä) ja Easyhaler®-tuoteportfolio (astma ja keuhkoahtaumatauti). Merkittävän tuoteryhmän määritelmänä on tässä käytetty ESRS:n SBM-1-tiedonantovaatimusta ja asiaa koskevaa soveltamisvaatimusta.

Konsernin päämarkkina-alueet liikevaihdon perusteella ovat Suomi, Skandinavia, muu Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja muut maat (Rest of the World, ROW). Raportointikaudella ei tapahtunut muutoksia Orionin merkittävissä tuoteryhmissä tai markkinoissa.

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä tammi–joulukuussa 2025 oli 4 003 työntekijää. Heistä 2 941 oli Suomessa, 74 Skandinaviassa, 714 muualla Euroopassa, 7 Pohjois-Amerikassa ja 267 muissa maissa (ROW). Henkilöstön määrä maissa, joissa Orionilla on merkittävä määrä työntekijöitä, on kuvattu kohdassa S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet.

Orion arvioi ja kehittää jatkuvasti arvoketjunsa tehokkuutta, vaatimustenmukaisuutta ja laatua, mukaan lukien omat toimintansa. Jatkuvuuden hallinnalla varmistetaan Orion-konsernin ja sen tytäryhtiöiden kriittisten toimintojen jatkuvuus kaikissa tilanteissa suunnitellun tason mukaisesti.

## Arvot ja vastuullisuusohjelma

Yhtiön arvot ovat Orionin toiminnan perusta, ja ne luonnehtivat työskentelytapaa Orion-konsernissa. Konsernin arvot ovat:

- Arvostamme toisiamme: Onnistumme, kohtaamme haasteet ja opimme yhdessä. Kaiken yhteistyön perustana on keskinäinen luottamus, arvostus ja moninaisuus.
- Tavoittelemme parasta: Tähtäämme huippusuorituksiin kaikessa mitä teemme. Toimintamme on aina turvallista ja laadukasta. Kehitämme aktiivisesti toimintaamme ja työskentelemme kestävällä tavalla.
- Rakennamme huomista: Kehitämme tulevaisuuden ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa. Taistelemme sairauksia vastaan innovatiivisilla hoidoilla parantaaksemme elämänlaatua.

Orion on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen kestävän kehityksen alueella. Orionin vastuullisuusohjelmassa kuvataan yhtiön kattavat vastuullisuuden lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistoimet. Vastuullisuusohjelma käsittää neljä teemaa: Potilasturvallisuus aina etusijalla, Aktiivinen työ ympäristön puolesta, Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaajista ja Eettisyys työn ytimessä. Ohjelma kokoaa yhteen yhtiön vastuullisuussitoumukset, -tavoitteet, -toimet ja -mittarit näille neljälle keskeiselle teemalle.

Orionin kestävään kehitykseen liittyviä tavoitteita kuvataan tämän raportin aihekohtaisissa osioissa. Osiossa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet kuvataan Orion-konsernin lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, joihin sisältyy sitoumus siitä, että myös osa Orionin toimittajista asettaa tieteeseen perustuvat tavoitteet. Orion on tehnyt elinkaariarvioinnin (LCA) Easyhaler®-tuoteperheelle ja muutamille muille tuotteille. Arviointien mukaan Orionin oman toiminnan ulkopuolinen arvoketju on merkittävin lähde tuotteiden ilmastovaikutuksesta. Tämä korostaa, että on tärkeää asettaa ilmastotavoitteet arvoketjulle. Orion on asettanut vastuullisuustavoitteensa perustuen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin huomioiden koko liiketoimintansa laajuuden, eikä sillä ole erikseen määriteltyjä vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita tietyille tuotteille, asiakasryhmille tai maantieteellisille alueille. Orion ei ole arvioinut nykyisiä merkittäviä tuotteitaan tai merkittäviä markkinoitaan ja asiakasryhmiään suhteessa vastuullisuuteen.

Työskentelemme ennakoivasti liiketoimintojen vastuullisuuden parantamiseksi. Huomioimme sekä vastuullisuussäännökset että lisääntyvän vaatimustason vastuullisen toiminnan suhteen vahvistaen Orionin kilpailukykyä ja markkinoille pääsyä dynaamisessa toimintaympäristössä. Orionin vastuullisuusohjelma lähestyy vastuullisuutta systemaattisesti läpi koko arvoketjun. Tällä pyrimme minimoimaan jalanjälkemme ja haitalliset vaikutuksemme samalla kun parannamme positiivisia vaikutuksiamme ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan.

## Orionin vastuullisuussitoumukset

- Potilasturvallisuus aina etusijalla: Potilasturvallisuus on ollut etusijalla toiminnassamme jo sadan vuoden ajan ja tulee olemaan päivittäisen toimintamme kulmakivenä jatkossakin. Meillä on tärkeä rooli lääkkeiden luotettavan saatavuuden varmistamisessa myös kriisitilanteissa.
- Aktiivinen työ ympäristön puolesta: Haluamme olla toimialamme johtavia toimijoita ympäristöasioissa. Nostamme vaatimustasoamme jatkuvasti ilmasto- ja ympäristövastuumme osalta ja haastamme muut toimijat toimimaan samoin. Orion on sitoutunut pyrkimään siihen, että sen liiketoiminta ja arvoketju eivät aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Orion myös pyrkii määrätietoisesti pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 °C:ssa. Yhtiön hyväksytyt tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteet tukevat tätä pyrkimystä. Ymmärrämme kestävän ilmastotoiminnan merkityksen ja olemme sitoutuneet saavuttamaan nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.
- Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaajista: Haluamme pitää huolta työntekijöistämme – ammattilaisista, jotka panostavat kaikkeen tekemiseen täydellä sydämellään ja asiantuntemuksellaan. Työyhteisömme on inspiroiva ja haluamme henkilöstömme voivan hyvin.
- Eettisyys työn ytimessä: Pidämme yllä tiukkoja eettisiä standardeja ja toimimme vastuullisesti kaikissa tilanteissa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa rakennamme liiketoimintaa läpinäkyvästi ja vastuullisesti.

# Raportointiperiaatteet

## Kestävyysselvityksen raportointiperiaatteet

### Perustiedot

Kestävyysselvitys laaditaan noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolakia sekä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Orion julkaisi ESRS:n mukaisen kestävyysselvityksensä ensimmäistä kertaa maaliskuussa 2025. Siitä lähtien kestävyysselvitys tullaan julkaisemaan vuosittain.

Raportointikausi on 1. tammikuuta 2025–31. joulukuuta 2025, eli sama kuin tilivuosi.

## BP-1, BP-2 Laatimisperusteet ja tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

### BP-1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Kestävyysselvitys on laadittu Orion-konsernille konsolidoidusti. Kestävyysraportointi kattaa kaikki konsernin yhtiöt, joten konsolidoinnin laajuus on sama kuin muualla Orion Oyj:n Tilinpäätösasiakirjoissa.

Mittareita koskevat raportointiperiaatteet, mukaan lukien tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot, ilmoitetaan yhdessä niiden tietojen kanssa, joihin ne viittaavat.

Orion ei julkaise siirtymäsuunnitelmastaan lisätietoja, mukaan lukien liiketoiminta-aluekohtaisia siirtymäsuunnitelmia, niiden tietojen lisäksi, jotka on esitetty kohdassa E1-1. Lisäksi Orion ei julkaise lisätietoja päästövähennyksiin liittyvästä investointisuunnitelmastaan niiden tietojen lisäksi, jotka on esitetty kohdassa E1-3.

Orion on kestävyysselvitystä laatiessaan ottanut huomioon yhtiön olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet, jotka liittyvät sen omaan toimintaan sekä suoriin ja epäsuoriin liikesuhteisiin arvoketjun alku- ja loppupäissä. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrittelyprosessi ja tulokset on kuvattu tämän raportin kohdassa Olennaiset kestävyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kohta sisältää olennaiset tuotantoketjun alku- ja loppupäätä koskevat tiedot.

### BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

#### *Aikahorisontit*

Aikahorisontit, joita on käytetty olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrittelyprosessissa, on määritelty seuraavasti:

- Lyhyen aikavälin vaikutus (0 – enintään 2 vuotta): Lyhyen aikavälin vaikutus viittaa yhden vuoden jaksoon sekä kuluvan vuoden jäljellä oleviin kuukausiin (enintään 12 kuukautta). Tämä lyhyen aikavälin määritelmä heijastaa Orionin riskienhallinnan vakiintuneita käytäntöjä.

- Keskipitkän aikavälin vaikutus (2–5 vuotta): Keskipitkän aikavälin vaikutus viittaa ajanjaksoon, joka ylittää lyhyen aikavälin ja kestää enintään viisi vuotta.

- Pitkän aikavälin vaikutus (yli 5 vuotta – 10 vuotta): Pitkän aikavälin vaikutus viittaa ajanjaksoon, joka ylittää keskipitkän aikavälin ja kestää enintään kymmenen vuotta.

#### *Arvoketjun estimoinnit, estimoinnin tietolähteet ja tulosten epävarmuus*

Arvoketjuun liittyvät mittarit, jotka on arvioitu epäsuorien tietolähteiden perusteella ja joihin liittyy merkittävää mittausepävarmuutta, esitetään kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos, Scope 3 GHG-päästöt.

### *Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä*

Vuonna 2025 Orion on määritellyt uudelleen laskentametodologian kohdassa S1-9 Monimuotoisuudet mittarit liittyen ylimmän johdon sukupuolijakaumaan. Vuodesta 2025 alkaen ylimmän johdon soveltamisala on rajattu johtoryhmään, johon kuuluu yhdeksän jäsentä, kun taas vuoden 2024 luvut sisälsivät laajemman 59 johtajan ryhmän. Tämä muutos toteutettiin, jotta raportointi antaisi tarkemman kuvan sukupuolijakaumasta Orionin keskeisimmässä päätöksentekoelimessä. Vuoden 2024 vertailuluvut on oikaistu sisältämään ainoastaan johtoryhmän yhdeksän jäsentä, ja ne esitetään kohdassa Ylimmän johdon sukupuolijakauma.

### *Aiempiin raportointikausiin liittyneet virheet*

Aiemmilta raportointikausilta ei havaittu virheitä.

### *Muiden sääntelyvaatimusten tai yleisesti hyväksyttyjen kestävyysraportointivaatimusten mukaiset tiedot*

Kestävyysselvitys on laadittu Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti, kuten Suomen kirjanpitolain 7 luvussa edellytetään, sekä EU:n taksonomia-asetuksen 8 artiklan tiedonantovaatimusten mukaisesti. Lisätietoa EU:n taksonomia-asetuksesta on kohdassa Ympäristötiedot EU-taksonomia. Tietyt tiedonannot on laadittu ottaen huomioon muut kestävyysraportointistandardit ja -ohjeet, kuten kasvihuonekaasuprotokolla (GHG Protocol). Yksityiskohtaiset tiedot näistä standardeista ja ohjeista sisältyvät aihekohtaisten osioiden raportointiperiaatteisiin.

### *Raportointikauden jälkeiset tapahtumat*

Raportointikauden jälkeen ei ole tapahtunut muita tapahtumia.

## GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Orionin sisäisen valvonnan tehtävä on varmistaa kestävyysraportoinnin luotettavuus osana konsernin yleistä sisäistä valvontaa. Kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan tehtävä on varmistaa riittävässä määrin, että kestävyysraportointi on täsmällistä, sekä varmistaa sisäisten ohjeiden sekä lakien ja muiden säännösten noudattaminen.

Vuonna 2025 Orion jatkoi sisäisen valvonnan kehittämistä ja ylläpitämistä kestävyysraportoinnissa. Kestävyysraportointidirektiivin ensimmäisen raportointivuoden aikana käynnistetyt ja toteutetut toimet, kuten roolien ja vastuiden määrittely, raportointiohjeiden laatiminen sekä sisäisen valvonnan työkalujen, kuten valvontakatalogin ja digitaalisen ESG-raportointijärjestelmän käyttäminen, ovat nyt vakiintuneet osaksi toimintaa.

Tarkkuus, luotettavuus ja vaatimustenmukaisuus ovat kestävyysraportoinnin yleiset tavoitteet. Tämä tarkoittaa, että kestävyystietoja kerätään, konsolidoidaan ja raportoidaan raportointiperiaatteiden ja sovellettavan sääntelyn mukaisesti. Valvontaympäristössä on otettu huomioon arvioiden mukaiset riskit.

Orionin kestävyysraportointi sisältää tietoja, jotka on kerätty eri sisäisistä lähteistä ja ulkoisilta kumppaneilta. Kestävyysraportoinnin merkittävimpiä riskejä ovat laskuvirheet ja inhimilliset virheet raportoinnissa, käytettyjen määritelmien epätäsmällisyys sekä tietojen heikko laatu tai puutteellisuus.

Tunnistettujen riskien lieventämiseen käytetyt strategiat sisältävät prosesseja ja menettelyjä, jotka ovat osa kestävyysraportoinnin valvontaympäristöä. Siihen sisältyy riittävät raportointia koskevat manuaaliset ja automaattiset kontrollit, kuten tietojen laadun ja saatavuuden tarkastelu, trendianalyysi, asianmukaisuuden tarkastukset ja sen varmistaminen, että raportointiohjeet ovat kattavat ja ajantasaiset.

Sisäinen valvonta on integroitu osaksi kestävyystiedoista vastaavien organisaatioiden menettelyjä ja prosesseja.

Yhtiön tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön taloudellisen ja kestävyysraportoinnin ja valvonnan johtamisessa. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi muun muassa konsernin taloudellisen ja kestävyysraportoinnin prosesseja, sisäisen valvonnan tehokkuutta yhtiön taloudellisen ja kestävyysraportoinnin osalta, riskienhallintajärjestelmiä sekä käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmia ja raportteja muiden asioiden ohella. Sisäisessä valvonnassa havaituista puutteista ilmoitetaan viipymättä korjaavista toimenpiteistä vastaaville tahoille sekä tarvittaessa johdolle ja hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta saa säännöllisesti kestävyysraportointia koskevia päivityksiä, ja näiden avulla tarkastusvaliokunta seuraa, että yhtiön kestävyysraportoinnin prosessit sekä raporttien laatu ja luotettavuus ovat riittävällä tasolla.

Kestävyysselvitys on kestävyysraportoinnin varmentajan toteuttaman rajoitetun varmennuksen alainen. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysraportoinnin varmentajan raportit.

# Kestävän kehityksen hallinto ja strategia

## GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyysselvityksessä esitetään kestävän kehityksen hallinnon yksityiskohdat. Periaatteet, joihin vastuut perustuvat, sekä hallinnoinnin prosessit, kuten sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus, riskienhallinta sekä muut hallintoon liittyvät seikat, kuten hallinto-, johto- ja valvontaelimien yksityiskohtainen työkokemus henkilöittäin, raportoidaan kohdassa Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

### Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja niiden jäsenten monimuotoisuus

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Hallitus** | | |
| Jäsenet (lukumäärä) | **8** | 8 |
| Ulkopuoliset (non-executive) jäsenet | **100 %** | 100 % |
| Jäsenet työ- tai toimisuhteessa | **0** | 0 |
| Suomalainen | **62,5 %** | 62,5 % |
| Muu kansallisuus | **37,5 %** | 37,5 % |
| Sukupuolijakauma | **60 %** | 60 % |
| Keskimääräinen ikä (vuosia) | **61,3** | 60,3 |
| Keskimääräinen kokemus (vuosia) | **15** | 14 |
| Hallituksen riippumattomat jäsenet | **100 %** | 100 % |
| **Johtoryhmä** | | |
| Jäsenet (lukumäärä) | **9** | 9 |
| Suomalainen | **88,9 %** | 88,9 % |
| Muu kansallisuus | **11,1 %** | 11,1 % |
| Sukupuolijakauma | **80 %** | 80 % |
| Keskimääräinen ikä (vuosia) | **54,2** | 53,9 |
| Keskimääräinen kokemus (vuosia) | **6,3** | 7,7 |

Sukupuolijakauma lasketaan hallituksen ja johtoryhmän naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena.
Keskimääräinen kokemus määritetään laskemalla, kuinka monta vuotta hallituksen jäsenet ovat keskimäärin kuuluneet hallitukseen ja huomioiden heidän uransa kesto olennaisin osin lääketeollisuudessa. Johtoryhmän jäsenten keskimääräinen kokemus perustuu aikaan, jonka he ovat olleet Orionin johtoryhmän jäseniä.
Riippumattomuuden osalta Orion noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia.

### Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Orionin hallitus on Orionin ylin hallintoelin, joka valvoo kaikkia kestävään kehitykseen liittyviä asioita ja hyväksyy yhtiön keskeiset toimintaperiaatteet, kuten Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Hallitus valvoo, seuraa ja arvioi Orionin riskienhallintajärjestelmän toimivuutta ja tehokkuutta siltä osin kuin ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on integroitu osaksi riskienhallintaprosessia ja hallituksen toimintakertomusta. Hallitus valvoo tavoitteiden asettamista ja seuraa niiden edistymistä tämän kestävyysselvityksen avulla. Orionin strategia, jonka hallitus on hyväksynyt, sisältää Orionin vastuullisuussitoumukset ja vastuullisuuden yhtenä keskeisenä alueena, jolla rakennetaan valmiuksia yrityksen strategisen menestyksen saavuttamiseksi.

Nimitysvaliokunta arvioi ja varmistaa, että hallituksella on kestävyysseikkoja koskevan työn valvomiseen tarvittavat taidot ja asiantuntemus. Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä aiheita läpi vuoden, ja Orionin johto ja asiantuntijat esittävät kokouksissa niitä koskevia katsauksia. Katsausten avulla hallitus valvoo Orionin olennaisia vaikutuksia ja riskejä sekä Orionin vastuullisuusohjelman ja sen olennaisia vaikutuksia ja riskejä koskevien tavoitteiden edistymistä. Vastuullisuuden due diligence -prosessista raportoiminen on osa Orionin kestävyysselvitystä ja tarjoaa siten hallitukselle mahdollisuuden valvoa asianmukaisesti Orionin due diligence -prosessin toteuttamista. Hallituksen asiantuntemus perustuu jäsenten monipuoliseen työkokemukseen ja taustoihin. Säännölliset katsaukset, Orionin kestävyysselvitys ja tarjotut koulutukset tukevat, että hallituksen asiantuntemus on ajan tasalla ja kehittyy ESG-asioiden valvonnan edellyttämällä tavalla.

Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa vuonna 2025 käsitellyissä katsauksissa keskityttiin ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyviin aiheisiin, kuten:

- Orionin julkilausumien päivitykset ja niiden hyväksyminen
- Vastuullisuusraportointi ja siihen liittyvän sääntelyn kehittyminen, esimerkiksi riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin tarkistaminen ja ohjaaminen, raportointi- ja varmennusprosessien valvonta
- Yhtiön riskienhallinnan katsaus, mukaan lukien kestävyyteen liittyvät riskit
- Compliance ja eettisyys -katsaus
- Säännölliset päivitykset vastuullisuudesta, työturvallisuudesta, osaamisesta ja yrityskulttuurista.

### Toimitusjohtaja

Vastuullisuutta johtaa toimitusjohtaja. Orionin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa päätöksenteossa. Johtoryhmä koostuu Orion Oyj:n toimitusjohtajasta, joka toimii puheenjohtajana, ja Orion Oyj:n hallituksen nimittämistä muista jäsenistä. Myös työntekijöiden edustaja osallistuu johtoryhmän kokouksiin. Orionin johtoryhmä hyväksyy riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, Orionin vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteet.

Orionin toimitusjohtaja vastaa vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden edistymisen toteuttamisesta ja seurannasta. Tämä tehtävä on valtuutettu talousjohtajalle, jonka vastuualueeseen kuuluu myös vastuullisuusfunktio. Vastuullisuusfunktio on konsernitason toiminto ja osa johtamis- ja valvontajärjestelmää. Se osallistuu konserniyksiköiden toimintojen ohjaukseen ja valvontaan niiden omilla toiminta-alueilla. Tässä tehtävässä vastuullisuustoiminto avustaa toimitusjohtajaa konsernin vastuullisuuden johtamisessa.

Vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden edistymisestä raportoidaan neljännesvuosittain johtoryhmälle. Johtoryhmä arvioi ja hyväksyy myös olennaiset asiaa koskevat politiikat, kuten Sustainability Policy- ja EHS-politiikat (ympäristö, terveys ja turvallisuus) sekä EHS- johtamisperiaatteet. Johtoryhmä on myös vastuussa sen varmistamisesta, että politiikkoja ja EHS-johtamisperiaatteita noudatetaan konsernitasolla.

Konsernin johdon ja kestävän kehityksen asiantuntijoiden ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevat katsaukset ja esittelemät aiheet varmistavat, että johtoryhmän asiantuntemus on ajantasaista ja kehittyy. Näiden vuoden aikana säännöllisesti ja tarpeen mukaan toistuvien katsausten avulla johtoryhmälle tiedotetaan myös niiden politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta, jotka liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tilikauden 2025 aikana johtoryhmälle järjestettiin yritysvastuudirektiiviä koskeva koulutus.

Katsauksissa ja esityksissä, joita konsernijohto ja vastuullisuusasiantuntijat esittelivät johtoryhmän kokouksissa vuonna 2025, keskityttiin erilaisiin ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyviin aiheisiin, kuten:

- Strategiakatsaukset neljännesvuosittain, mukaan lukien kestävän kehityksen sääntelyn arviointi osana toimintaympäristön seurantaa (puolivuosittain), vastuullisuustavoitteet osana tavoitteita ja keskeisiä tuloksia (kvartaaleittain)
- Yhtiön riskienhallinnan tuloskatsaus kvartaaleittain, mukaan lukien kestävyyteen liittyvät riskit
- Sääntelyn hallinnan ja yhteiskuntasuhteiden toimintamallin päivitys, mukaan lukien vastuullisuutta koskeva sääntely
- Johtamisohjeiston rakenneuudistus ja päivitys
- Määrättyjen vastuullisuustavoitteiden päivittäminen ja hyväksyminen
- Kestävyysraportointi ja siihen liittyvän sääntelyn kehittyminen, mukaan lukien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin hyväksyminen ja tarkastelu osana vastuullisuuden due diligence -prosessin toteuttamista
- Toimitusketjun ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusseikkojen sekä kestävän kehityksen katsaukset
- Kestävä kehitys ja sen yhteys kannustimiin
- Uusi henkilöstökysely, Orion Voice
- Uusi Orion Pharma in Motion -ohjelma, joka vahvistaa esihenkilöiden keskeisiä taitoja strategian tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi
- Työterveys ja -turvallisuus.

## GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Orion-konsernilla on sekä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) niin toimitusjohtajalle kuin muille konsernin johtoryhmän jäsenille. Ansaintakriteerit lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmälle päätetään vuosittain, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit asetetaan aina kolmen vuoden ansaintakaudelle.

STI-kannustinjärjestelmässä 60 % toimitusjohtajan tavoitteista on yhtiötason tavoitteita ja 40 % henkilökohtaisia tavoitteita. Yksi henkilökohtaisista tavoitteista on ESG-tavoite, jonka painoarvo on 5 %. Sen ansaintakriteerit liittyvät työturvallisuuteen. Konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 50 % tavoitteista on yhtiötason, 30 % liiketoimintayksikön tai toiminnon ja 20 % henkilökohtaisia tavoitteita. Yksi yhtiötason tavoitteista, jonka painoarvo on 5 %, on ESG-tavoite, jonka ansaintakriteerit liittyvät työturvallisuuteen.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän vuosien 2025–2027 ansaintakauden tavoitteista yksi liittyy vastuullisuuteen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet ovat kaikille ohjelmaan osallistuville samat. Vuonna 2025 alkaneelle kolmen vuoden ansaintajaksolle osallistuu noin 125 henkilöä, mukaan lukien johto ja muut avainhenkilöt. Sen ansaintakriteerit liittyvät Orionin Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennykseen. Tavoitteen painoarvo ansaintakaudella on 10 %. Tämä tavoite on erillinen niistä päästövähennystavoitteista, joista raportoidaan kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymään yhtiön palkitsemispolitiikkaan. Kannustinjärjestelmien rakenteesta (esim. henkilökohtaisten tavoitteiden painoarvo) sekä niin lyhyen kuin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ehdoista päättää Orion Oyj:n hallitus. Toimitusjohtajan henkilökohtaisista tavoitteista päättää hallitus ja muiden Orionin konsernin johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisista tavoitteista päätöksen tekee toimitusjohtaja.

# GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista -taulukko sisältää katsauksen Orion Oyj:n Kestävyysselvityksessä olevista due diligence -prosessia koskevista tiedoista. Tiedot liittyvät ihmisiin ja/tai ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin.

## Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

| Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät | Kohdat kestävyysselvityksessä |
|---|---|
| a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin | GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat<br>GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin<br>SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa<br>G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri |
| b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa | GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat<br>SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset<br>IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi<br>S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet<br>S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet<br>S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet<br>S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet<br>S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa<br>S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa<br>S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa<br>S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa |
| c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi | IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi<br>SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa<br>E1 IRO-1 Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi<br>E2 IRO-1 Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi<br>E3 IRO-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi<br>SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, E4 IRO-1 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi<br>E5 IRO-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi<br>SBM-3 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet<br>SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet<br>S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>SBM-3 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet<br>SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet<br>G1 IRO-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi |

| Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät | Kohdat kestävyysselvityksessä |
|---|---|
| d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi | E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit<br>E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma<br>E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet<br>E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit<br>E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit<br>E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit<br>S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus<br><br>S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus<br>S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus<br>S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus<br>S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>S3-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi |
| e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä | Ilmastomittarit<br>E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvät mittarit<br>E2-5 Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet<br>E3-4 Vedenkäytön mittarit<br>E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit<br>Resurssien käytön ja kiertotalouden mittarit: E5-5 Resurssien ulosvirtaukset: jätteet<br>Työntekijöitä koskevat mittarit<br>E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet<br>E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet<br>E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet<br>E4-4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet<br>E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet<br>S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan<br>S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet<br>S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet<br>S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi<br>S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet<br>G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta |

# Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

## SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Orionin hallitus on vahvistanut yhtiön strategian, jota kuvataan alla. Orionin liiketoimintamallin ja arvoketjun kuvaukset on esitetty tämän raportin Yleiset tiedot -osion alussa.

Orionin strategian kolme avainelementtiä ovat seuraavat:

1) Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä liiketoiminnoissamme:

- Innovative Medicines keskittyy onkologiaan ja kivun hallintaan hyödyntäen Orionin asiantuntemusta tutkimuksessa ja tuotekehityksessä näillä tärkeillä ja laajentuvilla alueilla.
- Branded Products jatkaa kasvun rakentamista vahvuusalueillaan hengityselinsairauksien ja Parkinsonin taudin hoidoissa.
- Generics and Consumer Health tarjoaa laajan kustannustehokkaan geneerisen portfolion lisäksi lisäarvoa tuottavia kompleksisia geneerisiä lääkevalmisteita sairaalamarkkinoille Euroopassa ja muilla valituilla markkinoilla sekä vastaa asiakkaiden tarpeisiin kuluttajaterveystuotteistolla.
- Animal Health jatkaa kilpailukykyisen tuotevalikoiman rakentamista seura- ja tuotantoeläimille.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

2) Maantieteellinen laajentuminen:

- Markkina-aseman vahvistaminen Euroopassa
- Markkina-aseman vahvistaminen nykyisissä toimintamaissa Aasian ja Tyynenmeren alueella ja toimintojen laajentaminen uusiin maihin Japani mukaan lukien
- Toimintojen perustaminen Yhdysvaltoihin tutkimus- ja tuotekehitys- sekä kaupallistamiskyvykkyyksien rakentamiseksi.

3) Kasvun mahdollistajien kehittäminen:

Orion on määrittänyt seuraavat alueet, joissa se kehittää kyvykkyyksiään onnistuneen strategian toimeenpanon saavuttamiseksi:

- Osaamisen ja kulttuurin kehittäminen Orionin arvojen mukaisesti
- Turvallisuus ja vastuullisuus – potilasturvallisuuden ja vastuullisuuden priorisointi tuotteen koko elinkaaren ajan, Orionin asemointi luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan toimitusvarmuudestaan, läpinäkyvyydestään ja vastuullisesta toiminnastaan
- Globaali kaupallistamiskyvykkyys – rakennamme asiantuntemustamme mahdollistaaksemme laajemmassa mittakaavassa tuotteidemme maailmanlaajuisen kaupallistamisen
- Dataohjautuva toimeenpano – rakennamme asiantuntemustamme ja toiminnallisia malleja dataohjautuvalle lähestymistavalle optimoiden päätöksentekoa perustuen kovaan dataan.
- End-to-end-arvoketjun hallitseminen kehittääksemme kilpailuetua jokaisessa vaiheessa lääkemolekyylin kehityksestä markkinointiin ja jakeluun.

Tulosyksiköiden roolit Orionin liiketoimintaportfoliossa:

- Innovative Medicines -tulosyksikössä kehitämme syöpä- ja kipupotilaille uusia hoitoja, jotka muuttavat heidän elämäänsä. Innovative Medicines toimii Orionin maailmanlaajuisen kasvun ajurina.
- Branded Products tarjoaa alustan kasvulle Euroopassa ja Aasiassa. Tässä tulosyksikössä tavoitteena on olla merkittävä toimija keuhkosairauksien, keskushermostosairauksien ja naisten terveyden alueilla sekä Euroopassa että Aasiassa.
- Generics and Consumer Health toimii Orionin peruskalliona. Tässä tulosyksikössä tarjoamme edullisia ja laadukkaita lääkkeitä sekä autamme ihmisiä edistämään terveyttään.
- Animal Health huolehtii seura- ja tuotantoeläinten terveydestä ja hyvinvoinnista.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

Vastuullisuus on sisällytetty Orionin strategiaan Orionin vastuullisuussitoumusten kautta. Lisätietoja näistä sitoumuksista on saatavilla kohdassa Orionin vastuullisuussitoumukset. Nämä sitoumukset ovat läsnä strategian toteuttamisessa, kun rakennetaan asiakaslähtöistä tuoteportfoliota, laajennetaan toimintaa maantieteellisesti ja kehitetään kasvun mahdollistajia. Vastuullisuusnäkökohdat on integroitu pitkän aikavälin skenaariosuunnitteluun strategisen resilienssin vahvistamiseksi.

### Orionin kasvustrategian kolme vaihetta Orionin strategisen tiekartan mukaan

1) Vahvista ja laajenna – vahvistamme markkina-asemaamme Euroopassa ja Aasian maissa.
2) Rakenna ja investoi – rakennamme ja investoimme maailmanlaajuisiin kaupallisiin valmisteisiin ja kyvykkyyksiin.
3) Kasvun kiihdyttäminen – kasvatamme ja maksimoimme globaalin tuotteiston arvoa.

### Skenaariopohjainen jatkuvan ennakoinnin ja strategioinnin prosessi

Orionilla on koko konsernin kattava kasvustrategia, jonka tavoitteena on merkittävä kasvu, joka saavutetaan maantieteellisen laajentumisen, asiakaslähtöisen tuoteportfolion rakentamisen ja kasvun mahdollistajien kehittämisen avulla. Liiketoiminnan globaalin luonteen vuoksi on välttämätöntä seurata geopoliittisen tilanteen muutoksia sekä eri markkinoiden kehitystä ja mahdollisia häiriötekijöitä.

Näin ollen Orion on integroinut tulevaisuuden toimintaympäristöä koskevat skenaariot strategiaprosessiinsa ja luonut valmiudet ja järjestelmän, jotka tukevat jatkuvaa strategiatyötä. Skenaariot ovat kattavia kuvauksia mahdollisista vaihtoehtoisista tulevaisuuden toimintaympäristöistä vuonna 2035. Orionin strategiaprosessiin integroidut skenaariot muodostavat perustan jatkuvalle strategiatyölle ja toimintaympäristön seurannalle konsernin ja tulosyksiköiden tasolla. Skenaariokuvaukset arvioidaan vuosittain ja niitä muutetaan tarvittaessa.

Skenaariot sisältävät kuvaukset keskeisistä kehityksistä geopolitiikassa, taloudessa ja liiketoimintaolosuhteissa, teknologiassa ja vastuullisuudessa. Kullekin skenaariolle on myös määritelty alustavat varautumissuunnitelmat sisältäen elementtejä, kuten mitä toimia/aloitteita olisi nopeutettava tai mitkä niistä olisi keskeytettävä, mitä liiketoimintamahdollisuuksia skenaariot voisivat tuoda mukanaan ja millaisia kyvykkyyksiä näiden mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttäisi.

Orionin strategiaa arvioidaan jatkuvasti ja se vahvistetaan vuosittain Orionin hallituksen toimesta. Jatkuvan ennakointi- ja strategiaprosessin ideana on, että strategiaa arvioidaan jatkuvasti toimintaympäristön seurannan ja strategian täytäntöönpanon edistymisen perusteella. Toimintaympäristön seurantakehys perustuu Orionin ulkoista toimintaympäristöä koskeviin strategisiin oletuksiin. Toisin sanoen ulkoisen toimintaympäristön strategiakauden aikainen oletettu kehitys perustuu näihin olettamuksiin. Jos toimintaympäristön seurannasta saadut signaalit osoittavat, että jokin strategisista oletuksista muuttuu merkittävästi, strategian kyseinen osa arvioidaan uudelleen ja sitä mukautetaan tarvittaessa. Vastaavasti kohdennetut tarpeet mukauttaa strategiaa voivat johtua strategian toteuttamisessa tapahtuvista merkittävistä poikkeamista. Strategian toteuttamista seurataan huomioiden lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikajänteet, strategiakaudelle määriteltyjen tavoitteiden ja keskeisten tulosten sekä strategisesti merkittävien keskeisten kehitysohjelmien edistymisen perusteella. Samassa yhteydessä seurataan myös kyberturvallisuusympäristöä sekä tärkeimpiä strategisia riskejä ja niiden hallintatoimia.

Ulkoisten strategisten oletusten paikkansapitävyyttä (toimintaympäristön seuranta) arvioidaan puolivuosittain ja strategian toteuttamisen tilaa (tavoitteet ja keskeiset tulokset sekä tärkeimmät kehitysohjelmat), kyberturvallisuusympäristöä ja strategisia riskejä arvioidaan neljännesvuosittain Orionin johtoryhmän kanssa pidettävissä strategiakatsauksissa, ja niistä raportoidaan tarpeen mukaan myös hallitukselle.

Orion arvioi ja täydensi toimintaympäristönsä skenaariokuvauksia vuoden 2025 alkupuoliskolla ja keskittyi entistä voimakkaammin vastuullisuuteen. Ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden ja muiden vastuullisuuteen liittyvien asioiden merkitys tunnistettiin, ja kuvaukset laadittiin siten, että ne heijastavat eri ympäristöolosuhteiden ennakoitua kehitystä. Nämä kuvaukset integroitiin skenaariokuvauksiin soveltuvalla tavalla. Näin varmistetaan, että kestävyysseikat on integroitu osaksi Orionin jatkuvan ennakoinnin ja strategioinnin prosessia, mikä osaltaan varmistaa yhtiön strategian kestävyyden ja sopeutumiskyvyn tulevaisuudessa.

Sisällyttämällä vastuullisuuden osaksi strategisen suunnittelun ydintä Orion ei ainoastaan ota ympäristövaikutuksia huomioon, vaan myös sitoutuu luomaan pitkän aikavälin arvoa sidosryhmille.

## SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Seuraava taulukko sisältää yhteenvedon Orionin keskeisistä sidosryhmistä ja siitä, miten sidosryhmävuorovaikutus on Orion-konsernissa järjestetty. Vuorovaikutuksen tulokset, jotka Orion ottaa huomioon lääketeollisuuden erityispiirteiden vuoksi, kuvataan tämän raportin kohdassa S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Yhtiön hallitus ja tarkastusvaliokunta saavat tiedon niiden sidosryhmien näkemyksistä ja eduista, joita yhtiön kestävyyteen liittyvät vaikutukset koskevat, sekä tiedon säännöllisesti vaikutuksista osana vuosittaista kestävyysraportointia.

### Sidosryhmävuorovaikutus

| Keskeiset sidosryhmät | Vuorovaikutuksen tapa | Vuorovaikutuksen tarkoitus | Miten Orion on ottanut huomioon vuorovaikutuksen tulokset? |
|---|---|---|---|
| Oma työvoima | Osallistuminen, kuuleminen, tiedottaminen:<br>• yhteistyö maakohtaisella tasolla, tapaamiset työntekijöiden edustajien kanssa säännöllisin väliajoin paikallisten sääntelyvaatimusten mukaisesti<br>• yhteistyö Euroopan tasolla epävirallisen eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa<br>• työntekijöiden edustaja Orionin johtoryhmässä.<br>• työntekijöiden edustaja Global Operations-, Global Operations Production- ja R&D-johtoryhmissä<br>• EHS-alusta turvallisuushavaintojen ja parannusehdotusten keräämistä varten<br><br>Kuuleminen:<br>• puolivuosittainen Orion Voice -henkilöstökysely (kaikki työsuhteiset ja muut työntekijät)<br>• kahden vuoden välein toistuva tasa-arvokysely, kolmen vuoden välein toistuva D&I-kysely (kaikki työsuhteiset ja muut työntekijät)<br>• kerätään yksilölliseen osaamiseen ja urakehitykseen liittyviä odotuksia ja tarpeita vuosittaisessa työntekijöiden arviointiprosessissa (kaikki työntekijät) | Vuorovaikutuksen tarkoitus on:<br>• tunnistaa huolenaiheita ja ongelmia tehokkaasti ja jatkuvasti erilaisten rakenteiden ja osallistumistapojen avulla<br>• hyödyntää palautetta ja kerättyä tietoa organisaation kehittämisessä<br>• arvioida niiden toimenpiteiden asianmukaisuutta, jotka on toteutettu vastauksena työnantajalle ilmoitettuihin huolenaiheisiin ja jotka liittyvät työoloihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä työntekijöiden oikeudenmukaisen ja yhdenvertainen kohtelun varmistamiseen | • Tavoitteiden, kehityssuunnitelmien ja toimenpiteiden asettaminen Orion Voice -henkilöstökyselyn tulosten perusteella<br>• Työntekijöiden ja esihenkilöiden kouluttautumismahdollisuudet<br>• Ohjelma turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi Orionilla<br>• Työhyvinvointia tukevat toimet |
| Toimittajat ja arvoketjun työntekijät | • Toimittajien due diligence<br>• Vastuullisen hankinnan prosessi<br>• Toimialan yhteistyö Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston kautta<br>• Valitusmekanismi / Orion Compliance Line<br>• Paikan päällä tehtävät tarkastukset osana toimittajien vastuullisuuden hallintaprosessia<br>• Pharmaceutical Supply Chain Initiative -verkoston koulutukset toimittajille | • Toiminnan kestävyyden varmistaminen tuotantoketjun alkupään arvoketjussa<br>• Tunnistetaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat vaikutukset ja arvioidaan toteutettujen toimien tehokkuutta<br>• Kestävyysriskien hallinta ja sääntöjen noudattaminen<br>• Luotettavat toimitukset<br>• Hyvät ja kestävät liikesuhteet<br>• Taloudellinen suorituskyky ja kyky täyttää sopimusvelvoitteet | • Jatketaan vastuullisen hankinnan prosessin täytäntöönpanoa ja kehittämistä.<br>• Tuetaan Orionin kumppaneiden vastuullisuusosaamisen kehittämistä |
| Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt | Ei suoraa vuorovaikuttamista | | |

| Keskeiset sidosryhmät | Vuorovaikutuksen tapa | Vuorovaikutuksen tarkoitus | Miten Orion on ottanut huomioon vuorovaikutuksen tulokset? |
|---|---|---|---|
| Potilaat, loppukäyttäjät ja kuluttajat | Potilaiden, kuluttajien ja muiden loppukäyttäjien käytettävissä olevat kanavat:<br>• tuotteisiin liittyvät kysymykset, haittatapahtumat ja tuotteen laatuun liittyvät valitukset asianmukaisten kanavien kautta<br>• Orionin puhelinpalvelu<br><br>Osallistuminen, kuuleminen, tiedottaminen:<br>• pakkausselosteiden käyttäjätestaus<br>• yhteistyö potilasjärjestöjen kanssa | • Ymmärretään, miten potilaat ja kuluttajat kokevat Orionin tuotteet turvallisten, tehokkaiden, korkealaatuisten ja kustannustehokkaiden tuotteiden varmistamiseksi<br>• Sisällytetään potilas- ja kuluttajapalaute tuotteiden elinkaaren hallintaan<br>• Hankitaan tietoa asianmukaisia toimenpiteitä koskevia päätöksiä varten Orionin tuotteiden käyttöön liittyvien riskien minimoimiseksi<br>• Tarjotaan tuotetietoa ja opastusta, jotta voidaan tukea sairauksien onnistunutta hoitoa ja hoitoon sitoutumista sekä parannetaan lääkkeiden käytettävyyttä ja vastuullista hävittämistä | • Kehitetään tuotevalikoimaa ja ohjeita olemassa oleviin tuotteisiin<br>• Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi<br>• Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen |
| Apteekit | • Kokoukset ja vuoropuhelu<br>• Tuotetieto ja ohjeistus<br>• Suomessa digitaalisten kanavien välityksellä jaettava tieto apteekkien kanssa | • Tuetaan tuotteiden asianmukaista käyttöä ja sitoutumista hoitoon ja vastuullista loppukäsittelyä<br>• Luotettavat toimitukset | • Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi<br>• Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen<br>• Kehitetään tuotevalikoimaa ja ohjeita olemassa oleviin tuotteisiin |
| Terveydenhuollon ammattilaiset | • Yhteistyö kokouksissa ja koulutuksissa, mukaan lukien neuvottelukunnat<br>• Digitaaliset kanavat tiedon jakamiseksi | • Turvataan potilaiden tehokas ja turvallinen hoito tarjoamalla luotettavaa ja ajantasaista tietoa Orionin tuotteista ja niiden asianmukaisesta käytöstä sekä uusimmista tutkimuksista<br>• T&K-toiminta uusien lääkkeiden ja hoitojen kehittämiseksi<br>• Luotettavat toimitukset | • Osallistuminen lääkkeiden ja lääketieteellisten hoitojen tutkimukseen ja kehittämiseen sekä niiden tukeminen<br>• Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi<br>• Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen.<br>• Kehitetään portfoliota asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi |
| Asiakkaat ja myyntikumppanit | • Vuorovaikutus kumppaneiden kanssa osana asiakassuhteiden hallintaprosessia<br>• Kolmansien osapuolten due diligence<br>• Digitaaliset kanavat tiedon jakamiseksi<br>• Sidosryhmäkyselyt | • Hyvät ja kestävät liikesuhteet<br>• Tehokkaiden ja korkealaatuisten tuotteiden kehittäminen, ylläpitäminen ja tarjoaminen<br>• Luotettavat toimitukset ja kestävät toiminnot<br>• Asiakkaiden tukeminen, jotta he saavuttavat tavoitteensa | • Vuoropuhelu asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa<br>• Tuotteiden ylläpito ja kehittäminen<br>• Yhteistyön ja liiketoiminnan kehittäminen |
| Sijoittajat | • Konsernin talous- ja kestävyysraportointi<br>• Sijoittajaviestintä<br>• Sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat | • Arvon luominen osakkeenomistajille<br>• Vuorovaikutus sijoittajien kanssa<br>• Luotettava, läpinäkyvä, kattava ja oikea-aikainen viestintä<br>• Kestävyysriskien hallinta ja säädöstenmukaisuus | • Vuoropuhelu sijoittajien kanssa |
| Poliittiset päättäjät ja viranomaiset | • Vuoropuhelu eri neuvottelukuntien, yhdistysten, työryhmien, Orionin omien kanavien ja tiedotusvälineiden välityksellä<br>• Suora vuorovaikutus<br>• Sääntelyyn liittyvät toimet<br>• Viranomaisten suorittamat tarkastukset | • Kansanterveyden parantaminen<br>• Uudet T&K-innovaatiot<br>• Tehokkaat ja korkealaatuiset tuotteet<br>• Luotettavat toimitukset<br>• Säädöstenmukaisuus | • Yhteiskuntasuhteisiin liittyvillä toimilla tuetaan Orionin yritysstrategian toteuttamista ja niihin liittyvien toimien tuloksia mitataan säännöllisesti ja raportoidaan lakisääteisten vaatimusten mukaisesti (esim. EU:n ja Suomen avoimuusrekisterit) |

# Olennaiset kestävyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi ja sen alakohdassa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi kuvataan prosessi, jolla Orion on määrittänyt julkaistavat tiedot vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka se on arvioinut olennaisiksi, mukaan lukien kynnysarvojen käyttö.

## IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vuonna 2025 Orion toteutti vuosittaisen olennaisuusarvioinnin ja päivitti sen käyttäen samaa prosessia kuin vuonna 2024. Orion vertasi myös kaksoisolennaisuusarviointinsa tuloksia lääkeyhtiöiden ja ulkopuolisen tahon tieteellisen arvioinnin tuloksiin. Näiden vertailujen avulla Orion sai lisänäkemyksiä ja sisällytti vertailusta saadut olennaiset havainnot arviointiinsa. Kestävyyteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia uudelleen arvioitiin ESRS:n vaatimusten ja kaksinkertaisen olennaisuuden mukaisesti, jossa yhdistyy sekä vaikutusten olennaisuus että taloudellinen olennaisuus. Hallitus on valvonut prosessia ja sen tuloksia. Lisäksi Orionin johtoryhmä on tarkastellut tuloksia. Olennaisuusarvioinnin tulokset on esitetty tämän raportin osiossa SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arviointi kattoi Orionin koko arvoketjun holistisesti, eikä keskittynyt tiettyihin toimintoihin, liiketoimintasuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, jotka aiheuttavat kohonneen riskin haitallisille vaikutuksille.

Orion ylläpitää aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa, kuten on esitetty tämän raportin SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset -osiossa, ja Orion saa jatkuvasti palautetta vakiintuneiden kanavien kautta. Näiden jatkuvien vuorovaikutusten lisäksi sidosryhmien kuuleminen sisällytettiin erityisesti vuoden 2023 kaksoisolennaisuusarviointiin toteuttamalla erillinen sidosryhmäkysely ja työpaja. Arvoketjun työntekijöitä ja vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen edustajia ei ollut mukana kuulemisessa. Vuonna 2023 kerätyt havainnot tukivat edelleen vuoden 2025 kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin ESRS:n edellyttämien näkökulmien mukaisesti, ja se perustuu perusteelliseen taustatutkimukseen, aiempiin arviointeihin sekä sidosryhmien kanssa käytyyn vuoropuheluun. Prosessiin sisältyy systemaattinen yhteistyö konsernitason toimintojen ja tulosyksiköiden asiantuntijoiden kanssa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Vuonna 2025 Orion vertasi vaikutusarviointinsa tuloksia lääkealan vertailutuloksiin sekä ulkopuolisen tieteellisen tahon arvioinnin tuloksiin ja sisällytti olennaiset havainnot omaan vaikutusarviointiinsa.

Orion käytti työn tukena useita menetelmiä ja lähteitä vaikutusten tunnistamisessa, arvioinnissa ja priorisoinnissa varmistaakseen ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvien vaikutusten perusteellisen arvioinnin koko arvoketjussa. Menetelmiin kuuluivat päivitykset ja viittaukset ilmastoa ja biologista monimuotoisuutta koskevaan skenaariotyöhön sekä suoriutumistietoja, Orionin henkilöstötietoja ja henkilöstön kanssa käydyn vuorovaikutusten tuloksia koskeva analyysi. Menetelmissä hyödynnettiin myös Verisk Maplecroftin toimialakohtaisia riskitietoja, Orionin toimittajille tehtyjen kestävyysauditointien tietoja, toimittajille tehtyjen PSCI:n kestävyysauditointien tietoja sekä EcoVadis-tietoja. Lisäksi menetelmiin sisältyivät epäsuoriin tietoihin pohjautuvat vertailuanalyysit, erilaiset arviot WWF:n vesi- ja biodiversiteettiriskikarttojen sekä herkkien ja suojeltujen alueiden karttojen pohjalta sekä kevyesti mukautettu LEAP-analyysi TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) määrittelemän mukaisesti. Orion kävi myös keskusteluja ulkoisten asiantuntijoiden, kuten SUDDEN-hankkeeseen (Sustainable Drug Discovery and Development with End-of-Life Yield) osallistuvien ekotoksikologien, kanssa. Tunnistettaessa, arvioitaessa ja priorisoitaessa sosiaalisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ja vaikutusten kohteena oleviin paikallisyhteisöihin prosessi keskittyi maantieteellisiin alueisiin ja toimiin, jotka lisäävät haittavaikutusten riskiä. Kokonaisuudessaan prosessissa huomioitiin sellaiset mahdolliset vaikutukset, joihin Orion on kytköksissä oman toimintansa sekä liikesuhteidensa kautta. Prosessin osana hyödynnettiin tuloksia, joita on saatu vuorovaikutuksesta Orionin työvoiman kanssa, sekä tuloksia vuorovaikutuksesta Orionin toimittajien työntekijöiden kanssa toimittajien kestävyysauditointien kontekstissa. Yksityiskohtainen kuvaus siitä, mitä menetelmistä käytettiin kuhunkin aiheeseen liittyvien vaikutusten ja riippuvuuksien analysoinnissa, esitetään tämän selvityksen vastaavassa aihekohtaisessa osiossa.

Orionin vaikutusten arvioinnissa tarkasteltiin sekä myönteisiä että kielteisiä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia. Kielteisten vaikutusten pisteytys perustui todennäköisyyteen ja vakavuuteen, jossa arvio vakavuudesta muodostui osatekijöistä sisältäen arvion laaja-alaisuudesta (kuinka vakava), mittakaavasta (kuinka laajalle levinnyt) ja korjaamattomuudesta. Myönteisten vaikutusten pisteytyksessä huomioitiin laaja-alaisuus (kuinka hyödyllinen), mittakaava (kuinka laajalle levinnyt) ja todennäköisyys. Lisäksi vaikutuksen vakavuus oli etusijalla suhteessa vaikutuksen todennäköisyyteen arvioitaessa kielteisiä sosiaalisia vaikutuksia. Vaikutuksia arvioitiin lyhyellä (0–2 vuotta), keskipitkällä (3–5 vuotta) ja pitkällä (5–10 vuotta) aikavälillä. Useimpien mahdollisten vaikutusten kohdalla pidempi aikajänne lisäsi vaikutuksen toteutumisen todennäköisyyttä. Sekä vaikutusten että todennäköisyyksien pisteytys mukautettiin Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston kaksinkertaisesta olennaisuusanalyysistä Orionin kontekstiin. Vaikutusten määrällinen olennaisuuden kynnysarvo asetettiin asiantuntija-arvioiden perusteella, ja sisäiset asiantuntijat myös vahvistivat tulokset.

Seuraavaksi tehtiin potentiaalisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen liittyen ESRS:n mukaisiin kestävyysteemoihin. Myös potentiaaliset yhteydet Orionin vaikutusten ja riippuvuuksien sekä riskien ja mahdollisuuksien välillä arvioitiin sisäisten asiantuntijoiden arvioinneilla ja validoinnilla. Tässä vaiheessa Orion hyödynsi useita menetelmiä ja lähteitä, kuten ilmastoa ja biologista monimuotoisuutta koskevaa skenaariotyötä, toimintaympäristön seurantaa, sidosryhmien palautetta ja sääntelyn seurantaa. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja analysoinnissa Orion otti huomioon koko arvoketjun kokonaisvaltaisesti ja end-to-end-periaatteella, toimittajista omiin tuotantolaitoksiin ja aina oman jakeluketjun toimijoihin asti. Tämä arviointi tehtiin riippumatta niiden sijainneista, mitä tuotteita tai palveluita eri toimijat tuottavat Orionille, tai siitä millä resursseilla tuotteet tai palvelut on Orionille tehty. Yksityiskohtaisempi kuvaus käytetyistä menetelmistä ja oletuksista esitetään tämän selvityksen kussakin aihekohtaisessa osiossa.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset, mukaan lukien olennaiset osa- ja osaosa-aiheet, validoitiin ja koottiin yhteen. Raportoitava sisältö määritettiin vertaamalla arvioinnin tuloksia ESRS-tietopisteisiin ja tunnistamalla olennaiset tietopisteet arviointiprosessissa määritettyjen kynnysarvojen perusteella. Arvioinnin lopputulos raportoitiin Orionin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Kaikki vaikutustenarvioinnissa mahdollisesti olennaisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet tuotiin Orionin riskienhallintaverkostoon riskien ja mahdollisuuksien arviointia varten. Näitä riskejä ja mahdollisuuksia käsiteltiin edelleen riskityöpajoissa. Riskienhallintaverkoston jäsenet arvioivat ensin itsenäisesti riskien ja mahdollisuuksien vakavuuden ja todennäköisyyden, vastuullisuustoiminnon ja Compliance & Ethics -toiminnon toimiessa vertailuryhmänä. Vakavuuden ja todennäköisyyden arviointi noudatti samoja riskienhallinnan pisteytysohjeita (eli asteikkoa 0–25) kuin tavanomaisten liiketoimintariskien arviointi. Todennäköisyyden sekä taloudellisten ja muiden kuin taloudellisten vaikutusten pisteytyksen asteikot olivat siten samat kuin missä tahansa muussa Orionissa tehdyssä riskiluokituksessa. Sisäisten riskienhallintaohjeiden mukaisesti riskit ja mahdollisuudet, joiden pistemäärä oli vähintään 8, katsottiin olennaisiksi ja näin tarpeelliseksi raportoida. Aikajänteet määritettiin sisäisten ohjeiden mukaisesti siten, että lyhyen aikavälin horisontti oli 0–2 vuotta, keskipitkän 3–5 vuotta ja pitkän aikavälin 5–10 vuotta.

Arviointiprosessin aikana kullekin riskille ja mahdollisuudelle määritettiin omistajat ja seurannan vastuuhenkilöt. Riskien ja mahdollisuuksien omistajat ovat tarkastaneet ja hyväksyneet riskien ja mahdollisuuksien määritelmät. Nämä olennaiset riskit ja mahdollisuudet on perustettu Orionin riskienhallinnan järjestelmään jatkoanalyysejä varten sekä varmistaen niille suunniteltujen mitigointitoimenpiteiden seurannan.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin uudelleen sekä vaikutusten että taloudellisen olennaisuuden arvioinnin perusteella. Tulokset on esitetty taulukossa Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetyt kynnysarvot eivät ole pysyviä ja niitä voidaan tarkistaa ja mukauttaa määräajoin.

### Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin

Orionilla on riskienhallintapolitiikka ja siihen liittyvät vakioidut toimintaohjeet (Standard Operation Procedure, SOP) ja yksityiskohtaisia ohjeita. Riskienhallintapolitiikka on kuvattu osassa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Riskienhallinta on osa Orionin päivittäistä johtamisprosessia ja hallintotapaa, ja se perustuu kolmen puolustuslinjan malliin, jossa kullakin puolustuslinjalla on omat roolit ja vastuut. Tämä malli on riskienhallintaprosessin toteuttamisen, kehittämisen ja arvioinnin perustana. Riskienhallinta on jatkuvaa, ja se on sisällytetty yhtiön strategiseen suunnitteluun, päivittäiseen toiminnan johtamiseen ja päätöksentekoon sekä operaatioiden seurantaan. Ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintoriskit (ESG-riskit) on sisällytetty Orionin riskienhallinnan prosessiin ja hallintomalliin. Politiikalla varmistetaan, että ESG-riskejä hallitaan lakisääteisten vaatimusten sekä yhtiön parhaan tietämyksen ja taloudellisten edellytysten mukaisesti.

Orionin toimitusjohtaja on vastuussa riskienhallinnasta, mutta käytännössä johtoryhmän jäsenet ovat merkittävässä roolissa riskienhallinnassa ja sen toteuttamisessa liiketoimintayksiköiden ja konsernitasoisten toimintojen vetäjinä. Orionin johtoryhmä tarkastelee yrityksen riskien tilaa säännöllisesti ja analysoi tulokset vuosittain. Riskit otetaan huomioon päätöksenteossa yhdessä niiden lieventämiseksi tähtäävien toimenpiteiden tehokkuuden arvioinnin kanssa.

Orionin ESG-riskien hallinnassa käytetään samanlaisia työnkulkuja ja menetelmiä kuin muiden riskiluokkien riskien hallinnassa. Kestävyyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on kokonaisuudessaan integroitu Orionin nykyiseen riskienhallintaprosessiin ja hallintomalliin.

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Seuraavassa kuvataan olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus Orionin liiketoimintamallin ja strategian kanssa sekä sijainti arvoketjussa. Raportointivuoden aikana Orionin olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa tapahtui muutoksia verrattuna edelliseen raportointikauteen. Kaksoisolennaisuusarvioinnin päivityksen seurauksena tunnistettiin uusia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Lisäksi arviointi johti pieniin muutoksiin aiemmin tunnistetuissa vaikutuksissa ja riskeissä.

Orionin omasta toiminnasta aiheutuvat olennaiset vaikutukset käsittävät sen omien toimintojen vaikutukset sekä arvoketjun loppupäässä loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, laadukkaan tiedon saatavuuteen, yksityisyyden suojaan ja lasten suojeluun. Arvoketjun loppupään vaikutukset sisältävät myös lääkkeiden käytöstä ympäristöön kohdistuvat vaikutukset sekä vaikutukset, jotka liittyvät resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin.

Orionin muut arvoketjun vaikutukset, sekä todelliset että mahdolliset vaikutukset, tapahtuvat Orionin liikesuhteiden kautta.

Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Orionin strategiana ja liiketoimintamallina on tarjota laaja valikoima alkuperälääkkeitä ja geneerisiä lääkkeitä sekä kuluttajille suunnattuja terveystuotteita. Tätä laajaa tuotevalikoimaa tukevat oma tuotantovalmius ja kattava toimittajaverkostomme.

Orion tunnistaa, että maailmanlaajuisena lääkeyhtiönä Orionin strategia ja liiketoimintamalli ovat yhteydessä tyypillisiin ympäristövaikutuksiin, paikallisyhteisöihin kohdistuviin jälkivaikutuksiin ja toimitusketjun työntekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin, jotka liittyvät teollisuudenalaan, sekä näistä vaikutuksista aiheutuviin olennaisiin riskeihin. Kaikki Orionin arvoketjun yhteisöt, joihin voi kohdistua mahdollisia olennaisia vaikutuksia Orionin toiminnasta tai arvoketjusta, on sisällytetty tämän raportoinnin piiriin.

Orionin olennaiset mahdolliset vaikutukset sen omaan työvoimaan eivät johdu sen strategiasta tai liiketoimintamallista. Orionin strategiaprosessia ja sen toteuttamista ohjaavat Orionin arvot, jotka ovat yhdenmukaisia Orionin henkilöstöpolitiikan kanssa, joka kuvataan kohdassa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin olennaiset mahdolliset vaikutukset potilaisiin, kuluttajiin tai muihin loppukäyttäjiin eivät johdu Orionin strategiasta tai liiketoimintamallista. Orionin ensisijaisena tavoitteena on varmistaa korkein mahdollinen potilasturvallisuus ja laatustandardit, mikä on kriittinen vaatimus lääkeyhtiölle.

## Olennaiset riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys Orionin strategian keskeisiin painopisteisiin

Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa on esitetty Orionin riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin tulokset, sekä riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa. Arvioinnissa otettiin huomioon riskeihin ja mahdollisuuksiin vaikuttavat olennaiset vaikutukset ja riippuvuudet, jotka myös ohjaavat Orionin strategiaa ja liiketoimintamallia. Prosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi. Orionin strategian keskeiset painopisteet on esitetty tämän selvityksen kohdassa SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju.

Orionille on erittäin tärkeää toimia huolellisesti ja kestävästi koko toimitusketjussa – ei ainoastaan luotettavan toimitusvarmuuden näkökulmasta. Orion seuraa ilmastoon liittyvän sääntelyn ja energiatehokkuusvaatimusten noudattamista sekä arvioi jatkuvasti paitsi omien toimintojensa, myös ulkoisten toimittajien kykyä sopeutua ilmastonmuutoksen hillintään. ESG-teemojen arvioinnista on tullut vakiintunut käytäntö erityisesti julkisten sairaaloiden ja apteekkien hankintaprosesseissa.

Orionin tuotteiden turvallisuus ja tehokkuus sekä niiden huolellinen ja kestävä valmistus ajantasaisen sääntelyn, laatu- ja turvallisuusstandardien mukaisesti ovat keskeisiä yhtiön toiminnalle. Orion edellyttää ja valvoo, että koko arvoketjussa työntekijöiden oikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä tarvittavaa hallintoa kunnioitetaan ja noudatetaan paikallisten lakien, kansainvälisten standardien ja ohjeistusten mukaisesti. Tätä valvotaan sopimuksellisesti sekä koulutuksen, auditointien ja matalan kynnyksen ilmoituskanavien avulla.

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E1 | Ilmastonmuutoksen hillintä | Kielteinen vaikutus | Orionilla on päästöjä kaikissa päästöluokissa, ja se vaikuttaa osaltaan ihmisen aiheuttamaan ilmastonmuutokseen. Noin 95 % Orionin kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä syntyy arvoketjussa. | Lyhyt-pitkä | T | T | T |
| | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Riski | Äärimmäiset sääilmiöt sekä krooniset ilmastoon liittyvät ja systeemiset vaikutukset voivat heikentää tuotantoa, toimitusvarmuutta ja työntekijöiden turvallisuutta sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Riskit voivat ilmetä esimerkiksi toimittajien tuotannon keskeytyksinä, logistiikkareittien sulkeutumisena tai yhteiskunnallisena levottomuutena, jotka estävät liiketoiminnan jatkuvuuden. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | ● |
| | Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Viranomaiset asettavat tiukempia ilmastoon liittyviä säädöksiä, raportointivaatimuksia ja päästöstandardeja. Tämä voi kasvattaa investointitarvetta (CapEx) ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi, mahdollistaa läpinäkyvän ilmastoraportoinnin sekä edistää vähähiilisten teknologioiden käyttöönottoa. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| | Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Orionin ilmastonmuutoksen hillitsemistoimet eivät täytä julkisten hankintojen tai apteekkiketjujen vaatimuksia, mikä voi johtaa tarjouskilpailujen menetyksiin tai hintojen alentamistarpeeseen kilpailukyvyn säilyttämiseksi. | Keskipitkä | ● | ● | ● |
| | Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Orioniin kohdistuu mainehaittaa tai sidosryhmien luottamus yhtiötä kohtaan heikkenee, jos $CO_2$-päästöjen rajoittaminen tai ilmaston suojeluun liittyvät muut toimet koetaan riittämättöminä. | Lyhyt-pitkä | | ● | |
| | Energia | Riski | Viranomaiset asettavat tiukempia energiatehokkuusvaatimuksia, uusiutuvan energian hankintavelvoitteita ja raportointivelvollisuuksia. Tämä voi lisätä investointitarvetta (CapEx) laitteistojen päivittämiseksi, energiatehokkuuden parantamiseksi ja hiilineutraaliustavoitteiden mukaiseksi toimimiseksi. | Lyhyt-keskipitkä | | ● | |
| | Energia | Riski | Riippuvuus energiasta: Energian hinnan nousu voi merkittävästi kasvattaa kustannuksia energiaintensiivisissä tuotantoprosesseissa koko arvoketjussa. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| ESRS E2 | Lääkejäämien aiheuttama veden ja maaperän pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Lääkejäämien aiheuttama veden pilaantuminen on lääketeollisuuden merkittävin pilaantumisriski. Lääkejäämillä on vaikutuksia eliöihin ja ekosysteemeihin sekä välillisesti ympäristön kautta ihmisten terveyteen. Lääkejäämien pääasiallinen reitti ympäristöön on lääkkeiden käyttövaihe, mikä muodostaa Orionin toiminnasta tosiasiallisen vaikutuksen. Lisäksi mahdollisia vaikutuksia voi syntyä Orionin omasta toiminnasta tai arvoketjusta, jos tuotannon jätevesiä, vaarallisia jätteitä tai kemikaaleja ei hallita asianmukaisesti. Tällaiset vaikutukset olisivat todennäköisesti paikallisia ja ajan myötä laimenevia, mutta voisivat olla merkittäviä päästöhetkellä. Orion on Ranskassa tunnistanut omassa toiminnassaan tosiasiallisen vaikutuksen, jonka olennaisuutta arvioidaan parhaillaan. Ympäristöriskien hallinnan ja sen tehokkuuden arvioinnin ollessa käynnissä Orion on luokitellut vaikutuksen olennaiseksi ympäristöä koskevan varovaisuusperiaatteen mukaisesti. | Lyhyt-pitkä | P | T P | T |
| | Ilman pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Haitalliset päästöt ilmaan edistävät ilman pilaantumista sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Orionin omista toiminnoista aiheutuvia ilmapäästöjä hallitaan huolellisesti. Arvoketjussa teollisista toiminnoista aiheutuvat ilmapäästöt voivat mahdollisesti aiheuttaa olennaisia vaikutuksia. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| | Vaarallisten aineiden huonosta hallinnasta johtuva maaperän tai veden pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Orionin omat toiminnot eivät tyypillisesti aiheuta maaperän pilaantumista, ja vaarallisia aineita hallitaan huolellisesti. Arvoketjussa väärin varastoidut vaaralliset aineet tai vaaralliset jätteet, joita ei ohjata asianmukaiseen käsittelyyn, voivat johtaa vuotoihin luonnonvesiin tai maaperään. | Lyhyt-pitkä | P | | |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Huolta ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö | Kielteinen vaikutus | Erityistä huolta aiheuttavat aineet (SVHC) ja muut huolta aiheuttavat aineet (SOC) aiheuttavat merkittäviä ympäristöriskejä ominaisuuksiensa, kuten pysyvyyden, myrkyllisyyden tai karsinogeenisuuden vuoksi. Vaikka näiden aineiden käytön lopettamista suositellaan yleisesti, osa niistä on välttämättömiä lääkkeiden valmistuksessa ja liittyy molekyylin terapeuttiseen toimintaan, minkä vuoksi niitä ei välttämättä voida korvata ilman, että teho heikkenee. Kuitenkin arvoketjun alkuvaiheen toiminnot voivat sisältää käyttötarkoituksia, joita lääkealan poikkeukset eivät kata, mikä voi osaltaan lisätä ympäristövaikutuksia. | Lyhyt-pitkä | P | T | |
| | Veden ja maaperän saastuminen | Riski | EU-tason strateginen hanke ympäristöön päätyvien lääkejäämien rajoittamiseksi edellyttää investointeja kaupunkien jätevesien hallintaan, mikä aiheuttaa Orionille kustannuksia tuottajavastuuseen perustuvan kustannusmallin kautta markkinoille saatettavien ihmislääkkeiden osalta. Lisäksi tämä lisää kustannuksia Orionin omassa toiminnassa ja kasvattaa tietovaatimuksia. | Keskipitkä-pitkä | | ● | ● |
| | Veden ja maaperän saastuminen | Riski | Branded Products- ja Generics and Consumer Health -liiketoiminnat kohtaavat haasteita myynnin kasvussa ja rajoitteita tuotteiden markkinoilla säilyttämisessä. Nämä haasteet syntyvät, mikäli uusien tuotteiden kannattavuusarvio Branded Products- ja Generics and Consumer Health -liiketoiminnoissa heikentyy tai ne muuttuvat kannattamattomiksi ympäristöriskien arvioinnin (ERA) aiheuttamien lisäkustannusten vuoksi. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |
| | Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Teollisten jätevesipäästöjen sääntelyn tiukentuminen – mukaan lukien esimerkiksi purkuveden lämpötilarajoitukset ja epäpuhtauskuormien rajat – voi johtaa kasvaviin investointikustannuksiin (CapEx) käsittelyjärjestelmien päivittämiseksi, valvonnan tehostamiseksi ja sääntelyn noudattamisen varmistamiseksi. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | ● |
| | Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Pysyvien haitta-aineiden, kuten PFAS-yhdisteiden, sääntelyn kiristyminen voi lisätä investointikustannuksia (CapEx) ja aiheuttaa materiaalien käytöstä poistamiseen liittyviä kustannuksia erityisesti valmistuksessa, koskien laitteistoja, apuaineita ja tuotteissa käytettäviä aineita. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| | Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Merkittävä ympäristövahinko omassa toiminnassa voi heikentää yhtiön mainetta ja brändiarvoa. Tässä tilanteessa tarvitaan lisää investointeja (CapEx) ja käyttökustannuksia (OpEx) vahinkojen korjaamiseksi. Tämä voi sisältää vesienkäsittelyn jälkiasennuksia, toimittajien liiketoiminnan jatkuvuuden arviointeja lyhyellä aikavälillä sekä tarvittaessa muutoksia tuoteportfoliossa pitkällä aikavälillä. | Lyhyt-keskipitkä | ● | ● | |
| | Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Liikevaihto voi heikentyä, mikäli Orion nähdään jääneen jälkeen vesistöjen saastumisen, kemikaalipäästöjen tai saastuneiden raaka-aineiden hallinnassa, eikä se kykene estämään ekosysteemien vahingoittumista tai suojelemaan yhteisöjen terveyttä. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |
| ESRS E3 | Veden käyttö | Kielteinen vaikutus | Lääketeollisuus on vesi-intensiivinen toimiala. Puhtaan veden käyttö Orionin omassa toiminnassa tai toimitusketjussa voi vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen, ekosysteemeihin ja alueen paikallisyhteisöihin vähentämällä puhtaan veden saatavuutta. Orionilla on omia toimintoja ja arvoketjun kumppaneita maantieteellisillä alueilla, jotka kärsivät vesistressistä. | Lyhyt-pitkä | P | T | P |
| | Vesi | Riski | Siirtymä kohti kestävää vedenkäyttöä aiheuttaa sääntelyriskejä, kun viranomaiset rajoittavat makean veden saatavuutta lupien, käyttöönottorajoitusten tai vesialuekohtaisen allokointimallin kautta. Tämä voi lisätä investointitarvetta vedenkäytön tehostamiseksi, vaihtoehtoisten vesilähteiden varmistamiseksi tai operatiivisen riippuvuuden vähentämiseksi. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| | Vesi | Riski | Orion on riippuvainen makeasta vedestä, ja tämän luonnonvaran niukkuuden lisääntyminen aiheuttaa riskin saatavuuden heikkenemisestä ja kustannusten kasvusta. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E4 | Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät | Kielteinen vaikutus | Biologisen monimuotoisuuden vähenemisellä ja ekosysteemien heikkenemisellä on sekä paikallisia että systeemisiä seurauksia sekä ihmisille että maapallolle. Orionin toiminnalla on tosiasiallisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorien vaikutustekijöiden, erityisesti ilmastonmuutoksen ja pilaantumisen, kautta. Lisäksi arvoketjussa voi kohdistua biologiseen monimuotoisuuteen vaikutuksia maankäytön muutoksista. | Lyhyt-pitkä | T P | T P | P |
| | Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan ja vaikutukset lajien tilaan | Kielteinen vaikutus | Lääkejäämien aiheuttama pilaantuminen voi vaikuttaa ekosysteemien tilaan esimerkiksi bioakkumulaation kautta.<br><br>Hevosravun verestä valmistettujen reagenssien käyttö potilasturvallisuuden kannalta kriittisissä testeissä voi osaltaan vaikuttaa lajin tilan heikkenemiseen. Erittäin uhanalaiseen *Tachypleus tridentatus* -lajiin kohdistuvan olennaisen vaikutuksen todennäköisyys on pieni käytössä olevien seulontaprosessien ansiosta, mutta riittävää tietoa ei ole, jotta voitaisiin sulkea pois vaikutukset vaarantuneeseen *Limulus polyphemus* -lajiin Orionin omasta toiminnasta ja sen arvoketjusta.<br><br>Orionilla saattaa olla mahdollinen vaikutus myös muihin uhanalaisiin lajeihin materiaalien ja resurssien käytön kautta. | Lyhyt-pitkä | T P | P | P |
| | Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä | Kielteinen vaikutus | Orion on tunnistanut vaikutuksia puhtaan veden saatavuuteen sekä veden käytön että lääkejäämien aiheuttaman vesien pilaantumisen kautta. Nämä voivat vaikuttaa ekosysteemipalvelujen heikentymiseen. | Lyhyt-pitkä | P | P | P |
| | Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä | Riski | Orion on riippuvainen meritaskuravusta johdetuista LAL-reagensseista endotoksiinitestauksessa, joka on sääntelyvaatimus tietylle tuotejoukolle, mukaan lukien injektoitavat lääkkeet, mutta myös niihin liittyvät vesijärjestelmät ja kriittiset raaka-aineet. Pääsy LAL-reagenssiin voi vaarantua esimerkiksi lajikannan vähenemisen, sukupuuton tai sääntelymuutosten vuoksi, mikä vaikuttaisi merkittävästi laadunvalvontaprosesseihin. Synteettisiä vaihtoehtoja on olemassa, mutta siirtymäaikataulut ja kilpailu reagenssien saatavuudesta kriisitilanteessa luovat haavoittuvuutta. | Keskipitkä-pitkä | | • | |
| ESRS E5 | Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö | Kielteinen vaikutus | Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö edistää sekä ilmastonmuutosta että biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Monissa tapauksissa kiertotalouden toteuttaminen ei ole lääketeollisuudessa mahdollista, mutta joissakin tapauksissa regenerointi uudelleenkäyttöä tai kierrätystä varten on mahdollista. Liuottimet muodostavat merkittävän kemikaalien käyttöosuuden Orionilla, ja vaikka niitä regeneroidaan mahdollisuuksien mukaan, se ei aina ole mahdollista. Orion käyttää myös suuria määriä pakkauksia, ja vain pieni osa niistä voidaan laittaa kiertoon. | Lyhyt-pitkä | P | T | T |
| | Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö | Kielteinen vaikutus | Orionin API:n ja valmiiden tuotteiden valmistus edellyttää merkittäviä määriä lähtöaineita, raaka-aineita ja välituotteita. API-valmistuksessa liuottimet muodostavat huomattavan osan kokonaismateriaalitarpeesta. Myös erilaiset pakkausmateriaalit muodostavat merkittävän resurssivirran sekä Orionin omassa toiminnassa että arvoketjussa. | Lyhyt-pitkä | P | T | |
| | Resurssien ulosvirtaus: jätteen ja vaarallisen jätteen syntyminen | Kielteinen vaikutus | Koska lääketeollisuudessa kiertotalouden mukainen toiminta on haastavaa, jätteiden synty on merkittävä vaikutus, erityisesti vaarallisen jätteen osalta. Suurin osa Orion-konsernin jätteistä on vaarallista jätettä, ja valtaosa siitä syntyy API-tuotannossa. Huomattava osa Orionin vaarattomasta jätteestä koostuu erilaisista pakkausmateriaaleista. | Lyhyt-pitkä | P | T | T |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS S1 | Työllisyysturva | Kielteinen vaikutus | Työllisyysturvan puuttuminen voisi vaikuttaa kielteisesti Orionilla työskentelevän henkilön hyvinvointiin lisäämällä stressiä ja taloudellista epävarmuutta. | Pitkä | | P | |
| | Työllisyysturva ja työ- ja yksityiselämän tasapaino | Myönteinen vaikutus | Työllisyysturva ja joustavat työjärjestelyt tukevat työntekijöiden muuttuvia työ- ja yksityiselämän tasapainon tarpeita, ja he voivat tuntea pärjäävänsä ja kykenevät ylläpitämään hyvinvointiaan sekä työssä että yksityiselämässä. Tämä edistää myönteistä työkulttuuria kaikille ja antaa yksilöille mahdollisuuden keskittyä mielekkäisiin tehtäviin. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| | Työehtosopimus-neuvottelut | Kielteinen vaikutus | Riittämättömästi suojattu oikeus neuvotella työehdoista voisi mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti Orionin palveluksessa työskentelevien työllisyysturvaan ja työoloihin ja -ehtoihin. | Pitkä | | P | |
| | Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämättömillä työterveys- ja turvallisuustoimilla voisi olla kielteisiä vaikutuksia Orionin palveluksessa työskentelevän henkilön terveyteen ja hyvinvointiin sekä tuloihin. | Lyhyt-pitkä | | P | |
| | Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka, moninaisuus, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio | Kielteinen vaikutus | Jos yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyys eivät toteudu työhönoton käytännöissä ja kohtelussa uran aikana, mukaan lukien palkkauksessa ja koulutuksessa, sillä saattaisi olla kielteisiä vaikutuksia henkilön hyvinvointiin, oppimiseen, urakehitykseen ja terveyteen. | Keskipitkä-pitkä | | P | |
| | (Yhdenvertainen) Koulutus ja taitojen kehittäminen | Myönteinen vaikutus | Yhtäläiset kykyjen kehittämisen ja uralla etenemisen mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta edistävät pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia työntekijöille, jotka sukupuolensa vuoksi ovat muutoin mahdollisesti epäedullisessa asemassa. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| | Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Kielteinen vaikutus | Jatkuvalla väkivallalla ja/tai häirinnällä saattaa ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, hyvinvointiin, uraan ja yksityiselämään. | Lyhyt-pitkä | | P | |
| | Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Myönteinen vaikutus | Väkivallan ja häirinnän nollatoleranssin toimeenpano tukee erityisesti haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä, mutta samalla sillä on myönteisiä vaikutuksia kaikkien työyhteisön jäsenten hyvinvointiin. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| | Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat joutua ulkopuolisten tietoon tai niitä voidaan käyttää väärin. Tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia muun muassa ihmisten turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin. | Lyhyt-pitkä | | P | |
| ESRS S2 | Työaika | Kielteinen vaikutus | Riittämätön työaika voi johtaa siihen, että tulot eivät riitä kattamaan kotitalouden tarpeita, ja liiallisella työajalla voi olla työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia sekä vaikutuksia perheeseen. | Lyhyt | P | | |
| | Riittävä palkka | Kielteinen vaikutus | Vähimmäispalkkaa/riittävää palkkaa alhaisempi palkka vaikuttaa kielteisesti kotitalouden kykyyn hankkia ruokaa, suojaa ja muita välttämättömiä perustarpeita. | Lyhyt | P | | |
| | Yhdistymisvapaus, työehtosopimus-neuvottelut, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu | Kielteinen vaikutus | Rajoitukset, jotka koskevat vapautta liittyä ammattiliittoon, käydä vuoropuhelua työnantajan kanssa ja mahdollisuutta neuvotella työehdoista työehtosopimusneuvotteluissa, asettavat työntekijän haavoittuvaan asemaan, koska hän ei pysty neuvottelemaan työehdoista yhdenvertaisesti työnantajan kanssa ja koska on suurempi mahdollisuus, että hänen työelämän oikeuksiaan loukataan. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| | Työ- ja yksityiselämän tasapaino | Kielteinen vaikutus | Työ- ja yksityiselämän riittämättömällä tasapainolla voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijään, hänen perheeseensä ja lapsiinsa. | Lyhyt-pitkä | P | | |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämättömillä työterveys ja -turvallisuustoimilla voi olla mahdollisia vakavia haitallisia vaikutuksia työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin. | Lyhyt | P | | |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet | Kielteinen vaikutus | Yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien puuttuminen työhönotossa, uran aikaisessa kohtelussa, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, vaikuttaa kielteisesti oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen. | Lyhyt | P | | |
| | Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Kielteinen vaikutus | Väkivallalla ja/tai häirinnällä voi ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, uraan ja yksityiselämään. | Lyhyt | P | | |
| | Lapsityö | Kielteinen vaikutus | Lapsityöllä on monia vakavia haittavaikutuksia lapsen kehitykselle ja elämälle. | Lyhyt | P | | |
| | Pakkotyö | Kielteinen vaikutus | Pakkotyöllä on monia vakavia haittavaikutuksia ihmiselle vaikuttaen muun muassa terveyteen, turvaan ja turvallisuuteen, taloudelliseen tilanteeseen ja perhesuhteisiin. | Lyhyt | P | | |
| | Asianmukaiset asuinolot | Kielteinen vaikutus | Riittämättömät asumisolosuhteet voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen. | Lyhyt | P | | |
| | Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat paljastua ulkopuolisille tai niitä voidaan käyttää väärin, mikä voi vaikuttaa kielteisesti esimerkiksi henkilön turvaan ja turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, henkiseen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin. | Lyhyt | P | | |
| | Työolot ml. terveys ja turvallisuus | Riski | Toimitusketjun turvattomat tai säädösten vastaiset työolosuhteet aiheuttavat sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat työturvallisuuslainsäädäntöä ja kestävyyteen liittyviä huolellisuusvelvoitteita. Tämä voi kasvattaa operatiivisia kustannuksia valvontajärjestelmien, korjaavien toimenpiteiden tai mahdollisten seuraamusten muodossa. | Keskipitkä | ● | | |
| ESRS S3 | Puhdas vesi ja sanitaatio | Kielteinen vaikutus | Veden pilaantumisella voi olla kielteisiä vaikutuksia veden saatavuuden heikkenemisenä erityisesti alueilla, joilla veden saatavuus on erittäin niukkaa, ja sanitaation saatavuuteen, ja sillä on näin ollen kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja toimeentuloon.<br>Vedenotto alueilla, joilla veden saatavuus on niukkaa, saattaa heikentää veden saantia entisestään. | Lyhyt-pitkä | P | P | |
| | Maahan liittyvät vaikutukset, riittävä ruoka | Kielteinen vaikutus | Maaperän pilaantuminen ja vaarallisten jätteiden kaataminen voivat vähentää orgaanista ainesta ja maaperän hedelmällisyyttä, mikä vaikuttaa elintarviketuotantoon ja toimeentuloon sekä paikallisyhteisön jäsenten terveyteen. | Lyhyt-keskipitkä | P | | |
| | Terveellinen ympäristö | Kielteinen vaikutus | Ilman pilaantumisella on kielteisiä terveysvaikutuksia ja se lisää hengityselinsairauksia, mikä voi vaikuttaa myös toimeentuloon. | Keskipitkä-pitkä | P | | |
| | Puhdas vesi ja sanitaatio | Riski | Yhteisön vesivarojen ehtyminen tai saastuminen voi aiheuttaa sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat vedenlaadun sääntelyä, käyttöoikeuksia ja saastumisrajoja. Tämä voi kasvattaa muita operatiivisia kustannuksia esimerkiksi korjaavien toimenpiteiden, sakkojen tai yhteisökompensaatioiden muodossa. | Lyhyt | ● | | |
| ESRS S4 | Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin tietosuojaprosesseissa olisi puutteita, potilaiden ja kuluttajien tietosuojaan saattaisi kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat haittatapahtumista tai kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| | Laadukkaiden tietojen saatavuus | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmistetiedot eivät olisi täsmällisiä tai jos Orion ei tiedottaisi lääkehoidoistaan tehokkaasti terveydenhuollon ammattilaisille, Orionin lääkevalmisteita voitaisiin käyttää virheellisesti. | Lyhyt-pitkä | | | P |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmisteet olisivat tehottomia, vaarallisia tai eivät täyttäisi laatuvaatimuksia tai jos Orion ei pystyisi varmistamaan sen lääkevalmisteiden jatkuvaa saatavuutta, sillä olisi haitallisia vaikutuksia potilaiden terveyteen ja turvallisuuteen. Elintarviketuotannon eläinten turvattomat lääkkeet voivat myös vaikuttaa kielteisesti kuluttajien terveyteen. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| | Terveys ja turvallisuus | Myönteinen vaikutus | Orion tarjoaa laajan valikoiman lääkkeitä, kehittää uusia lääkkeitä, varmistaa niiden asianmukaisen hyötyjen ja riskien tasapainon ja turvaa potilaskriittisten lääkkeiden jatkuvan saatavuuden ja näin parantaa potilaiden terveyttä ja elämänlaatua. | Lyhyt-pitkä | | | T |
| | Lasten (ja haavoittuvassa asemassa olevien) suojeleminen | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmisteiden pakkaukset eivät olisi lapsiturvallisia, lapsiin kohdistuvien vaikutusten riski olisi kohonnut.<br>Lääkkeiden turvallisuuden ja tehon riittämätön seuranta lapsilla ja muilla haavoittuvilla väestöryhmillä markkinoille saattamisen vaiheessa voi johtaa haitallisiin terveysvaikutuksiin. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| | Syrjimättömyys | Kielteinen vaikutus | Rajoittunut monimuotoisuus kliinisissä tutkimuksissa voisi johtaa tehottomiin tai haitallisiin lääkehoitoihin aliedustetuille potilasryhmille. Aliedustettujen ryhmien kohdennetun seurannan puute markkinointivaiheessa voisi mahdollisesti johtaa haitallisiin potilaan hoitotuloksiin ja heikentää yhdenvertaista pääsyä terveydenhuoltoon. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| | Vastuulliset markkinointikäytännöt | Kielteinen vaikutus | Jos Orion tai sen kumppani ei noudattaisi markkinoinnissa/jakelussa lakisääteisiä ja eettisiä vaatimuksia, siitä voisi seurata kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia potilaille ja lääkkeiden loppukäyttäjille maantieteellisissä riskiympäristöissä.<br>Jos Orion ei huolehtisi siitä, että loppukäyttäjä voi varmistaa Orionin lääkkeiden aitouden, se voi lisätä riskiä, että väärennetty tuote sekoitetaan aitoon tuotteeseen. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| | Terveys ja turvallisuus | Riski | Turvattomat tai säädösten vastaiset tuotteet aiheuttavat sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat tiukasti tuoteturvallisuutta, pakkausmerkintöjä ja markkinoilta poisvetojen velvoitteita. Tämä voi kasvattaa muita operatiivisia kustannuksia esimerkiksi takaisinvetojen, oikeudellisten seuraamusten, tuotteen ominaisuuksien muutosten tai testausprosessien tehostamisen kautta. | Lyhyt | | | ● |
| | Terveys ja turvallisuus | Riski | Tuotteisiin liittyvät haittavaikutukset, sairastumiset tai turvallisuusskandaalit voivat aiheuttaa liiketoiminnalle mainehaitan, kun kuluttajien luottamus brändin vastuullisuuteen heikkenee. Tämä voi johtaa liikevaihdon ja kannattavuuden laskuun, kielteiseen mediahuomioon tai brändiarvon pitkäaikaiseen heikentymiseen. | Lyhyt | | | ● |
| | Terveys ja turvallisuus | Mahdollisuus | Orionin integroitu arvoketju mahdollistaa valittujen tuotteiden paremman toimitusvarmuuden ja saatavuuden kannattavuuden säilyessä riittävällä tasolla. | Lyhyt-pitkä | | | ● |
| | Terveys ja turvallisuus | Mahdollisuus | Yhtiöllä on mahdollisuus kasvattaa liikevaihtoa parantamalla loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta, mikä johtaa kuluttajien luottamuksen ja uskollisuuden kasvuun. | Keskipitkä | | | ● |
| ESRS G1 | Eettinen yrityskulttuuri | Myönteinen vaikutus | Eettinen ja osallistava yrityskulttuuri tukee työntekijöiden mielenterveyttä ja urakehitystä, edistää vastuullisia liiketoimintatapoja ja vaikuttaa myönteisesti arvoketjuun ja yhteiskuntaan. | Lyhyt-pitkä | T P | T P | T P |
| | Eettinen yrityskulttuuri | Kielteinen vaikutus | Jos Orion ei pystyisi varmistamaan eettistä yrityskulttuuria, se voisi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, vaikuttaa kielteisesti urakehitykseen, ihmisoikeuksiin ja kykyyn puuttua ympäristövaikutuksiin. Tämä epäkohta voisi johtaa luottamuksen tai jopa toimiluvan menettämiseen, mikä viime kädessä vaikuttaisi kielteisesti potilaiden terveyteen. | Lyhyt-pitkä | P | P | P |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Väärinkäytösten paljastajien suojelu | Kielteinen vaikutus | Jos väärinkäytösten ilmoittajia ei suojeltaisi, siitä voisi aiheutua vakavia seurauksia väärinkäytösten ilmoittajille ja näin ollen aliraportointiin, mikä voi johtaa ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin. | Lyhyt | P | P | P |
| | Eläinten hyvinvointi | Myönteinen vaikutus | Seuraeläinten hyvinvointi vaikuttaa myönteisesti lemmikkieläinten omistajien hyvinvointiin, samalla kun tuotantoeläinten hyvinvointi parantaa elintarvikkeiden laatua ja siten ihmisten hyvinvointia. | Lyhyt-keskipitkä | | | T P |
| | Eläinten hyvinvointi | Kielteinen vaikutus | Riittämätön hallinta voisi vaarantaa kliinisten tutkimusten laadun ja luotettavuuden, mikä vaikuttaisi lääkkeiden turvallisuuteen ja tehoon ja aiheuttaisi hyväksymisviiveitä ja viime kädessä vaikuttaisi kansanterveyteen. Tarpeeton antibioottien käyttö eläimillä voi edistää mikrobilääkeresistenssin (AMR) kehittymistä. Vaikka tiukimmat menettelytavat ovat käytössä eettisten ja hyvinvointistandardien varmistamiseksi, Orionin eläinten käyttö tutkimuksessa voi heikentää niiden elämänlaatua. | Lyhyt-pitkä | P | P | P |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Myönteinen vaikutus | Systemaattiset kestävät hankinnat vähentävät toimitusketjun kestämättömien liiketoimintakäytäntöjen riskejä. Lisäksi ne vahvistavat toimittajien kestäviä liiketoimintakäytäntöjä, vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä tukevat toimitusketjun työntekijöiden hyvinvointia ja urakehitystä. | Lyhyt-pitkä | T P | | T P |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämätön toimittajahallinta voi haitata lääkkeiden toimitusvarmuutta, vaikuttaa terveyteen ja johtaa ihmisoikeusrikkomuksiin, näin ollen vaikuttaen arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin ja uraan sekä paikallisyhteisöihin ja ympäristöön. | Lyhyt-pitkä | P | | P |
| | Korruptio ja lahjonta | Kielteinen vaikutus | Korruptio ja lahjonta vaikuttavat kielteisesti yleiseen turvallisuuteen ja terveyteen. Lahjonta voi johtaa lääkeväärennöksiin, kun taas korruptio syventää eriarvoisuutta, vaikuttaa kielteisesti yhteiskuntien vakauteen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön sekä lisää kustannuksia EU:lle ja valtioille. | Lyhyt-pitkä | P | P | P |
| | Hyvä hallintotapa | Myönteinen vaikutus | Hyvät hallintokäytännöt, jotka ovat osa toimilupaa, lieventävät Orionin toiminnan kielteisiä vaikutuksia ja lisäävät avoimuutta sekä mahdollistavat vaikutusten tehokkaamman hallinnan. | Lyhyt-pitkä | T P | T P | T P |
| | Hyvä hallintotapa | Kielteinen vaikutus | Jos Orion ei pystyisi varmistamaan hyviä hallintokäytäntöjä, se voisi vaikuttaa kielteisesti turvallisuuteen ja hyvinvointiin työpaikalla, työvoimakäytäntöihin ja ympäristövastuuseen. Tämä voisi heikentää luottamusta yhtiöön, vaarantaa sen toimiluvan ja johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille. | Lyhyt-pitkä | P | P | P |
| | Tietosuoja | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin toimet täydellisen yksityisyyden suojan takaamiseksi eivät olisi riittäviä, se voisi heikentää luottamusta yhtiöön, johtaa tietomurtoihin ja tietojen hyväksikäyttöön, aiheuttaa yksilöille henkistä ahdistusta ja lopulta johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille. | Lyhyt-pitkä | | P | P |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Riski | Orionin maine voi heikentyä, jos potilaskriittisten tuotteiden saatavuus rajoittuu koko arvoketjun toimijoiden ESG:n, liiketoimintaetiikan tai sääntelyvaatimusten noudattamatta jättämisen vuoksi. | Lyhyt-keskipitkä | ● | ● | ● |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Riski | Orionin toimitusketjun luotettavuus ja palautumiskyky voivat heikentyä, mikäli ulkoisten toimittajien ESG-riskienhallinta ei ole kokonaisvaltaisesti läpinäkyvää. Tämä voi johtaa toimituskatkoksiin, operatiivisiin häiriöihin sekä maine- ja liiketoimintariskeihin. | Keskipitkä | ● | | |

| ESRS | Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Korruptio ja lahjonta | Riski | Merkittävä korruptionvastaisen sääntelyn rikkominen Orionin arvoketjussa voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäkestoista mainehaittaa yhtiölle, huomattavia kustannuksia korjaaviin toimenpiteisiin ja tutkintaan, sääntelyseuraamuksia sekä mahdollisia rikosoikeudellisia sanktioita yksittäisille henkilöille. Tämä voi vakavasti heikentää yhtiön arvoa ja vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden, jos liikekumppanit päättävät esimerkiksi irtisanoa sopimuksia Orionin kanssa. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | ● |
| | Hyvä hallintotapa | Riski | Riittämätön tietoisuus ja kyvyttömyys toteuttaa tulevia sääntelyyn ja asiakaskohtaisiin vaatimuksiin liittyviä velvoitteita (esimerkiksi markkinoille pääsyssä ja tarjouskilpailuihin valmistautumisessa) voivat johtaa merkittävien liiketoimintamahdollisuuksien menettämiseen. | Lyhyt-pitkä | | ● | ● |
| | Tietosuoja | Riski | Merkittävä tietomurto Orionin tai sen palveluntarjoajien järjestelmiin tai tietokantoihin voi loukata tietosuojan kohteena olevien henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Orionille tämä aiheuttaa merkittävää mainehaittaa, sovittelutyötä ja siihen liittyviä kustannuksia, sääntelyseuraamuksia sekä vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden. | Keskipitkä | ● | ● | |
| | Eettinen yrityskulttuuri | Mahdollisuus | Orionin vahva eettinen työkulttuuri lisää tuottavuutta ja innovointikykyä sekä auttaa houkuttelemaan ja sitouttamaan henkilöstöä. | Lyhyt-pitkä | | ● | |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Korkea ESG-kypsyystaso Orionilla toimittajavalinnoissa varmistaa kestävän toimitusverkostostrategian (nykyhetkessä ja tulevaisuudessa). | Lyhyt-pitkä | ● | | |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Orionin brändiarvo vahvistuu varmistamalla toimitusketjun kestävyyden. Kestävä toimitusketju tukee luottamusta sidosryhmien keskuudessa, parantaa yrityksen mainetta ja edistää pitkäaikaista liiketoiminnan menestystä. | Pitkä | ● | ● | ● |
| | Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Orion suoriutuu hyvin toimitusketjun huolellisuusvelvoitteen toteuttamisessa ja edistää läpinäkyvyyttä, mikä parantaa yhtiön kilpailukykyä tarjouskilpailuissa. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | ● |
| | Korruptio ja lahjonta | Mahdollisuus | Orion voi vahvistaa brändiään ja mainettaan varmistamalla sisäisesti compliance-vaatimusten noudattamisen sekä vastuullisen liiketoiminnan omassa ja palveluntarjoajien toiminnassa, ja sen jälkeen raportoimalla avoimesti korruptionvastaisista toimista asiakkaille ja muille sidosryhmille. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |
| | Hyvä hallintotapa | Mahdollisuus | Orion on luotettava kumppani asiakkaille ja liikekumppaneille, ja hyvä hallintotapa voi tuoda sisäisiä etuja muun muassa toiminnan tehokkuuden ja henkilöstön pysyvyyden kautta. Ulkoisesti se voi vahvistaa asemaa erityisesti julkisissa hankinnoissa. | Lyhyt-pitkä | | ● | ● |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

# MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet

Seuraava taulukko sisältää Orionin keskeiset politiikat olennaisten kestävyysteemojen hallintaan. Taulukossa kuvataan politiikkojen yhteys relevantteihin ESRS-standardeihin sekä niiden soveltamisala ja vastuut. Lisäksi taulukossa kerrotaan, viittaavatko politiikat kolmansien osapuolien standardeihin tai aloitteisiin ja missä politiikat ovat saatavilla.

## Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lahjonnan vastainen politiikka | G1 | • Määrittelee nollatoleranssin, joka kieltää työntekijöitä antamasta, lupaamasta, hyväksymästä tai tarjoamasta suoraan tai epäsuorasti rahaa tai muuta sellaista, jolla on arvoa liikesuhteiden yhteydessä pyrkimyksessä saavuttaa epäasiallista etua tai vaikuttamaan päätöksentekoon<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: hyvä hallintotapa, korruptio ja lahjonta<br>• Hallituksen hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Orionin puolesta toimivat kolmannet osapuolet | • Toimintojen ja yksiköiden johto<br>• Orionin hallitus toteuttaa valvontaa | • N/A | • Orionin verkkosivusto ja intranet<br>• Kattava lahjontaa ja korruptiota käsittelevä osio Code of Conduct -verkkokoulutuksessa<br>• Toimihenkilöiden on suoritettava syventävä verkkokoulutus kahden vuoden välein tai aina, kun se päivitetään. Verkkokoulutus on saatavilla tytäryhtiöiden yleisimmillä kielillä. |
| Code of Conduct | E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 | • Vastuullisen toiminnan perusta, jonka avulla Orion ylläpitää tervettä liiketoimintakulttuuria<br>• Kattaa periaatteet ja käytännöt, jotka tukevat ja ohjaavat työntekijöiden päivittäisiä päätöksiä, riskien tunnistamista ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa<br>• Painottaa vaatimustenmukaisuutta, rehellisyyttä sekä vastuullisuutta sekä kattaa sitoutumisen minimoimaan negatiivisia ympäristövaikutuksia<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: ilmastonmuutos, pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous, työterveys ja -turvallisuus, työolot ja -ehdot, monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistäminen, työpaikalla esiintyvän syrjinnän ja häirinnän torjuminen, yksityisyydensuoja, lapsityö, pakkotyö, vesi ja sanitaatio, maahan liittyvät vaikutukset, terveellinen ympäristö, laadukkaiden tietojen saatavuus, loppukäyttäjän terveys ja turvallisuus, vastuulliset markkinointikäytännöt, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, ympäristövastuu, eettinen yrityskulttuuri, toimitusketjun vastuullisuus, hyvä hallintotapa, tietosuoja, korruptio ja lahjonta, eläinten hyvinvointi ja väärinkäytösten paljastajien suojelu<br>• Hallituksen hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Orionin koko työvoima<br>• Kaikki loppukäyttäjät | • Orionin johtoryhmä | • Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -periaatteet<br>• Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja<br>• ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista<br>• ILO:n keskeiset yleissopimukset<br>• YK:n yleissopimus lastenoikeuksista<br>• YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGPs)<br>• OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille<br>• OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan | • Orionin verkkosivusto ja sisäiset viestintäkanavat<br>• Saatavilla 18 eri kielellä<br>• Kaikkien työntekijöiden ja hallituksen jäsenten on läpäistävä verkkokurssi kahden vuoden välein tai aina, kun se päivitetään |

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Johtamis-ohjeisto | G1 | • Orionin yrityskulttuurin perusta, jossa kuvataan organisaation keskeiset toimintaperiaatteet<br>• Kuvaa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmän ja määrittelee organisaation keskeiset toimintaperiaatteet<br>• Määrittelee keskeisten hallintoelinten kokoonpanot sekä johtamiskäytäntöjä ja johtamiskulttuuria koskevat ohjeet<br>• Käsittelee seuraavaa olennaista IRO:a: hyvä hallintotapa<br>• Hallituksen hyväksymä siltä osin kuin se vaikuttaa hallituksen oikeuksiin tai velvollisuuksiin, muutoin ohjeiston hyväksyy toimitusjohtaja | • Konsernitaso | • Orionin johtoryhmä | • Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (Hallinnointikoodi 2025) | • Orionin intranet |
| EHS-politiikka | E1, E2, E3, E4, E5, S1 | • Korostaa sitoutumista työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden varmistamiseen, ympäristönsuojeluun ja EHS-toiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä pyrkii ylittämään EHS-velvoitteiden minimivaatimukset<br>• Keskittyy merkittävien EHS-riskien vaikutusten ehkäisemiseen, hallintaan ja lieventämiseen, mukaan lukien työhön liittyvät tapaturmat ja sairaudet, sekä ihmisiin ja ympäristöön vaikuttavien haittatapahtumien seuraukset<br>• Pyrkii minimoimaan Orionin ekologista jalanjälkeä toimimalla huolellisesti ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvien haitallisten vaikutusten lieventämiseksi<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: ilmastonmuutos, pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous, ja terveys ja turvallisuus<br>• Johtoryhmän hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Orionin koko työvoima<br>• Arvoketjun alkupää | • Orionin johtoryhmä | • Toimialan standardit ja parhaat käytännöt | • Orionin verkkosivusto ja sisäiset viestintäkanavat |
| Markkinointi-vaiheen eettiset periaatteet | S4 | • Viestii Orionin sitoutumisesta tuotteidensa turvallisuuden ja tehokkuuden varmistamiseen niiden koko elinkaaren ajan<br>• Jatkuva hyötyjen ja riskien seuranta ja arviointi, tuotekokemusten järjestelmällinen kerääminen, ja haittatapahtumien ja laatupoikkeamien oikea-aikainen raportointi terveydenhuoltoviranomaisille<br>• Tehokkaiden lääketurvajärjestelmien ylläpito, lääkeväärennösten torjunta, ja tiukkojen säännösten ja sisäisten ohjeiden noudattaminen viestinnässä ja markkinoilla<br>• Korostaa säännöllistä koulutusta ja testaamista, varmistaen myynti- ja markkinointihenkilöstölle tarvittavat tiedot ja taidot antaa Orionin tuotteista oikeaa tietoa<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys ja turvallisuus, lasten suojeleminen, vastuulliset markkinointikäytännöt ja syrjimättömyys<br>• Orionin johtoryhmän hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun loppupää<br>• Kaikki loppukäyttäjät<br>• Kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeelliset ja ei-lääkkeelliset tuotteet | • Orionin johtoryhmä | • Kansainvälinen mainonnan ja markkinointiviestinnän käytännesääntö<br>• Lääkealan eettisen toiminnan periaatteet | • Orionin verkkosivusto |

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Potilas-turvallisuus-raportoinnin tietosuoja-periaatteet | S4 | • Tavoitteena kuvata, miten Orion kerää, käyttää, luovuttaa, siirtää ja säilyttää potilasturvallisuusraportointiin liittyviä henkilötietoja<br>• Korostaa luotettavan lääketurvajärjestelmän ylläpitämisen merkitystä Orionin tuotteiden turvallisuuden ja tehokkuuden valvonnan kannalta<br>• Määrittelee henkilötietojen käsittelyn oikeusperustan ja kerättyjen henkilötietojen tyypit, sekä tietojen jakamista ja siirtämistä koskevat menettelyt<br>• Korostaa yksilöiden henkilötietoja koskevia oikeuksia ja näiden tietojen säilytysaikoja<br>• Käsittelee seuraavaa olennaista IRO:a: loppukäyttäjän yksityisyydensuoja<br>• Lääketurvatoiminnasta vastaavan henkilön hyväksymät periaatteet | • Arvoketjun loppupää<br>• Kaikki loppukäyttäjät<br>• Kaikki Orionin ihmisille tarkoitetut lääkkeet, ei-lääkkeelliset tuotteet ja eläinlääkkeet | • Orionin johtoryhmä | • Lääketurva-lainsäädäntö | • Orionin verkkosivusto |
| People Policy | S1, G1 | • Kuvaa Orionin sitoutumista oikeudenmukaisiin, osallistaviin ja kestäviin työoloihin kaikille vakituisille ja tilapäisille työntekijöille yhdessä Orionin arvojen kanssa<br>• Tarjoaa puitteet kannustavan ja sääntöjenmukaisen työympäristön ylläpitämiseksi kaikissa toiminnoissa<br>• Tavoitteina oikeudenmukainen kohtelu, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistäminen, työntekijöiden hyvinvoinnin varmistaminen sekä ihmisoikeuksien kunnioittaminen<br>• Tavoitteena luoda myönteinen työpaikka edistämällä oikeudenmukaista kohtelua, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja paikallisten työlainsäädäntöjen noudattamista<br>• Vaikuttavuutta seurataan säännöllisten arviointien ja palautemekanismien avulla ja politiikkaa voidaan muuttaa työvoiman kehittyviin tarpeisiin ja uusiin riskeihin<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys ja turvallisuus, työolot ja -ehdot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet ja hyvä hallintotapa<br>• Johtoryhmän hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Orionin koko työvoima | • Orionin johtoryhmä | • International Labour Organization (ILO) | • Orionin verkkosivusto ja sisäiset viestintäkanavat |
| Personnel Privacy Notice | S1 | • Kuvastaa Orionin sitoutumista henkilötietojen vastuulliseen hallintaan käsitellen keskeisiä tietosuojaan liittyviä kestävyyden näkökohtia<br>• Takaa rekrytoinnin, työsuhteen ja sopimussuhteiden aikana henkilötietojen turvallisen ja lainmukaisen käsittelyn<br>• Pyrkii ennakoivasti suojaamaan tiedot luvattomalta käytöltä ja pääsyltä sekä varmistamaan tietosuojasäädösten noudattamisen<br>• Sidosryhmien intressit ovat keskiössä, ja se tarjoaa yksilöille mekanismeja omien henkilötietojensa tarkasteluun ja hallintaan<br>• Käsittelee seuraavaa olennaista IRO:a: yksityisyydensuoja<br>• Manager, employee relations hyväksymä | • Konsernitaso<br>• Kolmansien osapuolien käsittelijät<br>• Orionin koko työvoima | • People ja Culture -toiminnon johtaja | • N/A | • Orionin verkkosivusto ja sisäiset viestintäkanavat |

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lääketurva-toiminta-periaatteet | S4 | • Varmistaa Orionin tuotteiden turvallisuuden asianmukaisen seurannan koko niiden elinkaaren ajan aina varhaisista tutkimus- ja kehitysvaiheista siihen asti, kun tuote ei ole enää saatavilla markkinoilla<br>• Lääketurvatoiminnalla tarkoitetaan tiedettä ja toimintoja, jotka liittyvät lääkkeiden haittavaikutusten ja muiden lääkkeisiin liittyvien haitallisten tapahtumien havaitsemiseen, arviointiin, ymmärtämiseen ja ennaltaehkäisemiseen<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys ja turvallisuus, laadukkaiden tietojen saatavuus, lasten ja muiden haavoittuvien ryhmien suojeleminen<br>• Lääketurvatoiminnasta vastaavan henkilön hyväksymät periaatteet | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeet<br>• Kaikki loppukäyttäjät | • Toimitusjohtajan nimittämä lääketurva-toiminnasta vastaava henkilö | • N/A | • Orionin intranet |
| Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline | S1 | • Sitoutuminen turvallisen, kunnioittavan osallistavan työpaikan takaamiseen, jossa ei esiinnyt minkäänlaista häirintää tai syrjintää<br>• Vahvistaa epäasiallista käytöstä koskevan nollatoleranssin ja esittää tarvittavat prosessit, joilla varmistetaan, että kaikkia kohdellaan tasavertaisesti ja kunnioittavasti<br>• Määrittelee ei-hyväksyttävän käyttäytymisen, selkiyttää vastuualueet, ja takaa voimavarat ja raportointimekanismit häirinnän ja syrjinnän torjumiseksi<br>• Sisältää säännöllisiä seuranta- ja palautemekanismeja<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: syrjintä ja häirintä, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet<br>• People ja Culture -toiminnon johtajan hyväksymä | • Konsernitaso<br>• Orionin koko työvoima | • People ja Culture -toiminnon johtaja | • N/A | • Orionin intranet |
| Tietosuoja-politiikka | S1, G1 | • Sisäinen dokumentti, joka kuvaa Orionin sitoutumisen yksityisyyden suojaan, tarkentaa sen toteuttamaa henkilötietojen keräämistä ja käyttöä, luovuttamista, siirtämistä ja tallentamista sekä yksilöiden oikeuksia omiin tietoihinsa<br>• Kattaa henkilötietojen käsittelyn oikeusperustan, kerättyjen henkilötietojen tyypit ja toimenpiteet henkilötietojen yksityisyyden suojaamiseksi<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: yksityisyys, tietosuoja ja hyvä hallintotapa<br>• Toimitusjohtajan hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Orionin koko työvoima | • Toimintojen ja yksiköiden johto<br>• Tarkastusvaliokunta valvoo toteutusta tietosuojavastaavan tekemän säännöllisen raportoinnin avulla | • N/A | • Orionin intranet |
| Hankinta-politiikka | S2, S3, S4, G1 | • Tavoitteena varmistaa laatu, saatavuus ja kustannustehokkuus, Orionin vastuullisuusvaatimusten noudattaminen ja innovointi hankinnoissa<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys- ja turvallisuus, työolot ja -ehdot, muut työhön liittyvät oikeudet, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet, terveellinen ympäristö, maahan liittyvä vaikutukset, vesi ja sanitaatio ja toimitusketjun vastuullisuus<br>• Toimitusjohtajan hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Hankintatoimet kokonaisuudessaan<br>• Kaikki loppukäyttäjät<br>• Kaikki toimitusketjun työntekijät<br>• Kaikki toimitusketjun vaikutusten kohteena olevat yhteisöt | • Orionin johtoryhmä | • Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -periaatteet | • Orionin intranet |

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Laatupolitiikka | S4 | • Tavoitteena varmistaa lääketuotteiden laatu ja että kaikki liiketoiminnan osa-alueet täyttävät korkean laadun vaatimukset<br>• Keskeisiä sisältöjä ovat eettisten periaatteiden noudattaminen, voimassa olevat säännökset, asiantunteva ja motivoitunut henkilöstö, sitoutuminen toiminnan laadun seurantaan, mittaamiseen ja jatkuvaan parantamiseen<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys ja -turvallisuus, laadukkaiden tietojen saatavuus ja lasten suojeleminen<br>• Toimitusjohtajan hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeelliset tuotteet<br>• Kaikki loppukäyttäjät | • Toimitusjohtaja<br>• Laatujohtaja | • Good Manufacturing Practice (GMP) | • Orionin verkkosivusto |
| Tutkimuksen ja kehityksen eettiset periaatteet | S4, G1 | • Varmistetaan, että tutkimus- ja kehitystoimintaa harjoitetaan eettisesti ja kestävästi<br>• Sitoutuminen tutkimus- ja kehitystoiminnassa toimialan vaatimuksiin, standardeihin ja eettisiin säännöstöihin<br>• Keskittyminen turvallisten ja tehokkaiden lääkkeiden ja laitteiden kehittämiseen tiukan tieteellisen tutkimuksen avulla<br>• Varmistetaan tuotteiden valmistus hyväksytyillä menetelmillä, hankinta luotettavilta toimittajilta ja jakelu laillisia kanavia pitkin<br>• Jatkuva turvallisuustietojen arviointi ja kerääminen koko tuotteen elinkaaren ajan<br>• Arvioidaan uusien hoitomuotojen vaikutuksia, tarpeita, terveystaloudellisia hyötyjä, toteutettavuutta ja kaupallista potentiaalia<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: terveys ja turvallisuus, laadukkaiden tietojen saatavuus, syrjimättömyys ja eläinten hyvinvointi<br>• Toimitusjohtajan hyväksymät periaatteet | • Tutkimus- ja kehitystoiminta<br>• Kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeelliset tuotteet<br>• Kaikki loppukäyttäjät | • T&K-toiminnon johtaja ja johtoryhmä<br>• Animal Health -yksikön johtaja ja johtoryhmä | • Good Laboratory Practice (GLP)<br>• Good Clinical Practice (GCP)<br>• Good Manufacturing Practice (GMP) | • Orionin verkkosivusto |
| Riskienhallinnan politiikka | E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3. S4, G1 | • Tavoitteena tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat vaarantaa yhtiön toiminnan, strategian toteuttamisen ja tavoitteiden saavuttamisen<br>• Varmistaa henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, maineeseen, omaisuuteen, tietoihin ja yhtiön yleiseen suorituskykyyn liittyvien riskien tehokas hallinta<br>• Kattaa erityyppisiä riskejä, kuten strategiset, operatiiviset, taloudelliset, sääntöjen noudattamiseen liittyvät, ympäristöön liittyvät, yhteiskunnalliset, hallintotapaan liittyvät, kyber- ja ulkoiset riskit<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: kaikki riskit ja mahdollisuudet<br>• Hallituksen hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät | • Toimitusjohtaja<br>• Orionin johtoryhmä | • N/A | • Orionin intranet |

| Politiikka | ESRS | Kuvaus | Soveltamisala | Toteutuksesta vastuussa oleva taho | Kolmansien osapuolien standardit tai aloitteet | Saatavuus |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sustainability Policy | E1, E2, E3, E4, E5, S2, S3, G1 | • Kuvaa sitoutumista kestävän kehityksen integroimiseen kaikille toimintansa osa-alueille minimoimalla ekologista jalanjälkeä, parantamalla työntekijöiden, yhteisöjen ja muiden sidosryhmien hyvinvointia, kunnioittamalla ihmisoikeuksia ja ylläpitämällä eettistä liiketoimintaa<br>• Tunnustaa ympäristön merkityksen taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen oikeuksien toteuttamiselle ja sitoutuu jatkuvasti parantamaan kestävyyden prosesseja<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: ilmastonmuutos, pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous, työolot ja -ehdot, vesi ja sanitaatio, terveellinen ympäristö, maahan liittyvät vaikutukset ja hyvä hallintotapa<br>• Toimitusjohtajan hyväksymä politiikka | • Konsernitaso<br>• Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Kaikki arvoketjun työntekijät<br>• Kaikki arvoketjun vaikutusten kohteena olevat yhteisöt | • Toimitusjohtaja<br>• Orionin johtoryhmä | • Pariisin sopimus (1,5 °C)<br>• SBTi:n hyväksymät lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet<br>• YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGPs) | • Orionin verkkosivusto |
| Third Party Code of Conduct | E1, E2, E3, E4, E5, S2, S3, S4, G1 | • Määrittelee vähimmäisvaatimukset, joihin Orion odottaa toimittajiensa, jakelijoidensa ja muiden kumppaneidensa sitoutuvan, ja odottaa myös, että kumppanit edellyttävät vastaavaa vastuullista toimintaa omilta toimittajiltaan<br>• Kattaa hallinto- ja johtamisjärjestelmiin, eettisiin ja kestäviin liiketoimintakäytäntöihin, ihmisoikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristövastuuseen liittyvät periaatteet<br>• Käsittelee seuraavia olennaisia IRO:ja: ilmastonmuutos, pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous, työolot ja -ehdot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet, muut työhön liittyvät oikeudet, vesi ja sanitaatio, terveellinen ympäristö, maahan liittyvät vaikutukset, yksityisyydensuoja, terveys ja turvallisuus, vastuulliset markkinointikäytännöt, laadukkaiden tietojen saatavuus, hyvä hallintotapa, tietoturva, korruptio ja lahjonta, ja eläinten hyvinvointi<br>• Johtoryhmän hyväksymä politiikka | • Arvoketjun alku- ja loppupäät<br>• Kaikki suorien liikekumppanien työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, epäsuorasti myös epäsuorien liikekumppanien työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt<br>• Kaikki loppukäyttäjät | • Orionin johtoryhmä | • Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)<br>• UK Bribery Act (UK BA)<br>• PSCI:n vastuullisen toimitusketjun hallinnan periaatteet<br>• YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGPs) | • Orionin verkkosivusto<br>• Saatavilla 14 eri kielellä |

# IRO-2 Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

## Kestävyysselvityksen sisältöindeksi

| Tiedonantovaatimus | Tiedonannon nimi | Sivu | Lisätietoa |
|---|---|---|---|
| **Läpileikkaavat standardit** | | | |
| **ESRS 2 Yleiset tiedot** | | | |
| BP-1 | Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet | 24 | |
| BP-2 | Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot | 24 | Mittareita koskevat raportointiperiaatteet, mukaan lukien tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot, ilmoitetaan yhdessä niiden tietojen kanssa, joihin ne viittaavat. |
| GOV-1 | Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli | 26 | |
| GOV-2 | Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat | 26 | |
| GOV-3 | Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin | 27 | |
| GOV-4 | Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista | 28 | |
| GOV-5 | Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta | 25 | |
| SBM-1 | Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju | 23, 30 | |
| SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 32 | |
| SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35 | |
| IRO-1 | Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34 | |
| IRO-2 | Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset | 51 | |
| **Ympäristötiedot** | | | |
| **ESRS E1 - Ilmastonmuutos** | | | |
| ESRS 2 GOV-3 | Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin | 27 | |
| E1-1 | Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma | 63 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 65 | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 65 | |
| E1-2 | Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 66 | |
| E1-3 | Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit | 66 | |
| E1-4 | Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet | 67 | |
| E1-5 | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | 68 | |
| E1-6 | Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt | 69 | |
| E1-7 | Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet | 70 | |
| E1-8 | Sisäinen hiilen hinnoittelu | 70 | |

| Tiedonantovaatimus | Tiedonannon nimi | Sivu | Lisätietoa |
|---|---|---|---|
| **Ympäristötiedot** | | | |
| **ESRS E2 - Pilaantuminen** | | | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 73 | |
| E2-1 | Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 73 | |
| E2-2 | Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit | 74 | |
| E2-3 | Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet | 75 | |
| E2-4 | Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen | 75 | |
| **ESRS E3 - Vesivarat ja merten luonnonvarat** | | | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 77 | |
| E3-1 | Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 77 | |
| E3-2 | Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit | 78 | |
| E3-3 | Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet | 78 | |
| E3-4 | Vedenkulutus | 78 | |
| **ESRS E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit** | | | |
| E4-1 | Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa | 80 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 80 | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 80 | |
| E4-2 | Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 81 | |
| E4-3 | Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit | 82 | |
| E4-4 | Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet | 82 | |
| E4-5 | Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit | 82 | |
| **ESRS E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous** | | | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 83 | |
| E5-1 | Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 83 | |
| E5-2 | Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit | 84 | |
| E5-3 | Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet | 84 | |
| E5-4 | Resurssien sisäänvirtaukset | 84 | |
| E5-5 | Resurssien ulosvirtaukset | 84 | |

| Tiedonantovaatimus | Tiedonannon nimi | Sivu | Lisätietoa |
|---|---|---|---|
| **Yhteiskunnalliset tiedot** | | | |
| **ESRS S1 - Oma työvoima** | | | |
| ESRS 2 SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 32 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 86 | |
| S1-1 | Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 87 | |
| S1-2 | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa | 88 | |
| S1-3 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 89 | |
| S1-4 | Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus | 90 | |
| S1-5 | Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan | 91 | |
| S1-6 | Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet | 92 | |
| S1-8 | Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu | 93 | |
| S1-9 | Monimuotoisuuden mittarit | 93 | |
| S1-11 | Sosiaalinen suojelu | 94 | |
| S1-13 | Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit | 94 | |
| S1-14 | Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit | 94 | |
| S1-16 | Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) | 94 | |
| S1-17 | Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset | 95 | |
| **ESRS S2 - Arvoketjun työntekijät** | | | |
| ESRS 2 SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 32 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 96 | |
| S2-1 | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 97 | |
| S2-2 | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa | 98 | |
| S2-3 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 98 | |
| S2-4 | Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | 99 | |
| S2-5 | Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | 100 | |
| **ESRS S3 - Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt** | | | |
| ESRS 2 SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 32 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 101 | |
| S3-1 | Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 101 | |
| S3-2 | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa | 102 | |
| S3-3 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 102 | |
| S3-4 | Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | 102 | |
| S3-5 | Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | 103 | |

| Tiedonantovaatimus | Tiedonannon nimi | Sivu | Lisätietoa |
|---|---|---|---|
| **Yhteiskunnalliset tiedot** | | | |
| **ESRS S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät** | | | |
| ESRS 2 SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 32 | |
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 35, 104 | |
| S4-1 | Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet | 45, 105 | |
| S4-2 | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa | 105 | |
| S4-3 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 106 | |
| S4-4 | Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | 106 | |
| S4-5 | Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | 108 | |
| **Hallintotapatiedot** | | | |
| **ESRS G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen** | | | |
| ESRS 2 GOV-1 | Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli | 26 | |
| ESRS 2 IRO-1 | Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 34, 112 | |
| G1-1 | Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri | 45, 112, 113 | |
| G1-2 | Suhteet toimittajiin | 114 | |
| G1-3 | Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen | 115 | |
| G1-4 | Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset | 116 | |

## Tietopisteet, jotka ovat johdettu muusta EU:n lainsäädännöstä

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo-asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Lisätietoa | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS 2 GOV-1 | Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta | ● | | ● | | | 26 |
| ESRS 2 GOV-1 | Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta | | | ● | | | 26 |
| ESRS 2 GOV-4 | Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta | ● | | | | | 28 |
| ESRS 2 SBM-1 | Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta | ● | ● | ● | | Epäolennainen | |
| ESRS 2 SBM-1 | Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta | ● | | ● | | Epäolennainen | |
| ESRS 2 SBM-1 | Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta | ● | | ● | | Epäolennainen | |
| ESRS 2 SBM-1 | Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta | | | ● | | Epäolennainen | |
| ESRS E1-1 | Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta | | | | ● | | 63 |
| ESRS E1-1 | Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta | | ● | ● | | | 63 |
| ESRS E1-4 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta | ● | ● | ● | | | 67 |
| ESRS E1-5 | Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta | ● | | | | | 68 |
| ESRS E1-5 | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta | ● | | | | | 68 |
| ESRS E1-5 | Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohdat | ● | | | | | 68 |
| ESRS E1-6 | Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta | ● | ● | ● | | | 69 |
| ESRS E1-6 | Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohdat | ● | ● | ● | | | 69 |
| ESRS E1-7 | Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta | | | | ● | | 70 |
| ESRS E1-9 | Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta | | | ● | | Jätetty pois raportoinnista 2025, koska on vaiheittainen vaatimus | |
| ESRS E1-9 | Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta | | ● | | | Jätetty pois raportoinnista 2025, koska on vaiheittainen vaatimus | |
| ESRS E1-9 | Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta | | ● | | | Jätetty pois raportoinnista 2025, koska on vaiheittainen vaatimus | |
| ESRS E1-9 | Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta | | ● | | | Jätetty pois raportoinnista 2025, koska on vaiheittainen vaatimus | |
| ESRS E1-9 | Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta | | | ● | | Jätetty pois raportoinnista 2025, koska on vaiheittainen vaatimus | |
| ESRS E2-4 | Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa kohta 28 | ● | | | | | 75 |

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo-asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Lisätietoa | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E3-1 | Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta | ● | | | | | 77 |
| ESRS E3-1 | Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS E3-1 | Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS E3-4 | Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS E3-4 | Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS 2- IRO 1 - E4 | 16 kohdan a alakohdan i alakohta | ● | | | | | 80 |
| ESRS 2- IRO 1 - E4 | 16 kohdan b alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS 2- IRO 1 - E4 | 16 kohdan c alakohta | ● | | | | | 80 |
| ESRS E4-2 | Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS E4-2 | Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS E4-2 | Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta | ● | | | | | 81 |
| ESRS E5-5 | Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta | ● | | | | | 84 |
| ESRS E5-5 | Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39 | ● | | | | | 84 |
| ESRS 2- SBM3 - S1 | Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS 2- SBM3 - S1 | Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS S1-1 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta | ● | | | | | 87 |
| ESRS S1-1 | Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta | | | ● | | | 87 |
| ESRS S1-1 | Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta | ● | | | | | 87 |
| ESRS S1-1 | Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta | ● | | | | | 87 |
| ESRS S1-3 | Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta | ● | | | | | 89 |
| ESRS S1-14 | Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohdat | ● | | ● | | | 94 |
| ESRS S1-14 | Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta | ● | | | | | 94 |
| ESRS S1-16 | Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta | ● | | ● | | | 94 |
| ESRS S1-16 | Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta | ● | | | | | 94 |
| ESRS S1-17 | Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta | ● | | | | | 95 |
| ESRS S1-17 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta | ● | | ● | | | 95 |
| ESRS 2- SBM3 - S2 | Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta | ● | | | | | 96 |
| ESRS S2-1 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta | ● | | | | | 97 |
| ESRS S2-1 | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta | ● | | | | | 97 |
| ESRS S2-1 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta | ● | | ● | | | 97 |

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo-asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Lisätietoa | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESRS S2-1 | Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta | | | ● | | | 97 |
| ESRS S2-4 | Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta | ● | | | | | 99 |
| ESRS S3-1 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta | ● | | | | | 101 |
| ESRS S3-1 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta | ● | | ● | | | 101 |
| ESRS S3-4 | Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta | ● | | | | | 102 |
| ESRS S4-1 | Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16 | ● | | | | | 105 |
| ESRS S4-1 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta | ● | | ● | | | 105 |
| ESRS S4-4 | Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta | ● | | | | | 106 |
| ESRS G1-1 | Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS G1-1 | Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta | ● | | | | Epäolennainen | |
| ESRS G1-4 | Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta | ● | | ● | | | 116 |
| ESRS G1-4 | Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta | ● | | | | | 116 |

# Ympäristötiedot

## EU-taksonomia

EU:n taksonomia-asetus on kestäville taloudellisille toiminnoille tarkoitettu luokitusjärjestelmä, jonka kehitystä ja siihen liittyviä raportointivelvoitteita Orion on aktiivisesti seurannut. Vuonna 2025 Orion ei tehnyt muutoksia sen taksonomiaraportointiin liittyviin tulkintoihin. EU-taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojelutavoite säilyy Orionille edelleen olennaisena.

Orionin taksonomiaraportointi tilikaudelta 2025 on suurelta osin yhdenmukainen vertailukauden kanssa kaikissa keskeisissä suorituskykyindikaattoreissa koskien kaikkia relevantteja taksonomia-aktiviteetteja. Kaikkien suorituskykyindikaattoreiden taksonomiakelpoiset määrät joko kasvoivat tai pysyivät lähes ennallaan. Suurin kasvu havaittiin taksonomiakelpoisessa liikevaihdossa aktiviteetin 1.2. Lääkkeiden valmistus osalta.

Komission delegoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa myös vuoden 2024 kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (kattaen komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), täydentävä delegoitu ilmastoasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2022/1214), delegoitu ympäristöasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486) ja delegoitu ilmastoasetuksen muutokset (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2485). Tilikauden 2025 taksonomiaraportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta.

### Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arviointi

Ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojelu -tavoite sisältää kaksi Orionille relevanttia taloudellista toimintaa: 1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus sekä 1.2. Lääkkeiden valmistus.

Aiempi arvio Orionin taksonomiakelpoisuudesta ja -mukaisuudesta on voimassa myös vuonna 2025. Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen tunnistaminen toteutettiin vertaamalla Orionin NACE-kartoitusta ympäristöä koskevaan delegoituun asetukseen.

Vastuullisuustoiminto koordinoi taksonomianmukaisuuden arvioinnin ja se toteutettiin tiiviissä yhteistyössä eri puolilla organisaatiota työskentelevien asiantuntijoiden kanssa. Arviointiin osallistui asiantuntijoita muun muassa Research & Development -toiminnosta sekä edustajia tulosyksiköistä. Taksonomianmukaisuuden arviointi aloitettiin tarkastelemalla merkittävän edistämisen kriteeristöä ja arvioimalla täyttyvätkö kriteerit taloudellisille toiminnoille. Asetuksen nykymuodossa merkittävän edistämisen kriteeristön täyttäviä taloudellisia toimintoja ei tunnistettu. Kriteerien täyttymistä arvioitiin tuotetasolla.

Taksonomianmukaisuus edellyttää kolmen osatekijän täyttymisen osoittamista: taloudellisen toiminnan tulee täyttää merkittävän edistämisen ja ”ei merkittävää haittaa” (DNSH) -kriteeristö sekä vähimmäistason suojatoimien tulee täyttyä. Merkittävän edistämisen kriteeristön täyttäviä taloudellisia toimintoja ei tunnistettu ja näin ollen taksonomianmukaisuuden arviointia ei jatkettu. Yhtiö jatkaa kuitenkin EU-taksonomian aktiivista seuraamista ja päivittää arviotaan, jos asetuksen sisältö olennaisilta osin muuttuu.

### 1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus

Yksi Orionin taksonomiakelpoisista taloudellisista toiminnoista on 1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus. Orionilla taksonomiakelpoista taloudellista toimintoa on Fermionin toiminnot. Fermion valmistaa lääkkeiden vaikuttavia aineita Orionin ja muiden lääkeyhtiöiden käyttöön ja sen tuotteisto kattaa lähes 30 lääkeainetta. Fermionin tuotanto, lukuun ottamatta toimituksia Orionin omaan käyttöön, on katsottu taksonomiakelpoiseksi toiminnoksi.

### 1.2. Lääkkeiden valmistus

Orionin tuotanto koostuu suurilta osin lääkkeiden valmistuksesta ja on taksonomiakelpoista. Tuoteportfolioon kuuluu kuitenkin myös tuoteryhmiä, kuten vitamiinit ja perusvoiteet, joita ei luokitella lääkkeiksi. Ei-lääkkeelliset tuoteryhmät on luokiteltu ei-kelpoiseksi. Lisäksi toiminnasta 1.2. Lääkkeiden valmistus tehtiin kaksi rajausta. Eläinlääkkeet ja lääkkeet, joita Orion ei valmista itse katsottiin ei-kelpoisiksi. Rajaukset perustuvat Orionin omaan tiukkaan tulkintaan taloudellisen toiminnan määritelmästä. Tulkinta voi muuttua, mikäli taloudellisen toiminnan määritelmää täsmennetään tai taloudellisen toiminnan tulkintaohjeita selkeytetään.

Taloudellisen toiminnan tekniset arviointikriteerit edellyttävät taksonomianmukaiseksi luokiteltujen lääkkeiden hajoamista ympäristössä Euroopan lääkeviraston ihmisille tarkoitettujen lääkkeiden ympäristöriskien arvioinnista annettujen suuntaviivojen mukaisesti. Näin ollen kriteerit viittaavat ihmisille tarkoitettujen lääkkeiden valmistusta koskeviin taloudellisiin toimintoihin, minkä vuoksi eläinlääkkeet nähdään ei-kelpoisina Orionin oman tiukan tulkinnan mukaisesti.

### EU-taksonomian laadintaperiaatteet

Taksonomiatiedoissa esitetty liikevaihto sisältää yhtiön liikevaihdon. Taksonomiatiedoissa esitetystä liikevaihdosta on saatavilla lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista. Taksonomiakelpoinen liikevaihto (A.2) sisältää sen osuuden ulkoisesta liikevaihdosta, joka liittyy luokitusjärjestelmäkelpoisiksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin.

Pääomamenot koostuvat lisäyksistä aineellisiin hyödykkeisiin, aineettomiin hyödykkeisiin, käyttöoikeusomaisuuseriin ja lisäyksiin yrityshankinnasta ilman liikearvoa. Lisätietoja on saatavilla

konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja 3.2 Vuokrasopimukset. Taksonomiakelpoiset pääomamenot (A.2) sisältävät sen osuuden pääomamenoista, jotka liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoisiksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin. Ei-kelpoisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on luokiteltu kokonaisuudessaan ei-kelpoisiksi.

Toimintamenot koostuvat tutkimus- ja kehitystoimintaan, huoltomateriaaleihin, vähäarvoisiin vuokrattuihin omaisuuseriin ja lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvistä kuluista. Lisätietoja on saatavilla konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan kulut ja 3.2 Vuokrasopimukset. Taksonomiakelpoiset toimintamenot (A.2) sisältävät sen osuuden toimintamenoista, jotka liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoisiksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin.

Kaksinkertainen laskenta vältetään luokittelemalla kulut kustannuspaikka- ja tulosyksikkö-rakenteilla, jotka tunnistavat toiminnot erillisiksi elementeiksi.

Taksonomianmukainen (A.1) ja -kelpoinen (A.2) liikevaihto sekä pääoma- ja toimintamenot on raportoitu 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta alla oleviin taulukoihin. Lisäksi alla on raportoitu delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 mukaiset tiedot ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvistä toiminnoista.

| Rivi | Ydinenergiaan liittyvät toiminnot | |
|---|---|---|
| 1. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 2. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 3. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| | **Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot** | |
| 4. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 5. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 6. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

| Tilikausi 2025 | 2025 | | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | "Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taloudelliset toiminnat | Koodi | Liike-vaihto milj. EUR | Osuus liike-vaihdosta, vuosi 2025 | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatoimet | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 | Luokka mahdollis-tava toiminta | Luokka siirtymä-toiminta |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ympäristön kannalta kestävistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)** | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta mahdollistavat toiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta siirtymätoiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| **A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus | PPC 1.1 | 50 | 3 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 4 % | | |
| Lääkkeiden valmistus | PPC 1.2 | 1 334 | 71 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 63 % | | |
| **Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)** | | 1 384 | 73 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 66 % | | |
| **A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto *(A.1+A.2)*** | | 1 384 | 73 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 66 % | | |
| B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto | | 505 | 27 % | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **YHTEENSÄ** | | 1 890 | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

| Tilikausi 2025 | 2025 | | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | "Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taloudelliset toiminnat | Koodi | Pääoma-menot milj. EUR | Osuus pääoma-menoista, vuosi 2025 | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatoimet | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2024 | Luokka mahdollis-tava toiminta | Luokka siirtymä-toiminta |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)** | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta mahdollistavat toiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta siirtymätoiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| **A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus | PPC 1.1 | 21 | 19 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 20 % | | |
| Lääkkeiden valmistus | PPC 1.2 | 39 | 34 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 31 % | | |
| **Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)** | | 60 | 53 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 51 % | | |
| **A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot *(A.1+A.2)*** | | 60 | 53 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 51 % | | |
| B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot | | 53 | 47 % | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **YHTEENSÄ** | | 113 | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

| Tilikausi 2025 | 2025 | | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | "Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taloudelliset toiminnat | Koodi | Toiminta-menot milj. EUR | Osuus toiminta-menoista, vuosi 2025 | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantuminen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatoimet | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2024 | Luokka mahdollis-tava toiminta | Luokka siirtymä-toiminta |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)** | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta mahdollistavat toiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| josta siirtymätoiminnat | | 0 | 0 % | | | | | | | | | | | | | | 0 % | | |
| **A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus | PPC 1.1 | 2 | 1 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 1 % | | |
| Lääkkeiden valmistus | PPC 1.2 | 242 | 92 % | | | | KEL | | | | | | | | | | 90 % | | |
| **Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)** | | 244 | 93 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 91 % | | |
| **A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot *(A.1+A.2)*** | | 244 | 93 % | | | | 100 % | | | | | | | | | | 91 % | | |
| B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot | | 19 | 7 % | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **YHTEENSÄ** | | 262 | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | |

# ESRS E1 Ilmastonmuutos

## Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ilmastonmuutoksen hillintä | Kielteinen vaikutus | Orionilla on päästöjä kaikissa päästöluokissa, ja se vaikuttaa osaltaan ihmisen aiheuttamaan ilmastonmuutokseen. Noin 95 % Orionin kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä syntyy arvoketjussa. | Lyhyt-pitkä | T | T | T |
| Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Riski | Äärimmäiset sääilmiöt sekä krooniset ilmastoon liittyvät ja systeemiset vaikutukset voivat heikentää tuotantoa, toimitusvarmuutta ja työntekijöiden turvallisuutta sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Riskit voivat ilmetä esimerkiksi toimittajien tuotannon keskeytyksinä, logistiikkareittien sulkeutumisena tai yhteiskunnallisena levottomuutena, jotka estävät liiketoiminnan jatkuvuuden. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | ● |
| Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Viranomaiset asettavat tiukempia ilmastoon liittyviä säädöksiä, raportointivaatimuksia ja päästöstandardeja. Tämä voi kasvattaa investointitarvetta (CapEx) ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi, mahdollistaa läpinäkyvän ilmastoraportoinnin sekä edistää vähähiilisten teknologioiden käyttöönottoa. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Orionin ilmastonmuutoksen hillitsemistoimet eivät täytä julkisten hankintojen tai apteekkiketjujen vaatimuksia, mikä voi johtaa tarjouskilpailujen menetyksiin tai hintojen alentamistarpeeseen kilpailukyvyn säilyttämiseksi. | Keskipitkä | ● | ● | ● |
| Ilmastonmuutoksen hillintä | Riski | Orioniin kohdistuu mainehaittaa tai sidosryhmien luottamus yhtiötä kohtaan heikkenee, jos $CO_2$-päästöjen rajoittaminen tai ilmaston suojeluun liittyvät muut toimet koetaan riittämättöminä. | Lyhyt-pitkä | | ● | |
| Energia | Riski | Viranomaiset asettavat tiukempia energiatehokkuusvaatimuksia, uusiutuvan energian hankintavelvoitteita ja raportointivelvollisuuksia. Tämä voi lisätä investointitarvetta (CapEx) laitteistojen päivittämiseksi, energiatehokkuuden parantamiseksi ja hiilineutraaliustavoitteiden mukaiseksi toimimiseksi. | Lyhyt-keskipitkä | | ● | |
| Energia | Riski | Riippuvuus energiasta: Energian hinnan nousu voi merkittävästi kasvattaa kustannuksia energiaintensiivisissä tuotantoprosesseissa koko arvoketjussa. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

## E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vuoden 2025 aikana Orion jatkoi ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelmansa edistämistä. Siirtymäsuunnitelman tarkoituksena on varmistaa, että Orionin menneet, nykyiset ja tulevat ilmastonmuutoksen hillitsemistoimet, sen strategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia Pariisin sopimuksen mukaisen 1,5 °C:n maailman kanssa. Tämä suunnitelma on hyväksytty Orionin johtoryhmässä ja otettiin käyttöön joulukuussa 2024. Orion on alkanut toteuttamaan siirtymäsuunnitelmaansa ja sitoutuu päivittämään sitä kahden vuoden välein. Seuraava siirtymäsuunnitelmaa koskeva päivitys tapahtuu 2026. Orion pyrkii laajentamaan siirtymäsuunnitelmaansa ja harkitsee sen tiiviimpää yhteensovittamista liiketoimintastrategiansa ja taloudellisen suunnittelunsa kanssa seuraavan päivityksen yhteydessä.

Tiedevetoisena organisaationa Orion noudattaa tiedeyhteisön kiireellistä kehotusta rajoittaa maailmanlaajuisen keskilämpötilan nousu 1,5 °C:seen. Orion on asettanut ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa 1,5 °C:n tavoitteen kanssa vuodelle 2030. Omassa toiminnassaan Orionilla on tavoite vähentää absoluuttisia Scope 1 ja 2 -päästöjään 70 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 lähtötasosta. Tämä tavoite on hyväksytty Science Based Targets -aloitteen (SBTi) toimesta ja asetettu käyttämällä toimialariippumatonta absoluuttisen vähennyksen niin kutsuttua ACA-metodologiaa.

Orion on myös asettanut tavoitteen käsitellä arvoketjunsa päästöjä. Vaikka absoluuttista päästövähennystavoitetta ei ole asetettu, sen sijaan on asetettu toimittajien sitouttamistavoite. Orion sitoutuu siihen, että 78 % sen toimittajista, jotka kattavat ostetut tavarat ja palvelut, tuotantohyödykkeet sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelun, asettavat tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä. Tämä tavoite on myös hyväksytty SBTi:n toimesta. Orion uskoo, että toimittajien sitouttamistavoitteen asettaminen johtaa päästövähennyksiin sen

arvoketjussa. Lisäksi se toimii tärkeänä rakennuspalikkana tuleville ilmastotoimille lisäämällä tietoisuutta ja kehittämällä kasvihuonekaasujen laskentaa Orionin kumppaneiden keskuudessa.

Orionin arvoketjun päästöjen laskennassa käytetään laajasti kulutusperusteisia päästökertoimia. Näiden kertoimien käyttöön liittyy epävarmuutta, sillä kulutukseen perustuvat päästökertoimet saattavat jättää tietyt ilmastoon tai ympäristöön liittyvät ominaisuudet ja piirteet kokonaan huomiotta. Arvoketjun päästötietojen parantaminen on siten Orionille tärkeä tavoite. Tämä mahdollistaa absoluuttisten ja kohdennettujen päästövähennyksien tunnistamisen arvoketjussa. Orion on suorittanut elinkaarianalyysejä joillekin tuotteilleen saadakseen syvällisemmän ymmärryksen omista ilmastovaikutuksistaan. Vuonna 2025 toteutettiin uusia elinkaarianalyysejä sekä kehitettiin valmiuksia uusien arviointien toteuttamiseksi. Orion kannustaa sen kumppaneita ja toimittajia aloittamaan vastaavia aloitteita parantaakseen tietojen laatua arvoketjussaan.

Pitkän aikavälin tavoitteekseen Orion on sitoutunut saavuttamaan nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Orionin nettonollatavoite on uusi, ja tarkempaa metodologiaa tavoitteen saavuttamiseksi ei ole vielä laadittu. Osana Orionin sitoutumista Pariisin ilmastosopimuksen mukaiseen 1,5 °C:n maailmaan nettonollasitoumus oli myös tarpeen. Ulkopuolinen taho, kuten SBTi, ei ole vahvistanut tätä tavoitetta. Orion tunnustaa nettonollatavoitteen saavuttamisen haasteen ja tunnustaa, ettei sillä vielä ole kaikkia vastauksia. Ensimmäisenä välitavoitteena on tärkeää saavuttaa vuoden 2030 sitoumukset. Tulevaisuudessa Orion tulee kehittämään tiekartan, jossa on enemmän välitavoitteita ja jossa käsitellään mahdollisia vaikeasti vähennettäviä jäännöspäästöjä.

Orion on kehittänyt kaksiosaisen lähestymistavan ilmastonmuutoksen hillitsemistoimiin siirtymäsuunnitelmassaan. Siirtymäsuunnitelma koostuu kahdesta osasta: olemassa olevasta sisäisestä investointisuunnitelmasta, joka hahmottelee tarvittavat investoinnit vuoden 2030 tavoitteiden saavuttamiseksi omassa toiminnassa, sekä yhdistelmästä liiketoimintayksikkö-kohtaisia suunnitelmia päästöjen vähentämiseksi kaikissa päästöluokissa.

Orion etenee Scope 1 ja 2 -tiekarttansa kanssa. Omien toimintojen päästöjä vähennetään energiatehokkuuden, prosessien sähköistämisen ja hiilivapaan energian käytön avulla, jotka ovat tärkeimmät hiilestä irtaantumisen keinot. Näiden toimenpiteiden odotetaan vaikuttavan päästöihin merkittävästi, varmistaen, että omien toimintojen ilmastositoumukset täyttyvät. Näiden irtaantumiskeinojen odotetaan vähentävän Orionin Scope 1 ja 2 -päästöjä noin 9 000 $tCO_2$-ekv. vuosikymmenen loppuun mennessä. Esimerkiksi merkittävä osa Orionin nykyisistä Scope 1 ja 2 -päästöistä syntyvät höyryntuotannosta Espoon ja Turun tuotantolaitoksilla. Tiekartta sisältää suunnitelmia näiden prosessien sähköistämiseksi. Hankkimalla myös sähkö hiilivapaana, nämä merkittävät päästölähteet vähenevät huomattavasti.

## Scope 1 & 2: Päästövähennystiekartta Orionin omissa toiminnoissa

Suunnitellut toimenpiteet lyhyen aikavälin tavoitteiden edistämiseksi

**$tCO_2e$ Yhdistetyt Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt hiilestä irtaantumisen keinoin**

Orionin ilmastovaikutus ulottuu oman toiminnan ulkopuolelle, sillä noin 95 % päästöistä syntyy arvoketjussa. Orion käsittelee arvoketjunsa päästöjä toimittajien sitouttamista koskevalla SBTi-tavoitteellaan, mutta myös jokainen liiketoimintayksikkö on laatinut oman, yksikkökohtaisen suunnitelmansa, joka keskittyy ensisijaisesti Scope 3 -päästöihin.

Jokaisen liiketoimintayksikön suunnitelma käsittelee niiden tärkeimpiä ilmastovaikutuksia kohdennetuilla, mitattavilla ja aikasidonnaisilla toimilla tähdäten päästövähennyksiin. Esimerkkitoimiin kuuluu muun muassa laajennettu due diligence -prosessi, portfolio- ja materiaalivalinnat sekä logistiikan optimointi. Liiketoimintayksikkökohtaisissa suunnitelmissa esitettyjen toimien odotetaan vähentävän Orionin päästöjä. Toistuva teema yksikkökohtaisissa suunnitelmissa on kuitenkin tarve parantaa arvoketjun päästötietojen laatua, mikä mahdollistaa paremmin perustellun päätöksenteon päästöjen näkökulmasta. Päästötietojen parantaminen on tulevaisuuden painopiste ja linjassa Orionin toimittajien sitouttamista koskevan tavoitteen kanssa.

Orion ei ole tunnistanut merkittäviä lukkiutuneita kasvihuonekaasupäästöjä. Orionilla on kuitenkin joitakin kasvihuonekaasuintensiivisiä prosesseja, kuten höyryn ja lämmön tuotanto maakaasulla.

Vaikka hyväksyttyjä investointipäätöksiä niiden korvaamiseksi ei ole vielä tehty, Orion on sitoutunut poistamaan nämä päästöt, ja nämä investoinnit sisältyvät yhtiön Scope 1 ja 2 -tiekarttaan. Näihin omaisuuseriin liittyvä siirtymäriski katsotaan alhaiseksi. Lisäksi Orion raportoi päästöissään Scope 3:n myytyjen tuotteiden käyttö -kategoriassa syntyviä päästöjä. Nämä päästöt syntyvät Orionin myymien paineistettujen annosinhalaattoreiden käyttövaiheessa. Inhalaattorit sisältävät ponneaineena fluorihiilivetyjä, jotka ovat voimakkaita kasvihuonekaasuja. Tämä inhalaattoreiden tuoteryhmä ei ole Orionille välitön strateginen prioriteetti, ja siksi käyttövaiheessa syntyviä päästöjä ei pidetä lukkiutuneina päästöinä.

Orion ei raportoi taksonomianmukaisia pääomamenoja. Orion ei myös raportoi CapEx-suunnitelmaa. Orion raportoi huomattavan määrän taksonomiakelpoista liikevaihtoa sekä pääoma- ja toimintamenoja, jotka liittyvät sen kelpoisiin taloudellisiin toimintoihin, vaikuttavien lääkeaineiden valmistukseen ja lääkkeiden valmistukseen. Nämä taloudelliset toiminnot ovat luokiteltu kelpoisiksi toiminnoiksi ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojelu -tavoitteessa, eikä niillä siten ole merkittävää vaikutusta Orionin siirtymäsuunnitelmaan. Raportointikauden aikana pääomamenoja ei ole sijoitettu hiileen, öljyyn ja kaasuun liittyviin toimintoihin. Lisäksi Orionia ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

## E1 SBM-3 Ilmastoon liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Orionin strategian pätevyyttä arvioidaan Orionin jatkuvassa ennakointi- ja strategiaprosessissa, joka kuvataan tämän raportin Yleiset tiedot -osassa Skenaariopohjainen jatkuvan ennakoinnin ja strategioinnin prosessi -otsikon alla. Vuonna 2024 prosessin kuuluvaan Orionin toimintaympäristön skenaariokuvausten arviointiin lisättiin perusteellinen ilmastoa, luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä sekä muita kestävyyteen liittyviä näkökohtia koskeva analyysi. Kohdassa E1 IRO-1 Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi esitetään yksityiskohtaisesti skenaarioanalyysin erityispiirteet kasvihuonekaasukonsentraatioihin perustuvien ennusteiden näkökulmasta sekä skenaarioiden havainnot.

## E1 IRO-1 Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tuottaa päästöjä kaikissa päästöluokissa, mikä edistää ihmisen aiheuttamaa ilmastonmuutosta. Näiden päästöjen laajuus on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt. Näin ollen Orionilla on olennainen vaikutus ilmastonmuutokseen.

Ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Orionin toiminnassa ja arvoketjussa arvioitiin skenaarioanalyysin avulla. Skenaarioanalyysissa otettiin huomioon lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikajänteet. Analyysissä otettiin huomioon sekä fyysiset että siirtymäriskit, mukaan lukien kaikki merkittävät siirtymätapahtumat. Skenaarioanalyysissä käytettiin matalan, kohtalaisen ja korkean kasvihuonekaasukonsentraation ennusteita (RCP2.6, RCP4.5 ja RCP8.5). Skenaarioanalyysi perustui myös Orionin aiempaan strategiseen skenaarioanalyysiin, jossa tarkasteltiin sosioekonomisia muutoksia sekä poliittisia ja kaupallisia polkuja, jotka olivat jossain määrin yhteneväisiä yhteisten sosioekonomisten polkujen (SSP-polut) kanssa. Nämä todennäköiset tulevaisuudennäkymät yhdistettiin kasvihuonekaasupitoisuuden ennusteisiin ja yhdistelmää käytettiin skenaarioanalyysin perustana. Fyysisten riskien maantieteellinen resoluutio oli IPCC:n AR6 WG1:n maa- ja merialueet. Muita analyysissä huomioituja seikkoja, kuten siirtymäriskit ja mahdolliset sosioekonomiset kehitykset, tarkasteltiin sekä kansallisella että ylikansallisella (esim. EU) tasolla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Skenaarioanalyysin ja riskiarvioprosessin tulosten perusteella haavoittuvuuksia on etenkin Orionin arvoketjussa. Fyysiset ilmastoriskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyviä ESG-riskejä, jotka ovat kokonaisuudessaan merkittäviä. Pitkällä aikavälillä erityisesti fyysisten ilmastoriskien todennäköisyyden odotetaan kasvavan. Fyysiset ilmastoriskit voivat mahdollisesti toteutua toimitusketjun häiriöiden välityksellä.

Siirtymäriskeillä odotetaan olevan vähäisempi vaikutus Orioniin, sillä lääkkeiden valmistus on muuhun valmistavaan teollisuuteen nähden suhteellisen vähän energia- ja päästöintensiivistä, vaikka sen vaikutus onkin olennainen eikä merkityksetön.

Tilinpäätöksessä Orion on ottanut huomioon ilmastonmuutoksen vaikutukset omaisuuserien arvonalentumistesteissä. Testit ovat linjassa nopean ilmastosiirtymän SSP-polkujen kanssa. Korkeisiin kasvihuonekaasukonsentraatioihin perustuvien ennusteiden fyysisten vaikutusten aiheuttamia olennaisia riskejä omaisuuserille ei tällä hetkellä pidetä todennäköisenä.

Mentäessä yli lyhyen ja keskipitkän aikavälin, epävarmuus lisääntyy huomattavasti, mikä tekee tulevaisuuden ennusteista haastavia. Mahdolliset keskipitkän ja pitkän aikavälin riskit on tiedostettu, ja Orion on alkanut seurata niitä. Ilmastonmuutoksen ei odoteta tuovan Orionille merkittäviä mahdollisuuksia, joten siitä mahdollisesti aiheutuvia mahdollisuuksia ei pidetä olennaisina.

## E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka (ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka), Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin EHS-politiikka kattaa ekologisen jalanjäljen minimoimisen, kuten ilmastovaikutukset ja kaikki negatiiviset vaikutukset ilmaan, veteen, sekä resurssitehokkuuden, mukaan lukien energiatehokkuuden. Ilmastoon liittyvien seikkojen osalta politiikassa esitetään Orionin sitoumus minimoida yhtiön ilmastovaikutukset. Politiikan noudattamista seurataan mitattavissa olevien tavoitteiden avulla, jotka raportoidaan kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa korostetaan sitoutumista ekologisen jalanjäljen minimoimiseen, kasvihuonekaasupäästöt mukaan lukien. Orion pyrkii vähentämään päästöjä saavuttamalla kunnianhimoiset ilmastotavoitteensa. Code of Conduct -toimintaperiaatteiden sitoumukset koskevat myös kaikkia työntekijöitä, joiden odotetaan tekevän päivittäisessä työssään vastuullisia valintoja päästöjen minimoimiseksi. Toimintaperiaatteet on kuvattu tämän raportin kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Orion edellyttää, että sen toimittajat seuraavat kasvihuonekaasupäästöjään. Toimittajien odotetaan myös vähentävän päästöjään. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu tämän raportin kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Sustainability Policy -politiikka käsittelee ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä korostaa elinkaariajattelun merkitystä vaikutusten ymmärtämiseksi koko arvoketjussa ja ilmaisee Orionin sitoutumisen kestävyyden prosessien jatkuvaan parantamiseen. Orion sitoutuu myös rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 °C:seen Pariisin sopimuksen mukaisesti, vähentämään toimintojensa hiilidioksidipäästöjä saavuttaakseen Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet, sekä saavuttamaan nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

Orionin politiikat eivät tällä hetkellä määritä kantaa uusiutuvan energian käyttöönottoon tai ilmastonmuutokseen sopeutumiseen.

## E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Orion pyrkii vähentämään toimintansa päästöjä pääasiassa parantamalla energiatehokkuutta ja sähköistämällä tuotantoprosesseja. Nämä ovat Orionin tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot. Oman liiketoiminnan päästöjen vähentäminen edellyttää tulevaisuudessa investointeja erilaisiin prosesseihin, kuten höyryntuotannon ja lämmityksen sähköistämiseen. Orion ei näe esteitä suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamiselle. Orion ei ole toteuttanut merkittäviä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviä ratkaisuja, eikä luontopohjaisia ratkaisuja ole toteutettu tai harkittu.

Vaikka energiatehokkuus on edelleen keskeinen keino vähentää hiilidioksidipäästöjä, Orionin kokonaisenergiankulutus voi kasvaa prosessien sähköistämisen vuoksi. Siksi on tärkeää varmistaa, että käytetty sähkö on peräisin hiilivapaista lähteistä. Orionin sähkönkulutus on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt. Energiatehokkuus, prosessien sähköistäminen ja hiilivapaan energian hyödyntäminen on tunnistettu tärkeimmiksi hiilestä irtautumisen keinoiksi saavuttaa lyhyen aikavälin ilmastositoumukset vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2025 Orion ei toteuttanut merkittäviä energiankulutukseen vaikuttavia toimenpiteitä eikä laajamittaisia päästövähennystoimia valmistunut vuoden aikana. Orion kuitenkin edisti vähennystyötä vaihtamalla yhden toimipisteensä lämmityksessä käytetyn nestekaasun biokaasuun sekä korvaamalla höyryntuotannon tukipolttoaineen fossiilisesta polttoaineesta biopolttoaineeseen.

Orion odottaa päästöjen vähenevän edelleen vuonna 2026. Turun tuotantolaitoksella käynnissä olevan höyryntuotantoprosessin sähköistämisprojektin odotetaan valmistuvan vuoden aikana, mikä valmistuessaan vähentää päästöjä merkittävästi.

Orion tekee arvoketjussaan yhteistyötä toimittajiensa kanssa, mikä on tärkein keino vähentää arvoketjun päästöjä. Orion odottaa, että vuoteen 2029 mennessä 78 prosentilla sen toimittajista ostettujen tavaroiden ja palveluiden, tuotantohyödykkeiden sekä tuotantoketjun alkupään kuljetusten ja jakelun päästöjen mukaan mitattuna on omat hyväksytyt SBTi-tavoitteet.

Vuonna 2025 Orion jatkoi työtä arvoketjunsa SBTi-sitoutumistavoitteen saavuttamiseksi tekemällä aktiivisesti yhteistyötä keskeisten toimittajiensa kanssa, jotka eivät ole vielä asettaneet tai sitoutuneet asettamaan omia SBTi-tavoitteitaan. Orion aikoo laajentaa ja kiihdyttää ohjelmaa ja ottaa tulevaisuudessa mukaan lisää toimittajia. Toimittajien SBTi-tavoitteiden sitouttaminen on vastuullisuustoiminnon ja vastuullisen hankinnan yhteistyöhanke.

Pääasialliset hiilestä irtautumisen keinojen, energiatehokkuustoimenpiteiden ja tuotantoprosessien sähköistämisen arvioidaan vähentävän Orionin Scope 1 ja 2 -päästöjä noin

9 000 $tCO_2$-ekv. vuosikymmenen loppuun mennessä. Odotettuihin päästövähennyksien määrään liittyy kuitenkin jonkin verran epävarmuutta. Orionin arvoketjupäästöjen osalta, ottaen huomioon toimittajien sitoutumistavoitteen luonteen, ei ole mahdollista kvantifioida sen potentiaalista vaikutusta mahdollisiin syntyviin päästövähennyksiin.

Orion ei raportoi toteutettuja tai suunniteltuja toimenpiteitä, eikä CapEx-suunnitelmaa ilmastonmuutoksen hillintään liittyviin keskeisiin suorituskykyindikaattoreihin liittyen komission delegoidun asetuksen raportointiin (EU) 2021/2178.

## E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Tällä hetkellä Orionilla on kolme voimassa olevaa ilmastotavoitetta. Orionilla on omaa toimintaa koskeva hiilineutraaliustavoite, hyväksyttyjä konsernin laajuisia tieteeseen perustuvia tavoitteita ja konsernin laajuinen nettonollatavoite. Ilmastotavoitteiden edistymistä seurataan vuosittain. Kaikkien ilmastotavoitteiden saavuttaminen on olennaista E1-2:ssa määriteltyjen politiikkatavoitteiden saavuttamiseksi.

Orion on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden omissa toiminnoissaan Scope 1:n ja 2:n osalta vuoteen 2030 mennessä. Tämä on tavoite, joka asetettiin alun perin Orionin Suomen toiminnoille, mutta laajennettiin myöhemmin kattamaan koko konserni VMD:n oston jälkeen vuonna 2022. Tämä tavoite ei ole lämpötilaluokiteltu, eikä sitä ole hyväksytty ulkopuolisen tahon toimesta.

Tälle tavoitteelle ei alun perin asetettu absoluuttisia vähennystavoitteita. Tavoitteenasetanta perustuu kuitenkin kunnianhimoiseen investointisuunnitelmaan, joka on myös Orionin koko konsernin laajuisen tieteeseen perustuvan tavoiteasettelun keskeisiä perusteita. Tavoitteena on vähentää oman toiminnan päästöjä mahdollisimman paljon, ja jäljelle jäävät vaikeasti vähennettävät jäännöspäästöt kompensoidaan mitätöimällä vapaaehtoisia päästöhyvityksiä. Vaikeasti vähennettävien jäännöspäästöjen määrä vuosikymmenen loppuun mennessä, ja siten myös mitätöitävien hiiliyksiköiden arvioitu määrä on noin 1 000 $tCO_2e$. Tämä luku on kuitenkin suuntaa-antava ja saattaa muuttua merkittävästi. Tätä tavoitetta varten ei ole vielä hankittu päästöhyvityksiä; kohdassa E1-7 ilmoitetut ostetut hyvitykset eivät liity tähän tavoitteeseen. Tähän mennessä absoluuttiset päästöt ovat vähentyneet 78 % vuoden 2016 alkuperäisestä lähtötasosta (44 456 $tCO_2$-ekv, markkinaperusteinen). On huomattava, että alkuperäisen vertailuvuoden tarkastelurajat poikkeavat E1-6:ssa raportoidusta vertailuvuodesta, joten se ei ole täysin vertailukelpoinen.

Orionin toinen aktiivinen ilmastotavoite on sen hyväksytyt konsernin laajuiset lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet kaikille päästöluokille. Koska tämä tavoite on SBTi:n validoima, se on luokiteltu 1,5 °C:n mukaiseksi ilmastotavoitteeksi. Orionin Scope 1 ja 2 -tavoitteena on vähentää absoluuttisia päästöjä 70 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 lähtötasosta.

Vertailuvuodeksi valittiin 2023 vuonna 2022 tehdyn yrityskaupan vuoksi. Tässä tavoiteasetannassa Scope 2 -päästöt lasketaan markkinaperusteisesti. Absoluuttisina päästöinä yhdistetty Scope 1- ja Scope 2 -vertailuvuoden taso on 13 940 $tCO_2e$. Edistyminen tavoitteen saavuttamiseksi etenee hyvin. Vuoden 2025 tietojen perusteella Orion on saavuttanut kumulatiivisen 4 365 $tCO_2e$:n päästövähennyksen, mikä vastaa 31 prosentin laskua vertailuvuoteen nähden.

Scope 3 -päästöjen osalta Orion on sitoutunut siihen, että 78 % konsernin toimittajista on tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä. Näihin toimittajiin kuuluu ostettujen tavaroiden ja palveluiden toimittajat (kategoria 1), tuotantohyödykkeet (kategoria 2) ja tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu (kategoria 4). Koska kyseessä on toimittajien sitouttamistavoite, absoluuttisille päästöille ei asetettu vertailuvuotta. Vuoden 2025 lopussa 27 % Orionin toimittajista päästöillä mitattuna Scope 3 -kategorioissa 1, 2 ja 4 oli asettanut omat SBTi-tavoitteensa.

Lisäksi Orion on asettanut tavoitteekseen saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Nettonollatavoite koskee koko konsernia ja kaikkia päästöluokkia. Koska tätä tavoitetta ei ole virallisesti validoitu ulkopuolisen tahon toimesta, Orion ei esitä sitä virallisesti lämpötilaluokiteltuna tavoitteena. Nettonollapäästöjen saavuttamista vuoteen 2050 mennessä pidetään yhdenmukaisena Pariisin sopimuksen tavoitetason kanssa, ja siten tavoitetta voidaan pitää suuntaa-antavasti 1,5 °C:n mukaisena. Orionin hyväksytyt lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet toimivat ensimmäisinä välitavoitteina kohti nettonollaa. Orion tulee kehittämään tulevaisuudessa pitkän aikavälin ilmastosuunnitelman vuoden 2030 jälkeisille vuosille sisältäen uusia välitavoitteita.

Kaikkien Orionin ilmastotavoitteiden osalta ainoastaan sisäiset sidosryhmät ovat osallistuneet tavoiteasetantaan. Ulkoisesti hyväksyttyjen tavoitteiden osalta, myös hyväksyvä taho on luonnollisesti osallistunut, ja heidän käyttämänsä metodologia on vaikuttanut tavoiteasetantaan, esimerkiksi tavoitteen kunnianhimon tasoon.

# Ilmastomittarit

E1-5, E1-6 ja E1-7 -kohdissa raportoituja tunnuslukuja ei ole tarkastettu ulkopuolisen tahon toimesta.

## E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

| Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | **0** | 0 |
| Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | **1 421** | 1 476 |
| Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | **17 540** | 19 150 |
| Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | **0** | 0 |
| Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh) | **17 948** | 17 600 |
| **Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)** | **36 909** | 38 226 |
| **Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)** | **25 %** | 24 % |
| Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh) | **79 927** | 78 586 |
| **Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)** | **54 %** | 50 % |
| Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, biopolttoaine, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | **0** | 0 |
| Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh) | **32 028** | 41 649 |
| Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh) | **83** | 71 |
| **Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)** | **32 111** | 41 720 |
| **Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)** | **22 %** | 26 % |
| **Energian kokonaiskulutus (MWh)** | **148 946** | 158 532 |

Poikkeuksellisen leuto talvi kuitenkin vähensi Suomen toimipisteiden lämmitysenergian tarvetta, mikä pienensi kokonaisenergiankulutusta edellisvuoteen verrattuna.

Kaikki Orionin sähkönkulutus Suomessa on katettu erillisillä ydinvoiman alkuperätakuilla. Ainoana poikkeuksena on Orionin energiapartnerin omistama, ylläpitämä ja operoima aurinkovoimala Hangossa. Suomen ulkopuolinen sähkönkulutus ei ole katettu alkuperätakuin. Kaukolämmön osalta kaikki Orionin kulutus on katettu erillisin uusiutuvan energian alkuperätakuin.

Orion tuottaa myös pienen määrän uusiutuvaa energiaa Belgian Arendonkin tuotantolaitoksessaan. Osa tästä energiasta myydään takaisin sähköverkkoon. Kokonaistuotannon arvo siksi eroaa itse tuotetusta kulutuksesta. Vuonna 2025 kokonaistuotanto oli 124 MWh.

Euroopan yhteisön taloudellisen toiminnan tilastollisen luokituksen (NACE) mukaan kaikki Orionin toiminnot kuuluvat luokkiin C20 ja C21. Tämän määritelmän mukaan Orion toimii korkean ilmastovaikutuksen aloilla. Tämän seurauksena Orion raportoi energian ja päästöjen intensiteettinsä korkean ilmastovaikutuksen aloilla kappaleessa Intensiteettiluvut.

## E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt

| | Takautuva | | | | Välitavoitteet ja tavoitevuodet | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Perusvuosi | 2024 | 2025 | Muutos | 2025 | 2030 | 2050 |
| **Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 5 625 | **5 018** | -11 % | | 1 000 | **0** |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%) | **2023** | 0 | **0** | 0 % | | | |
| **Scope 2 -kasvihuonepäästöt** | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 11 247 | **6 776** | -40 % | | | **0** |
| Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 5 330 | **4 557** | -15 % | | 0 | **0** |
| **Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) -kokonaisbruttopäästöt ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 361 961 | **403 909** | 12 % | | | **0** |
| Kategoria 1 - Ostetut tavarat ja palvelut | **2023** | 277 588 | **323 821** | 17 % | | | **0** |
| Kategoria 2 - Tuotantohyödykkeet | **2023** | 12 487 | **15 666** | 25 % | | | **0** |
| Kategoria 3 - Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin) | **2023** | 2 636 | **1 350** | -49 % | | | **0** |
| Kategoria 4 - Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu | **2023** | 25 426 | **19 704** | -23 % | | | **0** |
| Kategoria 5 - Toiminnassa muodostuva jäte | **2023** | 20 333 | **20 076** | -1 % | | | **0** |
| Kategoria 6 - Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen | **2023** | 1 257 | **1 495** | 19 % | | | **0** |
| Kategoria 7 - Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne | **2023** | 3 146 | **3 188** | 1 % | | | **0** |
| Kategoria 8 - Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät | **2023** | 1 022 | **523** | -49 % | | | **0** |
| Kategoria 9 - Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä | **2023** | 12 828 | **9 370** | -27 % | | | **0** |
| Kategoria 10 - Myytyjen tuotteiden jalostus | **2023** | 557 | **480** | -14 % | | | **0** |
| Kategoria 11 - Myytyjen tuotteiden käyttö | **2023** | 1 559 | **4 795** | > 100% | | | **0** |
| Kategoria 12 - Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa | **2023** | 2 757 | **3 122** | 13 % | | | **0** |
| Kategoria 13 - Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät | **2023** | 365 | **318** | -13 % | | | **0** |
| **Kokonaiskasvihuonepäästöt** | | | | | | | |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 378 834 | **415 702** | 10 % | | | **0** |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) ($tCO_2$-ekv.) | **2023** | 372 916 | **413 483** | 11 % | | | **0** |

Vuonna 2025 Orionin yhdistetyt Scope 1- ja Scope 2 -päästöt markkinaperusteisesti laskettuna vähenivät 1 380 $tCO_2e$, mikä vastaa 13 prosentin laskua edellisvuoteen nähden. Päästöjen aleneminen selittyy pääosin Suomessa koetusta tavanomaista lauhemmasta talvesta, joka vähensi lämmitysenergian tarvetta. Sijaintiperusteiset päästöt laskivat myös merkittävästi, yhteensä 5 078 $tCO_2e$, 30 % edellisvuoteen nähden, pääasiassa päästöttömän sähkön kasvun ja alentuneiden kaukolämmön sekä teollisuushöyryn päästökertoimien vuoksi.

Scope 3 -päästöjen osalta kokonaispäästöt kasvoivat. Suurin absoluuttinen kasvu nähtiin kategoriassa 1, mikä selittyy pääosin volyymien kasvulla. Kategorian 1 laskennassa hyödynnetään edelleen laajasti kulutukseen perustuvia päästökertoimia, jotka saattavat joissain tapauksissa hieman yliarvioida todellisia päästöjä, sillä kaikkien toimittajien oletetaan olevan täysin homogeenisiä ja toimittajien omia päästövähennystoimia ei oteta huomioon laskennassa.

Orion jatkaa arvoketjupäästölaskennan kehittämistä tavoitteenaan lisätä primääridatan käyttöä. Primääridatan hyödyntäminen mahdollistaa tarkemmin kohdennetut päästövähennystoimenpiteet arvoketjussa.

## E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Vuonna 2025 Orion osti päästöhyvityksiä vapaaehtoisilta hiilimarkkinoilta, joilla kompensoitiin Easyhaler®-tuoteperheen koko elinkaaren päästöjä. Nämä päästöt on laskettu käyttämällä kehdosta-hautaan-elinkaariarviointia. Näitä päästöhyvityksiä ei käytetä E1-4 kohdassa raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi ostettuja päästöhyvityksiä käytetään erillään raportoiduista päästöistä, eikä E1-6 kohdassa raportoituihin päästöihin ole tehty vähennyksiä. Päästöhyvitykset ostetaan vuosittain. Tulevaisuudessa käytettäviä päästöhyvityksiä ei ole ostettu, eikä sopimusta näiden ostosta ole tehty. Vuonna 2025 Orion mitätöi 7 021 tonnin hiilidioksidipäästöhyvitykset, joissa käytetään tunnustettuja Gold Standard (GS) ja Verified Carbon Standard (VCS) -laatustandardeja.

| Raportointivuonna mitätöidyt päästöhyvitykset | 2025 |
|---|---|
| Poistohankkeiden osuus (%) | 0 % |
| Vähennyshankkeiden osuus (%) | 100 % |
| Tunnustettu laatustandardi – Gold Standard (%) | 15 % |
| Tunnustettu laatustandardi – Verified Carbon Standard (%) | 85 % |
| EU:n sisäisten hankkeiden osuus (%) | 0 % |
| Niiden päästöhyvitysten osuus, joka katsotaan vastaaviksi mukautuksiksi (%) | 0 % |
| **Yhteensä ($tCO_2$-ekv.)** | **7 021** |

## E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu

Orion ei tällä hetkellä käytä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismeja tai -järjestelmiä.

# Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiatietojen hallintaan käytetään reaaliaikaista ja datapohjaista energianhallinta-työkalua, joka seuraa Suomen toimipisteiden energiankäyttöä. E1-5 esitetyssä taulukossa ilmoitetut energiankulutuslukemat pohjautuvat työkalussa hallittuihin energiankäyttö-tietoihin. Toistaiseksi Ranskan ja Belgian toimipisteitä ei ole integroitu järjestelmään ja näiden tiedot kerättiin toimipistekohtaisilla kyselyillä, kuitenkin realisoituneihin laskutustietoihin perustuen.

## Kasvihuonekaasupäästöt

### *Scope 1 ja 2 -päästöt*

Orionin lähestymistapa kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiseen noudattaa GHG-protokollaa. Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta käytettiin seuraavia standardeja: "GHG Protocol Corporate Standard" ja "Scope 2 Guidance". Orion raportoi päästöt hiilidioksidiekvivalentteina ($CO_2$-ekv.) GHG-protokollan ohjeiden mukaisesti.

Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta Orion käyttää toteutuneita toimipaikkakohtaisia energiankulutuslukuja ja uusimpia saatavilla olevia päästökertoimia käytetyille energiatyypeille. Scope 1 -päästöt sisältävät kasvihuonekaasupäästöt kiinteästä poltosta, liikkuvasta poltosta, prosessipäästöistä ja karkauspäästöistä. Polttoaineiden luokittelu saadaan Tilastokeskukselta ja päästökertoimet polttoainetoimittajilta. Kylmäaineille käytetään IPCC:n AR6 ja IIR:n GWP100-arvoja. Biogeenisiä päästöjä ei ole.

Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt lasketaan energiantoimittajien antamien päästökertoimien perusteella. Sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt lasketaan julkisesti saatavilla olevien tietojen perusteella, esimerkiksi kantaverkkoyhtiöiden raportoimien päästökertoimiin perustuen.

### *Scope 3 -päästöt*

Scope 3 -päästöjen osalta Orion noudattaa GHG-protokollan "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting"-standardia. Noin 8 % Scope 3 -päästöistä on laskettu käyttäen toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja. Biogeenisiä päästöjä ei ole.

Kategoria 1 – Päästöt lasketaan joko kulutuksen tai massan perusteella. Kulutukseen perustuvat päästökertoimet Exiobasesta, massaperusteiset päästökertoimet ecoinventistä.

Kategoria 2 – Päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet Exiobasesta.

Kategoria 3 – Päästöt lasketaan toteutuneen polttoaineen ja energian käytön perusteella. Päästökertoimet DEFRAlta ja YK:lta. Sisältää Suomen, Ranskan ja Belgian toiminnot.

Kategoria 4 – Päästötiedot toimittavat logistiikkakumppanit. Jos tietoja ei ole saatavilla, päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet ovat Exiobasesta.

Kategoria 5 – Päästötiedot toimittaa jätehuoltoyhtiö. Sisältää Suomen, Ranskan ja Belgian toiminnot. Jäteveden käsittelyn päästöt perustuvat toteutuneisiin jäteveden määriin. Päästökerroin HSY:ltä (Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä).

Kategoria 6 – Päästötiedot toimittavat matkatoimistot toteutuneiden matkustustietojen perusteella. Matkatoimiston päästötiedot kattavat noin 80 % kaikista työntekijöistä.

Kategoria 7 – Päästöt lasketaan työntekijäkyselyn perusteella. Etätyön päästöjä ei huomioida. Uusi globaali työmatkakysely toteutettiin vuoden 2025 aikana.

Kategoria 8 – Päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet Exiobasesta.

Kategoria 9 – Päästöt lasketaan myyntimäärän ja arvioidun etäisyyden perusteella. Päästökertoimet DEFRAlta.

Kategoria 10 – Päästöt lasketaan myyntimäärään perustuen. Välituotteiden jatkokäsittelystä aiheutuvat päästöt arvioidaan käyttämällä omaan toimintaan perustuvaa vertailulukua.

Kategoria 11 – Päästöt lasketaan myyntimäärän perusteella. Käyttövaiheen päästöt syntyvät paineistetuissa annosinhalaattoreissa olevista hydrofluorihiilivedyistä. F-kaasujen GWP-arvot IPCC:n AR4:stä. Kaasujen GWP-arvot ovat kiinnitetty AR4:n arvoihin, jotta vertailukelpoisuus Montrealin pöytäkirjan kanssa säilyy ajan kuluessa.

Kategoria 12 – Päästöt lasketaan myyntimäärän perusteella. Elinkaaren lopun päästöt per myyty yksikkö arvioidaan käyttämällä sisäisten LCA-tutkimuksien tuloksia.

Kategoria 13 – Orionilla on vuokraamiaan tiloja, jotka käyttävät sähköä ja lämmitystä. Päästöt lasketaan toteutuneiden kulutustietojen perusteella. Päästökertoimet energian toimittajalta.

Kategoria 14 – Ei sovellettavissa. Orionilla ei ole franchising-toimintaa.

Kategoria 15 – Ei sovellettavissa. Kategoria 15 on suunniteltu ensisijaisesti rahoituslaitoksille.

# Intensiteettiluvut

Kaikki intensiteettiluvut esitetään alla olevassa taulukossa. Tähän sisältyy vaatimus raportoida E1-5:n energia- ja E1-6:n kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetit. Yhtiön liikevaihtoa on käytetty intensiteettilukujen laskemiseen. Liikevaihdosta on esitetty lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

## Intensiteettiluvut

| Energia- ja kasvihuonekaasuintensiteetti | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/milj. EUR) | **79** | 103 |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) per liikevaihto ($tCO_2$-ekv./milj. EUR) | **220** | 246 |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) per liikevaihto ($tCO_2$-ekv./milj. EUR) | **219** | 242 |

# ESRS E2 Pilaantuminen

## Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lääkejäämien aiheuttama veden ja maaperän pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Lääkejäämien aiheuttama veden pilaantuminen on lääketeollisuuden merkittävin pilaantumisriski. Lääkejäämillä on vaikutuksia eliöihin ja ekosysteemeihin sekä välillisesti ympäristön kautta ihmisten terveyteen. Lääkejäämien pääasiallinen reitti ympäristöön on lääkkeiden käyttövaihe, mikä muodostaa Orionin toiminnasta tosiasiallisen vaikutuksen. Lisäksi mahdollisia vaikutuksia voi syntyä Orionin omasta toiminnasta tai arvoketjusta, jos tuotannon jätevesiä, vaarallisia jätteitä tai kemikaaleja ei hallita asianmukaisesti. Tällaiset vaikutukset olisivat todennäköisesti paikallisia ja ajan myötä laimenevia, mutta voisivat olla merkittäviä päästöhetkellä. Orion on Ranskassa tunnistanut omassa toiminnassaan tosiasiallisen vaikutuksen, jonka olennaisuutta arvioidaan parhaillaan. Ympäristöriskien hallinnan ja sen tehokkuuden arvioinnin ollessa käynnissä Orion on luokitellut vaikutuksen olennaiseksi ympäristöä koskevan varovaisuusperiaatteen mukaisesti. | Lyhyt-pitkä | P | T P | T |
| Ilman pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Haitalliset päästöt ilmaan edistävät ilman pilaantumista sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Orionin omista toiminnoista aiheutuvia ilmapäästöjä hallitaan huolellisesti. Arvoketjussa teollisista toiminnoista aiheutuvat ilmapäästöt voivat mahdollisesti aiheuttaa olennaisia vaikutuksia. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| Vaarallisten aineiden huonosta hallinnasta johtuva maaperän tai veden pilaantuminen | Kielteinen vaikutus | Orionin omat toiminnot eivät tyypillisesti aiheuta maaperän pilaantumista, ja vaarallisia aineita hallitaan huolellisesti. Arvoketjussa väärin varastoidut vaaralliset aineet tai vaaralliset jätteet, joita ei ohjata asianmukaiseen käsittelyyn, voivat johtaa vuotoihin luonnonvesiin tai maaperään. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| Huolta ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö | Kielteinen vaikutus | Erityistä huolta aiheuttavat aineet (SVHC) ja muut huolta aiheuttavat aineet (SOC) aiheuttavat merkittäviä ympäristöriskejä ominaisuuksiensa, kuten pysyvyyden, myrkyllisyyden tai karsinogeenisuuden vuoksi. Vaikka näiden aineiden käytön lopettamista suositellaan yleisesti, osa niistä on välttämättömiä lääkkeiden valmistuksessa ja liittyy molekyylin terapeuttiseen toimintaan, minkä vuoksi niitä ei välttämättä voida korvata ilman, että teho heikkenee. Kuitenkin arvoketjun alkuvaiheen toiminnot voivat sisältää käyttötarkoituksia, joita lääkealan poikkeukset eivät kata, mikä voi osaltaan lisätä ympäristövaikutuksia. | Lyhyt-pitkä | P | T | |
| Veden ja maaperän saastuminen | Riski | EU-tason strateginen hanke ympäristöön päätyvien lääkejäämien rajoittamiseksi edellyttää investointeja kaupunkien jätevesien hallintaan, mikä aiheuttaa Orionille kustannuksia tuottajavastuuseen perustuvan kustannusmallin kautta markkinoille saatettavien ihmislääkkeiden osalta. Lisäksi tämä lisää kustannuksia Orionin omassa toiminnassa ja kasvattaa tietovaatimuksia. | Keskipitkä-pitkä | | ● | ● |
| Veden ja maaperän saastuminen | Riski | Branded Products- ja Generics and Consumer Health -liiketoiminnat kohtaavat haasteita myynnin kasvussa ja rajoitteita tuotteiden markkinoilla säilyttämisessä. Nämä haasteet syntyvät, mikäli uusien tuotteiden kannattavuusarvio Branded Products- ja Generics and Consumer Health -liiketoiminnoissa heikentyy tai ne muuttuvat kannattamattomiksi ympäristöriskien arvioinnin (ERA) aiheuttamien lisäkustannusten vuoksi. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |
| Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Teollisten jätevesipäästöjen sääntelyn tiukentuminen – mukaan lukien esimerkiksi purkuveden lämpötilarajoitukset ja epäpuhtauskuormien rajat – voi johtaa kasvaviin investointikustannuksiin (CapEx) käsittelyjärjestelmien päivittämiseksi, valvonnan tehostamiseksi ja sääntelyn noudattamisen varmistamiseksi. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | ● |

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Pysyvien haitta-aineiden, kuten PFAS-yhdisteiden, sääntelyn kiristyminen voi lisätä investointikustannuksia (CapEx) ja aiheuttaa materiaalien käytöstä poistamiseen liittyviä kustannuksia erityisesti valmistuksessa, koskien laitteistoja, apuaineita ja tuotteissa käytettäviä aineita. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Merkittävä ympäristövahinko omassa toiminnassa voi heikentää yhtiön mainetta ja brändiarvoa. Tässä tilanteessa tarvitaan lisää investointeja (CapEx) ja käyttökustannuksia (OpEx) vahinkojen korjaamiseksi. Tämä voi sisältää vesienkäsittelyn jälkiasennuksia, toimittajien liiketoiminnan jatkuvuuden arviointeja lyhyellä aikavälillä sekä tarvittaessa muutoksia tuoteportfoliossa pitkällä aikavälillä. | Lyhyt-keskipitkä | ● | ● | |
| Veden, maaperän ja ilman saastuminen | Riski | Liikevaihto voi heikentyä, mikäli Orion nähdään jääneen jälkeen vesistöjen saastumisen, kemikaalipäästöjen tai saastuneiden raaka-aineiden hallinnassa, eikä se kykene estämään ekosysteemien vahingoittumista tai suojelemaan yhteisöjen terveyttä. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

# E2 IRO-1 Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tarkasteli pilaantumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksiaan, riippuvuuksiaan ja riskejään tarkastelemalla Orionin arvoketjun kullekin osalle tyypillistä teollista toimintaa, tarkastelemalla saatavilla olevia ympäristöriskien arviointien tuloksia yleisellä tasolla sekä keskustelemalla sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja tekemällä vertailevia analyysejä suoriutumiseen liittyville ja epäsuorille tiedoille. Arviointia täydennettiin ulkopuolisten asiantuntijalähteiden tiedoilla. Lähteitä olivat erilaiset koosteet, kuten toimialan tasolla kootut vaikutus- ja riskianalyysit ja PSCI:n (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) auditointeihin liittyvät havainnot, sekä SUDDEN-hankkeeseen (Sustainable Drug Discovery and Development with End-of-Life Yield) osallistuvien ulkopuolisten ekotoksikologien näkökulmat. Kartoituksessa sovellettiin TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) LEAP-analyysiä ylätasolla. Vuonna 2025 ei järjestetty kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

# E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin pilaantumisen ehkäisemiseen ja rajoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Politiikat kattavat kaikki olennaiset epäpuhtaudet, eikä niitä ole rajattu vain tiettyihin aineisiin. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja EHS-riskien vähentämiseksi. Politiikan tavoitteena on lieventää kaikkien ei-toivottujen tapahtumien seurauksia ihmisille ja ympäristölle sekä minimoida Orionin ekologinen jalanjälki toimimalla huolellisesti ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvien haitallisten vaikutusten lieventämiseksi.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion sitoutuu vähentämään ja lieventämään kielteisiä vaikutuksia ilmaan, veteen ja maaperään.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit minimoivat ympäristövaikutuksiaan ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Kumppaneiden on myös asianmukaisesti hallittava, valvottava ja käsiteltävä mahdollisia haitallisia päästöjä tai jätteitä ennen niiden päästämistä ympäristöön. Yhteistyökumppaneilla on myös oltava käytössään tehokkaat järjestelmät, joilla ehkäistään tahattomien vuotojen ja päästöjen tapahtumista ja lievennetään niiden vaikutuksia.

Orionin Sustainability Policy -politiikan tavoitteena on vähentää ilman, veden, ja maaperän pilaantumista kestävän tuotannon kautta. Orion pyrkii ennakoimaan, vähentämään ja estämään toimintansa ja tuotteidensa aiheuttamaa ympäristöhaittaa. Politiikkaan kuuluu jätteiden ja jäteveden vastuullinen käsittely, jopa paikallisia vaatimuksia tiukemmin, ja toimittajayhteistyö vastuullisten ympäristökäytäntöjen varmistamiseksi. Politiikka kuvaa, että Orion sitoutuu arvioimaan ja minimoimaan huolellisesti lääkejäämien ympäristöriskejä sekä tekemään yhteistyötä alan toimijoiden kanssa tieteeseen perustuvien ratkaisujen löytämiseksi.

# E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

## Ilman, veden ja maaperän pilaantumisen lieventämiseen liittyvät toimet omassa toiminnassa

Orionin ensisijainen lähestymistapa ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen on vaarallisten kemikaalien käsittelyyn ja varastointiin liittyvä ennaltaehkäisevä kunnossapito ja riskienhallinta, mukaan lukien vaarallisten jätteiden erottelu asianmukaista käsittelyä varten. Tähän sisältyy perusteellisten riskiarviointien tekeminen asiaan liittyville prosesseille. Jos merkittäviä riskejä havaitaan, ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Riskiarviointeja päivitetään säännöllisesti ja tarkistetaan aina, kun prosesseihin tehdään muutoksia. Tämä lähestymistapa on käytössä kaikilla toimipaikoilla Suomessa.

Vuoden 2025 aikana Orionin toimipaikalla Ranskassa kehitettiin ja otettiin käyttöön parannettu menetelmä ympäristövaikutusten riskien arvioimiseksi. Uusi systemaattinen lähestymistapa kattaa kaikki toimipaikan toiminnot ja mahdollistaa mahdollisten ympäristövaikutusten paremman analysoinnin ja kehitystoimien priorisoinnin. Ympäristöriskien hallinnan eri osatekijöiden toteuttaminen jatkuu Orionin Animal Health -yksikön Belgian ja Ranskan toimipaikoilla osana Animal Health -yksikön Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa.

Orionilla on jätevesien hallintakäytäntöjä, joilla varmistetaan, että vesiriskit minimoidaan ja vesien pilaantumista ehkäistään. Suomessa Orion tekee jätevesivirtojen riskiarvioita perustuen vaikuttavien lääkeaineiden (API) ennustettuun vaikutuksettomaan ympäristöpitoisuuteen (PNEC) ja vastaavaan ennustettuun ympäristöpitoisuuteen (PEC). Orion tekee jatkuvaa työtä varmistaakseen sellaisten jätevesivirtojen erottamisen, jotka riskinarviointien perusteella voivat aiheuttaa ympäristölle haittaa sisältämiensä biohajoamattomien tai muuten ympäristölle haitallisten aineiden vuoksi. Nämä virrat ohjataan erillisiin säiliöihin ja vaarallisen jätteen käsittelyyn kolmannelle osapuolelle. Muut jätevedet ohjataan biologiseen puhdistamoon teollisuusjätevesien käsittelysopimusten mukaisesti.

Vähentääkseen lääkeaineiden pitoisuuksia jätevedessä entisestään, Orion toteutti teknisiä muutoksia Oulun tehtaalla vuoden 2025 kuluessa. Muutokset parantavat kykyä erotella API-pitoisia vesiä jätevesivirrasta. Erityisesti jälkikäsittelyn viemäröintiin on tehty muutos siten, että lattialle joutuneet lääkeaineet saadaan nyt viemäröityä vaarallisten jätteiden käsittelyyn tarkoitettuun API-vesisäiliöön, aiemman jäteveden tasausaltaan sijasta.

Orionin Animal Health -yksikössä Ranskassa otettiin käyttöön uusi automaattinen järjestelmä, jolla parannettiin jätevesien fysikaalisten ja kemiallisten parametrien mittausta. Ensimmäisistä seurantatuloksista keskustellaan teollisuusjätevedenpuhdistamon kanssa, jotta jätevesien hallintaa voidaan kehittää edelleen. Yksikössä suunnitellaan myös sadevesien hallintajärjestelmän päivittämistä, johon lukeutuu automaattisen sulkuventtiilin asentaminen, jotta mahdolliset päästöt läheiseen luonnonvesistöön jonkin poikkeuksellisen tapahtuman seurauksena voidaan estää paremmin. Lisäksi laitos on palkannut ulkopuolisen neuvonantajan tukemaan parempaa seurantaa ja tahattomien vuotojen ehkäisemistä.

Jätevesien hallintaprosessin kehittäminen Animal Health -yksiköissä Belgiassa ja Ranskassa jatkuu osana Orionin Animal Health Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa.

Orion suorittaa Hangon toimipaikalla maaperän kunnostustöitä, joilla pyritään poistamaan aiemmasta toiminnasta aiheutunut pilaantuminen. Orion pumppaa pohjavettä maaperästä ja ohjaa sen jätevedenpuhdistamoon, jossa sen laatua seurataan tarkasti. Lisäksi Orion suojelee ympäristöä suojapumppauksen avulla. Nämä toimet kattavat Orionin oman toiminnan Hangon tehdasalueella, ja niitä jatketaan, kunnes ympäristöviranomaiset toteavat, ettei kunnostustoimenpiteitä enää tarvita.

## Ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvien vaikutusten lieventämiseen liittyvät toimet arvoketjussa

Orion edellyttää toimittajiltaan asianmukaisia hallintakäytäntöjä, joilla minimoidaan haitalliset ympäristövaikutukset, ja auttaa omia toimittajiaan toimimaan samoin. Yhteistyökumppaneilta edellytetään jätevesien tai päästöjen hallintaa ennen niiden päästämistä ympäristöön, mukaan lukien lääkeaineet ympäristössä (PiE). Orionin pakkausmateriaaleja, raaka-aineita ja tuotteita koskevaan kestävään hankintaprosessiin kuuluu toimittajien riskinarviointi, jonka perusteella arvioidaan toimittajien käytössä olevia prosesseja pilaantumiseen liittyvien vaikutusten hallitsemiseksi. Arviointi tehdään joko itsearviointilomakkeella tai paikan päällä tehtävällä auditoinnilla, ja siinä tarkastellaan jätevesihuoltoon, vuotojen ehkäisyyn ja päästöihin liittyviä näkökohtia. Prosessi ei vielä täysin kata Animal Health -yksiköiden toimitusketjuja. Näitä yksiköitä varten on käynnissä Compliance & Sustainability -kehitysohjelma.

Vuonna 2026 Orion ottaa käyttöön uudistetun toimittajien vastuullisuuden riskienarviointiprosessin, joka tukee entistä paremmin ympäristövaikutusten tunnistamista ja arviointia arvoketjun alkupäässä. Lisätietoja prosessista on kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

## Huolta aiheuttavien aineiden ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden vaikutusten lieventämiseen liittyvät toimet

Vihreän kemian periaatteet sisältyvät Orionin API-kehitysmenetelmiin, jotka ohjaavat synteesireitin valintaa sekä liuottimien ja reagenssien käyttöä. Prosessin toiminnallisuuden niin salliessa, valittu materiaali on oltava vaihtoehto, joka rasittaa ihmisten terveyttä ja ympäristöä mahdollisimman vähän. Tämän seurauksena erityistä huolta aiheuttavia aineiden (SVHC) käytöstä on jo luovuttu asteittain aina, kun lääkkeiden teho ei vaarannu.

## Pilaantumiseen liittyvien riskien lieventämiseen liittyvät toimet

Orion tekee yhteistyötä keskeisillä markkina-alueillaan kansallisten lainsäätäjien ja muiden sidosryhmien kanssa yhdyskuntajätevesidirektiivin uudistuksen kansallisten lainsäädäntöprosessien yhteydessä (allekirjoitettu ja julkaistu EU:n virallisessa lehdessä 15.12.2024). Yritys on sitoutunut varmistamaan, että kehittyvää lainsäädäntöä tarkistetaan niin, että sekä ympäristö- että kansanterveydelliset tulokset turvataan.

Tulevaa sääntelykehitystä ennakoiden Orion tekee tuotevalikoimastaan alustavia arviointeja, joissa keskitytään ympäristölle vaarallisiin tekijöihin ja biologiseen hajoavuuteen. Nämä arvioinnit tehdään siitä huolimatta, että tällä hetkellä ei ole olemassa standardoitua lainsäädännöllistä lähestymistapaa. Orion arvioi myös tulevien laajennetun tuottajavastuun (Extended Producer Responsibility, EPR) ohjelmien mahdollisia vaikutuksia, mukaan lukien mahdollisuutta pitää tietyt tuotteet markkinoilla näissä olosuhteissa. Lisäksi Orion seuraa tiiviisti Euroopan unionin tuomioistuimessa vireillä olevia oikeusprosesseja pysyäkseen ajan tasalla tulevan lainsäädännön mahdollisesta kehityssuunnasta ja muodosta.

Orion seuraa aktiivisesti ympäristöriskinarviointia (ERA) koskevien vaatimusten toimeenpanokäytäntöjä yhteistyössä kumppaneidensa sekä toimialajärjestöjen kanssa. Orionin Branded Products- ja Generics and Consumer Health -liiketoimintayksiköillä on selkeät ohjeistukset ERA-vaatimusten vaikutusten analysoimiseksi uusien tuotteiden lanseeraustilanteissa. Lisäksi Orion on tehnyt järjestelyjä varmistaakseen, että se pystyy vastaamaan vaatimuksiin kustannustehokkaasti hyödyntäen myös mahdollisesti saatavilla olevaa toissijaista dataa.

# E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Orion ei ole vielä asettanut pilaantumiseen liittyviä aikaan sidottuja tulostavoitteita. Orion työskentelee kehittääkseen merkityksellisiä, tuloksellisia ja vaikuttavia tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

Orion arvioi Suomen toimipaikoillaan jätevesiin liittyviä ympäristöriskejä ja seuraa jätevesien hallintaan liittyvää suorituskykyään mittaamalla määräajoin jätevedenpuhdistamoille johdettavassa vedessä olevien epäpuhtauksien pitoisuuksia.

Jätevedenpuhdistamoille johdettavan jäteveden laatua seurataan analysoimalla teollisuusjätevesisopimuksissa asetettuja parametreja. Seurannan tiheys määritellään sopimuksissa. Parametrit vaihtelevat laitosten välillä, mutta pitävät sisällään pH:n, kiintoainepitoisuuden, biologisen ja kemiallisen hapenkulutuksen ja ravinteet (typpi ja fosfori).

Orion seuraa ilmaan joutuviin päästöihin liittyvää suorituskykyään määräajoin tehtävin mittauksin ja materiaalien käyttöön perustuvin laskelmin. Kukin tuotantopaikka noudattaa viranomaisen asettamia tehdaskohtaisia VOC-päästörajoja.

Animal Health -yksikön toimipaikoissa Belgiassa ja Ranskassa päästöjen tarkkailuun liittyvien hallintamenetelmien integrointi on vielä kesken.

# E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvät mittarit

Orionin omien toimipaikkojen jätevesiä ei johdeta suoraan luonnollisiin vesistöihin, eikä mikään muu organisaatio kierrätä tai käytä vesiä uudelleen. Jätevedet johdetaan puhdistamoihin teollisuusjätevesien käsittelysopimusten mukaisesti. Orionin tärkeimpiin ilmaan joutuviin päästöihin kuuluu erityyppisiä haihtuvia orgaanisia yhdisteitä (volatile organic compounds, VOC). Orionin oma toiminta ei yleensä aiheuta maaperän pilaantumista, lukuun ottamatta harvinaisia tapauksia, kuten onnettomuuksia. Näistä tapauksista ilmoitetaan viranomaisille ja ne arvioidaan.

Raportoitavana vuonna oli yksi vuotavan linjan aiheuttama kemikaalivuoto maaperään Hangon tehtaalla. Vuoto oli vähäinen. Maaperä poistettiin ja siitä otettiin näytteitä, eikä haitallisia kemikaalipitoisuuksia havaittu. Linjasto korjattiin välittömästi ja sitä seurattiin tarkasti, kunnes se uusittiin. Tapauksen jälkeen kunnossapito-ohjelmaa vastaavanlaisille linjastoille päivitettiin ja parannettiin. Tapaus raportoitiin ympäristöviranomaisille eikä siitä aiheutunut viranomaistoimenpiteitä.

Vuonna 2025 Orionin omissa toiminnoissa ei ylitetty epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskevan eurooppalaisen rekisterin (E-PRTR-asetus) määriteltyjä ilmoitettuja ilman, veden ja maaperän päästöjen kynnysarvoja.

### E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

| Aihe | Suorituskyky 2025 |
|---|---|
| Ilman pilaantuminen | Ei kynnysarvojen ylitystä |
| Veden pilaantuminen | Ei kynnysarvojen ylitystä |
| Maaperän pilaantuminen | Ei kynnysarvojen ylitystä |

# E2-5 Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

## Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

| Hankitut ja käytetyt aineet (t) | Huolta aiheuttavat aineet | Erityistä huolta aiheuttavat aineet |
|---|---|---|
| Terveysvaara | 231 | 41 |
| Ympäristövaara | 31 | 0 |
| Terveys- ja ympäristövaara | 139 | 0 |
| **Yhteensä** | **401** | **41** |

## Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

### Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Suomen toimipaikoilla jätevesissä olevat epäpuhtaudet laskettiin määräajoin tehtävien epäpuhtauksien pitoisuuksien mittausten perusteella. Ilmaan joutuvat päästöt laskettiin määräajoin tehtävien mittausten ja materiaalien käyttöön perustuvien laskelmien perusteella. Ilmaan joutuvat VOC-päästöt laskettiin massataselaskelmilla, joissa otettiin huomioon poistoilman puhdistuslaitteiden tehokkuus.

Animal Health -yksikön tuotantopaikalla Ranskassa jätevesipäästöt arvioitiin kolmannen osapuolen suorittaman mittauksen ja prosessin käyntiajan perusteella. VOC-päästöt ilmaan arvioitiin materiaalien käytön perusteella.

Muut ilmapäästöt Ranskan ja Belgian toimipaikoilla laskettiin kattilakohtaisten tietojen avulla ja Euroopan ympäristökeskuksen (European Environmental Agency, EEA) polttoaineiden käytön keskimääräisillä Tier 2 -päästökertoimilla.

Ilmaan ja laitoskokonaisuuden ulkopuolelle siirrettäviin jätevesiin joutuvien epäpuhtaus-päästöjen suora mittaaminen ei ole mahdollista. Vuotuisen materiaalien käytön perusteella mahdolliset päästöt ovat niin vähäisiä, että tarvittavan mittauslaitteiston kustannukset olisivat kohtuuttoman suuret verrattuna ympäristöön ja riskinhallintaan kohdistuviin vaikutuksiin. Päästölaskelmiin kohdistettiin herkkyysanalyysi, ja ne on raportoitu laskelmien epävarmuuden asteen huomioiden varovaisuusperiaatetta seuraten.

Kaikki ympäristöluvut sisältävät luontaista epävarmuutta, joka johtuu sekä mittausprosessien että niistä seuraavien laskentojen taustalla olevien olosuhteiden vaihtelevasta luonteesta. Laskennat perustuvat viimeisimpiin saatavilla oleviin mittaustietoihin sekä niiden jälkeen tehtyihin oletuksiin toiminnasta.

### Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Hankittujen ja käytettyjen huolta aiheuttavien aineiden (SOC) ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) määrä on laskettu Suomessa ERP-järjestelmän tiedoista, käyttöturvallisuustiedotteiden tiedoista ja Ranskassa kemikaalihallintajärjestelmän tietojen ja hankintadatan perusteella. Tietoja verrattiin myös ECHS:n SVHC kandidaattilistaan. Vain tuotantolaitoksilla käytetyt huolta aiheuttavat ja erityistä huolta aiheuttavat yhdisteet katsottiin soveltuviksi ja raportointilaajuuteen kuuluviksi. Yhdisteet, joiden määrä on ilmoitettu litroina, on muunnettu kilogrammoiksi olettaen tiheydeksi yksi kilogramma litraa kohti.

Orion ei ole tunnistanut yhtään huolta tai erityistä huolta aiheuttavaa yhdistettä, joka poistuisi Orionilta päästöinä, tuotteina tai tuotteiden osina.

Orion tunnistaa, että nykyinen sääntelykehys SOC- ja SVHC-yhdisteille sekä niiden määritelmä CSRD-raportoinnissa on epäselvä ja edelleen kehittyvä. Ympäristöön liittyvän varovaisuusperiaatteen noudattamiseksi ja läpinäkyvyyden varmistamiseksi Orion on päättänyt tulkita CSRD-vaatimuksia laajasti.

Lääkkeitä ja välituotteita ei luokitella asetuksen (EY) N:o 1272/2008 liitteen VI osan 3 mukaisesti tai ne on vapautettu lupavaatimuksista. Siksi ne eivät sisälly raportointiin. SVHC-yhdisteiden osalta, kuten ECHA:n lupaa koskevassa ehdokaslistassa luetellut yhdisteet, myös myöhemmin rajoitetuiksi yhdisteiksi uudelleenarvioidut yhdisteet (kuten kuvattu asetuksen (EY) N:o 1907/2006 liitteessä XVII) sisältyvät raportointiin. Raportointiin sisältyvät yhdisteet ovat pääasiassa liuottimia, jotka edustavat merkittävää osaa resurssivirroista ja eivät useimmissa tapauksissa ole osa lääkkeitä.

Orion on kaikkien raportointiin sisältyvien yhdisteiden jatkokäyttäjä; Orion ei osallistu näiden yhdisteiden tuotantoon, jakeluun, kaupallistamiseen tai tuontiin/vientiin.

On tärkeää huomioida, että sääntelyjen epäselvyyden vuoksi raportointi yritysten välillä ei todennäköisesti ole vertailukelpoista tässä vaiheessa.

# ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

## Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Veden käyttö | Kielteinen vaikutus | Lääketeollisuus on vesi-intensiivinen toimiala. Puhtaan veden käyttö Orionin omassa toiminnassa tai toimitusketjussa voi vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen, ekosysteemeihin ja alueen paikallisyhteisöihin vähentämällä puhtaan veden saatavuutta. Orionilla on omia toimintoja ja arvoketjun kumppaneita maantieteellisillä alueilla, jotka kärsivät vesistressistä. | Lyhyt-pitkä | P | T | P |
| Vesi | Riski | Siirtymä kohti kestävää vedenkäyttöä aiheuttaa sääntelyriskejä, kun viranomaiset rajoittavat makean veden saatavuutta lupien, käyttöönottorajoitusten tai vesialuekohtaisen allokointimallin kautta. Tämä voi lisätä investointitarvetta vedenkäytön tehostamiseksi, vaihtoehtoisten vesilähteiden varmistamiseksi tai operatiivisen riippuvuuden vähentämiseksi. | Keskipitkä-pitkä | | ● | |
| Vesi | Riski | Orion on riippuvainen makeasta vedestä, ja tämän luonnonvaran niukkuuden lisääntyminen aiheuttaa riskin saatavuuden heikkenemisestä ja kustannusten kasvusta. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

## E3 IRO-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tarkasteli vesivaroihin liittyviä vaikutuksiaan, riippuvuuksiaan ja riskejään vertaamalla omien toimintojensa ja suorien toimittajiensa sijainteja kolmansien osapuolten, kuten WWF:n (World Wide Fund for Nature) ja Verisk Maplecroftin tarjoamiin vesiriskikarttoihin. Tarkastelun tukena käytiin keskusteluja sisäisten asiantuntijoiden kanssa, tehtiin vertailevia analyyseja alustaville, veteen liittyville suoritus- ja sijaistiedoille, sekä arvioitiin ulkoisia lähteitä, jotka koskivat kuivuuteen liittyviä erityisolosuhteita Ranskassa kesällä 2025. Orion sovelsi ylätasolla myös TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) mukautettua LEAP-analyysiä, jossa otettiin huomioon arvoketjun kullekin osalle tyypillinen teollinen toiminta.  Vuonna 2025 kuulemisia mahdollisesti vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei järjestetty. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu tämän raportin kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Kuluvalla raportointikaudella vesi on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi Orionin omassa toiminnassa muuttuvien ympäristöolosuhteiden vuoksi, vaikka Orionin vesivaikutuksissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Kaksi Orionin tuotantolaitoksista sijaitsee alueilla, jotka on luokiteltu keskisuuren tai korkean vesistressin alueiksi. Orionin Belgiassa sijaitseva laitos sijaitsee korkean vesistressin alueella, mutta sen vedenkäyttö on edelleen vähäistä, koska laitoksen toiminta-alue on rajallinen ja keskittyy ainoastaan pakkaustoimintaan. Pohjois-Ranskassa sijaitsevalla Orionin tuotantolaitoksen alueella, joka sijaitsee tyypillisesti kostealla alueella, koettiin poikkeuksellista kuivuutta kesällä 2025. Vaikka Orionille ei asetettu lainsäädännöllisiä rajoituksia, kuivuuden vakavuus korostaa kasvavaa ilmastoriskiä. Kun otetaan huomioon ilmastonmuutoksesta johtuva toistuvien kuivuuskausien lisääntyvä todennäköisyys, Orion pitää nyt vettä olennaisena ympäristöaiheena omassa toiminnassaan. Suomessa sijaitsevat tuotantolaitokset ovat edelleen alueilla, joilla ei ole vesistörasitusta.

## E3-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin vesivaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin EHS-politiikka käsittelee Orionin omien toimintojen vedenhallintaa ja -hankintaa. Siinä edellytetään resurssien, kuten veden, säästämistä, ja veteen liittyvien negatiivisten vaikutusten lieventämistä. Politiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaan liittyvien menettelytapojen noudattamista.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa toimimaan ympäristön kannalta kestävällä tavalla ennakoiden ja ehkäisten toiminnastaan, tuotteistaan ja

palveluistaan ympäristölle aiheutuvia haittoja. Toimintaperiaatteissa käsitellään vedenhallintaa ja -hankintaa sekä veden pilaantumisen ehkäisemistä edellyttämällä määrätietoista toimintaa resurssien säästämiseksi, vesistöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten lieventämiseksi ja Orionin biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet kannustavat Orionin kumppaneita säästämään luonnonvaroja sekä säilyttämään biologista monimuotoisuutta ja veden puhtautta. Yhteistyökumppaneita vaaditaan myös tekemään toimenpiteitä tehokkuuden parantamiseksi ja vähentämään resurssien, mukaan lukien veden, kulutuksen vähentämiseksi. Veden pilaantumisen ehkäisemistä ja lieventämistä käsitellään velvoittamalla yhteistyökumppanit huolehtimaan jätevesien asianmukaisesta hallinnasta, valvonnasta ja käsittelystä ennen niiden päästämistä ympäristöön sekä käyttämään tehokkaita järjestelmiä, joilla ehkäistään tahattomien vuotojen ja päästöjen tapahtumista ja lievennetään niiden vaikutuksia. Kumppanit ovat vastuussa näiden vaatimusten sisällyttämisestä toimittajayhteistyöhönsä.

Orionin Sustainability Policy -politiikka tuo esiin, että puhdas vesi on perustavanlaatuinen ihmisoikeus, ja että Orionin toiminnassa on otettava huomioon pitkän aikavälin vaikutukset sekä ihmisiin että ekosysteemeihin. Politiikan mukaan vesi on Orionin toiminnan kannalta kriittinen resurssi. Politiikka vahvistaa Orionin sitoutumisen veden kestävään hankintaan ja käyttöön kaikessa toiminnassaan ja koko arvoketjussaan. Politiikka korostaa vastuullisten vedenhallintakäytäntöjen varmistamista ja vedenkäytön tehokkuuden parantamista sekä keinojen etsimistä materiaalin vedenkulutuksen vähentämiseksi vesiriskialueilla sekä Orionin omassa toiminnassa että arvoketjussa. Politiikka edellyttää myös asianmukaista huolellisuutta vesipäästöjen hallinnassa vesien pilaantumisen estämiseksi.

## E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Orionin toimipaikassa Belgiassa, joka sijaitsee korkean vesistressin alueella, vettä käytetään pääasiassa henkilöstön talouskäytössä, kuten saniteettitiloissa. Vuonna 2025 toimipaikan sadevesikaivo korjattiin ja otettiin uudelleen käyttöön. Tämän seurauksena osa saniteetti- ja kasvien kastelujärjestelmistä toimii nyt sadevedellä kunnallisen veden sijasta.

Orionin toimipaikka Ranskassa osallistuu alan järjestön Syndicat de l'Industrie du Médicament et diagnostic Vétérinaires (SIMV) johtamiin sidosryhmien keskusteluihin, joissa keskitytään tutkimaan käytännön lähestymistapoja kestävän vesihuollon ja vesitehokkuuden parantamiseksi koko alalla.

Orion aikoo myös laatia vuoden 2026 aikana luontoa koskevan toimintasuunnitelman, joka kattaa veteen ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä näkökohtia.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Vuonna 2026 Orion ottaa käyttöön päivitetyn vastuullisen hankinnan riskien arviointiprosessin, joka tukee entistä paremmin ympäristövaikutusten tunnistamista ja arviointia arvoketjun alkupäässä. Lisätietoja prosessista on kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

## E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Orion  ei ole vielä asettanut vesivaroihin liittyviä tavoitteita eikä tällä hetkellä seuraa vesitehokkuutta. Orion työskentelee kehittääkseen merkityksellisiä, tuloksellisia ja vaikuttavia tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

## E3-4 Vedenkäytön mittarit

Orionin toimipaikoissa käytetään vettä yleisistä vesijohtoverkostoista, eikä vettä oteta suoraan luonnollisista pohja- tai pintavesistöistä. Orionin vedenkulutus, eli tuotteisiin jäävä tai vaarallisena jätteenä poistettava vesi, on hyvin vähäistä. Suurin osa tuotantoprosesseissa käytetystä vedestä palautetaan takaisin vesijärjestelmiin sen jälkeen, kun se on puhdistettu teollisessa vedenkäsittelylaitoksessa. Alueilla, jotka on luokiteltu vesistressialueiksi, veden saatavuus voi olla rajoitettua kuivuuskausien aikana. Tällaisissa tapauksissa jopa rajallinen teollinen käyttö voi kilpailla yhteisön tarpeiden kanssa. Läpinäkyvä raportointi auttaa yhteisten resurssien seurannassa ja nousevien ilmastoon liittyvien riskien hallinnassa.

Vuonna 2025 Espoon toimipaikan vedenkulutus ylitti tavanomaiset käyttömäärät johtuen hätäjäähdytysjärjestelmän tahattomasta aktivoitumisesta. Järjestelmä tuottaa lisäjäähdytystä injektiotehtaalle, mikäli normaali jäähdytyskapasiteetti ei riitä. Häiriö korjattiin ja järjestelmä palautettiin normaaliin toimintaan. Automaatiojärjestelmän parannus on suunniteltu vastaavien tilanteiden ehkäisemiseksi jatkossa. Poikkeustilanteesta johtuva vedenkulutuksen kasvu toimipaikalla edustaa noin 20 % konsernin raportoidusta vedenkäytöstä. Koska Espoon toimipaikka sijaitsee alueella, jossa ei ole vesistressiä, lisävedenkäyttö ei aiheuta olennaista vaikutusta paikalliseen veden saatavuuteen.

### Vedenkäytön mittarit

| | 2025 |
|---|---|
| Vedenkäyttö (1 000 $m^3$) | **413** |
| Orionin vedenkäytön osuus korkean vesistressin alueilla (%) | **16 %** |

## Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

Raportoitava mittari kuvaa kunnallisista vesijärjestelmistä tuotanto- ja henkilöstön talouskäyttöön otetun veden määrää. Vedenkulutusta (vedenotto miinus veden johtaminen ulos) on hyvin vähäistä, sillä suurin osa vedestä johdetaan käytön jälkeen kolmannen osapuolen käsittelylaitoksiin, eikä sitä siksi raportoida. Vedenkäyttö korkean vesistressin alueilla kattaa vedenkäytön Ranskan ja Belgian toimipaikoilla.

Vedenkäyttötiedot ovat peräisin ulkoisilta palveluntarjoajilta. Suomessa luvut on haettu palveluntarjoajan järjestelmästä. Raportointivuoden luvut haettiin marraskuussa 2025 ja ekstrapoloitiin kattamaan koko vuosi keskimääräisen kuukausikulutuksen perusteella. Tämä menettely on tarpeen, koska viimeisimmän kuukauden tiedot eivät välttämättä ole saatavilla raportointiaikaan. Ranskassa vuotuinen vedenkulutus laskutetaan yhdellä laskulla. Raportoitu luku perustuu toimittajalta saatuun viimeisimpään käyttödataan. Belgiassa vesitiedot kerättiin laskulta osalle vuotta ja ekstrapoloitiin keskimääräisen kuukausikulutuksen avulla edustamaan koko vuotta.

Ekstrapoloinnin ja sen vuoksi, että laskutuskaudet eivät täysin vastaa raportointikautta, luvuissa voi esiintyä vähäisiä epätarkkuuksia. Nämä eivät kuitenkaan olennaisesti vaikuta raportoitujen tietojen luotettavuuteen.

# ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

## Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | | Omat toiminnot | | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät | Kielteinen vaikutus | Biologisen monimuotoisuuden vähenemisellä ja ekosysteemien heikkenemisellä on sekä paikallisia että systeemisiä seurauksia sekä ihmisille että maapallolle. Orionin toiminnalla on tosiasiallisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorien vaikutustekijöiden, erityisesti ilmastonmuutoksen ja pilaantumisen, kautta. Lisäksi arvoketjussa voi kohdistua biologiseen monimuotoisuuteen vaikutuksia maankäytön muutoksista. | Lyhyt-pitkä | T | P | T | P | P |
| Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan ja vaikutukset lajien tilaan | Kielteinen vaikutus | Lääkejäämien aiheuttama pilaantuminen voi vaikuttaa ekosysteemien tilaan esimerkiksi bioakkumulaation kautta.<br><br>Hevosravun verestä valmistettujen reagenssien käyttö potilasturvallisuuden kannalta kriittisissä testeissä voi osaltaan vaikuttaa lajin tilan heikkenemiseen. Erittäin uhanalaiseen *Tachypleus tridentatus* -lajiin kohdistuvan olennaisen vaikutuksen todennäköisyys on pieni käytössä olevien seulontaprosessien ansiosta, mutta riittävää tietoa ei ole, jotta voitaisiin sulkea pois vaikutukset vaarantuneeseen *Limulus polyphemus* -lajiin Orionin omasta toiminnasta ja sen arvoketjusta.<br><br>Orionilla saattaa olla mahdollinen vaikutus myös muihin uhanalaisiin lajeihin materiaalien ja resurssien käytön kautta. | Lyhyt-pitkä | T | P | | P | P |
| Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä | Kielteinen vaikutus | Orion on tunnistanut vaikutuksia puhtaan veden saatavuuteen sekä veden käytön että lääkejäämien aiheuttaman vesien pilaantumisen kautta. Nämä voivat vaikuttaa ekosysteemipalvelujen heikentymiseen. | Lyhyt-pitkä | | P | | P | P |
| Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä | Riski | Orion on riippuvainen meritaskuravusta johdetuista LAL-reagensseista endotoksiinitestauksessa, joka on sääntelyvaatimus tietylle tuotejoukolle, mukaan lukien injektoitavat lääkkeet, mutta myös niihin liittyvät vesijärjestelmät ja kriittiset raaka-aineet. Pääsy LAL-reagenssiin voi vaarantua esimerkiksi lajikannan vähenemisen, sukupuuton tai sääntelymuutosten vuoksi, mikä vaikuttaisi merkittävästi laadunvalvontaprosesseihin. Synteettisiä vaihtoehtoja on olemassa, mutta siirtymäaikataulut ja kilpailu reagenssien saatavuudesta kriisitilanteessa luovat haavoittuvuutta. | Keskipitkä-pitkä | | | ● | | |

T Tosiasiallinen vaikutus P Potentiaalinen vaikutus ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

## E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Orionin strategian pätevyyttä arvioidaan Orionin jatkuvassa ennakointi- ja strategiaprosessissa, joka kuvataan tämän raportin Yleiset tiedot -osassa Skenaariopohjainen jatkuvan ennakoinnin ja strategioinnin prosessi -otsikon alla. Orion toteutti perusteellisen analyysin ilmastosta, biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä vuonna 2024. Vuonna 2025 analyysin tulokset sisällytettiin edelleen strategiaprosessiin muuttamalla toimintaympäristön skenaariokuvausten sisältöä.

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, E4 IRO-1 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia ja riippuvuuksia tunnistettiin ja arvioitiin tarkastelemalla Orionin omia toimintoja sekä alkupään ja loppupään arvoketjua kolmansien osapuolten kuten WWF:n ja Verisk Maplecroftin tarjoamia riskikarttoja vasten ja soveltamalla

mukautettua ylätason versiota TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) LEAP-analyysistä.

Orion toteutti ilmastoa ja biologista monimuotoisuutta koskevan skenaarioanalyysin tukeakseen olennaisten keskipitkän ja pitkän aikavälin riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia vuonna 2024. Skenaariotyöhön käytettiin tietoja IPBESin (Intergovernmental Science-policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services) löydöksistä ja arkkityyppiskenaarioista. Vuonna 2025 skenaariot ja niiden johtopäätökset arvioitiin sisäisesti ja päivitettiin ottamaan huomioon nousevat olosuhteet ja trendit. Skenaarioanalyysi tuki biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien siirtymä- ja fyysisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia, johon sisältyi ekosysteemipalveluiden mahdollisen häiriintymisen ja siihen liittyvien järjestelmäriskien arviointi, sekä arviointia nykyisen liiketoimintamallin ja -strategian resilienssistä suhteessa näihin riskeihin. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Orionin vaikutusten, riippuvuuksien ja riskien yhteys Orionin strategiaan ja liiketoimintamalliin on kuvattu kohdassa SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Biologiseen monimuotoisuuteen omilla toimipaikoilla kohdistuvan vaikutuksen määrittämiseksi Orionin toimipaikkojen sijainnit käytiin läpi erilaisten suojelualueiden ja keskeisten monimuotoisuusalueiden sekä Ramsar-alueiden karttoja vasten. Orionin toimipaikalla Ranskassa mahdollisten negatiivisten vaikutusten arviointi on käynnissä. Muilla toimipaikoilla ei tunnistettu merkittävää negatiivista vaikutusta biologiseen monimuotoisuuteen. Kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei järjestetty, eikä toimia biologisen monimuotoisuuden heikentymisen ehkäisemiseksi toteutettu vuonna 2025.

Orion harjoittaa potilasturvallisuutta koskevan sääntelyn vaatimaa toimintaa, johon liittyy sellaisten materiaalien käyttöä, jotka vaikuttavat negatiivisesti vaarantuneeseen molukkirapulajiin *Limulus polyphemukseen.* Näillä materiaaleilla on tällä hetkellä kriittinen rooli toiminnassa, joten tämä luo Orionille riippuvuuden kyseisestä lajista, sekä siihen liittyvän liiketoimintariskin. Orionilla voi olla myös mahdollisia vaikutuksia muihin uhanalaisiin lajeihin materiaalien ja resurssien käytön kautta. Orion tekee aktiivisesti töitä ymmärtääkseen materiaalien käyttöään ja mahdollisia riskimateriaaleja omissa toiminnoissaan ja toimitusketjussaan.

## E4-2 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Nämä toimintaperiaatteet liittyvät myös muualla kestävyysselvityksessä kuvattuihin suoriin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen vaikutustekijöihin. Ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen liittyviä seikkoja kuvataan omissa osioissaan tässä selvityksessä. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja Orionin ekologisen jalanjäljen minimoimiseksi resursseja säästämällä sekä ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämisellä ja lieventämisellä.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa resurssien säästämiseen ja jätteen vähentämiseen sekä ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutustensa minimoimiseen.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Kumppaneita kannustetaan säästämään luonnonvaroja ja puhdasta vettä. Kumppaneiden on pyrittävä ymmärtämään oma vaikutuksensa biologiseen monimuotoisuuteen ja pienentämään ja lieventämään jalanjälkeään aina kun se on mahdollista. Kumppaneiden on myös asianmukaisesti hallittava, valvottava ja käsiteltävä mahdollisia haitallisia päästöjä tai jätteitä ennen niiden päästämistä ympäristöön. Yhteistyökumppaneilla on myös oltava käytössään tehokkaat menettelyt, joilla estetään tahattomat vuodot ja päästöt ympäristöön ja lievennetään niiden vaikutuksia.

Sustainability Policy -politiikassaan Orion sitoutuu pyrkimään siihen, ettei sen liiketoiminta tai arvoketju aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Politiikan tavoitteena on varmistaa, että Orionin oma toiminta, arvoketju ja tuotteet tukevat luonnonvarojen kestävää käyttöä. Orion pyrkii tunnistamaan ja ymmärtämään tuotevalikoimansa ja toimintansa potentiaalisia ja tosiasiallisia vaikutuksia sekä huolehtimaan toimitusketjun jäljitettävyydestä erityisesti luonnosta peräisin olevien raaka-aineiden osalta. Politiikassa kuvataan Orionin riippuvuutta ekosysteemipalveluista, kuten puhtaasta vedestä, ja tunnustetaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten sosiaaliset seuraukset. Orion jakaa huolen lajien vähenemisestä, ja osana laajempia biologista monimuotoisuutta koskevia toimiaan Orion pyrkii minimoimaan toiminnastaan johtuvan uhanalaisiin lajeihin kohdistuvaa painetta.

Orion ei ole ottanut käyttöön erityisiä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun toimintaperiaatteita, jotka kattaisivat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sellaisen läheisyydessä olevat toimipaikat, tai metsäkatoa koskevia toimintaperiaatteita.

## E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Vuonna 2025 Orion jatkoi pyrkimyksiään arvioida omissa toiminnoissaan ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien kestävyysvaikutuksia. Orion teki kattavan ja syväluotaavan analyysin, jossa painopisteenä olivat tuotteisiin ja valmistukseen liittyvät materiaalit. Eläinlääkkeet ja tehtaan ylläpitoon liittyvät materiaalit suljettiin pois tässä vaiheessa. Analyysissa tarkasteltiin, olivatko materiaalit luonnosta peräisin olevia vai synteettisiä, jotta niiden merkitys biologiselle monimuotoisuudelle ymmärrettäisiin paremmin. Arviointi sisälsi potentiaalisesti ongelmallisten materiaalien, kuten niiden, jotka on listattu High Impact Commodity Listiin, tunnistamisen. Työtä laajennettiin alkuperäisestä pilottihankkeesta, jotta materiaalien merkityksestä ja vaikutuksista saataisiin perusteellisempi käsitys.

Orion jatkaa tätä työtä vuonna 2026 tunnistaakseen ensisijaiset riskimateriaalit. Vuonna 2025 luonnosteltuja riski-indikaattoreita tullaan vertaamaan sisääntuleviin materiaalimääriin. Tunnistettujen riskimateriaalien maantieteellistä alkuperää arvioidaan tarkemmin mahdollisten biodiversiteetti- ja muiden kestävyysvaikutusten tunnistamiseksi. Tulokset ovat lähtökohtana Orionin seuraavissa vaiheissa, joihin on tarkoitus kuulua PSCI -työkalujen käyttö valittujen raaka-aineiden toimitusketjun jäljitettävyyden parantamiseksi. Jäljitettävyydestä huolehtiminen ja ymmärryksen parantaminen ovat ratkaiseva perusta ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen, arvoketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten ehkäisemiselle ja lieventämiselle.

Vuonna 2025 Orion teki yhteistyötä Swecon biologien kanssa arvioidakseen biologista monimuotoisuutta Turun ja Espoon toimipaikoilla ja tunnistaakseen mahdollisia parannustoimia. Tutkimus johti välittömiin toimenpiteisiin haitallisten vieraslajien hallitsemiseksi sekä toimenpiteiden suunnitteluun seuraavalle kasvukaudelle. Arviointi paljasti kaupunkimaisen teollisuusympäristön näkökulmasta huomionarvoista biologista monimuotoisuutta, mukaan lukien joitakin harvinaisia lajeja, ja vahvisti, että nykyinen toiminta ei aiheuta haittaa näille lajeille. Vaikka Orionin toimipaikkojen suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen on pieni verrattuna laajempaan arvoketjuun, paikallista monimuotoisuutta voidaan parantaa vain paikallisella tasolla. Tämä hanke toimi pilottina, ja vastaavia arviointeja muille toimipaikoille harkitaan.

Lajiriippuvuuksien osalta Orion on tarkastellut kaikkia omia toimintojaan sekä Tier 1 -toimittajiaan varmistaakseen, ettei uhanalaisten *Tachypleus*-lajien lysaatteja käytetä. Lisäksi Orion on päivittänyt uusien tuotteiden hyväksyntäprosessinsa estämään näistä lajeista peräisin olevien reagenssien käytön järjestelmällisesti kaikilla uusilla toimittajilla.

Haavoittuvan lajin *Limulus polyphemus* mahdollisten vaikutusten käsittelemiseksi Orion ottaa vähitellen käyttöön toimenpiteitä kokonaiskulutuksen vähentämiseksi. Orion työskentelee myös rakentaakseen selkeämmän ymmärryksen altistuksestaan tähän liittyvälle riskille koko toiminnassa ja arvoketjussa sekä pohtii, miten lähestyä tulevia keskusteluja toimittajien kanssa koskien kestävää reagenssien hankintaa.

Orion aikoo myös laatia vuoden 2026 aikana luontoa koskevan toimintasuunnitelman, joka kattaa veteen ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä näkökohtia.

Orion ei ole sisällyttänyt paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä eikä myöskään luontopohjaisia ratkaisuja biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeviin toimiinsa. Orionin toimintasuunnitelmiin ei ole sisällytetty biologisen monimuotoisuuden hyvityksiä.

## E4-4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Orion on asettanut ilmastonmuutoksia koskevia tavoitteita. Se on yksi merkittävimmistä vaikutuksista, joilla Orion vaikuttaa biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin. Nämä tavoitteet kuvataan kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos. Orion ei ole asettanut muita biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita. Orion pyrkii kehittämään mielekkäitä, tuloksellisia ja tehokkaita tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

## E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Mittarit, jotka liittyvät Orionin olennaisimpiin, monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin, on kuvattu kohdan ESRS E1 Ilmastonmuutos kohdassa Ilmastomittarit ja kohdan ESRS E2 Pilaantuminen kohdassa E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvät mittarit.

# ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

## Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö | Kielteinen vaikutus | Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö edistää sekä ilmastonmuutosta että biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Monissa tapauksissa kiertotalouden toteuttaminen ei ole lääketeollisuudessa mahdollista, mutta joissakin tapauksissa regenerointi uudelleenkäyttöä tai kierrätystä varten on mahdollista. Liuottimet muodostavat merkittävän kemikaalien käyttöosuuden Orionilla, ja vaikka niitä regeneroidaan mahdollisuuksien mukaan, se ei aina ole mahdollista. Orion käyttää myös suuria määriä pakkauksia, ja vain pieni osa niistä voidaan laittaa kiertoon. | Lyhyt-pitkä | P | T | T |
| Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö | Kielteinen vaikutus | Orionin API:n ja valmiiden tuotteiden valmistus edellyttää merkittäviä määriä lähtöaineita, raaka-aineita ja välituotteita. API-valmistuksessa liuottimet muodostavat huomattavan osan kokonaismateriaalitarpeesta. Myös erilaiset pakkausmateriaalit muodostavat merkittävän resurssivirran sekä Orionin omassa toiminnassa että arvoketjussa. | Lyhyt-pitkä | P | T | |
| Resurssien ulosvirtaus: jätteen ja vaarallisen jätteen syntyminen | Kielteinen vaikutus | Koska lääketeollisuudessa kiertotalouden mukainen toiminta on haastavaa, jätteiden synty on merkittävä vaikutus, erityisesti vaarallisen jätteen osalta. Suurin osa Orion-konsernin jätteistä on vaarallista jätettä, ja valtaosa siitä syntyy API-tuotannossa. Huomattava osa Orionin vaarattomasta jätteestä koostuu erilaisista pakkausmateriaaleista. | Lyhyt-pitkä | P | T | T |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

## E5 IRO-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tarkasteli resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan tarkastelemalla toimialalle tyypillistä toimintaa oman toimintansa ja arvoketjunsa kussakin osassa ja ottamalla erityisesti huomioon toimialakohtaiset kiertotalouden rajoitukset, jotka johtuvat potilasturvallisuuden ehdottomasta ensisijaisuudesta. Tarkastelu tehtiin keskustelemalla sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja tekemällä vertailevia analyysejä ympäristösuoriutumiseen liittyvistä tiedoista yleisellä tasolla. Vuonna 2025 ei järjestetty kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Lääkkeet ovat luonnostaan kiertotaloutta noudattamattomia: niitä ei voida käyttää uudelleen tai kierrättää. Lisäksi lääkeaineiden uudelleenkäyttö tuotantoprosesseissa ei usein ole mahdollista potilasturvallisuuteen liittyvien seikkojen vuoksi. Myös lääkkeiden pakkausten kierrätykselle on asetettu tiukkoja rajoituksia, jotka perustuvat potilasturvallisuuteen ja paikallisyhteisöjen terveyteen liittyviin näkökohtiin. Lääkeyhtiöt joutuvat usein käyttämään lääkkeiden ja pakkausten tuotannossa vain neitseellisiä materiaaleja, koska nykyisillä puhdistustekniikoilla ei useissa tapauksissa vielä pystytä poistamaan kierrätysmateriaalivirtojen epäpuhtauksia riittävän tarkasti. Orion uskoo kuitenkin, että näiden rajoitusten mukaisesti voidaan saavuttaa paljon; on ratkaisevan tärkeää, että materiaaleja hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja estetään materiaali- ja energiahävikkiä.

## E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluvat Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet minimoida Orionin ekologinen jalanjälki tekemällä huolellista työtä resurssien säästämiseksi ja jätteen määrän vähentämiseksi. Politiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaan liittyvien menettelytapojen noudattamista ja pyrkimystä ylittää EHS-velvoitteiden minimivaatimukset.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa toimia määrätietoisesti resurssien säästämiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät kumppaneilta jätteiden hallintaa ja käsittelyä, ja niiden on pyrittävä noudattamaan kiertotaloutta, panostamaan jätettä vähentävään suunnitteluun, parantamaan tehokkuuttaan ja vähentämään veden ja muiden resurssien kulutusta suosimalla uusiutuvia ja kestäviä lähteitä. Niiden on myös tehtävä toimenpiteitä uudelleenkäytön ja kierrätyksen edistämiseksi. Kumppanit ovat vastuussa näiden vaatimusten sisällyttämisestä toimittajayhteistyöhönsä.

Sustainability Policy -politiikassaan Orion sitoutuu kiertotalouden periaatteisiin. Politiikan tavoitteena on varmistaa, että Orionin oma toiminta, arvoketju ja tuotteet tukevat luonnonvarojen kestävää käyttöä ja jätteen vähentämistä. Orion etsii aktiivisesti keinoja sisällyttää kiertotalouden periaatteet tuotanto- ja pakkausstrategioihinsa innovatiivisen suunnittelun avulla aina kun se on mahdollista, kuitenkaan vaarantamatta potilasturvallisuutta.

## E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Orionin API-valmistuksessa liuottimien osuus materiaalien kokonaistarpeesta on merkittävä. Joitakin Orionin API-valmistusprosesseissa käytettyjä liuottimia voidaan käyttää uudelleen Orionin omissa toiminnoissa sen jälkeen, kun ne on regeneroitu tislausprosessin avulla. Hangon toimipaikalla regeneroituja liuottimia voidaan käyttää uudelleen höyryn tuotannossa ja tietyissä tuotantoprosesseissa. Oulun toimipaikalla regeneroitua etanolia käytetään laitteiden puhdistukseen osana tuotantoprosesseja. Nämä toimet ovat jatkuvia.

Orionin Hangon toimipaikalla sivuvirran etanolitisleitä käytetään tukipolttoaineena toimipaikan haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) käsittelylaitoksessa. Näitä jakeita ei voida käyttää uudelleen tuotannossa Good Manufacturing Practice (GMP) -vaatimusten vuoksi. Jakeiden käyttäminen polttoaineena vähentää maakaasun ja polttoöljyn tarvetta VOC-yksikössä ja vähentää vaarallisen jätteen määrää. Vuonna 2025 Hangon toimipaikan ympäristölupaa päivitettiin siten, että etanolitisleiden vesipitoisuus saa olla hieman aiempaa suurempi. Näin ollen suurempi määrä tisleitä voidaan ohjata käytettäväksi VOC-laitoksessa.

Vuodesta 2026 alkaen Orion alkaa myös myydä sivuvirran etanolitisleitä uudelleenkäyttöön ulkopuoliselle kumppanille, mikä edistää resurssitehokkuutta ja tukee kiertotalouden periaatteiden toteuttamista omassa toiminnassaan. Lisäksi Orionin Hangon toimipaikalla on jatkuvasti käynnissä oleva prosessi, jossa API-valmistuksen sivutuotteena syntyvä sivuvirtaetanoli ohjataan jätevesilaitoksen mikrobien hiililähteeksi. Tämä parantaa jätevesilaitoksen toimintaa ja siten vähentää merkittävästi tehtailta Itämereen päätyvää typpikuormitusta ja vähentää syntyvää vaarallista jätettä.

Orion edellyttää, että sen kumppaneilla on asianmukaiset käytännöt jätteiden hallintaan ja käsittelyyn, ja että ne auttavat omia toimittajiaan tekemään samoin. Kumppaneiden edellytetään pyrkivän kiertotalouteen ja resurssitehokkuuteen. Orionin kestävän hankinnan prosessi pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden osalta sisältää toimittajien riskiarvioinnin, jonka perusteella toimittajia voidaan kohdentaa arviointiin heidän käytössään olevista prosesseista. Tämä arviointi tehdään joko itsearviointikyselyllä tai paikan päällä tehtävällä auditoinnilla, ja siinä käsitellään jätehuoltoon liittyviä näkökohtia. Prosessi ei vielä täysin kata Animal Health -yksiköiden toimitusketjuja. Näille yksiköille on käynnissä Compliance & Sustainability -kehitysohjelma.

Vuonna 2026 Orion ottaa käyttöön päivitetyn vastuullisen hankinnan riskiarviointiprosessin, joka tukee entistä paremmin ympäristövaikutusten tunnistamista ja arviointia arvoketjun alkupäässä. Lisätietoja prosessista on kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

## E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Orion ei ole vielä asettanut kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyviä aikataulutettuja tulostavoitteita. Orion pyrkii kehittämään mielekkäitä, tuloksellisia ja tehokkaita tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

Orion mittaa liuottimien regenerointia ja laskee uudelleen käytettyjen liuottimien prosenttiosuutta neljännesvuosittain. Orion pyrkii kasvattamaan tätä prosenttiosuutta tiukkojen laatuvaatimusten asettamista haasteista huolimatta.

## Resurssien käytön ja kiertotalouden mittarit

### E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Orionin API- ja lopputuotevalmistus vaativat molemmat merkittäviä määriä lähtöaineita, raaka-aineita ja välituotteita. API-valmistuksessa liuottimien osuus materiaalien kokonaistarpeesta on huomattava. Myös erilaiset pakkausmateriaalit muodostavat merkittävän resurssivirran sekä Orionin omassa toiminnassa että arvoketjussa.

### E5-5 Resurssien ulosvirtaukset: jätteet

Jätehuolto on tärkeä osa Orionin pyrkimyksiä vähentää yhtiön ympäristövaikutuksia. Orion pyrkii seuraamaan EU:n jätehuoltostrategiaa, jossa asetetaan etusijalle syntyvän jätteen osuuden vähentäminen ja kierrätetyn jätteen osuuden lisääminen.

Suurin osa Orion-konsernin jätteistä on vaarallisia, ja suurin osa niistä on peräisin API-tuotannosta Hangon ja Oulun tehtailla. Orionin muiden tehtaiden tyypillisiä vaarallisen jätteen eriä ovat lääkejätteet sekä orgaaniset ja epäorgaaniset kemikaalit. Huomattava osa Orionin vaarattomasta jätteestä koostuu erityyppisistä pakkausmateriaaleista.

Vuonna 2025 Belgian toimipaikalla syntyi poikkeuksellisen paljon jätettä laboratorion käytöstä poistamisen vuoksi vuodenvaihteessa 2024–2025. Tämä toimenpide tuotti merkittävän määrän poikkeuksellista jätettä, joka on sisällytetty konsernin raportoimiin lukuihin. Belgian jätemäärän kasvu ei heijasta normaalia liiketoimintaa, vaan kertaluonteista purkuprosessia.

## Jätemittarit

| Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet hyödyntämistyypeittäin (tonneja) | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Valmistelu uudelleenkäyttöä varten** | | |
| Vaaralliset jätteet | **1 380** | 1 525 |
| Tavanomaiset jätteet | **311** | 375 |
| **Yhteensä** | **1 691** | 1 900 |
| **Kierrätys** | | |
| Vaaralliset jätteet | **33** | 52 |
| Tavanomaiset jätteet | **626** | 761 |
| **Yhteensä** | **659** | 813 |
| **Muut hyödyntämistoimet** | | |
| Vaaralliset jätteet | **753** | 658 |
| Tavanomaiset jätteet | **1 910** | 1 983 |
| **Yhteensä** | **2 664** | 2 640 |
| **Vaarallisen jätteen kokonaismäärä** | **2 167** | 2 234 |
| **Tavanomaisen jätteen kokonaismäärä** | **2 847** | 3 119 |
| **Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, kokonaismäärä** | **5 013** | 5 353 |

| Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin (tonneja) | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Poltto** | | |
| Vaaralliset jätteet | **10 942** | 10 607 |
| Tavanomaiset jätteet | **85** | 84 |
| **Yhteensä** | **11 027** | 10 690 |
| **Kaatopaikalle sijoittaminen** | | |
| Vaaralliset jätteet | **4** | 6 |
| Tavanomaiset jätteet | **0** | 0 |
| **Yhteensä** | **4** | 6 |
| **Muu loppukäsittely** | | |
| Vaaralliset jätteet | **3 204** | 3 264 |
| Tavanomaiset jätteet | **45** | 11 |
| **Yhteensä** | **3 249** | 3 275 |
| **Vaarallisen jätteen kokonaismäärä** | **14 149** | 13 876 |
| **Tavanomaisen jätteen kokonaismäärä** | **130** | 95 |
| **Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, kokonaismäärä** | **14 279** | 13 971 |

| Jätteen kokonaismäärä (tonneja) | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Syntynyt jäte** | | |
| Vaarallisen jätteen kokonaismäärä[1] | **16 316** | 16 111 |
| Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä | **0** | 0 |
| Tavanomaisen jätteen kokonaismäärä | **2 976** | 3 214 |
| **Yhteensä** | **19 292** | 19 324 |
| Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä[2] (tonneja) | **16 943** | 16 611 |
| Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus[3] | **88 %** | 86 % |
| Kierrätetyn jätteen kokonaismäärä (tonneja) | **2 350** | 2 713 |
| Kierrätetyn jätteen prosenttiosuus | **12 %** | 14 % |

[1] Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet yhteensä + Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet yhteensä
[2] Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä ja muut hyödyntämistoimet
[3] Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä/Jätteen kokonaismäärä

### Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

Orionin jätejakeissa olevat materiaalit sisältävät pääasiassa liuottimia ja muita mahdollisesti vaarallisia aineita sisältäviä nestemäisiä jätejakeita. Orionin jätetiedot saadaan jätteensiirtotietokannoista ja sopimussuhteisten jätteenkerääjien jätekuljetuksen merkinnöistä ja laskuista. Suomessa suurin osa tiedoista kootaan jätehuoltoyhtiön portaalista, kun taas pienempien toimittajien määrät kerätään erikseen. Regeneroitujen liuottimien määrä ilmoitetaan erikseen Hangon ja Oulun toimipaikoilta. Ranskassa vaarallisen jätteen tiedot haetaan valtion vaarallisen jätteen seurantatiedoista. Vaarattoman jätteen määrät kerätään paikan päällä jätteensiirtoasiakirjoista ja laskuista. Belgiassa jätemäärät kerätään laskuista.

Ranskassa tiedot kerätään lokakuun loppuun asti, ja Suomessa ja Belgiassa marraskuun loppuun asti. Loppuvuoden osalta tiedot arvioidaan saatavilla olevan datan perusteella. Tätä laskentatapaa käytetään, koska raportointijakson viimeisten kuukausien jätteensiirtoasiakirjat ja laskut eivät saavu ajoissa raportointiaikataulun mukaisesti. Luvuissa voi siksi esiintyä vähäisiä epätarkkuuksia, mutta nämä eivät olennaisesti vaikuta raportoitujen tietojen luotettavuuteen.

# Yhteiskunnalliset tiedot

## ESRS S1 Oma työvoima

### SBM-3 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

#### Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Työllisyysturva | Kielteinen vaikutus | Työllisyysturvan puuttuminen voisi vaikuttaa kielteisesti Orionilla työskentelevän henkilön hyvinvointiin lisäämällä stressiä ja taloudellista epävarmuutta. | Pitkä | | P | |
| Työllisyysturva ja työ- ja yksityiselämän tasapaino | Myönteinen vaikutus | Työllisyysturva ja joustavat työjärjestelyt tukevat työntekijöiden muuttuvia työ- ja yksityiselämän tasapainon tarpeita, ja he voivat tuntea pärjäävänsä ja kykenevät ylläpitämään hyvinvointiaan sekä työssä että yksityiselämässä. Tämä edistää myönteistä työkulttuuria kaikille ja antaa yksilöille mahdollisuuden keskittyä mielekkäisiin tehtäviin. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| Työehtosopimus-neuvottelut | Kielteinen vaikutus | Riittämättömästi suojattu oikeus neuvotella työehdoista voisi mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti Orionin palveluksessa työskentelevien työllisyysturvaan ja työoloihin ja -ehtoihin. | Pitkä | | P | |
| Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämättömillä työterveys- ja turvallisuustoimilla voisi olla kielteisiä vaikutuksia Orionin palveluksessa työskentelevän henkilön terveyteen ja hyvinvointiin sekä tuloihin. | Lyhyt-pitkä | | P | |
| Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka, moninaisuus, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio | Kielteinen vaikutus | Jos yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyys eivät toteudu työhönoton käytännöissä ja kohtelussa uran aikana, mukaan lukien palkkauksessa ja koulutuksessa, sillä saattaisi olla kielteisiä vaikutuksia henkilön hyvinvointiin, oppimiseen, urakehitykseen ja terveyteen. | Keskipitkä-pitkä | | P | |
| (Yhdenvertainen) Koulutus ja taitojen kehittäminen | Myönteinen vaikutus | Yhtäläiset kykyjen kehittämisen ja uralla etenemisen mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta edistävät pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia työntekijöille, jotka sukupuolensa vuoksi ovat muutoin mahdollisesti epäedullisessa asemassa. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Kielteinen vaikutus | Jatkuvalla väkivallalla ja/tai häirinnällä saattaa ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, hyvinvointiin, uraan ja yksityiselämään. | Lyhyt-pitkä | | P | |
| Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Myönteinen vaikutus | Väkivallan ja häirinnän nollatoleranssin toimeenpano tukee erityisesti haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä, mutta samalla sillä on myönteisiä vaikutuksia kaikkien työyhteisön jäsenten hyvinvointiin. | Lyhyt-pitkä | | T | |
| Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat joutua ulkopuolisten tietoon tai niitä voidaan käyttää väärin. Tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia muun muassa ihmisten turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin. | Lyhyt-pitkä | | P | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

Tämä tiedonanto kattaa kaikki Orionin työntekijät. Yksityisyyden suojaan, häirintään, väkivaltaan, ja yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä osallisuuteen liittyvät vaikutukset vaikuttavat mahdollisesti jokaiseen Orionilla. Mahdolliset vaikutukset, jotka liittyvät työehtosopimusneuvotteluihin ja työllisyysturvaan, voivat olla merkittävämpiä työvoimaryhmille, jotka työskentelevät alhaisemman sääntelynsuojan alueilla. Mahdolliset vaikutukset liittyen työterveys- ja turvallisuuskysymyksiin koskevat erityisesti tuotannon työntekijöitä, kun taas mahdolliset mielenterveyttä koskevat vaikutukset voivat ilmetä koko Orionin henkilöstössä. Olennaiset vaikutukset liittyvät pääasiassa terveyden ja turvallisuuden yksittäisiin tapauksiin, esimerkiksi kompastumis-, putoamis- ja puristumisvammoihin tai tuotantoprosessissa tapaturmaisesti tapahtuvaan kemikaalialtistumiseen. Raajat (ylä,- tai alaraaja) ja sormet ovat tavanomaisin vammautunut ruumiinosa.

Orion toimeenpanee prosesseja ja toimintaperiaatteita, jotka parantavat työntekijän mahdollisuuksia kehittää nyt ja tulevaisuudessa tarvittavia taitoja sekä tukevat työn ja muun elämän tasapainoa. Orion tekee myös toimenpiteitä väkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi.

Missään Orionin toiminnoissa ei ole merkittävää pakkotyön tai lapsityön käyttöä koskevaa riskiä liittyen Orionin omaan työvoimaan.

Työntekijäkyselyt ovat työkalu, jolla mitataan, miten työntekijöihin, jotka omaavat erityispiirteitä, työntekijöihin, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai työntekijöihin, jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, kohdistuu suurempi riski kärsiä vahinkoa. Myös sosiaalinen vuoropuhelu ja muu keskustelu työntekijöiden edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa auttavat syventämään ymmärrystä Orionin vakituisiin ja tilapäisiin työntekijöihin kohdistuvista mahdollisista vaikutuksista.

# S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi käytössä olevat toimintaperiaatteet ovat Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, People Policy, Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline, EHS-politiikka, tietosuojapolitiikka sekä Personnel Privacy Notice. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

## Terveys ja turvallisuus

Orionin EHS-politiikka ohjaa Orionin toimia työtapaturmien ehkäisyssä. Orionilla on työturvallisuuden ja terveyden johtamisjärjestelmä, joka kattaa kaikki Orionin työvoimaan kuuluvat henkilöt. Turvallisuusjohtamisen tavoitteena on vähentää tai poistaa EHS-riskejä ja lieventää minkä tahansa ei-toivotun tapahtuman seurauksia, joka voi aiheuttaa vahinkoa ihmisille, ympäristölle tai omaisuudelle tai taloudellista vahinkoa. Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ja kehittämiseen sovellettavat käytännöt määritetään konsernin EHS-johtamisjärjestelmässä, joka perustuu ISO 45001 -standardin periaatteille.

## Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa, People Policyssä sekä Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeissa käsitellään syrjinnän ja häirinnän poistamista ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistämistä Orionin henkilöstössä. Orionin toimintaperiaatteet kattavat seuraavat syrjinnän perusteet: rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu, sukupuolen korjaaminen, vammaisuus, ikä, kastiin kuuluminen, uskonto tai uskonnollinen vakaumus, poliittinen mielipide, kansallinen alkuperä, sosiaalinen alkuperä, kansallisuus tai kansalaisuus, fyysinen ulkomuoto, kieli, siviilisääty tai muu henkilökohtainen asema.

Orion on sitoutunut edistämään osallisuutta ja varmistamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikille yksilöille taustasta riippumatta, kuten Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa ja People Policyssä kuvataan. Vaikka Orion ei tällä hetkellä ole sitoutunut tukemaan mitään tiettyä haavoittuvaa ryhmää, yhtiö arvioi säännöllisesti, onko jotakin tiettyä työntekijäryhmää koskeva tuki tarpeen.

Kun mahdollinen syrjintä- tai häirintätapaus raportoidaan, se tutkitaan ja käsitellään Orionin Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeen mukaisesti. Tapauksen yhteydessä voidaan tarvittaessa arvioida olemassa olevien ohjeiden ja prosessien tarkoituksenmukaisuutta.

## Ihmisoikeussitoumukset

Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan Orion sitoutuu toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa sekä YK:n yleissopimuksessa lapsen oikeuksista. Orion on sitoutunut toimimaan aktiivisesti sen varmistamiseksi, että sen oikeuksien haltijoiden, omat työntekijät mukaan lukien, oikeuksia kunnioitetaan, kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kielletään nimenomaisesti ihmiskauppa, pakko- ja orjatyö sekä lapsityövoiman käyttö.

Orionin People Policyn, Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeiden, tietosuojapolitiikan, EHS-politiikan ja Code of Conduct -toimintaperiaatteiden tavoitteena on turvata ja varmistaa työntekijöiden työoikeuksien, yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien, terveyden ja -turvallisuuden sekä tietosuojan kunnioittaminen.

Orionin tavoitteena on varmistaa, että ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeudet mukaan lukien, kunnioitetaan yhtäläisesti kaikilla maantieteellisillä alueilla ja toimipaikoilla. Mahdollisten vaikutusten tunnistaminen ja tunnistettujen vaikutusten ehkäisemiseen tai lieventämiseen tähtäävien toimien tarpeellisuuden määrittäminen tehdään yhteistyössä Orionin oman henkilöstön kanssa ja perustuu henkilöstötietojen analysointiin.

Orion käy sosiaalista vuoropuhelua työntekijöidensä kanssa työntekijöiden edustuksen kautta johtoryhmissä, paikallisissa yritysneuvostoissa, epämuodollisessa eurooppalaisessa yritysneuvostossa ja aihekohtaisissa työryhmissä ja toteuttaa säännöllisesti työntekijäkyselyitä, jotka kattavat kaikki Orionin olennaiset aiheet. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Jos Orion tunnistaa tai vastaanottaa tietoa sidosryhmän edustajalta koskien epäilyä olennaisesta kielteisestä vaikutuksesta, jonka Orion on saattanut aiheuttaa vakituiselle tai tilapäiselle työntekijälle, tai johon Orion on saattanut myötävaikuttaa, Orion toteuttaa sisäisen tutkimuksen määrittääkseen voidaanko kyseinen tapaus vahvistaa ja ovatko korjaavat toimet tarpeen. Riippuen tapauksesta tutkimuksen tekee People and Culture -toiminto tai jokin puolueeton taho.

Vahvistetuissa tapauksessa Orionin kielteisten vaikutusten korjaamisen prosessi sisältää tapauskohtaisten olosuhteiden tarkastelun, kuten tapaukseen osallistuneet sidosryhmien edustajat, ja heidän myötävaikutuksensa tunnistettuun olennaiseen kielteiseen vaikutukseen, vaikutuksen vakavuuden, sekä Orionin johdon edustajan päätöksen.

Näiden prosessien lisäksi Orion on kehittämässä järjestelmällistä ja kattavaa prosessia ja mekanismeja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden noudattamisen seuraamiseksi. Tätä varten Orion asettaa vuonna 2026 projektin, jonka mukaan huolellisuusvelvoitteen eri osa-alueiden toimeenpanon seuranta kautta organisaation on järjestelmällistä. Tässä viitekehyksessä Orion uudisti vuonna 2025 hankinnan riskiperustaisen lähestymistavan UNGP:n mukaiseksi. Tästä on lisätietoja osiossa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

## S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Orion on aktiivisessa vuorovaikutuksessa työntekijöidensä kanssa varmistaakseen, että työntekijöiden näkökannat otetaan huomioon päätöksissä ja toimissa, jotka liittyvät heihin kohdistuvien toteutuneiden ja mahdollisten vaikutusten hallintaan. Tämä vuorovaikutus toteutetaan jäsennellyn prosessin avulla, johon kuuluu sekä pakollisia että vapaaehtoisia foorumeita ja säännöllisiä kuulemisia työntekijöiden nimettyjen edustajien kanssa.

Vuorovaikutus tapahtuu sekä suoraan Orionin työntekijöiden kanssa että edustajien välityksellä, asiayhteydestä riippuen. Suoraan vuorovaikutukseen kuuluvat työntekijöiden palautemekanismit, säännölliset kyselyt ja avoimet foorumit, joiden avulla saadaan tietoa työntekijöiden huolenaiheista ja ideoista. Orion toimeenpani vuonna 2025 uuden maailmanlaajuisen työntekijäkyselyn, Orion Voicen. Kysely toteutetaan kahdesti vuodessa: täysimittainen kysely syksyllä ja pulssitutkimus keväällä.

Lisäksi työntekijöiden edustajat osallistuvat säännöllisesti toistuviin tapaamisiin johdon kanssa, mikä antaa heille yhteisen tilaisuuden tulla kuulluksi laajemmista työvoimakysymyksistä ja edistää kaksisuuntaista viestintää politiikoista, aloitteista ja mahdollisista muutoksista, jotka vaikuttavat Orionin työvoimaan. Työntekijöiden edustajat osallistuvat kutsuttuina asiantuntijoina kaikkiin johtoryhmän kokouksiin sekä eri tasoilla järjestettäviin johtoryhmien kokouksiin edustaakseen Orionin henkilöstöä erilaisissa strategisissa päätöksissä.

Orion on vuorovaikutuksessa henkilöstönsä kanssa keskeisissä vaiheissa, kuten kehitettäessä ja arvioitaessa mahdollisia muutoksia rakenteisiin, toimintatapoihin ja prosesseihin. Vuorovaikutus voi olla foorumeihin osallistumista, edustajien ja kyselyjen välityksellä tapahtuvaa kuulemista sekä säännöllistä tiedonvaihtoa. Vuorovaikutus on säännöllistä ja tapahtuu hankkeiden virstanpylväiden yhteydessä ja oikeudellisten tai sidosryhmien tarpeiden mukaisesti.

Orion käsittelee työntekijöiden palautetta järjestelmällisesti, yhdistää sen mahdollisuuksien mukaan päätöksentekoprosesseihin ja viestii lopputuloksista uutiskirjeiden, työntekijöiden edustajien kokousten ja muiden tiedotteiden kautta varmistaen, että työntekijät ymmärtävät, miten heidän palautteensa vaikuttaa päätöksiin.

Orionin People & Culture ja Communication -toiminnon johtajalla on operatiivinen vastuu sen varmistamisesta, että vuorovaikutus Orionin henkilöstön kanssa tapahtuu kuvatulla tavalla, minkä seurauksena on Orionin  prosessien ja toiminnan asianmukainen tukeminen.

Orion arvioi vuorovaikutuksen vaikuttavuutta tarkastelemalla palautetta, osallistumisastetta ja työvoiman huolenaiheisiin liittyviä tuloksia. Orion korostaa yhdenvertaista kohtelua ja noudattaa tiukasti velvoittavia säännöksiä ja varmistaa oikeudenmukaiset ja osallistavat käytännöt kaikissa pyrkimyksissään olla vuorovaikutuksessa henkilöstönsä kanssa.

# S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

## Terveys ja turvallisuus

Orion kannustaa työntekijöitä ja alihankkijoita ilmoittamaan turvallisuushavainnoista, kuten vaaratilanteista, myönteisistä turvallisuushavainnoista ja läheltä piti -tilanteista, erityisen raportointialustan kautta. Havainnot voi raportoida nimettömästi, ja kaikilla Orionin omilla ja ulkopuolisilla työntekijöillä on pääsy järjestelmään. Kaikki tapaukset tutkitaan ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan, ja havaintoja voidaan käyttää oppimateriaalina mahdollisten vastaavien tapausten ehkäisemiseksi. Työntekijät voivat myös seurata korjaavien toimien edistymistä alustan kautta.

Jokaisella Orionin toimipaikalla Suomessa on paikallinen työsuojelutoimikunta sekä kaikkien Suomen toimipisteiden yhteinen työsuojelutoimikunta, joka perustettiin 2025. Ranskassa Orionilla on paikallinen työterveys-, turvallisuus- ja työolojen ja -ehtojen toimikunta (CSSCT). Toimikunnat koostuvat työnantajan ja työntekijöiden edustajista, joiden tehtävänä on edistää työterveyttä ja -turvallisuutta työpaikalla. Työsuojeluvaltuutetuilla on oikeus osallistua toimikunnan kokouksiin ja ottaa esille huolenaiheita. Kukin toimikunta voi ehdottaa parannuksia, jotka koskevat työoloja, työterveyshuoltoa, työterveys- ja turvallisuuskoulutuksia sekä turvallisuusjohtamista.

Kaikki esihenkilöt ovat velvollisia reagoimaan oikea-aikaisesti vastuualueellaan sattuneisiin tapaturmiin ja muihin poikkeamiin. Esihenkilöt ovat vastuussa tapahtumien tutkimisesta ja sen varmistamisesta, että korjaavat ja ehkäisevät toimet toteutetaan. Tutkinnassa kuullaan kaikkia tarvittavia työntekijöitä ja asiantuntijoita, ja arvioidaan korjaavien toimien tarve juurisyiden poistamiseksi ja sen estämiseksi, ettei vastaavaa tapahdu toisaalla. EHS-organisaatio tuottaa tietoa ja tilastoja tutkinnan tehokkuudesta ja järjestelmässä olevien tietojen laadusta seuraamalla sekä kirjausten määrää että havaintojen käsittelyä.

## Työolot ja -ehdot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet ja yksityisyys

Orion on sitoutunut korjaamaan kielteiset vaikutukset tai tekemään yhteistyötä niiden korjaamiseksi tapauksissa, joissa se on aiheuttanut tai myötävaikuttanut työvoimaansa kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin. Orion tekee asiassa yhteistyötä kyseessä olevan henkilön kanssa arvioidakseen, millaisia korjaustoimenpiteitä tarvitaan ja kuinka tehokkaita ne ovat.

Orion on luonut useita kanavia, joiden kautta työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai ilmaista tarpeitaan suoraan. Näin varmistetaan, että asiat käsitellään tehokkaasti ja avoimesti. Näihin kanaviin kuuluu:

- Orion Compliance Line: alusta, jossa huolenaiheista voi ilmoittaa luottamuksellisesti. Lisätietoja on kohdassa Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille.
- Ilmoituslomake: työntekijöiden käytettävissä oleva lomake, jolla he voivat ilmoittaa kokemastaan epäasiallisesta käytöksestä työpaikalla.
- Viralliset ja epäviralliset sosiaalisen vuoropuhelun foorumit: tietyillä maantieteellisillä alueilla toimivat foorumit, jotka edistävät avointa keskustelua työpaikkaa koskevista asioista.
- Työntekijäkyselyt: maailmanlaajuinen, kahdesti vuodessa tehtävä säännöllinen kyselytutkimus, joilla mitataan työntekijöiden mielipiteitä ja kartoitetaan parannuskohteita. Syksyllä täysimittainen kysely ja keväällä pulssitutkimus.

Orion on luonut nämä kanavat ja ylläpitää niitä itse, eikä yritys osallistu kolmansien osapuolten mekanismeihin. Tämän suoran lähestymistavan ansiosta Orion voi käsitellä työvoiman huolenaiheita nopeasti ja sisäisten käytäntöjen ja standardien mukaisesti. Orion on ottanut käyttöön jäsennellyn valitus- ja kantelukäsittelyprosessin erityisesti työntekijöihin liittyviä epäasiallisen käytöksen tapauksia varten, mikä varmistaa, että huolenaiheet käsitellään oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti. Orion pyrkii huolehtimaan aktiivisesti siitä, että kaikilla työntekijöillä on pääsy näihin kanaviin ja resursseihin, ja on asettanut ne helposti saataville Orionin intranettiin. Lisäksi työntekijäkyselyt jaetaan maailmanlaajuisesti ja lähetetään suoraan jokaiselle työntekijälle, mikä varmistaa, että jokaisella on mahdollisuus osallistua ja ilmaista näkemyksensä sijainnista riippumatta.

Orion seuraa ja valvoo kaikkia näiden kanavien kautta esille tulleita asioita, ja sillä on käytössä järjestelmät ratkaisujen ja jatkotoimien dokumentoimiseksi. Näiden kanavien tehokkuuden ylläpitämiseksi Orion osallistaa asianmukaiset sidosryhmät, kuten työntekijät ja heidän edustajansa, jotka antavat palautetta kunkin kanavan käytettävyydestä ja reagointikyvystä, millä varmistetaan, että työntekijöiden huolenaiheiden käsittelyä voidaan parantaa tarpeen mukaan.

Orion hyödyntää työntekijäkyselyitä säännöllisesti arvioidakseen työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta Orionin kanaviin, joita käytetään huolien ja tarpeiden ilmoittamiseen,ja huolehtii, että niiden kautta ilmoitettuihin huoliin ja tarpeisiin puututaan. Orionin toimintaperiaatteet vastatoimien osalta on kerrottu tämän raportin osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

# S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

## Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2025 Orion muutti EHS-organisaatiorakennetta mahdollistaakseen yhdenmukaisen turvallisuus- ja terveysjohtamisen rakentamisen kaikkiin Orionin tuotantolaitoksiin.

Orion on laatinut Suomen toiminnalleen EHS-kehitysohjelman, jonka teemat tähtäävät pitkän aikavälin parannuksiin. Ohjelman teemoja ovat turvallisuusjohtaminen, turvallisuuden suorituskyvyn hallinta, riskitietoisuus ja oppiva organisaatio. Nämä ohjaavat Orionin Suomen toimipaikkojen turvallisuuden kehittämistä pitkällä aikavälillä.

Orionin keskeinen työterveys ja -turvallisuustoimi, Turvallisuuden arvonluonti -ohjelma toteutettiin vuosina 2023–2025. Se koski Orionin Suomen tuotantolaitoksia. Ohjelman tavoitteena oli parantaa turvallisuuden suorituskykyä ja vahvistaa järjestelmällisesti EHS- ja turvallisuusosaamista, tehostaa tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja ottaa käyttöön vahva turvallisuusjohtamisen kulttuuri Suomen tuotantolaitoksissa. Kehitysprojektit, joille oli määritetty toimenpiteitä ja resursseja, olivat: Käytännön turvallisuusjohtajuus, Mittarit ja palkitseminen, Turvallisuustaitojen osaamisenhallinta, Hyötyä juurisyyanalyysistä ja Operatiivinen turvallisuus. Ohjausryhmä seurasi kehitysprojektin etenemistä ja vaikuttavuutta.

Turvallisuuden arvonluontiohjelman pääasialliset toimet vuonna 2025 olivat johtajien osaamisen parantaminen käytännön turvallisuuskoulutusohjelman avulla, tapaturmatutkintojen laadun seurannan jatkaminen, korkean riskin töiden osaamisvaatimusten tarkistaminen ja uuden turvallisuuskeskustelukonseptin suunnittelu tehokkaan turvallisuusdialogin edistämiseksi.

Orionin Suomen toimipaikoilla arvioidaan järjestelmällisesti tuotantoprosesseihin, työpaikkoihin ja työmenetelmiin liittyviä riskejä, jotta mahdolliset riskien lieventämis- ja valvontatarpeet voidaan tunnistaa. Tähän tarkoitukseen on saatavilla erilaisia riskinarviointimenetelmiä, kuten kemikaalialtistumisen ja koneturvallisuuden riskinarvioinnit.

Orionin Ranskan ja Belgian toimipaikoilla turvallisuustapaukset ja terveyteen liittyvät tapaukset tallennetaan ja arvioidaan toimenpiteiden määrittämiseksi ja priorisoimiseksi. Ranskan toimipaikalla toteutettiin vuonna 2025 toimia, joilla puututaan tuki- ja liikuntaelimiin liittyvään terveyteen ja turvallisuuteen tuotannon prosesseissa. Toimenpiteiden tehokkuutta seurataan määräajoittaisilla arvioinneilla.

Vuonna 2025 Orion laajensi kuukausittaisten turvatuokioiden toimeenpanon myös Ranskan ja Belgian tuotannon toimipisteisiin. Tämä toimi kehittää turvallisuuskulttuuria eteenpäin. Lisäksi Orionin EHS-raportoinnin alusta, jota käytetään maailmanlaajuisesti turvallisuustapauksia koskevan tiedon keruuseen, otettiin käyttöön myös Orionin Ranskan ja Belgian toimipaikoilla vuonna 2025. EHS-raportoinnin alusta on järjestelmä, johon kaikki Orionin työvoimaan kuuluvat raportoivat EHS-havaintoja, tapauksia, turvallisuuskävelyitä sekä riskiarvioita. Korjaavat toimet tallennetaan ja prosessoidaan järjestelmässä. Tätä järjestelmää käytetään turvallisuustoimenpiteiden tehokkuuden seurantaan.

Orionilla on käytössään menetelmiä, toimintatapoja ja henkilöresursseja, joilla tuetaan tuotantojohtoa työterveys- ja työturvallisuustoimenpiteissä ja -toimissa, sekä Orionin EHS-johtamisjärjestelmän kehittämistä, tietojen analysointia ja osaamisen kehittämistä.

Lisäksi Orionin EHS-toiminto tarjoaa henkilöstölle Suomessa ja Intiassa koulutusta heidän työuransa aikana, jotta he saavat tietoa Orionin EHS-käytännöistä. EHS-perehdytyskoulutus laajennettiin maailmanlaajuiseksi vuonna 2025. Esihenkilöt varmistavat koko organisaatiossa, että työntekijöillä on tarvittavat taidot työn turvalliseen suorittamiseen, ja järjestävät tarvittavia muita koulutuksia, jotta työntekijöillä on aina valmius hallita työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä työssään.

## Työolot ja -ehdot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet ja yksityisyys

Orion on sitoutunut takaamaan korkeatasoiset työolot ja -ehdot ja yksityisyydensuojan kaikille työntekijöille.

Keskeinen toimi olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi oli uusi maailmanlaajuinen esihenkilökoulutusohjelma Orion in Motion. Jokainen Orionin esihenkilö osallistuu ohjelmaan. Ensimmäiset koulutusryhmät aloitettiin syksyllä 2025, ja ohjelma jatkuu vuonna 2026. Odotetut tulokset ovat parantunut tietoisuus työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista koskien työoloja ja -ehtoja, yhdenvertaisia mahdollisuuksia, yksityisyyttä sekä näihin liittyviä aiheita.

Toinen keskeinen toimi työoloihin ja -ehtoihin sekä yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin liittyvien mahdollisten vaikutusten hallitsemiseksi oli uusien selkeiden toimintaperiaatteiden ja prosessien luominen.

Orion otti vuonna 2025 käyttöön uuden suorituksen johtamisen prosessin, joka sisältää osia liittyen lyhyen aikavälin kannustintavoitteiden asettamiseen, työntekijän ammatilliseen kasvuun ja -kehitykseen sekä työntekijän suorituksen arviointiin.

Edistääkseen positiivista yrityskulttuuria, parantaakseen suorituskykyä ja tukeakseen työntekijöitä heidän kehittymisessään, Orion otti käyttöön vuonna 2025 myös uuden palautetyökalun. Tämä antaa työntekijöille mahdollisuuden tunnistaa, juhlistaa ja antaa palautetta toistensa saavutuksista.

Vuonna 2025 käyttöön otetut uudet toimintaperiaatteet sisälsivät maailmanlaajuiset Orionin palkitsemisperiaatteet, tehtävänimike ohjeistus, Orionin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä -politiikka, matkasääntö sekä Orionin kansainvälisen liikkuvuuden ohjeet. Nämä uudet toimintaperiaatteet toivat mukanaan uusia prosesseja ja ohjeita, jotka tukevat yhdenvertaisten työolosuhteiden varmistamisessa. Toimintaperiaatteiden ensisijainen tavoite on lisätä läpinäkyvyyttä, johdonmukaisuutta ja kaikkien Orionin työntekijöiden tasapuolista kohtelua.

Seuraava keskeinen toimi, Orionin intranetin uudistus, joka käynnistettiin vuonna 2024, ja jonka tavoitteena on luoda maailmanlaajuisesti yhtenäinen ja esteetön tietopohja myös kielimuurien ylittämiseksi, jatkui vuonna 2025, ja sen odotetaan valmistuvan vuonna 2026. Tavoitteena on varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on pääsy kattaviin tietoihin ja materiaaleihin, jotka liittyvät heidän oikeuksiinsa koskien työolosuhteita, yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja yksityisyyttä.

Orion käynnisti vuonna 2024 prosesseja, joilla vahvistetaan tietoon perustuvaa johtamista ja johtajuutta tukeakseen Orionin strategiaa, jonka tavoitteena on laajentaa sen maailmanlaajuista läsnäoloa. Työ jatkui vuonna 2025 keskittyen toimintatapojen yhdenmukaistamiseen sekä globaalien henkilöstöhallinnon prosessien luomiseen ja niiden tukemiseen globaalilla henkilöstötietojärjestelmällä, samoin kuin globaalien tiedonhallintajärjestelmien kehittämiseen.

Lisäksi vuonna 2025 toteutettiin kaksi muuta keskeistä toimea. Orion loi ja otti käyttöön maailmanlaajuisesti yhtenäisen vuotuisen palkkatarkistusprosessin varmistaakseen, että kaikkien palkat tarkistetaan vuosittain. Samoin palkkauksen tasa-arvoanalyysi toteutettiin 12 maassa ja palkkataulukot määritettiin näihin samoihin maihin. Nämä aloitteet tukevat kaikkien työntekijöiden tasa-arvoista ja johdonmukaista kohtelua heidän palkkaukseensa liittyvissä asioissa.

Kaikkiaan näiden aloitteiden tarkoituksena on edistää turvallista, kunnioittavaa ja avointa työympäristöä, jossa työntekijät tuntevat, että heidän yksityisyyttään arvostetaan ja suojellaan ja heidän työssä suoriutumistaan tuetaan.

Vuonna 2025 ei ollut tosiasiallisia olennaisia vaikutuksia, jotka olisivat edellyttäneet korjaavia toimia.

Orion uskoo, että kielteisten vaikutusten ehkäiseminen liittyy luonnostaan myönteisten tulosten saavuttamiseen. Keskittymällä kielteisten vaikutusten ennaltaehkäisyyn Orion edistää samalla myönteistä työympäristöä ja -kulttuuria. Orion käyttää kyselytutkimuksia ensisijaisena menetelmänä toimiensa ja aloitteidensa tehokkuuden seuraamiseen ja arviointiin. Nämä kyselyt tarjoavat arvokasta palautetta ja tietoa toteutettujen toimenpiteiden tuloksista ja vaikutuksista.

Orion kerää systemaattisella lähestymistavallaan näkemyksiä ja palautetta työntekijöiltä ja heidän edustajiltaan ymmärtääkseen huolenaiheita, jotka liittyvät työ- ja yksityiselämän tasapainoon, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin, häirintään ja syrjintään. Kyselyjä toteutetaan työntekijöiden käsitysten ja kokemusten analysoimiseksi, trendien havaitsemiseksi ja huolenaiheiden tunnistamiseksi. Näiden tulosten pohjalta kehitetään ja toteutetaan toimenpidesuunnitelmia riskien käsittelemiseksi.

Toimenpiteiden tehokkuutta seurataan jatkuvasti, ja tarvittaessa tehdään muutoksia positiivisen työympäristön varmistamiseksi. Lisäksi Orionin People & Culture ja Communication -toiminto analysoi säännöllisesti palautetta, joka saadaan eri kanavien kautta, edistymisen seuraamiseksi ja toteutettujen toimenpiteiden vaikutusten arvioimiseksi.

Orion ylläpitää avointa viestintää, jotta kaikki osapuolet pysyvät ajan tasalla toteutetuista toimenpiteistä ja niiden perusteluista. Jos kielteisten vaikutusten estämisen tai lieventämisen ja muiden liiketoimintapaineiden välille syntyy jännitteitä, Orion noudattaa tasapainoista lähestymistapaa sen varmistamiseksi, että eettisiä normeja noudatetaan. Ottamalla nämä käytännöt käyttöön Orion varmistaa kunnioittavan ja myönteisen työympäristön, joka vastaa sen sitoutumista kestävyyteen ja eettisiin normeihin.

Orion käyttää merkittäviä resursseja olennaisten vaikutustensa tehokkaaseen hallintaan. Tärkeimmät sisäiset toiminnot ovat Sustainability-, People & Culture- ja Compliance-toiminnot. Vaikutusten seurantaan ja hallintaan käytetään erikoistuneita välineitä ja järjestelmiä, kuten tiedonhallintaa, tutkimuksia ja arviointivälineitä. Jatkuvilla koulutusohjelmilla varmistetaan, että työntekijöillä on valmiudet hallita näitä vaikutuksia, mikä vastaa Orionin sitoutumista kestävyyteen ja eettisiin normeihin. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa takaa avoimuuden ja vastuullisuuden olennaisten vaikutusten hallinnassa.

## S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

### Terveys ja turvallisuus

Orion on sitoutunut parantamaan turvallisuustasoaan, ja sen pitkän aikavälin tavoite on nolla tapaturmaa. Tämän tavoitteen saavuttamisen seuraamiseksi Orion on asettanut konsernitasolla keskeisen työtapaturmataajuuden (Lost-Time Incident Frequency, LTIF 1) indikaattorin, jota käytetään myös koko organisaation lyhyen aikavälin kannustintavoitteena.

Asettamalla LTIF:n tavoitteeksi kaikille työntekijöilleen Orion pyrkii vähentämään ja ehkäisemään työntekijöihinsä kohdistuvia haitallisia työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia ja varmistamaan turvallisuusprosessien ja -kulttuurin jatkuvan parantamisen.

Vuonna 2025 Orion-konsernin vuotuiseksi työtapaturmataajuuden tavoitteeksi määriteltiin LTIF 1 ≤ 2,4. Orionin LTIF vuonna 2025 oli 4,9. Vuonna 2024 Orion-konsernin LTIF oli 4,9 (tavoite ≤ 2,5). Orionin vuotuisen tapaturmataajuuden tavoitteeksi vuodelle 2026 on määritetty LTIF 1 ≤ 2,5. Nämä tavoitteet kattavat kaikki Orionin toiminnot ja maantieteelliset sijainnit.

Työtapaturmista johtuvien vammojen ja kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä on kasvanut merkittävästi viime vuodesta. Kasvu johtuu pääasiassa yksittäisten tapausten vakavuudesta. Raportointimenetelmissä tai prosesseissa ei ole tapahtunut muutoksia, jotka selittäisivät tämän kasvun.

Orionin johtoryhmä asettaa vuosittaiset tavoitteet. Päätöksistä tiedotetaan työntekijöille ja työntekijöiden edustajille. Toiminnan johto varmistaa, että tavoitteista, toimintasuunnitelmista ja tuloksista tiedotetaan tehokkaasti työntekijöille.

Turvallisuuden suorituskyky, johon kuuluu indikaattorit ja keskeisten mittareiden tulokset, raportoidaan kuukausittain intranetissä sekä EHS-tietojärjestelmässä toimipaikkakohtaisesti. Toimipaikat ja osastot seuraavat EHS-toiminnan tuloksia ja suuntaa, johtavia ja jätättäviä mittareita sekä kaikkia muita turvallisuuteen liittyviä huomionarvoisia seikkoja. Tulosindikaattoreita seurataan kuukausittain, ja tulokset ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla myös Orionin intranetissä.

Jatkuvan parantamisen lähestymistapa on sisällytetty kaikkiin tärkeimpiin EHS-työkaluihin ja -prosesseihin, joilla tunnistetaan riskejä, ehkäistään poikkeamia, tunnistetaan parannusmahdollisuuksia ja parannetaan yleistä turvallisuutta ja ympäristönsuojelun tasoa. Työntekijöiden edustajat Suomessa osallistuvat tapaturmien tutkintaan ja korjaavien toimien määrittelyyn. Tässä prosessissa tunnistetaan ja päätetään parannusehdotuksista sekä korjaavista ja ehkäisevistä toimenpiteistä. Työsuojelutoimikunnan kokoukset ovat Suomessa kanava ongelmien ratkaisemiseen, parannusehdotusten tekemiseen ja vuoropuheluun työntekijöiden ja työnantajan edustajien välillä.

## Työolot ja -ehdot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet ja yksityisyys

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulosorientoituneita tavoitteita muille olennaisille vaikutuksille.

# Työntekijöitä koskevat mittarit

## S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

### Työntekijöiden henkilömäärä maissa, joissa on merkittävä määrä työntekijöitä

| | Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)[1] | |
|---|---|---|
| **Maa** | **2025** | **2024** |
| Belgia | **78** | Alle raja-arvon |
| Suomi | **2 941** | 2 804 |
| Ranska | **219** | 182 |
| Saksa | **104** | Alle raja-arvon |
| Intia | **182** | 156 |
| Espanja | **69** | Alle raja-arvon |
| Yhdistynyt Kuningaskunta | **67** | Alle raja-arvon |

[1] Taloudelliset tiedot keskimääräisestä henkilöstömäärästä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

## Työntekijät sopimustyypeittäin ja sukupuolen mukaan

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Vakituisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)** | | |
| Miehet | **1 610** | 1 528 |
| Naiset | **2 071** | 1 989 |
| Muut[1] | **0** | 0 |
| Ei määritelty | **48** | 6 |
| **Yhteensä** | **3 729** | 3 523 |
| **Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)** | | |
| Miehet | **101** | 38 |
| Naiset | **159** | 59 |
| Muut[1] | **0** | 0 |
| Ei määritelty | **14** | 6 |
| **Yhteensä** | **274** | 103 |
| **Vaihtelevaa työaikaa tekevien työntekijöiden määrä (henkilömäärä)** | | |
| Miehet | **43** | 32 |
| Naiset | **77** | 54 |
| Muut[1] | **4** | 0 |
| Ei määritelty | **0** | 0 |
| **Yhteensä** | **124** | 86 |
| **Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)** | | |
| Yhteensä miehet | **1 711** | 1 598 |
| Yhteensä naiset | **2 229** | 2 102 |
| Yhteensä muut[1] | **0** | 0 |
| Yhteensä ei määritelty | **63** | 12 |
| **Työntekijöiden määrä yhteensä (henkilömäärä)** | **4 003** | 3 712 |

[1] Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

## Työntekijöiden vaihtuvuus ja työhönotto

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Henkilöstön vaihtuvuus, % | **6 %** | 7 % |
| Lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä | **224** | 246 |

# S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

## Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

| | Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus | |
|---|---|---|
| **Kattavuus-aste** | **Työntekijät maailmanlaajuisesti ja ETA-alueella (maissa, joissa on merkittävä määrä työntekijöitä)** | **Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue** |
| 0–19 % | Saksa | muu kuin ETA-alue |
| 20–39 % | | |
| 40–59 % | | |
| 60–79 % | | |
| 80–100 % | Maailmanlaajuisesti<br>Suomi, Ranska, Belgia, Espanja | |

Orionilla on epävirallinen eurooppalainen yritysneuvosto (EWC), joka on perustettu yhteisellä sopimuksella työntekijöiden edustajien kanssa.

# S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

## Ylimmän johdon sukupuolijakauma

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Naiset** | | |
| Henkilömäärä | **4** | 4 |
| Prosenttiosuus | **44 %** | 44 % |
| **Miehet** | | |
| Henkilömäärä | **5** | 5 |
| Prosenttiosuus | **56 %** | 56 % |

Ylimmän johdon määritelmä on muuttunut raportointivuosien välillä. Vuonna 2024 johto käsitti 59 henkilöä, kun taas vuonna 2025 määritelmä on tarkentunut ja sisältää 9 henkilöä. Taulukkoon on laskettu uudelleen vuoden 2024 tiedot. Tiedot eivät siksi ole täysin vertailukelpoisia aiempaan raporttiin.

### Työntekijöiden ikäjakauma

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Alle 30-vuotiaat | **11 %** | 10 % |
| 30–50-vuotiaat | **54 %** | 54 % |
| Yli 50-vuotiaat | **35 %** | 36 % |

## S1-11 Sosiaalinen suojelu

Orion vahvistaa, että suurin osa sen työntekijöistä on suojattu tulonmenetykseltä kaikissa merkittävissä elämäntilanteissa – sairaus, työttömyys, työtapaturma ja työkyvyttömyys, vanhempainvapaat sekä eläke. Tämä suoja toteutuu joko kansallisten julkisten järjestelmien tai yrityksen tarjoamien etuuksien kautta. Poikkeuksia esiintyy muun muassa seuraavissa maissa, joissa työntekijöillä ei ole täyttä suojaa kaikissa edellä mainituissa tapahtumissa:

- Intia: ei suojaa sairauden, työttömyyden tai eläkkeen osalta.
- Singapore: ei suojaa työttömyyden tai eläkkeen osalta.
- Yhdysvallat: ei suojaa työttömyyden tai vanhempainvapaan osalta.

Kaikissa muissa toimintamaissa työntekijät ovat suojattuja kaikkien merkittävien elämäntapahtumien varalta. Jatkossa Orion pyrkii vahvistamaan sosiaaliturvan yhdenmukaisuutta ja kattavuutta maailmanlaajuisesti. Orion on sitoutunut tunnistamaan kehityskohteita ja kehittämään etuusjärjestelmiään pitkällä aikavälillä tukeakseen työntekijöidensä hyvinvointia ja turvallisuutta kaikissa toimipaikoissa.

## S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

### Työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin

| | 2025 |
|---|---|
| Miehet | **91 %** |
| Naiset | **93 %** |
| Muu | **N/A** |
| Ei ilmoitettu | **91 %** |

## S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

### Terveys ja turvallisuus

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Prosenttiosuus Orionin omaan työvoimaan kuuluvista henkilöistä, jotka kuuluvat työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin (perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin) | **100 %** | 100 % |
| Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä | **0** | 0 |
| Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä | **54** | 68 |
| Kirjattavien työtapaturmien osuus | **8,5** | 11,2 |
| Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä | **2** | 0 |
| Työtapaturmista johtuvien vammojen ja kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä | **907** | 288 |

## S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

### Sukupuolten palkkaero

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Toimihenkilöt** | | |
| Belgia | **0,78** | |
| Suomi | **0,90** | |
| Ranska | **0,81** | |
| Saksa | **0,72** | |
| Intia | **0,92** | |
| Espanja | **0,92** | |
| Yhdistynyt Kuningaskunta | **0,77** | |
| Maailmanlaajuinen | **0,86** | 0,88 |
| **Työntekijät** | | |
| Suomi | **0,94** | |
| Ranska | **1,01** | |
| Maailmanlaajuinen | **0,95** | 0,92 |

## Kokonaisansiot

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde | **59** | 43 |

## S1-17 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkintaan

### Työperäisten tapausten ja/tai valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten lukumäärä, olennaisten sakkojen, seuraamusten tai korvausten määrä

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä | **1** | 3 |
| Käytettävissä olevien kanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä | **24** | 22 |
| OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten lukumäärä | **0** | 0 |
| Sakkojen, rangaistusten ja vahingonkorvausten määrä tapauksista ja valituksista johtuen | **0** | 0 |
| Sakkojen, rangaistusten ja vahingonkorvausten määrä, jotka johtuvat omaan työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeusongelmista ja -tapauksista | **0** | |

Raportointikaudella ei ilmennyt yrityksen työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeustapauksia.

## Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

S1-6, S1-9: Työsuhteisia työntekijöitä koskevat luvut on ilmoitettu henkilömääränä. Ne sisältävät vuoden 2025 kaikkien työntekijöiden keskiarvon. Henkilömäärän keskiarvo perustuu kunkin kuukauden viimeiseen päivään. Koko vuoden henkilöstömäärän keskiarvo on laskettu kuukauden viimeisen päivän lukuihin perustuen. Henkilöstön vaihtuvuusluku sisältää vuoden 2025 kaikkien työntekijöiden keskiarvon, pois lukien määräaikaiset työntekijät.

S1-8: Epävirallinen Euroopan yritysneuvosto -sopimus edistää sosiaalista vuoropuhelua ja varmistaa, että työntekijöillä on foorumi edustusta ja viestintää varten Euroopan tasolla. Vaikka sopimus ei ole virallinen, se korostaa Orionin sitoutumista vuorovaikutukseen työvoimansa kanssa ja heidän huolenaiheidensa käsittelyyn rakenteellisesti ja merkityksellisellä tavalla.

S1-14: Työperäisten vammojen suhdeluku on laskettu jakamalla tapausten lukumäärä työntekijöiden tekemien työtuntien kokonaismäärällä, joka on kerrottu 1 000 000:lla. Suhdeluku vastaa tapausten määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

S1-14: Työhön liittyvien sairastapausten määrä sisältää vain tapaukset, jotka on vahvistettu ILO:n ammattitautiluettelon mukaisesti ja jotka työterveyshuolto tai oikeuden päätökset ovat vahvistaneet raportointijakson aikana, kattaen Orionin oman tuotannon työntekijät kaikilla toimipaikoilla.

S1-16: Sukupuolten palkkaero on laskettu ja raportoitu kahdessa eri henkilöstöryhmässä. Palkkataso esitetään prosenttiosuutena, joka kuvaa naisten keskimääräistä palkkaa suhteessa miesten keskimääräiseen palkkaan kussakin ryhmässä. Laskenta sisältää kiinteän vuositason peruspalkan, mutta ei sisällä muuttuvia palkanosia. Työn vaativuutta tai globaalin prosenttiosuuden osalta työskentelymaata ei ole huomioitu laskennassa. Tiedot kuvaavat tilannetta 31.12.2025.

S1-16: Laskettaessa korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille maksettavan vuotuisen kokonaisansion mediaanin välistä suhdelukua, mediaani on laskettu perustuen kaikkien Orionilla 31.12.2025 työskennelleiden työsuhteisten työntekijöiden vuositason peruspalkkoihin ja heille vuonna 2025 maksettuihin lyhyen aikavälin insentiiveihin, pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Eri maiden ostovoiman eroja ei ole huomioitu suhdelukua laskettaessa.

S1-17: Syrjintätapausten, häirintätapausten, ja tehtyjen valitusten lukumäärä sisältää kaikki tapaukset ja valitukset, joita Orionin omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt tekivät kaikilla maantieteellisillä alueilla.

# ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

## SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Työaika | Kielteinen vaikutus | Riittämätön työaika voi johtaa siihen, että tulot eivät riitä kattamaan kotitalouden tarpeita, ja liiallisella työajalla voi olla työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia sekä vaikutuksia perheeseen. | Lyhyt | P | | |
| Riittävä palkka | Kielteinen vaikutus | Vähimmäispalkkaa/riittävää palkkaa alhaisempi palkka vaikuttaa kielteisesti kotitalouden kykyyn hankkia ruokaa, suojaa ja muita välttämättömiä perustarpeita. | Lyhyt | P | | |
| Yhdistymisvapaus, työehtosopimus-neuvottelut, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu | Kielteinen vaikutus | Rajoitukset, jotka koskevat vapautta liittyä ammattiliittoon, käydä vuoropuhelua työnantajan kanssa ja mahdollisuutta neuvotella työehdoista työehtosopimusneuvotteluissa, asettavat työntekijän haavoittuvaan asemaan, koska hän ei pysty neuvottelemaan työehdoista yhdenvertaisesti työnantajan kanssa ja koska on suurempi mahdollisuus, että hänen työelämän oikeuksiaan loukataan. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| Työ- ja yksityiselämän tasapaino | Kielteinen vaikutus | Työ- ja yksityiselämän riittämättömällä tasapainolla voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijään, hänen perheeseensä ja lapsiinsa. | Lyhyt-pitkä | P | | |
| Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämättömillä työterveys ja -turvallisuustoimilla voi olla mahdollisia vakavia haitallisia vaikutuksia työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin. | Lyhyt | P | | |
| Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet | Kielteinen vaikutus | Yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien puuttuminen työhönotossa, uran aikaisessa kohtelussa, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, vaikuttaa kielteisesti oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen. | Lyhyt | P | | |
| Toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | Kielteinen vaikutus | Väkivallalla ja/tai häirinnällä voi ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, uraan ja yksityiselämään. | Lyhyt | P | | |
| Lapsityö | Kielteinen vaikutus | Lapsityöllä on monia vakavia haittavaikutuksia lapsen kehitykselle ja elämälle. | Lyhyt | P | | |
| Pakkotyö | Kielteinen vaikutus | Pakkotyöllä on monia vakavia haittavaikutuksia ihmiselle vaikuttaen muun muassa terveyteen, turvaan ja turvallisuuteen, taloudelliseen tilanteeseen ja perhesuhteisiin. | Lyhyt | P | | |
| Asianmukaiset asuinolot | Kielteinen vaikutus | Riittämättömät asumisolosuhteet voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen. | Lyhyt | P | | |
| Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat paljastua ulkopuolisille tai niitä voidaan käyttää väärin, mikä voi vaikuttaa kielteisesti esimerkiksi henkilön turvaan ja turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, henkiseen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin. | Lyhyt | P | | |
| Työolot ml. terveys ja turvallisuus | Riski | Toimitusketjun turvattomat tai säädösten vastaiset työolosuhteet aiheuttavat sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat työturvallisuuslainsäädäntöä ja kestävyyteen liittyviä huolellisuusvelvoitteita. Tämä voi kasvattaa operatiivisia kustannuksia valvontajärjestelmien, korjaavien toimenpiteiden tai mahdollisten seuraamusten muodossa. | Keskipitkä | ● | | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

Tämän osion soveltamisala kattaa kaikki Orionin arvoketjun työntekijät, joihin voi kohdistua potentiaalisia olennaisia vaikutuksia. Tämä sisältää vaikutukset, jotka liittyvät Orionin omiin toimintoihin ja arvoketjuun, mukaan lukien vaikutukset, joihin Orion kytkeytyy tuotteidensa kautta sekä liiketoimintasuhteidensa kautta.

Työntekijät, joihin voi kohdistua merkittäviä vaikutuksia, ovat arvoketjun alkupään tuotannossa työskenteleviä työntekijöitä, ja heistä erityisen haavoittuvassa asemassa ovat siirtotyöläiset, sopimustyöntekijät ja nuoret työntekijät. Työoloihin ja -ehtoihin sekä yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät olennaiset mahdolliset kielteiset vaikutukset ovat jossain määrin rakenteellisia Intiassa ja Kiinassa. Muita työhön liittyviä oikeuksia koskevat olennaiset mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin tietyissä liikesuhteissa.

Orionin näkemys erityisen haavoittuvassa asemassa olevista työntekijöistä ja korkean riskin maantieteellisillä alueilla työskentelevistä henkilöistä perustuu erityisesti lääketeollisuutta koskevaan tietämyksen, lääkkeiden toimitusketjua koskevan Pharmaceutical Supply Chain Initiative -verkoston tuottamaan ja siltä saatuun tietoon, Verisk Maplecroftilta ja EcoVadisilta saatuun tietoon riskeistä ja Orionin toimittajien kestävyysarvioinneista kertyneeseen tietoon.

Orionin suorissa ja epäsuorissa liikesuhteissa maantieteelliset alueet, joihin liittyy merkittävä lapsityön ja pakkotyön riski, ovat Kiina ja Intia. Orion vähentää riskiä suorissa ja epäsuorissa liikesuhteissaan korkean riskin toimittajien toimipaikoilla tehtävillä auditoinneilla sekä tarvittaessa niihin liittyvillä korjaavilla toimenpidesuunnitelmilla.

Orion on tunnistanut yhden olennaisen riskin, joka muodostuu arvoketjun työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen sekä työoloihin ja -ehtoihin. Riski liittyy erityisesti Intiassa ja Kiinassa sijaitseviin työntekijöihin.

# S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin toimintaperiaatteet arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten vaikutusten, ja niistä Orionille aiheutuvien riskien, hallitsemiseksi ovat Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin hankintapolitiikka, Orionin Sustainability Policy, Orionin riskienhallintapolitiikka ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Lisätietoja näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

## Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset

Orion on sitoutunut työskentelemään aktiivisesti varmistaakseen oikeuksien haltijoidensa, mukaan lukien arvoketjun työntekijöiden, ihmisoikeuksien kunnioittamisen, kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin. Orionin Third Party Code of Conduct tarkentaa ja laajentaa Orionin liiketoimintakumppaneille vaatimuksen sitoutumisesta ihmisoikeuksien kunnioittamiseen suhteessa jokaiseen olennaiseen aiheeseen.

Orion sitoutuu Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion vaatii liikekumppaneiltaan samoja sitoumuksia, jotka koskevat niiden omaa toimintaa ja arvoketjua. Lisäksi Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan Orion sitoutuu YK:n lasten oikeuksien sopimukseen.

Orionin Third Party Code of Conduct, kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan sekä ILO:n sopimusten mukaisesti, käsittelee muun muassa vapaaseen valintaan perustuvaa työtä, lapsityötä, nuoria työntekijöitä, syrjimättömyyttä, oikeudenmukaista kohtelua, palkkaa, työsuhde-etuja ja työaikaa, yhdistymisenvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin, sekä paikallisyhteisöjen oikeutta puhtaaseen ympäristöön. Terveyttä ja turvallisuutta koskeva osio käsittelee seuraavia aiheita: työympäristön turvallisuus, työntekijöiden suojelu, terveys ja hyvinvointi sekä prosessiturvallisuus. Sekä Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa että Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kielletään nimenomaisesti ihmiskauppa, pakkotyö ja lapsityövoima.

Orion toteuttaa riskiperustaisen lähestymistapansa mukaisesti paikan päällä tehtäviä vastuullisuusauditointeja sekä toimittajien itsearviointikyselyjä. Näillä toimenpiteillä seurataan suorien liiketoimintakumppaneiden vaatimustenmukaisuutta ihmisoikeuksien kunnioittamisen osalta heidän omassa toiminnassaan ja toimitusketjun hallinnassa.

Orionin yleinen lähestymistapa, joka koskee vuorovaikutusta arvoketjun työntekijöiden kanssa, on kuvattu Orionin Sustainability Policy -toimintaperiaatteissa. Orion pitää vuorovaikutusta keskeisenä osatekijänä negatiivisten vaikutusten tunnistamisessa, asianmukaisten toimien suunnittelussa ja niiden tehokkuuden arvioinnissa.

Orion on sisällyttänyt arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten tunnistamisen, ehkäisemisen ja lieventämisen vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteisiinsa.

Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia Orionin toiminnan tai sen myötävaikutuksen seurauksena. Orionin sisäiset ohjeet kuvaavat prosessin epäiltyjen väärinkäytösten, kuten ihmisoikeusloukkausten, tutkinnasta ja korjaavien toimien tekemisestä sidosryhmille, mukaan lukien työntekijöille, paikallisyhteisöille ja muille oikeudenhaltijoille Orionin toiminnoissa tai arvoketjussa.

Raportointijakson aikana ei raportoitu Orionin arvoketjun työntekijöitä koskevista tapauksista, joissa YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ei olisi noudatettu.

## S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Orion hallitsee arvoketjun alkupään työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä noudattamalla hankintaprosesseissaan järjestelmällistä lähestymistapaa kestävyyteen.

Orionin yleiset prosessit, joilla se pitää yhteyttä arvoketjun työntekijöihin heihin kohdistuvista tosiasiallisista tai mahdollisista vaikutuksista perustuu työntekijäryhmien haastatteluun toimittajien kestävyysauditoinneilla. Työntekijöiden näkemykset vaikuttavat epäsuorasti Orionin vastuullisen hankinnan päätöksentekoon: työntekijöiden haastattelun kautta saatu tieto välittyy osaksi toimittajan kokonaisvaltaista vastuullisuusarviointia.

Orionin riskinarvioinnin perusteella toimittaja voidaan auditoida sen toimipaikalla. Auditoija tekee työntekijähaastatteluja, joiden avulla hän saa paremman käsityksen työntekijöihin kohdistuvien mahdollisien tai todellisien vaikutuksien tunnistamista varten. Auditointeja tehdään kolmesta viiteen vuoden välein. Riskiperusteisen lähestymistavan implementointi osassa Animal Health -yksikön hankintaa on vielä käynnissä, minkä vuoksi vuoropuhelu työntekijöiden kanssa osana Animal Health -yksikön hankinnan prosesseissa on vielä rajattua.

Global Operations -toiminnon johtaja on viime kädessä vastuussa siitä, että auditoinnit tehdään vastuullisen hankinnan prosessin mukaisesti ja että niiden tulokset, mukaan lukien auditoinneissa kerätyt tiedot, otetaan huomioon Orionin kestäviä hankintoja koskevassa toiminnassa ja toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten hallinnassa.

Lisätietoja näistä käytännöistä on tämän raportin osiossa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

## S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että Orionin arvoketjuun kuuluvilla kumppaneilla on valitusmekanismi, joka on sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kumppaneiden on kannustettava sidosryhmiä käyttämään valitusmekanismia ilmoittaakseen huolenaiheista, laittomasta toiminnasta tai Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteiden rikkomisesta työssä.

Kumppaneilla on myös oltava avoimet ja ymmärrettävät ilmoitustoimintaperiaatteet, joiden on tarjottava suojaa vastatoimilta, koston uhalta tai tosiasiallisilta kostotoimilta, pelottelulta tai häirinnältä sekä ilmoittajille että ilmoitusten tutkimiseen osallistuville henkilöille. Vastaanotetut ilmoitukset tulee dokumentoida ja ilmoittavan henkilön nimettömyyttä tulee suojella. Valitusmekanismin olemassaoloa ja ilmoitusten käsittelyprosesseja seurataan itsearviointikyselyillä ja paikan päällä tehtävillä auditoinneilla. Arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta työnantajansa valitusmekanismiin arvioidaan paikan päällä tehtävien auditointien työntekijähaastatteluissa.

Jos arvoketjun työntekijät tai paikallisyhteisöt haluavat kertoa huolenaiheistaan suoraan Orionille, he voivat ilmoittaa niistä verkossa Orionin Compliance Line -ilmoituskanavan kautta tai puhelimitse, postitse tai tapaamalla Orionin Compliance & Ethics -toiminnon edustajaa. Valituksia ja huolenaiheita voi ilmoittaa anonyymisti, ne käsitellään luottamuksellisesti ja yksityisyydensuojaa sekä tietosuojaa kunnioittaen. Orion ei arvioi sitä, toimiiko kanava tehokkaasti keinona, jonka avulla arvoketjun työntekijät raportoivat kielteisiä vaikutuksia. Lisätietoa Compliance Line -ilmoituskanavasta, mukaan lukien yksilöiden suojelusta vastatoimilta, on osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri kohdassa Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille.

Jos Orion havaitsee tai saa sidosryhmältä tietoja epäillyistä olennaisista kielteisistä arvoketjunsa työntekijöitä tai paikallisyhteisöjä koskevista vaikutuksista, joita Orion on saattanut aiheuttaa tai joihin se on myötävaikuttanut, Orion tutkii asian sisäisesti selvittääkseen, onko epäilylle vaikutukselle perusteita ja tarvitaanko korjaavia toimia. Tapauksesta riippuen tutkinnan tekee puolueeton taho, kuten Orionin EHS-organisaatio, Compliance & Ethics -toiminto, sisäinen tarkastus tai ulkopuolinen palveluntarjoaja. Sovellettava tutkintaprosessi vahvistetaan, kun asianmukainen tutkinnan tekevä taho on valittu. Esimerkiksi sisäinen tarkastus noudattaa tutkinnassa omia tarkastusmenettelyjään.

Perustelluissa tapauksissa kielteisten vaikutusten korjaamiseen ja korjaavien toimien tehokkuuden arviointiin sisältyy tapauskohtaisten olosuhteiden tarkastelu, joka kattaa esimerkiksi asiaan liittyvät sidosryhmät ja sen, miten ne ovat myötävaikuttaneet tunnistettuihin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin, ja kielteisten vaikutusten vakavuus, sekä Orionin toimivaltaisen johdon edustajan päätös. Tarvittavien korjaavien toimien vahvistamisprosessi ja niiden tehokkuuden arviointi edellyttävät aina Orionin Sustainability- ja Compliance & Ethics -toimintojen kuulemista, jotka myös valvovat, että sovitut toimet toteutetaan.

Vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tutkintojen seuranta ja valvonta toteutetaan ja raportoidaan tarkastusvaliokunnalle Compliance & Ethics -toiminnon toimesta. Lukuun ottamatta toistumisen estämisen takaamista, Orion ei tällä hetkellä arvioi sitä, onko arvoketjun työntekijälle tarjottu korjaava toimi ollut tehokas kyseisen kielteisen vaikutuksen kumoamisessa tai poistamisessa.

## S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Toimittajien sitoutuminen Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin muodostaa perustan prosesseille, joilla ehkäistään arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, ja lievennetään niistä aiheutuvia riskejä, myös Tier 1 -toimittajien ulkopuolella. Orionin riskiperusteiseen lähestymistapaan, joka on kuvattu kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta, kuului vuoden 2025 loppuun saakka arvoketjun Tier 1 -toimittajien työntekijöihin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien riskien arviointi. Lääketeollisuuden toimittajien osalta Orion käytti Veriskin Maplecroftin toimittamia maariskitietoja, joissa arvioidaan sosiaalisiin aiheisiin, ympäristöön ja hallintoon liittyvää riskitasoa. Orion käyttää Orionin epäsuorien toimittajien osalta EcoVadisin IQ-työkalun riskitietoa, joka sisältää ympäristöä ja hallintoa koskevien aiheiden ohella sosiaalisia aiheita, jotka ovat merkityksellisiä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten vaikutusten arvioinnin kannalta.

Vuonna 2025 Orion kehitti uuden mallin toimittajien vastuullisuusarviointiin, joka kattaa Orionin aktiiviset pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajat. Sen tavoite on parantaa vastuullisuusriskien priorisointia niiden vakavuuteen ja todennäköisyyteen perustuen. Näin ollen malli mahdollistaa paremman lähestymistavan arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten käsittelemiseen. Uusi malli otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta. Lisätietoa mallista on kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

Korkean riskin toimittajien kohdalla Orion käyttää Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston protokollan mukaisia toimipaikka-auditointeja ja niiden jälkeen käytäviä vuoropuheluita toimittajan kanssa asianmukaisten toimenpiteiden määrittelemiseksi auditoinneilla havaittujen mahdollisten ja toteutuneiden kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Vuonna 2025 Orion ryhtyi tekemään vastuullisuusauditointia toimittajille sen ohella, että se tukeutuu kolmansien osapuolen auditointeihin. Orion tekee toimittajien auditointeja kolmesta viiteen vuoden syklillä riippuen toimittajan vastuullisuussuoriutumisen tasosta. Aikamääreet korjaavien toimien toimintasuunnitelmien toimeenpanoon sovitaan tapauskohtaisesti toimittajan kanssa. Tyypillisesti aikamääreet ovat 30 ja 180 päivän välillä. Toimittajan kanssa sovittujen korjaavien toimien toimintasuunnitelmien toimeenpano arvioidaan seuraavalla toimipaikalla tehtävällä auditoinnilla.

Keskitason riskin toimittajien kohdalla Orion teettää toimittajilla myös PSCI-protokollan tai EcoVadisin tuloskortin mukaisia toimittajien itsearviointeja ja määrittelee toimittajan kanssa käymässään vuoropuhelussa asianmukaiset toimet havaittujen mahdollisten ja toteutuneiden kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Hyväksyttyjä korjaavien toimien suunnitelmia seurataan viimeistään uudelleenarvioinnin yhteydessä. Uudelleen arvioinnin sykli on kolme vuotta.

Orionin prosessi, jonka avulla se tunnistaa toimet, joita on tarpeellista ja tarkoituksenmukaista toteuttaa tiettyyn vaikutukseen liittyen, tapahtuu toimittaja-auditoinnissa tai toimittajan itsearvioinnissa. Orionin toimintatapa koskien näitä vaikutuksia koskeviin toimiin ryhtymistä on nojautua auditoijan suosituksiin, Orionin omaan analyysiin, viestiä vaatimukset toimittajalle, ja käydä näiden jälkeen vuoropuhelua korjaavista toimista toimittajan kanssa.

Orionin arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia ei ole raportoitu vuonna 2025.

Lisäksi Orion seuloo säännöllisesti toimittajansa niiden valintavaiheessa ja muulloin varmistaakseen, ettei toimittajissa ole tahoja, joita luotettavien julkisten raporttien perusteella epäillään tai joiden on todettu käyttävän pakkotyövoimaa. Seulontaprosessin toimeenpano osassa Animal Health -yksikköä toteutetaan osana Animal Health Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa myöhemmässä vaiheessa.

Orionin meneillään oleva toimi toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi on riskimateriaaliprojekti. Vuonna 2025 Orion jatkoi pyrkimyksiään arvioida omissa toiminnoissaan ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien kestävyysvaikutuksia, mukaan lukien vaikutukset toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin. Orion teki kattavan ja syväluotaavan analyysin, jossa painopisteenä olivat tuotteisiin ja valmistukseen liittyvät materiaalit. Lisätietoa on osiossa E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit.

PSCI:n jäsenenä Orion voi tarjota toimittajilleen valmiuksien kehittämistä suosittelemalla osallistumista PSCI:n tarjoamiin koulutuksiin koskien työoloja ja -ehtoja, yhdenvertaista kohtelua ja muita työhön liittyviä oikeuksia. EcoVadisin toimittajan itsearviointeja koskevan tuloskortin avulla toimittajat saavat myös tietoa parannusta kaipaavista osa-alueista. Näiden toimeenpano osassa Animal Health-yksikköä tulee olemaan osa Animal Health Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa.

Vuonna 2024 Orion asetti prosessin tilanteen korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi olennaisten kielteisten vaikutusten toteutuessa. Sustainability ja Compliance & Ethics -toiminnot tekevät sovittujen toimien sisäisen arvioinnin ja seurannan.

## Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit

Orion kohdentaa erilaisia resursseja hallinnoidakseen tehokkaasti olennaisia vaikutuksia toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin, sekä näistä vaikutuksista aiheutuvia riskejä, kuten:

Vastuullisen hankinnan tiimi: kehittää prosesseja toimittajien vastuullisuuden parantamiseksi.

Hankintatiimit ja sopimusneuvottelijat: näiden prosessien toimeenpano toimittajavalinnan, perehdytyksen ja elinkaaren hallinnan aikana.

EHS (ympäristö, terveys ja turvallisuus) -osasto: toteuttaa toimittajien vastuullisuusarvioinnit sisältäen niiden seurantatoimenpiteet.

Sustainability-toiminto: asettaa koko yhtiötä koskevat kestävyystavoitteet ja -strategiat, valvoo ihmisoikeusasioita ja hallinnoi Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita.

Legal- ja Compliance & Ethics -toiminnot: asiantuntijuus, tuki ja osallistuminen Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin liittyvissä asioissa koskien eettisiä ja hallinnollisia seikkoja.

Tulosyksiköt: tekevät liikekumppaneita ja toimittajia koskevat päätökset edellä mainittujen toimintojen antamien tietojen ja tuen perusteella.

Hankinnan johtoryhmä: tukee vastuullisten hankintojen tiimiä toimenpiteiden toteuttamisessa.

# S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulossuuntautuneita tavoitteita toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiselle tai niihin liittyvien olennaisten riskien hallinnalle. Orionin toimittajia koskeva auditointi- ja itsearviointiprosessi on se mekanismi, jonka avulla seurataan kaikkien tunnistettujen olennaisten vaikutusten osalta toteutettujen toimien tehokkuutta. Auditointeja kohdistetaan toimittajiin, joiden toiminnassa on tunnistettu suurimmat riskit, kun taas keskitasoisen riskin toimittajat täyttävät itsearviointikyselyt. Orionin tavoitteena on toimittajien tuloksien jatkuva parantaminen ja edistymisen seurantaan käytetään laadullisia indikaattoreita, joiden vertailuvuotena on toimittajan aloittamisvuosi.

# ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

## SBM-3 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Puhdas vesi ja sanitaatio | Kielteinen vaikutus | Veden pilaantumisella voi olla kielteisiä vaikutuksia veden saatavuuden heikkenemisenä erityisesti alueilla, joilla veden saatavuus on erittäin niukkaa, ja sanitaation saatavuuteen, ja sillä on näin ollen kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja toimeentuloon.<br>Vedenotto alueilla, joilla veden saatavuus on niukkaa, saattaa heikentää veden saantia entisestään. | Lyhyt-pitkä | P | P | |
| Maahan liittyvät vaikutukset, riittävä ruoka | Kielteinen vaikutus | Maaperän pilaantuminen ja vaarallisten jätteiden kaataminen voivat vähentää orgaanista ainesta ja maaperän hedelmällisyyttä, mikä vaikuttaa elintarviketuotantoon ja toimeentuloon sekä paikallisyhteisön jäsenten terveyteen. | Lyhyt-keskipitkä | P | | |
| Terveellinen ympäristö | Kielteinen vaikutus | Ilman pilaantumisella on kielteisiä terveysvaikutuksia ja se lisää hengityselinsairauksia, mikä voi vaikuttaa myös toimeentuloon. | Keskipitkä-pitkä | P | | |
| Puhdas vesi ja sanitaatio | Riski | Yhteisön vesivarojen ehtyminen tai saastuminen voi aiheuttaa sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat vedenlaadun sääntelyä, käyttöoikeuksia ja saastumisrajoja. Tämä voi kasvattaa muita operatiivisia kustannuksia esimerkiksi korjaavien toimenpiteiden, sakkojen tai yhteisökompensaatioiden muodossa. | Lyhyt | ● | | |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

Tämä osio kattaa kaikki Orionin arvoketjun yhteisöt, jotka ovat Orionin mahdollisten olennaisten vaikutusten kohteena, mukaan lukien arvoketjuun liittyvät vaikutukset. Orionin arvoketjun mahdollisten pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat tyypiltään ne yhteisöt, jotka sijaitsevat arvoketjun alkupäässä, lääkkeiden ja lääkkeen vaikuttavien aineiden tuotantolaitosten lähellä. Orionin arvoketjun mahdollisten veden saatavuuteen liittyvien olennaisten vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat ne yhteisöt, jotka sijaitsevat korkean vesistressin alueilla. Alue Orionin tuotantolaitoksen läheisyydessä Pohjois-Ranskassa koki poikkeuksellisen kuivuusjakson kesällä 2025. Tämän vuoksi kyseisen yhteisön katsotaan nyt mahdollisesti olevan alttiina olennaisille vaikutuksille. Alueisiin, joilla on korkea vesistressi ja joissa mahdolliset vaikutukset liittyvät yksittäisiin liikesuhteisiin, kuuluvat Intia, Israel, Jordania ja Espanja.

Orion on tunnistanut olennaisen riskin yritystoiminnalleen, joka muodostuu yhteisöihin kohdistuvista vaikutuksista. Yhteisön vesivarojen ehtyminen tai saastuminen voi aiheuttaa sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat vedenlaadun sääntelyä, käyttöoikeuksia ja saastumisrajoja. Tämä riski liittyy vaikutuksiin, jotka kohdistuvat lääkkeiden ja lääkkeiden vaikuttavien aineiden tuotantolaitosten lähellä oleviin yhteisöihin, mukaan lukien korkean vesistressin maantieteelliset alueet.

Orion tunnistaa riskialttiit yhteisöt Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston yhteydessä tuotetun tietämyksen ja tiedon, Verisk Maplecroftin riskitiedon, WWF Water Risk Filter -tiedon sekä Orionin tekemien toimittajien kestävyysauditointien tuottaman tiedon pohjalta.

## S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin toimintaperiaatteet paikallisyhteisöihin mahdollisesti kohdistuvien olennaisten vaikutusten ja niistä Orionille aiheutuvien riskien hallitsemiseksi ovat seuraavat: Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy, Orionin hankintapolitiikka, Orionin riskienhallintapolitiikka ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutusten kohteena olevat yhteisöt Orionin omassa toiminnassa ja sen arvoketjun alku- ja loppupäässä. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

### Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset

Orion sitoutuu Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan

ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion vaatii liikekumppaneiltaan samoja sitoumuksia, jotka koskevat niiden omaa toimintaa ja arvoketjua. Lisäksi Orion sitoutuu Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen.

Orion sitoutuu työskentelemään aktiivisesti varmistaakseen oikeuksien haltijoiden oikeuksien kunnioittamisen, mukaan lukien vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa tarkennetaan ja laajennetaan vaatimusta näiden sitoumusten noudattamisesta Orionin liikekumppaneihin myös kunkin olennaisen asian osalta. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Orionin Sustainability Policy -politiikassa kuvataan vuorovaikutuksen olevan keskeinen osatekijä negatiivisten vaikutusten tunnistamisessa, asianmukaisten toimien suunnittelussa ja niiden tehokkuuden arvioinnissa. Orionilla ei parhaillaan ole yleistä lähestymistapaa koskien vuorovaikutusta vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Orion määrittelee ihmisoikeudet Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan ja Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Raportointijakson aikana ei raportoitu tapauksista, joissa Orionin arvoketjuyhteisöt eivät olisi noudattaneet YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

## S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Orion ei ole ottanut käyttöön yleistä prosessia yhteydenpitoon toimitusketjussaan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

## S3-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Orionin prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen käytettävissä olevat kanavat ja prosessit, joiden avulla Orion tukee näiden kanavien saatavuutta liikesuhteissa, kuvataan kohdassa S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Orion ei tällä hetkellä arvioi vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tietoisuutta kanavista tai luottamusta niihin. Toimintatavat, joilla suojellaan henkilöitä vastatoimilta, on kuvattu osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri, jossa kuvataan Orionin Compliance Line -ilmoituskanavaan liittyvää prosessia, alakohdassa Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelu.

## S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Orionin prosessit paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi ja niistä nousevien riskien lieventämiseksi perustuvat kaikille Orionin toimittajille asetettuihin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin. Näihin prosesseihin kuuluvat paikan päällä tehtävät auditoinnit ja toimittajille suunnatut itsearviointikyselylomakkeet, jotka noudattavat Orionin riskiperusteista lähestymistapaa toimittajien kestävyyden arviointiin. Orionin toimet liittyen olennaisiin mahdollisiin vaikutuksiin niiden kohteena oleviin yhteisöihin sisältävät vaatimuksen, että toimittajilla on asianmukaiset hallintakäytännöt haitallisten ympäristövaikutusten ja siten paikallisiin yhteisöihin kohdistuvien vaikutusten vähentämiseksi sekä velvoitteen auttaa omia toimittajiaan tekemään samoin.

Toimittajia rohkaistaan käyttämään säästäväisesti luonnonvaroja, kuten puhdasta vettä. Lisäksi toimittajat velvoitetaan hallitsemaan ja kontrolloimaan jätevesiä ja päästöjä ennen niiden päästämistä ympäristöön, mukaan lukien vaikuttavien aineiden päästäminen ympäristöön. Orionin toimittajien itsearviointikyselyt ja toimipaikalla tehtävät auditoinnit sisältävät osa-alueita, jotka liittyvät pitkän aikavälin vedenhankintastrategiaan ja vesipulaan. Lisäksi ne kattavat jäteveden hallinnan, vuotojen ehkäisyn ja päästöt. Prosessi ei vielä täysin sisällä Animal Health -toimintojen toimitusketjuja. Niiden toimintojen osalta on aloitettu Compliance & Sustainability -kehitysohjelma.

PSCI:n jäsenenä Orion tunnistaa, että toimialan yhteistoimet ovat välttämättömiä paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi, ja Orion tukee tällaisia toimia PSCI:n kautta. Orionin tuki koostuu osallistumisesta PSCI:n työryhmien työhön. Orion myötävaikuttaa konkreettisesti työryhmätyön kautta PSCI:n periaatteiden päivittämiseen, sekä säännöllisiin toimittajien itsearviointikyselyjen sekä auditointiprotokollan päivittämiseen.

Lisäksi Orion vastavuoroisesti jakaa toimittaja-auditointiensa tuloksia PSCI:n jäsenille silloin kun sillä on tähän toimittajan suostumus.

Vuonna 2025 Orion kehitti toimittajien vastuullisuusarviointiin uuden mallin, joka kattaa Orionin aktiiviset pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajat. Sen tavoite on parantaa vastuullisuusriskien priorisointia niiden vakavuuteen ja todennäköisyyteen perustuen. Näin ollen malli mahdollistaa entistä paremman lähestymistavan arvoketjun paikallisyhteisöihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten käsittelemiseen. Uusi malli otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta. Lisätietoa mallista on kohdassa G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

Prosesseja, mukaan lukien Orionin prosessi, jonka avulla se tunnistaa toimet, joita on tarpeellista ja tarkoituksenmukaista toteuttaa tiettyyn vaikutukseen liittyen sekä Orionin toimintatapa koskien näitä vaikutuksia koskeviin toimiin ryhtymistä, kuvataan tarkemmin kohdassa S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus sekä G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta.

Orionin prosessit vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien riskien hallitsemiseksi on integroitu olemassa olevaan riskienhallintaprosessiin sisältäen riskien tunnistamisen ja arvioimisen, riskien omistajien määrittämisen, toimenpiteiden määrittämisen riskien ehkäisemiseksi sekä toimenpiteiden tehokkuuden seurannan. Lisätietoja Orionin riskienhallintaprosessista on kohdassa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin.

Resurssit, jotka on osoitettu olennaisten vaikutusten hallintaan, on kuvattu kohdassa Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit osiossa S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.

Orionin meneillään oleva toimi paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi on riskimateriaalipilotti. Vuonna 2025 Orion jatkoi pyrkimyksiään arvioida omissa toiminnoissaan ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien kestävyysvaikutuksia, mukaan lukien vaikutukset toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin. Orion teki kattavan ja syväluotaavan analyysin, jossa painopisteenä olivat tuotteisiin ja valmistukseen liittyvät materiaalit. Lisätietoa on esitetty kohdassa E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit. Orionilla ei ollut seurantamenetelmää toimen vaikuttavuuden arviointiin koskien tuloksien tuottamista vaikutusten kohteena oleville yhteisöille.

PSCI:n jäsenenä Orion suosittelee ja viestii toimittajilleen mahdollisuudesta osallistua PSCI:n koulutuksiin. Koulutusten aiheisiin sisältyvät ympäristövaikutusten ja niistä paikallisyhteisöille aiheutuvien vaikutusten hallinta.

Paikallisyhteisöihin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia ei raportoitu vuonna 2025. Orion määritti prosessin korjaavien toimien tarjoamiseksi ja mahdollistamiseksi vuonna 2024. Erityiset toimenpiteet prosessin täytäntöönpanon ja tulosten tehokkuuden takaamiseksi kehitetään myöhemmässä vaiheessa.

## S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulossuuntautuneita tavoitteita toimitusketjun paikallisyhteisöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiselle tai niihin liittyvien olennaisten riskien hallinnalle. Orionin toimittajia koskeva auditointi- ja itsearviointiprosessi on se mekanismi, jonka avulla seurataan kaikkien tunnistettujen olennaisten vaikutusten osalta toteutettujen toimien tehokkuutta. Orionin tavoitteena on toimittajien tuloksien jatkuva parantaminen ja edistymisen seurantaan käytetään laadullisia indikaattoreita, joiden vertailuvuotena on toimittajan aloittamisvuosi.

# ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

## SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Yksityisyys | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin tietosuojaprosesseissa olisi puutteita, potilaiden ja kuluttajien tietosuojaan saattaisi kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat haittatapahtumista tai kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Laadukkaiden tietojen saatavuus | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmistetiedot eivät olisi täsmällisiä tai jos Orion ei tiedottaisi lääkehoidoistaan tehokkaasti terveydenhuollon ammattilaisille, Orionin lääkevalmisteita voitaisiin käyttää virheellisesti. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmisteet olisivat tehottomia, vaarallisia tai eivät täyttäisi laatuvaatimuksia tai jos Orion ei pystyisi varmistamaan sen lääkevalmisteiden jatkuvaa saatavuutta, sillä olisi haitallisia vaikutuksia potilaiden terveyteen ja turvallisuuteen. Elintarviketuotannon eläinten turvattomat lääkkeet voivat myös vaikuttaa kielteisesti kuluttajien terveyteen. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Terveys ja turvallisuus | Myönteinen vaikutus | Orion tarjoaa laajan valikoiman lääkkeitä, kehittää uusia lääkkeitä, varmistaa niiden asianmukaisen hyötyjen ja riskien tasapainon ja turvaa potilaskriittisten lääkkeiden jatkuvan saatavuuden ja näin parantaa potilaiden terveyttä ja elämänlaatua. | Lyhyt-pitkä | | | T |
| Lasten (ja haavoittuvassa asemassa olevien) suojeleminen | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin lääkevalmisteiden pakkaukset eivät olisi lapsiturvallisia, lapsiin kohdistuvien vaikutusten riski olisi kohonnut.<br>Lääkkeiden turvallisuuden ja tehon riittämätön seuranta lapsilla ja muilla haavoittuvilla väestöryhmillä markkinoille saattamisen vaiheessa voi johtaa haitallisiin terveysvaikutuksiin. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Syrjimättömyys | Kielteinen vaikutus | Rajoittunut monimuotoisuus kliinisissä tutkimuksissa voisi johtaa tehottomiin tai haitallisiin lääkehoitoihin aliedustetuille potilasryhmille. Aliedustettujen ryhmien kohdennetun seurannan puute markkinointivaiheessa voisi mahdollisesti johtaa haitallisiin potilaan hoitotuloksiin ja heikentää yhdenvertaista pääsyä terveydenhuoltoon. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Vastuulliset markkinointikäytännöt | Kielteinen vaikutus | Jos Orion tai sen kumppani ei noudattaisi markkinoinnissa/jakelussa lakisääteisiä ja eettisiä vaatimuksia, siitä voisi seurata kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia potilaille ja lääkkeiden loppukäyttäjille maantieteellisissä riskiympäristöissä.<br>Jos Orion ei huolehtisi siitä, että loppukäyttäjä voi varmistaa Orionin lääkkeiden aitouden, se voi lisätä riskiä, että väärennetty tuote sekoitetaan aitoon tuotteeseen. | Lyhyt-pitkä | | | P |
| Terveys ja turvallisuus | Riski | Turvattomat tai säädösten vastaiset tuotteet aiheuttavat sääntelyyn ja maineeseen liittyviä riskejä, kun viranomaiset valvovat tiukasti tuoteturvallisuutta, pakkausmerkintöjä ja markkinoilta poisvetojen velvoitteita. Tämä voi kasvattaa muita operatiivisia kustannuksia esimerkiksi takaisinvetojen, oikeudellisten seuraamusten, tuotteen ominaisuuksien muutosten tai testausprosessien tehostamisen kautta. | Lyhyt | | | ● |
| Terveys ja turvallisuus | Riski | Tuotteisiin liittyvät haittavaikutukset, sairastumiset tai turvallisuusskandaalit voivat aiheuttaa liiketoiminnalle mainehaitan, kun kuluttajien luottamus brändin vastuullisuuteen heikkenee. Tämä voi johtaa liikevaihdon ja kannattavuuden laskuun, kielteiseen mediahuomioon tai brändiarvon pitkäaikaiseen heikentymiseen. | Lyhyt | | | ● |
| Terveys ja turvallisuus | Mahdollisuus | Orionin integroitu arvoketju mahdollistaa valittujen tuotteiden paremman toimitusvarmuuden ja saatavuuden kannattavuuden säilyessä riittävällä tasolla. | Lyhyt-pitkä | | | ● |
| Terveys ja turvallisuus | Mahdollisuus | Yhtiöllä on mahdollisuus kasvattaa liikevaihtoa parantamalla loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta, mikä johtaa kuluttajien luottamuksen ja uskollisuuden kasvuun. | Keskipitkä | | | ● |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

Tämän tiedonanto kattaa kaikki potilaat, kuluttajat ja muut ihmisille ja eläimille tarkoitettujen Orion-tuotteiden loppukäyttäjät. Loppukäyttäjät, joihin kohdistuu olennaisia mahdollisia vaikutuksia, ovat lääkkeiden käyttäjiä, jotka lääkkeiden luonteen vuoksi ovat riippuvaisia tarkoista ja saatavilla olevista tuotetiedoista. Lisäksi kliinisiin tutkimuksiin osallistuvat henkilöt sekä potilaat, jotka ilmoittavat haittavaikutuksista, voivat joutua kielteisten yksityisyyden suojaan ja henkilötietojen suojaamiseen liittyvien vaikutusten kohteeksi.

Mahdolliset tosiasialliset vaikutukset, jotka liittyvät tunnistettuihin olennaisiin mahdollisiin vaikutuksiin, liittyisivät yksittäisiin tapauksiin tai tiettyihin liikesuhteisiin.

Orion on tunnistanut kaksi olennaista riskiä, jotka muodostuvat potentiaalisista olennaisista vaikutuksista loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen. Orion on myös tunnistanut kaksi olennaista mahdollisuutta, jotka muodostuvat loppukäyttäjiin kohdistuvista riippuvuuksista sekä positiivisista vaikutuksista.

Orion on muodostanut käsityksen siitä, miten erityisen haavoittuvassa asemassa olevat loppukäyttäjäryhmät tai tiettyjä tuotteita käyttävät loppukäyttäjät voivat olla suuremmassa vahingon vaarassa, tekemällä huolellisen analyysin ja arvioinnin, joka perustuu EU:n ja maailmanlaajuisiin lääketeollisuuden eettisiin ja oikeudellisiin vaatimuksiin.

Kaikki olennaiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät kaikkiin lääkkeiden loppukäyttäjiin. Ne eivät ole sidoksissa mihinkään tiettyyn loppukäyttäjäryhmään.

## S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin loppukäyttäjiä ja kuluttajia koskevien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, laatupolitiikka, tutkimus- ja kehitystyön eettiset periaatteet, lääketurvatoimintaperiaatteet, markkinointivaiheen eettiset periaatteet, potilasturvallisuusraportoinnin tietosuojaperiaatteet, hankintaperiaatteet ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Lisätietoja Orionin toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet. Politiikkoihin ei tehty vuonna 2025 merkittäviä muutoksia.

### Ihmisoikeussitoumukset

Orion on Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa, YK:n yleissopimuksessa lapsen oikeuksista, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevissa toimintaohjeissa ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Orion on Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan sitoutunut toimimaan aktiivisesti varmistaakseen oikeuksiensa haltijoiden, kuten kuluttajien ja muiden Orionin tuotteiden loppukäyttäjien, oikeuksien kunnioittamisen kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin.

Orionin yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttäjiin noudattaa Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatetta, lääketurvatoimintaperiaatteita, lääketieteellisten kysymysten käsittelyn toimintaohjetta sekä toimintaohjetta yhteistyöstä potilasjärjestöjen kanssa, joka perustuu European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) -järjestön toimintaperiaatteisiin.

Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut. Orionin tuotantoketjun loppupään arvoketjussa ei ole raportointikauden aikana raportoitu kuluttajia tai loppukäyttäjiä koskevia tapauksia, joissa ei ole noudatettu YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

## S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Orion pitää yhteyttä potilaisiin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin käymällä vuoropuhelua potilasjärjestöjen kanssa. Yhteydenpidon tarkoitus on ymmärtää potilaiden ja kuluttajien kokemuksia Orionin lääkkeistä ja muista tuotteista, jotta voidaan varmistaa tuotteiden turvallisuus, tehokkuus, korkea laatu ja kustannustehokkuus sekä ottaa huomioon potilaiden ja kuluttajien palaute uusien lääkkeiden kehittämisessä ja antaa tuotetietoa ja ohjeita, joilla tuetaan tuotteiden asianmukaista käyttöä ja hoitoon sitoutumista ja parannetaan lääkkeiden käytettävyyttä ja vastuullista hävittämistä. Yhteydenpito auttaa myös arvioimaan niiden toimenpiteiden tehokkuutta, joita on toteutettu potilasjärjestöjen esiin tuomien huolenaiheiden ja kysymysten ratkaisemiseksi.

Orionin Chief Medical Officer -vastaavalla on operatiivinen ja lopullinen vastuu siitä, että tämä yhteydenpito toteutuu ja että sen tulokset otetaan huomioon Orionin asiaankuuluvissa prosesseissa. Yhteydenpidon tiheys määräytyy tuotteisiin liittyvien tarpeiden sekä potilasjärjestöjen esiin nostamien tarpeiden mukaan. Orion arvioi potilasjärjestöjen kanssa tehtävän yhteydenpidon vaikuttavuutta osana tuoteturvallisuuskatsauksia.

Orion noudattaa lääketeollisuuden vaatimuksia, joissa kiinnitetään huomiota erityisryhmiin. Lääkkeen myyntiluvan myöntämisen jälkeisessä turvallisuusvalvonnassa on kiinnitettävä erityistä huomiota haavoittuviin väestöryhmiin ja väestöryhmiin, jotka tyypillisesti jätetään kliinisten kokeiden ulkopuolelle. Ilmoituksia, joissa alkio tai sikiö on saattanut altistua lääkkeille (joko äidin altistumisen vuoksi ja/tai jos isä on ottanut epäilyn kohteena olevan lääkkeen), seurataan, jotta

voidaan saada tietoa raskauden lopputuloksesta ja lapsen kehityksestä syntymän jälkeen. Epäiltyjä haittavaikutuksia, joita ilmenee imeväisillä äidinmaidosta peräisin olevalle lääkevalmisteelle altistumisen seurauksena, seurataan tarkasti.

Turvallisuustietojen kerääminen lapsi- ja vanhusväestöstä on tärkeää, koska näitä väestöryhmiä koskevia kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja on yleensä vähän. Kaikki saatavilla oleva tieto, mukaan lukien todellista käyttöä koskevat raportit, kerätään huolellisesti ja sitä seurataan, jotta voidaan tunnistaa eri väestöryhmille ominaiset mahdolliset turvallisuussignaalit. Erityisryhmiä koskevat tiedot, varoitukset ja varotoimet on myös selkeästi kuvattu terveydenhuollon ammattilaisille ja potilaille tarkoitetuissa tuotetiedoissa. Lisäksi näkövammaiset potilaat otetaan huomioon lääkevalmistepakkausten pistekirjoitusmerkinnöillä lääkitysvirheiden ehkäisemiseksi.

## S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Potilailla, kuluttajilla ja muilla Orionin tuotteiden loppukäyttäjillä on useita kanavia, joiden kautta voi ilmoittaa haittavaikutuksista ja tehdä tuotevalituksia, antaa palautetta ja esittää kysymyksiä Orionille. Kanavia ovat Orionin verkkosivut, yhtiön edustajat, viranomaiset ja arkipäivisin Orionin tuoteinformaatiopuhelinpalvelu. Jokainen Orionin työntekijä on koulutettu ja velvoitettu ilmoittamaan haittavaikutuksista oikeille vastaanottajille asianmukaista käsittelyä varten. Viranomaisten on lisäksi ilmoitettava tapahtumista yhtiölle, jonka tuotteita asiakasraportti koskee.

Potilaat, kuluttajat ja muut loppukäyttäjät voivat myös käyttää Orionin ilmoituskanavaa ja ilmoittaa kaikista eettiseen toimintaan liittyvistä huolenaiheista tai valituksista.

Orionilla on käytössään prosessit, joilla varmistetaan, että kaikki näiden kanavien kautta esille tulleet asiat käsitellään viipymättä sovellettavien oikeudellisten vaatimusten ja yhtiön menettelyjen mukaisesti. Ne sisältävät tiukat aikarajat vaikutusten prosessoinnille ja käsittelylle. Orion seuraa tiiviisti, että näitä aikarajoja noudatetaan. Prosessit tarkastetaan myös säännöllisesti sekä sisäisesti että viranomaisten toimesta.

Potilaiden, kuluttajien sekä muiden loppukäyttäjien tietoisuutta ja luottamusta näihin kanaviin ei arvioida. Esiin tuotuja ja käsiteltyjä kysymyksiä seurataan tiukkojen sisältöä ja aikamääreitä koskevien lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti. Kanavien tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti sisäisten GxP-tarkastusten sekä viranomaistarkastusten osana. Poikkeamat johtavat aina prosessiin, joka sisältää juurisyyanalyysin, korjaavat toimet, ehkäisevät toimet sekä toimien tehokkuuden seurannan.

Orion edellyttää, että Orionin tuotteita markkinoivilla liikekumppaneilla on saatavilla vastaavat kanavat. Orionilla on yhteistyökumppaneidensa kanssa sopimuksia, joilla varmistetaan näiden vaatimusten noudattaminen. Orion on sitoutunut korjaavien toimien toteuttamiseen tai niiden mahdollistamiseen tapauksissa, joissa Orion on aiheuttanut tai myötävaikuttanut potilaaseen, kuluttajaan tai muuhun loppukäyttäjään kohdistuneeseen kielteiseen vaikutukseen. Orionin prosessi korjaavan toimen toteuttamiseen potilaalle koskien Orionin markkinoimia tuotteita nojaa Orionin maailmanlaajuiseen vakuutusturvaan, joka kattaa tuotevastuuseen liittyvät tapahtumat kaikilla maantieteellisillä alueilla. Orionin menettelytapa, joka koskee ilmoittavien yksilöiden suojelua vastatoimilta, ja Orionin prosesseista, joilla korjataan potilaille, kuluttajille tai muille loppukäyttäjille mahdollisesti aiheutuvia kielteisiä vaikutuksia, kerrotaan osiossa ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen alakohdassa Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelu.

## S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Orionilla ei ole aikasidonnaisia erityisiä toimenpiteitä mahdollisten potilaisiin, kuluttajiin tai muihin loppukäyttäjiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai niihin liittyvien riskien lieventämiseksi tai mahdollisuuksien hyödyntämiseksi. Orionin vaikutusten ehkäisy, riskien lieventäminen ja mahdollisuuksien hyödyntäminen perustuu jatkuviin prosesseihin, jotka nojaavat maailmanlaajuisesti korkeimpiin sääntelystandardeihin koko ihmislääkevalikoimaa koskien, riippumatta tuotekehitys-, valmistus- ja markkinointitoimien maantieteellisestä sijainnista. Vastaavia toimia, jotka ovat linjassa paikallisten sääntelyvaatimusten kanssa, noudatetaan myös Orionin eläinlääketuotteiden kohdalla. Prosesseja tarkastellaan ja parannetaan jatkuvasti. Jatkuvan parantamisen odotettu lopputulos on sen varmistaminen, ettei olennaisia kielteisiä vaikutuksia potilaisiin, kuluttajiin ja muihin loppukäyttäjiin aiheudu. Näitä jatkuvia prosesseja kuvataan tarkemmin alla.

Orionin kielteisten vaikutusten ehkäisyä koskevien prosessien tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista kerrotaan osiossa S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.

Orionin uusien lääkkeiden tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan ensisijainen päämäärä on myönteinen vaikutus potilaiden terveyteen ja elämänlaatuun.

### Korjaavat toimet

Raportointikauden aikana ei ole ilmoitettu minkään potilaille, kuluttajille, ja muille loppukäyttäjille ja heidän edustajilleen saatavilla olevan kanavan kautta vakavista ihmisoikeusongelmista tai

ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyvistä tapauksista, jotka liittyisivät Orionin tuotteita käyttäviin potilaisiin, kuluttajiin ja/tai muihin loppukäyttäjiin, eikä myöskään tapauksista, jotka vaatisivat korjaavia toimenpiteitä. Orion varmistaa Orionin markkinoimiin lääkkeisiin liittyen korjaavien toimenpiteiden ja niiden mahdollistamisen prosessien saatavuuden ja tehokkuuden olennaisten kielteisten vaikutusten tapauksissa Orionin maailmanlaajuisella vakuutusturvalla, joka kattaa tuotevastuuseen liittyvät tapaukset millä tahansa maantieteellisellä alueella.

## Tuotevalitukset, tuotevirheet

Tämä osio koskettaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisia vaikutuksia. Orion valvoo tuotteiden laatua varmistaakseen, että tuotteet ovat vaatimusten mukaisia ja täyttävät myyntilupavaatimukset koko säilyvyysajan. Tämä toteutetaan arvioimalla esimerkiksi usein toistuvista säilyvyystutkimuksista, tuotteiden laatuarvioista ja asiakasvalitusprosessista saatuja tietoja. Jos havaitaan poikkeava tulos tai saadaan perusteltu asiakasvalitus, tehdään perusteellinen tutkimus juurisyyn selvittämiseksi ja päätetään tarvittavista korjaavista ja ehkäisevistä toimista. Markkinoille saatettuja tuotteita koskevista toimista sovitaan viranomaisten kanssa, ja toimien ensisijaisena tavoitteena on aina varmistaa tuotteiden turvallinen käyttö.

## Lääketurvatoiminta – jatkuva hyöty-/riskiarvio

Tämä osio koskettaa terveyteen ja turvallisuuteen ja lasten suojeluun liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisia vaikutuksia. Orion kerää turvallisuustietoja maailmanlaajuisesti. Orionin pharmacovigilance-yksiköt keräävät turvallisuustiedot jatkuvaa turvallisuusseurantaa, arviointia ja raportointia varten kaikista Orionin toimipisteistä ja yhteistyökumppaneilta. Tätä toimintaa valvoo Global Pharmacovigilance and Patient Safety -osasto. Orion arvioi tuotteiden turvallisuutta sekä riskien ja hyötyjen tasapainoa jatkuvassa yhteistyössä viranomaisten kanssa. Tarvittaessa Orion ryhtyy toimenpiteisiin potilas- ja kuluttajaturvallisuuden ja tuotteiden oikean ja turvallisen käytön varmistamiseksi.

Kerättäviin turvallisuustietoihin kuuluvat esimerkiksi tiedot epäillyistä haittavaikutuksista, puutteellisesta tehosta, lääkitysvirheistä, yhteisvaikutuksista, raskauden aikaisesta altistumisesta ja yliannostuksista. Tietoa saadaan kliinisistä tutkimuksista ja oma-aloitteisina ilmoituksina esimerkiksi terveydenhuollon ammattilaisilta, sääntelyviranomaisilta, potilailta ja omaisilta sekä tieteellisestä kirjallisuudesta.

Lääkkeiden käyttöön liittyvien hyötyjen ja riskien tasapainoa arvioidaan jatkuvasti lääkkeestä saatavan kumulatiivisen tiedon perusteella. Orion raportoi tiedot ja arviot viranomaisille, ja viranomaisten ja Orionin välillä käydään jatkuvaa vuoropuhelua tuotteiden hyötyjen ja riskien arvioinnista. Tarvittaessa ryhdytään toimiin esimerkiksi riskien minimoimiseksi. Tyypillisiä toimia ovat esimerkiksi tuotteen käyttöohjeiden ja rajoitusten päivittäminen ja niistä tiedottaminen terveydenhuollon ammattilaisille tai lisämateriaalin toimittaminen potilaille ja terveydenhuollon ammattilaisille, jotta heitä voidaan opastaa tuotteiden turvalliseen käyttöön ja käyttöön liittyvien riskien hallitsemiseen. Toimista sovitaan aina viranomaisten kanssa, ja niiden vaikuttavuutta arvioidaan myös yhdessä viranomaisten kanssa sovittujen suunnitelmien mukaisesti.

Lääketurvatoiminnan prosesseihin osallistuu useita yhtiön toimintoja. Lääketurvatoimintaa koordinoi Global Pharmacovigilance and Patient Safety -yksikkö. Tuotteiden hyötyjen ja riskien tasapainon hallintaan liittyvien toimenpiteiden arvioinnista ja toteutuksesta vastaavat pätevät ja koulutetut asiantuntijat. Orionin lääketurvatoiminta ja laadunhallintajärjestelmä ovat kansainvälisten säännösten ja ohjeiden mukaisia.

## Lääketurvatoiminta – tunnistettujen ja mahdollisten riskien hallinta

Tämä osio koskettaa terveyteen ja turvallisuuteen, laadukkaiden tietojen saatavuuteen, syrjimättömyyteen ja lasten suojeluun liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisia vaikutuksia. Orion arvioi tuotteidensa hyötyjä ja riskejä jatkuvasti tuotekehityksestä alkaen koko tuotteen elinkaaren ajan. Hyöty-riskisuhteesta tehtävät päätökset perustuvat tuotteen elinkaaren aikana kerättyihin kumulatiivisiin turvallisuustietoihin.

Tuotekohtaiset riskinhallintasuunnitelmat sisältävät yleisiä ja tuotekohtaisia toimia tuotteen käyttöön liittyvien tunnistettujen ja mahdollisten riskien lieventämiseksi. Nämä toimet pannaan täytäntöön, kun tuote saatetaan markkinoille, ja riskinhallintasuunnitelmia ylläpidetään tuotteen elinkaaren ajan.

Jatkuvan turvallisuusarvioinnin perusteella Orion toteuttaa toimia, joilla estetään lääkkeiden käyttöön liittyvät mahdolliset haittavaikutukset loppukäyttäjille.

Toimiin kuuluvat muun muassa:

1. Tuotetietoihin liittyvät päivitykset, joiden avulla terveydenhuollon ammattilaiset voivat tehdä tietoon perustuvia päätöksiä potilaan hoidosta ja hallita tuotteeseen liittyviä riskejä ajantasaisten tietojen avulla ja potilaat ja heidän hoitajansa kotona voivat saada ajantasaista tietoa turvallista hoitoa varten.
2. Uusia turvallisuustietoja koskeva viestintä terveydenhuollon ammattilaisille (Direct Healthcare Professional Communication, DHPC).
3. Tuotekohtaiset muut riskienminimointimateriaalit, kuten potilaskortit ja terveydenhuollon ammattilaisille suunnatut lisäkoulutusmateriaalit, jotka auttavat heitä ymmärtämään ja hallitsemaan tuotteen käyttöön liittyviä riskejä.
4. Myyntiluvan myöntämisen jälkeiset turvallisuustutkimukset esimerkiksi turvallisuushuolten tarkemmaksi arvioimiseksi tai toteutettujen riskinhallintatoimien vaikutusten ja tehokkuuden arvioimiseksi.

## Laadunvarmistus ja -valvonta – havaittujen ja mahdollisten haittavaikutusten hallinta

Tämä osio koskettaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisia vaikutuksia. Laatuun liittyvistä syistä johtuviin toimiin voi kuulua esimerkiksi virheellisten erien vetäminen pois markkinoilta potilaiden hyvinvoinnin suojelemiseksi.

Jos kriittisten lääkkeiden saatavuus heikkenee laadullisista syistä, takaisinvedot ja toimenpiteet tehdään vastuullisesti, jotta potilaiden jatkuva hoito voidaan varmistaa. Toimiin voi kuulua esimerkiksi terveydenhuollon ammattilaisille suunnattua viestintää varastojen loppumisesta ja tarpeesta käyttää vaihtoehtoisia hoitomuotoja sekä muita viranomaisten kanssa sovittuja toimia.

## Markkinoinnin eettiset ohjeet/toimintaperiaatteet

Tämä osio koskettaa vastuullisiin markkinointikäytäntöihin liittyviä mahdollisia vaikutuksia. Ei-lääkkeellisten ja lääkkeellisten tuotteiden markkinoinnissa Orionin lääkkeiden myynti- ja markkinointiorganisaatiot noudattavat ensisijaisesti lääkkeitä, markkinointia, kuluttajia ja kilpailua koskevaa paikallista lainsäädäntöä ja mainonnan ja markkinointiviestinnän kansainvälisiä vaatimuksia (International Code on Advertising and Marketing Communication Practice) sekä Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteita ja sisäisiä ohjeita. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet on Orionin työntekijöille laadittu ohjeistus. Toimintaperiaatteissa selitetään Orion-konsernin vastuullisuusstandardit, joita konsernin kaikkien työntekijöiden on noudatettava. Orion Pharman laatukäsikirjan mukaisesti kaikkien myyntiin ja markkinointiin liittyvien toimintojen on oltava olennaisten paikallisten lakien, asetusten ja vaatimusten mukaisia ja noudatettava sovellettavia eettisiä periaatteita. Yksityiskohtaisempia ohjeita on Orionin eettisissä säännöissä, jotka koskevat myynninedistämistä ja ulkoista vuorovaikutusta. Kaikkien myynti- ja markkinointitoimintaan osallistuvien Orionin työntekijöiden on noudatettava eettisiä ohjeita. Orion järjestää myynti- ja markkinointiorganisaatiolleen jatkuvaa koulutusta ja säännöllisiä testejä varmistaakseen, että markkinointiin ja myyntiin osallistuvat henkilöt ovat omaksuneet ja noudattavat Orionin lääkkeellisten ja ei-lääkkeellisten tuotteiden markkinointia koskevia periaatteita ja ohjeita.

## Toimenpiteet lääkeväärennösten torjumiseksi

Tämä osio koskettaa vastuullisiin markkinointikäytäntöihin liittyviä mahdollisia vaikutuksia. Orionilla on vahva tavaramerkkiportfolio, jota valvotaan aktiivisesti keskeisillä markkinoilla Orionin tavaramerkkien ja tuotenimien suojaamiseksi ja väärinkäytösten estämiseksi.

Samanaikaisesti Orion on ottanut käyttöön serialisointijärjestelmiä. Serialisointijärjestelmät kattavat tuotteet niillä markkinoilla, joilla viranomaiset sitä edellyttävät. Nämä järjestelmät mahdollistavat tuotetason jäljitettävyyden koko toimitusketjun läpi auttaen Orionia havaitsemaan ja estämään luvattoman jakelun ja loppukäyttäjää erottamaan väärennetyn tuotteen.

Orion myös seuraa digitaalisia kanavia ja markkinoita mahdollisen laittoman kaupan tunnistamiseksi, ja tekee yhteistyötä viranomaisten, lainvalvontaviranomaisten ja alan kumppaneiden kanssa uhkien tutkimiseksi ja niihin reagoimiseksi.

## Tieteellinen palvelu

Tämä osio koskettaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisia vaikutuksia. Orionilla on terveydenhuollon ammattilaisten ja potilaiden käytettävissä oleva tieteellinen palvelu, jonka avulla voidaan varmistaa tiedonsaanti haittatapahtumista ja laatua koskevista valituksista. Orion ei saa antaa yksittäisille potilaille hoitoa koskevia neuvoja. Sen sijaan heitä kehotetaan ottamaan yhteyttä lääkäriin.

## Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit

Orionilla on seuraavat materiaalisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit:

- Laatutoimintojen organisaatioissa on osastoja, jotka vastaavat Orionin laatujärjestelmien kehittämisestä ja ylläpidosta. Asiakasvalitusten käsittelystä vastaa oma tiimi, ja jokaisen tuotteen laatuvirheiden arviointiin on nimetty vastuuhenkilö.
- Global Pharmacovigilance and Patient Safety -osastossa on resurssit, jotka on varattu Orionin lääketurvajärjestelmän kehittämiseen ja ylläpitoon, haittatapahtumien käsittelyyn ja raportointiin, jatkuvaan hyötyjen ja riskien arviointiin, sekä potilasturvallisuusriskien hallintaan. Orionilla on myös lääketurvahenkilöstöä paikallisissa tytäryhtiöissä ja myyntitoimistoissa.
- Globaalissa lääketieteellisessä organisaatiossa ja paikallisissa tytäryhtiöissä on resursseja tieteelliseen palveluun, jonka tehtävänä on varmistaa haittavaikutusten ja tuotevalitusten kerääminen. Lisäksi näillä tiimeillä on resursseja eettisten markkinointikäytäntöjen varmistamiseksi.
- Global Operations -toiminnossa ja Intellectual Property Rights -tiimissä on nimettyjä resursseja väärennettyjen tuotteiden torjumiseen.

# S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia tulossuuntautuneita tavoitteita loppukäyttäjiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Orion valvoo kuitenkin sellaisten potilaskriittisten lääkkeiden jatkuvaa ja luotettavaa saatavuutta, joille ei ole vaihtoehtoja tietyillä markkinoilla. Tavoitteena on 100 % saatavuus käyttäen edellisvuotta tuloksen vertailukohtana.

Orion seuraa tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja tehokkuuteen liittyvien hyvien valmistusprosessiensa laatua viranomaisten tekemien GxP-tarkastusten avulla. Tavoitetaso on nolla kriittistä havaintoa, ja perusjakso on edellinen vuosi.

Lääkevalmisteiden lääketurvatoiminnan osalta Orion seuraa viranomaisraportoinnin lakisääteisten määräaikojen noudattamista. Tähän sisältyy haittavaikutusten ilmoittamisen (tavoitetaso 98 %) ja määräaikaisten turvallisuuskatsausten toimittamisen aikataulujen noudattaminen (tavoitetaso 100 %) sekä turvallisuuteen liittyvien muutosten toteuttaminen lääkkeen määrääjille ja potilaille annettaviin tuotetietoihin (tavoitetaso 100 %).

Riskienhallintasuunnitelman sitoumusten noudattamista (riskien minimointiin liittyvät lisätoimet) arvioidaan säännöllisesti vuosittain. Orionin lääketurvatoiminnan vaatimustenmukaisuutta arvioidaan usein myös sisäisissä auditoinneissa ja viranomaisten tarkastuksissa, ja tavoitteena on, että kriittisiä havaintoja ei ole.

# Hallintotapatiedot

## ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

#### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | | Omat toiminnot | | Arvoketjun loppupää | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Eettinen yrityskulttuuri | Myönteinen vaikutus | Eettinen ja osallistava yrityskulttuuri tukee työntekijöiden mielenterveyttä ja urakehitystä, edistää vastuullisia liiketoimintatapoja ja vaikuttaa myönteisesti arvoketjuun ja yhteiskuntaan. | Lyhyt-pitkä | T | P | T | P | T | P |
| Eettinen yrityskulttuuri | Kielteinen vaikutus | Jos Orion ei pystyisi varmistamaan eettistä yrityskulttuuria, se voisi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, vaikuttaa kielteisesti urakehitykseen, ihmisoikeuksiin ja kykyyn puuttua ympäristövaikutuksiin. Tämä epäkohta voisi johtaa luottamuksen tai jopa toimiluvan menettämiseen, mikä viime kädessä vaikuttaisi kielteisesti potilaiden terveyteen. | Lyhyt-pitkä | | P | | P | | P |
| Väärinkäytösten paljastajien suojelu | Kielteinen vaikutus | Jos väärinkäytösten ilmoittajia ei suojeltaisi, siitä voisi aiheutua vakavia seurauksia väärinkäytösten ilmoittajille ja näin ollen aliraportointiin, mikä voi johtaa ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin. | Lyhyt | | P | | P | | P |
| Eläinten hyvinvointi | Myönteinen vaikutus | Seuraeläinten hyvinvointi vaikuttaa myönteisesti lemmikkieläinten omistajien hyvinvointiin, samalla kun tuotantoeläinten hyvinvointi parantaa elintarvikkeiden laatua ja siten ihmisten hyvinvointia. | Lyhyt-keskipitkä | | | | | T | P |
| Eläinten hyvinvointi | Kielteinen vaikutus | Riittämätön hallinta voisi vaarantaa kliinisten tutkimusten laadun ja luotettavuuden, mikä vaikuttaisi lääkkeiden turvallisuuteen ja tehoon ja aiheuttaisi hyväksymisviiveitä ja viime kädessä vaikuttaisi kansanterveyteen. Tarpeeton antibioottien käyttö eläimillä voi edistää mikrobilääkeresistenssin (AMR) kehittymistä. Vaikka tiukimmat menettelytavat ovat käytössä eettisten ja hyvinvointistandardien varmistamiseksi, Orionin eläinten käyttö tutkimuksessa voi heikentää niiden elämänlaatua. | Lyhyt-pitkä | | P | | P | | P |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Myönteinen vaikutus | Systemaattiset kestävät hankinnat vähentävät toimitusketjun kestämättömien liiketoimintakäytäntöjen riskejä. Lisäksi ne vahvistavat toimittajien kestäviä liiketoimintakäytäntöjä, vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä tukevat toimitusketjun työntekijöiden hyvinvointia ja urakehitystä. | Lyhyt-pitkä | T | P | | | T | P |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Kielteinen vaikutus | Riittämätön toimittajahallinta voi haitata lääkkeiden toimitusvarmuutta, vaikuttaa terveyteen ja johtaa ihmisoikeusrikkomuksiin, näin ollen vaikuttaen arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin ja uraan sekä paikallisyhteisöihin ja ympäristöön. | Lyhyt-pitkä | | P | | | | P |
| Korruptio ja lahjonta | Kielteinen vaikutus | Korruptio ja lahjonta vaikuttavat kielteisesti yleiseen turvallisuuteen ja terveyteen. Lahjonta voi johtaa lääkeväärennöksiin, kun taas korruptio syventää eriarvoisuutta, vaikuttaa kielteisesti yhteiskuntien vakauteen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön sekä lisää kustannuksia EU:lle ja valtioille. | Lyhyt-pitkä | | P | | P | | P |
| Hyvä hallintotapa | Myönteinen vaikutus | Hyvät hallintokäytännöt, jotka ovat osa toimilupaa, lieventävät Orionin toiminnan kielteisiä vaikutuksia ja lisäävät avoimuutta sekä mahdollistavat vaikutusten tehokkaamman hallinnan. | Lyhyt-pitkä | T | P | T | P | T | P |
| Hyvä hallintotapa | Kielteinen vaikutus | Jos Orion ei pystyisi varmistamaan hyviä hallintokäytäntöjä, se voisi vaikuttaa kielteisesti turvallisuuteen ja hyvinvointiin työpaikalla, työvoimakäytäntöihin ja ympäristövastuuseen. Tämä voisi heikentää luottamusta yhtiöön, vaarantaa sen toimiluvan ja johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille. | Lyhyt-pitkä | | P | | P | | P |
| Tietosuoja | Kielteinen vaikutus | Jos Orionin toimet täydellisen yksityisyyden suojan takaamiseksi eivät olisi riittäviä, se voisi heikentää luottamusta yhtiöön, johtaa tietomurtoihin ja tietojen hyväksikäyttöön, aiheuttaa yksilöille henkistä ahdistusta ja lopulta johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille. | Lyhyt-pitkä | | | | P | | P |

| Osa-aihe /osaosa-aihe | Vaikutus-, riski- ja mahdollisuustyyppi | Kuvaus | Aikahorisontti | Arvoketjun alkupää | Omat toiminnot | Arvoketjun loppupää |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Toimitusketjun vastuullisuus | Riski | Orionin maine voi heikentyä, jos potilaskriittisten tuotteiden saatavuus rajoittuu koko arvoketjun toimijoiden ESG:n, liiketoimintaetiikan tai sääntelyvaatimusten noudattamatta jättämisen vuoksi. | Lyhyt-keskipitkä | ● | ● | ● |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Riski | Orionin toimitusketjun luotettavuus ja palautumiskyky voivat heikentyä, mikäli ulkoisten toimittajien ESG-riskienhallinta ei ole kokonaisvaltaisesti läpinäkyvää. Tämä voi johtaa toimituskatkoksiin, operatiivisiin häiriöihin sekä maine- ja liiketoimintariskeihin. | Keskipitkä | ● | | |
| Korruptio ja lahjonta | Riski | Merkittävä korruptionvastaisen sääntelyn rikkominen Orionin arvoketjussa voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäkestoista mainehaittaa yhtiölle, huomattavia kustannuksia korjaaviin toimenpiteisiin ja tutkintaan, sääntelyseuraamuksia sekä mahdollisia rikosoikeudellisia sanktioita yksittäisille henkilöille. Tämä voi vakavasti heikentää yhtiön arvoa ja vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden, jos liikekumppanit päättävät esimerkiksi irtisanoa sopimuksia Orionin kanssa. | Keskipitkä-pitkä | ● | ● | ● |
| Hyvä hallintotapa | Riski | Riittämätön tietoisuus ja kyvyttömyys toteuttaa tulevia sääntelyyn ja asiakaskohtaisiin vaatimuksiin liittyviä velvoitteita (esimerkiksi markkinoille pääsyssä ja tarjouskilpailuihin valmistautumisessa) voivat johtaa merkittävien liiketoimintamahdollisuuksien menettämiseen. | Lyhyt-pitkä | | ● | ● |
| Tietosuoja | Riski | Merkittävä tietomurto Orionin tai sen palveluntarjoajien järjestelmiin tai tietokantoihin voi loukata tietosuojan kohteena olevien henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Orionille tämä aiheuttaa merkittävää mainehaittaa, sovittelutyötä ja siihen liittyviä kustannuksia, sääntelyseuraamuksia sekä vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden. | Keskipitkä | ● | ● | |
| Eettinen yrityskulttuuri | Mahdollisuus | Orionin vahva eettinen työkulttuuri lisää tuottavuutta ja innovointikykyä sekä auttaa houkuttelemaan ja sitouttamaan henkilöstöä. | Lyhyt-pitkä | | ● | |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Korkea ESG-kypsyystaso Orionilla toimittajavalinnoissa varmistaa kestävän toimitusverkostostrategian (nykyhetkessä ja tulevaisuudessa). | Lyhyt-pitkä | ● | | |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Orionin brändiarvo vahvistuu varmistamalla toimitusketjun kestävyyden. Kestävä toimitusketju tukee luottamusta sidosryhmien keskuudessa, parantaa yrityksen mainetta ja edistää pitkäaikaista liiketoiminnan menestystä. | Pitkä | ● | ● | ● |
| Toimitusketjun vastuullisuus | Mahdollisuus | Orion suoriutuu hyvin toimitusketjun huolellisuusvelvoitteen toteuttamisessa ja edistää läpinäkyvyyttä, mikä parantaa yhtiön kilpailukykyä tarjouskilpailuissa. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | ● |
| Korruptio ja lahjonta | Mahdollisuus | Orion voi vahvistaa brändiään ja mainettaan varmistamalla sisäisesti compliance-vaatimusten noudattamisen sekä vastuullisen liiketoiminnan omassa ja palveluntarjoajien toiminnassa, ja sen jälkeen raportoimalla avoimesti korruptionvastaisista toimista asiakkaille ja muille sidosryhmille. | Lyhyt-pitkä | ● | ● | |
| Hyvä hallintotapa | Mahdollisuus | Orion on luotettava kumppani asiakkaille ja liikekumppaneille, ja hyvä hallintotapa voi tuoda sisäisiä etuja muun muassa toiminnan tehokkuuden ja henkilöstön pysyvyyden kautta. Ulkoisesti se voi vahvistaa asemaa erityisesti julkisissa hankinnoissa. | Lyhyt-pitkä | | ● | ● |

T Tosiasiallinen vaikutus  P Potentiaalinen vaikutus  ● Riskien ja mahdollisuuksien sijainti arvoketjussa

Orion-konserni on sitoutunut noudattamaan tiukasti lakeja ja säädöksiä sekä myös Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja muiden asianmukaisten toimintaperiaatteiden tiukkoja eettisiä normeja.

# G1 IRO-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Prosessi kuvataan kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Orionin lähestymistavan keskeisiä painopisteitä liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, arvioinnissa ja hallinnassa ovat myös työntekijöiden säännölliset Orion Voice -kyselyt ja due diligence -menettelyt, mukaan lukien hankintamenettelyt, toimittajien arvioinnit, toimittajien auditoinnit ja Compliance Line -ilmoituskanava.

# G1-1 Johtamis- ja valvontajärjestelmä

Yhtiön johtamis- ja valvontajärjestelmä sekä Code of Conduct -toimintaperiaatteet ovat Orionin yrityskulttuurin kulmakiviä.

Orionin liiketoimintaa säätelevät Orionin johtamisohjeisto, Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja täydentävät periaatteet, kuten Sustainability Policy, lahjonnan vastainen politiikka, tietosuojapolitiikka ja People Policy. Lisätietoa Orionin johtamisohjeistosta ja näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet. Politiikkoja täydennetään painopistealuekohtaisella ohjeistuksella, kuten vakioiduilla toimintaohjeilla (Standard Operation Procedure, SOP).

Vuonna 2025 Orion toteutti laajan rakenneuudistuksen ja päivitti johtamisohjeistonsa parantaakseen sen toimivuutta. Lisäksi otettiin käyttöön uusi politiikkahierarkia sekä politiikkojen hallintamenettely Orionin konsernin politiikoille ja ohjeille. Johtamisohjeiston koulutus sisällytettiin uuteen esihenkilöiden Orion in Motion -koulutusohjelmaan.

## Hallinto-, johto- ja valvontaelimet

Orionin hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolit kuvataan osassa Kestävän kehityksen hallinto ja strategia. Hallituksella, tarkastusvaliokunnalla, Orion Oyj:n toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on keskeinen rooli Orionin yrityskulttuurin rakentamisessa ja kehittämisessä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa varmistetaan: 1) nimittämällä näihin toimielimiin kokeneita henkilöitä, 2) varmistamalla, että toimielinten jäsenet suorittavat soveltuvat compliance- ja liiketoiminnan eettisyyskoulutukset, kuten Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva koulutus, 3) hyväksyttämällä päivitetyt liiketoimintaan liittyvät politiikat näissä toimielimissä ja 4) ylläpitämällä ja kehittämällä toimielinten asiantuntemusta raportoimalla niille säännöllisesti liiketoimintaperiaatteiden harjoittamiseen liittyvistä seikoista.

## Hallitus

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja Orionin yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti. Se käsittelee ja päättää kaikista tärkeimmistä koko konsernin tai sen yksiköiden toimintaan liittyvistä asioista riippumatta siitä, edellyttävätkö ne lain mukaan hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä mitä tahansa Orioniin liittyvää asiaa, jos hallitus tai toimitusjohtaja katsoo sen aiheelliseksi.

Hallitus hyväksyy konsernin johtamisohjeiston siltä osin kuin se vaikuttaa hallituksen oikeuksiin tai velvollisuuksiin, muutoin ohjeiston hyväksyy toimitusjohtaja. Hallitus hyväksyy myös Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Hallitus ohjaa yrityskulttuurin edistämistä varmistamalla, että Orion-konsernissa noudatetaan hyvää hallintotapaa. Se käyttää valiokuntia, jotka valmistelevat vastuualueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät ehdotuksia hallitukselle. Tarkastusvaliokunta on avainasemassa Orionin yrityskulttuurin valvonnassa ja ohjauksessa.

## Tarkastusvaliokunta

Yksityiskohdat yhtiön tarkastusvaliokunnan hallitusta avustavasta roolista Orionin kestävyysraportoinnin ja -valvonnan johtamisessa on esitetty kohdassa GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi Orionin sisäisen valvonnan tehokkuutta ja on vastuussa sisäisen raportointiprosessin tehokkuuden arvioinnista. Tarkastusvaliokunta valvoo myös Orionin Corporate Compliance and Ethics -ohjelmaa. Compliance & Ethics -toiminto esittelee tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa compliance-asioita ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevan katsauksen.

## Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Orion Oyj:n toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa tulosyksiköiden kautta. Tulosyksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja ohjaa ja valvoo tulosyksiköiden toimintaa johtoryhmän ja konsernitason toimintojen avustuksella.

Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta ja Orion Oyj:n hallituksen nimittämistä jäsenistä. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Orionin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa päätöksenteossa. Johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät konsernin ja sen yksiköiden toimintaan liittyvät asiat, mukaan lukien kaikki Orion Oyj:n hallituksen käsiteltäväksi vietävät tulosyksiköiden tai konsernitason toimintojen asiat. Näihin asioihin kuuluvat myös yrityskulttuuriin liittyvät asiat. Sen lisäksi, että johtoryhmän jäsenet tekevät päätökset asioissa, joita

johtoryhmän kokouksissa käsitellään, he myös ohjaavat Orionin yrityskulttuurin edistämistä omissa tehtävissään tulosyksiköiden ja konsernitason toimintojen johtajina.

Johtoryhmä vahvistaa Orionin tulosyksiköiden ja konsernitason toimintojen strategiset toimintasuunnitelmat. Vuotuiset suunnitelmat sisältävät Orionin yrityskulttuuria tukevia toimia. Vuonna 2025 näihin toimintasuunnitelmiin sisältyi Johtamisohjeiston uudistaminen.

# G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

## Johtamiskäytännöt ja johtamiskulttuuri

Orionin johtamiskäytännöt ja johtamiskulttuuri perustuvat lain ja yhtiöjärjestyksen noudattamiseen sekä Orionin arvojen ja eettisten liiketoimintatapojen noudattamiseen. Sisäinen valvonta on osa toiminnan normaalia ohjausta ja johtamista, ja sitä tukevat riskienhallinta, compliance-vaatimusten hallinta ja sisäinen tarkastus. Orionin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että toiminta on tehokasta ja kannattavaa, operatiivisia riskejä hallitaan asianmukaisesti, lakeja ja määräyksiä noudatetaan ja tiedot ovat luotettavia.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet ovat Orionin vastuullisen toiminnan perusta, ja niiden avulla Orion ylläpitää tervettä liiketoimintakulttuuria. Yhteistyökumppaneille tarkoitetuissa Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille määritellään vähimmäisvaatimukset, joihin Orion odottaa toimittajiensa, jakelijoidensa ja muiden kumppaneidensa sitoutuvan. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet ovat Orionin Corporate Compliance and Ethics -ohjelman perusta. Compliance & Ethics -toiminto vastaa vahvasta ja tehokkaasta Corporate Compliance and Ethics -ohjelmasta ja sen kehittämisestä. Ohjelma tukee Orionin liiketoimintatavoitteita ja varmistaa vaatimustenmukaisuuden.

Orionin Corporate Compliance and Ethics -ohjelmaan sisältyy painopistealueille perustettuja compliance-ohjelmia, jotka on valittu ja suunniteltu compliance-riskin perusteella. Vuonna 2025 tällaisia compliance-ohjelmia olivat: 1) tietosuoja, 2) lahjonnan ja korruption torjunta sekä 3) kauppapakotteet ja vientivalvonta. Compliance-ohjelman rakenteen mukaisesti toimiminen takaa järjestelmällisen, tehokkaan ja avoimen tavan varmistaa liiketoiminnan vaatimustenmukaisuus valituilla painopistealueilla.

Code of Conduct -toimintaperiaatteiden verkkokoulutus antaa perusteellisen käsityksen Orionin liiketoimintaa ohjaavista periaatteista sekä käytännön esimerkkejä ja harjoituksia, jotka auttavat työntekijöitä soveltamaan periaatteita. Orion-konsernin toimitusjohtaja kertoo yrityskulttuurin ja Code of Conduct -toimintaperiaatteiden merkityksestä kurssiin kuuluvassa videoviestissä. Verkkokurssiin sisältyy myös osio jokaiselta orionilaiselta kerättävästä sitoutumisesta compliance-vaatimusten noudattamiseen.

## Muut yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin People Policy on perustavanlaatuinen, sillä se ohjaa kaikkea työsuhteisiin liittyvää Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja Orionin arvojen mukaisesti. Se ohjaa pyrkimystä kannustavaan, osallistavaan ja menestyvään työympäristöön ja varmistaa, että keskeisiä periaatteita noudatetaan johdonmukaisesti kaikkialla maailmanlaajuisessa organisaatiossa. Orionin yrityskulttuuri rakentuu keskinäiselle kunnioitukselle, rehellisyydelle ja yhteiselle sitoutumiselle Orionin missioon rakentaa hyvinvointia sekä ihmisten tukemiseen ympäri maailman, jotta he voivat elää täyttä elämää. Keskeistä tässä politiikassa on rohkaista avointa viestintää ja luoda ympäristö, joka kannustaa kertomaan huolenaiheista. People Policy vahvistaa yrityskulttuuria, joka edistää sekä ammatillista kasvua että liiketoiminnan menestystä. Henkilöstöpolitiikkaa koskevat tiedot esitetään osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Muiden tässä osiossa mainittujen toimintaperiaatteiden lisäksi eettisen yrityskulttuuriin, toimitusketjun kestävyyteen ja eläinten hyvinvointiin liittyviä potentiaalisia sekä todellisia vaikutuksia sekä globaalin toimitusketjuun liittyvää riskiä hallitaan Orionin Sustainability Policy -politiikan avulla. Lisätietoja Orionin Sustainability Policy -politiikasta on esitetty tämän raportin osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Ihmisten oikeus yksityisyyteen sekä tietosuojaan liittyvät periaatteet sisältyvät yhtiön Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, tietosuojapolitiikkaan ja tietosuojakäytäntöön. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet. Niissä kuvataan Orionin sitoutuminen yksityisyyden suojaan ja tarkennetaan sen toteuttamaa henkilötietojen keräämistä ja käyttöä, luovuttamista, siirtämistä ja tallentamista sekä yksilöiden oikeuksia omiin tietoihinsa. Tietosuojapolitiikka kattaa myös henkilötietojen käsittelyn oikeusperustan, kerättyjen henkilötietojen tyypit ja toimenpiteet henkilötietojen yksityisyyden suojaamiseksi. Näillä toimintaperiaatteilla varmistetaan tietojen vastuullinen käsittely sekä Orionin toiminnassa että arvoketjussa. Orionin yleisölle ja rekisteröidyille suunnattu tietosuojakäytäntö on julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Eläinten hyvinvointia koskevat periaatteet sisältyvät yhtiön Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin sekä tutkimuksen ja kehityksen eettisiin periaatteisiin (Research & Development Ethics Policy). Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet. Nämä toimintaperiaatteet osoittavat, että Orion on sitoutunut tekemään eläintutkimukset vastuullisesti noudattaen kaikkia eläinkokeelliselle tutkimukselle lainsäädännön asettamia vaatimuksia ja kansainvälisiä eettisten koe-eläinkäytäntöjen periaatteita ja näin turvaten samalla eläinten hyvinvoinnin sekä Orionin toiminnassa että arvoketjussa. Orion harkitsee huolella ja perustelee tarkasti kaikki eläinkokeita sisältävät tutkimukset. Eläinten

hyvinvointi on Orionille ensisijaisen tärkeää. Orion käyttää eläimiä tutkimustarkoituksiin vain, jos niille ei ole viranomaisen hyväksymää vaihtoehtoista menetelmää. Eläinkokeiden osalta noudatetaan ns. 3R-periaatetta (korvaaminen, vähentäminen, täsmentäminen).

### Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille

Compliance Line -ilmoituskanava tukee Orionin sitoutumista rehellisyyteen ja vastuulliseen yrityskulttuuriin. Se palvelee sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä. Se on ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämä turvallinen verkkoilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi tehdä ilmoituksen epäillystä ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta. Compliance Line -ilmoituskanavan lisäksi sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan suoraan Orionin Compliance-toiminnolle puhelimitse, postitse tai tapaamisessa.

Orionin Compliance-toiminto käsittelee kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti. Compliance Line toimii myös yleisenä valitusmekanismina Orionin toimitusketjujen työntekijöille ja muille sidosryhmille, jotka haluavat tehdä valituksia koskien esimerkiksi petoksia, varkauksia, korruptiota, vilpillistä taloudellista raportointia, eturistiriitoja, ihmisoikeuksia, kilpailulainsäädäntöä, tietosuojaa, ympäristöä, turvallisuutta, kaupankäynnin sääntöjen noudattamista ja arvopaperimarkkinoita koskevien säännösten rikkomista (koskee Suomen arvopaperimarkkinalakia).

Vuonna 2025 tiedotusta Compliance Line -ilmoituskanavasta ja Orionin avoimesta speak-up-yrityskulttuurista edistetiin aktiivisesti useilla kohdennetuilla Compliance & Ethics -toiminnon toteuttamilla compliance-koulutuksilla. Tietoa Complaince Line -ilmoituskanavasta annetaan myös työntekijöille ja konsulteille verkkokoulutusten yhteydessä.

### Prosessi havaittujen väärinkäytösten tutkimiseksi

Orionin Compliance & Ethics -toiminnon johtaja tai tarvittaessa tämän pyynnöstä muu tutkinnan kannalta riippumaton taho, kuten Orionin sisäinen tarkastus, suorittaa ilmoituksen perusteella tutkinnan. Tutkintamenetelmä on perusteellinen ja johdonmukainen, ja tapauksen luonne huomioiden ilmoituksia käsitellään asianmukaisesti ja oikeasuhteisesti. Ilmoittajalle varataan tilaisuus tulla kuulluksi ilmoituksen jättämisen jälkeen. Ilmoituksia ei koskaan käytetä päätöksenteossa kuulematta henkilöä tai henkilöitä, joita ilmoitus koskee.

Tutkinnan avulla tunnistettujen faktojen perusteella tehtyjen johtopäätösten on oltava havaintoihin nähden asianmukaisia ja Orionin ylemmän johdon on päätettävä niistä varmistaen mahdollisten seuraamusten objektiivisuus ja johdonmukaisuus. Merkittävissä väärinkäytöstapauksissa tai kun muutoin on tarpeen, Orionin johdon edustajista koostuva puolueeton Ethics Forum päättää tarvittavista korjaavista toimenpiteistä.

### Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelu

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin sisältyy vastatoimet kieltävä lausuma, jota on täydennetty Compliance Line -portaalin ohjeistuksessa. Orion ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia väärinkäytöksistä ilmoittavia tai niitä kohtaan, jotka osallistuvat epäillyn väärinkäytöksen selvittämiseksi tehtävään tutkintaan. Orion sitoutuu suojelemaan vastatoimilta henkilöitä, jotka vilpittömästi ilmoittavat epäkohdista. Ilmoittajan antamia tietoja käsitellään sovellettavan ilmoittajansuojelulainsäädännön mukaisesti. Rikostapauksissa, jotka on ilmoitettava viranomaisille, asianomaisille osapuolille ilmoitetaan, että heidän henkilöllisyytensä saattaa tulla julkiseksi oikeudellisista syistä.

Ilmoittajien suojelusta, vastatoimien kiellosta sekä Compliance & Ethics -toiminnon nimeämisestä raporttien vastaanottajaksi ja tutkijaksi kerrotaan Code of Conduct -toimintaperiaatteissa, Compliance Line -portaalissa sekä Orionin verkkokoulutuskurssissa.

## G1–2 Toimittajasuhteiden hallinta

Orionilla on laaja toimittajaverkosto yli 50 maassa, joka toimittaa Orionille pakkausmateriaaleja, raaka-aineita, tuotteita ja palveluita. Orionin hankintapolitiikka kattaa kaikki Orion-konsernin hankintatoimet, mukaan lukien strategiset ja operatiiviset hankinnat, jotka tukevat yhtiön strategiaa. Lisätietoja hankintapolitiikasta on esitetty tämän raportin osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet.

Hankintapolitiikan täytäntöönpanoa valvotaan määriteltyjen prosessien ja työkalujen avulla, joita ovat esimerkiksi hankintastrategiaprosessi, hankintaprosessi, toimittajasuhteiden hallintaprosessi, vastuullisten hankintojen prosessi ja riskienhallintaprosessi.

Orion pyrkii yhdessä kumppaneidensa kanssa edistämään parhaita vastuullisia toimintatapoja hankintaprosesseissaan vähentääkseen kestämättömien liiketoimintatapojen riskejä ja kielteisiä ympäristövaikutuksia ja edistääkseen sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä työntekijöiden hyvinvointia ja työuria toimitusketjussa. Orion on tietoinen siitä, että sen oma toiminta vaikuttaa vain osaan arvoketjusta, ja siksi Orion korostaa, että on tärkeää edistää vastuullisia käytäntöjä yhdessä kumppaneidensa kanssa.

Orion edellyttää, että sen toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita. Tämä sitoumus on keskeisessä asemassa Orionin hankintapolitiikan tavoitteiden tukemisessa, jonka mukaan vastuullisuus on keskeinen periaate toimittajien valinnassa. Vuonna 2019 Orionin johtoryhmä asetti tavoitteeksi 100 % kattavuuden kaikille pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden aktiivisille toimittajille. Vaikka tälle tavoitteelle ei asetettu tarkkaa aikarajaa, jatkuvaa työtä on tehty sen saavuttamiseksi. Vuonna 2025 96 % (osuutena hankintamenoista) ja 63 % (osuutena toimittajamäärästä) Orionin aktiivisista pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajista vahvisti noudattavansa Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita. Vuonna

2025 jatkettiin Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa laajentaen Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteiden sitoutumisen kattavuutta entistä laajemmin Animal Health -yksikön hankinnoissa.

Orionin toimitusketjun hallinta perustuu järjestelmälliseen riskiperusteiseen lähestymistapaan. Vuoden 2025 loppuun asti Orionin toimittajia arvioitiin niiden toimialan, sijainnin ja liiketoiminnan kriittisyyden perusteella. Animal Health -yksikön hankintojen osalta riskiperusteisen mallin toteutus on osittain käynnissä Compliance & Sustainability -kehitysohjelman mukaisesti. Orion käyttää itsearvioinneista tai paikan päällä tehtävistä auditoinneista seuraavia korjaavia toimenpiteitä riskienhallinnan välineinä. Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) tarjoaa mahdollisuuden jakaa audit-raportteja muiden jäsenyritysten kanssa, mikä vähentää lääketeollisuuden auditointitaakkaa. Tämän vuoksi Orion hyödyntää myös saatavilla olevia jaettujen audittien tuloksia.

Vuoden 2025 aikana Orion uudisti toimittajien vastuullisuusriskiarviointiprosessin, joka on integroitu osa Orionin uutta toimittajien due diligence -prosessia. Lisätietoa tästä on kohdassa Keskeiset menettelyt, joilla ehkäistään, havaitaan ja käsitellään korruptioon liittyviä väitteitä tai tapauksia.

Toimittajien vastuullisuusriskiarviointiprosessin käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026, ja se keskittyy Orionin aktiivisten pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajiin. Uusien toimittajien osalta käyttöönotto tapahtuu vuoden 2026 aikana ja olemassa olevan toimitusketjun osalta vaiheittain alkaen vuodesta 2026. Toimittajien vastuullisuusriskit arvioidaan toimialan, tuotantopaikkojen maantieteellisen sijainnin, tuotteen valmistukseen liittyvien riskien, tuotteen ainesosariskien sekä toimittajan vastuullisuuteen liittyvän kypsyystason perusteella. Näiden tekijöiden avulla määritetään kokonaisvaltainen toimittajariski, joka ohjaa asianmukaisten, toimittajakohtaisten toimenpiteiden suunnittelua ja toteuttamista todellisten ja mahdollisten haitallisten vaikutusten tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja käsittelemiseksi. Tämä tapa tukee Orionin tavoitteita kehittää prosessia, jolla määritetään entistä paremmin ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat haitallisen vaikutuksen riskit sekä priorisoidaan niitä vakavuuden ja todennäköisyyden mukaan. Orion käsittelee olennaisia vaikutuksia korjaavien toimenpidesuunnitelmien, osaamisen kehittämisen, toimittajayhteistyön ja sopimusehtojen avulla.

# G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Korruption torjuntaa koskevat periaatteet sisältyvät Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja lahjonnan vastaiseen politiikkaan. Lisätietoa näistä toimintaperiaatteista on osiossa MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet. Työntekijöitä kehotetaan puuttumaan viipymättä kaikkeen ohjeidenvastaiseen toimintaan sekä ilmoittamaan epäillyistä rikkomuksista esihenkilöilleen tai Compliance & Ethics -toiminnolle.

Toimintaperiaatteiden mukaisesti Orion ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota liiketoiminnassaan.

Orionin liikekumppaneiden on noudatettava Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita, jotka sisältävät keskeiset vaatimukset korruption ja lahjonnan estämiseksi sekä kaikkien sovellettavien lakien, mukaan lukien Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) ja Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act, noudattamiseksi. Lahjonnan vastaista politiikkaa täydennetään riskiperusteisesti painopistealuekohtaisilla ohjeilla. Konsernitason ohje Orionin eettiset ohjeet markkinoinnista ja ulkoisten asiantuntijoiden käytöstä ohjeistaa vieraanvaraisuudesta ja liikelahjoista työntekijöille, jotka osallistuvat Orionin lääkkeellisten tai ei-lääkkeellisten tuotteiden markkinointiin ja myyntiin tai muuhun vuorovaikutukseen asiakkaiden kanssa.

Orionin konsernitason lahjonnan ja korruption vastaista ohjelmaa johtaa Orionin Compliance & Ethics -toiminto. Ohjelman hallinnoinnissa sovelletaan Orionin compliance-ohjelman rakennetta, joka määrittelee keskeiset toimintatavat. Johtoryhmä hyväksyy vuotuisen toimintasuunnitelman. Compliance & Ethics -katsaus raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa, sisältäen vuosittaisten toimintasuunnitelmien seurannan.

## Korruption vastaiset koulutukset

Orionilaisten tietoisuuden ylläpitäminen ja parantaminen on yksi Orionin lahjonnan ja korruption vastaisen ohjelman keskeisistä korruption ehkäisy- ja riskinhallintamekanismeista. Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva verkkokoulutus sisältää kattavan lahjontaa ja korruptiota käsittelevän osion. Koulutukseen sisältyy esimerkiksi määritelmiä ja tietoa korruption eri muodoista, ohjeita vieraanvaraisuudesta ja liikelahjoista, vuorovaikutuksesta viranomaisten kanssa, lahjoituksista ja sponsoroinnista sekä eturistiriidoista. Lisäksi koulutuksessa annetaan ohjeet, miten toimia, kun epäillään korruptiota. Koulutukseen sisältyy korruption torjuntaan liittyviä tapausesimerkkejä ja loppukoe, joka on läpäistävä todistuksen saamiseksi.

Kaikkien työntekijöiden sekä hallinto-, johto- ja valvontaelimiin kuuluvien on suoritettava Code of Conduct -verkkokoulutus, jolla varmistetaan tietämys Orionin korruption vastaisista ohjeista.

Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen lisäksi toimihenkilöiden odotetaan suorittavan syventävän korruption vastaisen verkkokoulutusmoduulin osana perehdytystään. Toimihenkilöiden katsotaan edustavan kaikkia Orionin toimintoja, joihin liittyy korruptio- ja lahjontariski, ja heidän katsotaan asemansa puolesta pystyvän tunnistamaan tällaiset riskit Orionin tai sen liikekumppaneiden toiminnassa.

Korruption torjunnasta kattavan ohjeistuksen sisältävä Code of Conduct -toimintaperiaatteiden verkkokoulutus sekä syventävä korruption vastainen verkkokoulutus ovat ensisijaisia korruption vastaisia koulutuksia Orionilla. Compliance & Ethics -toiminto järjesti näitä verkkokoulutuksia

täydentäviä kohdennettuja luokkahuone- tai online-koulutuksia yhteensä 641 työntekijälle korruption torjuntaan liittyen.

### Keskeiset menettelyt, joilla ehkäistään, havaitaan ja käsitellään korruptioon liittyviä väitteitä tai tapauksia

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen edellyttää työntekijöiden tietoisuutta korruption eri muodoista. Korruption havaitsemisen varmistamisen kannalta keskeistä on siis koulutukset tietoisuuden lisäämiseksi ja avoimen speak-up-yrityskulttuurin edistäminen.

Vuonna 2025 Orion otti käyttöön uuden ja parannetun toimittajien due diligence -prosessin vahvistaakseen kykyään tunnistaa ja hallita riskejä toimitusketjussaan. Tämä järjestelmällinen, riskiperusteinen lähestymistapa toimittajien seulontaan ja arviointiin parantaa Orionin valmiuksia havaita ja hallita riskejä toimitusketjussa, mukaan lukien korruptioon liittyvät riskit.

Kaikista epäillyistä tai todetuista korruptiotapauksista on ilmoitettava. Compliance & Ethics -toiminto, jolla on kyvykkyys suorittaa haastavia tutkintoja ja on riippumaton tutkittavasta asiasta, tutkii kaikki ilmoitetut tai muutoin havaitut korruptiotapaukset. Hallituksen tarkastusvaliokunta saa tiedon kaikista merkittävistä väärinkäytöstapauksista, mukaan lukien korruptioon liittyvät tapaukset.

## Liiketoiminnan harjoittamisen mittarit

### G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2025 korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta ei annettu tuomioita eikä sellaisesta määrätty sakkoja Orion Oyj:lle tai konsernin muille yhtiöille. Raportointijaksolla yhtiön sisäisessä valvonnassa ei havaittu vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia. Orionin parhaan tiedon mukaan yhtiöön tai sen omiin työntekijöihin ei kohdistunut korruptiota tai lahjontaa koskevia oikeudenkäyntejä raportointijakson aikana.

### G1-3 Lahjonnan ja korruption vastainen syventävä verkkokoulutus

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Toimihenkilötehtävissä työskentelevät** | | |
| Kohderyhmän koko | **3 075** | 2 903 |
| Suoritetut koulutukset | **2 604** | 2 437 |
| Suoritusaste (%) | **85 %** | 84 % |
| **Johtoryhmä** | | |
| Kohderyhmän koko | **9** | 9 |
| Suoritetut koulutukset | **9** | 9 |
| Suoritusaste (%) | **100 %** | 100 % |

### Code of Conduct -verkkokoulutus

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Omat työntekijät** | | |
| Kohderyhmän koko | **3 939** | 3 786 |
| Suoritetut koulutukset | **3 870** | 3 565 |
| Suoritusaste (%) | **98 %** | 94 % |
| **Hallitus** | | |
| Kohderyhmän koko | **8** | 8 |
| Suoritetut koulutukset | **8** | 8 |
| Suoritusaste (%) | **100 %** | 100 % |
| **Johtoryhmä** | | |
| Kohderyhmän koko | **9** | 9 |
| Suoritetut koulutukset | **9** | 9 |
| Suoritusaste (%) | **100 %** | 100 % |

### Mittareiden raportointiperiaatteet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien mittareiden raportointimenettely kattaa Orionin Code of Conduct -verkkokoulutuksen, Lahjonnan ja korruption vastaisen syventävän verkkokoulutuksen sekä korruption torjuntaa koskevia aiheita käsittelevät kohdennetut luokkahuone- tai online-koulutukset. Vuonna 2025 kohdennettuja koulutuksia annettiin riskialttiissa toiminnoissa työskenteleville toimihenkilöille Global Operations -, Procurement- ja Finance-yksiköissä sekä Fermion Oy:ssä.

Tämä raportointimenettely sisältää seuraavat vaiheet: 1) koulutuksen kohderyhmän määrittely (riskialttiit toiminnot), 2) raportointijakson määrittäminen, 3) koulutussuoritustietojen kerääminen Orionin verkkokoulutusalustalta ja Compliance & Ethics -toiminnon koulutusrekisteristä raportointikauden aikana ja 4) koulutuksen suoritustietojen vertailu suhteessa tarkkoihin HR-tietoihin. Riskialttiiden toimintojen määrittely sekä raportoidut koulutussuoritukset kattavat Orionin kaikki toimintamaat sekä henkilöstöryhmät. Tietojen validoinnista vastaa Orionin Compliance & Ethics -toiminto.

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä


1 Yleiset periaatteet ..... 118
2 Johtamisjärjestelmä ..... 119
3 Yhtiökokous ..... 121
4 Hallitus ..... 122
5 Hallituksen valiokunnat ..... 124
6 Toimitusjohtaja ..... 126
7 Johtoryhmä ..... 126
8 Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus ..... 126
9 Sisäpiirihallinto ..... 130
10 Lähipiiripolitiikka ..... 130
11 Tilintarkastus ..... 131
12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä ..... 132
13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely ..... 133
14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2025 ..... 137

# 1 Yleiset periaatteet

Orion Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (Orion-konserni) toiminta perustuu voimassaolevien lakien ja niiden nojalla annettujen normien sekä eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen noudattamiseen. Konsernin eri toimielinten tehtävät määräytyvät lakien ja konsernin hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Orion noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin pörssi) listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Hallinnointikoodi 2025). Orion poikkeaa koodin suosituksesta 15 nimitysvaliokunnan jäsenten valinnan osalta siten, että nimitysvaliokuntaan voidaan valita muitakin kuin hallituksen jäseniä. Yhtiö pitää poikkeamista perusteltuna ottaen huomioon sen omistusrakenteen ja mahdollisuuden joustavuuteen hallituksen valinnan valmistelussa. Lisäksi yhtiö katsoo, että poikkeaminen edistää yhtiön asianmukaista hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän toteuttamista muun muassa siten, että yhtiön hallituskokoonpanon valmistelussa noudattama tapa edistää yhtiön suurimpien osakkeenomistajien ja hallituksen välistä vuorovaikutusta sekä mahdollistaa suurimpien osakkeenomistajien näkemysten huomioimisen jo kokoonpanoehdotuksen valmisteluvaiheessa. Orion Oyj:n hallitus on tehnyt päätöksen poikkeamisesta vahvistaessaan nimitysvaliokunnan työjärjestyksen. Valiokunnan työjärjestyksen keskeinen sisältö ja hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa noudatettu tapa selostetaan jäljempänä kohdassa 5.3.4 Nimitysvaliokunnan työjärjestys.

Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen kotisivuilta www.cgfinland.fi.

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä osana hallituksen toimintakertomusta sekä ajanmukainen kuvaus hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

# 2 Johtamisjärjestelmä

Orion-konsernin johtamisjärjestelmä kattaa konsernitasoiset toiminnot, tulosyksiköt ja juridisten yksiköiden hallinnon. Lisäksi, kaikilla tasoilla on kattava valvontajärjestelmä, joka ohjaa ja seuraa toimintaa tehokkaasti.

Orion-konsernin johtaminen tapahtuu konsernitasolla. Konsernitason hallintoon kuuluu muun muassa strategian määrittäminen ja seuranta, perusorganisaation ja tulosyksiköiden toiminnan ohjaus ja valvonta, suurimmista investoinneista päättäminen ja koko emoyhtiötä ja konsernia koskevat asiat.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosyksiköissä. Konsernitason eri toimintoyksiköt tarjoavat tulosyksiköille niiden tarvitsemia palveluita ja vastaavat oman vastuualueensa toiminnan järjestämisestä koko konsernissa.

# 2.1 Konsernitaso

## 2.1.1 Emoyhtiö Orion Oyj

Orion Oyj on konsernin emoyhtiö. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksessa. Yhtiön tiedossa ei ole osakassopimuksia, lukuun ottamatta yhtiön suurimpien osakkeenomistajien listauksen yhteydessä mainittuja, yhtiölle ilmoitettuja tietoja äänimäärien käyttämisestä.

Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on saatavilla yhtiön osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

## 2.1.2 Emoyhtiön hallitus

Emoyhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä, jotka valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan.

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaan. Emoyhtiön hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Tämän mukaisesti se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä minkä tahansa Orion-konserniin kuuluvaa yhtiötä tai yksikköä koskevan asian, jos hallitus tai emoyhtiön toimitusjohtaja katsoo sen tarkoituksenmukaiseksi. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinto- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Orion-konsernissa. Hallituksen työjärjestys sisältää luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista.

Hallituksessa on tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tutkimusvaliokunta, joiden jäsenet ja puheenjohtajat hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen valintaa seuraavassa järjestäytymiskokouksessa. Valiokunnissa on vähintään kolme jäsentä ja heillä tulee olla valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuu myös yhtiön tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja. Valiokunnat valmistelevat toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät näistä esityksiä hallitukselle.

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on hallituksen asettama nimitysvaliokunta, jonka jäseninä voivat toimia muutkin kuin hallituksen jäsenet. Nimitysvaliokunta valmistelee hallitukselle suosituksen yhtiökokouksessa valittavan hallituksen kokoonpanoksi ottaen huomioon hallinnointikoodin suositusten 8 ja 10 mukaiset hallituksen kokoonpanoa ja hallituksen jäsenten riippumattomuutta koskevat vaatimukset.

## 2.1.3 Emoyhtiön toimitusjohtaja

Emoyhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Emoyhtiön toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintoja tulosyksiköiden kautta. Tämän mukaisesti tulosyksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja toteuttaa tulosyksiköiden toiminnan ohjausta ja valvontaa johtoryhmän ja konsernitasoisten toimintojen avustamana.

## 2.1.4 Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä emoyhtiön hallituksen nimittämät henkilöt jäseninä. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajaa päätöksenteossa avustavana elimenä.

Johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät konsernin ja sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat mukaan luettuina kaikki tulosyksiköistä tai konsernitasoisista toiminnoista emoyhtiön hallituksen käsiteltäviksi menevät asiat.

## 2.1.5 Konsernitasoiset toiminnot

Konsernitasoiset toiminnot toimivat johtamis- ja valvontajärjestelmän osana, ja osallistuvat vastuualueellaan konserniin kuuluvien yksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään konsernitasoiset toiminnot avustavat toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa.

## 2.2 Tulosyksiköt (Business divisions) ja konsernitasoiset toiminnot (Group-level functions)

### 2.2.1 Tulosyksiköt

Konsernin liiketoiminta on organisoitu tulosyksiköihin. Kullakin tulosyksiköllä on johtaja, joka vastaa sekä yksikön toiminnasta ja että operatiivisesta johtamisesta, ja raportoi toimitusjohtajalle. Konsernin tulosyksiköt ovat seuraavat:

- Animal Health
- Branded Products
- Fermion (kuuluu Global Operations -toimintoon)
- Generics and Consumer Health
- Innovative Medicines

### 2.2.2 Konsernitasoiset toiminnot

Konsernitasoiset toiminnot toimivat vastuualueellaan kaikkia konsernin tulosyksiköitä tukien ja tarjoten liiketoiminnoille niiden tarvitsemia palveluita. Konsernitasoiset toiminnot ovat seuraavat:

- Corporate Functions
- Finance & Strategy
- Global Operations
- Research & Development
- Quality Management

## 2.3 Juridisten yksiköiden hallinto

Konsernin tytäryhtiöt noudattavat liiketoiminnallisesti konsernissa vahvistettua johtamisjärjestelmää. Asioissa, jotka eivät suoranaisesti kuulu mihinkään tulosyksikköön tai konsernitasoiseen toimintoon, tytäryhtiöt toimivat suoraan emoyhtiön toimitusjohtajan ohjeiden mukaan. Myös sellaiset tytäryhtiöt, jotka eivät liity suoraan mihinkään liiketoimintaan (kuten kiinteistöyhtiöt), toimivat suoraan emoyhtiön toimitusjohtajan ohjeiden mukaan.

# 3 Yhtiökokous

Orion Oyj järjestää vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen, joka pidetään hallituksen määräämänä päivänä toukokuun loppuun mennessä. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua Orionin yhtiökokoukseen, on oltava merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, ja hänen on tehtävä osallistumisilmoitus yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokousta. Orion julkaisee kutsun yhtiökokoukseen sekä pörssitiedotteella että yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa täsmäytyspäivänä omistamiensa osakkeiden äänimäärällä. Yhtiökokouksessa Orionin A-osake tuottaa kaksikymmentä (20) ääntä ja B-osake yhden (1) äänen. Edellä mainitusta poiketen osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokouksessa päätökset tehdään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräämässä päätöksentekojärjestyksessä.

Varsinainen yhtiökokous käsittelee ja päättää soveltuvan lainsäädännön ja yhtiön yhtiöjärjestyksen edellyttämät asiat.

Yhtiökokouksen päätökset julkaistaan pörssitiedotteella kokouksen päätyttyä. Kokousasiakirjat ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja laaditaan vain suomenkielisenä ja se asetetaan saataville yhtiön verkkosivuille kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

# 4 Hallitus

## 4.1 Hallituksen jäsenet alkaen 3.4.2025

| Hallituksen jäsen | Hallitus | Syntymä-vuosi | Koulutus | Päätoimi |
|---|---|---|---|---|
| Veli-Matti Mattila | Puheenjohtaja | 1961 | Diplomi-insinööri, MBA | Hallitusammattilainen |
| Hilpi Rautelin | Varapuheenjohtaja | 1961 | Lääketieteen ja kirurgian tohtori, kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri | Hallitusammattilainen |
| Kari Jussi Aho | Jäsen | 1960 | Kauppatieteiden maisteri, MBA | Omistajayrittäjä |
| Maziar Mike Doustdar | Jäsen | 1970 | Bachelor of Arts (Int. Bus.) | Toimitusjohtaja, Novo Nordisk |
| Ari Lehtoranta | Jäsen | 1963 | Diplomi-insinööri | Hallitusammattilainen |
| Eija Ronkainen | Jäsen | 1966 | Lääketieteen lisensiaatti, sisätautien erikoislääkäri | Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala |
| Henrik Stenqvist | Jäsen | 1967 | Master of Science (Business Administration and Economics) | Talousjohtaja, Swedish Orphan Biovitrum AB |
| Karen Lykke Sørensen | Jäsen | 1962 | Master of Science (Eng.), MBA | Hallitusammattilainen |

Tiedot hallituksen jäsenten osakeomistuksista Orion Oyj:ssä sekä hallituksen jäsenten esittelyt ovat tämän selvityksen kohdissa 12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä ja 13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely. Myöhemmin päivitetyt tiedot hallituksen jäsenistä esitetään yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

## 4.2 Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Kaikkien hallituksen jäsenten on arvioitu olevan hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

## 4.3 Hallituksen kokoukset ja tiedonsaanti

Hallituksen jäseneksi valittu uusi henkilö perehdytetään toimikautensa alussa yhtiön rakenteeseen, strategiaan, toimintaan, eri liiketoiminta-alueisiin ja konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmään.

Tilikaudella 2025 hallitus kokoontui yhteensä 13 kertaa (12 kertaa vuonna 2024). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 97 % (99 %).

### Osallistuminen hallituksen kokouksiin tilikaudella 2025

| Hallituksen jäsen | Osallistuminen / kokousten lkm. | Osallistumis-% |
|---|---|---|
| **Hallituksen jäsenet 31.12.2025** | | |
| Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja | 13/13 | 100 % |
| Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja | 13/13 | 100 % |
| Kari Jussi Aho | 13/13 | 100 % |
| Maziar Mike Doustdar | 11/13 | 85 % |
| Ari Lehtoranta | 13/13 | 100 % |
| Eija Ronkainen | 13/13 | 100 % |
| Henrik Stenqvist | 13/13 | 100 % |
| Karen Lykke Sørensen | 12/13 | 92 % |

Hallitus suoritti toimintansa arvioinnin viimeksi syksyllä 2025. Vuosittain tehtävässä arvioinnissa hallitus arvioi muun muassa hallituksen työskentelyn strategista vaikuttavuutta ja tehokkuutta sekä hallituksen ja toimitusjohtajan välistä yhteistyötä. Arvioinnin tavoitteena oli tunnistaa mahdollisia kehitysalueita ja löytää keinoja hallituksen strategisen vaikuttavuuden ja työskentelyn tehokkuuden sekä toimitusjohtajan kanssa tehtävän yhteistyön edelleen kehittämiseksi. Toimintansa arvioinnissa hallitus arvioi myös valiokuntiensa toimintaa.

## 4.4 Hallituksen työjärjestys

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka sisältää määräykset koskien muun muassa:

- hallituksen järjestäytymistä
- kokousten järjestämistä
- kokouspöytäkirjoja
- jäsenten salassapitovelvollisuutta
- esteellisyystilanteita
- tärkeimpiä hallituksessa käsiteltäviä asioita
- hallituksessa käsiteltäviä asioita koskevaa tiedottamista
- hallituksen toiminnan arviointia

Hallituksen jäsen on velvollinen huolehtimaan siitä, että hän noudattaa osakeyhtiölain esteellisyyttä koskevaa säännöstä. Esteellisen jäsenen tulee ennen asian käsittelyä ilmoittaa esteellisyydestään ja pidättäytyä osallistumasta asian käsittelyyn. Hallituksen jäsenen esteellisyys merkitään aina kokouksen pöytäkirjaan.

Hallituksen jäsenet noudattavat sisäpiirintiedon suhteen lainsäädännön, määräysten sekä Orion-konsernin sisäpiiriohjeen mukaisia velvoitteita.

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojansa.

Hallituksen toimintaa on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.2 Emoyhtiön hallitus.

## 4.5 Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Orion pitää monimuotoisuutta tärkeänä ja luonnollisena lähestymistapana toiminnassaan. Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat yhdenmukaiset tämän lähtökohdan kanssa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan.

Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevan hallinnointikoodin mukaan hallituskokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia. Hallinnointikoodi sisältää myös hallituksen ja valiokuntien jäsenten riippumattomuutta koskevat suositukset.

Orionin hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita koskevia ehdotuksia valmistelee yhtiön nimitysvaliokunta, joka on hallituksen perustama ja valitsema elin. Hallinnointikoodin suosituksesta poiketen nimitysvaliokuntaan voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä. Ennen valintaa hallitus kuulee äänimäärän mukaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Kuuleminen tapahtuu tapaamisessa, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön kaksikymmentä suurinta osakasluetteloon merkittyä osakkeenomistajaa. Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Hallitus päättää itsenäisesti yhtiökokoukselle tehtävistä päätösehdotuksistaan. Yhtiökokous päättää hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista.

Orionin hallituksen kokoonpanon valmistelussa otetaan huomioon edellä mainittujen yhtiöjärjestyksestä ja hallinnointikoodista tulevien vaatimusten lisäksi yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja niistä johtuva lähtökohta monimuotoisuuden huomioimiselle. Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi molempien sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat Orionin strategisia ja toiminnan tarpeita. Molempien sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia riittävästi. Vuonna 2025 hallituksessa oli kolme naista ja viisi miestä.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat nimitysvaliokunnan käytettävissä, kun valiokunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevaa suositustaan. Kokonaisuutena arvioiden hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat toteutuneet hyvin.

# 5 Hallituksen valiokunnat

## 5.1 Hallituksen valiokuntien jäsenet

### Hallituksen ja valiokuntien kokoonpano 3.4.2025 alkaen

| Hallituksen jäsen | Hallitus | Tarkastus-valiokunta | Henkilöstö- ja palkitsemis-valiokunta | Tutkimus-valiokunta |
|---|---|---|---|---|
| Veli-Matti Mattila | puheenjohtaja | | puheenjohtaja | |
| Hilpi Rautelin | varapuheen-johtaja | | jäsen | puheenjohtaja |
| Kari Jussi Aho | jäsen | | jäsen | jäsen |
| Maziar Mike Doustdar | jäsen | | jäsen | |
| Ari Lehtoranta | jäsen | puheenjohtaja | | |
| Eija Ronkainen | jäsen | jäsen | | jäsen |
| Henrik Stenqvist | jäsen | jäsen | | |
| Karen Lykke Sørensen | jäsen | jäsen | | jäsen |

### Nimitysvaliokunta, valittu 24.4.2025

| Valiokunnan jäsen | Sukupuoli | Valiokunta |
|---|---|---|
| Hilpi Rautelin | nainen | puheenjohtaja |
| Annika Ekman | nainen | jäsen |
| Petteri Karttunen | mies | jäsen |
| Risto Karvonen | mies | jäsen |
| Veli-Matti Mattila | mies | jäsen |
| Seppo Salonen | mies | jäsen |

## 5.2 Hallituksen valiokuntien kokoukset

Tilikaudella 2025 valiokunnat kokoontuivat ja jäsenet osallistuivat kokouksiin alla olevan mukaisesti.

| Valiokunnan jäsen | Tarkastus-valiokunta | Henkilöstö- ja palkitsemis-valiokunta | Tutkimus-valiokunta | Nimitys-valiokunta |
|---|---|---|---|---|
| **Hallituksen valiokuntien jäsenet 31.12.2025** | | | | |
| Veli-Matti Mattila | | 4/4 | | 7/7 |
| Hilpi Rautelin | | 4/4 | 3/3 | 7/7 |
| Kari Jussi Aho | | 4/4 | 3/3 | |
| Maziar Mike Doustdar | | 4/4 | | |
| Ari Lehtoranta | 4/4 | | | |
| Eija Ronkainen | 4/4 | | 3/3 | |
| Henrik Stenqvist | 4/4 | | | |
| Karen Lykke Sørensen | 4/4 | | 3/3 | |
| Annika Ekman | | | | 6/7 |
| Petteri Karttunen | | | | 5/7 |
| Risto Karvonen (24.4.2025 alkaen) | | | | 5/5 |
| Seppo Salonen | | | | 7/7 |
| **Entiset hallituksen valiokuntien jäsenet** | | | | |
| Minna Maasilta (24.4.2025 asti) | | | | 2/2 |

## 5.3 Hallituksen valiokuntien työjärjestykset

Työjärjestysten mukaan valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan niiden rooli rajoittuu esitysten tekemiseen hallitukselle. Hallitus on vahvistanut kaikille valiokunnille työjärjestykset.

### 5.3.1 Tarkastusvaliokunnan työjärjestys

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus nimeää keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät, vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta.

Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenten pätevyys ja riippumattomuus arvioidaan hallinnointikoodin mukaisesti.

Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa, ja se raportoi säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Valiokunta keskittyy erityisesti avustamaan hallitusta yhtiön taloudellista raportointia, kestävyysraportointia ja valvontaa koskevissa asioissa. Sen taloudelliseen raportointiin, kestävyysraportointiin ja julkistettaviin tietoihin liittyviin tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- seurata ja arvioida konsernin taloudellisen ja kestävyyden raportointiprosesseja ja raportointijärjestelmiä
- digitaalisen raportoinnin prosessien sekä kirjanpitolakiin sisältyvien kestävyysraportointistandardien mukaisen raportoitavan tiedon tunnistamisen seuranta
- seurata yhtiön sisäistä valvontaa, tilintarkastusta, riskienhallinnan toimintaa ja tehokkuutta taloudellisen ja kestävyysraportoinnin, digitaalisen raportoinnin ja kestävyysraportointistandardien mukaisen raportoitavan tiedon seurannan osalta
- seurata tilintarkastuksen ja kestävyysraportoinnin varmennuksen toteutusta
- seurata tilinpäätöksen, puolivuotiskatsausten, osavuosikatsausten, muiden taloudellisten raporttien ja kestävyysraporttien laatua ja eheyttä

Pakollisiin ja muihin tilintarkastukseen ja kestävyysraportoinnin varmennukseen liittyviin tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- valmistella yhtiön tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta
- avustaa hallitusta tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palveluiden valvonnassa
- seurata ja arvioida tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta
- seurata ja arvioida tilintarkastajan toiminnan laatua ja riippumattomuutta sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan harjoittamia muiden kuin tilintarkastus- ja varmennuspalvelujen tarjoamista

Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin kuuluvat myös muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja verotuksellista asemaa
- yhtiön sisäisen valvonnan, riskienhallinnan järjestelmien ja riskienhallintaprosessien ja merkittävimpien riskien, mukaan lukien taloudelliset -, rahoitus-, vero- ja tietoturvallisuusriskit seuranta
- arvioida lakien ja määräysten noudattamista koskevia prosesseja yhtiössä
- määrittää lähipiiriliiketoiminen seurannan ja arvioinnin periaatteet
- seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista

## 5.3.2 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toimii Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin tarkoittamana palkitsemisvaliokuntana. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Valiokunnan tehtävänä on mm. valmistella ja arvioida Orion Oyj:n toimitusjohtajan ja Orion-konsernin johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä seuraajasuunnittelu. Valiokunta myös valmistelee yhtiössä noudatettavat palkitsemisen periaatteet. Valiokunnan tehtävänä on myös organisaation kehittämisen arviointi sekä valmistella ja arvioida muun henkilöstön palkitsemisen periaatteita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan sen rooli rajoittuu esitysten tekemiseen hallitukselle.

## 5.3.3 Tutkimusvaliokunnan työjärjestys

Tutkimusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Valiokunta analysoi, arvioi ja tekee Orion-konsernin tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan liittyvistä asioista esityksiä hallitukselle. Valiokunta esittää hallitukselle arvionsa tutkimus- ja tuotekehitystoiminnasta, olennaisista kumppanuusmahdollisuuksista ja portfolion tilanteesta.

## 5.3.4 Nimitysvaliokunnan työjärjestys

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on nimitysvaliokunta, johon hallinnointikoodin suosituksesta poiketen voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen

jäseniä. Poikkeamisen perustelut esitetään tämän selvityksen kohdassa 1 Yleiset periaatteet. Nimitysvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Toimitusjohtaja tai konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö ei saa olla valiokunnan jäsen.

Valiokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Ennen valintaa hallitus kuulee äänimäärän mukaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Kuuleminen tapahtuu tapaamisessa, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön kaksikymmentä suurinta osakasluetteloon merkittyä osakkeenomistajaa. Suurimpia osakkeenomistajia laskettaessa ei kuitenkaan huomioida sellaisia osakkeenomistajia, joiden omistamien osakkeiden nojalla ei saa osallistua yhtiökokoukseen. Valiokunnan jäsenten toimikausi päättyy hallituksen valittua seuraavan nimitysvaliokunnan. Valiokunta kokoontuu tarpeen mukaan ja raportoi toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Palkkioiden valmistelu tapahtuu yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Valiokunta ilmoittaa hallitukselle suosituksensa yhtiökokoukselle tehtävistä ehdotuksista hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Valiokunnan valmistelemaa suositusta ei pidetä osakkeenomistajan tekemänä ehdotuksena yhtiökokoukselle eikä valiokunnan suosituksella ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle. Valiokunnan muihin tehtäviin kuuluu hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu ja hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

# 6 Toimitusjohtaja

Orion Oyj:n toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän puheenjohtaja on Liisa Hurme 1.11.2022 alkaen. Hurme on syntynyt vuonna 1967 ja hän on koulutukseltaan biokemian tohtori.

Toimitusjohtajan tehtäviä on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.3 Emoyhtiön toimitusjohtaja.

# 7 Johtoryhmä

### Konsernin johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

| Johtoryhmän jäsen | Toimi |
|---|---|
| Liisa Hurme | Toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja |
| Satu Ahomäki | Executive Vice President, Generics and Consumer Health |
| Juhani Kankaanpää | Executive Vice President, Global Operations, Fermion |
| Mikko Kemppainen | General Counsel, Head of Corporate Functions |
| René Lindell | Talousjohtaja |
| Niclas Lindstedt | Executive Vice President, Animal Health |
| Julia Macharey | Executive Vice President, People & Culture and Communications |
| Hao Pan | Executive Vice President, Branded Products |
| Outi Vaarala | Executive Vice President, Innovative Medicines and Research & Development |

Johtoryhmän jäsenten lisäksi johtoryhmässä toimii henkilöstön edustaja. Henkilöstöä vuonna 2025 edusti johtoryhmässä Jani Korhonen, CMC Development Manager, Animal Health R&D.

Tiedot johtoryhmän jäsenten osakeomistuksista Orion Oyj:ssä ovat tämän selvityksen kohdassa 12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä ja johtoryhmän jäsenten esittelyt kohdassa 14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2025. Myöhemmin päivitetyt esittelytiedot johtoryhmän jäsenistä esitetään yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

Johtoryhmän roolia ja vastuita on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.4 Konsernin johtoryhmä.

# 8 Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

## 8.1 Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta

### 8.1.1 Tavoitteet

Orionin taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmentava sisäinen valvonta on osa konsernin yleistä sisäistä valvontaa, jonka tavoitteena on varmistaa, että toiminta on tehokasta ja tuloksellista, liiketoimintariskit on hallittu asianmukaisesti, lakeja, säännöksiä ja yhtiöjärjestystä noudatetaan ja informaatio on luotettavaa.

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa riittävällä tavalla taloudellisen raportoinnin oikeellisuus sekä taata sisäisten ohjeiden sekä lakien ja muiden säännösten noudattaminen.

### 8.1.2 Valvontaympäristö

Orionin hallitus vastaa osakeyhtiölain mukaisesti kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja vastaa kirjanpidon lain mukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosyksiköissä.

Konsernitason eri toimintoyksiköt tarjoavat tulosyksiköille niiden tarvitsemia palveluita ja vastaavat koko konsernin laajuisesti oman vastuualueensa toiminnan järjestämisestä.

Konsernitasoiset toiminnot toimivat vastuualueellaan kaikkia konsernin tulosyksiköitä tukien ja tarjoten liiketoiminnoille niiden tarvitsemia palveluita.

Konsernitasoiset toiminnot toimivat johtamis- ja valvontajärjestelmän osana osallistuen toimialueellaan konserniin kuuluvien yksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään konsernitasoiset toiminnot avustavat toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa. Konsernintasoiset toiminnot vastaavat konsernitasoisesti muun muassa seuraavista toiminnoista: taloushallinto ja rahoitus, sijoittajasuhteet, henkilöstöhallinto, lakiasiat, immateriaalioikeudet, viestintä, sisäpiirihallinto, compliance, yhteiskuntasuhteet, vastuullisuus ja tietohallinto. Konsernin sisäinen tarkastus on järjestetty ulkoistettuna palveluna, joka raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tulosyksiköt ja konsernitasoiset toiminnot ovat vastuussa siitä, että taloudelliseen raportointiin liittyvät kontrollit on määritelty ja että kontrollit ovat tehokkaat ja ajantasaiset. Orionin taloudellisesta raportoinnista vastaavat taloushallinnon henkilöt sekä liiketoimintaprosesseista vastaavat henkilöt ovat avainasemassa kehittäessään sisäistä valvontaa ja raportointikäytäntöjä. Tietyillä alueilla kontrolli- ja valvontavastuu on keskitetty konsernin taloustoiminnolle.

Orionin arvot ja johtamisjärjestelmä sisältäen Code of Conduct -ohjeiston ovat perustana taloudelliseen raportointiin liittyvälle valvontaympäristölle. Toimitusjohtaja ja yhtiön muu johtoryhmä vastaavat eettisten periaatteiden ja taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden merkityksen korostamisesta. Organisaatiorakenne ja resurssien allokointi on suunniteltu valvomaan tehokkaasti taloudellista raportointia ja tehtävien eriyttämistä.

## 8.1.3 Riskien arviointi

Riskien arvioinnin edellytyksenä on, että organisaation tavoitteet on määritetty. Taloudellisessa raportoinnissa yleisenä tavoitteena on raportoinnin luotettavuus. Tämä tarkoittaa sitä, että liiketapahtumat kirjataan ja raportoidaan laskentasääntöjen mukaisesti. Arvioidut riskit on huomioitu kontrolliympäristössä.

Riskien arviointi sisältää myös väärinkäytöksiin liittyvien riskien arvioinnin.

## 8.1.4 Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteet ovat toimintaohjeita ja menettelytapoja, joiden avulla saadaan riittävä varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja joita noudattamalla pyritään varmistamaan, että johdon määrittelemät, riskienhallinnan kannalta tärkeät toimenpiteet toteutetaan tehokkaasti.

Orionin taloudellisen raportoinnin kontrolliympäristö sisältää taloushallinnon menettelytavat, prosessikuvaukset ja ohjeet, tietojärjestelmien kontrollit sekä tuloksen, taloudellisen tilanteen ja kassavirran säännöllisen analysoinnin. Kontrollien tarkoitus on varmistaa raportoinnin ja kirjanpidon oikeellisuus sekä suojautua arvioiduilta riskeiltä.

Muut riskeihin ja prosesseihin liittyvät politiikat ja ohjeet on dokumentoitu osana Orionin johtamisjärjestelmää.

## 8.1.5 Viestintä

Yhtiön viestintä tukee taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden ja luotettavuuden varmentamista. Orionin henkilökunnalla on pääsy kaikkiin taloudellisen raportoinnin kannalta merkityksellisiin periaatteisiin ja ohjeisiin.

Konsernin taloushallinto ja controller-toiminto vastaavat siitä, että konsernin kaikissa osissa noudatetaan yhteisiä laskentaperiaatteita sekä yhteisiä käytäntöjä ennustamisessa ja raportoinnissa. Heillä on myös vastuu näiden asioiden viestinnästä konsernin eri yksiköissä. Orionin controller-verkostolla on säännöllisiä tapaamisia ja koulutusta osaamisen varmistamiseksi.

Konsernin keskitetty taloushallinto laatii johdolle säännöllisesti raportit toiminnan tuloksesta, jota täydentävät controllereiden laatimat analyysit ja kommentit suorituksen tasosta. Konsernin johtoryhmälle toimitetaan taloudelliset raportit kuukausittain. Väli- ja vuositilinpäätösten taloudelliset raportit käsitellään tarkastusvaliokunnan kokouksissa ja tämän jälkeen hallituksessa.

## 8.1.6 Seuranta

Kontrollien tehokkuutta seurataan säännöllisesti osana johtamista, jotta alun perin tehokas kontrolli ei muutu tehottomaksi toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vuoksi. Myös kontrolleja päivitetään, jotta ne vastaavat muutoksiin prosesseissa, tietoteknisissä järjestelmissä ja henkilöstössä.

Hallitus ja tarkastusvaliokunta seuraavat säännöllisesti yhtiön taloudellista tulosta ja suoriutumista. Tähän liittyy myös seuranta, onko yhtiöllä olemassa tarpeeksi prosesseja, joilla arvioidaan riskejä ja kontrollien tehokkuutta taloudellisen raportoinnin osalta kaikilla organisaatiotasoilla. Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön taloutta, taloudellista raportointia, riskien hallintaa sekä sisäistä tarkastusta osana yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Sisäisen valvonnan puutteet kommunikoidaan ajoissa korjaavista toimenpiteistä vastuussa oleville tahoille sekä tarvittaessa johdolle ja hallitukselle.

Sisäinen tarkastus arvioi taloudellisen raportointiprosessien sisäistä valvontaa sekä niihin liittyviä prosesseja ja menettelyjä osana liiketoimintaprosessien tarkastuksia.

# 8.2 Riskienhallinta Orion-konsernissa

## 8.2.1 Riskienhallinnan päämäärä ja toimintamalli

Riskienhallinnan perustarkoituksena on tunnistaa, mitata ja hallita käytettävissä olevin keinoin ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Riskien hallinta on erottamaton osa päivittäisiä johtamisprosesseja sekä Orion-konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäkokonaisuutta (Corporate Governance) ja liittyy yhtiön vastuurakenteisiin sekä toiminnan valvonnan periaatteisiin. Riskienhallinta noudattaa hyvän hallintotavan periaatteita sekä pörssiyhtiöille annettuja suosituksia, säännöksiä ja määräyksiä.

Riskienhallintaprosessin käytännön toteutus, kehittäminen ja seuranta perustuvat kolmen puolustuslinjan malliin. Roolit ja vastuut jakautuvat puolustuslinjoittain seuraavasti:

### 8.2.2 Riskienhallinnan periaatteet

Riskit määritellään tekijöiksi, jotka uhkaavat asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja riskit mitataan niiden vaikutuksen ja todennäköisyyden mukaan. Riskienhallinta on jatkuva prosessi ja se on osa yhtiön strategiaprosessia, operatiivista suunnittelua, päivittäistä päätöksentekoa ja toiminnan seurantaa. Riskienhallinta on myös osa sisäistä valvontajärjestelmää.

Toiminnassaan Orion-konsernin liiketoimintayksiköt toteuttavat harkittua riskinottoa ja päätökset perustuvat huolelliseen arviointiin ja harkintaan muun muassa riskinoton ja siihen liittyvän tuoton suhteen.

Riskienhallintatyön tavoitteena on järjestelmällisesti tunnistaa, arvioida sekä kustannustehokkaalla toiminnalla hallita riskit ja siten:

- varmistaa, että tunnistetut henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, maineeseen, omaisuuteen, tietopääomaan ja yhtiön toimintakykyyn vaikuttavat riskit on hallittu lain edellyttämällä tavalla ja muutoin siten kuin parhaan tietämyksen ja taloudelliset olosuhteet huomioiden on perusteltua
- täyttää sidosryhmien odotukset (omistajat, asiakkaat, henkilöstö, kumppanit ja yhteiskunta)
- varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuminen

Riskienhallintapolitiikan perustana ovat Orion-konsernin päätetyt strategiat sekä taloudelliset tavoitteet. Yhtiön strategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit pyritään tunnistamaan, analysoimaan ja arvottamaan. Tunnistettuihin riskeihin reagoidaan siten, että yhtiö voidaan suojata menetyksiä vastaan tai riskeihin liittyvät mahdollisuudet voidaan hyödyntää.

### 8.2.3 Riskien luokittelu

Riski voi olla sisäinen tai ulkoinen tapahtuma, joka vaarantaa yhtiön mahdollisuuksia saavuttaa asetetut tavoitteensa. Riskit jaetaan seuraaviin pääryhmiin, jotka voidaan tarvittaessa jakaa alaryhmiin:

- Strategiset riskit
- Operatiiviset riskit
- Taloudelliset riskit
- Compliance-riskit
- Ympäristöön liittyvät, yhteiskunnalliset tai hallintoon liittyvät riskit
- Kyberriskit

## 8.3 Valvontatoimenpiteet

### 8.3.1 Raportointi ja tiedonvälitys

Orionin tehokkaat ja yhdenmukaiset toimintaprosessit perustuvat yhtenäiseen toiminnanohjausjärjestelmään. Toiminnan ohjaamista varten laaditaan kuukausittaiset talousraportit, joissa esitetään toteutuneen tuloksen lisäksi vertailu toteutuneen ja tavoitteen välillä sekä ennuste tulevasta kehityksestä. Orionilla on eri toiminnoissa käytössä myös lukuisia tavoitteiden asettamisen ja seurannan mittareita, joiden avulla toimintaa valvotaan ja ohjataan asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Riskejä ja niiden hallintakeinoja seurataan ja raportoidaan liiketoimintayksiköissä ja eri toiminnoissa niiden sisäisesti konsernitason periaatteiden ja ohjeiden pohjalta määrittämien prosessien mukaisesti. Konsernitasolla riskeistä raportoidaan toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle osana vuosisuunnittelua sekä erikseen tarvittaessa.

Raportointi hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle tapahtuu tarkastusvaliokunnan vuosisuunnitelmissa kuvattuina ajanjaksoina sekä aina kun hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja tai sisäisen tarkastus näkee siihen erityisiä syitä.

### 8.3.2 Seuranta ja tarkastus

Orion Oyj:n hallitus vastaa riskienhallintapolitiikan hyväksymisestä ja valvoo, että johto toimii sen mukaisesti. Hallituksen vastuulla on valvoa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimivuutta hyvän hallintotavan mukaisesti.

Hallitus on delegoinut tarkastusvaliokunnalle valtuudet arvioida liiketoimintariskejä ja niiden raportointia sekä riskienhallinnan kattavuutta. Tarpeen mukaan tarkastusvaliokunta vie asioita hallituksen päätettäväksi ja arvioitavaksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee riskienhallintaan liittyviä kysymyksiä työjärjestyksensä mukaisella aikataululla sekä aina kun hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja tai sisäinen tarkastus näkee siihen erityistä syytä.

Toimitusjohtaja vastaa riskien hallinnasta, sen vaatimista resursseista ja raportoinnista hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle riskienhallintapolitiikan, päätetyn toimintamallin sekä muiden erityisten vaatimusten ja tarkoituksenmukaisen käytännön mukaisesti. Toimitusjohtaja delegoi riskienhallinnan käytännön toteutuksen yhtiön organisaatiorakenteiden mukaisella tavalla ylimmän johdon edustajille, jotka ovat vastuussa toiminnoista, joiden alueella riskit ovat.

Toiminnan valvontaa ja ohjausta varten konsernissa on sisäinen tarkastus, joka on järjestetty ulkoistettuna palveluna ja joka raportoi työssään tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus vastaa säännöllisestä riippumattoman arvioinnin suorittamisesta riskienhallinnan riittävyydestä ja

riskienhallintaprosessin toimivuudesta. Suunnitelman tämän arvioinnin toteutuksesta tarkastusvaliokunta käsittelee ja hallitus hyväksyy osana sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmaa.

Riskienhallinta kuuluu jokaiselle orionilaiselle ja sen tulee olla kaikilla organisaation tasoilla osa normaalia päivittäistä työtä huolimatta siitä, että vain konsernin kannalta merkittävimpiä riskejä seurataan konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa. Riskin omistajien vastuulla on, että heidän vastuualueillaan riskejä käsitellään säännöllisesti. Riskin omistajien vastuulla on myös määrätä vastuuhenkilö tai henkilöt, jotka käytännössä vastaavat kyseisen riskin hallinnasta ja raportoinnista. Nämä henkilöt vastaavat omien alueittensa osalta riskienhallinnan prosessista ja riskien asianmukaisesta käsittelystä.

Yhtiön oman sisäisen riskienhallinnan lisäksi yhtiön riskejä arvio myös lakisääteisen tilintarkastus, jonka tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Emoyhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja koordinoi konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastusta yhdessä toimitusjohtajan ja sisäisen tarkastuksen kanssa.

# 9 Sisäpiirihallinto

Orion-konsernin sisäpiirihallinto on järjestetty Nasdaq Helsinki Oy:n (Nasdaq Helsinki) sisäpiiriohjeen mukaisesti. Konsernilla on oma sisäpiiriohje (Orionin sisäpiiriohje), joka perustuu soveltuvaan EU-lainsäädäntöön, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (596/2014, MAR, muutoksineen) ja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tai muiden tahojen MAR:n nojalla antamiin määräyksiin ja ohjeisiin, ja Suomen lainsäädäntöön, erityisesti arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen) ja rikoslakiin (39/1889, muutoksineen), sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiri- ja muihin ohjeisiin ja Finanssivalvonnan (Fiva) ohjeisiin. Jos Orionin sisäpiiriohjeen ja soveltuvan lainsäädännön ja määräysten välillä on eroavaisuutta, noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä siihen liittyviä määräyksiä.

Orionin sisäpiiriohjeen mukaisesti yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Fivalle jokaisesta heidän omaan lukuunsa tehdystä yhtiön rahoitusvälineisiin liittyvästä, MAR:n määritelmän mukaisesta liiketoimesta. Yhtiö julkistaa ko. tiedot pörssitiedotteilla. Yhtiö on määritellyt MAR:n tarkoittamiksi johtohenkilöiksi Orion Oyj:n hallituksen jäsenet ja Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet.

# 10 Lähipiiripolitiikka

Orion Oyj:n lähipiiripolitiikan tarkoitus on määritellä periaatteet lähipiirille, lähipiiritoimien valvonnalle ja arvioinnille sekä varmistaa lähipiiritoimien asianmukainen hyväksyminen, julkistaminen ja raportointi. Lähipiiritoimi on voimavarojen, palveluiden tai velvoitteiden siirto raportoivan yhteisön ja sen lähipiiriin kuuluvan osapuolen välillä riippumatta siitä, tapahtuuko veloitusta vai ei. Lähipiiritoimet eivät ole kiellettyjä, mutta pakottavat säännöt ja säädökset ohjaavat päätöksentekoa, arviointia, seurantaa, julkistusta ja raportointia. Lähipiiriasioissa Orion Oyj ("Orion") noudattaa osakeyhtiölakia, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ja IAS 24 -tilinpäätösstandardia. Orionin hallitus on vastuussa lähipiiritoimien seurannasta ja arvioinnista sekä lähipiiripolitiikasta.

## 10.1 Lähipiiri ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt

Orion määrittelee lähipiirin ja lähipiiritoimet IAS 24:n mukaisesti. Lähipiirisuhde syntyy omistajuudesta, eläkejärjestely-yhteydestä tai johtamisyhteyksistä. Henkilö tai henkilön läheinen perheenjäsen on raportoivan yhteisön lähipiiriä, jos kyseisellä henkilöllä on (1) määräysvalta tai yhteinen määräysvalta toisen kanssa raportoivassa yhteisössä, (2) on huomattava vaikutusvalta raportoivassa yhteisössä tai (3) kyseinen henkilö on raportoivan yhteisön tai tämän emoyhtiön avainhenkilö.

Orionin lähipiiriin kuuluvat seuraavat tahot:

1. Tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset
2. Orionin hallituksen jäsenet
3. Orionin toimitusjohtaja
4. Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet
5. Kohdissa 2–4 mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, joihin kuuluvat esimerkiksi:
a. Lapset (mukaan lukien täysi-ikäiset) ja puoliso tai elämänkumppani
b. Puolison tai elämänkumppanin lapset (mukaan lukien täysi-ikäiset lapset)
c. Henkilön ja tämän puolison tai elämänkumppanin huollettavat
6. Yhteisö, jossa kohdissa 2–5 tarkoitettu henkilö käyttää välitöntä tai välillistä määräysvaltaa, tai jossa hänellä on huomattava välitön tai välillinen vaikutusvalta/omistus. Tyypillisesti huomattava omistus tai vaikutusvalta syntyy 20–50 % omistuksella tai äänivallalla.
7. Orionin Eläkesäätiö

Johdon avainhenkilöihin kuuluvat Orionin hallituksen jäsenet, Orionin toimitusjohtaja ja Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet.

## 10.2 Lähipiiritoimien tunnistaminen

Johdon avainhenkilöiden tulee toimittaa Orionin hallituksen sihteerille etukäteen tiedot mahdollisista omista ja läheisten perheenjäsenien sekä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettujen yhteisöjen tiedossaan olevista lähipiiritoimista (muista kuin Orionin työsuhteeseen

liittyvästä palkitsemisesta) sekä muutokset läheisissä perheenjäsenissä ja kohdassa 6 tarkoitetuissa yhteisöissä. Toimitetun tiedon tulee sisältää kaikki merkittävät seikat mukaan lukien kyseinen lähipiiriin kuuluva osapuoli. Orion ylläpitää luetteloa lähipiiristään.

Jokainen johdon avainhenkilö on myös velvollinen vuosittain toimittamaan Orionin hallituksen sihteerille tiedon omista ja läheisten perheenjäseniensä sekä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettujen yhteisöjen tiedossaan olevista lähipiiritoimista (muista kuin Orionin työsuhteeseen liittyvästä palkitsemisesta) sekä päivitetyn listan läheisistä perheenjäsenistään ja kohdassa 6 tarkoitetuista yhteisöistä. Tiedot on toimitettava viimeistään tammikuun 15. päivä koskien edellistä kalenterivuotta. Orionin hallituksen sihteeri pitää kirjaa tässä kappaleessa tarkoitetuista, tiedossaan olevista lähipiiritoimista ja raportoi tällaiset lähipiiritoimet hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Orionin talousosasto seuraa ja arvioi tytäryhtiöihin, osakkuusyhtiöihin, yhteisyrityksiin ja Orionin Eläkesäätiöön liittyviä lähipiiritoimia.

## 10.3 Lähipiiritoimia koskeva päätöksenteko

Kaikki lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Johdon avainhenkilö ei voi osallistua häntä itseään, läheisiä perheenjäseniään eikä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettuja yhteisöjä koskevaa lähipiiritoimea koskevaan päätöksentekoon huomioiden kuitenkin osakeyhtiölain sallimat osakkeenomistajien toimet, joihin ei sovelleta osakkeenomistajan lähipiiritoimiin liittyviä esteellisyyssäännöksiä, kuten esimerkiksi hallituksen palkitsemista koskevat yhtiökokouspäätökset ja kokonaan omistetun tytäryhtiön kanssa tehtävät toimet.

## 10.4 Lähipiiritoimien raportointi

Orion julkistaa lähipiiritoimet Nasdaq Helsingin sääntöjen ja muiden Orionia velvoittavien normien mukaisesti. Lisäksi Orion raportoi lähipiiritoimet tilinpäätöksen liitetiedoissa. Orion julkistaa tilinpäätöksen liitetiedoissa eri lähipiiritahoistaan ainakin seuraavat tiedot:

- Lähipiiritoimien rahamäärä
- Avointen saldojen rahamäärä, niiden ehdot ja niihin liittyvät takaukset
- Avoimiin saldoihin liittyvät epävarmoja saamisia koskevat varaukset
- Kaudella tehdyt kulukirjaukset menetetyistä tai epävarmoista lähipiirisaamisista.

# 11 Tilintarkastus

Orion Oyj:llä on yksi tilintarkastaja, joka on tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi on tilikausi, ja tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Orionin vuoden 2025 yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n yhtiön tilintarkastajaksi. Kestävyysraportoinnin varmentajaksi seuraavalle toimikaudelle valittiin kestävyystarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Tilikaudella 2025 päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Toni Aaltonen. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on toiminut Orionin tilintarkastajana tilikaudesta 2018 alkaen.

## 11.1 Tilintarkastajan palkitseminen

Tilintarkastajille maksetaan palkkiot Orion Oyj:n hyväksymän laskun mukaisesti. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:lle maksettiin palkkioita seuraavasti:

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilintarkastus | **418,7** | 356,3 |
| Tilintarkastuslain mukaiset toimeksiannot[1] | **126,2** | 185,4 |
| Veroneuvonta | **29,0** | 19,3 |
| Muut palvelut | **0,0** | 5,0 |
| **Yhteensä** | **573,8** | 566,0 |

[1] Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy tilintarkastuslain 1 luvun 1 § kohdassa 2 tarkoitettuihin toimeksiantoihin.

# 12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä

## Hallitukseen 3.4.2025 valittujen jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä 31.12.2025

| Hallituksen jäsen | A-osakkeita, kpl | Muutos vuoden alusta A, kpl | B-osakkeita, kpl | Muutos vuoden alusta B, kpl | Osakkeita yhteensä, kpl | Osuus koko osakekannasta, % | Osuus kaikista äänistä, % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Veli-Matti Mattila | 460 | | 9 639 | 830 | 10 099 | 0,01 % | 0,00 % |
| Hilpi Rautelin | 4 800 | | 5 920 | 508 | 10 720 | 0,01 % | 0,01 % |
| Kari Jussi Aho | 85 263 | | 2 806 | 415 | 88 069 | 0,06 % | 0,23 % |
| Maziar Mike Doustdar | | | 1 926 | 415 | 1 926 | 0,00 % | 0,00 % |
| Ari Lehtoranta | | | 5 614 | 508 | 5 614 | 0,00 % | 0,00 % |
| Eija Ronkainen | 535 500 | | 41 056 | 415 | 576 556 | 0,41 % | 1,44 % |
| Henrik Stenqvist | | | 2 971 | 415 | 2 971 | 0,00 % | 0,00 % |
| Karen Lykke Sørensen | | | 1 926 | 415 | 1 926 | 0,00 % | 0,00 % |
| **Hallitus yhteensä** | **626 023** | **0** | **71 858** | **3 921** | **697 881** | **0,49 %** | **1,69 %** |

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

## Konsernin johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä 31.12.2025

| Johtoryhmän jäsen | A-osakkeita, kpl | Muutos vuoden alusta A, kpl | B-osakkeita, kpl | Muutos vuoden alusta B, kpl | Osakkeita yhteensä, kpl | Osuus koko osakekannasta, % | Osuus kaikista äänistä, % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Liisa Hurme | | | 51 673 | 17 000 | 51 673 | 0,04 % | 0,01 % |
| Satu Ahomäki | | | 36 549 | 1 400 | 36 549 | 0,03 % | 0,01 % |
| Juhani Kankaanpää | | | 11 753 | 3 100 | 11 753 | 0,01 % | 0,00 % |
| Mikko Kemppainen | | | 32 416 | | 32 416 | 0,02 % | 0,00 % |
| René Lindell | | | 4 608 | 4 533 | 4 608 | 0,00 % | 0,00 % |
| Niclas Lindstedt | | | 9 397 | 1 333 | 9 397 | 0,01 % | 0,00 % |
| Julia Macharey | | | 7 356 | 7 356 | 7 356 | 0,01 % | 0,00 % |
| Hao Pan | | | 14 913 | -984 | 14 913 | 0,01 % | 0,00 % |
| Outi Vaarala | | | 22 380 | 8 000 | 22 380 | 0,02 % | 0,00 % |
| **Johtoryhmä yhteensä** | | | **191 045** | **41 738** | **191 045** | **0,14 %** | **0,03 %** |

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

# 13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely

## Veli-Matti Mattila

**Puheenjohtaja**
**Vuorineuvos, Diplomi-insinööri, MBA**
**s. 1961, mies**

- Orion Oyj:n hallituksen puheenjohtaja alkaen 20.3.2024, jäsen alkaen 25.3.2021
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2003–2024 Toimitusjohtaja, Elisa Oyj

1997–2003 Toimitusjohtaja, Oy LM Ericsson Ab, Suomi

2001–2003 Deputy Head, Ericsson, Nordic and Baltic

1994–1997 Tuotemarkkinointipäällikkö, Ericsson, US

1986–1989, 1990–1993 Ohjelmistosuunnittelija, tuotepäällikkö, myyntijohtaja, Ericsson

1989–1990 Asiantuntija, Ascom Hasler AG, Sveitsi

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Orion Oyj 2024–, Enento Group Oyj 2025–

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2021–, Niilo Helanderin säätiö 2018-, Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA 2017–, Elinkeinoelämän tutkimuslaitos Etla 2017–, Mannerheim-säätiö 2017–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2017–2018, Palvelualojen työnantajat Palta ry 2015–2016

Hallituksen varapuheenjohtaja: Palvelualojen työnantajat Palta ry 2014

Hallituksen jäsen: Sampo Oyj 2009–2020, Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2015–2016 sekä 2005–2006, Palvelualojen työnantajat Palta ry 2013 ja 2019–2023, Teollisuuden ja Työnantajain keskusliitto TT 2004

Hallintoneuvoston jäsen: Suomen Messut Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen 2007–2021

Muuta: Palvelualojen työnantajat Palta ry:n hallituksen työvaliokunnan jäsen 2019–2023, Palvelualojen työnantajat Palta ry:n hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja 2015–2016, varapuheenjohtaja 2014, Huoltovarmuusneuvoston jäsen 2008–2024

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 137 271 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | – | |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | – | |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | 7/7 | ● |
| **Osakeomistus[4]** | 10 099 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Hilpi Rautelin

**Varapuheenjohtaja**

**Professori, lääketieteen ja kirurgian tohtori, kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri**
**s. 1961, nainen**

- Orion Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja alkaen 23.3.2022, jäsen alkaen 22.3.2017
- Tutkimusvaliokunnan puheenjohtaja, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2022– Professori emerita, Uppsalan yliopisto, Ruotsi

2022–2025 Vieraileva professori, Karolinska Institutet, Ruotsi

2008–2022 Kliinisen bakteriologian professori, Uppsalan yliopisto, Ruotsi

1986–2016 Helsingin yliopisto, tutkimus- ja opetustehtävissä 1996–2016: kliininen opettaja 2002–2016 (osa-aikainen 2008–2016), assistentti 1996–2002

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2017–, Arvo ja Lea Ylppö -säätiö 2011–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

President: European Union of Medical Specialists UEMS, Section of Medical Microbiology, 2012–2020

Hilpi Rautelin on julkaissut n. 160 tieteellistä alkuperäisartikkelia pääasiassa mikrobiologian ja infektiosairauksien alalta kansainvälisissä tieteellisissä julkaisuissa.

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 95 011 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | – | |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | 3/3 | ● |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | 7/7 | ● |
| **Osakeomistus[4]** | 10 720 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Kari Jussi Aho

**Kauppatieteiden maisteri, MBA**
**s. 1960, mies**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 6.5.2020
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ja tutkimusvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2020– Omistajayrittäjä

2004–2019 Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja, Rukakeskus-konserni

1987–2004 Toimitusjohtaja, Pyhätunturi Oy

1982–2002 Markkinointipäällikkö, Rukakeskus Oy

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen varapuheenjohtaja: Aho Group Oy 2024–

Hallituksen jäsen: Aava Terveyspalvelut Oy 2016–, Aho Group Oy 2006–, Orion Oyj 2020–, Teknos Group Oy 2023–, Yksityisyrittäjäin Säätiö 2025-

Muuta: EK:n Yrittäjävaltuuskunnan jäsen 2004–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Aho Group Oy 2006–2012 ja 2021–2024

Hallituksen varapuheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2017–2020, Ilmavoimien Tuki-Säätiö 2010–2021, Yhtyneet Laboratoriot Oy 2004–2009

Hallituksen jäsen: Cor Group Oy 2007–2011, Haaga Helia Oy 2009–2014, Management Institute of Finland MIF Oy 2012–2014, Talous ja Nuoret TAT ry 2017–2023

Hallintoneuvoston jäsen: Orion-yhtymä Oyj 2001–2002

Nimitysvaliokunnan jäsen: Orion Oyj 2006–2019

Muuta: EK:n Yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtaja 2017–2020

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 68 336 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | – | |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | 3/3 | ● |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 88 069 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Maziar Mike Doustdar

**B.A.**
**(Int. Bus., emphasis in Marketing)**
**s. 1970, mies**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 23.3.2022
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2025– Toimitusjohtaja, Novo Nordisk

2016–2025 Johtaja, International Operations, johtoryhmän jäsen, Novo Nordisk

2015–2016 Johtaja, Emerging Markets, johtoryhmän jäsen, Novo Nordisk

2013–2015 Johtaja, Emerging Markets, Novo Nordisk

2012–2013 Johtaja, South East Asia, Novo Nordisk

2010–2012 Johtaja, Near East, Novo Nordisk

2007–2010 Johtaja, Business Area Near East, Novo Nordisk

1992–2007 Useita talouden, IT:n, logistiikan, operaatioiden ja markkinoinnin tehtäviä, Novo Nordisk

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2022–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) 2016–2021

Muuta: Puheenjohtaja, Patient Access Committee, European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations 2017–2021

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 66 536 € | |
| **Kokoukset[2]** | 11/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | – | |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | – | |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 1 926 Orion Oyj:n B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Ari Lehtoranta

**Diplomi-insinööri**

**s. 1963, mies**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 22.3.2017
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2022– Hallitusammattilainen

2017–2021 Toimitusjohtaja, Caverion Oyj

2014–2016 Toimitusjohtaja, Nokian Renkaat Oyj

2010–2014 Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtaja, KONE Oyj

2008–2010 Suurprojektitoiminnan johtaja, KONE Oyj

2005–2008 Radio Access -liiketoiminnan vastaava johtaja, Nokia Siemens Networks/Nokia Networks

2003–2005 Operatiivisen henkilöstöhallinnon johtaja, Nokia Oyj

1999–2003 Broadband Division -yksikön, Systems Integration -yksikön ja asiakaspalveluiden (Euroopan alue) johtaja, Nokia Networks

1985–2003 Italian maajohtaja ja lukuisia muita tehtäviä, Nokia Telecommunications

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Elcoline Group Oy 2025–, SRV Yhtiöt Oyj 2024–, Koiviston Auto Oy 2022–

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2017–, Parmaco Oy 2021–, Elcoline Group 2023–, Terveystalo Oyj 2023–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Caverion Oyj 2015–2016

Hallituksen jäsen: Caverion Oyj 2013–2015

Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 2015–2022

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 81 511 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | – | |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | – | |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 5 614 Orion Oyj:n B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Eija Ronkainen

**Lääketieteen lisensiaatti, sisätautien erikoislääkäri**

**s. 1966, nainen**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 22.3.2016
- Tarkastus- ja tutkimusvaliokuntien jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2006–2025 Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala

1999–2002 Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala

1995–1999 Erikoistuva lääkäri, Helsingin Yliopistollinen Keskussairaala

1992–1995 Erikoistuva lääkäri, Hyvinkään sairaala

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: EVK-Capital Oy 2015–, Orion Oyj 2016–

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 68 336 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | – | |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | 3/3 | ● |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 576 556 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Henrik Stenqvist

**M.Sc. (Business Administration and Economics)**
**s. 1967, mies**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 20.3.2024
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2018– Talousjohtaja, Swedish Orphan Biovitrum AB

2017–2018 Talousjohtaja, Recipharm AB

2003–2017 Talousjohtaja, Meda AB

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2024–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Calliditas Therapeutics AB 2022–2024, MedCap AB 2017–2019, Midsona AB 2017–2024

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 73 136 € | |
| **Kokoukset[2]** | 13/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | – | |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | – | |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 2 971 Orion Oyj:n B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

## Karen Lykke Sørensen

**M.Sc. (Eng.), MBA**
**s. 1962, nainen**

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 23.3.2022
- Tarkastus- ja tutkimusvaliokuntien jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

### Ura

2024– Hallitusammattilainen

2018–2024 Toimitusjohtaja, Philips Capital, Global

2011–2018 Toimitusjohtaja, Philips Nordic

2006–2011 Johtaja, Western Europe, Sanofi

2001–2006 Johtaja, Head of Global Cardiology Business Unit, Sanofi

1999–2001 Johtaja, Nordic, Biogen

### Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Gavi, the Vaccine Alliance 2024–, Orion Oyj 2022–, Vitrolife 2020–

### Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Biotage 2022–2025, Oripharm 2018–2019, Meda 2013–2017, Tanskan teknillinen korkeakoulu, SCION 2014–2018, Tanskan vientivirasto, Tanskan ulkoministeriö 2011–2014

| | | |
|---|---|---|
| **Palkkiot yhteensä[1]** | 74 336 € | |
| **Kokoukset[2]** | 12/13 | |
| **Tarkastusvaliokunta[3]** | 4/4 | ● |
| **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta[3]** | – | |
| **Tutkimusvaliokunta[3]** | 3/3 | ● |
| **Nimitysvaliokunta[3]** | – | |
| **Osakeomistus[4]** | 1 926 Orion Oyj:n B-osaketta | |
| **Riippumaton jäsen** | Kyllä | |

# 14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2025

## Liisa Hurme

**Filosofian tohtori (Biokemia)**
**s. 1967, nainen**

- Orion Oyj:n toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän puheenjohtaja alkaen 1.11.2022

### Ura Orionissa

2022– Toimitusjohtaja, Orion Oyj

2019–2022 Johtaja, Operatiiviset toiminnot

2014–2022 Fermion Oy:n hallituksen puheenjohtaja

2014–2018 Johtaja, Erityistuotteet

2008–2013 Johtaja, Alkuperälääkkeet

2005–2007 Liiketoimintajohtaja, Urologia ja Onkologia

2004–2005 Projektijohtaja, Hormonihoidot ja Urologia -terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

2002–2004 Portfoliopäällikkö, Portfolionhallinta-yksikkö

2001–2002 Projektipäällikkö, Projektihallinto-yksikkö

1999–2001 Tutkija ja projektipäällikkö Hormonihoidot-terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

### Aiempi ura

1995–1999 Senior Research Associate, Pharmacia & Upjohn, Diagnostics (Ruotsi), ELIAS GmbH (Saksa) ja Institute Pasteur (Ranska)

### Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Kemianteollisuus ry 2025–
Hallituksen jäsen: LEO Pharma A/S (Denmark) 2025–, Keskuskauppakamari 2025–, Elinkeinoelämän keskusliitto 2025–

Elinkeinoelämän valtuuskunnan (EVA) jäsen 2025–

### Keskeiset aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: PharmaService Oy 2014–2016, Suomen Bioteollisuus ry FIB 2010–2016

Jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), Economic & Social Policy Committee 2010–2015, Huoltovarmuuskeskuksen (HVK) terveydenhuoltosektorin toimikunta 2014–2015

Liisa Hurme on väitellyt tohtoriksi Helsingin yliopiston Matemaattis-luonnontieteellisestä tiedekunnasta Biokemian laitokselta vuonna 1996.

### Osakeomistus

Omistaa 51 673 Orion Oyj:n B-osaketta

## Satu Ahomäki

**Kauppatieteiden maisteri**
**s. 1966, nainen**

- Executive Vice President, Generics and Consumer Health alkaen 1.1.2023 (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

### Ura Orionissa

2023– Executive Vice President, Generics and Consumer Health (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

2018–2022 Johtaja, Kaupalliset toiminnot, Lääkemyynti ja Alkuperälääkkeet

2010–2018 Johtaja, Global Sales, Lääkemyynti

2008–2010 Johtaja, Eläinlääkkeet

2006–2007 Johtaja, Liiketoiminnan kehittämisyksikkö

2005 Liiketoiminnan kehitysjohtaja

2000–2004 Projektijohtaja ja projektipäällikkö, Hormonihoidot ja Urologia -terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

1992–1999 Useissa tehtävissä lääketutkimuksessa ja -kehityksessä, mm. tutkimuspäällikkönä

### Aiempi ura

Ennen tuloaan Orionin palvelukseen Satu Ahomäki työskenteli laskentatehtävissä eri yrityksissä.

### Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Jäsen: Turun yliopiston Lääketieteellisen tiedekunnan neuvottelukunta 2021–

### Keskeiset aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Turun Osuuskauppa 2017–2020

Jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), European Markets Committee 2015–2019

### Osakeomistus

Omistaa 36 549 Orion Oyj:n B-osaketta

## Juhani Kankaanpää

**Diplomi-insinööri**
**s. 1980, mies**

- Executive Vice President, Global Operations, Fermion alkaen 1.11.2022 (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

**Ura Orionissa**

2022– Executive Vice President, Global Operations, Fermion (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

2022 Integraatiojohtaja, Orion Eläinlääkkeet ja Inovet (VMD)

2021–2022 Johtaja, Strategia ja Liiketoiminnan suunnittelu

2016–2021 Kehitysjohtaja, Operatiiviset toiminnot

**Aiempi ura**

2013–2016 Projektijohtaja, The Boston Consulting Group

2011–2013 Operatiivinen johtaja, Orkla Foods Finland

2010–2011 Tehtaanjohtaja, Felix Abba Oy (Orkla Group)

2009–2010 Tehdaspäällikkö, Felix Abba Oy (Orkla Group)

2008–2009 Projektipäällikkö, Orkla Foods Fenno-Baltic Corporate Development

2006–2008 Konsultti, BearingPoint consulting

**Osakeomistus**

Omistaa 11 753 Orion Oyj:n B-osaketta

## Mikko Kemppainen

**Varatuomari**
**s. 1972, mies**

- General Counsel alkaen 1.6.2025
- Orion Oyj:n hallituksen sihteeri alkaen 1.6.2025

**Ura Orionissa**

2025– General Counsel, Head of Corporate Functions (ml. Compliance & Ethics, Intellectual Property Rights, Legal Affairs and Public Affairs)

2007–2025 Johtaja, lakiasiat (Head of Legal Affairs)

2006–2007 Legal Counsel

**Aiempi ura**

2000–2006 Lakimies (Associate Senior Associate), Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy

2000 Vs. käräjätuomari, Tornion käräjäoikeus

1999–2000 Tuomioistuinharjoittelu, Tornion käräjäoikeus

1998–1999 Avustava lakimies, Asianajotoimisto Paul Henriksson Ky

**Keskeiset aiemmat luottamustoimet:**

Keskuskauppakamarin välityslautakunnan hallituksen jäsen 2013–2021 (varapuheenjohtaja 2017–2021)

**Osakeomistus**

Omistaa 32 416 Orion Oyj:n B-osaketta

## René Lindell

**Kauppatieteiden maisteri ja tekniikan tohtori**
**s. 1976, mies**

- Talousjohtaja alkaen 1.5.2024

**Ura Orionissa**

2024– Talousjohtaja

2024 Executive Advisor

**Aiempi ura**

2017–2024 Talousjohtaja, Rovio Entertainment Oyj

2014–2017 Strategiajohtaja sekä strategia- ja liiketoimintakehityksen johtaja, Rovio Entertanment Oyj

2011–2014 Strategiajohtaja, Nokia Oyj

2006–2011 Liikkeenjohdon konsultti, Boston Consulting Group

2001–2006 Tutkija, Matalan lämpötilan laboratorio (Low Temperature Laboratory), Aalto-yliopisto

**Keskeiset nykyiset luottamustoimet**

Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo 2025–

**Osakeomistus**

Omistaa 4 608 Orion Oyj:n B-osaketta

## Niclas Lindstedt

**Diplomi-insinööri, MBA**
**s. 1966, mies**

- Executive Vice President, Animal Health alkaen 1.1.2023 (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

**Ura Orionissa**

2023– Executive Vice President, Animal Health (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

2010–2022 Johtaja, Animal Health

2005–2010 Johtaja, myynti ja markkinointi, Fermion Oy

2003–2005 Päällikkö, liiketoiminnan kehitys, Fermion Oy

**Aiempi ura**

Ennen Orionille tuloaan Niclas Lindstedt työskenteli useissa myynnin, markkinoinnin sekä liiketoiminnan rooleissa ja tehtävissä DuPont de Nemours, Engineering Polymers -yhtiössä.

**Keskeiset nykyiset luottamustoimet**

Hallituksen jäsen: Animal Health Europe 2016–, Suomen eläinlääketieteen säätiö 2020–

**Osakeomistus**

Omistaa 9 397 Orion Oyj:n B-osaketta

## Julia Macharey

**Kauppatieteiden maisteri, Hum. kand. (kulttuurienvälinen viestintä)**
**s. 1977, nainen**

- Executive Vice President, People & Culture and Communications alkaen 1.6.2025

### Ura Orionissa

2025– Executive Vice President, People & Culture and Communications

2024–2025 Executive Vice President, People & Culture (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

### Aiempi ura

2019–2024 Henkilöstö- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja, Valmet Oyj

2014–2019 Henkilöstöjohtaja, Valmet Oyj

2012–2013 Massa, paperi ja voimantuotanto -segmentin henkilöstöjohtaja, Metso Oyj, Metso Paper

2007–2012 Teollisuusliiketoimintaryhmän henkilöstöjohtaja, Pöyry Oyj

2006–2007 Manufacturing Solutions -liiketoiminnan henkilöstöpäällikkö, Nokia Oyj

2004–2006 Sourcing and Procurement -liiketoiminnan henkilöstöpäällikkö, Nokia Oyj

2000–2004 Henkilöstöpäällikkö ja erilaiset henkilöstöhallinnon tehtävät, SCA Hygiene Products Ltd ja GmbH

### Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Jäsen: Kemianteollisuus ry:n osaamis- ja vetovoimavaliokunta 2025-

### Osakeomistus

Omistaa 7 356 Orion Oyj:n B-osaketta

## Hao Pan

**M.Sc. (Int. Bus.)**
**s. 1971, mies**

- Executive Vice President, Branded Products alkaen 1.1.2023 (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

### Ura Orionissa

2023– Executive Vice President, Branded Products (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

2017–2022 Aluejohtaja, Länsi-Eurooppa

2014–2016 Aluejohtaja, Länsi- ja Etelä-Eurooppa

2009–2014 Aluejohtaja, Länsi-Eurooppa

2006–2009 Aluejohtaja, Yhdistynyt Kuningaskunta ja Irlanti

2005–2006 Maajohtaja, Yhdistynyt Kuningaskunta

2004–2005 Myynti- ja markkinointipäällikkö, Yhdistynyt Kuningaskunta

2003–2004 Kansainvälinen tuotepäällikkö, hormonaaliset ja urologiset hoidot

2002–2003 Vanhempi tuotepäällikkö, hormonikorvaushoito, Yhdistynyt Kuningaskunta

### Aiempi ura

Ennen Orionille tuloaan Hao Pan työskenteli myynnin ja markkinoinnin tehtävissä onkologian, neurologian, urologian ja haavanhoidon alueilla seuraavissa yhtiöissä: Janssen-Cilag UK, Ferring Pharmaceuticals UK ja Coloplast UK.

### Osakeomistus

Omistaa 14 913 Orion Oyj:n B-osaketta

## Outi Vaarala

**Lastenimmunologian professori, autoimmuunisairauksien professori, lääketieteen ja kirurgian tohtori**
**s. 1962, nainen**

- Executive Vice President, Innovative Medicines and Research and Development alkaen 1.1.2023 (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

### Ura Orionissa

2023– Executive Vice President, Innovative Mediscines and Research & Development (nimikkeellä Senior Vice President 14.2.2025 asti)

2020–2022 Johtaja, Tutkimus ja tuotekehitys

2019–2020 Johtaja, Syöpätutkimus

### Aiempi ura

2018–2019 Johtaja, Respiratory Inflammation and Autoimmunity, Medimmune, AstraZeneca, Yhdysvallat

2017–2018 Johtaja, Keuhkoimmunologian lääkekehitys, AstraZeneca, Ruotsi

2014–2017 Johtaja, Translationaalinen tutkimus, AstraZeneca, Ruotsi

2014 Johtaja, Rokotusten ja immuunisuojan osasto, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

2005–2014 Tutkimusprofessori, Immuunivaste-yksikön johtaja, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

### Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Jane ja Aatos Erkon säätiö 2023–, THL Säätiö 2024–

### Keskeiset aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Tampereen korkeakoulusäätiö 2021–2024

Euroopan lääkeviraston (EMA) pysyvä asiantuntija 2005–2014

Yli 200 vertaisarvioitua tieteellistä artikkelia kansainvälisesti arvostetuissa tieteellisissä julkaisuissa (mm. Science Translational Medicine, Cell Host Microbes, JAMA, New England Journal of Medicine, the Lancet, and Journal of Immunology).

### Osakeomistus

Omistaa 22 380 Orion Oyj:n B-osaketta

### Henkilöstön edustaja

Henkilöstön edustajana johtoryhmässä vuonna 2025 oli Jani Korhonen, Development Manager, Clinical Product Development. Henkilöstön edustaja ei ole johtoryhmän jäsen.

# Konsernin tunnusluvut

## Taloudellista kehitystä kuvaavia tunnuslukuja

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Liikevaihto, milj. EUR | 1 041,0 | 1 340,6 | 1 189,7 | 1 542,4 | **1 889,5** |
| Käyttökate (EBITDA), milj., EUR | 289,1 | 487,1 | 326,4 | 509,4 | **688,3** |
| % liikevaihdosta | 27,8 % | 36,3 % | 27,4 % | 33,0 % | **36,4 %** |
| Liikevoitto, milj. EUR | 243,3 | 439,6 | 274,9 | 416,6 | **631,6** |
| % liikevaihdosta | 23,4 % | 32,8 % | 23,1 % | 27,0 % | **33,4 %** |
| Tilikauden voitto, milj. EUR | 193,8 | 349,5 | 216,8 | 329,9 | **500,3** |
| % liikevaihdosta | 18,6 % | 26,1 % | 18,2 % | 21,4 % | **26,5 %** |
| Tutkimus- ja kehityskulut, milj. EUR | 117,7 | 133,2 | 126,9 | 179,6 | **210,4** |
| % liikevaihdosta | 11,3 % | 9,9 % | 10,7 % | 11,6 % | **11,1 %** |
| Investoinnit ilman yrityshankintaa, milj. EUR | 85,4 | 109,6 | 92,7 | 86,1 | **112,9** |
| % liikevaihdosta | 8,2 % | 8,2 % | 7,8 % | 5,6 % | **6,0 %** |
| Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla, milj. EUR | | 82,0 | 0,1 | | **4,0** |
| Poistot ja arvonalentumiset, milj. EUR | 45,8 | 47,5 | 51,5 | 92,8 | **56,7** |
| Palkat ja muut henkilöstökulut, milj. EUR | 231,0 | 263,9 | 273,0 | 303,9 | **331,9** |
| Oma pääoma yhteensä, milj. EUR | 747,9 | 908,1 | 890,1 | 1 005,0 | **1 284,5** |
| Korolliset nettovelat, milj. EUR | -108,3 | -118,7 | 93,3 | 121,7 | **144,4** |
| Taseen loppusumma, milj. EUR | 1 114,0 | 1 503,6 | 1 438,6 | 1 629,1 | **2 009,8** |
| Liiketoiminnan rahavirta, milj. EUR | 215,7 | 434,4 | 119,0 | 293,4 | **316,8** |
| Omavaraisuusaste, % | 68,1 % | 60,9 % | 62,3 % | 61,9 % | **64,1 %** |
| Nettovelkaantumisaste (gearing), % | -14,5 % | -13,1 % | 10,5 % | 12,1 % | **11,2 %** |
| Sijoitetun pääoman tuotto, % | 28,8 % | 45,1 % | 25,3 % | 34,9 % | **43,8 %** |
| Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, % | 26,2 % | 42,2 % | 24,1 % | 34,8 % | **43,7 %** |
| Henkilömäärä kauden lopussa, hlöä | 3 355 | 3 527 | 3 744 | 3 880 | **4 029** |
| Henkilömäärä kaudella keskimäärin, hlöä | 3 364 | 3 472 | 3 710 | 3 712 | **4 003** |

# Osakekohtaisia tunnuslukuja

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR | 1,38 | 2,49 | 1,54 | 2,35 | **3,56** |
| Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR | 1,38 | 2,49 | 1,54 | 2,35 | **3,56** |
| Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR | 1,53 | 3,09 | 0,85 | 2,09 | **2,25** |
| Osakekohtainen oma pääoma, EUR | 5,32 | 6,48 | 6,34 | 7,15 | **9,13** |
| Osakekohtainen osinko, EUR[1] | 1,50 | 1,60 | 1,62 | 1,64 | **1,80** |
| Osingonjako, milj. EUR[1] | 210,8 | 224,3 | 227,4 | 230,4 | **253,2** |
| Osingonjakosuhde, %[1] | 108,8 % | 64,3 % | 104,9 % | 69,8 % | **50,6 %** |
| | | | | | |
| **A-osake** | | | | | |
| Osakemäärä kauden lopussa, kpl | 34 813 206 | 34 186 494 | 33 351 382 | 32 831 608 | **31 770 319** |
| % koko osakekannasta | 24,7 % | 24,2 % | 23,6 % | 23,3 % | **22,5 %** |
| Efektiivinen osinkotuotto, %[1] | 4,2 % | 3,1 % | 4,1 % | 3,8 % | **2,8 %** |
| Hinta/voitto-suhde (P/E-luku) | 26,16 | 20,52 | 25,45 | 18,13 | **17,80** |
| Äänimäärä ilman omia osakkeita | 696 264 120 | 683 729 880 | 667 027 640 | 656 632 160 | **635 406 380** |
| % kaikista äänistä | 86,8 % | 86,6 % | 86,2 % | 85,9 % | **85,4 %** |
| Osakkeenomistajia | 23 252 | 23 232 | 24 589 | 25 074 | **25 471** |
| Kauden alin kurssi, EUR | 33,45 | 33,90 | 34,25 | 32,50 | **42,60** |
| Kauden keskikurssi, EUR | 36,33 | 41,38 | 41,19 | 41,38 | **58,79** |
| Kauden ylin kurssi, EUR | 41,05 | 54,00 | 55,00 | 49,85 | **71,70** |
| Päätöskurssi raportointikauden lopussa, EUR | 36,10 | 51,10 | 39,20 | 42,60 | **63,30** |
| Vaihto, milj. EUR | 58,9 | 69,9 | 50,0 | 72,9 | **140,4** |
| Vaihdettu osakemäärä, kpl | 1 620 990 | 1 684 646 | 1 213 681 | 1 761 742 | **2 384 902** |
| Vaihdon osuus osakemäärästä, % | 4,7 % | 4,9 % | 3,6 % | 5,4 % | **7,5 %** |

[1] Hallituksen ehdotus vuodelta 2025 yhtiökokoukselle.

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| **B-osake** | | | | | |
| Osakemäärä kauden lopussa ml. omat osakkeet, kpl | 106 321 072 | 106 947 784 | 107 782 896 | 108 302 670 | **109 363 959** |
| % koko osakekannasta | 75,3 % | 75,8 % | 76,4 % | 76,7 % | **77,5 %** |
| Omat osakkeet | 571 314 | 932 771 | 782 973 | 632 855 | **440 944** |
| Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita, kpl | 105 749 758 | 106 015 013 | 106 999 923 | 107 669 815 | **108 923 015** |
| Efektiivinen osinkotuotto, %[1] | 4,1 % | 3,1 % | 4,1 % | 3,8 % | **2,8 %** |
| Hinta/voitto-suhde (P/E-luku) | 26,46 | 20,58 | 25,50 | 18,20 | **17,90** |
| Äänimäärä ilman omia osakkeita | 105 749 758 | 106 015 013 | 106 999 923 | 107 669 815 | **108 923 015** |
| % kaikista äänistä | 13,2 % | 13,4 % | 13,8 % | 14,1 % | **14,6 %** |
| Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä, kpl | 105 565 593 | 106 065 089 | 106 633 693 | 107 377 647 | **108 340 390** |
| % koko osakekannasta | 74,8 % | 75,2 % | 75,6 % | 76,1 % | **76,8 %** |
| Osakkeenomistajia | 64 385 | 63 016 | 71 309 | 72 400 | **73 214** |
| Kauden alin kurssi, EUR | 32,51 | 33,75 | 32,89 | 31,86 | **42,80** |
| Kauden keskikurssi, EUR | 35,86 | 42,16 | 40,48 | 40,94 | **59,21** |
| Kauden ylin kurssi, EUR | 39,42 | 54,18 | 55,16 | 50,16 | **72,05** |
| Päätöskurssi raportointikauden lopussa, EUR | 36,52 | 51,24 | 39,27 | 42,78 | **63,65** |
| Vaihto, milj. EUR | 3 027,7 | 3 344,4 | 2 601,5 | 2 247,7 | **3 310,6** |
| Vaihdettu osakemäärä, kpl | 84 437 433 | 79 342 616 | 64 267 609 | 54 904 940 | **55 897 882** |
| Vaihdon osuus osakemäärästä, % | 79,4 % | 74,2 % | 59,6 % | 50,7 % | **51,1 %** |
| | | | | | |
| **A- ja B-osakkeet yhteensä** | | | | | |
| Osakemäärä yhteensä kauden lopussa, kpl | 141 134 278 | 141 134 278 | 141 134 278 | 141 134 278 | **141 134 278** |
| Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita, kpl | 140 546 563 | 140 501 281 | 140 326 681 | 140 476 403 | **140 657 055** |
| Osakkeiden äänimäärä yhteensä | 802 013 878 | 789 744 893 | 774 027 563 | 764 301 975 | **744 329 395** |
| Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä keskimäärin, kpl | 140 563 896 | 140 589 736 | 140 361 039 | 140 532 667 | **140 662 950** |
| Osakkeenomistajia | 80 792 | 79 423 | 88 722 | 90 222 | **91 391** |
| Vaihto, milj. EUR | 3 086,6 | 3 414,4 | 2 651,5 | 2 320,6 | **3 451,0** |
| Vaihdettu osakemäärä, kpl | 86 058 423 | 81 027 262 | 65 481 290 | 56 666 682 | **58 282 784** |
| Osakkeiden kokonaisvaihto, % koko osakemäärästä | 61,0 % | 57,4 % | 46,4 % | 40,2 % | **41,3 %** |
| Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa ilman omia osakkeita, milj. EUR | 5 118,7 | 7 179,1 | 5 509,3 | 6 004,7 | **8 944,0** |

[1] Hallituksen ehdotus vuodelta 2025 yhtiökokoukselle.

# Suurimmat osakkeenomistajat osakemäärän mukaan[1]

| 31.12.2025 | A-osakkeet | B-osakkeet | Osakkeita yhteensä | % osakkeista | Ääniä yhteensä | % äänistä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen | 1 830 000 | 3 346 747 | 5 176 747 | 3,67 % | 39 946 747 | 5,36 % |
| 2. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma | | 4 316 970 | 4 316 970 | 3,06 % | 4 316 970 | 0,58 % |
| 3. Erkki Etola ja yhtiöt | 2 500 000 | 325 000 | 2 825 000 | 2,00 % | 50 325 000 | 6,76 % |
| Etola Erkki | 200 000 | | | | 4 000 000 | 0,54 % |
| Etola Oy | 2 300 000 | | | | 46 000 000 | 6,18 % |
| Etola Group Oy | | 325 000 | | | 325 000 | 0,04 % |
| 4. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo | 291 800 | 1 992 000 | 2 283 800 | 1,62 % | 7 828 000 | 1,05 % |
| 5. Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. ja yhtiöt | 2 083 360 | | 2 083 360 | 1,48 % | 41 667 200 | 5,59 % |
| Tukinvest Oy | 1 048 500 | | | | 20 970 000 | 2,82 % |
| Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. | 1 034 860 | | | | 20 697 200 | 2,78 % |
| 6. Ylppö Jukka | 1 247 136 | 147 729 | 1 394 865 | 0,99 % | 25 090 449 | 3,37 % |
| 7. Valtion Eläkerahasto | | 1 050 000 | 1 050 000 | 0,74 % | 1 050 000 | 0,14 % |
| 8. Ylppö Into | 577 936 | 202 200 | 780 136 | 0,55 % | 11 760 920 | 1,58 % |
| 9. Aho Group Oy | 723 799 | 11 235 | 735 034 | 0,52 % | 14 487 215 | 1,95 % |
| Aava Terveyspalvelut Oy | 358 230 | 4 | | | 7 164 604 | 0,96 % |
| Juhani Ahon Lääketieteen tutkimussäätiö | 107 800 | | | | 2 156 000 | 0,29 % |
| Aho Kari Jussi | 85 263 | 2 806 | | | 1 708 066 | 0,23 % |
| Lappalainen Annakaija | 46 734 | 5 500 | | | 940 180 | 0,13 % |
| Aho Ville Jussi | 50 496 | 425 | | | 1 010 345 | 0,14 % |
| Porkkala Miia | 38 683 | | | | 773 660 | 0,10 % |
| Aho Antti Jussi | 36 593 | 2 500 | | | 734 360 | 0,10 % |
| 10. Kansaneläkelaitos | | 679 367 | 679 367 | 0,48 % | 679 367 | 0,09 % |
| **10 suurinta yhteensä** | **9 254 031** | **12 071 248** | **21 325 279** | **15,11 %** | **197 151 868** | **26,47 %** |
| **Kaikki yhteensä** | **31 770 319** | **109 363 959** | **141 134 278** | **100,00 %** | **744 770 339** | **100,00 %** |

[1] Luettelossa on ilmoitettu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien suorat omistukset äänimäärineen, osakkeenomistajalla olevaan äänimäärään rinnastettavat liikkeeseenlaskijan tiedossa olevat osakkeenomistajan määräysvallassa olevalla yhteisöllä tai säätiöllä olevat äänimäärät, osakkeenomistajan ja sen määräysvallassa olevan yhteisön eläkesäätiöllä ja eläkekassalla olevat äänimäärät sekä muut äänimäärät, jonka käytöstä osakkeenomistaja voi yksin tai yhdessä kolmannen kanssa päättää tekemänsä sopimuksen nojalla tai muutoin.

# Suurimmat osakkeenomistajat äänimäärän mukaan[1]

| 31.12.2025 | A-osakkeet | B-osakkeet | Osakkeita yhteensä | % osakkeista | Ääniä yhteensä | % äänistä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Erkki Etola ja yhtiöt | 2 500 000 | 325 000 | 2 825 000 | 2,00 % | 50 325 000 | 6,76 % |
| Etola Erkki | 200 000 | | | | 4 000 000 | 0,54 % |
| Etola Oy | 2 300 000 | | | | 46 000 000 | 6,18 % |
| Etola Group Oy | | 325 000 | | | 325 000 | 0,04 % |
| 2. Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. ja yhtiöt | 2 083 360 | | 2 083 360 | 1,48 % | 41 667 200 | 5,59 % |
| Tukinvest Oy | 1 048 500 | | | | 20 970 000 | 2,82 % |
| Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. | 1 034 860 | | | | 20 697 200 | 2,78 % |
| 3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen | 1 830 000 | 3 346 747 | 5 176 747 | 3,67 % | 39 946 747 | 5,36 % |
| 4. Ylppö Jukka | 1 247 136 | 147 729 | 1 394 865 | 0,99 % | 25 090 449 | 3,37 % |
| 5. Aho Group Oy:n määräysvaltaäänet | 723 799 | 11 235 | 735 034 | 0,52 % | 14 487 215 | 1,95 % |
| Aava Terveyspalvelut Oy | 358 230 | 4 | | | 7 164 604 | 0,96 % |
| Juhani Ahon Lääketieteen tutkimussäätiö sr. | 107 800 | | | | 2 156 000 | 0,29 % |
| Aho Kari Jussi | 85 263 | 2 806 | | | 1 708 066 | 0,23 % |
| Aho Ville Jussi | 50 496 | 425 | | | 1 010 345 | 0,14 % |
| Lappalainen Annakaija | 46 734 | 5 500 | | | 940 180 | 0,13 % |
| Porkkala Miia | 38 683 | | | | 773 660 | 0,10 % |
| Aho Antti Jussi | 36 593 | 2 500 | | | 734 360 | 0,10 % |
| 6. Ylppö Into | 577 936 | 202 200 | 780 136 | 0,55 % | 11 760 920 | 1,58 % |
| 7. Eija Ronkainen ja määräysvaltayhteisöt | 535 500 | 41 056 | 576 556 | 0,41 % | 10 751 056 | 1,44 % |
| EVK-Capital Oy | 535 500 | 16 671 | | | 10 726 671 | 1,44 % |
| Eija Ronkainen | | 24 385 | | | 24 385 | 0,00 % |
| 8. Oy Ingman Finance Ab | 465 000 | | 465 000 | 0,33 % | 9 300 000 | 1,25 % |
| 9. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo | 291 800 | 1 992 000 | 2 283 800 | 1,62 % | 7 828 000 | 1,05 % |
| 10. Saastamoisen Säätiö | 300 000 | | 300 000 | 0,21 % | 6 000 000 | 0,81 % |
| **10 suurinta yhteensä** | **10 554 531** | **6 065 967** | **16 620 498** | **11,78 %** | **217 156 587** | **29,16 %** |
| **Kaikki yhteensä** | **31 770 319** | **109 363 959** | **141 134 278** | **100,00 %** | **744 770 339** | **100,00 %** |

[1] Luettelossa on ilmoitettu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien suorat omistukset äänimäärineen, osakkeenomistajalla olevaan äänimäärään rinnastettavat liikkeeseenlaskijan tiedossa olevat osakkeenomistajan määräysvallassa olevalla yhteisöllä tai säätiöllä olevat äänimäärät, osakkeenomistajan ja sen määräysvallassa olevan yhteisön eläkesäätiöllä ja eläkekassalla olevat äänimäärät sekä muut äänimäärät, jonka käytöstä osakkeenomistaja voi yksin tai yhdessä kolmannen kanssa päättää tekemänsä sopimuksen nojalla tai muutoin.

# Omistusjakauma osakasryhmittäin

| 31.12.2025 | Omistajia | % | A-osakkeita | % | B-osakkeita | % | Osakkeita yhteensä | % | Ääniä yhteensä | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yritykset | 2 504 | 2,74 % | 4 678 824 | 14,73 % | 3 718 882 | 3,40 % | 8 397 706 | 5,95 % | 97 295 362 | 13,06 % |
| Rahoitus- ja vakuutuslaitokset | 105 | 0,11 % | 609 759 | 1,92 % | 5 402 238 | 4,94 % | 6 011 997 | 4,26 % | 17 597 418 | 2,36 % |
| Julkisyhteisöt | 47 | 0,05 % | 2 126 606 | 6,69 % | 11 757 871 | 10,75 % | 13 884 477 | 9,84 % | 54 289 991 | 7,29 % |
| Kotitaloudet | 87 519 | 95,76 % | 20 947 868 | 65,94 % | 31 051 451 | 28,39 % | 51 999 319 | 36,84 % | 450 008 811 | 60,42 % |
| Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt | 811 | 0,89 % | 2 292 504 | 7,22 % | 3 699 999 | 3,38 % | 5 992 503 | 4,25 % | 49 550 079 | 6,65 % |
| Hallintarekisteröidyt ja ulkomaiset omistajat | 404 | 0,44 % | 1 114 758 | 3,51 % | 53 292 574 | 48,73 % | 54 407 332 | 38,55 % | 75 587 734 | 10,15 % |
| Orionin hallussa olevat omat osakkeet | 1 | 0,00 % | | | 440 944 | 0,40 % | 440 944 | 0,31 % | 440 944 | 0,06 % |
| **Yhteensä** | **91 391** | **100,00 %** | **31 770 319** | **100,00 %** | **109 363 959** | **100,00 %** | **141 134 278** | **100,00 %** | **744 770 339** | **100,00 %** |

# Omistusjakauma osakemäärän mukaan

| 31.12.2025 | Omistajia | % | A-osakkeita | % | B-osakkeita | % | Osakkeita yhteensä | % | Ääniä yhteensä | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1–100 | 49 396 | 54,05 % | 457 228 | 1,44 % | 1 518 602 | 1,39 % | 1 849 406 | 1,31 % | 9 335 938 | 1,25 % |
| 101–1 000 | 32 947 | 36,05 % | 3 095 689 | 9,74 % | 10 187 044 | 9,31 % | 11 916 063 | 8,44 % | 58 067 253 | 7,80 % |
| 1 001–10 000 | 8 295 | 9,08 % | 7 669 694 | 24,14 % | 15 768 478 | 14,42 % | 22 346 017 | 15,83 % | 157 336 153 | 21,13 % |
| 10 001–100 000 | 676 | 0,74 % | 6 790 168 | 21,37 % | 8 560 672 | 7,83 % | 16 758 066 | 11,87 % | 156 724 815 | 21,04 % |
| 100 001–1 000 000 | 65 | 0,07 % | 6 297 044 | 19,82 % | 9 914 998 | 9,07 % | 16 061 031 | 11,38 % | 126 908 266 | 17,04 % |
| 1 000 001– | 11 | 0,01 % | 7 460 496 | 23,48 % | 62 973 221 | 57,58 % | 71 762 751 | 50,85 % | 235 956 970 | 31,68 % |
| **Yhteensä** | **91 390** | **100,00 %** | **31 770 319** | **100,00 %** | **108 923 015** | **99,60 %** | **140 693 334** | **99,69 %** | **744 329 395** | **99,94 %** |
| joista hallintarekisteröityjä | 11 | 0,01 % | 928 818 | 2,92 % | 53 039 361 | 48,69 % | 53 968 179 | 38,36 % | 71 615 721 | 9,62 % |
| Orionin hallussa olevat omat osakkeet | 1 | 0,00 % | | | 440 944 | 0,40 % | 440 944 | 0,31 % | 440 944 | 0,06 % |
| **Yhteensä** | **91 391** | **100,00 %** | **31 770 319** | **100,00 %** | **109 363 959** | **100,00 %** | **141 134 278** | **100,00 %** | **744 770 339** | **100,00 %** |

# Hallitukseen 20.3.2025 valittujen jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä

| 31.12.2025 | A-osakkeita, kpl | Muutos tilikauden alusta | B-osakkeita, kpl | Muutos tilikauden alusta | Osakkeita yhteensä, kpl | Osuus koko osakekannasta, % | Osuus kaikista äänistä, % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja | 460 | | 9 639 | 830 | 10 099 | 0,01 % | 0,00 % |
| Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja | 4 800 | | 5 920 | 508 | 10 720 | 0,01 % | 0,01 % |
| Kari Jussi Aho | 85 263 | | 2 806 | 415 | 88 069 | 0,06 % | 0,23 % |
| Maziar Mike Doustdar | | | 1 926 | 415 | 1 926 | 0,00 % | |
| Ari Lehtoranta | | | 5 614 | 508 | 5 614 | 0,00 % | 0,00 % |
| Eija Ronkainen | 535 500 | | 41 056 | 415 | 576 556 | 0,41 % | 1,44 % |
| Henrik Stenqvist | | | 2 971 | 415 | 2 971 | 0,00 % | |
| Karen Lykke Sørensen | | | 1 926 | 415 | 1 926 | 0,00 % | |
| **Hallitus yhteensä** | **626 023** | | **71 858** | **3 921** | **697 881** | **0,49 %** | **1,69 %** |

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

# Konsernin johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä

| 31.12.2025 | A-osakkeita, kpl | Muutos tilikauden alusta | B-osakkeita, kpl | Muutos tilikauden alusta | Osakkeita yhteensä, kpl | Osuus koko osakekannasta, % | Osuus kaikista äänistä, % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Liisa Hurme, toimitusjohtaja | | | 51 673 | 17 000 | 51 673 | 0,04 % | 0,01 % |
| Satu Ahomäki | | | 36 549 | 1 400 | 36 549 | 0,03 % | 0,01 % |
| Juhani Kankaanpää | | | 11 753 | 3 100 | 11 753 | 0,01 % | 0,00 % |
| Mikko Kemppainen | | | 32 416 | | 32 416 | 0,02 % | 0,00 % |
| René Lindell | | | 4 608 | 4 533 | 4 608 | 0,00 % | 0,00 % |
| Niclas Lindstedt | | | 9 397 | 1 333 | 9 397 | 0,01 % | 0,00 % |
| Julia Macharey | | | 7 356 | 7 356 | 7 356 | 0,01 % | 0,00 % |
| Hao Pan | | | 14 913 | -984 | 14 913 | 0,01 % | 0,00 % |
| Outi Vaarala | | | 22 380 | 8 000 | 22 380 | 0,02 % | 0,00 % |
| **Johtoryhmä yhteensä** | | | **191 045** | **41 738** | **191 045** | **0,14 %** | **0,03 %** |

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

# Orionin osakkeiden perustietoja

| 31.12.2025 | A-osake | B-osake | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| Kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsingissä | ORNAV | ORNBV | |
| Listautumispäivä | 1.7.2006 | 1.7.2006 | |
| ISIN-koodi | FI0009014369 | FI0009014377 | |
| ICB-koodi | 4500 | 4500 | |
| Reuters-koodi | ORNAV.HE | ORNBV.HE | |
| Bloomberg-koodi | ORNAV.FH | ORNBV.FH | |
| Osakepääoma, milj. EUR | 20,8 | 71,5 | 92,2 |
| Kirjanpidollinen vasta-arvo/ osake, EUR | 0,65 | 0,65 | |
| Osakkeiden vähimmäismäärä, kpl | | | 1 |
| A- ja B-osakkeita enintään ja kaikkien osakkeiden enimmäismäärä, kpl | 500,000,000 | 1,000,000,000 | 1,000,000,000 |
| Ääniä/ osake | 20 | 1 | |

Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

# Tunnuslukujen laskentaperusteet

| | | | |
|---|---|---|---|
| Käyttökate (EBITDA) | = | Liikevoitto + poistot + arvonalentumistappiot | |
| Korolliset nettovelat | = | Korolliset velat - rahavarat ja pankkisaamiset - rahamarkkinasijoitukset | |
| Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), % | = | Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut / Taseen loppusumma - korottomat velat kaudella keskimäärin | x 100 |
| Oman pääoman tuotto (ROE), % | = | Tilikauden voitto / Oma pääoma kaudella keskimäärin | x 100 |
| Omavaraisuusaste, % | = | Oma pääoma / Taseen loppusumma - saadut ennakot | x 100 |
| Nettovelkaantumisaste, % | = | Korollinen vieras pääoma - rahavarat - rahamarkkinasijoitukset / Oma pääoma | x 100 |
| Osakekohtainen tulos (EPS), EUR (laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu) | = | Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto / Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita | |
| Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR | = | Liiketoiminnan rahavirta / Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita | |
| Osakekohtainen oma pääoma, EUR | = | Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita | |
| Osakekohtainen osinko, EUR | = | Tilikaudelta jaettava osinko / Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita | |
| Osingonjakosuhde, % | = | Osakekohtainen osinko / Osakekohtainen tulos | x 100 |
| Efektiivinen osinkotuotto, % | = | Osakekohtainen osinko / Päätöskurssi raportointikauden lopussa | x 100 |
| Hinta/voitto -suhde (P/E) | = | Päätöskurssi raportointikauden lopussa / Osakekohtainen tulos | |
| Osakkeen keskikurssi, EUR | = | Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto / Vaihdettujen osakkeiden määrä kaudella keskimäärin | |
| Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR | = | Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita x päätöskurssi raportointikauden lopussa | |

# Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös 2025


**Konsernitilinpäätös (IFRS)** 152
Konsernin tuloslaskelma 152
Konsernin laaja tuloslaskelma 152
Konsernitase 153
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 154
Konsernin rahavirtalaskelma 155
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 156
1 Konsernitilinpäätöksen esittämisperusta 156
2 Liiketoiminnan tuloksellisuus 159
2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista 159
2.2 Poistot ja arvonalentumiset 163
2.3 Liiketoiminnan kulut 163
2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut 164
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut 164
2.6 Osakekohtainen tulos ja osinko 165
3 Sijoitettu pääoma 166
3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet 166
3.2 Vuokrasopimukset 172
3.3 Yhteisjärjestelyt 174
3.4 Yrityshankinta 175
3.5 Vaihto-omaisuus 175
3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset 176
3.7 Varaukset 176
3.8 Ostovelat ja muut velat 177
4 Henkilöstö 178
4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut 178
4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet 180
5 Tuloverot ja laskennalliset verot 184
5.1 Tuloverot 184
5.2 Laskennalliset verot 185
6 Rahoitus- ja pääomarakenne 186
6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin 186
6.2 Rahoitusriskien hallinta 189
6.3 Oma pääoma 193
6.4 Korolliset velat 194
6.5 Rahavarat 195
6.6 Muut sijoitukset 195
6.7 Johdannaissopimukset 195
6.8 Ehdolliset velat ja vastuut 195
7 Muut liitetiedot 196
7.1 Lähipiiritapahtumat 196
7.2 Tilintarkastajan palkkiot 196
7.3 Konserniyritykset 197
7.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat 197
**Emoyhtiön Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)** 198
Tuloslaskelma 198
Tase 199
Rahoituslaskelma 200
Emoyhtiön tilinpäätöksen 2025 liitetiedot 201
**Orion Oyj:n hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä tilikaudelta** 215
**Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus** 216


Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

# Konsernitilinpäätös (IFRS)

## Konsernin tuloslaskelma

| 1000 EUR | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Liikevaihto** | 2.1 | **1 889 511** | 1 542 370 |
| Myytyjen suoritteiden kulut | | **-676 499** | -595 997 |
| **Bruttokate** | | **1 213 011** | 946 373 |
| Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut | 2.4 | **5 368** | 9 474 |
| Myynnin ja markkinoinnin kulut | 2.2, 2.3, 4.1 | **-289 544** | -278 059 |
| Tutkimus- ja kehityskulut | 2.2, 2.3, 4.1 | **-210 438** | -179 555 |
| Hallinnon kulut | 2.2, 2.3, 4.1 | **-86 764** | -81 666 |
| **Liikevoitto** | | **631 633** | 416 568 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 2.5 | **-3 879** | -3 456 |
| **Voitto ennen veroja** | | **627 754** | 413 112 |
| Tuloverot | 5.1 | **-127 458** | -83 233 |
| **Tilikauden voitto** | | **500 296** | 329 879 |
| | | | |
| **TILIKAUDEN VOITON JAKAUTUMINEN** | | | |
| Emoyhtiön omistajille | | **500 296** | 329 879 |
| | | | |
| **Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR[1]** | 2.6 | **3,56** | 2,35 |
| **Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR[1]** | 2.6 | **3,56** | 2,35 |

[1] Osakekohtainen tulos on laskettu emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta.

## Konsernin laaja tuloslaskelma

| 1000 EUR | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Tilikauden voitto** | | **500 296** | 329 879 |
| Muuntoerot | 6.3 | **55** | 271 |
| **Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi** | | **55** | 271 |
| Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen, verovaikutuksella vähennettynä | 4.2, 5.1 | **1 750** | 3 719 |
| **Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi** | | **1 750** | 3 719 |
| **Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen** | | **1 805** | 3 990 |
| **Tilikauden laaja tulos** | | **502 101** | 333 869 |
| | | | |
| **TILIKAUDEN LAAJAN TULOKSEN JAKAUTUMINEN** | | | |
| Emoyhtiön omistajille | | **502 101** | 333 869 |

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

# Konsernitase

## Varat

| 1 000 EUR, 31.12. | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Aineelliset hyödykkeet | 3.1, 3.2 | **457 445** | 417 610 |
| Liikearvo | 3.1 | **87 191** | 87 191 |
| Aineettomat oikeudet | 3.1 | **75 164** | 81 116 |
| Muut aineettomat hyödykkeet | 3.1 | **25 095** | 6 836 |
| Osuus osakkuusyrityksessä | 3.3 | **68** | 68 |
| Muut sijoitukset | 6.6 | **168** | 169 |
| Eläkesaamiset | 4.2 | **12 766** | 10 611 |
| Laskennalliset verosaamiset | 5.2 | **5 075** | 8 332 |
| Muut pitkäaikaiset saamiset | 3.6 | **2 549** | 823 |
| **Pitkäaikaiset varat yhteensä** | | **665 522** | 612 755 |
| | | | |
| Vaihto-omaisuus | 3.5 | **456 257** | 418 633 |
| Myyntisaamiset | 3.6, 6.2 | **352 310** | 254 907 |
| Tuloverosaamiset | | **871** | 491 |
| Muut saamiset | 3.6 | **373 976** | 136 774 |
| Rahavarat | 6.5 | **160 880** | 205 553 |
| **Lyhytaikaiset varat yhteensä** | | **1 344 294** | 1 016 358 |
| | | | |
| **Varat yhteensä** | | **2 009 816** | 1 629 114 |

## Oma pääoma ja velat

| 1 000 EUR, 31.12. | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Osakepääoma | | **92 239** | 92 239 |
| Muut rahastot | | **2 929** | 5 342 |
| Muuntoerot | | **-10 452** | -10 649 |
| Kertyneet voittovarat | | **1 199 796** | 918 045 |
| **Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä** | | **1 284 511** | 1 004 977 |
| **Oma pääoma yhteensä** | 6.3 | **1 284 511** | 1 004 977 |
| | | | |
| Laskennalliset verovelat | 5.2 | **37 449** | 35 786 |
| Eläkevelvoitteet | 4.2 | **2 586** | 2 826 |
| Pitkäaikaiset varaukset | 3.7 | **551** | 524 |
| Pitkäaikaiset korolliset velat | 6.4 | **115 264** | 297 223 |
| Muut pitkäaikaiset velat | 3.8 | **9 188** | 14 366 |
| **Pitkäaikaiset velat yhteensä** | | **165 038** | 350 725 |
| | | | |
| Lyhytaikaiset varaukset | 3.7 | **3 591** | 2 066 |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | 6.4 | **190 050** | 30 035 |
| Ostovelat | 3.8 | **123 488** | 87 116 |
| Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat | | **51 989** | 9 453 |
| Muut lyhytaikaiset velat | 3.8 | **191 148** | 144 742 |
| **Lyhytaikaiset velat yhteensä** | | **560 267** | 273 412 |
| | | | |
| **Velat yhteensä** | | **725 305** | 624 137 |
| | | | |
| **Oma pääoma ja velat yhteensä** | | **2 009 816** | 1 629 114 |

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

| | | Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1 000 EUR** | **Liitetieto** | **Osakepääoma** | **Muut rahastot** | **Muuntoerot** | **Eläke-järjestelyiden uudelleen arvostaminen** | **Omat osakkeet** | **Kertyneet voittovarat** | **Kertyneet voittovarat yhteensä** | **Oma pääoma yhteensä** |
| **Oma pääoma 1.1.2024** | | 92 239 | 4 638 | -9 754 | 20 880 | -27 960 | 810 010 | 802 930 | **890 053** |
| Tilikauden voitto | | | | | | | 329 879 | 329 879 | **329 879** |
| **Muut laajan tuloksen erät** | | | | | | | | | |
| Muuntoerot | 6.3 | | | -896 | | | 1 167 | 1 167 | **271** |
| Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen | 4.2 | | | | 3 719 | | | 3 719 | **3 719** |
| **Tapahtumat omistajien kanssa** | | | | | | | | | |
| Osingonjako | 6.3 | | | | | | -227 962 | -227 962 | **-227 962** |
| Osakekannustinjärjestelmä | 4.1 | | | | | 3 162 | 5 283 | 8 445 | **8 445** |
| Muut muutokset | | | 704 | | | | -133 | -133 | **572** |
| **Oma pääoma 31.12.2024** | | 92 239 | 5 342 | -10 649 | 24 599 | -24 798 | 918 244 | 918 045 | **1 004 977** |
| | | | | | | | | | |
| **Oma pääoma 1.1.2025** | | 92 239 | 5 342 | -10 649 | 24 599 | -24 798 | 918 244 | 918 045 | **1 004 977** |
| Tilikauden voitto | | | | | | | 500 296 | 500 296 | **500 296** |
| **Muut laajan tuloksen erät** | | | | | | | | | |
| Muuntoerot | 6.3 | | | 197 | | | -142 | -142 | **55** |
| Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen | 4.2 | | | | 1 750 | | | 1 750 | **1 750** |
| **Tapahtumat omistajien kanssa** | | | | | | | | | |
| Osingonjako | 6.3 | | | | | | -231 186 | -231 186 | **-231 186** |
| Osakekannustinjärjestelmä | 4.1 | | | | | 5 671 | 3 155 | 8 826 | **8 826** |
| Muut muutokset | | | -2 413 | | | | 2 207 | 2 207 | **-206** |
| **Oma pääoma 31.12.2025** | | **92 239** | **2 929** | **-10 452** | **26 349** | **-19 127** | **1 192 573** | **1 199 796** | **1 284 511** |

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

# Konsernin rahavirtalaskelma

| 1 000 EUR | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Voitto ennen veroja** | | **627 754** | 413 112 |
| | | | |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 2.5 | **3 879** | 3 456 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 2.2 | **56 711** | 92 815 |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sekä romutukset | 2.4 | **105** | -336 |
| Realisoimattomat kurssivoitot ja -tappiot | | **-66** | -437 |
| Eläkesaamisten ja -velvoitteiden muutos | 4.2 | **-649** | -1 261 |
| Varausten muutos | 3.7 | **1 541** | 2 083 |
| Muut oikaisut | | **8 753** | -54 433 |
| **Oikaisut liikevoittoon yhteensä** | | **70 274** | 41 888 |
| | | | |
| Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos | | **-336 479** | -35 823 |
| Vaihto-omaisuuden muutos | | **-37 991** | -56 400 |
| Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos | | **76 959** | 20 876 |
| **Käyttöpääoman muutos yhteensä** | | **-297 512** | -71 346 |
| | | | |
| Maksetut korot ja muut rahoituskulut | | **-11 959** | -9 183 |
| Saadut korot ja muut rahoitustuotot | | **8 612** | 6 010 |
| Saadut osingot | | **3** | 8 |
| Maksetut verot | 5.1 | **-80 399** | -87 050 |
| **Liiketoiminnan rahavirta yhteensä** | | **316 773** | 293 438 |
| | | | |
| Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin | 3.1 | **-73 396** | -62 294 |
| Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin | 3.1 | **-24 198** | -24 580 |
| Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla | | **-4 000** | |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit | 3.1, 6.6 | **2 986** | 1 714 |
| **Investointien rahavirta yhteensä** | | **-98 608** | -85 160 |

| 1 000 EUR | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut | 6.4 | **-6 855** | -5 178 |
| Lyhytaikaisten lainojen muutos | 6.4 | **0** | 0 |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot | 6.4 | | 150 000 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut | 6.4 | **-25 650** | -25 651 |
| Maksetut osingot ja muu voitonjako | 6.3 | **-231 075** | -227 962 |
| **Rahoituksen rahavirta yhteensä** | | **-263 580** | -108 792 |
| | | | |
| **Rahavarojen muutos** | | **-45 415** | 99 487 |
| Rahavarat 1.1. | 6.5 | **205 553** | 106 679 |
| Valuuttakurssien muutosten vaikutus | | **743** | -612 |
| **Rahavarat 31.12.** | 6.5 | **160 880** | 205 553 |

## Täsmäytys taseen rahavaroihin

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Taseen rahavarat kauden lopussa | **160 880** | 205 553 |
| **Rahavirtalaskelman rahavarat** | **160 880** | 205 553 |

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 1 Konsernitilinpäätöksen esittämisperusta

### Yleiset tiedot

Orion Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo, Suomi ja rekisteröity osoite on Orionintie 1, 02200 Espoo. Orion Oyj tytäryhtiöineen kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä ja lääkkeiden vaikuttavia aineita maailmanlaajuisille markkinoille.

Orion-konsernin (”Orion”, ”Orion-konserni” tai ”konserni”) ensimmäinen tilikausi oli 1.7.–31.12.2006, koska konserni syntyi 1.7.2006 sitä edeltäneen Orion-konsernin jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj:n osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti Orion Oyj:n osakkeilla alkoi 3.7.2006.

Yhtiön hallitus on kokouksessaan 12.2.2026 hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä. Tilinpäätösasiakirjat ovat nähtävillä verkkosivuilla www.orionpharma.com/fi ja jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa Orion Oyj:n pääkonttorista osoitteesta Orionintie 1, 02200 Espoo.

### *Laatimisperiaatteet*

Orion-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti soveltaen 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä IFRIC-tulkintoja.

Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta erikseen käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja eriä.

Tilinpäätöksen rahamääräisten lukujen esittämistarkkuus on miljoona euroa, ellei toisin mainita. Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

### Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Orion Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta sekä osakkuusyritykset, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot.

#### Tytäryritykset

Tytäryrityksiä ovat ne yhtiöt, joissa Orion Oyj:llä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena tytäryrityksessä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluviin osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan, ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

## Osakkuusyritykset, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Merkittävä vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa yleensä 20–50 % äänivallasta.

Yhteisyritykset ovat yhteisjärjestelyitä, joissa emo- tai tytäryhtiöllä on yhteinen määräysvalta konserniin kuulumattoman yrityksen kanssa, ja joissa emo- tai tytäryhtiöllä on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Osakkuus- ja yhteisyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

Yhteiset toiminnot ovat yhteisjärjestelyitä, jotka on toteutettu ilman erillistä sijoitusvälinettä tai joissa järjestelyn laillinen muoto on sellainen, että osapuolilla on suoria oikeuksia tiettyihin omaisuuseriin tai vastuita tietyistä veloista. Yhteiset toiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen suhteellisen omistusosuuden mukaisesti.

Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuus- tai yhteisyrityksen velvoitteiden täyttämiseen.

# Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

## Toimintavaluutta ja esittämisvaluutta

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta.

## Liiketapahtumat ja tase-erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivien kursseihin. Raportointikauden päättymispäivänä ulkomaanrahan määräiset monetaariset tase-erät kirjataan käyttäen raportointikauden päättymispäivän kursseja. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Suojaustarkoituksessa tehtyjen johdannaisten, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kurssierot sisältyvät nettomääräisinä liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Rahoitustoiminnan valuuttamääräisten saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Ulkomaanrahan määräiset ei-monetaariset tase-erät, joita ei ole arvostettu käypään arvoon, on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

## Konserniyhtiöt

Konsernin esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Tästä syntyvä kurssiero sekä näiden yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista syntyvät muuntoerot kirjataan omaan pääomaan ja muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Konsernissa ei ole hyperinflaatiomaissa toimivia konserniyhtiöitä.

Konserniyhtiöiden myynnin yhteydessä kertyneet, omaan pääomaan kirjatut muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja käypiin arvoihin pääsemiseksi tehtyjä oikaisuja käsitellään ulkomaisen yksikön varoina ja velkoina, ja ne muunnetaan raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

## *Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät*

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS- ja tilinpäätöskäytännön mukaisesti edellyttää, että yhtiön johto tekee tulevaisuutta koskevia arvioita ja käyttää harkintaansa oletuksiin, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Harkintaa vaativat erät perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tapahtumista ja olosuhteista, ja niitä tarkastellaan säännöllisesti ja päivitetään, mikäli olosuhteet muuttuvat. Kirjanpidolliset arviot perustuvat kokemukseen ja muihin asianmukaisiin oletuksiin, jotka heijastavat johdon parhaita arvioita. Lisäksi johdon arviota ja harkintaa käytetään tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa erityisesti silloin kun IFRS-standardien soveltaminen sallii vaihtoehtoisia kirjaamisia, arvostamisia tai esittämistapoja. Toteutunut tulos ja ajoitus voi poiketa näistä arvioista.

Laadintaperiaatteet liittyen arvioihin ja johdon harkintaa edellyttäviin osa-alueisiin ja näitä koskeviin epävarmuustekijöihin on esitetty seuraavissa liitetiedoissa:

- 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista
- 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet
- 3.2 Vuokrasopimukset
- 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet
- 5.2 Laskennalliset verot

Samoin konsernin keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiselle olennaisesti seuraavan raportointikauden aikana, on kuvattu kyseistä tilinpäätöserää kuvaavan liitetiedon yhteydessä.

# Tilikaudella 2025 sovelletut uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Tilikauden 2025 alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja, standardimuutoksia tai tulkintoja, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Orion-konsernin tilinpäätökseen.

# Tulevina tilikausina sovellettavat uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Uusia tilinpäätösstandardeja astui voimaan tilikausille, jotka alkavat 1. tammikuuta 2025 jälkeen, ja joiden osalta aikaisempi soveltaminen on sallittua. Orion-konserni ei kuitenkaan ole ottanut uusia tai muutettuja tilinpäätösstandardeja käyttöön tämän konsernitilinpäätöksen laatimisessa.

IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin, ja uutta tilinpäätösstandardia sovelletaan tilikausille, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen. Tilinpäätösstandardi luokittelee kaikki tuotot ja kulut viiteen ryhmään tuloslaskelmassa; operatiiviseen, investointien, rahoituksen, lopettavien liiketoimintojen ja tuloverojen ryhmään. Konsernin tilikauden tulos ei muutu. Lisäksi johdon määrittelemät tunnusluvut esitetään yhtenä liitetietona tilinpäätöksessä, ja standardi antaa ohjeita siitä, miten ryhmitellä tiedot tilinpäätöksen laatimista varten. Orion-konserni on edelleen arvioimassa uuden standardin vaikutuksia konsernin tuloslaskelman erien ryhmittelyyn, rahavirtalaskelmaan sekä johdon määrittelemien suorituskykymittareiden edellyttämiin lisäliitetietoihin. Orion-konserni on myös alkuvaiheessa arvioimassa vaikutuksia siihen, miten tietoja ryhmitellään tilinpäätöksessä, mukaan lukien erät, jotka tällä hetkellä esitetään rivillä "muut".

Seuraavien uusien ja muutettujen tilinpäätösstandardien ei odoteta vaikuttavan olennaisesti Orion Oyj:n tilinpäätökseen:

- Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen; muutos tuo ohjeistusta ehdollisia ominaisuuksia sisältävien, esimerkiksi vastuullisuusmittareihin sidottujen rahoitusvarojen käsittelyyn ja selventää rahoitusinstrumenttien luokittelu- ja arvostamisperiaatteita.
- Sopimukset, jotka viittaavat luonnonolosuhteista riippuvaan sähköön; muutos sisältää ohjeistusta ‘oma käyttö’ -poikkeuksesta sähköä ostaville yhtiöille tällaisissa sähkönhankintasopimuksissa sekä suojauslaskennan vaatimuksista yhtiöille, jotka suojaavat sähkön ostojaan tai myyntejään sähkönhankintasopimusten avulla.

Muiden uusien tai muutettujen kirjanpitostandardien, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta vaikuttavan olennaisesti Orion konsernin tilinpäätökseen.

# 2 Liiketoiminnan tuloksellisuus

## 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista

### *Laatimisperiaatteet*

### Tuloutusperiaatteet

Konsernin liikevaihto koostuu kolmesta tuottovirrasta, jotka ovat tuotemyynti, myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista ja myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä.

Konsernin myyntituotot kirjataan pääosin yhtenä ajanhetkenä. Sopimuksiin ei yleensä sisälly rahoituskomponenttia, koska merkittävä osuus vastikkeista on muuttuvia, joiden saaminen varmistuu tulevaisuudessa.

Näihin liittyvät tuloutusperiaatteet on esitetty alla.

#### Tuotemyynti

Konsernin liikevaihto sisältää tuotemyynnistä saadut tuotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Yksittäisen tuote-erän toimitus asiakkaalle muodostaa erotettavissa olevan suoritevelvoitteen, josta myyntituotot kirjataan toimitusehtojen mukaisesti määräysvallan siirtyessä konsernilta asiakkaalle. Hintoihin voi sisältyä muuttuvia vastikkeita, muun muassa erilaisia alennus- ja kannustinehtoja. Liikevaihdoksi kirjataan vastikemäärä, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu huomioiden alennus- ja kannustinehtojen vaikutuksen.

Konsernilla on eri maissa toimivien jakelijoiden ja logistiikkakumppanien kanssa kaupintavarastojärjestelyitä. Näissä tapauksissa konserni omistaa jakelijan ja logistiikkakumppanin kaupintavarastossa olevat tuotteet siihen saakka, kunnes ne toimitetaan asiakkaalle, jolloin konserni kirjaa tuotemyynnin liikevaihdoksi. Suomessa Orionin ja Oriolan välinen järjestely selittää merkittävän osan koko konsernin kaupintavarastojärjestelyistä.

Tuotemyynnin liikevaihto sisältää tavaramyynnin lisäksi myös rojaltituotot, joita konserni kirjaa myyntituotoiksi yhteistyökumppanien kanssa tehtyjen sopimusten perusteella. Konserni on myynyt tiettyjen tuotteiden myyntioikeudet yhteistyökumppaneille ja konsernilla on oikeus rojaltituottoihin, jotka määräytyvät yhteistyökumppanien näille tuotteille saavuttaman myynnin perusteella. Konserni kirjaa saadut rojaltit myyntituotoiksi, kun yhteistyökumppani on myynyt tuotteet sen omille asiakkaille ja oikeus rojalteihin on syntynyt.

#### Myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista

Orion kirjaa tuottoja tuotteiden myyntioikeuden myynnin yhteydessä. Tuoteoikeuksia voidaan myydä yhdelle maantieteelliselle alueelle, useille maantieteellisille alueille tai maailmanlaajuisesti. Näihin sopimuksiin voi sisältyä useita erillisiä suoritevelvoitteita, kuten rojaltituottoja, ennakkomaksuja, tuottoja tutkimus- ja kehitystyöstä, kaupallistamiseen liittyviä palkkioita sekä myyntiin pohjautuvia etappimaksuja. Nämä vastikkeet synnyttävät tyypillisesti erillisiä suoritevelvoitteita. Sopimuksessa luvatusta vastikkeesta osa sisältää muuttuvia vastikkeita kuten ehdollisia etappimaksuja ja toteutuneisiin myyntimääriin perustuvia vastikkeita.

Orion myy myös usein tuoteoikeuksia jatkaen samalla tuotteen valmistusta asiakkaalle. Tällaisiin sopimuksiin sisältyy yleisesti etappimaksuja, tuottoja tuotemyynnistä sekä rojaltituottoja. Ne muodostavat tyypillisesti erillisiä suoritevelvoitteita.

Konserni saattaa saada sopimuksen perusteella kaupallistamiseen liittyviä etappimaksuja. Nämä käsitellään erotettavissa olevina suoritevelvoitteina, mikäli ne täyttyvät asiakkaan saavuttaman tietyn myyntimäärän perusteella. Asiakkaalle on muodostunut arvoa sille kertyneiden myyntituottojen myötä, jolloin myyntimäärään sidoksissa olevan suoritevelvoitteen katsotaan täyttyneen, kun myynnille asetettu tavoite on saavutettu. Kaupallistamiseen liittyvät suoritevelvoitteet käsitellään yhtenä ajan hetkenä täyttyvien suoritevelvoitteiden tapaan, koska tulevan myynnin määrän luotettavaan arviointiin liittyy epävarmuustekijöitä.

## Myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä

Sopimuksen allekirjoitukseen liittyvien kiinteiden etappimaksujen katsotaan olevan erotettavissa olevia suoritevelvoitteita, jotka täyttyvät sopimuksen allekirjoitushetkellä. Kliinisen vaiheen tutkimusten toteuttaminen on mahdollista useamman palvelutarjoajan toimesta, minkä vuoksi yhteistyökumppani pystyy hyödyntämään allekirjoitushetkellä luovutettuja tutkimustuloksia omassa liiketoiminnassaan. Sopimuksen voimassaoloaikana tehtävää tutkimus- ja kehitystyötä käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena ja tämän vaiheen etappimaksuja käsitellään muuttuvina vastikkeina, koska ne ovat sidottuja tiettyjen vaiheiden tai tutkimustulosten saavuttamiseen. Vaikka Orion täyttää suoritevelvoitteita ajan kuluessa, kirjataan myyntituotot vasta lopullisten tutkimustulosten vahvistumishetkellä, koska tutkimustyön tulosten luotettavaan arviointiin etukäteen liittyy epävarmuustekijöitä.

Sopimuksiin liittyy mahdollisesti myös päätös valmiin tuotteen tuotannon järjestämisestä, mikäli se voidaan kaupallistaa. Kaupallistamiseen liittyvien vastikkeiden osalta arvioidaan sopimuskohtaisesti, muodostavatko ne yhdessä valmiin tuotteen myynnin kanssa yhteisen suoritevelvoitteen vai käsitelläänkö etappimaksut erotettavissa olevana suoritevelvoitteena valmiin tuotteen myynnistä. Samoin sopimuskohtaisesti arvioidaan, täyttyykö etappeihin liittyvä suoritevelvoite yhdellä ajan hetkellä vai ajan kuluessa. Rojaltituotot kirjataan, kun yhteistyökumppani on myynyt tuotteet ja oikeus rojalteihin on syntynyt.

## Liikevaihdon erittely

Konserni erittelee liikevaihdon seuraavasti:

- Innovative Medicines (Orionin kehittämät tai markkinoimat innovatiiviset lääkkeet, joilla on patentti- tai muu tuotesuoja)
- Branded Products (Orionin kehittämät ja pitkään markkinoilla olleet tuotteet sekä muut tuotteet, joilla on kilpailuetua tuova vahva tuotemerkki, brändi)
- Generics and Consumer Health (geneeriset reseptilääkkeet sekä itsehoitovalmisteet)
- Animal Health (alkuperäisvalmisteet sekä geneeriset valmisteet seura- ja tuotantoeläimille)
- Fermion (lääkeaineiden valmistus Orionille sekä muille lääkeyhtiöille).

Näiden lisäksi liikevaihdon yhteydessä raportoidaan erä Kurssierot ja muut toiminnot, joka sisältää pääasiassa valuuttakurssimuutosten vaikutukset konsernin liikevaihtoon.

## *Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut koskien myyntituottojen kirjaamista asiakassopimuksista*

Konsernilla on asiakassopimuksia, joihin voi sisältyä tuotteiden myyntioikeuksien myyntiä, tuotteen valmistusta, kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyötä sekä kaupallistamista koskevia sopimusehtoja. Johdon käyttämä harkinta liittyy erityisesti erillisten suoritevelvoitteiden määrittämiseen, kirjataanko suoritevelvoitteet ajan kuluessa vai yhtenä ajankohtana sekä muuttuvien vastikkeiden kirjaamisajankohdan määrittämiseen. Konserni huomioi myyntituottojen kirjaamista koskevan rajoitteen ja kirjaa myyntituotot siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kirjattujen kertyneiden myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta.

## Segmenttiraportointi

Konsernilla on yksi raportoitava toimintasegmentti, joka esitellään ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Konsernin strategiset päätökset tekevä Orion Oyj:n toimitusjohtaja on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resursseista ja tuloksen arvioinnista. Konsernilla on yksi liiketoiminta-alue Lääkeliiketoiminta, johon kuuluu neljä tulosyksikköä. Liiketoimintamallin luonteesta ja hallintotavasta johtuen koko konserni raportoidaan yhtenä toimintasegmenttinä.

# Merkittävät tilikauden myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät harkintaa edellyttävät ratkaisut

Myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät merkittävät harkintaa edellyttävät ratkaisut liittyvät Bayerin kanssa tehtyyn sopimukseen, joka koskee Nubeqa®-lääkkeen lisensointia, kehittämistä ja kaupallistamista sekä valmistamista sekä sopimukseen MSD:n kanssa (Merck & Co., Inc. Rahway, NJ USA:n kauppanimi), joka toimii tytäryhtiönsä Merck Sharp & Dohme LLC:n välityksellä (myöhemmin viitattu "MSD").

Vuonna 2024 tehdyn lisenssisopimuksen option käytön myötä MSD:llä on maailmanlaajuinen yksinoikeus kehittää ja kaupallistaa opevesostaattia ja muita sopimuksen piirissä olevia CYP11A1-entsyymin toimintaa estäviä lääkkeitä. Vertailukaudella 2024 Orion kirjasi sopimuksen option käytön myötä liikevaihtoon 60 miljoonaa euroa, jotka oli varattu kattamaan Orionin osuutta kertyvistä kehityskuluista. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja toimittamisesta MSD:lle tutkimuskäyttöön sekä kaupalliseen käyttöön. Option käyttöön ei liittynyt mitään maksuja yhtiöiden välillä.

Darolutamidi on kliinisessä kehityksessä eturauhassyöpäpotilaiden hoitoon. Sopimuksen mukaan Bayer kaupallistaa Nubeqa®-tuotteen maailmanlaajuisesti. Orionilla on oikeus yhteiseen myynnin edistämiseen Euroopassa. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja pakkaamisesta maailmanlaajuisille markkinoille. Tilikaudelle kirjattu rojaltituotto perustuu alustavaan Bayerin raporttiin, ja näin ollen lopullinen rojaltituotto saattaa poiketa alustavista arvioista.

Lisätietoja näistä on esitetty liitetiedossa 3.3 Yhteisjärjestelyt.

## Liikevaihto tuottovirroittain

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tavaroiden myynti | **1 269 531** | 1 137 593 |
| Rojaltituotot | **436 606** | 271 008 |
| **Tuotemyynti yhteensä** | **1 706 138** | 1 408 602 |
| Etappimaksut | **183 373** | 133 769 |
| **Yhteensä** | **1 889 511** | 1 542 370 |

Vuonna 2025 asiakkaille luovutetuista suoritevelvoitteista on ajan kuluessa tuloutettu 1,9 (2024: 1,9) miljoonaa euroa, ja ne sisältyvät erään etappimaksut.

## Liikevaihdon erittely

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Innovative Medicines | **812 726** | 525 169 |
| Branded Products | **314 615** | 287 452 |
| Generics and Consumer Health | **552 838** | 528 415 |
| Animal Health | **140 915** | 128 222 |
| Fermion | **68 702** | 72 330 |
| Kurssierot ja muut toiminnot | **-285** | 782 |
| **Yhteensä** | **1 889 511** | 1 542 370 |

## Kymmenen myydyintä lääkevalmistetta

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Nubeqa® (eturauhassyöpä) | **609 795** | 368 316 |
| Easyhaler® -tuoteportfolio (astma, keuhkoahtaumatauti) | **177 430** | 165 728 |
| Entakaponituotteet (Parkinsonin tauti) | **90 498** | 84 132 |
| Divina® -sarja (vaihdevuosioireet) | **31 592** | 24 167 |
| Dexdomitor®, Domitor®, Domosedan® ja Antisedan® (eläinrauhoitteet) | **31 290** | 31 948 |
| Burana® (tulehdus, kipu) | **23 976** | 24 603 |
| Trexan® (nivelreuma, syöpä) | **17 877** | 15 046 |
| Simdax ® (sydämen vajaatoiminta) | **16 579** | 19 194 |
| Ketiapiinituotteet (antipsykootit) | **14 165** | 12 570 |
| Fareston (rintasyöpä) | **13 901** | 15 952 |
| **Yhteensä** | **1 027 103** | 761 655 |

### Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

| | 2025 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| **1 000 EUR** | **Omaisuuserä** | **Velka** | **Omaisuuserä** | **Velka** |
| **1.1.** | **102 010** | **21 287** | 49 723 | 82 559 |
| Tilikauden aikana kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuvaan velkaan | | **-1 937** | | -1 946 |
| Tilikauden aikana toteutunut laskutus | **-102 010** | | -49 723 | -60 000 |
| Uusista liiketoimista johtuva sopimukseen perustuvien omaisuuserien ja velkojen muutos | **341 489** | **1 378** | 102 010 | 674 |
| **31.12.** | **341 488** | **20 728** | 102 010 | 21 287 |

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät koostuvat pääosin konsernin asiakkaille luovuttamista tuotteista ja palveluista, joita ei ole vielä laskutettu. Sopimuksiin perustuvat velat koostuvat pääosin saaduista ennakoista.

### Jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohinta

Tilikauden 2025 lopussa osaksi tai kokonaan täyttämättä oleville sopimuksille, jotka liittyvät tuottovirtoihin Myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista ja Myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä kohdistetun transaktiohinnan kokonaismäärä oli 6,9 (2024: 6,9) miljoonaa euroa. Konserni odottaa, että tästä täyttämättömille sopimuksille kohdistetusta transaktiohinnasta tilikausien 2026–2028 aikana kirjataan myyntituotoiksi 5,0 miljoonaa euroa (2024: tilikausien 2025–2027 aikana 5,0 miljoonaa euroa). Loppuosan 1,9 miljoonaa euroa odotetaan kirjattavan myyntituotoiksi tilikauden 2029 alusta lähtien (2024: 1,9 miljoonaa euroa tilikauden 2028 alusta lähtien). Konserni soveltaa IFRS 15:n käytännön apukeinoa olla antamatta tietoa jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistetusta transaktiohinnasta sellaisten sopimusten osalta, joiden voimassaoloaika on alle vuosi.

## Muut myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät tiedot

Konserni soveltaa IFRS 15:n käytännön apukeinoa, jonka mukaan vastikemäärää ei oikaista rahoituskomponentin vaikutuksella silloin, kun asiakas maksaa tuotteen konsernille alle vuoden kuluessa tuotteen luovuttamisesta tai kun huomattava osuus asiakkaan lupaamasta vastikkeesta on muuttuva, ja tämän vastikkeen määrä tai ajoittuminen vaihtelee sen perusteella, toteutuuko vastainen tapahtuma, joka ei ole olennaisilta osin asiakkaan määräysvallassa.

Tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja odotettavissa olevista luottotappioista on annettu liitetiedossa 3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset ja 6.2 Rahoitusriskien hallinta. Tietoja asiakassopimuksiin perustuvista veloista on annettu liitetiedossa 3.8 Ostovelat ja muut velat.

## Suurimmat asiakkaat

Konsernin myyntituotot suurimmalta asiakkaalta tilikaudella 2025 ovat 808,9 (2024: 458,8) miljoonaa euroa konsernin liikevaihdosta.

## Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Maantieteelliset alueet esitetään päämarkkina-alueittain. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat ja investoinnit esitetään niiden sijaintimaan mukaan.

### Liikevaihto

| **1 000 EUR** | **2025** | **2024** |
|---|---|---|
| Suomi | **365 635** | 347 453 |
| Skandinavia | **189 558** | 163 069 |
| Muu Eurooppa | **530 209** | 431 164 |
| Pohjois-Amerikka | **481 109** | 368 708 |
| Muu maailma | **322 999** | 231 976 |
| **Yhteensä** | **1 889 511** | 1 542 370 |

### Varat

| **1 000 EUR** | **2025** | **2024** |
|---|---|---|
| Suomi | **1 590 250** | 1 222 378 |
| Skandinavia | **48 277** | 40 707 |
| Muu Eurooppa | **340 172** | 329 743 |
| Pohjois-Amerikka | **1 032** | 649 |
| Muu maailma | **30 085** | 35 636 |
| **Yhteensä** | **2 009 816** | 1 629 114 |

### Investoinnit

| **1 000 EUR** | **2025** | **2024** |
|---|---|---|
| Suomi | **93 076** | 74 768 |
| Skandinavia | **672** | 1 157 |
| Muu Eurooppa | **16 462** | 9 876 |
| Pohjois-Amerikka | **292** | 143 |
| Muu maailma | **2 379** | 196 |
| **Yhteensä** | **112 880** | 86 140 |

# 2.2 Poistot ja arvonalentumiset

## *Laatimisperiaatteet*

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käyttöön ja poistot lopetetaan, mikäli omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi omaisuuseräksi tai omaisuuserä sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään.

Hyödykkeiden jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Tavallisimmat konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat on esitetty liitetiedossa 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja liitetiedossa 3.2 Vuokrasopimukset.

### Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä** | | |
| Myytyjen suoritteiden kulut | **33 002** | 31 525 |
| Myynti ja markkinointi | **6 429** | 6 047 |
| Tutkimus ja kehitys | **5 957** | 5 106 |
| Hallinto | **10 895** | 8 695 |
| **Yhteensä** | **56 283** | 51 374 |
| | | |
| **Arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä** | | |
| Myytyjen suoritteiden kulut | | |
| Myynti ja markkinointi | **307** | 23 942 |
| Tutkimus ja kehitys | | 17 500 |
| Hallinto | **121** | |
| **Yhteensä** | **428** | 41 442 |
| | | |
| **Poistot ja arvonalentumiset yhteensä** | **56 711** | 92 815 |

### Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Rakennukset ja rakennelmat | **18 541** | 17 147 |
| Koneet ja kalusto | **29 770** | 27 896 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | **285** | 242 |
| **Aineelliset hyödykkeet yhteensä** | **48 595** | 45 285 |
| | | |
| Aineettomat oikeudet | **4 496** | 45 790 |
| Muut aineettomat hyödykkeet | **3 621** | 1 740 |
| **Aineettomat hyödykkeet yhteensä** | **8 116** | 47 530 |
| | | |
| **Poistot ja arvonalentumiset yhteensä** | **56 711** | 92 815 |

# 2.3 Liiketoiminnan kulut

## *Laatimisperiaatteet*

Konsernin tuloslaskelman toimintokohtaisista kuluista erä myynnin ja markkinoinnin kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myynnin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat. Tutkimuksen ja kehityksen kulut sisältävät toimintaan liittyvät palkka- ja materiaalikulut, ulkopuolisilta ostettujen palvelujen kulut sekä muut tutkimus- ja kehitystoiminnolle kuuluvat kulut. Tutkimus- ja kehityskulut sisältävät myös yhteisiksi toiminnoiksi luokiteltujen tutkimus- ja kehityshankkeiden kulut. Kuluista kirjataan se osuus, joka vastaa konsernin osuutta hankkeesta sopimuksen mukaisesti.

Tutkimus- ja kehityskulujen käsittelystä konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa annetaan lisätietoja liitetiedon 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet laatimisperiaatteiden yhteydessä.

### Toimintojen kulut

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Myynnin ja markkinoinnin kulut | **289 544** | 278 059 |
| Tutkimus- ja kehityskulut | **210 438** | 179 555 |
| Hallinnon kulut | **86 764** | 81 666 |
| **Yhteensä** | **586 747** | 539 280 |

# 2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

## *Laatimisperiaatteet*

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut ovat tuottoja ja kuluja, joita ei suoraan lueta toimintojen tuotoiksi tai kuluiksi. Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja vuokratuotot. Vastaavasti liiketoiminnan muut kulut sisältävät esimerkiksi omaisuuserien myyntitappiot sekä vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämiseen liittyviä kuluja. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut sisältävät lisäksi valuuttakurssivoittoja ja -tappioita.

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ja muista sijoituksista | **213** | 559 |
| Vuokratuotot | **2 410** | 2 374 |
| Valuuttakurssivoitot ja -tappiot | **90** | -1 042 |
| Eläkesäätiön B-osaston eläkevelvoitteen täyttymisestä johtuva voitto | | 3 448 |
| Muut liiketoiminnan tuotot | **2 972** | 4 359 |
| Muut liiketoiminnan kulut | **-318** | -223 |
| **Yhteensä** | **5 368** | 9 474 |

Lisätietoja valuuttakurssivoitoista ja -tappioista on esitetty liitetiedossa 6.2 Rahoitusriskien hallinta.

# 2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

## *Laatimisperiaatteet*

Rahoitustuotot ja -kulut sisältävät rahoitustoiminnan valuuttamääräisten saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot, korkotuotot ja -kulut sekä muut rahoitustuotot ja -kulut.

Vieraan pääoman menot kirjataan tuloslaskelmaan sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Huomattavan pitkän valmistusajan vaativien omaisuuserien hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuuserän hankintamenoa. Orion-konserni ei ole aktivoinut vieraan pääoman menoja vuonna 2025 tai vuonna 2024.

### Rahoitustuotot ja -kulut

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Osinkotuotot muista sijoituksista | **3** | 8 |
| Korkotuotot | **4 593** | 4 570 |
| Valuuttakurssierot, netto | **170** | 292 |
| Muut rahoitustuotot | **9** | 41 |
| **Rahoitustuotot yhteensä** | **4 775** | 4 912 |
| | | |
| Korkokulut | **8 223** | 7 602 |
| Muut rahoituskulut | **431** | 766 |
| **Rahoituskulut yhteensä** | **8 654** | 8 368 |
| | | |
| **Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä** | **-3 879** | -3 456 |

### Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut valuuttakurssivoitot (+) ja -tappiot (-)

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Valuuttakurssivoitot | **3 987** | 1 414 |
| Valuuttakurssitappiot | **-3 817** | -1 122 |
| **Netto** | **170** | 292 |

### Liikevoittoon kirjatut valuuttakurssivoitot (+) ja -tappiot (-)

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Liikevaihtoon sisältyvät | **1 713** | 985 |
| Myytyjen suoritteiden kuluihin sisältyvät | **13** | -129 |
| Muihin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät | **-90** | -1 042 |
| Toimintojen kuluihin sisältyvät | **-269** | 21 |

## 2.6 Osakekohtainen tulos ja osinko

### *Laatimisperiaatteet*

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskimääräisellä lukumäärällä kauden aikana. Osakkeiden painotettua keskimääräistä lukumäärää on oikaistu raportoitavan tilikauden aikana konsernin hallussa olevilla omilla osakkeilla.

Osakekohtainen osinko lasketaan jakamalla tilikaudella maksettu osinko tilinpäätöspäivänä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä.

### Laimentamaton osakekohtainen tulos

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 EUR | **500 296** | 329 879 |
| Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä kaudelle keskimäärin, 1 000 kpl | **140 657** | 140 476 |
| **Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR** | **3,56** | 2,35 |

### Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Emoyhtiön omistajille tilikauden voitto, 1 000 EUR | **500 296** | 329 879 |
| Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä laimennusvaikutuksella oikaistuna kaudelle keskimäärin, 1 000 kpl | **140 663** | 140 533 |
| **Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR** | **3,56** | 2,35 |

### Osakekohtainen osinko

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilikaudella maksettu osinko, 1 000 EUR | **230 737** | 227 612 |
| Osakkeiden lukumäärä, 1 000 kpl | **140 693** | 140 501 |
| **Tilikaudella maksettu osakekohtainen osinko, EUR** | **1,64** | 1,62 |

Konsernin hallussa oli 440 944 kappaletta yhtiön omia osakkeita tilinpäätöshetkellä 31.12.2025.

Yhtiökokoukselle, joka on suunniteltu pidettäväksi 24.3.2026, ehdotetaan tilikaudelta 2025 jaettavaksi osinkona 1,80 euroa osakkeelta. Ehdotettua osinkoa ei ole otettu huomioon tilinpäätöksessä.

# 3 Sijoitettu pääoma

## 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

### Aineelliset hyödykkeet

#### *Laatimisperiaatteet*

Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja toimistokiinteistöistä, tutkimusrakennuksista sekä tuotannon, tutkimuksen ja kehityksen koneista ja laitteista. Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset ja rakennelmat 10–50 vuotta
- Koneet ja kalustot 5–15 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta.

Maa- ja vesialueista ei kirjata poistoja. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan raportointikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, kun on todennäköistä, että ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

| 1 000 EUR, 2025 | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet[1] | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hyödykkeet | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 6 570 | 472 129 | 485 644 | 5 540 | 48 140 | **1 018 023** |
| Lisäykset | | 16 419 | 29 306 | 340 | 34 517 | **80 582** |
| Vähennykset | | -348 | -17 517 | -4 | -38 | **-17 907** |
| Siirrot tase-erien välillä | | 5 515 | 20 490 | -1 | -25 981 | **23** |
| Kurssierot | | | -105 | -5 | -6 | **-117** |
| **Hankintameno 31.12.** | 6 570 | 493 715 | 517 818 | 5 869 | 56 631 | **1 080 603** |
| | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | 204 | -271 427 | -336 182 | -3 827 | | **-611 232** |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | | 291 | 15 706 | 1 | | **15 998** |
| Tilikauden poistot | | -15 244 | -26 752 | -284 | | **-42 280** |
| Kurssierot | | | 4 | -1 | | **3** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | 204 | -286 379 | -347 224 | -4 111 | | **-637 511** |
| | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 6 774 | 200 702 | 149 462 | 1 712 | 48 140 | **406 790** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 6 774 | 207 335 | 170 594 | 1 758 | 56 631 | **443 092** |

[1] Muut aineelliset hyödykkeet sisältävät pääosin vuokrahuoneistojen perusparannuksia, asfaltointeja, ympäristötöitä ja taide-esineitä.

| 1 000 EUR, 2024 | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet[1] | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hyödykkeet | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 6 570 | 450 086 | 449 661 | 5 946 | 64 275 | 976 537 |
| Lisäykset | | 11 550 | 16 945 | 247 | 27 290 | 56 031 |
| Vähennykset | | -211 | -13 642 | -712 | -1 | -14 567 |
| Siirrot tase-erien välillä | | 10 704 | 32 703 | 45 | -43 424 | 28 |
| Kurssierot | | | -22 | 14 | 0 | -8 |
| **Hankintameno 31.12.** | 6 570 | 472 129 | 485 644 | 5 540 | 48 140 | 1 018 023 |
| | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | 204 | -256 625 | -323 118 | -4 242 | | -583 781 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | | 6 | 12 424 | 674 | | 13 103 |
| Tilikauden poistot | | -14 807 | -25 504 | -242 | | -40 553 |
| Kurssierot | | | 17 | -16 | | 1 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | 204 | -271 427 | -336 182 | -3 827 | | -611 232 |
| | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 6 774 | 193 461 | 126 543 | 1 703 | 64 275 | 392 757 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 6 774 | 200 702 | 149 462 | 1 712 | 48 140 | 406 790 |

[1] Muut aineelliset hyödykkeet sisältävät pääosin vuokrahuoneistojen perusparannuksia, asfaltointeja, ympäristötöitä ja taide-esineitä.

# Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

## *Laatimisperiaatteet*

### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi toteutumishetkellä. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa ja kaupallisesti hyödynnettävissä, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on aikomus ja resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Tutkimus- ja kehitystoiminnan käytössä olevien ohjelmistojen, rakennusten, koneiden ja laitteiden poistot kirjataan tutkimus- ja kehityskuluihin niiden taloudellisena vaikutusaikana.

### Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottaville yksiköille tai yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja jos tapahtumat tai olosuhteet viittaavat siihen, että kirjanpitoarvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Testauksessa rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan sen kerryttävissä olevaan rahamäärään, joka perustuu laskelmaan sen käyttöarvosta.

Arvonalentumistestausta varten konsernin liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka muodostavat konsernin Lääkeliiketoiminta-liiketoiminta-alueen. Konsernilla ei ole muita liiketoiminta-alueita. Jos kirjatun liikearvon määrä ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi tuloslaskelmaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty arvonalentumistesteissä käyttöarvolaskelman avulla. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Konsernin taseessa oleva liikearvo muodostuu vuonna 2022 hankitun Inovetin eläinlääkeliiketoiminnan liikearvosta ja Farmos-Yhtymä Oy:n hankinnasta vuonna 1990 muodostuneesta liikearvosta.

### Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Omaisuuseristä tehdään tasapoistot niiden taloudellisena vaikutusaikana, joka yleensä vaihtelee viidestä kymmeneen vuoteen. Ostetut myyntioikeudet poistetaan pääsääntöisesti sopimuksen jäljellä olevan voimassaoloajan kuluessa.

Ulkopuolisilta hankitut aineettomat oikeudet, kuten tuote- ja myyntioikeudet, merkitään taseeseen. Kun kyse on kehitteillä olevasta tuotteesta, arvioidaan menojen perusteita. Mikäli kyseessä on korvaus tehdystä tutkimus- ja kehittämistyöstä, josta ei vielä ole syntynyt taseeseen kirjattavaa aineetonta oikeutta, menot kirjataan tutkimus- ja kehityskuluihin. Mikäli taas katsotaan aineettoman oikeuden siirtyvän konsernille, menot merkitään taseeseen. Aineettomiin oikeuksiin sisältyvien myyntilupien sekä tuote- ja myyntioikeuksien poistot esitetään myynnin ja markkinoinnin kuluissa ja poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun viranomainen on myöntänyt tuotteelle myyntiluvan ja tuotteen myynti aloitetaan.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat konsernille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

## Julkiset avustukset

Tutkimuksiin liittyvät julkiset avustukset kirjataan tutkimuskulujen vähennykseksi niille raportointikausille, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Jos viranomaisilta on saatu päätös tutkimus- ja kehityslainan muuttamisesta avustukseksi, se tuloutetaan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenojen vähennyksiksi. Avustukset tuloutuvat tällöin pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisena vaikutusaikana.

## Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvon osalta arvio tehdään vuosittain, vaikka viitteitä ei olisikaan ilmennyt. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo lasketaan diskonttaamalla hyödykkeestä odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvo. Diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä painotettua pääoman tuottovaatimusta (WACC, weighted average cost of capital), joka on laskettu ennen veroja.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan liikearvoa lukuun ottamatta, jos olosuhteissa tapahtuu muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelman kohtaan liiketoiminnan muut kulut, joka sisältää toiminnoille kohdistamattomia kuluja. Käyttöönottamattoman aineettoman omaisuuden, joka muodostuu pääasiassa myyntiluvista ja tuoteoikeuksista, arvonalentumistestit laaditaan erikseen jokaisesta tasearvoltaan olennaisesta omaisuuserästä. Arvonalentumiset kirjataan asianomaisten toimintojen kuluihin, myyntilupien, tuote- ja myyntioikeuksien osalta myynnin ja markkinoinnin kuluihin ja tutkimus- ja kehitysprojektien osalta tutkimus- ja kehityskuluihin.

## *Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kirjaamista*

Johdon harkinnan mukaan ennen viranomaisen myöntämää myyntilupaa ei voida osoittaa, että aineeton hyödyke tulee tuottamaan vastaista taloudellista hyötyä. Konsernissa ei ole tästä johtuen aktivoitu oman kehittämistoiminnan kuluja. Samoja kirjaamisperiaatteita on sovellettu ulkopuolisilta toimijoilta ostettuihin palveluihin.

Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioiduista diskontatuista tulevista rahavirroista, koska yhtiön omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskonttauskoron muutokset voivat johtaa arvonalennustappioiden kirjaamiseen.

Odotettavissa olevan vastaisen taloudellisen hyödyn ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan arviointi edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvoja seurataan säännöllisesti, ja poistoaikaa muutetaan, mikäli viitteet edellyttävät muuttamaan niitä. Johdon harkintaa käytetään myös sen arviointiin, onko arvonalentumisesta viitteitä.

## Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

| 1 000 EUR, 2025 | Liikearvo | Aineettomat oikeudet[1] | Muut aineettomat hyödykkeet[2] | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 87 191 | 258 112 | 63 727 | **409 030** |
| Lisäykset | | 18 255 | 3 663 | **21 918** |
| Vähennykset | | -43 639 | | **-43 639** |
| Siirrot tase-erien välillä | | -18 240 | 18 217 | **-23** |
| Kurssierot | | -2 | | **-2** |
| **Hankintameno 31.12.** | 87 191 | 214 486 | 85 607 | **387 284** |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | | -176 997 | -56 892 | **-233 889** |
| Vähennysten kertyneet poistot | | 42 170 | | **42 170** |
| Tilikauden poistot | | -4 068 | -3 621 | **-7 688** |
| Arvonalentumiset | | -428 | | **-428** |
| Kurssierot | | 1 | | **1** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | | -139 322 | -60 512 | **-199 834** |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 87 191 | 81 116 | 6 836 | **175 143** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 87 191 | 75 164 | 25 095 | **187 450** |

| 1 000 EUR, 2024 | Liikearvo | Aineettomat oikeudet[1] | Muut aineettomat hyödykkeet[2] | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 87 191 | 242 783 | 62 505 | 392 479 |
| Lisäykset | | 21 489 | 1 018 | 22 507 |
| Vähennykset | | -4 681 | -1 247 | -5 928 |
| Siirrot tase-erien välillä | | -1 483 | 1 455 | -28 |
| Kurssierot | | 4 | -3 | 1 |
| **Hankintameno 31.12.** | 87 191 | 258 112 | 63 727 | 409 030 |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | | -135 975 | -56 399 | -192 374 |
| Vähennysten kertyneet poistot | | 4 768 | 1 247 | 6 015 |
| Tilikauden poistot | | -4 348 | -1 740 | -6 089 |
| Arvonalentumiset | | -41 442 | | -41 442 |
| Kurssierot | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | | -176 997 | -56 892 | -233 889 |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 87 191 | 106 809 | 6 107 | 200 107 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 87 191 | 81 116 | 6 836 | 175 143 |

[1] Aineettomat oikeudet sisältävät pääasiassa tuoteoikeuksia ja myyntilupia, tasearvoltaan 57,7 (2024: 47,2) miljoonaa euroa sekä lisäksi ohjelmistoja, tavaramerkkejä ja patentteja.
[2] Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät ulkopuolisille maksettuja ohjelmistojen kehittämismenoja ja liittymismaksuja.

Konsernilla ei ole muita rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavia aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo. Konsernilla ei ole sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä.

# Liikearvojen ja aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentumistestaukset

## Liikearvo

Konsernin taseessa 31.12.2025 olevasta liikearvosta 73,7 miljoonaa euroa on muodostunut Inovet-eläinliiketoiminnan hankinnasta vuonna 2022 ja 13,5 miljoonaa Farmos-Yhtymä Oy:n hankinnasta vuonna 1990.

Rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat 5 vuoden ajanjakson. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettu kasvu ennustejakson jälkeen on kaksi prosenttia. Liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konserni tekee liikearvon testauksen vuosittain arvonalentumisen varalta, tai aina kun esiintyy viite siitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty perustuen käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä. Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset olettamukset ovat myynti, käyttökatemarginaali ja diskonttauskorko. Oletukset pohjautuvat johdon arvioihin tulevasta kehityksestä. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat epävarmuudet konsernin liiketoiminnan pitkän aikavälin kehitykseen on huomioitu rahavirtaennusteissa. Ilmaston muutokseen liittyvät investoinnit kohdistuvat lähinnä energiatehokkuuden parantamiseen ja ne ovat mukana kassavirtaennusteissa. Niiden osuudet kuluista ja investoinneista eivät ole kuitenkaan ole olennaisia. Liikearvon arvonalentamistestaukseen liittyvät herkkyysanalyysit osoittavat, ettei mikään keskeisissä oletuksissa tapahtuva kohtuulliseksi katsottava muutos johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen liikearvosta. Diskonttauskorko tilikaudella 2025 on 4,6 % (2024: 7,7 %).

## Käyttöönottamattomat aineettomat hyödykkeet

Käyttöönottamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistestit laaditaan vuosittain. Arvonalentumistestauksessa kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat 5–15 vuoden ajanjakson käyttöönotosta alkaen. Yli viiden vuoden ennusteiden käyttö perustuu tuotteiden elinkaaren arvioituun pituuteen.

Käyttöönottamattomien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 58,8 (2024: 65,5) miljoonaa euroa.

## Tilikaudella kirjatut arvonalennukset

Tilikaudella 2025 on kirjattu arvonalentumistappiota aineettomista oikeuksista yhteensä 0,4 (2024: 41,4) miljoonaa euroa. Arvonalentumiset on tehty hankituista tuoteoikeuksista, joiden kehittäminen on lopetettu sekä tuotteista, jotka jo ovat markkinoilla, mutta joiden ennustetut kerrytettävissä olevat rahavirrat olivat kirjanpitoarvoa pienemmät. Tuoteoikeudet, joiden kehittäminen on lopetettu, on kirjattu koko tasearvoltaan kuluksi.

Merkittävimmät vuonna 2024 tehdyt alaskirjaukset liittyvät ganaksolonia koskevan Euroopan laajuisen markkinointi- ja jakelusopimuksen purkamiseen sekä ODM-111-kehitysohjelman lopettamiseen, yhteensä 41 miljoonaa euroa.

# 3.2 Vuokrasopimukset

## *Laatimisperiaatteet*

### Konserni vuokralle ottajana

Konserni kirjaa vuokrasopimuksen alkamisajankohtana vuokrasopimusvelan ja vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän. Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvoon, jota ei ole vielä maksettu. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korkokannalla tai konsernin lisäluoton korkokannalla. Käytännössä konserni diskonttaa vuokrasopimukset käyttäen konsernin lisäluoton korkokantaa. Lisäluoton korkokanta perustuu markkinakorkoihin lisättynä maakohtaiseen riskiin liittyvällä preemiolla. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän ja mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot ja omaisuuserän arvioidut ennallistamismenot sekä mahdolliset sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla kannustimilla.

Konsernin maksamat vuokrat koostuvat kiinteistä maksuista, muuttuvista vuokrista ja osto-option toteutushinnoista, jos on kohtuullisen varmaa, että optiota käytetään sekä maksuista liittyen sopimuksen päättämisestä aiheutuviin sanktioihin, mikäli vuokra-ajassa on otettu huomioon, että konserni käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption.

Vuokrasopimusvelan määrittämisessä otetaan huomioon muuttuvan vuokran osalta indeksi tai hintataso. Sopimuksen alkamisajankohtana sovelletaan sen hetkistä indeksiä tai hintatasoa muuttuvien vuokrien määrien laskemisessa.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja siitä vähennetään poistot ja arvonalentumistappiot ja sitä oikaistaan mahdollisella vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Poistot tehdään tasaerinä omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-aikana. Käyttöoikeusomaisuuserän jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä, ja mahdollinen arvonalentuminen kirjataan, mikäli taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuu muutoksia.

Konserni arvostaa vuokrasopimusvelan myöhemmillä kausilla efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokrasopimusvelka määritellään uudelleen, kun vastaisissa vuokrissa tapahtuu muutos, joka johtuu kyseisten maksujen määrittämiseen käytettävän indeksin tai hintatason muutoksesta. Myös muutokset arvioissa koskien kohdeomaisuuserän osto-optiota tai jatkamis- tai päättämisoptiota voivat johtaa vuokrasopimusvelan uudelleenarviointiin. Vuokrasopimusvelan uudelleen määrittäminen oikaisee käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoa tai mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on nolla, oikaisu kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin vuokrasopimukset koskevat pääasiassa toimitiloja, autoja, tuotantokoneita ja -laitteita. Toimitilojen vuokrasopimusjärjestelyiden pituus on pääsääntöisesti 4–10 vuotta ja autojen ja tuotantokoneiden ja -laitteiden osalta 3–5 vuotta.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan vuokra-aikana tasaerinä kuluksi tuloslaskelmaan. Lyhytaikaiseksi katsotaan vuokrasopimukset, jotka ovat kestoltaan alle 12 kuukautta. Arvoltaan vähäisiksi omaisuuseriksi katsotaan vuokrasopimukset, jotka ovat arvoltaan alle 3 000 euroa.

### Konserni vuokralle antajana

Konsernilla on toimitiloja, jotka se on antanut vuokralle konsernin ulkopuolisille osapuolille. Konserni käsittelee näitä vuokrasopimuksia operatiivisina sopimuksina, koska sen myötä toimitilojen vuokraajille ei siirry olennaisesti vuokrakohteeseen liittyviä hyötyjä ja riskejä, jotka syntyvät omaisuuserän omistamisesta. Tämän lisäksi konsernilla on muita arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralle antajana. Operatiivisista vuokrasopimuksista saatavat vuokrat kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan.

## *Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien käyttöoikeusomaisuuserien kirjaamista*

Konserni arvioi sopimusten syntymishetkellä onko kyseessä vuokrasopimus sekä toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta käyttää harkintaa vuokrasopimuksen vuokrakauden määrittämisessä. Vuokrasopimuksen vuokra-ajaksi määritetään ajanjakso, jonka aikana sopimus ei ole peruutettavissa. Vuokra-aikaan lisätään mahdollisen jatko- tai päättämisoption sisältämä ajanjakso, mikäli on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää jatko-option tai ei käytä päättämisoptiota.

| 1 000 EUR, 2025 | Toimitilat | Autot | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 11 613 | 7 561 | 1 382 | **20 555** |
| Lisäykset | 7 387 | 2 438 | 554 | **10 379** |
| Vähennykset | -3 488 | -1 147 | -433 | **-5 069** |
| Kurssierot ja muut muutokset | -159 | 1 115 | 303 | **1 259** |
| **Hankintameno 31.12.** | 15 353 | 9 966 | 1 805 | **27 124** |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | -6 518 | -2 536 | -680 | **-9 735** |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | 3 279 | 1 005 | 274 | **4 559** |
| Tilikauden poistot | -3 258 | -2 649 | -369 | **-6 276** |
| Kurssierot ja muut muutokset | 65 | -1 132 | -253 | **-1 319** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | -6 432 | -5 312 | -1 027 | **-12 771** |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 5 095 | 5 023 | 702 | **10 821** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 8 921 | 4 655 | 777 | **14 353** |

| 1 000 EUR, 2024 | Toimitilat | Autot | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 11 888 | 3 943 | 1 677 | 17 508 |
| Lisäykset | 2 904 | 4 338 | 363 | 7 605 |
| Vähennykset | -3 250 | -709 | -657 | -4 616 |
| Kurssierot | 71 | -12 | -1 | 58 |
| **Hankintameno 31.12.** | 11 613 | 7 561 | 1 382 | 20 555 |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | -7 324 | -1 212 | -850 | -9 387 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | 3 227 | 700 | 542 | 4 469 |
| Tilikauden poistot | -4 673 | -2 028 | -372 | -7 073 |
| Kurssierot | -85 | 4 | | -81 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | -6 518 | -2 536 | -680 | -9 735 |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 4 562 | 2 731 | 827 | 8 120 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 5 095 | 5 023 | 702 | 10 820 |

## Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut vuokrasopimuksista johtuvat erät

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä | **6 276** | 4 838 |
| Korkokulut vuokrasopimusveloista | **579** | 340 |
| Kulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista | **901** | 1 093 |
| Kulut arvoltaan vähäisistä vuokratuista omaisuuseristä | **2 482** | 2 649 |
| Vuokratuotot ulkopuolisilta | **-2 410** | -1 736 |
| **Yhteensä** | **7 827** | 7 184 |

## Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelkojen täsmäytys konsernin taseen lyhytaikaisiin ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sekä vuokrasopimusvelkojen diskonttaamaton maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 6.2.3 Maksuvalmiusriski.

## Konsernin rahavirtalaskelmaan kirjatut erät

Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut konsernin rahavirtalaskelmassa ovat 6,9 (2024: 5,2) miljoonaa euroa.

# 3.3 Yhteisjärjestelyt

## Hangon Puhdistamo

Hangon Puhdistamo Oy:n toimialana on omistajayritysten jäteveden puhdistus. Yritys toimii omakustannusperiaatteella kulut kattaen ja voittoon pyrkimättä, joten sen vaikutus tuloslaskelmaan ja taseeseen on vähäinen. Konsernissa Hangon Puhdistamo on luokiteltu yhteiseksi toiminnoksi, sillä yrityksen tavoitteena on tuottaa ensisijaisesti palveluita järjestelyssä mukana oleville yrityksille.

| Omistusosuus, % 31.12. | Kotipaikka | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Hangon Puhdistamo Oy | Hanko | **50,0 %** | 50,0 % |

### Hangon Puhdistamon taloudelliset tiedot

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Varat | **3 397** | 4 704 |
| Velat | **2 941** | 4 208 |
| Liikevaihto | **2 790** | 2 942 |
| Tilikauden voitto | **0** | 0 |

Hangon Puhdistamo Oy:n viimeisimmät saatavissa olevat tilinpäätökset ovat vuosilta 2024 ja 2023.

## Orionin ja Bayerin välinen lisensointi-, kehitys- ja kaupallistamissopimus

Darolutamidi on kaupallistettu ja kliinisessä kehityksessä eturauhassyöpäpotilaiden hoitoon. Vuonna 2014 aloitetulla kliinisen vaiheen III-tutkimuksella (ARAMIS) arvioitiin darolutamidin tehoa ja turvallisuutta potilailla, joilla on etäpesäkkeetön kastraatioresistentti eturauhassyöpä (nmCRPC). ARAMIS-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin lokakuussa 2018. Vuonna 2016 aloitetulla toisella kliinisen vaiheen III-tutkimuksella (ARASENS) darolutamidin tehoa ja turvallisuutta arvioitiin potilailla, joilla on levinnyt hormonisensitiivinen eturauhassyöpä (mHSPC). ARASENS-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin joulukuussa vuonna 2021. Vuonna 2020 aloitettiin kliinisen vaiheen III-tutkimus (ARANOTE), jossa selvitettiin darolutamidin ja hormoniterapiahoidon (androgeeni-deprivaatioterapia ADT) yhdistelmän tehoa ja turvallisuutta verrattuna lumelääkkeen ja hormoniterapiahoidon yhdistelmään potilailla, joilla on levinnyt, hormonisensitiivinen eturauhassyöpä (mHSPC). ARANOTE-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin heinäkuussa vuonna 2024. Vuonna 2023 aloitettiin kliinisen vaiheen III-tutkimus (ARASTEP), jossa Orion ja Bayer laajentavat suun kautta otettavan androgeenireseptorin estäjän (ARi) darolutamidin kliinistä kehitysohjelmaa eturauhassyövän alueella. ARASTEP arvioi darolutamidia yhdessä tavanomaisen hormonaalisen hoidon (ADT) kanssa verrattuna pelkkään ADT-hoitoon hormonisensitiivistä eturauhassyöpää sairastavilla potilailla, joilla on suuri riski syövän biokemialliseen uusiutumiseen (BCR), ja joilla ei näy levinnyttä tautia käytettäessä perinteistä kuvantamista vaan metastaattinen löydös positroniemissiotomografia-kuvantamisella (PSMA), johon on yhdistetty tietokonetomografia (PET-TT).

Orion ja Bayer ovat perustaneet darolutamidin kliinisen vaiheen III -tutkimushankkeita varten ohjausryhmän. Hankkeissa katsotaan olevan yhteinen määräysvalta osapuolten välillä. Sopimukseen ei liity erillistä sijoitusvälinettä, joten tutkimushanke käsitellään IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Darolutamidin tutkimushankkeisiin liittyvistä kuluista vastaa pääosin Bayer riippumatta tutkimusten lopputuloksista. Sopimuksen mukaan Bayer kaupallistaa Nubeqa®-tuotteen maailmanlaajuisesti. Orionilla on oikeus yhteiseen myynnin edistämiseen Euroopassa. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja pakkaamisesta maailmanlaajuisille markkinoille. Näiden lisäksi Orionin yhteistyökumppanilla Bayerilla on meneillään Faasi III -tutkimus (DASL-HiCaP), jossa tutkimuksessa arvioidaan darolutamidia yhdessä sädehoidon kanssa paikallisen eturauhassyövän hoidossa. Lisätietoja Nubeqan® myyntituotoista on annettu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

## Orionin ja MSD:n lisensiointi-, kehitys- ja kaupallistamissopimus

Vuonna 2022 Orion ja MSD (Merck & Co., Inc. Rahway, NJ USA:n kauppanimi) toimien tytäryhtiönsä Merck Sharpe & Dohme LLC:n välityksellä (myöhemmin viitattu "MSD") solmivat maailmanlaajuisen monivuotisen yhteistoiminnallisen kehitys- ja kaupallistamissopimuksen, joka koskee Orionin kehitysvaiheessa olevaa opevesostaattia (aikaisemmin ODM-208-molekyyli) sekä muita lääkkeitä, jotka estävät steroidituotannossa tärkeän sytokromi P450 11A1 -entsyymin (CYP11A1) toimintaa. Opevesostaatti on suun kautta otettava ei-steroidinen CYP11A1:n estäjä. Opevesostaattia arvioidaan parhaillaan kahdessa erillisessä kliinisen vaiheen III tutkimuksessa levinnyttä kastraatioresistenttiä eturauhassyöpää (mCRPC) sairastavien potilaiden hoidossa.

Sopimuksen ehtojen mukaan Orion ja MSD kehittävät ja kaupallistavat yhdessä opevesostaattia. MSD maksoi vuonna 2022 Orionille 290 miljoonan Yhdysvaltain dollarin suuruisen ennakkomaksun. Orion tuloutti ennakkomaksusta noin 228 miljoonaa euroa allekirjoitushetkellä ja noin 60 miljoonaa euroa varattiin kattamaan Orionin osuutta opevesostaatin tulevaisuudessa kertyvistä kehityskuluista. Johdon arviot kehityskuluista perustuivat aiempaan kokemukseen vastaavien lääkkeiden kehityskuluista. Orion vastaa opevesostaatin valmistuksesta tutkimus- ja kaupalliseen käyttöön.

Hankkeessa katsottiin olevan yhteinen määräysvalta osapuolten välillä. Sopimukseen ei liity erillistä sijoitusvälinettä. Tutkimushanke päätettiin käsitellä IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Vuonna 2022 tehty sopimus antoi molemmille osapuolille option muuttaa yhteiskehitys- ja yhteiskaupallistamissopimus maailmanlaajuiseksi yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Orion ja MSD käyttivät heinäkuussa 2024 yhteiskehittämis- ja yhteiskaupallistamis-sopimuksen option muuttaa sopimus maailmanlaajuiseksi yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Tämän seurauksena Orion vapautti taseestaan 60 miljoonan euron erän, joka oli varattu kattamaan Orionin osuutta yhteiskehitykseen liittyvistä kertyneistä kehityskuluista. Option käytön jälkeen MSD vastaa täysin kaikista hankkeeseen liittyvistä tulevista ja kertyneistä kehitys- ja kaupallistamiskuluista. Sopimusehtojen mukaan Orion on nyt oikeutettu saamaan etappimaksuja, jotka liittyvät opevesostaatin kehittämiseen ja kaupallistamiseen sekä portaittaista kaksinumeroista rojaltimaksua, mikäli tuote hyväksytään.

### Orionin ja Amneal Pharmaceuticalsin välinen lisensiointi-, kehitys ja kaupallistamissopimus

Orion Oyj ja Amneal Pharmaceuticals, Inc. solmivat vuonna 2022 pitkäaikaisen lisenssisopimuksen koskien Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamista Orionin alueilla. Sopimuksen ehtojen mukaan Orion saa yksinoikeuden Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamiseen ja myyntiin suurimmassa osassa Eurooppaa sekä Australiassa ja Uudessa-Seelannissa. Tuotteisto koostuu aluksi joukosta geneerisiä lääkkeitä, jotka ovat tällä hetkellä kaupallisesti saatavilla Yhdysvalloissa, sekä valikoiduista kehitysvaiheen lääkkeistä. Ensimmäisten tuotteiden rekisteröinti Euroopassa alkoi vuoden 2023 aikana. Lanseerausten odotetaan tapahtuvan tulevina vuosina. Orion ja Amneal työskentelevät yhdessä tuotteiden kehittämiseksi ja rekisteröimiseksi Orionin alueille. Sopimus käsitellään IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Tilikaudella 2025 näiden yhteisten toimintojen kulut olivat yhteensä 12,1 (2024: 10,2) miljoonaa euroa.

## 3.4 Yrityshankinta

Orion-konsernilla ei ollut yrityshankintoja tai -myyntejä vuonna 2025 tai 2024.

## 3.5 Vaihto-omaisuus

### *Laatimisperiaatteet*

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa standardihintaa käyttäen itse valmistettujen tuotteiden osalta, sekä ostettujen tuotteiden osalta liukuvan keskihinnan menetelmää käyttäen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty vaihto-omaisuuden hankintamenot sekä valmistusmenot, jotka sisältävät välittömästi tuotannon määrään yhteydessä olevat menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen kiinteistä ja muuttuvista yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Aineet ja tarvikkeet | **157 232** | 118 407 |
| Keskeneräiset tuotteet | **116 987** | 95 589 |
| Valmiit tuotteet ja tavarat | **182 038** | 204 637 |
| **Yhteensä** | **456 257** | 418 633 |

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu nettorealisointiarvoa vastaavaksi kirjaamalla tilikauden kuluksi 21,1 (2024: 20,5) miljoonaa euroa.

# 3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

| 1 000 EUR, 31.12. | Kirjanpito-arvo 2025 | Käypä arvo 2025 | Kirjanpito-arvo 2024 | Käypä arvo 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Myyntisaamiset | **352 310** | **352 310** | 254 907 | 254 907 |
| | | | | |
| Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | **288** | **288** | 88 | 88 |
| Korkosaamiset | **419** | **419** | 443 | 443 |
| Siirtosaamiset | **356 410** | **356 410** | 116 985 | 116 985 |
| Johdannaissopimukset | **617** | **617** | 223 | 223 |
| Arvonlisäverosaamiset | **8 501** | **8 501** | 6 991 | 6 991 |
| Muut lyhytaikaiset saamiset | **7 740** | **7 740** | 12 044 | 12 044 |
| **Muut saamiset** | **373 976** | **373 976** | 136 774 | 136 774 |
| **Yhteensä** | **726 285** | **726 285** | 391 682 | 391 682 |

Myyntisaamisten ja muiden lyhytaikaisten saamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 6.2.2 Vastapuoliriski.

## Siirtosaamisten erittely

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Sopimukseen perustuvat omaisuuserät | **341 488** | 102 010 |
| Huolto- ja ylläpitomaksut | **4 557** | 5 045 |
| Saamatta olevat tutkimus- ja kehitysavustukset | **2 634** | 2 037 |
| Muut siirtosaamiset | **7 730** | 7 892 |
| **Yhteensä** | **356 410** | 116 985 |

Siirtosaamisten lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät poikkea käyvistä arvoista.

## Muut pitkäaikaiset saamiset

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | **2 308** | 596 |
| Muut pitkäaikaiset saamiset | **241** | 227 |
| **Yhteensä** | **2 549** | 823 |

Lainasaamiset ovat korollisia saamisia. Erien kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvästä arvosta.

# 3.7 Varaukset

## *Laatimisperiaatteet*

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä. Varauksia tarkastellaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja oikaistaan kuvastamaan parasta arviota tai varaus puretaan, jos varaukselle ei ole perusteita.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain, kun yleiset varauksen kirjaamiskriteerit täyttyvät ja kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman, johon se on sitoutunut sekä toimeenpano on aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on tiedotettu järjestelyn ehdoista.

Eläkevaraukset liittyvät työttömyyseläkkeen lisäpäiväkuluihin. Muut varaukset liittyvät takaisinperintään ja oikeudenkäynteihin liittyviin varauksiin sekä muihin henkilöstöön liittyviin varauksiin kuin uudelleenjärjestelyvarauksiin.

## *Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien varausten kirjaamista*

Kirjattu varauksen määrä on paras arvio menoista, joita velvoitteen täyttämiseksi vaaditaan tilinpäätöspäivänä. Määrää arvioitaessa otetaan huomioon riskit ja epävarmuustekijät, johdon harkinta sekä aiempi kokemus vastaavista liiketoimista, sekä tulevat tapahtumat silloin kun on riittävästi näyttöä siltä, että ne toteutuvat ja vaikuttavat velvoitteen täyttämiseksi vaadittavaan määrään. Varaukset liittyen toiminnan uudelleenjärjestelyihin kirjataan, kun näihin liittyvät kirjauskriteerit ovat täyttyneet. Johdosta riippumattomista syistä johtuen lopulliset kustannukset saattavat poiketa alkuperäisestä varauksen määrästä.

## Varaukset

| 1 000 EUR | Uudelleen-järjestely-varaukset | Eläke-varaukset | Muut varaukset | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **1.1.2025** | | 468 | 2 122 | **2 590** |
| Käytetyt varaukset | | -214 | -1 095 | **-1 310** |
| Varausten peruutukset | | | -88 | **-88** |
| Varausten lisäykset | | 231 | 2 705 | **2 936** |
| Valuuttakurssierot | | 12 | 1 | **13** |
| **31.12.2025** | | 496 | 3 645 | **4 142** |

| 1000 EUR, 31.12. | 2025 |
|---|---|
| Pitkäaikaiset varaukset | **551** |
| Lyhytaikaiset varaukset | **3 591** |
| **Yhteensä** | **4 142** |

# 3.8 Ostovelat ja muut velat

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Ostovelat | **123 488** | 87 116 |
| | | |
| Johdannaissopimukset | **178** | 456 |
| Muut velat osakkuusyritykselle | **58** | 55 |
| Siirtovelat | **157 284** | 117 599 |
| Arvonlisäverovelat | **15 355** | 9 906 |
| Ennakkomaksut | **2 707** | 2 262 |
| Muut lyhytaikaiset velat | **15 567** | 14 464 |
| **Muut velat** | **191 148** | 144 742 |
| **Yhteensä** | **314 636** | 231 858 |

## Siirtovelkojen erittely

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Henkilöstökulut | **85 345** | 73 222 |
| Sopimukseen perustuvat velat | **18 424** | 17 170 |
| Alennukset | **1 272** | 2 276 |
| Tutkimuskulut | **12 522** | 5 928 |
| Korot | **218** | 285 |
| Maksamattomat rojaltit | **17 860** | 4 839 |
| Muut siirtovelat | **21 642** | 13 879 |
| **Yhteensä** | **157 284** | 117 599 |

Ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

## Muut pitkäaikaiset velat

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Sopimukseen perustuvat velat | **2 304** | 4 117 |
| Muut velat | **6 884** | 10 249 |
| **Yhteensä** | **9 188** | 14 366 |

Sopimukseen perustuvat velat sisältävät myyntituottojen jaksotuksiin liittyviä eriä, jotka on kuvattu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

# 4 Henkilöstö

## 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

### *Laatimisperiaatteet*

Hallituksen päättämän avainhenkilöstölle suunnatun osakepalkkiojärjestelmän etuudet kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana. Osakeosuus arvostetaan käypään arvoon etuuden myöntämishetkellä ja omaan pääomaan kirjataan tuloslaskelman kulukirjausta vastaava lisäys. Rahaosuus kirjataan velkana, joka arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättymispäivänä. Vuoden 2025–2027 ansaintajakso käsitellään kirjanpidossa kokonaisuutena omanpääoman ehtoisena järjestelynä, kun taas muissa järjestelyissä rahaosuus osakeosuus ovat kirjattu erikseen. Osakepalkkioiden osakeosuus on myöntämishetkellä määritelty käypä arvo ja siitä on vähennetty arvioidut odotettavissa olevat osingot, joita ei saada oikeuden ansaintajakson kuluessa. Osakepalkkioiden käypä arvo perustuu konsernin arvioon osakkeiden lukumäärästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus ansaintajakson päättyessä. Arviota tarkastellaan jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja oikaisun vaikutus kirjataan raportointikaudelle henkilöstökuluksi tuloslaskelmaan.

### *Keskeiset arviot ja harkintaa edellyttävät ratkaisut koskien työsuhde-etuuksien kirjaamista*

Ei-markkinaperusteiset ehdot, kuten henkilökohtaiset tavoitteet ja tulostavoitteet, vaikuttavat arvioon osakkeiden ja niihin liittyvien rahasuoritusten lopullisesta määrästä. Arvio lopullisesta osakkeiden ja niihin liittyvien rahasuoritusten määrästä päivitetään jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

### Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Palkat ja palkkiot | **254 823** | 234 692 |
| Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt | **36 406** | 33 290 |
| Eläkekulut, etuuspohjaiset järjestelyt | **-47** | 290 |
| Osakekannustinjärjestelmä, osakkeina toteutettavat | **8 826** | 8 445 |
| Osakekannustinjärjestelmä, rahana toteutettavat | **12 681** | 10 107 |
| Muut henkilöstökulut | **19 204** | 17 059 |
| **Yhteensä** | **331 894** | 303 883 |

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt esitetään liitetiedossa 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet. Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetiedossa 7.1 Lähipiiriliiketapahtumat.

### Henkilöstö keskimäärin

| Hlöä | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Henkilömäärä kaudella keskimäärin | **4 003** | 3 712 |

## Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassa kaksi konsernin avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää.

Vuonna 2022 alkaneessa pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Vuonna 2022 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2022–2024, vuonna 2023 alkoi järjestelmän toinen ansaintajakso kalenterivuodet 2023–2025 ja vuonna 2024 järjestelmän viimeinen ansaintajakso kalenterivuodet 2024–2026.

Järjestelmän mahdolliset palkkiot vuosina 2022, 2023 ja 2024 alkaneilta ansaintajaksoilta perustuvat Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 65 henkilöä, tarkka kohderyhmän koko riippuu ansaintakaudesta. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 760 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2022–2026. Rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa.

Palkkio ansaintajaksolta, joka alkoi vuonna 2022, sekä rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän palkkio on maksettu 10. maaliskuuta 2025.

Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoja, koska kunkin ansaintajakson pituus on kolme vuotta. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voidaan päättää vähentää, jos järjestelmästä maksettaville kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Vuonna 2025 hallitus päätti uusista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä: pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä sekä rajoitetusta osakepalkkiojärjestelmästä 2025–2027. Samalla hallitus päätti lopettaa aiemman rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026.

Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä kannustinohjelmista. Jokainen ohjelma sisältää kolmen vuoden ansaintajakson, jonka jälkeen ansaitut osakkeet luovutetaan osallistujille. Jokaisen uuden ohjelman käynnistäminen, mukaan lukien enimmäisosakemäärä, osallistujien lukumäärä, heidän ansaintamahdollisuutensa sekä ansaintakriteerit ja -tavoitteet, edellyttää hallituksen erillistä hyväksyntää. Pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä ei ole rajoitusaikoja, sillä jokaisen ansaintajakson kesto on kolme vuotta. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä rajoitusaika on kaksi vuotta palkkion maksamisen jälkeen.

Kannustinjärjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita rajoitetaan, jos siitä maksettaville palkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Uuden pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ensimmäisen kannustinohjelman ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2025–2027. Tämän jakson mahdollinen palkkio määräytyy yhtiön liikevoittoa, liikevaihtoa ja ESG-tavoitetta koskevien ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Ansaintajakson 2025–2027 kohderyhmään kuuluu enintään 125 osallistujaa. Suunnitelman mukainen ansaintajakson 2025–2027 enimmäispalkkio on 495 400 Orion Oyj:n B-osaketta, mikä edustaa osakkeina määriteltyä bruttomääräistä enimmäispalkkiota. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain yhtiön B-osakkeina ja osittain rahana ansaintajakson päätyttyä vuonna 2028.

Palkkioita järjestelmistä on maksettu ja mahdollisia tulevia palkkioita maksetaan seuraavasti:

| Ansaintajakso | Palkkio maksettu / mahdollinen palkkio maksetaan |
|---|---|
| 2022–2024 | 10.3.2025 |
| 2023–2025 | 2026 |
| 2024–2026 | 2027 |
| 2025–2027 | 2028 |

Konsernin taseessa osakepalkkioiden yhteenlaskettu kirjanpitoarvo 31.12.2025 on 35,4 (2024: 30,0) miljoonaa euroa, josta verojen ja veroluonteisten maksujen osuus on 22,2 (16,4) miljoonaa euroa.

## Voimassa olevat ansaintajaksot

| | 2025–2027 | 2024–2026 | 2023–2025 | 2022–2024 |
|---|---|---|---|---|
| Ansaintajakson alkamispäivä | **1.1.2025** | 1.1.2024 | 1.1.2023 | 1.1.2022 |
| Ansaintajakson päättymispäivä | **31.12.2027** | 31.12.2026 | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
| Osakepalkkioiden myöntämispäivä | **24.3.2025** | 29.2.2024 | 23.3.2023 | 22.3.2022 |
| Osakkeiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR | **51,56** | 36,40 | 41,55 | 41,93 |

## Luovutetut osakkeet

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Luovutetut osakkeet, kpl | **191 911** | 150 118 | 149 798 |
| Osakekohtainen luovutushinta, EUR[1] | **53,72** | 36,43 | 44,26 |
| Luovutushinta yhteensä milj. EUR | **10,3** | 5,5 | 6,6 |

[1] B-osakkeen luovutuspäivän keskikurssi.

## Konsernin voimassa olevien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien voimassa olevat ja raportointikaudella päättyneet ansaintajaksot

# 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet

## *Laatimisperiaatteet*

Konsernin eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytäntöjen mukaisesti. Konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille yksiköille. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei kykene suoriutumaan työsuhde-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia järjestelyjä. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kyseiseltä kaudelta suoritettavien maksujen mukaisesti.

Orion-konsernilla on etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä Suomessa, Ranskassa ja Norjassa. Suomessa Orionin Eläkesäätiön A-osasto on osalle toimihenkilöitä kohdistettu lisäeläkevakuutus. Se on suljettu järjestely, joka on kokonaan etuuspohjainen. Orionin Eläkesäätiöön kuuluvia varoja on sijoitettu Suomen lainsäädännön mukaan. Eläkesäätiön varojen hallinnoinnista vastaavat säätiön johto ja hallitus.

Konsernilla on myös Ranskassa ja Norjassa sijaitsevat etuuspohjaiset eläkejärjestelyt. Norjassa järjestely on suljettu ja sen varoja hallinnoi konsernin ulkopuolinen taho. Lisäksi konsernin yksittäisillä henkilöillä on etuuspohjaiseksi luokiteltuja eläkejärjestelyjä henkivakuutusyhtiöissä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden eläkekulut on laskettu käyttäen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkekulu kirjataan kuluksi henkilöstön arvioidulle palvelusajalle. Taseeseen kirjattava etuuspohjainen nettovelka on etuuspohjaisen velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta on vähennetty järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvo on tulevaisuudessa arvion mukaan maksettavaksi tulevien eläkkeiden nykyarvo, kun diskonttokorkona on käytetty maturiteetiltaan etuuspohjaista velvoitetta mahdollisimman hyvin vastaavien, yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeelle samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet.

Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä syntyvät uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kirjataan suoraan muihin laajan tuloksen eriin sen tilikauden aikana, jolloin ne syntyvät. Konsernissa olennaisimmat uudelleen määrittämisestä johtuvat erät ovat vakuutusmatemaattisista voitoista ja tappioista sekä järjestelyyn kuuluvien varojen tuotosta (pl. nettokorkoon sisältyvät erät) johtuvia.

Konserni soveltaa laskentakäytäntöä, jossa järjestelyistä aiheutuva nettokorko kirjataan liikevoiton yläpuolelle toimintokohtaisesti osana etuuspohjaista eläkekulua.

## *Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien eläkesaamisia ja -velvoitteita*

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä työntekijöidensä eläkkeelle jäämisen tai työsuhteen päättymisen varalta. Työsuhde-etuuksiin liittyvien kulujen ja velkojen laskennassa käytetään useita tilastollisia ja muita vakuutusmatemaattisia tekijöitä kuten diskonttauskorko, arvioidut tulevat palkkatason muutokset ja vaihtuvuus. Käytetyt tilastolliset tekijät voivat poiketa huomattavasti toteutuneesta kehityksestä johtuen mm. muuttuneesta yleisestä taloudellisesta tilanteesta ja henkilökunnan palvelusajan pituudesta. Vakuutusmatemaattisten tekijöiden muutoksista aiheutuneet voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sen tilikauden aikana, jolloin ne syntyvät. Muutokset vaikuttavat tilikauden laajaan tulokseen.

## Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen tasearvojen määräytyminen

| 1 000 EUR, 31.12. | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo | **18 517** | **14 662** | 20 004 | 15 141 |
| Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo | **-31 283** | **-12 538** | -30 614 | -12 809 |
| Ylijäämä (-) / alijäämä (+) | **-12 766** | **2 123** | -10 611 | 2 332 |
| Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo | | **463** | | 494 |
| **Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa** | **-12 766** | **2 586** | -10 611 | 2 826 |

Nettomääräinen eläkesaamisten ja -velkojen muutos 2,4 miljoonaa euroa johtuu pääosin sijoitustoiminnan tuotosta, diskonttauskoron muutoksesta sekä oletetun ja toteutuneen eläkkeiden korotusprosentin välisestä erosta vuoden 2025 aikana.

Diskonttauskoron muutos on raportoitu velvoitteen nykyarvon muutosta kuvaavan taulukon erässä Taloutta koskevien oletusten muutoksesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+). Eläkkeiden oletetun ja toteutuneen korotusprosentin välisen eron vaikutus on raportoitu erässä Kokemusperäiset voitot (-) ja tappiot (+). Nämä erät on kirjattu suoraan taseen omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta.

## Määrät taseessa

| 1 000 EUR, 31.12. | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Velat | | **2 586** | | 2 826 |
| Saaminen | **-12 766** | | -10 611 | |
| **Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa** | **-12 766** | **2 586** | -10 611 | 2 826 |

## Laajan tuloslaskelman etuuspohjaiset eläkekulut

| 1 000 EUR | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot | **117** | **43** | 182 | 160 |
| Korkokulu ja -tuotto yhteensä | **-349** | **142** | -234 | 183 |
| **Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa** | **-232** | **185** | -52 | 342 |
| Uudelleenarvostaminen | **-2 179** | **-5** | -3 739 | -847 |
| **Eläkekulu (+) / tuotto (-) laajassa tuloslaskelmassa** | **-2 411** | **181** | -3 791 | -505 |

## Etuuspohjaiset eläkekulut toiminnoittain

| 1 000 EUR | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Myytyjen suoritteiden kulut | | **0** | | |
| Myynti ja markkinointi | | **43** | | 195 |
| Tutkimus ja kehitys | | **0** | | |
| Hallinto | **-232** | **142** | -52 | 147 |
| **Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa** | **-232** | **185** | -52 | 342 |

Lisäksi vuonna 2024 muihin liiketoiminnan tuottoihin on kirjattu 3,4 miljoonan euron tuotto Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskannan siirrosta eläkevakuutusyhtiöön 31. joulukuuta 2023.

## Velvoitteen nykyarvon muutokset

| 1 000 EUR | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Velvoite tilikauden alussa | **20 004** | **15 635** | 23 964 | 17 012 |
| Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot | **117** | **43** | 182 | 160 |
| Korkokulu | **643** | **567** | 797 | 597 |
| Uudelleenarvostaminen | | | | |
| Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-) tai tappiot (+) | | | | |
| Taloutta koskevien oletusten muutoksesta johtuvat voitot (-) tai tappiot (+) | **-707** | **-405** | -664 | -366 |
| Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot (+) | **-201** | **381** | -3 160 | -574 |
| Yhteensä | **-907** | **-24** | -3 825 | -940 |
| Kurssierot ja muut muutokset | | **-62** | | -182 |
| Maksetut etuudet | **-1 340** | **-1 034** | -1 115 | -1 011 |
| **Velvoite tilikauden lopussa** | **18 517** | **15 124** | 20 004 | 15 635 |

## Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

| 1 000 EUR | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa | **30 614** | **12 809** | 30 894 | 12 902 |
| Korkotuotto | **993** | **425** | 1 031 | 414 |
| Uudelleenarvostaminen | | | | |
| Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä | **1 271** | **-20** | -85 | -93 |
| Yhteensä | **1 271** | **-20** | -85 | -93 |
| Kurssierot ja muut muutokset | | **-17** | | -211 |
| Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn | **-256** | **328** | -110 | 718 |
| Maksetut etuudet | **-1 340** | **-944** | -1 115 | -922 |
| **Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa** | **31 283** | **12 538** | 30 614 | 12 809 |

## Eläkejärjestelyn varojen jakautuminen omaisuusluokittain Orionin Eläkesäätiössä

| %, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Osakkeet kehittyneillä markkinoilla | **41 %** | 44 % |
| Osakkeet kehittyvillä markkinoilla | **0 %** | 0 % |
| Joukkovelkakirja | **46 %** | 32 % |
| Rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset | **3 %** | 3 % |
| Kiinteistöt | **11 %** | 21 % |
| Muut erät | **0 %** | 0 % |
| **Yhteensä** | **100 %** | 100 % |

Muissa järjestelyissä varat ovat vakuutusyhtiöiden vastuulla, eikä varojen jakautumista ole mahdollista esittää omaisuusryhmittäin.

Orionin Eläkesäätiön varoihin sisältyy vuonna 2025 emoyhtiö Orion Oyj:n osakkeita käyvältä arvoltaan 1,3 (2024: 1,2) miljoonaa euroa, joka on 4,0 % (2024: 4,0 %) järjestelyyn kuuluvista varoista.

Eläkesäätiössä pyritään sijoitusjakaumaan, joka hajauttaa eri omaisuuslajien riskiä pitkällä aikavälillä. Merkittävin osa varoista on sijoitettu osakkeisiin ja kiinteistöihin.

## Vakuutusmatemaattiset olettamukset

| % | Eläkesäätiö 2025 | Muut 2025 | Eläkesäätiö 2024 | Muut 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Diskonttauskorko | **3,8 %** | **3,9 %** | 3,3 % | 3,9 % |
| Inflaatioaste | **2,0 %** | **2,0 %** | 1,9 % | 2,3 % |
| Tuleva eläkkeiden korotusolettamus | **2,3 %** | **2,4 %** | 2,2 % | 2,4 % |
| Tuleva palkankorotusolettamus | **2,0 %** | **4,0 %** | 2,0 % | 4,0 % |

Konserni ennakoi maksavansa vuonna 2026 vakuutusmaksuja eläkejärjestelyihin 0,0 miljoonaa euroa (tilikaudella 2024 konserni ennakoi maksavansa 0,1 miljoonaa euroa kannatusmaksuja vuonna 2025).

Diskonttauskorko on merkittävin yksittäinen olettama, joka vaikuttaa eläkevelvoitteen määrään. Vuonna 2025 Orionin Eläkesäätiön eläkejärjestelyihin liittyvä velvoite 18,5 (2024: 20,0) miljoonaa euroa on diskontattu 3,8 %:n (2024: 3,3 %) diskonttauskorolla. Jos diskonttauskorkoa muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä, niin muutoksen vaikutus vastuuvelkaan on -0,9/+1,0 (2024: -1,1/+1,1) miljoonaa euroa muiden oletusten pysyessä muuttumattomina. Orionin Eläkesäätiön

etuuspohjaisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 11 (2024: 12) vuotta vuoden 2025 lopussa.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat konsernin riskeille, joista olennaisimpia on kuvattu tarkemmin alla.

## Varojen ja velvoitteen volatiliteetti

Järjestelyistä aiheutuvan nettovelan laskentaan käytetään diskonttauskorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Konserni määrittää diskonttauskoron perustuen yleisesti saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Diskonttauskorko on merkittävin yksittäinen olettama, joka vaikuttaa nettovelan määrään. Pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on saada etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluville varoille diskonttauskoron ylittävää tuottoa, sillä osa varoista koostuu oman pääoman ehtoisista sijoituksista, joiden tuoton odotetaan pitkällä aikavälillä olevan korkeampi kuin diskonttauskoron perusteena olevien joukkovelkakirjalainojen tuotto. Kun varoille saatava tuotto ylittää tai alittaa diskonttauskoron, etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvien varojen arvo muuttuu. Tämä saattaa johtaa yli- tai alijäämän syntymiseen järjestelyssä.

## Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotoissa

Joukkovelkakirjalainojen tuoton muuttuessa konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvien velvoitteiden arvoihin sekä laajaan tuloslaskelmaan kirjattaviin etuuspohjaisiin järjestelyihin liittyviin eriin. Toisaalta osa näiden järjestelyjen varoista on sijoitettu joukkovelkakirjalainoihin, joiden arvon muutos saattaa kompensoida osittain velvoitteen arvon muutoksen vaikutusta nettovelan arvoon.

## Inflaatioriski

Etuusperusteisten järjestelyjen velvoitteen määrä kasvaa, kun inflaatio kasvaa. Järjestelyihin kuuluvia varoja on sijoitettu mm. oman pääoman ehtoisiin instrumentteihin, joihin inflaation vaikutus on vähäinen. Inflaation kiihtyminen saattaa tämän vuoksi kasvattaa etuuspohjaisten järjestelyjen alijäämää.

## Odotettavissa oleva elinikä

Etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteet liittyvät pitkälti elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille. Odotettavissa olevan eliniän nousu kasvattaa tällöin etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteen määrää.

# 5 Tuloverot ja laskennalliset verot

## 5.1 Tuloverot

### *Laatimisperiaatteet*

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu konserniyhtiöiden raportointikauden tulokseen perustuvista veroista, aikaisempiin raportointikausiin kohdistuvista veronoikaisuista sekä laskennallisesta verosta. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroihin liittyvät korot kirjataan korkokuluihin.

### Tuloverot

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero | **123 012** | 84 155 |
| Edellisten tilikausien tuloverot | **-87** | -201 |
| Laskennallisten verojen muutokset | **4 533** | -721 |
| **Yhteensä** | **127 458** | 83 233 |

### Selvitys Pilari 2 -minimiverohankkeen vaikutuksista

OECD:n globaali minimiverolainsäädäntö (Pilari 2 -säännöt) tulivat voimaan 1.1.2024 ja koskevat tilikausia 2024 ja eteenpäin. Konserni on arvioinut Pilari 2 -sääntöjen vaikutusta ja arvioi, että säännöillä ei ole vaikutusta konsernin efektiiviseen verokantaan tai tuloverokustannukseen.

### Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20,0 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytys

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Voitto ennen veroja | **627 754** | 413 112 |
| | | |
| Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla | **125 551** | 82 622 |
| Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus | **688** | 683 |
| Edellisiin tilikausiin perustuva verojen korjaus | **949** | 161 |
| Tutkimus- ja kehittämiskulujen verohyvitykset | **-400** | -652 |
| Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut | **988** | 645 |
| Muut erät | **-318** | -226 |
| **Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot** | **127 458** | 83 233 |
| | | |
| **Efektiivinen verokanta** | **20,3 %** | 20,1 % |

# 5.2 Laskennalliset verot

## *Laatimisperiaatteet*

Laskennallinen vero lasketaan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä verokantoja, jotka on säädetty tai joiden hyväksytty sisältö on voimassa raportointipäivänä. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen vain siihen määrään asti, johon niitä arvioidaan voitavan tulevaisuudessa hyödyntää. Laskennallista verosaamista tai -velkaa ei kirjata silloin kun kirjanpidon tulos ei eroa verotettavasta tulosta.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verot liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

### *Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien laskennallisia verosaamisia ja -velkoja*

Konserni arvioi tilinpäätösten yhteydessä erityisesti laskennallisten verosaamisten kirjausperusteet. Tätä varten arvioidaan, miten todennäköisesti tytäryhtiöillä on kerrytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot tai käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Ennusteissa käytettävät tekijät voivat poiketa toteutuneista, mikä voi johtaa verosaamisten kulukirjauksiin tuloslaskelmassa.

## Laskennalliset verosaamiset

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät erät | **850** | 1 213 |
| Vaihto-omaisuuden sisäinen kate | **5 814** | 8 387 |
| Eläkevelvoitteet | **1 720** | 1 666 |
| Käytettävissä olevat verotukselliset tappiot | **2 082** | 2 397 |
| Varaukset ja siirtovelat | **4 498** | 3 921 |
| Vuokrasopimusvelat | **3 291** | 2 285 |
| Muut vähennyskelpoiset väliaikaiset erot | **363** | 496 |
| **Laskennalliset verosaamiset** | **18 617** | 20 364 |
| Netotettu laskennallisesta verovelasta | **-13 542** | -12 033 |
| **Yhteensä** | **5 075** | 8 332 |

## Laskennalliset verovelat

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Poistoero ja varaukset | **33 999** | 31 251 |
| Eläkesaamiset | **6 481** | 5 995 |
| Vaihto-omaisuuteen aktivoidut kulut | **6 709** | 7 436 |
| Jakamattomat voittovarat | **481** | 949 |
| Käyttöoikeusomaisuuserät | **3 272** | 2 129 |
| Muut veronalaiset väliaikaiset erot | **48** | 58 |
| **Laskennalliset verovelat** | **50 991** | 47 818 |
| Netotettu laskennallisesta verosaamisesta | **-13 542** | -12 033 |
| **Yhteensä** | **37 449** | 35 786 |

## Laskennallisten verojen muutokset

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 1.1. | **-27 454** | -27 529 |
| Kirjattu tuloslaskelmaan | **-4 534** | 721 |
| Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin | **-440** | 926 |
| Kirjattu omaan pääomaan | | -1 608 |
| Kurssierot ja muut muutokset | **52** | 35 |
| **Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 31.12.** | **-32 376** | -27 454 |

## Verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista hyödyntämisen epävarmuuden takia

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Verotukselliset tappiot, brutto | **16 285** | 16 285 |

# 6 Rahoitus- ja pääomarakenne

## 6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

### *Laatimisperiaatteet*

#### Luokittelu

Konsernin rahoitusvarat ja -velat kirjataan ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Varojen luokittelu riippuu yrityksen määrittelemistä liiketoimintamalleista sekä rahoitusvarojen sopimusperusteisista rahavirroista. Luokittelu voi muuttua liiketoimintamallin muuttuessa. Tase-eräkohtainen luokittelu on esitetty rahoitusvaroja ja -velkoja koskevassa taulukossa.

#### 1. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat

Rahavarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, kun liiketoimintamallin tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi, ja rahavirrat perustuvat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuun. Konsernin rahoitusvaroista myyntisaamiset, muut saamiset ja rahavarat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelat on johdannaisia lukuun ottamatta luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon.

#### 2. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun perusteena ei ole sopimukseen perustuvien rahavirtojen kerääminen eikä sekä rahavirtojen kerääminen että myyminen tai jotka on alkuperäisen luokittelun yhteydessä luokiteltu kyseiseen luokkaan. Konsernin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat koostuvat johdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, viivästetystä kauppahinnasta ja ehdollisesta velasta, osakkeista ja osuuksista sekä rahamarkkinasijoituksista. Rahoitusveloista johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Yli 12 kuukauden kuluttua tilinpäätöspäivästä erääntyvä rahoituserä sisältyy taseessa pitkäaikaisiin varoihin tai velkoihin. Mikäli rahoitusvara erääntyy tai se on tarkoitus pitää alle 12 kuukautta raportointikauden päättymispäivästä, se sisältyy taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin kuuluvat käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit, emittoidut yritystodistukset sekä pitkäaikaisten korollisten velkojen seuraavan 12 kuukauden lyhennyserät.

### Kirjaaminen ja arvostaminen

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan selvityspäiväkäytännön mukaisesti kirjanpitoon lukuun ottamatta johdannaisia, jotka kirjataan hankintapäivänä. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat kirjataan alun perin myös käypään arvoon, mutta arvossa huomioidaan transaktiomenot. Alkuperäisen arvostamisen jälkeen näiden rahoitusvarojen arvo määritetään jaksotettuun hankintamenoon käyttämällä efektiivisen koron menetelmää ja vähentämällä mahdollinen arvonalentuminen. Arvonalentumisesta johtuvat tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat kirjataan alun perin käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan.

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon ja niihin liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuja johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Velat kirjataan pois taseesta, kun velka on lakannut olemasta.

## Arvon alentuminen

Jokaisena tilinpäätöspäivänä tarkastellaan, onko viitteitä rahoitusinstrumenttien arvonalentumiseen.

Arvonalentumisia arvioidaan kahdella eri tavalla, joko perustuen odotettavissa olevien luottotappioiden määrään seuraavien 12 kuukauden ajalta tai perustuen odotettavissa olevien luottotappioiden määrään rahoitusvaran koko elinkaaren aikana. Lähtökohtaisesti aikajaksona käytetään seuraavia 12 kuukautta, ellei ole erityisiä perusteita rahoitusvaran merkittävästi lisääntyneeseen luottoriskiin.

Kriteerejä, joiden perusteella konsernissa todetaan, että luottoriski on merkittävästi lisääntynyt:

- liikkeeseenlaskijan tai velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- sopimusehtojen rikkominen
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys.

Myyntisaamisten arvonalentumisten osalta yhtiö noudattaa IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka pohjana on erääntyneiden saamisten määrä ja ikäjakauma. Myyntisaamisiin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia, jolloin odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan koko rahoitusvaran elinkaaren ajalta. Varausmatriisin pohjatietona käytetään historiallista informaatiota luottotappioista, ja sitä oikaistaan johdon arviolla tulevaisuuden näkymistä.

Odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, jolloin vastaerä pienentää rahoitusvaroihin kuuluvaa erää. Kirjaaminen tapahtuu seuraavan raportointihetken yhteydessä. Lopullinen luottotappio ja saamisen kirjaaminen pois myyntireskontrasta tehdään, mikäli saamista ei voida enää kohtuudella odottaa asiakkaan konkurssin, asiakkaan virallisen taloudellisen tilanteen, epäonnistuneiden perintätoimien tai muun yhtiön saaman tiedon perusteella.

## Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat, pankkitilien varat, pankkitalletukset sekä likvidit korkosijoitukset. Likvidit korkosijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia, joiden alkuperäinen maturiteetti on enintään kolme kuukautta. Rahavarojen erittely on liitetiedossa 6.5 Rahavarat.

## Johdannaissopimukset

Johdannaissopimukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi ja kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivänä käypään arvoon, ja sen jälkeen arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättymispäivän markkinakurssiin. Johdannaiset esitetään taseessa muissa saamisissa ja muissa lyhytaikaisissa veloissa. Konserni ei sovella suojauslaskentaa valuuttamääräisiä tase-eriä ja erittäin todennäköisiä ennakoituja rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti on hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Johdannaissopimusten erittely on liitetiedossa 6.7 Johdannaissopimukset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien johdannaisten käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jonka aikana ne syntyvät, joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, onko suojattu liiketoimintaan liittyviä eriä vai rahoituseriä.

## Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

| | 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 000 EUR, 31.12. | Jaksotettu hankintameno | Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattu | Tase-erän kirjanpitoarvo | Käypä arvo |
| Muut sijoitukset | | 168 | **168** | **168** |
| Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | 2 308 | | **2 308** | **2 308** |
| **Pitkäaikaiset varat yhteensä** | 2 308 | 168 | **2 476** | **2 476** |
| Myyntisaamiset | 352 310 | | **352 310** | **352 310** |
| Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | 288 | | **288** | **288** |
| Johdannaissopimukset | | 617 | **617** | **617** |
| Rahavarat | 160 880 | | **160 880** | **160 880** |
| **Lyhytaikaiset varat yhteensä** | 513 478 | 617 | **514 095** | **514 095** |
| **Rahoitusvarat yhteensä** | 515 786 | 785 | **516 571** | **516 571** |
| | | | | |
| Pitkäaikaiset korolliset velat | 115 264 | | **115 264** | **110 441** |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | 6 481 | **6 481** | **6 481** |
| **Pitkäaikaiset velat yhteensä** | 115 264 | 6 481 | **121 745** | **116 922** |
| Ostovelat | 123 488 | | **123 488** | **123 488** |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | 190 050 | | **190 050** | **190 050** |
| Johdannaissopimukset | | 178 | **178** | **178** |
| **Lyhytaikaiset velat yhteensä** | 313 539 | 178 | **313 716** | **313 716** |
| **Rahoitusvelat yhteensä** | 428 802 | 6 659 | **435 461** | **430 638** |

| | 2024 | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 000 EUR, 31.12. | Jaksotettu hankintameno | Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattu | Tase-erän kirjanpitoarvo | Käypä arvo |
| Muut sijoitukset | | 169 | 169 | 169 |
| Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | 596 | | 596 | 596 |
| **Pitkäaikaiset varat yhteensä** | 596 | 169 | 765 | 765 |
| Myyntisaamiset | 254 907 | | 254 907 | 254 907 |
| Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyritykseltä | 88 | | 88 | 88 |
| Johdannaissopimukset | | 223 | 223 | 223 |
| Rahavarat | 205 553 | | 205 553 | 205 553 |
| **Lyhytaikaiset varat yhteensä** | 460 548 | 223 | 460 771 | 460 771 |
| **Rahoitusvarat yhteensä** | 461 144 | 392 | 461 537 | 461 537 |
| | | | | |
| Pitkäaikaiset korolliset velat | 297 223 | | 297 223 | 288 615 |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | 10 026 | 10 026 | 10 026 |
| **Pitkäaikaiset velat yhteensä** | 297 223 | 10 026 | 307 249 | 298 641 |
| Ostovelat | 87 116 | | 87 116 | 87 116 |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | 30 035 | | 30 035 | 30 035 |
| Johdannaissopimukset | | 456 | 456 | 456 |
| **Lyhytaikaiset velat yhteensä** | 117 151 | 456 | 117 607 | 117 607 |
| **Rahoitusvelat yhteensä** | 414 374 | 10 482 | 424 857 | 416 249 |

Taseessa johdannaissopimukset sisältyvät muihin saamisiin ja muihin velkoihin.

### Käyvän arvon määritys ja hierarkia

| 1 000 EUR, 31.12.2025 | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| Valuuttajohdannaiset | | 617 | | **617** |
| Osakkeet ja osuudet | | | 168 | **168** |
| **Varat yhteensä** | | 617 | 168 | **785** |
| | | | | |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | | -6 481 | **-6 481** |
| Valuuttajohdannaiset | | -178 | | **-178** |
| **Velat yhteensä** | | -178 | -6 481 | **-6 659** |

| 1 000 EUR, 31.12.2024 | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| Valuuttajohdannaiset | | 223 | | 223 |
| Osakkeet ja osuudet | | | 169 | 169 |
| **Varat yhteensä** | | 223 | 169 | 392 |
| | | | | |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | | -10 026 | -10 026 |
| Valuuttajohdannaiset | | -456 | | -456 |
| **Velat yhteensä** | | -456 | -10 026 | -10 482 |

Tason 1 rahoitusinstrumenttien käypä arvo perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 johdannaisten käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Tason 3 rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla.

Osakkeet ja osuudet sisältävät listaamattomien yritysten osakkeita ja osuuksia. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 6.6 Muut sijoitukset. Konsernissa noudatetaan periaatetta, jonka mukaan käypien arvojen hierarkian tasojen väliset siirrot kirjataan sille päivälle, jolloin siirron aiheuttama tapahtuma on toteutunut. Tasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja raportointikauden aikana.

### Tason 3 velkojen täsmäytyslaskelma

| 1000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | **10 026** | 9 320 |
| Vähennykset | **-4 000** | |
| Diskonttauksen vaikutus | **455** | 706 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | **6 481** | 10 026 |

# 6.2 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää markkinariskeistä ja vastapuoliriskistä aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia konsernin tulokseen ja rahavirtaan sekä varmistaa riittävä maksuvalmius.

Rahoitusriskien hallinnan pääperiaatteet on määritelty emoyhtiön hallituksen hyväksymässä konsernin rahoituspolitiikassa, jonka muutokset hyväksyy joko emoyhtiön hallitus tai toimitusjohtaja ja jonka toteuttamisesta konsernin rahoitusosasto vastaa. Rahoitustoiminnot on keskitetty konsernin rahoitusosastolle.

## 6.2.1 Markkinariski

Konserni altistuu markkinariskeille valuuttakurssin, koron ja sähkön hinnan osalta.

### 6.2.1.1 Valuuttakurssiriski

Konsernin valuuttakurssiriski on jaettu transaktioriskiin ja translaatioriskiin.

#### Transaktioriski

Transaktioriski muodostuu ulkomaan valuutan määräisistä liiketoiminnallisista (mm. myynnit ja ostot) ja rahoituksellisista (mm. lainat, talletukset ja korkovirrat) tase-eristä ja ennustetuista, seuraavan 12 kuukauden suorista valuuttamääräisistä rahavirroista. Transaktioriskiä seurataan ja nettopositioita suojataan aktiivisesti. Rahoituspolitiikan mukaisesti merkittävien valuuttojen tase-erät suojataan normaalisti välillä 90–105 % ja 12 kuukauden ennakoidut rahavirrat välillä 0–50 %. Suojausinstrumentteina käytetään enintään 12 kuukauden pituisia valuuttajohdannaisia.

Alla on erittely konsernin kannalta merkittävimpien liiketoiminnallisten erien valuutoista. Muut merkittävät valuutat -erä muodostuu Tanskan kruunusta ja Norjan kruunusta.

| 1 000 EUR, 31.12.2025 | USD | SEK | PLN | Muut merkittävät valuutat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Taseen liiketoiminnallinen nettopositio | 19 900 | 8 889 | 11 789 | 9 888 | **50 466** |
| Ennustettu nettopositio (12 kk) | 21 704 | 60 187 | 37 773 | 37 918 | **157 581** |
| **Nettopositio yhteensä** | 41 604 | 69 075 | 49 562 | 47 805 | **208 047** |
| Suojaavat valuuttajohdannaiset | -21 285 | -13 501 | -10 827 | -5 640 | **-51 253** |
| **Avoin nettopositio yhteensä** | 20 319 | 55 575 | 38 735 | 42 165 | **156 794** |

| 1 000 EUR, 31.12.2024 | USD | SEK | PLN | Muut merkittävät valuutat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Taseen liiketoiminnallinen nettopositio | 15 198 | 6 977 | 10 586 | 8 580 | 41 340 |
| Ennustettu nettopositio (12 kk) | 31 082 | 50 267 | 34 487 | 36 658 | 152 495 |
| **Nettopositio yhteensä** | 46 280 | 57 244 | 45 073 | 45 238 | 193 835 |
| Suojaavat valuuttajohdannaiset | -20 844 | -10 508 | -9 186 | -5 596 | -46 134 |
| **Avoin nettopositio yhteensä** | 25 436 | 46 736 | 35 887 | 39 642 | 147 701 |

Yllä mainitun position lisäksi konsernilla on merkittävä Yhdysvaltain dollarimääräinen epäsuora positio, jota ei ole suojattu. Konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat pääasiassa tytäryhtiön paikallisessa valuutassa ja näistä merkittävimmät on suojattu täysimääräisesti valuutanvaihtosopimuksilla. Nämä eivät sisälly yllä olevaan taulukkoon.

Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, onko operatiivisesti tarkasteltuna suojattu myyntituottoja vai rahoitusvaroja ja -velkoja. Etappimaksuihin liittyvien johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan joko suojaamaan niihin liittyvää myyntiä tai liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

### Translaatioriski

Translaatioriski muodostuu euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omista pääomista. Näiden tytäryhtiöiden oma pääoma 31.12.2025 oli 43,6 (2024: 50,4) miljoonaa euroa. Merkittävin translaatioriski muodostuu Ruotsin kruunusta. Translaatiopositiota ei ole suojattu.

### Herkkyysanalyysi

Valuuttakurssien muutosten vaikutusta konsernin tulokseen (ennen verovaikutusta) tilinpäätöshetkellä on kuvattu alla merkittävien valuuttojen osalta. Herkkyysanalyysissä oletetaan valuuttakurssimuutosten olevan +/- 10 % (vieras valuutta heikkenee/vahvistuu 10 %) ja muiden tekijöiden pysyvän muuttumattomina. IFRS 7:n mukainen herkkyysanalyysi sisältää ainoastaan taseessa olevat rahoitusvarat ja -velat ja siten analyysissä ei ole huomioitu positioon kuuluvaa ennustettua seuraavan 12 kuukauden valuuttavirtaa. Herkkyysanalyysissä ei huomioida myöskään mahdollista translaatiopositiota. Konserni ei sovella suojauslaskentaa, jolloin valuuttakurssien muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot kirjautuvat tulosvaikutteisesti suoraan tuloslaskelmaan.

| 1 000 EUR, 31.12.2025 | USD | SEK | PLN | Muut merkittävät valuutat | Vaikutus tulokseen |
|---|---|---|---|---|---|
| +/- 10 % muutos valuuttakursseissa | 125,9/-153,9 | 419,3/-512,5 | -87,5/106,9 | -386,1/471,9 | 71,6/-87,5 |

| 1 000 EUR, 31.12.2024 | USD | SEK | PLN | Muut merkittävät valuutat | Vaikutus tulokseen |
|---|---|---|---|---|---|
| +/- 10 % muutos valuuttakursseissa | 513,3/-627,4 | 321,0/-392,4 | -127,3/155,6 | -271,3/331,6 | 435,8/-532,6 |

## 6.2.1.2 Sähkön hintariski

Hintariskillä tarkoitetaan sähkömarkkinahintojen muutoksista aiheutuvaa riskiä. Sähkön markkinahinta vaihtelee runsaasti mm. sääolosuhteiden, vesitilanteen sekä päästökaupan mukaan. Konserni hankkii käyttämänsä sähköenergian pääosin kiinteähintaisena sopimuksena tai Suomen hinta-alueen spot-kaupalla ja altistuu jälkimmäisen osalta sähkön hintavaihtelulle. Tätä hintariskiä ei suojata.

## 6.2.1.3 Korkoriski

Korkotason muutokset vaikuttavat konsernin rahavirtaan ja tulokseen. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 31.12.2025 yhteensä 305,3 (2024: 327,3) miljoonaa euroa, joka koostuu pitkäaikaisista lainoista ja vuokrasopimusveloista. Pitkäaikaisista rahoituslaitoslainoista 64,7 (2024: 244,4) miljoonaa euroa on sidottu vaihtuvaan euribor-korkoon.

Korkotason nousun vaikutusta nettokorkokuluihin on arvioitu herkkyysanalyysillä, jossa oletetaan korkotason nousevan vuonna 2026 yhdellä prosenttiyksiköllä tilinpäätöshetkellä hinnoitelluista koroista muiden tekijöiden pysyessä ennallaan. Muutoksen vaikutus tulokseen ennen veroja olisi -0,6 (2024: -1,2) miljoonaa euroa. Laskelmassa ei ole huomioitu vuokrasopimusvelkoja.

## 6.2.2 Vastapuoliriski

Vastapuoliriskin toteutuessa konsernin vastapuoli ei täytä sopimusvelvoitteitaan ja tämän seurauksena konsernilta jää varoja saamatta. Maksimi luottoriski 31.12.2025 oli 516,4 (2024: 461,3) miljoonaa euroa, joka koostui rahoitusvaroista vähennettynä rahoitusveloissa olevien johdannaisten arvoilla (liitetieto 6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin). Pääasialliset riskit liittyvät myyntisaamisiin sekä rahavaroihin ja rahamarkkinasijoituksiin.

Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee konserniyhtiöiden vastapuolina toimivien rahoituslaitosten luottokelpoisuusvaatimukset. Vastapuolille on luottokelpoisuuden ja vakavaraisuuden perusteella määritetty limiitit, joita seurataan ja ylläpidetään säännöllisesti. Rahamarkkinasijoitusten pituus on maksimissaan 12 kuukautta.

Konsernin asiakasluottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luokittelun ja limiittien määrittelyn perusteet sekä tavat, joilla luottoriskiä hallitaan. Asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellista tilannetta seurataan ja tehokasta perintää toteutetaan säännöllisesti. Luottoriskiä voidaan pienentää vaatimalla maksuehdoksi ennakkomaksua tai maksun vakuudeksi remburssia tai pankkitakausta sekä käyttämällä luottovakuutuksia. 25 suurinta asiakasta muodosti 93,4 % myyntisaamisista 31.12.2025 (2024: 83,3 %). Lisätietoja myyntisopimuksista on esitetty liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

Myyntisaamisiin ei uskota sisältyvän oleellista riskiä (liitetieto 3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset).

Tilikaudella 2025 tuloslaskelmaan kirjattuja lopullisia luottotappioita oli 0,2 (2024: 0,5) miljoonaa euroa, tuottoja edellisten tilikausien palautuneista luottotappioista 0,0 (2024: -0,8) miljoonaa euroa ja odotettavissa olevien luottotappioiden muutos oli -0,1 (2024: 0,0) miljoonaa euroa. Konsernin sopimukseen perustuvat erät olivat 31.12.2025 341,5 (2024: 102,0) miljoonaa euroa, joiden odotettavissa olevat luottotappiot eivät ole merkittäviä.

### Myyntisaamisten ikäjakauma

| 1 000 EUR, 31.12.2025 | Kirjanpito-arvo | Laiminlyönti-aste | Odotetta-vissa oleva luottotappio |
|---|---|---|---|
| Erääntymättömät | **338 182** | **0,01 %** | **23** |
| Erääntyneet 8–30 päivää | **6 591** | **0,09 %** | **6** |
| Erääntyneet 31–60 päivää | **3 470** | **0,13 %** | **4** |
| Erääntyneet 61–90 päivää | **396** | **0,15 %** | **1** |
| Erääntyneet 91–180 päivää | **1 593** | **0,18 %** | **3** |
| Erääntyneet yli 180 päivää | **2 076** | **5,62 %** | **117** |
| **Yhteensä** | **352 309** | | **154** |

| 1 000 EUR, 31.12.2024 | Kirjanpito-arvo | Laiminlyönti-aste | Odotetta-vissa oleva luottotappio |
|---|---|---|---|
| Erääntymättömät | 248 802 | 0,01 % | 22 |
| Erääntyneet 8–30 päivää | 2 912 | 0,13 % | 4 |
| Erääntyneet 31–60 päivää | 343 | 0,18 % | 1 |
| Erääntyneet 61–90 päivää | 570 | 0,23 % | 1 |
| Erääntyneet 91–180 päivää | 503 | 0,27 % | 1 |
| Erääntyneet yli 180 päivää | 1 777 | 17,91 % | 318 |
| **Yhteensä** | 254 907 | | 348 |

Seuraavassa taulukossa on esitetty taseen myyntisaamisten luottotappioiden muutokset raportointikauden lopussa 31.12.2025 ja 31.12.2024.

### Myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **1.1.** | **348** | 223 |
| Odotettavissa olevan luottotappion nettomuutos | **-194** | 125 |
| **31.12.** | **154** | 348 |

## 6.2.3 Maksuvalmiusriski

Konsernin tavoitteena on säilyttää hyvä maksuvalmiusasema kaikissa olosuhteissa. Maksuvalmiutta turvaavat liiketoiminnan rahavirta sekä rahavarat ja muut rahamarkkinasijoitukset. Yhtiöllä on 150 miljoonan euron sitovat, nostamattomat luottolimiitit, jotka erääntyvät vuonna 2030. Lisäksi konsernilla on 150 miljoonan euron vahvistamaton yritystodistusohjelma, josta tilinpäätöshetkellä ei ollut laskettu liikkeelle yritystodistuksia.

Konsernin korollinen velka 31.12.2025 oli 305,3 (2024: 327,3) miljoonaa euroa, joka koostui pankkilainoista ja vuokrasopimusveloista. Vuokrasopimusvelat pois lukien korollisten velkojen keskimaturiteetti on 1,7 vuotta (2024: 2,6 vuotta). Luottolimiittien ja eräiden pankkilainojen korkotaso on sidottu Orionin ilmastotavoitteisiin.

Konsernin rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset 31.12.2025 olivat 160,9 (2024: 205,6) miljoonaa euroa. Ylimääräisiä kassavaroja sijoitettaessa turvataan konsernin likviditeetti käyttämällä pääsääntöisesti lyhytaikaisia, hyvän luottokelpoisuuden omaavia euromääräisiä korkoinstrumentteja. Jokaiselle sijoituskohteelle on määritelty kohdekohtainen limiitti.

### Rahoitusvelkojen, koronmaksujen ja johdannaissopimusten ennustetut diskonttaamattomat rahavirrat 31.12.2025

| 1 000 EUR, 31.12. | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030– | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lainojen lyhennykset | 186 425 | 23 559 | 23 529 | 23 529 | 35 294 | 292 338 |
| Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset | 5 776 | 4 160 | 2 587 | 1 990 | 1 443 | 15 955 |
| Koronmaksut | 4 665 | 1 943 | 1 506 | 1 099 | 1 247 | 10 460 |
| **Rahavirta yhteensä, korolliset rahoitusvelat** | 196 866 | 29 662 | 27 623 | 26 618 | 37 984 | 318 753 |
| Ostovelat | 123 488 | | | | | 123 488 |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | 6 481 | | | | | 6 481 |
| Kertynyt korko | 218 | | | | | 218 |
| **Rahavirta yhteensä, korottomat rahoitusvelat** | 130 188 | | | | | 130 188 |
| Johdannaissopimukset, kassaanmaksut | 617 | | | | | 617 |
| Johdannaissopimukset, kassastamaksut | -178 | | | | | -178 |
| **Rahavirta yhteensä, johdannaissopimukset** | 440 | | | | | 440 |
| **Rahavirta yhteensä, kaikki** | 327 494 | 29 662 | 27 623 | 26 618 | 37 984 | 449 380 |

### Rahoitusvelkojen, koronmaksujen ja johdannaissopimusten ennustetut diskonttaamattomat rahavirrat 31.12.2024

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029– | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lainojen lyhennykset | 25 650 | 175 644 | 24 944 | 24 651 | 65 444 | 316 333 |
| Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset | 4 384 | 3 088 | 1 824 | 792 | 837 | 10 925 |
| Koronmaksut | 8 252 | 5 354 | 2 390 | 1 906 | 3 574 | 21 477 |
| **Rahavirta yhteensä, korolliset rahoitusvelat** | 38 287 | 184 086 | 29 158 | 27 349 | 69 855 | 348 735 |
| Ostovelat | 87 116 | | | | | 87 116 |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | 10 026 | | | | | 10 026 |
| Kertyneet korot | 285 | | | | | 285 |
| **Rahavirta yhteensä, korottomat rahoitusvelat** | 97 427 | | | | | 97 427 |
| Johdannaissopimukset, kassaanmaksut | 223 | | | | | 223 |
| Johdannaissopimukset, kassastamaksut | -456 | | | | | -456 |
| **Rahavirta yhteensä, johdannaissopimukset** | -234 | | | | | -234 |
| **Rahavirta yhteensä, kaikki** | 135 480 | 184 086 | 29 158 | 27 349 | 69 855 | 445 929 |

Vaihtuvakorkoisten lainojen koronmaksuja arvioitaessa on käytetty voimassaolevaa markkinakorkoa.

Johdannaisten nimellisarvot ja netotuslaskelma on esitetty liitetiedossa 6.7 Johdannaissopimukset.

## 6.2.4 Pääomarakenteen hallinta

Konsernin taloudellisissa päämäärissä on pääomarakenteeseen liittyen määritetty tavoitteeksi säilyttää omavaraisuusaste, konsernin oma pääoma suhteessa taseen loppusummaan, vähintään 50 %:n tasolla. Tämä omavaraisuusaste ei ole yhtiön näkemys optimaalisesta pääomarakenteesta, vaan se on osa kokonaisuutta, jossa määritellään toiminnan kasvuun ja kannattavuuteen liittyviä tavoitteita sekä yhtiön osingonjakopolitiikka.

Yhtiön luottosopimusten ehdoissa on määritelty kovenantteja, joiden rikkoutuessa velkojalla on halutessaan oikeus eräännyttää velka ennenaikaisesti. Kovenanttien laskennassa käytetyt tunnusluvut on laskettu lainasopimuksessa olevien laskentakaavojen mukaisesti. Seuraavissa taulukoissa on esitetty lainoissa määriteltyjen taloudellisten kovenanttien tasot ja niiden vastaavat arvot 31.12.2025. Orion täytti nämä taloudelliset kovenantit 31.12.2025.

### Taloudelliset kovenantit

| | Vaatimus |
|---|---|
| Konsernin omavaraisuusaste | > 30 % |
| Konsernin nettovelat / EBITDA | < 3,0 |

### Konsernin omavaraisuusaste

| 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Oma pääoma, 1 000 EUR | **1 284 511** | 1 004 977 |
| Taseen loppusumma vähennettynä saaduilla ennakoilla, 1 000 EUR | **2 004 805** | 1 622 735 |
| **Omavaraisuusaste, %** | **64,1 %** | 61,9 % |

### Konsernin nettovelat / konsernin EBITDA

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Korolliset nettovelat | **144 434** | 121 705 |
| EBITDA | **688 344** | 509 383 |
| **Korolliset nettovelat / EBITDA** | **0,21** | 0,24 |

# 6.3 Oma pääoma

## *Laatimisperiaatteet*

Kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Muut rahastot sisältävät vararahastot, käyttörahaston sekä sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston. Vararahastot ovat paikallisten lainsäädäntöjen vaatimia ja osa sidottua omaa pääomaa. Käyttörahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältyvät osakeyhtiölain mukaisiin jakokelpoisiin varoihin.

### Osakepääoman muutokset

| | A-osakkeita | B-osakkeita | Yhteensä | Osake-pääoma milj. EUR |
|---|---|---|---|---|
| **1.1.2024 osakemäärä yhteensä** | **33 351 382** | **107 782 896** | **141 134 278** | **92,2** |
| 1.1.-31.12.2024 A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi | -519 774 | 519 774 | 0 | |
| **31.12.2024 osakemäärä yhteensä** | **32 831 608** | **108 302 670** | **141 134 278** | **92,2** |
| 1.1.-31.12.2025 A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi | -1 061 289 | 1 061 289 | 0 | |
| **31.12.2025 osakemäärä yhteensä** | **31 770 319** | **109 363 959** | **141 134 278** | **92,2** |
| 31.12.2025 yhtiön hallussa olevat omat osakkeet | | 440 944 | 440 944 | |
| **31.12.2025 osakemäärä yhteensä ilman omia osakkeita** | **31 770 319** | **108 923 015** | **140 693 334** | |
| | | | | |
| **31.12.2025 ääniä yhteensä ilman omia osakkeita** | **635 406 380** | **108 923 015** | **744 329 395** | |

Orionilla oli 31.12.2025 yhteensä 141 134 278 (2024: 141 134 278) osaketta, joista A-osakkeita oli 31 770 319 (2024: 32 831 608) kappaletta ja B-osakkeita 109 363 959 (2024: 108 302 670) kappaletta. Yhtiön osakepääoma on 92 238 541,46 (2024:92 238 541,46) euroa. 31.12. 2025 Orionin hallussa oli yhteensä 440 944 (2024: 632 855) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. A- ja B-osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä 31.12.2025 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 744 329 395 (2024: 764 301 975) ääntä.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Orionin osakkeilla ei ole nimellisarvoa. A- ja B-osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,65 euroa osakkeelta. Jokainen A-osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-osake yhdellä (1) äänellä. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin mitä 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä on. Yhtiöllä itsellään ja Orionin Eläkesäätiöllä ei ole äänioikeutta Orion Oyj:n yhtiökokouksessa.

Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Vuoden 2025 aikana A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 1 061 289 kappaletta.

Orionin yhtiöjärjestyksen mukaan kaikkien osakkeiden vähimmäismäärä on yksi (1) ja enimmäismäärä on 1 000 000 000 osaketta. Yhtiössä voi olla enintään 500 000 000 A-osaketta ja 1 000 000 000 B-osaketta.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 3.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 14 000 000 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta. Osakeantivaltuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 23.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus on oikeutettu päättämään enintään 1 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman B-osakkeen luovuttamisesta. Omien osakkeiden luovuttamisvaltuutus on voimassa 5 vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 23.3.2022.

Hallituksella ei ole valtuutusta korottaa osakepääomaa eikä laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 1,80 euroa osakkeelta ja jaettavaksi lahjoituksina 0,5 miljoonaa euroa, ja että jäljelle jäävät voittovarat jätetään Orion Oyj:n voittovaroihin.

### Muut rahastot

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Vararahastot | **1 554** | 3 967 |
| Käyttörahasto | **489** | 489 |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto | **886** | 886 |
| **Yhteensä** | **2 929** | 5 342 |

### Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

### Osingot ja muu voitonjako

Tilikaudella 2025 osinkoa jaettiin 1,64 (2024: 1,62) euroa osakkeelta. Lisäksi voittovaroista jaettiin lahjoituksina 0,5 (0,4) miljoonaa euroa.

## 6.4 Korolliset velat

### Pitkäaikaiset velat

| 1 000 EUR, 31.12. | Kirjanpitoarvo 2025 | Käypä arvo 2025 | Kirjanpitoarvo 2024 | Käypä arvo 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | **105 882** | **101 060** | 290 683 | 282 075 |
| Vuokrasopimusvelat | **9 381** | **9 381** | 6 540 | 6 540 |
| **Pitkäaikaiset yhteensä** | **115 264** | **110 441** | 297 223 | 288 615 |

### Lyhytaikaiset velat

| 1 000 EUR, 31.12. | Kirjanpitoarvo 2025 | Käypä arvo 2025 | Kirjanpitoarvo 2024 | Käypä arvo 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | **184 801** | **184 801** | 25 650 | 25 650 |
| Vuokrasopimusvelat | **5 250** | **5 250** | 4 384 | 4 384 |
| **Lyhytaikaiset yhteensä** | **190 050** | **190 050** | 30 035 | 30 035 |

Lyhytaikaisten vuokrasopimusvelkojen ja lainojen käypänä arvona voidaan pitää niiden kirjanpitoarvoa sopimusten lyhytaikaisuuden vuoksi.

Velkojen käypä arvo on määritetty diskonttaamalla tulevat ennakoidut kassavirrat nykyhetkeen käyttäen korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa tilinpäätöshetkellä.

## 6.5 Rahavarat

| 1 000 EUR, 31.12. | Kirjanpitoarvo 2025 | Käypä arvo 2025 | Kirjanpitoarvo 2024 | Käypä arvo 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Käteinen raha ja pankkitilit | **120 880** | **120 880** | 202 569 | 202 569 |
| Likvidit rahamarkkinasijoitukset | **40 000** | **40 000** | 2 984 | 2 984 |
| **Yhteensä** | **160 880** | **160 880** | 205 553 | 205 553 |

Rahavaroihin sisältyvät likvidit rahamarkkinasijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia ja pankkitalletuksia, joiden maturiteetti hankintahetkellä on enintään kolme kuukautta.

## 6.6 Muut sijoitukset

Muut sijoitukset, 31.12.2025 tasearvoltaan 0,2 (2024: 0,2) miljoonaa euroa, sisältävät listaamattomien yhtiöiden osakkeita ja osuuksia. Ne esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei voida luotettavasti määrittää.

## 6.7 Johdannaissopimukset

### Valuuttajohdannaissopimusten nimellisarvot ja maturiteetti

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | **56 249** | 43 319 |
| Valuuttaoptiot | **32 786** | 32 412 |

Kaikkien johdannaisten maturiteetti on alle vuoden.

### Käyvät arvot valuuttajohdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

| 1 000 EUR, 31.12.2025 | Positiivinen | Negatiivinen | Netto |
|---|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | **589** | **-120** | **469** |
| Valuuttaoptiot | **28** | **-57** | **-29** |

| 1 000 EUR, 31.12.2024 | Positiivinen | Negatiivinen | Netto |
|---|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | 194 | -361 | -167 |
| Valuuttaoptiot | 29 | -96 | -67 |

Kaikki johdannaiset ovat OTC-johdannaisia ja niiden käypänä arvona on käytetty tilinpäätöspäivänä saatavilla olevia markkinanoteerauksia. Johdannaisten käyvät arvot on esitetty taseessa bruttomääräisinä. Pankkien kanssa solmitut johdannaisehdot mahdollistavat netotuksen mm. maksuhäiriö- tai konkurssitilanteessa. Tilinpäätöshetkellä netotuksen jälkeinen vastapuoliriskin määrä Orionille oli 0,5 (2024: 0,0) miljoonaa euroa ja vastapuolille 0,0 (2024: 0,2) miljoonaa euroa. Kaikki johdannaiset on tehty suojaustarkoituksessa, mutta niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

## 6.8 Ehdolliset velat ja vastuut

### *Laatimisperiaatteet*

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

### Annetut vakuudet omista sitoumuksista

| 1 000 EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Takaukset | **2 411** | 2 518 |

## Sitoumukset

Orionilla on aineellisten hyödykkeiden hankintaa koskevia sitoumuksia, jotka kohdistuvat lähinnä olemassa oleviin tehtaisiin ja toimitiloihin Suomessa.

## Merkittävät oikeudelliset asiat

Orion-konserniin kuuluvia yhtiöitä on osapuolena erilaisissa oikeusriidoissa, joita ei kuitenkaan pidetä konsernin kannalta merkittävinä oikeudellisina asioina.

# 7 Muut liitetiedot

## 7.1 Lähipiiriliiketapahtumat

Orion-konsernin lähipiiriin kuuluu yhteisyritys Hangon Puhdistamo Oy, Orion Oyj:n hallituksen jäsenet, Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvaltayhteisöt sekä Orionin Eläkesäätiö.

### Lähipiiriliiketoimet

Konsernin olennaiset lähipiiritapahtumat liittyvät Orionin Eläkesäätiölle maksettuihin eläkemaksuihin (lisätietoja on esitetty liitetiedossa 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet) sekä Aava ja Pikkujätti Oy:ltä hankittuihin palveluihin. Aava ja Pikkujätti Oy:ltä ostettiin palveluita tilikauden 2025 aikana 0,5 (2024: 0,4) miljoonalla eurolla. Konsernin velka Aava ja Pikkujätti Oy:lle tilikauden 2025 lopussa oli 0,0 (2024: 0,0) miljoonaa euroa.

### Lainat, takaukset ja muut vakuudet lähipiirissä

Orion Oyj:llä on korollista lainasaamista Hangon Puhdistamo Oy:ltä 2,6 (2024: 0,7) miljoonaa euroa.

### Johdolle maksetut työsuhde-etuudet

Taulukossa on esitetty maksetut toimitusjohtajan, johtoryhmän ja hallituksen palkat ja palkkiot. Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Maksetut palkat, muut maksetut suorituspalkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | **5 017** | 7 197 |
| Osakepalkkiot | **8 337** | 2 153 |
| Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet | **569** | 596 |
| **Yhteensä** | **13 923** | 9 946 |

### Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Toimitusjohtaja Liisa Hurme | **3 048** | 2 255 |
| | | |
| Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja | **137** | 122 |
| Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja | **95** | 84 |
| Kari Jussi Aho | **68** | 64 |
| Maziar Mike Doustdar | **67** | 63 |
| Ari Lehtoranta | **82** | 73 |
| Eija Ronkainen | **68** | 63 |
| Henrik Stenqvist | **73** | 63 |
| Karen Lykke Sørensen | **74** | 68 |
| Mikael Silvennoinen (20.3.2024 asti) | **0** | 6 |
| **Hallituksen jäsenet yhteensä** | **664** | 606 |

Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt ovat paikallisen markkinakäytännön ja lainsäädännön mukaisia. Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. Lisäksi toimitusjohtajalla on maksupohjainen lisäeläkejärjestely. Lisäeläkkeestä voi nostaa maksuja toimitusjohtajan täyttäessä 63 vuotta.

Lisätietoja on esitetty Palkitsemisraportissa 2025.

## 7.2 Tilintarkastajan palkkiot

| 1 000 EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilintarkastus | **419** | 356 |
| Tilintarkastuslain 1 luvun 1 § kohdassa 2 tarkoitetut toimeksiannot[1] | **126** | 185 |
| Veroneuvonta | **29** | 19 |
| Muut palvelut | | 5 |
| **Yhteensä** | **574** | 566 |

[1] Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy tilintarkastuslain 1 luvun 1 § kohdassa 2 tarkoitettuihin toimeksiantoihin.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab toimii Orion-konsernin tilintarkastajana. KPMG Oy Ab:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 0,0 (2023: 0,0) miljoonaa euroa.

Tilintarkastuspalkkiot muille tilintarkastusyhteisöille olivat 0,1 (2024: 0,1) miljoonaa euroa.

# 7.3 Konserniyritykset

| 31.12.2025 | Konserni Omistus-osuus % | Konserni Äänivalta-osuus % | Emoyhtiö Omistus-osuus % | Emoyhtiö Äänivalta-osuus % |
|---|---|---|---|---|
| **Lääkeliiketoiminta** | | | | |
| Emoyhtiö Orion Oyj, Suomi | | | | |
| Fermion Oy, Suomi | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| FinOrion Pharma India Pvt. Ltd., Intia | 100,00 | 100,00 | 95,00 | 95,00 |
| Inovet Indochine Co., Ltd., Vietnam | 100,00 | 100,00 | | |
| Kiinteistö Oy Tonttuvainio, Suomi | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Laboratoires Biard S.A., Ranska | 100,00 | 100,00 | | |
| Laboratoires Biové SAS, Ranska | 100,00 | 100,00 | | |
| OOO Orion Pharma, Venäjä[1] | 100,00 | 100,00 | | |
| Orionfin, Unipessoal, Lda, Portugali | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Export Oy, Suomi[1] | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma AB, Ruotsi | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma AG, Sveitsi | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma A/S, Tanska | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma AS, Norja | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (AUS) Pty Limited, Australia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (Austria) GmbH, Itävalta | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma BV, Belgia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma d.o.o., Slovenia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma East LLP, Kazakstan | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma GmbH, Saksa | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Hellas, Pharmakeftiki Mepe, Kreikka | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Inc., USA | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (Ireland) Ltd., Irlanti | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Japan (JP) K.K., Japani | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Kft., Unkari | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (MY) Sdn. Bhd., Malesia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (NZ) Limited, Uusi-Seelanti | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Poland Sp. z o.o., Puola | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma SA, Ranska | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Romania S.R.L., Romania | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma (SG) Pte. Ltd., Singapore | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma S.L., Espanja | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma S.r.l., Italia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma s.r.o., Slovakia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma s.r.o., Tšekki | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Orion Pharma Thai Co, Ltd., Thaimaa | 100,00 | 100,00 | 99,00 | 99,00 |
| Orion Pharma (UK) Ltd., Iso-Britannia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| OÜ Orion Pharma Eesti, Viro | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Saiph Therapeutics Oy, Suomi[1] | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Snappertuna Holding Oy, Suomi[1] | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| TOV Orion Pharma Ukraine, Ukraina | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Tuohilampi Holding Oy, Suomi[1] | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| UAB Orion Pharma, Liettua | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| VMD NV, Belgia | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

1 Yhtiöt eivät harjoita liiketoimintaa

Konsernissa ei ole 1/5-osan tai sitä suuremman omistusosuuden kohteena olevia yrityksiä, joita ei ole yhdistelty osakkuus- tai tytäryhtiöinä.

# 7.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ole olennaisia tapahtumia.

# Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)

## Tuloslaskelma

| EUR | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Liikevaihto** | 1 | **1 681 318 177,22** | 1 372 484 143,71 |
| Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-) | | **-13 753 541,00** | 19 764 398,55 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 2 | **9 491 348,30** | 16 128 736,79 |
| Materiaalit ja palvelut | 3 | **-468 989 485,67** | -417 692 825,37 |
| Henkilöstökulut | 4 | **-207 944 169,79** | -192 537 320,62 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 5 | **-37 001 933,81** | -75 334 410,43 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 2 | **-397 286 844,22** | -345 980 375,40 |
| **Liikevoitto** | | **565 833 551,03** | 376 832 347,23 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 6 | **17 958 065,32** | -67 753 933,35 |
| **Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja** | | **583 791 616,35** | 309 078 413,88 |
| Tilinpäätössiirrot | 7 | **13 102 445,71** | -3 069 949,79 |
| Tilikauden verot | 8 | **-114 145 432,80** | -73 355 300,10 |
| **Tilikauden voitto** | | **482 748 629,26** | 232 653 163,99 |

# Tase

## Vastaavaa

| EUR, 31.12. | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Aineettomat oikeudet | | **73 783 612,65** | 80 074 414,11 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | **23 942 033,14** | 5 832 667,95 |
| **Aineettomat hyödykkeet yhteensä** | 9 | **97 725 645,79** | 85 907 082,06 |
| | | | |
| Maa- ja vesialueet | | **3 972 627,04** | 3 972 627,04 |
| Rakennukset ja rakennelmat | | **178 168 080,01** | 169 779 105,39 |
| Koneet ja kalusto | | **94 200 688,67** | 85 377 931,66 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | | **1 136 528,99** | 1 267 625,59 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | | **28 571 475,60** | 28 372 958,26 |
| **Aineelliset hyödykkeet yhteensä** | 10 | **306 049 400,31** | 288 770 247,94 |
| | | | |
| Osuudet konsernin yrityksissä | | **77 404 602,87** | 65 404 602,87 |
| Muut sijoitukset | | **165 964,37** | 167 393,97 |
| **Sijoitukset yhteensä** | 11 | **77 570 567,24** | 65 571 996,84 |
| **Pysyvät vastaavat yhteensä** | | **481 345 613,34** | 440 249 326,84 |
| | | | |
| Pitkäaikaiset saamiset | 12 | **33 585 676,33** | 43 816 358,93 |
| Vaihto-omaisuus | 13 | **250 302 576,57** | 247 085 792,93 |
| Myyntisaamiset | 14 | **306 358 151,45** | 212 361 384,04 |
| Muut lyhytaikaiset saamiset | 14 | **497 145 928,16** | 232 603 638,89 |
| Likvidit rahamarkkinasijoitukset | 15 | **40 000 000,00** | 2 984 173,11 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 15 | **94 765 533,75** | 161 576 115,57 |
| **Vaihtuvat vastaavat yhteensä** | | **1 222 157 866,26** | 900 427 463,47 |
| | | | |
| **Vastaavaa yhteensä** | | **1 703 503 479,60** | 1 340 676 790,31 |

## Vastattavaa

| EUR, 31.12. | Liitetieto | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Osakepääoma | | **92 238 541,46** | 92 238 541,46 |
| Käyttörahasto | | **488 812,82** | 488 812,82 |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto | | **886 138,16** | 886 138,16 |
| Kertyneet voittovarat | | **368 921 788,10** | 367 454 363,11 |
| Tilikauden voitto | | **482 748 629,26** | 232 653 163,99 |
| **Oma pääoma yhteensä** | 16 | **945 283 909,80** | 693 721 019,54 |
| **Tilinpäätössiirtojen kertymä** | 17 | **121 363 330,84** | 114 016 762,55 |
| **Pakolliset varaukset** | 18 | **436 640,45** | 493 366,87 |
| | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | **105 882 352,96** | 279 411 764,72 |
| Muut pitkäaikaiset velat | | **6 480 938,02** | 10 026 026,02 |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä** | 19 | **112 363 290,98** | 289 437 790,74 |
| | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | **173 529 411,76** | 23 529 411,76 |
| Ostovelat | | **126 606 678,05** | 80 488 296,51 |
| Muut lyhytaikaiset velat | | **223 920 217,72** | 138 990 142,34 |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä** | 20 | **524 056 307,53** | 243 007 850,61 |
| | | | |
| **Vastattavaa yhteensä** | | **1 703 503 479,60** | 1 340 676 790,31 |

# Rahoituslaskelma

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Liikevoitto | **565 833 551,03** | 376 832 347,23 |
| | | |
| Poistot ja arvonalentumiset | **37 001 933,81** | 75 334 410,43 |
| Muut oikaisut | **-12 204 380,17** | -54 273 562,58 |
| **Oikaisut liikevoittoon yhteensä** | **24 797 553,64** | 21 060 847,85 |
| | | |
| Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos | **-326 360 394,40** | -73 713 365,20 |
| Vaihto-omaisuuden muutos | **-3 216 783,64** | -21 890 190,61 |
| Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos | **76 101 833,52** | 19 720 784,33 |
| **Käyttöpääoman muutos yhteensä** | **-253 475 344,52** | -75 882 771,48 |
| | | |
| Maksetut korot ja muut rahoituskulut | **-11 506 200,61** | -8 593 106,81 |
| Saadut osingot | **20 123 259,87** | 26 193 511,39 |
| Saadut korot ja muut rahoitustuotot | **10 072 094,88** | 6 625 943,86 |
| Maksetut verot | **-70 967 432,80** | -74 334 300,10 |
| **Liiketoiminnan rahavirta yhteensä** | **284 877 481,49** | 271 902 471,94 |
| | | |
| Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin | **-21 374 082,46** | -25 644 334,36 |
| Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin | **-45 715 742,43** | -38 127 060,60 |
| Aineettomien hyödykkeiden myynnit | **1 500 000,00** | 19 789,59 |
| Aineellisten hyödykkeiden ja muiden sijoitusten myynnit | **1 564 557,60** | 1 313 251,04 |
| Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin | **-4 000 000,00** | -148 223,49 |
| Lainasaamisten muutos konsernin yrityksiltä | **56 865,60** | -9 689 879,43 |
| Lainasaamisten muutos konsernin osakkuusyritykseltä | **-1 912 000,00** | 168 000,00 |
| Tytäryhtiöosakkeiden takaisinmaksut | | 2 300 000,00 |
| **Investointien rahavirta yhteensä** | **-69 880 401,69** | -69 808 457,25 |

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Lyhytaikaisten lainojen muutos | **9 812 700,90** | -8 295 553,72 |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot | | 150 000 000,00 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut | **-23 529 411,76** | -23 529 411,76 |
| Maksetut osingot ja muu voitonjako | **-231 075 123,87** | -227 965 091,65 |
| **Rahoituksen rahavirta yhteensä** | **-244 791 834,73** | -109 790 057,13 |
| | | |
| **Rahavarojen muutos** | **-29 794 754,93** | 92 303 957,56 |
| | | |
| Rahavarat 1.1. | **164 560 288,68** | 72 256 331,12 |
| Rahavarojen muutos | **-29 794 754,93** | 92 303 957,56 |
| **Rahavarat 31.12.** | **134 765 533,75** | 164 560 288,68 |

# Emoyhtiön tilinpäätöksen 2025 liitetiedot

Orion Oyj on Orion-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo. Yhtiön Y-tunnus on 1999212-6.

Orion Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1.7.–31.12.2006, koska yhtiö syntyi 1.7.2006 sitä edeltäneen Orion-konsernin jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj:n osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti Orion Oyj:n osakkeilla alkoi 3.7.2006.

## *Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet*

Orion Oyj:n tilinpäätös laaditaan noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolakia sekä tilinpäätöksen laatimista koskevia muita säännöksiä ja määräyksiä.

### Liikevaihto

Liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Liikevaihtoon sisältyy myös yhteistyökumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin perustuvia etappimaksuja, joilla yhteistyökumppani osallistuu kehitteillä olevan tuotteen tutkimus- ja kehitysmenojen kattamiseen ja jotka on sidottu tutkimusprojektissa saavutettuihin etappeihin. Lisäksi liikevaihtoon sisällytetään konsernin muille yhtiöille lisensioimista tuotteista saatavat rojaltit.

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Etappimaksut kirjataan, kun tutkimus- ja kehitysprojekti on edennyt yhteistyökumppanin kanssa ennalta sovittuun vaiheeseen ja yhteistyökumppanille on syntynyt velvoite maksaa osuutensa. Rojaltit kirjataan suoriteperusteella lisensiointisopimusten mukaisesti.

### Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen arvostamisessa käytetään Euroopan keskuspankin noteeraamia tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoitustoiminnan valuuttamääräisten saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

### Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

### Tuloverot

Tuloveroina esitetään verotettavan tuloksen perusteella lasketut verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiön tilinpäätökseen ei kirjata laskennallisia verovelkoja ja -saamisia, mutta liitetiedoissa ilmoitetaan konsernin taseeseen kirjatut laskennalliset verovelat ja -saamiset. Nämä laskennalliset verovelat tai -saamiset lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen välisille olennaisille jaksotuseroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

### Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, joista vähennetään suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat hyödykkeiden taloudelliseen vaikutusaikaan ja ne lasketaan tasapoistoina.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon sisällytetään hyödykkeet, joiden taloudellinen vaikutusaika ei ole vielä päättynyt sekä loppuunpoistetut hyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneisiin poistoihin sovelletaan vastaavia periaatteita.

Eri hyödykeryhmien taloudelliset pitoajat ovat seuraavat:

- aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot 5–10 vuotta
- liikearvo 5–20 vuotta
- rakennukset ja rakennelmat 20–40 vuotta
- koneet, laitteet ja kalusto 5–10 vuotta
- kuljetusvälineet 6 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta.

Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tai säilyttävät muut pitkävaikutteiset menot aktivoidaan ja ne poistetaan pääsääntöisesti 5 vuodessa.

Suunnitelman mukaisia poistoja ei tehdä maa- ja vesialueista eikä arvonkorotuksista. Arvonkorotuksia on tehty Orion Oyj:n tuotanto- ja toimitilakiinteistöihin 1970- ja 1980-luvulla. Arvonkorotukset perustuvat hyödykkeiden erillisarvostukseen.

## Vuokrasopimukset

Vuokrasopimuksiin liittyvät maksut on käsitelty vuokrakuluina tuloslaskelmassa.

## Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa itse valmistettujen tuotteiden osalta käyttäen standardihintaa, sekä ostettujen tuotteiden osalta liukuvan keskihinnan menetelmää käyttäen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä.

## Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaissopimukset

Muut sijoitukset, johdannaissopimukset ja osa rahoitusarvopapereista arvostetaan kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusvälineistä muut lainat ja saamiset sekä muut rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Muut sijoitukset sisältävät osakkeita ja osuuksia. Rahavaroihin sisältyvät likvidit rahamarkkinasijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia ja pankkitalletuksia, joiden maturiteetti hankintahetkellä on enintään kolme kuukautta.

Käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Noteerattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenoon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista.

Lainat ja saamiset koostuvat rahavaroista, myönnetyistä lainoista sekä myynti- ja muista saamisista. Muut rahoitusvelat sisältävät korollisia velkoja sekä osto- ja muita velkoja.

Valuuttariskin suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset arvostetaan käypään arvoon käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, ja valuuttamääräisiä lainoja ja saamisia suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

## Osakeperusteiset maksut

Hallituksen päättämä avainhenkilöstölle suunnattu osakepalkkiojärjestelmä sisältää osakkeina selvitettävän osuuden ja rahana selvitettävän osuuden. Osakkeina selvitettävä osuus ei aiheuta kirjanpitoon vaikuttavia kirjauksia. Rahana selvitettävään osuuteen liittyvät oikeudet arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisjakson aikana. Vuoden 2025–2027 ansaintajakso käsitellään kirjanpidossa kokonaisuutena omanpääoman ehtoisena järjestelynä, kun taas muissa järjestelyissä rahaosuus osakeosuus ovat kirjattu erikseen. Arvio lopullisesta osakepalkkioihin liittyvien rahasuoritusten määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä. Osakeperusteisista maksuista on annettu lisätietoja liitetiedossa 4 Henkilöstökulut.

## Eläkejärjestelyt

Yhtiön palveluksessa olevalle henkilöstölle on järjestetty eläketurva Orionin Eläkesäätiössä ja eläkevakuutusyhtiöissä. Lisäeläketurva on järjestetty eläkesäätiössä niille toimihenkilöille, joiden työsuhde on alkanut ennen 25.6.1990 ja jatkuu eläkkeelle siirtymiseen asti. Lisäksi joillekin yksittäisille henkilöille on järjestetty lisäeläkevakuutukset eläkevakuutusyhtiössä. Orionin Eläkesäätiön eläkevastuu on täysin katettu.

## Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina tuotoista vähennetään ne vastaiset menot, joiden suorittamiseen yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa. Samoin vähennetään tuotoista ne vastaiset menetykset, joiden toteutumista pidetään ilmeisenä.

# 1 Liikevaihto

## Liikevaihto toimialoittain

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Lääkeliiketoiminta | **1 681 318 177,22** | 1 372 484 143,71 |
| **Yhteensä** | **1 681 318 177,22** | 1 372 484 143,71 |

## Liikevaihto markkina-alueittain

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Suomi | **362 516 977,68** | 347 591 136,20 |
| Skandinavia | **161 574 978,04** | 147 113 166,73 |
| Muu Eurooppa | **424 948 185,80** | 336 640 387,50 |
| Pohjois-Amerikka | **479 272 608,90** | 353 052 636,47 |
| Muu maailma | **253 005 426,80** | 188 086 816,81 |
| **Yhteensä** | **1 681 318 177,22** | 1 372 484 143,71 |

# 2 Liiketoiminnan muut tuotot ja liiketoiminnan muut kulut

## Liiketoiminnan muut tuotot

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Palveluveloitustuotot konserniyrityksiltä | **5 771 043,69** | 6 378 913,12 |
| Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ja muista sijoituksista | **192 664,01** | 502 639,68 |
| Vuokratuotot | **2 403 255,66** | 2 391 384,09 |
| Ylikatteen palautus Eläkesäätiön B-osaston vastuukannan siirrosta | | 5 694 249,96 |
| Muut liiketoiminnan tuotot | **1 124 384,94** | 1 161 549,94 |
| **Yhteensä** | **9 491 348,30** | 16 128 736,79 |

## Liiketoiminnan muut kulut

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tutkimus- ja tuotekehityskulut | **128 451 656,37** | 98 229 364,58 |
| Sisäiset veloitukset | **57 525 894,56** | 49 929 234,62 |
| IT-kulut | **31 202 179,81** | 37 281 416,99 |
| Kiinteistöjen ja laitteiden ylläpitokulut | **30 779 435,53** | 29 288 958,58 |
| Muut liiketoiminnan kulut | **149 327 677,95** | 131 251 400,63 |
| **Yhteensä** | **397 286 844,22** | 345 980 375,40 |

## Tilintarkastajan palkkiot

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilintarkastus | **148 500,00** | 113 826,00 |
| Tilintarkastuslain 1 luvun 1 § kohdassa 2 tarkoitetut toimeksiannot | **95 000,00** | 158 565,00 |
| Veroneuvonta | **28 952,00** | |
| Muut palvelut | | 5 000,00 |
| **Yhteensä** | **272 452,00** | 277 391,00 |

# 3 Materiaalit ja palvelut

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Valmistus omaan käyttöön | **-4 341 281,55** | -2 918 867,20 |
| Materiaalit ja palvelut | | |
| Ostot tilikauden aikana | **429 620 359,84** | 377 102 190,24 |
| Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+) | **-16 970 324,64** | -2 125 792,06 |
| Ulkopuoliset palvelut | **60 680 732,02** | 45 635 294,39 |
| **Yhteensä** | **468 989 485,67** | 417 692 825,37 |

# 4 Henkilöstökulut

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Palkat ja palkkiot | **164 249 094,67** | 151 984 959,48 |
| Eläkekulut | **27 154 638,62** | 25 548 478,65 |
| Osakepalkkiot | **11 033 343,94** | 9 880 648,63 |
| Muut henkilösivukulut | **5 507 092,56** | 5 123 233,86 |
| **Yhteensä** | **207 944 169,79** | 192 537 320,62 |

## Palveluksessa oleva henkilöstö keskimäärin

| Hlöä | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Henkilömäärä kaudella keskimäärin | **2 522** | 2 460 |

# Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassa kaksi konsernin avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää.

Vuonna 2022 alkaneessa pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Vuonna 2022 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2022–2024, vuonna 2023 alkoi järjestelmän toinen ansaintajakso kalenterivuodet 2023–2025 ja vuonna 2024 järjestelmän viimeinen ansaintajakso kalenterivuodet 2024–2026.

Järjestelmän mahdolliset palkkiot vuosina 2022, 2023 ja 2024 alkaneilta ansaintajaksoilta perustuvat Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 65 henkilöä, tarkka kohderyhmän koko riippuu ansaintakaudesta. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 760 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2022–2026. Rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa.

Palkkio ansaintajaksolta, joka alkoi vuonna 2022, sekä rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän palkkio on maksettu 10. maaliskuuta 2025.

Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoja, koska kunkin ansaintajakson pituus on kolme vuotta. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voidaan päättää vähentää, jos järjestelmästä maksettaville kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Vuonna 2025 hallitus päätti uusista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä: pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä sekä rajoitetusta osakepalkkiojärjestelmästä 2025–2027. Samalla hallitus päätti lopettaa aiemman rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026.

Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä kannustinohjelmista. Jokainen ohjelma sisältää kolmen vuoden ansaintajakson, jonka jälkeen ansaitut osakkeet luovutetaan osallistujille. Jokaisen uuden ohjelman käynnistäminen, mukaan lukien enimmäisosakemäärä, osallistujien lukumäärä, heidän ansaintamahdollisuutensa sekä ansaintakriteerit ja -tavoitteet, edellyttää hallituksen erillistä hyväksyntää. Pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä ei ole rajoitusaikoja, sillä jokaisen ansaintajakson kesto on kolme vuotta. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä rajoitusaika on kaksi vuotta palkkion maksamisen jälkeen.

Kannustinjärjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita rajoitetaan, jos siitä maksettaville palkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Uuden pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ensimmäisen kannustinohjelman ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2025–2027. Tämän jakson mahdollinen palkkio määräytyy yhtiön liikevoittoa, liikevaihtoa ja ESG-tavoitetta koskevien ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Ansaintajakson 2025–2027 kohderyhmään kuuluu enintään 125 osallistujaa. Suunnitelman mukainen ansaintajakson 2025–2027 enimmäispalkkio on 495 400 Orion Oyj:n B-osaketta, mikä edustaa osakkeina määriteltyä bruttomääräistä enimmäispalkkiota. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain yhtiön B-osakkeina ja osittain rahana ansaintajakson päätyttyä vuonna 2028.

Palkkioita järjestelmistä on maksettu ja mahdollisia tulevia palkkioita maksetaan seuraavasti:

| Ansaintajakso | Palkkio maksettu / mahdollinen palkkio maksetaan |
|---|---|
| 2022–2024 | 10.3.2025 |
| 2023–2025 | 2026 |
| 2024–2026 | 2027 |
| 2025–2027 | 2028 |

# 5 Poistot ja arvonalentumiset

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Suunnitelman mukaiset poistot | **36 574 274,31** | 33 892 774,61 |
| Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä | **427 659,50** | 41 441 635,82 |
| **Yhteensä** | **37 001 933,81** | 75 334 410,43 |

Tilikauden poistot tase-erittäin on esitetty liitetiedoissa 9–10.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

# 6 Rahoitustuotot ja -kulut

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista | | |
| Osinkotuotot konsernin yrityksiltä | **20 120 162,87** | 26 185 822,39 |
| Osinkotuotot muista osakkeista ja osuuksista | **3 097,00** | 7 689,00 |
| Korkotuotot muilta yrityksiltä | **24 937,78** | 40 575,97 |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | | |
| Korkotuotot konsernin yrityksiltä | **1 672 150,95** | 1 859 744,78 |
| Korkotuotot muilta yrityksiltä | **4 236 428,21** | 3 770 687,79 |
| Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot | **3 802 330,01** | 1 249 552,81 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | |
| Korkokulut konsernin yrityksille | **-678 358,54** | -971 704,03 |
| Korkokulut muille yrityksille | **-7 224 569,94** | -6 648 579,81 |
| Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista | | -91 604 563,83 |
| Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut | **-3 998 113,02** | -1 643 158,42 |
| **Yhteensä** | **17 958 065,32** | -67 753 933,35 |

# 7 Tilinpäätössiirrot

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Poistoeron muutos, lisäys (-) tai vähennys (+) | **-7 346 568,29** | -3 069 949,79 |
| Konserniavustus | **20 449 014,00** | |
| **Yhteensä** | **13 102 445,71** | -3 069 949,79 |

# 8 Tuloverot

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tuloverot varsinaisesta toiminnasta | **114 237 739,62** | 73 519 290,01 |
| Aikaisempien tilikausien tuloverot | **-92 306,82** | -163 989,91 |
| **Yhteensä** | **114 145 432,80** | 73 355 300,10 |

## Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Emoyhtiön laskennallisia verosaamisia tai -velkoja ei ole merkitty yhtiön taseeseen.

### Laskennalliset verosaamiset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Pakollisista varauksista | **4 155,29** | 98 673,37 |
| **Yhteensä** | **4 155,29** | 98 673,37 |

### Laskennalliset verovelat

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Tilinpäätössiirroista | **24 272 687,40** | 22 803 352,51 |
| Arvonkorotuksista | **3 291 430,99** | 3 291 430,99 |
| **Yhteensä** | **27 564 118,39** | 26 094 783,50 |

# 9 Aineettomat hyödykkeet

| EUR, 2025 | Aineettomat oikeudet | Liikearvo | Muut pitkävaikutteiset menot | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 254 024 692,78 | 68 252 672,61 | 61 210 403,57 | **383 487 768,96** |
| Lisäykset | 17 744 589,62 | | 3 222 919,98 | **20 967 509,60** |
| Vähennykset | -43 058 214,70 | | 0,00 | **-43 058 214,70** |
| Siirrot tase-erien välillä | -18 217 062,84 | | 18 217 062,84 | |
| **Hankintameno 31.12.** | 210 494 004,86 | 68 252 672,61 | 82 650 386,39 | **361 397 063,86** |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | -173 950 278,67 | -68 252 672,61 | -55 377 735,62 | **-297 580 686,90** |
| Vähennysten kertyneet poistot | 41 558 214,70 | | 0,00 | **41 558 214,70** |
| Tilikauden poistot | -3 890 668,74 | | -3 330 617,63 | **-7 221 286,37** |
| Arvonalentumiset | -427 659,50 | | | **-427 659,50** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | -136 710 392,21 | -68 252 672,61 | -58 708 353,25 | **-263 671 418,07** |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | **80 074 414,11** | | **5 832 667,95** | **85 907 082,06** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | **73 783 612,65** | | **23 942 033,14** | **97 725 645,79** |
| | | | | |
| Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1. | 1 491 286,75 | | 621 874,88 | **2 113 161,63** |
| Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-) | -45 921,51 | | 231 711,56 | **185 790,05** |
| **Kertynyt erotus 31.12.** | 1 445 365,24 | | 853 586,44 | **2 298 951,68** |

| EUR, 2024 | Aineettomat oikeudet | Liikearvo | Muut pitkävaikutteiset menot | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 237 262 366,01 | 68 252 672,61 | 60 408 749,73 | 365 923 788,35 |
| Lisäykset | 22 909 902,23 | | 694 341,60 | 23 604 243,83 |
| Vähennykset | -4 692 564,53 | | -1 347 698,69 | -6 040 263,22 |
| Siirrot tase-erien välillä | -1 455 010,93 | | 1 455 010,93 | |
| **Hankintameno 31.12.** | 254 024 692,78 | 68 252 672,61 | 61 210 403,57 | 383 487 768,96 |
| | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | -133 094 321,28 | -68 252 672,61 | -55 484 530,69 | -256 831 524,58 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 4 691 606,53 | | 1 347 698,69 | 6 039 305,22 |
| Tilikauden poistot | -4 105 928,10 | | -1 240 903,62 | -5 346 831,72 |
| Arvonalentumiset | -41 441 635,82 | | | -41 441 635,82 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | -173 950 278,67 | -68 252 672,61 | -55 377 735,62 | -297 580 686,90 |
| | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 104 168 044,73 | | 4 924 219,04 | 109 092 263,77 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 80 074 414,11 | | 5 832 667,95 | 85 907 082,06 |
| | | | | |
| Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1. | 1 855 986,59 | | 524 333,86 | 2 380 320,45 |
| Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-) | -364 699,84 | | 97 541,02 | -267 158,82 |
| **Kertynyt erotus 31.12.** | 1 491 286,75 | | 621 874,88 | 2 113 161,63 |

# 10 Aineelliset hyödykkeet

| EUR, 2025 | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 3 972 627,04 | 369 352 553,18 | 314 129 623,98 | 3 994 807,13 | 28 372 958,26 | **719 822 569,59** |
| Lisäykset | | 15 003 555,06 | 15 259 206,32 | 30 000,00 | 18 019 987,83 | **48 312 749,21** |
| Vähennykset | | -244 689,21 | -16 535 345,28 | -1 971,20 | -35 077,30 | **-16 817 082,99** |
| Siirrot tase-erien välillä | | 5 161 864,17 | 12 624 529,02 | | -17 786 393,19 | |
| **Hankintameno 31.12.** | 3 972 627,04 | 389 273 283,21 | 325 478 014,04 | 4 022 835,93 | 28 571 475,60 | **751 318 235,82** |
| | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | | -199 573 447,79 | -228 751 692,32 | -2 727 181,54 | | **-431 052 321,65** |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | | 244 689,21 | 14 891 784,88 | | | **15 136 474,09** |
| Tilikauden poistot | | -11 776 444,61 | -17 417 417,93 | -159 125,40 | | **-29 352 987,94** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | | -211 105 203,19 | -231 277 325,37 | -2 886 306,94 | | **-445 268 835,50** |
| | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 3 972 627,04 | 169 779 105,39 | 85 377 931,66 | 1 267 625,59 | 28 372 958,26 | **288 770 247,94** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 3 972 627,04 | 178 168 080,01 | 94 200 688,67 | 1 136 528,99 | 28 571 475,60 | **306 049 400,31** |
| | | | | | | |
| Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1. | | 47 616 395,50 | 64 240 273,04 | 46 932,38 | | **111 903 600,92** |
| Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-) | | 430 319,82 | 6 738 149,47 | -7 691,05 | | **7 160 778,24** |
| **Kertynyt erotus 31.12** | | 48 046 715,32 | 70 978 422,51 | 39 241,33 | | **119 064 379,16** |

| EUR, 2024 | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 3 972 627,04 | 359 657 884,20 | 307 358 192,89 | 3 975 648,08 | 23 385 806,26 | 698 350 158,47 |
| Lisäykset | | 6 358 506,61 | 11 451 942,31 | 20 000,00 | 281 659 392,62 | 299 489 841,54 |
| Vähennykset | | -6 744,24 | -12 627 953,35 | -840,95 | | -12 635 538,54 |
| Siirrot tase-erien välillä | | 3 344 588,49 | 7 947 442,13 | | -11 292 030,62 | |
| **Hankintameno 31.12.** | 3 972 627,04 | 369 354 235,06 | 314 129 623,98 | 3 994 807,13 | 28 372 958,26 | 719 824 251,47 |
| | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | | -188 150 035,39 | -223 500 950,80 | -2 561 577,13 | | -414 212 563,32 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | | 5 544,99 | 11 698 957,69 | | | 11 704 502,68 |
| Tilikauden poistot | | -11 430 639,27 | -16 949 699,21 | -165 604,41 | | -28 545 942,89 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | | -199 575 129,67 | -228 751 692,32 | -2 727 181,54 | | -431 054 003,53 |
| | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 3 972 627,04 | 171 507 848,81 | 83 857 242,09 | 1 414 070,95 | 23 385 806,26 | 284 137 595,15 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 3 972 627,04 | 169 779 105,39 | 85 377 931,66 | 1 267 625,59 | 28 372 958,26 | 288 770 247,94 |
| | | | | | | |
| Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1. | | 47 126 760,76 | 61 391 290,68 | 48 440,87 | | 108 566 492,31 |
| Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-) | | 489 634,74 | 2 848 982,36 | -1 508,49 | | 3 337 108,61 |
| **Kertynyt erotus 31.12** | | 47 616 395,50 | 64 240 273,04 | 46 932,38 | | 111 903 600,92 |

Tuotantokoneiden ja -laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 58,0 (2024: 50,3) miljoonaa euroa. Rakennusten hankintamenoon sisältyi arvonkorotuksia 16,5 (2024: 16,5) miljoonaa euroa.

# 11 Sijoitukset

| EUR, 2025 | Osuudet konsernin yrityksissä | Muut sijoitukset | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 195 509 644,19 | 167 393,97 | **195 677 038,16** |
| Lisäykset | 12 000 000,00 | | **12 000 000,00** |
| Vähennykset | | -1 429,60 | **-1 429,60** |
| **Hankintameno 31.12.** | 207 509 644,19 | 165 964,37 | **207 675 608,56** |
| | | | |
| **Kertyneet arvonalentumiset 1.1.** | -130 105 041,32 | | **-130 105 041,32** |
| **Kertyneet arvonalentumiset 31.12.** | -130 105 041,32 | | **-130 105 041,32** |
| | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 65 404 602,87 | 167 393,97 | **65 571 996,84** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 77 404 602,87 | 165 964,37 | **77 570 567,24** |

| EUR, 2024 | Osuudet konsernin yrityksissä | Muut sijoitukset | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 199 200 788,70 | 168 066,72 | 199 368 855,42 |
| Lisäykset | 148 223,49 | | 148 223,49 |
| Vähennykset | -2 300 000,00 | -672,75 | -2 300 672,75 |
| Siirrot tase-erien välillä | -1 539 368,00 | | |
| **Hankintameno 31.12.** | 195 509 644,19 | 167 393,97 | 195 677 038,16 |
| | | | |
| **Kertyneet arvonalentumiset 1.1.** | -40 039 845,49 | 0,00 | -40 039 845,49 |
| Lisäykset | -91 604 563,83 | | -91 604 563,83 |
| Siirrot tase-erien välillä | 1 539 368,00 | | 1 539 368,00 |
| **Kertyneet arvonalentumiset 31.12.** | -130 105 041,32 | 0,00 | -130 105 041,32 |
| | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 159 160 943,21 | 168 066,72 | 159 329 009,93 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 65 404 602,87 | 167 393,97 | 65 571 996,84 |

# 12 Pitkäaikaiset saamiset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Pitkäaikaiset korolliset lainasaamiset konsernin yrityksiltä | **31 261 745,03** | 43 204 879,43 |
| Pitkäaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä | **15 479,50** | 15 479,50 |
| Lainasaamiset konserniin kuuluvalta osakkuusyritykseltä | **2 308 000,00** | 596 000,00 |
| Pitkäaikaiset vakuustalletukset | **451,80** | |
| **Yhteensä** | **33 585 676,33** | 43 816 358,93 |

# 13 Vaihto-omaisuus

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Aineet ja tarvikkeet | **77 614 774,94** | 52 109 296,08 |
| Keskeneräiset tuotteet | **26 461 135,07** | 22 995 444,84 |
| Valmiit tuotteet ja tavarat | **137 656 717,60** | 164 402 837,55 |
| Muu vaihto-omaisuus | **8 569 948,96** | 7 578 214,46 |
| **Yhteensä** | **250 302 576,57** | 247 085 792,93 |

# 14 Lyhytaikaiset saamiset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Myyntisaamiset | **262 619 338,90** | 182 842 142,13 |
| | | |
| Saamiset konsernin yrityksiltä | | |
| Myyntisaamiset | **43 738 812,55** | 29 519 241,91 |
| Lainasaamiset | **103 852 362,03** | 101 062 163,66 |
| Muut saamiset | **1 152 507,56** | 1 321 171,25 |
| Siirtosaamiset | **27 111 177,15** | 2 813 419,08 |
| Saamiset konsernin yrityksiltä yhteensä | **175 854 859,29** | 134 715 995,90 |
| | | |
| Lainasaamiset konserniin kuuluvalta osakkuusyritykseltä | **288 000,00** | 88 000,00 |
| | | |
| Muut saamiset | **9 349 745,83** | 11 630 880,01 |
| Siirtosaamiset | **355 392 135,59** | 115 524 062,59 |
| **Yhteensä** | **803 761 557,41** | 444 965 022,93 |

## Siirtosaamisten erittely

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Etappimaksut | **180 000 000,00** | |
| Rojaltit | **157 471 279,79** | 96 810 874,65 |
| Myynnin jaksotukset ja hinnanerokorvaukset | **4 017 261,88** | 5 199 246,00 |
| Huolto- ja ylläpitomaksut | **4 557 185,95** | 5 045 256,70 |
| Johdannaissopimukset | **617 296,76** | 222 745,31 |
| Jaksotetut korot | **419 243,39** | 430 602,06 |
| Tuloverosaaminen | **21 630,22** | |
| Muut siirtosaamiset | **8 288 237,60** | 7 815 337,87 |
| **Yhteensä** | **355 392 135,59** | 115 524 062,59 |

# 15 Rahat ja pankkisaamiset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Käteinen raha ja pankkitilit | **94 765 533,75** | 161 576 115,57 |
| Likvidit rahamarkkinasijoitukset | **40 000 000,00** | 2 984 173,11 |
| **Yhteensä** | **134 765 533,75** | 164 560 288,68 |

# 16 Oma pääoma

## Sidottu oma pääoma

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Osakepääoma 1.1. | **92 238 541,46** | 92 238 541,46 |
| **Osakepääoma 31.12.** | **92 238 541,46** | 92 238 541,46 |
| | | |
| **Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.** | **92 238 541,46** | 92 238 541,46 |

## Vapaa oma pääoma

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Käyttörahasto 1.1. | **488 812,82** | 488 812,82 |
| **Käyttörahasto 31.12.** | **488 812,82** | 488 812,82 |
| | | |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1. | **886 138,16** | 886 138,16 |
| **Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.** | **886 138,16** | 886 138,16 |
| | | |
| Kertyneet voittovarat 1.1. | **600 107 527,10** | 595 416 668,37 |
| Yhtiökokouksen päätöksellä | | |
| Osingonjako | **-230 737 067,76** | -227 612 305,26 |
| Lahjoitukset | **-450 000,00** | -350 000,00 |
| Omien osakkeiden hankinta | **0,00** | 0,00 |
| Maksamattomat osingot | **1 328,76** | 0,00 |
| Tilikauden voitto | **482 748 629,26** | 232 653 163,99 |
| **Kertyneet voittovarat 31.12.** | **851 670 417,36** | 600 107 527,10 |
| | | |
| **Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.** | **853 045 368,34** | 601 482 478,08 |

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tilinpäätöksessä tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

## Emoyhtiön osakepääoma osakelajeittain

| | 2025 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| **31.12.** | **kpl** | **EUR** | **kpl** | **EUR** |
| A-sarja (20 ääntä/osake) | **31 770 319** | | 32 831 608 | |
| B-sarja (1 ääni/osake) | **109 363 959** | | 108 302 670 | |
| **Yhteensä** | **141 134 278** | **92 238 541,46** | 141 134 278 | 92 238 541,46 |

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Vuoden 2025 aikana A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 1 061 289 kappaletta.

# 17 Tilinpäätössiirtojen kertymä

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Poistoero | **121 363 330,84** | 114 016 762,55 |
| **Yhteensä** | **121 363 330,84** | 114 016 762,55 |

# 18 Pakolliset varaukset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Eläkevaraukset | **436 640,45** | 493 366,87 |
| **Yhteensä** | **436 640,45** | 493 366,87 |

# 19 Pitkäaikainen vieras pääoma

## Korolliset velat

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | **105 882 352,96** | 279 411 764,72 |
| **Yhteensä** | **105 882 352,96** | 279 411 764,72 |

## Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | **17 647 058,82** | 35 294 117,64 |
| **Yhteensä** | **17 647 058,82** | 35 294 117,64 |

## Korottomat velat

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Ehdollinen kauppahinta ja viivästetyn kauppahinnan korkojaksotus | **6 480 938,02** | 10 026 026,02 |
| **Yhteensä** | **6 480 938,02** | 10 026 026,02 |

# 20 Lyhytaikainen vieras pääoma

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Ostovelat | **85 095 015,01** | 51 713 468,56 |
| | | |
| Velat konsernin yrityksille | | |
| Ostovelat | **41 511 663,04** | 28 774 827,95 |
| Lainat | **24 496 310,76** | 16 648 658,67 |
| Siirtovelat | **18 674 600,73** | 20 188 433,18 |
| Muut velat | | 0,00 |
| Velat konsernin yrityksille yhteensä | **84 682 574,53** | 65 611 919,80 |
| | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | **173 529 411,76** | 23 529 411,76 |
| | | |
| Muut velat | **17 442 983,35** | 14 858 870,04 |
| Siirtovelat | **162 861 679,07** | 87 294 180,45 |
| Saadut ennakot | **444 643,81** | 0,00 |
| **Yhteensä** | **524 056 307,53** | 243 007 850,61 |

## Siirtovelkojen erittely

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Henkilöstökulut | **65 764 022,24** | 57 733 785,36 |
| Tuloverovelka | **50 265 000,00** | 7 087 000,00 |
| Rojaltimaksut | **17 860 443,00** | 4 838 836,26 |
| Tutkimuskulut | **12 521 645,03** | 5 928 266,28 |
| Myynnin ja ostojen hinnankorjaukset | **8 469 355,01** | 5 095 715,53 |
| Alennukset | **907 197,17** | 1 751 345,91 |
| Varaukset | **362 262,74** | 0,00 |
| Johdannaissopimukset | **177 591,22** | 456 488,58 |
| Jaksotetut korot | **215 443,35** | 275 514,46 |
| Muut siirtovelat | **6 318 719,31** | 4 127 228,07 |
| **Yhteensä** | **162 861 679,07** | 87 294 180,45 |

## Vieras pääoma sisältää

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Korolliset pitkäaikaiset velat | **105 882 352,96** | 279 411 764,72 |
| Korottomat pitkäaikaiset velat | **6 480 938,02** | 10 026 026,02 |
| Korolliset lyhytaikaiset velat | **198 025 722,52** | 40 178 070,43 |
| Korottomat lyhytaikaiset velat | **326 030 585,01** | 202 829 780,18 |
| **Yhteensä** | **636 419 598,51** | 532 445 641,35 |

# 21 Toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

### Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Toimitusjohtaja Liisa Hurme | **3 047 894,51** | 2 255 000,00 |
| Hallituksen jäsenet yhteensä | **664 472,15** | 606 230,60 |

Yhtiön toimielinten jäsenille ei ole annettu rahalainoja. Lisätietoja johdon työsuhde-etuuksista on esitetty liitetiedossa 7.1 Lähipiiriliiketapahtumat.

## Johdon eläkesitoumukset

Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt ovat paikallisen markkinakäytännön ja lainsäädännön mukaisia. Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. Lisäksi toimitusjohtajalla on maksupohjainen lisäeläkejärjestely. Lisäeläkkeestä voi nostaa maksuja toimitusjohtajan täyttäessä 63 vuotta.

# 22 Annetut vakuudet

### Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Annetut takaukset | **2 303 520,85** | 2 393 783,79 |

### Annetut vakuudet yhteensä

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Takaukset yhteensä | **2 303 520,85** | 2 393 783,79 |

# 23 Vastuut ja vastuusitoumukset

### Leasingsopimukset

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Leasingsopimuksista maksamatta olevat määrät | | |
| Seuraavan 12 kuukauden aikana | **787 887,99** | 863 144,32 |
| 12 kuukauden jälkeen | **873 117,47** | 1 425 529,65 |
| **Yhteensä** | **1 661 005,46** | 2 288 673,97 |

Leasingvuokrasopimukset ovat pääsääntöisesti 3–10 vuoden leasingsopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

## Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2017–2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Viimeinen tarkistusvuosi on 2034. Vastuun enimmäismäärä on 17,4 miljoonaa euroa.

# 24 Rahoitusriskit

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää markkinariskeistä ja vastapuoliriskistä aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia konsernin tulokseen ja kassavirtaan sekä varmistaa riittävä maksuvalmius.

Rahoitusriskien hallinnan pääperiaatteet on määritelty emoyhtiön hallituksen hyväksymässä konsernin rahoituspolitiikassa, jonka muutokset hyväksyy joko emoyhtiön hallitus tai toimitusjohtaja ja jonka toteuttamisesta konsernin rahoitusosasto vastaa. Rahoitustoiminnot on keskitetty konsernin rahoitusosastolle.

Yhtiön rahoitusriskeistä on esitetty lisätietoa konsernin tilinpäätöksestä. Merkittävin ero yhtiön ja konsernin riskipositioissa on raportoidussa valuuttapositiossa, sillä (emo)yhtiö suojaa keskitetysti konsernin valuuttariskin ilman että tytäryhtiöiden kanssa toteutetaan erikseen sisäisiä suojauksia.

# 25 Johdannaissopimukset

### Valuuttajohdannaisten nimellisarvot ja maturiteetti

| EUR, 31.12. | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | **56 248 575,37** | 43 318 582,05 |
| Valuuttaoptiot | **32 786 012,59** | 32 412 036,36 |

Kaikkien johdannaisten maturiteetti on alle vuoden.

## Käyvät arvot johdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

| EUR, 31.12.2025 | Positiivinen | Negatiivinen | Netto |
|---|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | **589 171,64** | **-120 174,38** | **468 997,26** |
| Valuuttaoptiot | **28 125,13** | **-57 416,86** | **-29 291,73** |

| EUR, 31.12.2024 | Positiivinen | Negatiivinen | Netto |
|---|---|---|---|
| Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset | 193 821,08 | -360 642,87 | -166 821,79 |
| Valuuttaoptiot | 28 924,25 | -95 845,70 | -66 921,45 |

## Käyvän arvon määritys ja hierarkia

| EUR, 31.12.2025 | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| Valuuttajohdannaiset | | 617 296,77 | | **617 296,77** |
| Osakkeet ja osuudet | | | 165 964,37 | **165 964,37** |
| **Varat yhteensä** | | 617 296,77 | 165 964,37 | **783 261,14** |
| | | | | |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | | -6 480 938,02 | **-6 480 938,02** |
| Valuuttajohdannaiset | | -177 591,24 | | **-177 591,24** |
| **Velat yhteensä** | | -177 591,24 | -6 480 938,02 | **-6 658 529,26** |

| EUR, 31.12.2024 | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|
| Valuuttajohdannaiset | | 222 745,33 | | 222 745,33 |
| Osakkeet ja osuudet | | | 167 393,97 | 167 393,97 |
| **Varat yhteensä** | | 222 745,33 | 167 393,97 | 390 139,30 |
| | | | | |
| Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike | | | -10 026 000,00 | -10 026 000,00 |
| Valuuttajohdannaiset | | -456 488,57 | | -456 488,57 |
| **Velat yhteensä** | | -456 488,57 | -10 026 000,00 | -10 482 488,57 |

Tason 1 rahoitusinstrumentin käypä arvo perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 johdannaisten käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Tason 3 rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla.

Konsernissa noudatetaan periaatetta, jonka mukaan käypien arvojen hierarkian tasojen väliset siirrot kirjataan sille päivälle, jolloin siirron aiheuttama tapahtuma on toteutunut. Tasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja raportointikauden aikana.

## Tason 3 velkojen täsmäytyslaskelma

| EUR | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | **10 026 000,00** | 9 320 000,00 |
| Vähennykset | **-4 000 000,0** | |
| Diskonttauksen vaikutus | **454 912,00** | 706 000,00 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | **6 480 938,02** | 10 026 000,00 |

# 26 Osuudet konsernin yrityksissä

Emoyhtiön osuudet konsernin muissa yrityksissä on esitetty liitetiedossa 7.3 Konserniyritykset.

# Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä

Orion Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 853 045 368,34 euroa, josta tilikauden voittoa on 482 748 629,26 euroa. Hallitus ehdottaa 24.3.2026 pidettävälle Orion Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 1,80 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Ehdotuksen mukaan osinko maksettaisiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,90 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26.3.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että ensimmäinen erä maksettaisiin 2.4.2026. Toinen erä, 0,90 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 20.10.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksettaisiin 27.10.2026.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen tarvittaessa päättämään osingon toiselle erälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Euroclear Finland Oy:n säännöt tai Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säännökset muuttuvat tai yhtiötä sitovat muut säännöt sitä edellyttävät.

Lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiön voitonjakokelpoisista varoista lahjoitettaisiin lääketieteelliseen tutkimukseen ja muuhun yleishyödylliseen tarkoitukseen hallituksen päätöksen mukaisesti 500 000 euroa.Loppuosa jakokelpoisista varoista jätettäisiin voittovaroihin.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoo 12.2.2026

Orion Oyj
Hallitus

# Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

## Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Tämän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esitämme yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Espoossa 12. päivänä helmikuuta 2026

Veli-Matti Mattila
Puheenjohtaja

Hilpi Rautelin
Varapuheenjohtaja

Kari Jussi Aho

Maziar Mike Doustdar

Ari Lehtoranta

Eija Ronkainen

Henrik Stenqvist

Karen Lykke Sørensen

Liisa Hurme
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoossa 12. päivänä helmikuuta 2026

KPMG OY AB

Toni Aaltonen
*KHT*

**Orion Oyj**
Orionintie 1, PL 65
02101 Espoo
Puhelin: 010 4261
www.orionpharma.com/fi

Seuraa Orionia
sosiaalisessa mediassa