

The logo for Orion, featuring the word "ORION" in a bold, white, sans-serif font. The letter "O" is stylized with a white swoosh that curves over the top and extends to the right.

Hyvinvointia rakentamassa

Palkitsemisraportti 2023



Johdanto

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

Hyvinvointia rakentamassa

Hyvinvointi on jokaiselle yksilöllinen käsite elämän kaikissa vaiheissa. Hyödynnämme yli vuosisadan kokemustamme terveydenhoidosta ja pidämme katseemme tulevaisuuden innovaatioissa potilaita auttaaksemme.

Innovatiiviset hoitomme auttavat muuttamaan potilaiden elämää maailmanlaajuisesti. Monipuolinen, kustannustehokas ja lisäarvoa tuottava lääkevalikoimamme tukee yhteiskuntaa terveydenhuoltojärjestelmän ylläpitämisessä. Eläinlääkkeemme mahdollistavat lemmikinomistajille ja tilallisille eläintensä hyvinvoinnista huolehtimisen.

Pohjoismaisten juurtemme innoittamana tuemme ihmisiä ympäri maailman, jotta he voivat elää täyttä elämää – tänään ja huomenna.

Johdanto

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto.....	4
Palkitsemisen kehitys, vertailutietojen esittäminen.....	5
Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta	8
Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta.....	9
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2023.....	9
Vuonna 2023 maksettu tulosperusteinen vuosipalkkio ja STI-järjestelmän kriteerit vuodelle 2023.....	10
Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien maksetut ja myönnetyt palkkiot vuonna 2023.....	11
Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot.....	12

Johdanto

Orion Oyj:n ("Orion") palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Hallinnointikoodi 2020) mukaisesti. Raportti jatkaa Orionin palkitsemiskäytäntöjen läpinäkyvyyttä ja sen tarkoituksena on osoittaa, miten palkitsemiskäytännöllä edistetään yhtiön kilpailukykyä, pitkän aikavälin taloudellista menestystä, sekä yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista. Lisäksi tarkoituksena on kertoa, miten palkitsemiskäytännöt myötävaikuttavat omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen. Pitkän aikavälin taloudellinen menestys tukee myös yhtiön systemaattista työtä jatkuvasti edistää vastuullisuutta strategian mukaisesti.

Orionin palkitsemispolitiikka, joka määrittää periaatteet Orionin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiselle, on hyväksytty hallituksen hyväksymän mukaisesti Orionin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2020. Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille yhtiökokouksessa neljän vuoden välein neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten. Hallitus arvioi palkitsemispolitiikan toimivuutta ja muutostarpeita. Palkitsemispolitiikan seuraava esittely osakkeenomistajille tapahtuu vuoden 2024 yhtiökokouksessa, kun hallitus esittää muutetun politiikan neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten yhtiökokoukselle. Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen edistää yllä mainittujen tavoitteiden saavuttamista sekä tarjoaa tasoltaan ja rakenteeltaan kilpailukykyisen ja markkinakäytännön mukaisen kokonaisuuden. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen on tilikauden 2023 aikana perustunut palkitsemispolitiikkaan, eikä politiikasta ole poikettu. Palkkioiden takaisinperintään ei ole ollut perusteita.

Orion-konsernissa tapahtuvan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyvin suoriutuksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Palkitseminen on yksi tekijä, jolla yhtiö pyrkii varmistamaan kyvykkäiden ja motivoituneiden henkilöiden saamisen kuhunkin tehtävään organisaation kaikilla tasoilla. Nämä periaatteet koskevat myös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista.

Orionin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kuukausipalkasta luontoisetuineen, suoritusperusteisesta vuotuisesta tulospalkkiosta (STI) sekä pitkäjänteisestä osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä (LTI). Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen eläkelainsäädännön mukaan (ts. hänellä ei ollut lisäeläkejärjestelyä vuonna 2023). Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkkioista eli vuotuisesta tulospalkkiosta ja pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä. Näin varmistetaan vahva yhteys yhtiön strategian, taloudellisten tavoitteiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sillä STI- ja LTI-järjestelmän tulostavoitteet ovat suoraan yhteydessä yhtiön strategian toteutumiseen sekä yhtiön pitkän ja lyhyen aikavälin taloudelliseen menestykseen. Toimitusjohtajan

palkitsemisrakenne sekä toimitusjohtajalle asetettu osakeomistusperiaate tukevat osaltaan osakkeenomistajien etujen yhteensovittamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin etujen mukaisia päätöksiä.

Orionin palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiökokouskutsussa esitettävän palkitsemista koskevan suosituksen valmistelee yhtiön nimitysvaliokunta. Orionissa pitkään noudatettu tapa maksaa osa hallituksen jäsenten vuosipalkkioista yhtiön B-osakkeina, sekä hallituksen jäsenille asetettu osakeomistusvaatimus tukevat osaltaan osakkeenomistajien etujen yhteensovittamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä suosivia päätöksiä.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta merkittävä osa muodostuu muuttuvista palkkioista, joiden maksaminen perustuu hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamiseen STI- ja LTI-järjestelmien ansaintajaksoilla. STI-järjestelmän ansaintajakson pituus on aina 1 vuosi ja voimassa olevan LTI-järjestelmien kulumassa olevien ansaintajaksojen pituudet ovat 3 vuotta. Hallitus arvioi ja vahvistaa tavoitteiden toteutumisen vuosittain tai kolmen (3) vuoden ansaintajaksojen osalta kunkin ansaintajakson päättyessä. Näin ollen merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta kunakin vuonna määräytyy palkkion maksamisvuotta edeltävien vuosien suorituksen perusteella.

Toimitusjohtajan suoritusperusteinen vuotuinen tulospalkkio sekä pitkäjänteisen osakeperusteisen kannustinjärjestelmän palkkiot perustuvat Orion-konsernin taloudellista kehitystä koskeviin tunnuslukuihin. Vuonna 2023 STI-järjestelmän kriteerit liittyivät Orion konsernin liikevoittoon ja rahavirtaan sekä hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan linkitetyt (ESG) mittarit johdon palkitsemisessä tukevat strategian toteuttamista ja tästä syystä toimitusjohtajan henkilökohtaisiin tavoitteisiin sisältyi vastuullisuusindeksi. Vastuullisuusindeksi koostui kolmesta ESG-teemasta ja niitä vastaavista mittareista, jotta varmistettiin vastuullisuusnäkökulmat tasapainoisesti palkitsemisessä. Näihin teemoihin kuuluivat tuotteiden globaalien saatavuuden varmistaminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja työturvallisuuden edistäminen.

Vuonna 2019 ja 2022 alkaneiden LTI-järjestelmien ansaintajaksojen palkkiot perustuvat Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen. Kaikki toimitusjohtajalle maksetut muuttuvat palkkiot ovat perustuneet ennalta määriteltyn suoritusperusteiden noudattamiseen.

Johdanto

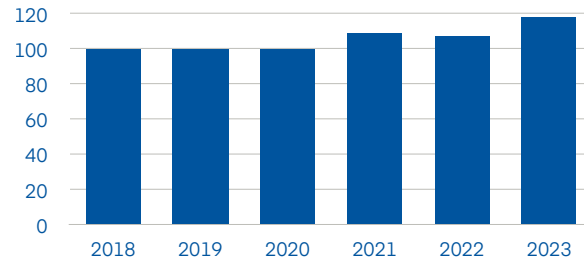
Palkitsemisen kehitys,
vertailutietojen esittäminen

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

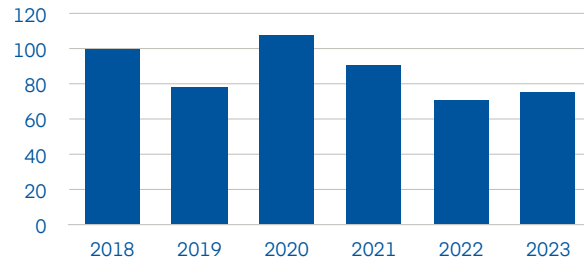
Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

Palkitsemisen kehitys, vertailutietojen esittäminen

Hallituksen keskimääräisen palkitsemisen kehitys, vuosipalkkiot, %



Hallituksen keskimääräisen palkitsemisen kehitys, kokouspalkkiot, %



Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2019–2023 lukuja vuoteen 2018, joka on asetettu 100 %:iin. Hallituksen jäsenten palkitsemisesta vuosi- ja kokouspalkkioina päättää yhtiökokous. Sekä keskimääräiset vuosi- että kokouspalkkiot on laskettu jakamalla kokonaispalkkiot hallituksen jäsenten lukumäärällä. Keskimääräinen palkitseminen riippuu hallitukseen kullekin toimikaudelle valittujen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen valiokuntien kokoonpanosta ja kokoustiheydestä.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot olivat seuraavat:

- 100 000 euroa puheenjohtajalle
- 61 000 euroa varapuheenjohtajalle
- 50 000 euroa jäsenelle

Kuitenkin mikäli hallituksen jäsen toimi tarkastusvaliokunnan tai tutkimusvaliokunnan puheenjohtajana, hänen vuosipalkkionsa oli 61 000 euroa.

Kokouspalkkiot kustakin hallituksen ja sen valiokuntien kokouksesta, olivat seuraavat:

- 1 200 euroa puheenjohtajalle
- 900 euroa varapuheenjohtajalle
- 600 euroa jäsenelle

Vuonna 2023 vuosipalkkiot nousivat, mutta kokouspalkkiot olivat samat kuin edellisessä vuonna. Muualla kuin Suomessa vakituisesti asuvien hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksettiin kaksinkertaisina, mikäli kokous pidettiin tällaisen jäsenen vakituisen asuinvaltion ulkopuolella ja henkilö osallistui kokoukseen läsnä olevana kokouspaikalla.

Palkitsemisraportti 2023

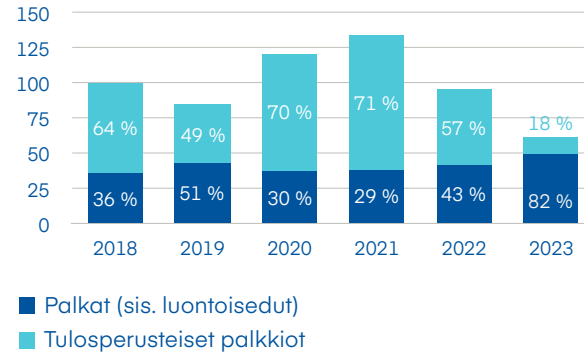
Johdanto

Palkitsemisen kehitys, vertailutietojen esittäminen

Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

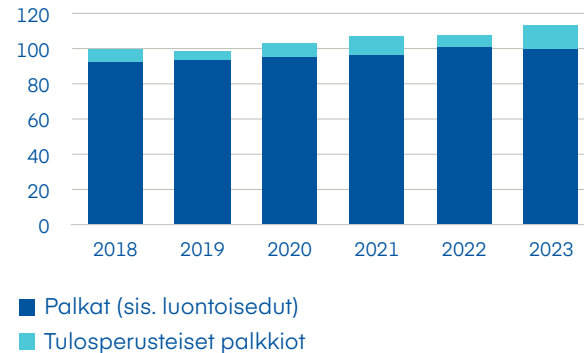
Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys, %



Palkat (sis. luontoisedut) ovat kiinteitä ja tulosperusteiset palkkiot muuttuvia palkitsemisen osia. Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2019–2023 lukuja vuoteen 2018, joka on asetettu 100 %:iin. Orionin toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2022 ja sen vuoksi vuonna 2023 maksetut tulosperusteiset palkkiot raportoidaan suhteutettuina aikaan toimitusjohtajan tehtävässä.

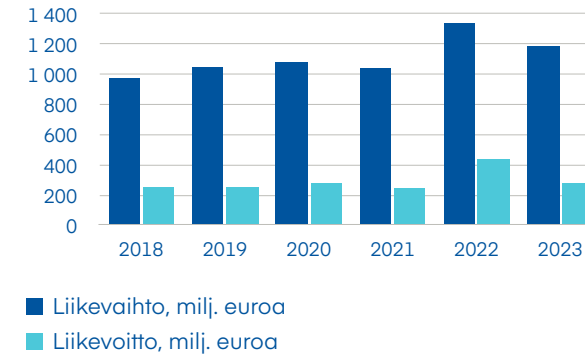
Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys, %



Luvut perustuvat keskimääräiseen henkilöstömäärään ja konsernitilinpäätöksessä esitettyihin tietoihin. Luvut on muunnettu paikallisista valuutoista euroiksi käyttäen konsernitilinpäätöksessä käytettäviä valuuttakursseja. Taulukon tiedot on esitetty rahavirtaperusteisesti (ml. pitkäjänteiset osakeperusteiset kannustinjärjestelmät ja muut tulosperusteiset palkkiot). Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2019–2023 lukuja vuoteen 2018, joka on asetettu 100 %:iin.

Orionin työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen käsittää kunakin vuonna maksetut palkkiot: kiinteän vuosipalkan luontoisetuineen, tulosperusteisen vuosipalkkion ja pitkäjänteisten osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella maksetut palkkiot.

Orion-konsernin taloudellista kehitystä koskevat tunnusluvut



Johdanto

[Palkitsemisen kehitys,
vertailutietojen esittäminen](#)

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

Orion-konsernin ja palkitsemisen kehitys, muutos edelliseen vuoteen

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Orion-konsernin kehitys						
Liikevaihto		8 %	3 %	-3 %	29 %	-11 %
Liikevoitto		0 %	11 %	-13 %	81 %	-37 %
Palkitsemisen kehitys						
Hallituksen keskimääräinen palkitseminen (vuosipalkkiot)		0 %	0 %	9 %	-2 %	11 %
Hallituksen keskimääräinen palkitseminen (kokouspalkkiot)		-22 %	38 %	-16 %	-21 %	5 %
Toimitusjohtajan palkitseminen		-15 %	44 %	10 %	-28 %	-37 %
Orionin työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen		-1 %	4 %	4 %	1 %	5 %
Orionin työntekijöiden keskimääräinen kiinteä palkitseminen (vuosipalkka sis. luontoisedut)		1 %	1 %	2 %	5 %	-2 %

2018

2019

2020

2021

2022

2023

ENSIMMÄINEN VERTAILUVUOSI

Palkitsemisen, liikevaihdon ja liikevoiton **prosentuaaliset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna.**

Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys lasketaan henkilöstökuluista (sis. myös henkilösivukulut) ja jakamalla keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Hallituksen palkkiot muodostuvat hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä. Yhtiökokouksen 2023 päätöksen mukaisesti hallituksen vuosipalkkiot maksettiin 60-prosenttisesti rahana ja 40-prosenttisesti yhtiön osakkeina (Orion Oyj:n B-osake). Hallituksen jäsenen edellytetään säilyttävän palkkioina maksetut Orion Oyj:n B-osakkeet omistuksessaan palkkioiden maksuhetkestä lukien kahden vuoden ajan. Mikäli henkilön hallitusjäsenyys yhtiön hallituksessa päättyy ennen luovutusrajoituksen päättymistä, luovutusrajoitus päättyy kuitenkin hallitusjäsenyyden päättyessä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Orion on maksanut lisäksi hallituksen jäsenten vuosipalkkioiden osakkeina maksettavaan osuuteen liittyvän varainsiirtoveron.

Hallitukseen vuonna 2023 kuuluneille jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 2023

	Kokonaisvuosipalkkio, € ¹	Palkkiosta B-osakkeina maksettu osuus, kpl	Osakepalkkion osuus vuosipalkkiosta, €	Rahaosuus vuosipalkkiosta, €	Kokouspalkkiot, €	Yhteensä, €	Jäsenyydet valiokunnissa
Hallituksen jäsenet 31.12.2023							
Mikael Silvennoinen, puheenjohtaja	100 000	940	40 000	60 000	23 400	123 400	Henkilöstö- ja palkitseminen (puheenjohtaja), nimitys (puheenjohtaja)
Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja	61 000	573	24 400	36 600	20 100	81 100	Tutkimus (puheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitseminen, nimitys
Kari Jussi Aho	50 000	470	20 000	30 000	11 400	61 400	Tarkastus, tutkimus
Maziar Mike Doustdar	50 000	470	20 000	30 000	10 800	60 800	Henkilöstö- ja palkitseminen
Ari Lehtoranta	61 000	573	24 400	36 600	11 400	72 400	Tarkastus (puheenjohtaja)
Veli-Matti Mattila	50 000	470	20 000	30 000	11 400	61 400	Henkilöstö- ja palkitseminen, tutkimus
Eija Ronkainen	50 000	470	20 000	30 000	11 400	61 400	Tarkastus, tutkimus
Karen Lykke Sørensen	50 000	470	20 000	30 000	16 800	66 800	Tarkastus, tutkimus
Hallituksen palkkiot yhteensä	472 000	4 436	188 800	283 200	116 700	588 700	

¹ Kokonaisvuosipalkkio koostuu osakepalkkion osuudesta ja rahaosuudesta.

Hallituksen osakeomistukset ovat olleet osakeomistusvaatimuksen mukaisia vuonna 2023. Hallituksen jäsenillä ei ole ollut yhtiöstä muita taloudellisia etuja, eivätkä he kuulu yhtiön muiden kannustinjärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2023

Orionin toimitusjohtajalle tilikaudella 2023 maksetut palkat, palkkiot, luontoisedut ja tulospalkkiot olivat yhteensä 819 500 (1 291 548 vuonna 2022) euroa, josta muuttuvien palkkioiden osuus oli 18 (57 %) prosenttia.

Toimitusjohtaja	Kiinteät palkkiot	Muuttuvat palkkiot			Yhteensä		
		Tulosperusteinen vuosipalkkio	Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän rahaosuus (sis. myös varainsiirtoveron)	Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän osakepalkkion osuus		Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän B-osakkeina maksettu osuus, kpl	
Liisa Hurme	Kiinteä vuosipalkka (sisältäen luontoisedut)	668 340	101 942	24 609	24 609	556 (suhteutettu osuus toimitusjohtajana on 2/36)	819 500
		82 %	18 %			100 %	

Kaikki luvut ovat euroja, ellei ole toisin mainittu.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2023 on maksettu kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen (auto- ja matkapuhelinetu) ja tulosperusteinen vuosipalkkio perustuen tilikauden 2022 suoritukseen toimitusjohtajana. Lisäksi toimitusjohtajan palkitseminen perustui osakeperusteiseen kannustinjärjestelmään.

Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen eläkelainsäädännön mukaan (ts. hänellä ei ollut lisäeläkejärjestelyä vuonna 2023).

Palkitsemispolitiikan mukaisesti muuttuvat palkanosat eli tulosperusteinen vuosipalkkio ja osakeperusteisten kannustinjärjestelmien palkkiot muodostavat merkittävän osan Orionin toimitusjohtajan palkitsemista. Orionin toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2022 ja sen vuoksi vuonna 2023 maksetut STI 2022 ja LTI –palkkiot (ansaintajakso 2020–2022) raportoidaan suhteutettuina aikaan toimitusjohtajan tehtävässä. Sen vuoksi vuonna 2023 maksettujen muuttuvien palkkioiden osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 18 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus 82 prosenttia.

Orionilla ei ole OYL 6 luvun 19 § 2 mom:n tarkoittamaa toimitusjohtajan sijaista.

Johdanto

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

[Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot
tilikaudella 2023](#)

Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot

Vuonna 2023 maksettu tulosperusteinen vuosipalkkio ja STI-järjestelmän kriteerit vuodelle 2023

Vuonna 2022 STI-järjestelmän kriteerit liittyivät Orion konsernin liikevoittoon ja rahavirtaan sekä hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (ml. ESG mittariin). Vuoden 2022 STI-järjestelmän kriteerien painoarvot, järjestelmän ansaintamahdollisuus ja toteutuma toimitusjohtajalle:

STI-järjestelmä	Mittari	Painoarvo %	Toteuma %	Ansaintamahdollisuus	Maksettu palkkio	Maksuvuosi
2022	Liikevoitto	45 %	100 %	Vuonna 2022 suhteutettuna: 2 kuukauden palkka toimitusjohtajana	1,92 kk palkka, 101 942 euroa	2023
	Rahavirta	15 %	100 %			
	Henkilökohtaiset	40 %	90,00 %			

Toimitusjohtajan vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä vuoden 2023 osalta oli kahdentoista (12) kuukauden palkkaa vastaava määrä. Vuonna 2023 STI-järjestelmän kriteerit liittyivät Orion konsernin liikevoittoon ja rahavirtaan sekä hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin, ml. vastuullisuusindeksiin. Vuoden 2023 STI-järjestelmän kriteerien painoarvot ja järjestelmän ansaintamahdollisuus toimitusjohtajalle:

Toimitusjohtaja	STI-järjestelmä	Mittari	Painoarvo %	Ansaintamahdollisuus	Maksuvuosi
Liisa Hurme	2023	Liikevoitto	45 %	12 kuukauden palkka	2024
		Rahavirta	15 %		
		Henkilökohtaiset	40 %		

Johdanto

Hallituksen palkkiot
edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen
edelliseltä tilikaudelta

[Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot
tilikaudella 2023](#)

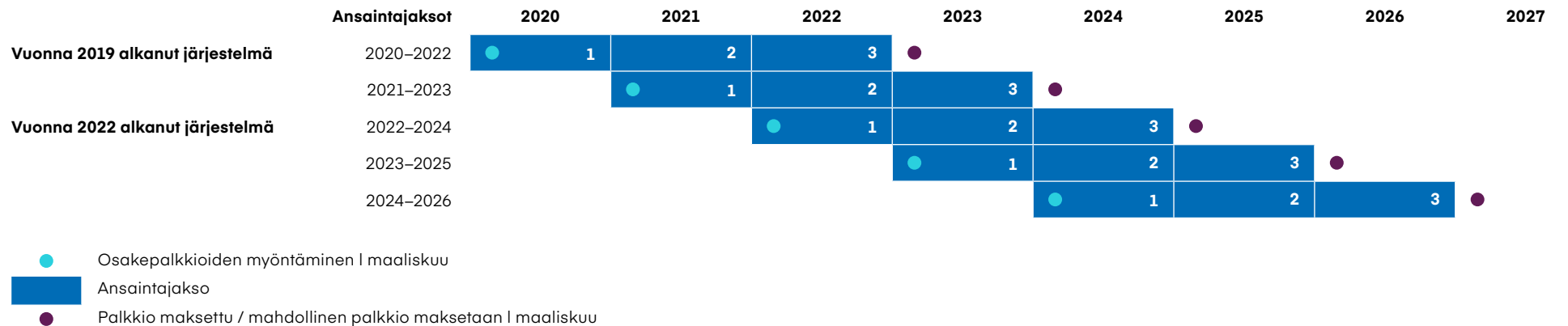
Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien maksetut ja myönnetyt palkkiot vuonna 2023

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2023 osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella maksetut palkkiot perustuivat vuonna 2019 alkaneeseen kannustinjärjestelmään. Vuonna 2019 alkaneen järjestelmän, vuonna 2023 maksettu ansaintajakso oli kalenterivuodet 2020–2022. Toimitusjohtaja Liisa Hurme on kuulunut vuonna 2019 alkaneeseen osakeperusteiseen kannustinjärjestelmään Operatiivisten toimintojen johtajana ja Orionin johtoryhmän jäsenenä. Marraskuusta 2022 alkaen hän on kuulunut järjestelmään toimitusjohtajana. Liisa Hurmeen palkitsemisesta hänen aiempaan tehtävänsä perustuen ei raportoida. Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tulosperusteiset palkkiot koostuvat rahaosuudesta ja Orion Oyj:n B-osakkeina maksetusta osuudesta.

Toimitusjohtajalle osakeperusteisen kannustinjärjestelmän perusteella maksetut palkkiot tilikaudella 2023:

Ansaintajakso	Mittari	Painoarvo %	Toteuma %	Ansaintamahdollisuus	Maksettu palkkio
2020–2022	Liikevoitto	70 %	100 %	556 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa (suhteutettu osuus toimitusjohtajana on 2/36)	556 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa (suhteutettu osuus toimitusjohtajana on 2/36)
	Liikevaihto	30 %	100 %		



Konsernin voimassa olevien (LTI 2019 ja LTI 2022) osakeperusteisten kannustinjärjestelmien voimassa olevat ja raportointikaudella päättyneet ansaintajaksot.

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

[Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2023](#)

[Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot](#)

LTI-järjestelmän sitouttava vaikutus muodostuu siten, että voimassa olevien ansaintajaksojen pituus on aina kolme (3) vuotta.

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 myönnetty ansaintamahdollisuus vuonna 2022 alkaneesta osakeperusteisesta kannustinohjelmasta:

Ansaintajakso	Mittari	Painoarvo %	Ansaintamahdollisuus	Maksuvuosi
2023–2025	Liikevoitto	60 %	25 000 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa	2026
	Liikevaihto	40 %		

Toimitusjohtajalle osakeperusteisesta kannustinohjelmasta maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät yhden kalenterivuoden aikana.

Vuonna 2022 alkaneen LTI-järjestelmän osalta hallituksella on oikeus peruuttaa palkkio ja/tai periä maksetut palkkiot kokonaan tai osittain takaisin, jos konsernin tilinpäätöstä joudutaan muuttamaan ja nämä muutokset vaikuttavat tai olisivat vaikuttaneet palkkion määrään, jos ohjelman ansaintakriteerijä ja niille asetettuja tavoitteita on manipuloitu tai jos on toimittu lain tai yhtiön Code of Conduct -toimintaperiaatteiden vastaisesti. LTI-järjestelmässä on oikeus peruuttaa palkkio ja/tai periä maksetut palkkiot takaisin kolme (3) vuotta palkkion maksamisesta.

Vuonna 2019 alkaneen LTI-järjestelmän osalta on oikeus peruuttaa palkkio tai periä maksetut palkkiot takaisin, jos palkkioilla on luovutusrajoitus. Ansaintajaksoissa 2020–2022 ja 2021–2023 ei ole takaisinperintälauseketta.

Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot

Suoritusperusteinen vuotuinen tulospalkkio (STI) vuodelta 2023, maksetaan tilikaudella 2024

Toimitusjohtajan vuotuinen tulospalkkio (STI) oli enintään kahdentoista (12) kuukauden palkka. Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot, jotka maksetaan tilikaudella 2024:

Toimitusjohtaja	STI-järjestelmä	Mittari	Painoarvo %	Toteuma %	Ansaintamahdollisuus	Maksettava palkkio	Maksuvuosi
Liisa Hurme	2023	Liikevoitto	45 %	49,72 %	12 kuukauden palkka	6,88 kk palkka, 365 294 euroa	2024
		Rahavirta	15 %	0 %			
		Henkilökohtaiset	40 %	87 %			

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot
tilikaudella 2023

Toimitusjohtajan eräntyvät palkkiot

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakso 2021–2023, maksetaan tilikaudella 2024

Toimitusjohtaja Liisa Hurme on kuulunut vuonna 2019 alkaneeseen osakeperusteiseen kannustinjärjestelmään: ansaintajakso kalenterivuodet 2021–2023 alkoi vuonna 2021, jolloin Liisa Hurme kuului järjestelmään Operatiivisten toimintojen johtajana ja Orionin johtoryhmän jäsenenä. Marraskuusta 2022 alkaen hän on kuulunut järjestelmään toimitusjohtajana. Liisa Hurmeen palkitsemisesta hänen aiempaan tehtävänsä perustuen ei raportoida. Vuonna 2024 Liisa Hurme Hurmeelle maksetaan LTI-järjestelmästä palkkio ansaintajaksolta 2021–2023, josta suhteutettu osuus toimitusjohtajana on 14 kuukautta. Toimitusjohtajalle vuonna 2019 alkaneesta LTI-järjestelmästä vuonna 2024 osakkeina maksettava suhteutettu palkkio on enintään 5 310 Orion Oyj:n B-osaketta, jotka luovutetaan 1. maaliskuuta 2024. Osakepalkkion arvo on Orion Oyj:n B-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi luovutuspäivänä. Osakepalkkion lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan rahapalkkio, jonka määrä on enintään osakepalkkion arvo.

Toimitusjohtaja	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä	Ansaintajakso	Mittari	Painoarvo %	Toteuma %	Ansaintamahdollisuus	Maksettava palkkio	Maksuvuosi
Liisa Hurme	LTI 2019	2021–2023	Liikevoitto	70 %	100 %	5 834 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa (suhteutettu osuus toimitusjohtajana on 14/36)	5 310 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa (suhteutettu osuus toimitusjohtajana 14/36)	2024
			Liikevaihto	30 %	70,06 %			

Toimitusjohtaja Hurme on kuulunut vuosina 2019 ja 2022 alkaneisiin osakeperusteisiin kannustinjärjestelmiin myös aiemmassa tehtävässään Operatiivisten toimintojen johtajana ja Orionin johtoryhmän jäsenenä. Liisa Hurmeen palkitsemisesta hänen aiempaan tehtävänsä perustuen ei raportoida. Liisa Hurmeen osakeomistus vastaa Orionin palkitsemisperiaatteita.

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettavia palkkioita voidaan vähentää, jos yhden kalenterivuoden aikana maksettaville Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Orionin tilintarkastajana tilikaudella 2023 toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on valtiovarainministeriön asetuksessa 608/2019 tarkoitetulla tavalla tarkistanut, että asetuksen 3 §:ssä tarkoitetut tiedot on annettu.

Orionin hallitus on hyväksynyt tämän palkitsemisraportin 13. päivänä helmikuuta 2024. Palkitsemisraportti tilikaudelta 2023 esitetään Orionin 20.3.2024 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Orion Oyj

Orionintie 1, PL 65

02101 Espoo

Puhelin: 010 4261

www.orion.fi

Seuraa Orionia

sosiaalisessa mediassa

