



Orion Group Verhaltenskodex

INHALTSVERZEICHNIS

Grußworte des Präsidenten und CEO	2
Wir sind Orion	2
Was, wenn?	3
Der Verhaltenskodex von Orion	4
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	5
Integrität	7
Nachhaltigkeit	10
Meldung der Nichteinhaltung des Verhaltenskodex und anderer Richtlinien des Unternehmens	12

Dieser Verhaltenskodex der Orion Group wurde vom Vorstand am 11. Juni 2024 genehmigt.

Grußworte des Präsidenten und CEO

Wir sind ein Pharmaunternehmen, und daher stehen Verantwortung und ethische Erwägungen im Mittelpunkt unseres Handelns. Mit unseren Produkten berühren wir das Leben von Millionen von Menschen. Vertrauen ist entscheidend für unseren Erfolg. Aus diesem Grund müssen wir ethisch und verantwortungsvoll agieren. Indem wir uns an diesen Verhaltenskodex halten, können wir unsere Stakeholder von unserer Vertrauenswürdigkeit überzeugen, jeden Tag und in jeder Situation.

Der Zweck unseres Verhaltenskodexes ist es, unsere Entscheidungen als Mitarbeiter von Orion zu unterstützen und zu leiten. Verantwortungsbewusstes Handeln im Einklang mit diesem Verhaltenskodex geht uns alle an, und es wird von allen Mitarbeiter von Orion weltweit erwartet, dass sie die in diesem Kodex niedergelegten Grundsätze beachten. Wir erwarten auch von unseren Partnern verantwortungsbewusstes Handeln und die Einhaltung des Verhaltenskodex für Dritte (Third Party Code of Conduct).

Wir arbeiten unter der Aufsicht der Behörden und spielen eine wichtige Rolle im globalen Gesundheitssystem. Unsere Kunden, Partner und Stakeholder dürfen völlig zu Recht von uns erwarten, dass wir hohe ethische Standards einhalten, damit die Patient sichere und qualitativ hochwertige Arzneimittel erhalten. Zur gleichen Zeit wächst in unserer Gesellschaft die Forderung

nach Transparenz. Qualität allein reicht nicht mehr aus, damit man Erfolg hat – Unternehmen müssen in der Lage sein, auf transparente Weise über ihre Aktivitäten zu berichten.

In meinen Augen ist es die Pflicht und geradezu eine Frage der Ehre für jeden Einzelnen bei Orion, die gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Handelns und die damit verbundene Verantwortung zu verstehen. Indem wir stets nach dem Besseren streben und gemeinsam verantwortungsvoll handeln, können wir auf eine Art und Weise arbeiten, auf die wir stolz sein können. Zu diesem Zweck erwarte ich von jeder/m Einzelnen bei Orion, mögliche Fehlverhaltenssituationen anzusprechen und Bedenken bezüglich möglicher Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu äußern.

Die anderen Stützpfeiler unserer Tätigkeit sind unser Auftrag „Wohlbefinden schaffen“ und unsere Werte: „Sich gegenseitig schätzen“, „Nach erstklassigen Lösungen streben“ und „Die Zukunft gestalten“. Indem wir entsprechend handeln, befähigen wir die unterschiedlichsten Menschen auf der ganzen Welt, ihr Leben in vollen Zügen zu genießen. Tag für Tag.

Espoo, 11. Juni 2024

Liisa Hurme
Präsident und CEO



Wir sind Orion

DIE WERTE LEBEN



Sich gegenseitig schätzen

Wir sind gemeinsam erfolgreich, stellen uns gemeinsam Herausforderungen und lernen gemeinsam.

Wir bauen bei jeder Zusammenarbeit auf gegenseitiges Vertrauen, Wertschätzung und Vielfalt.



Nach erstklassigen Lösungen streben

Bei allem, was wir tun, zielen wir auf Höchstleistung ab.

Wir vereinen Sicherheit und Qualität.

Wir entwickeln unsere Tätigkeiten aktiv und arbeiten nachhaltig.



Die Zukunft gestalten

Wir schaffen Lösungen für die Zukunft, gemeinsam mit unseren Kunden.

Wir bekämpfen Krankheiten mittels innovativer Verfahren, um die Lebensqualität zu verbessern.

Was, wenn?

Dieser Verhaltenskodex legt die Handlungsprinzipien unseres Unternehmens fest. Jedoch ist es unmöglich, alle Situationen vorherzusehen, die bei der täglichen Arbeit auftreten könnten. Bei neuen Situationen sollten Sie auf Ihr Urteilsvermögen vertrauen; in der Tat ist Ihre erste Reaktion normalerweise ein guter Hinweis auf die passende Antwort. Sobald man zögert, ist dies ein Zeichen dafür, dass man innehalten und genau nachdenken sollte.

Halten Sie inne und denken Sie nach

Wenn Sie nicht sicher sind, was zu tun ist, sollten Sie sich die folgenden drei Fragen stellen.

Wenn die Antwort auf alle drei Fragen „ja“ lautet, dann können Sie wahrscheinlich so handeln, wie Sie dachten.

Wenn die Antwort auf eine der Fragen „nein“ oder „vielleicht“ lautet, dann bedeutet das, dass Vorsicht besser ist als späteres Bedauern und Rat eingeholt werden sollte. In solchen Fällen könnte es eine gute Idee sein, die Angelegenheit mit Ihrer/m Vorgesetzten oder einer erfahreneren Fachkraft zu besprechen. Dieser Ansatz trägt dazu bei, dass Ihre Auswahl und Ihre Entscheidungen auf lange Sicht tragfähig sind.

Gemeinsame Angelegenheit

Verantwortungsvolles Handeln und Sensibilität für ethische Entscheidungen sind eine gemeinsame Anstrengung. Denken Sie daran, erhaltene Unterstützung zu erwidern, indem Sie Ihren Kollegen helfen, richtig zu handeln. Wenn Sie das tun, dann können wir alle gut schlafen.

Was, wenn – die drei Fragen:

1.

Wie würden andere bei Orion oder Außenstehende die Sache sehen?

Würde Ihr/e Vorgesetzte/r dies gutheißen?

Könnten Sie Ihren Kollegen ohne Zögern von der Sache erzählen?

Würden Sie sich wohlfühlen, wenn Sie in den Medien davon lesen würden?

2.

Steht es im Einklang mit dem Gesetz, unseren Werten, diesem Verhaltenskodex und unseren anderen Leitlinien?

Sind Sie sich nicht sicher, wie Sie die Sache interpretieren sollen, oder stehen die Anweisungen, die man Ihnen gegeben hat, im Widerspruch zu den in Ihrem Bereich zu beachtenden Vorgehensweisen?

In Konfliktsituationen sollte man sich an strengere Richtlinien halten.

3.

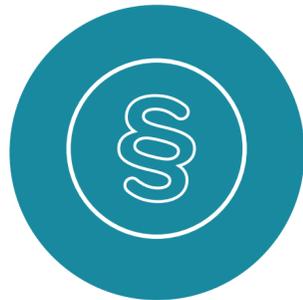
Ist das Vorgehen im Interesse von Orion und seinen Mitarbeiter?

Sie sind bei Orion angestellt, und das bedeutet, dass es Ihre Pflicht ist, die Angelegenheiten aus der Perspektive des Unternehmens zu sehen.

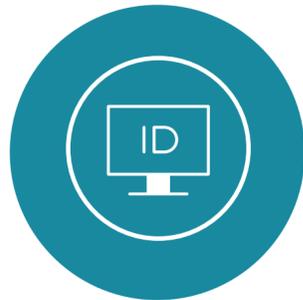
Der Verhaltenskodex von Orion

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU COMPLIANCE, INTEGRITÄT UND NACHHALTIGKEIT:

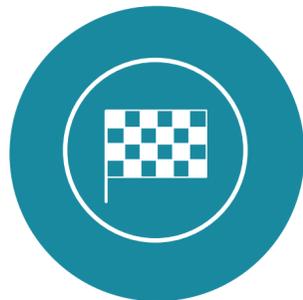
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften



Wir treffen verantwortungsvolle Entscheidungen und halten uns streng an die geltenden Vorschriften.



Wir gehen verantwortungsbewusst mit Daten um.



Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet.

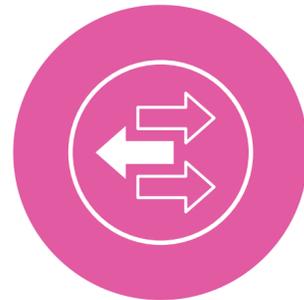


Wir nutzen keine Insiderinformationen und handeln auch nicht damit.

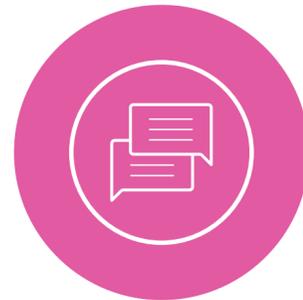
Integrität



Wir verfolgen eine „Nulltoleranz-Politik“ gegen Korruption.



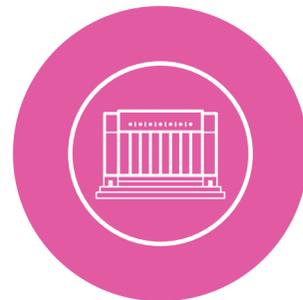
Wir vermeiden Interessenskonflikte.



Wir kommunizieren offen und auf transparente Weise.

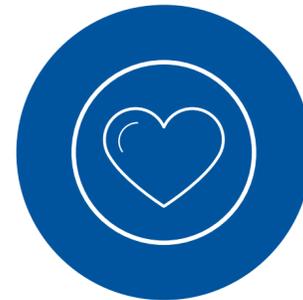


Wir gehen achtsam mit den Vermögenswerten von Orion um.



Wir betreiben Interessenvertretung auf ethische Weise.

Nachhaltigkeit



Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit der Patienten.



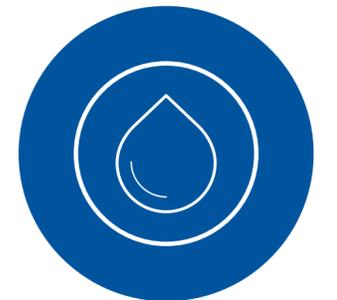
Wir achten die Menschen- und Arbeitsrechte.



Wir behandeln jeden gleich und inklusiv.



Wir fördern die Gesundheit und Sicherheitsowie das Wohlbefinden am Arbeitsplatz.



Wir verringern unsere Umweltbelastung.

EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN

Wir treffen verantwortungsvolle Entscheidungen und halten uns streng an die geltenden Vorschriften



Wir handeln stets im Einklang mit den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und treffen verantwortungsvolle Entscheidungen.

Wir bei Orion handeln in Übereinstimmung mit Gesetzen, den in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Prinzipien und guten und ethischen Geschäftspraktiken, die in unserer Branche und bei unseren geschäftlichen Tätigkeiten im Allgemeinen gelten. Wir arbeiten professionell, ethisch und verantwortungsbewusst sowie auf

sowohl ökologisch als auch sozial nachhaltige Weise.

Wir setzen uns gegen Finanzverbrechen wie Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Steuerhinterziehung ein. Wir sind auch an bestimmte Verordnungen zu Handelsbeschränkungen gebunden, wie beispielsweise internationale Sanktionen. Wir führen eine angemessene Sorgfaltsprüfung durch und lernen alle Dritten, mit denen wir zu tun haben, kennen. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Handelssanktionen, Exportkontroll- und Zollgesetzen und -vorschriften zu führen.

Das Gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, für die wir einen Verhaltenskodex für Dritte (Third Party Code of Conduct) erstellt haben. Damit werden die Mindestanforderungen definiert, deren Einhaltung wir von ihnen erwarten.

Pharmazeutische branchenspezifische Vorschriften

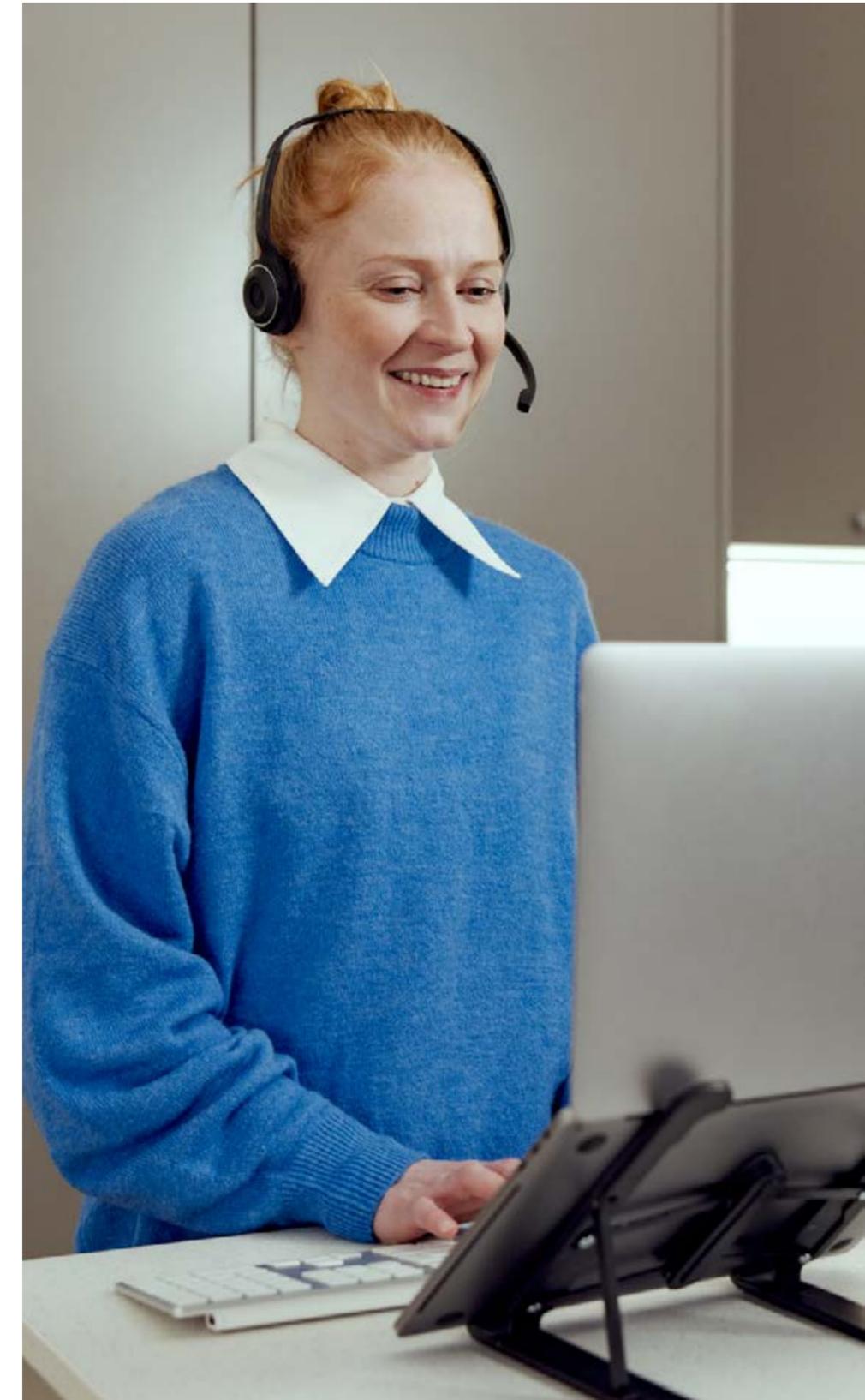
Unsere Geschäftstätigkeit unterliegt einer breiten Palette unterschiedlicher

Vorschriften. So beachten unsere Vertriebs- und Marketingorganisationen bei der Vermarktung von Arzneimitteln in erster Linie die internationalen und länderspezifischen Pharma-, Marketing-, Verbraucher- und Wettbewerbsvorschriften ihrer Branchen sowie die internationalen Verhaltensregeln für die Heilmittelwerbung. Unsere eigenen unternehmensinternen ethischen und pharmazeutischen Marketingrichtlinien stehen im Einklang mit den internationalen Verhaltensregeln für die Bewerbung von Arzneimitteln.

Wir führen unsere Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Übereinstimmung mit den für die medizinische Forschung maßgeblichen ethischen Grundsätzen und den guten Verfahrensweisen für Forschungs- und Labortätigkeiten durch. Studienentwürfe werden im Einklang mit dem Gesetz bewertet und genehmigt, und alle klinischen Forschungsdaten werden vertraulich so dokumentiert, verarbeitet und aufgezeichnet, dass die Ergebnisse korrekt und transparent gemeldet und veröffentlicht werden können. Alle Forschungsergebnisse werden wahrheitsgetreu veröffentlicht.

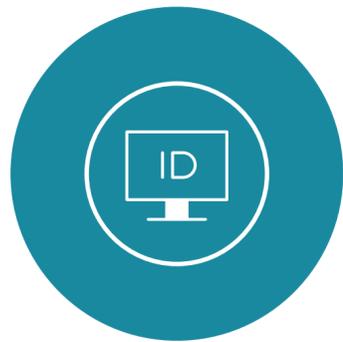
Alle Forschungstätigkeiten im Zusammenhang mit Tierversuchen müssen sorgfältig geprüft und angemessen begründet werden. Der Tierschutz genießt bei Orion einen hohen Stellenwert, und wir verwenden Tiere nur dann für Forschungszwecke, wenn es keine Alternativen gibt, die von den Aufsichtsbehörden genehmigt sind. Bei Tierversuchen wenden wir das 3R-Prinzip (= Replacement, Reduction, Refinement (Ersetzen, Reduzieren, Verbessern)) an.

Als Mitarbeiter von Orion müssen Sie die für Ihre Arbeit relevanten Vorschriften, bewährten Praktiken und Richtlinien kennen und einhalten. Bei Situationen, in denen etwas unklar ist, können Sie jederzeit Ihre/n Vorgesetzte/n um Rat fragen. Es ist die Pflicht der Führungskräfte bei Orion, dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter mit ihren Aufgaben vertraut gemacht werden und die erforderlichen Schulungen absolvieren, und dass alle relevanten Richtlinien verfügbar sind.



EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN

Wir halten uns an Anforderungen zum Datenschutz



Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter und anderer Menschen auf Privatsphäre.

Wir erheben, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur dann, wenn dies für unseren geschäftlichen Betrieb notwendig ist. Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten nur für den festgelegten Zweck und auf der den betroffenen Personen mitgeteilten Rechtsgrundlage verarbeitet werden. Wir sind transparent in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, indem wir die notwendigen und aktuellen Datenschutzerklärungen und Informationen bereitstellen. Wir pflegen unsere Datensätze auf umfassende und sichere Art und Weise und stellen

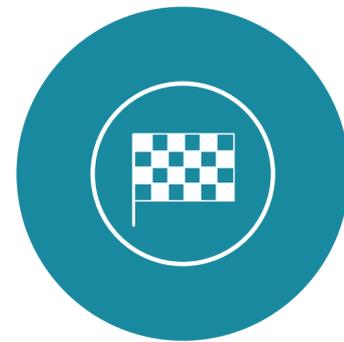
sicher, dass wir wissen, wohin und wie unsere Daten fließen.

Wenn Sie Zugang zu personenbezogenen Daten haben, müssen Sie mit diesen Daten sorgfältig umgehen, sie vor unnötiger und unbefugter Nutzung schützen und verhindern, dass sie in falsche Hände geraten.

Wir gewährleisten die Korrektheit der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten und korrigieren oder löschen alle inkorrekten und fehlerhaften personenbezogenen Daten unverzüglich. Nicht mehr benötigte personenbezogene Daten vernichten wir in Übereinstimmung mit unseren Datenschutzrichtlinien. Wir befolgen die besten Praktiken des Datenschutzes unserer Branche und verwenden die von Orion gespeicherten personenbezogenen Daten niemals für private Zwecke.

Wir achten auf die vertrauliche Behandlung und den Schutz von Informationen über unsere Kunden, Angestellten, Geschäftspartner und unseren eigenen Betrieb. Wir dürfen diese Art von Informationen nur an die zuständigen Behörden und, wenn nötig und angemessen, an unsere ausgewählten Geschäftspartner weitergeben, die entsprechenden Geheimhaltungsverpflichtungen unterliegen.

Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet



Unsere Aktivitäten basieren auf freiem und effektivem Wettbewerb.

Wir respektieren das Prinzip von freiem und fairem Wettbewerb. Wir halten uns an die Wettbewerbsvorschriften, deren Zweck es ist, einen wirksamen Wettbewerb zu fördern und den Markt vor unlauteren Geschäftspraktiken zu schützen.

Wir treffen unsere Geschäftsentscheidungen verantwortungsbewusst und unabhängig, und wir beteiligen uns nicht an Preisabsprachen

und besprechen keine Preise, Kunden, Verkaufsgebiete oder Geschäftsgeheimnisse mit unseren Wettbewerbern. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die auf eine Einschränkung des freien und wirksamen Wettbewerbs abzielen oder diese potenziell einschränken könnten.

Unsere Arbeit im Bereich des fairen Wettbewerbs ist auch bestimmt durch die Richtlinien zur Gestaltung von Verträgen, die in der Anleitung zur Unternehmensführung (Corporate Governance Manual) von Orion und im Leitfaden der Orion Group zum Umgang mit Wettbewerb (Competition Compliance Guide) enthalten sind.

Bei der Auslegung des Wettbewerbsrechts ist oft juristische Expertise erforderlich. Bei solchen Angelegenheiten hilft Ihnen die Rechtsabteilung der Gruppe.

Wir geben keine Insider-Informationen weiter und handeln nicht damit



Wir geben keine Insiderinformationen preis, es sei denn, wir sind dazu befugt.

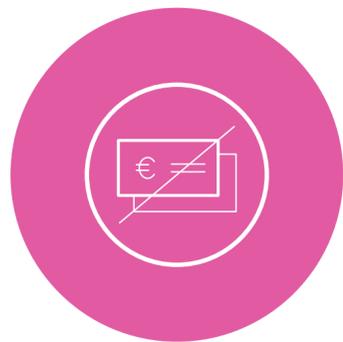
Als börsennotiertes Unternehmen hält sich Orion an die geltenden Gesetze und Börsenregeln in Bezug auf den Insiderhandel. Wir alle sollten uns mit den Insiderrichtlinien der Orion Group vertraut machen. Ganz gleich, welche Position wir im Unternehmen innehaben, wir halten uns alle an die genannten Richtlinien sowie an die Gesetze, Regeln und Vorschriften hinsichtlich der

Verhinderung von Marktmissbrauch auf den Finanzmärkten.

Bei Insiderinformationen geht es um Informationen, die nicht veröffentlicht worden sind und die, wenn sie veröffentlicht würden, wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Preis von Finanzinstrumenten (wie Aktien) eines Unternehmens oder von Finanzderivaten, die mit solchen Finanzinstrumenten in Zusammenhang stehen, hätten. Insiderinformationen sind daher alle Informationen, die Investoren, wenn sie öffentlich gemacht würden, wahrscheinlich als Grundlage für ihre Anlageentscheidung(en) verwenden würden. Solche Insiderinformationen können sich auch auf andere Unternehmen beziehen. Wenn Sie im Besitz von Insider-Informationen sind, dürfen Sie diese nicht nutzen oder versuchen zu nutzen, indem Sie in Ihrem eigenen Namen oder im Namen anderer Personen Insidergeschäfte tätigen, anderen Personen zu Insidergeschäften raten oder sie dazu ermutigen oder Insider-Informationen anders als im Rahmen der normalen Ausübung Ihres Beschäftigungsverhältnisses und auch in solchen Fällen nur an andere Insider weitergeben.

INTEGRITÄT

Wir haben keinerlei Toleranz gegenüber Korruption



Wir fördern unsere Interessen auf faire und ethische Weise.

Korruption bedeutet, seine verantwortungsvolle Position zum privaten Vorteil zu missbrauchen. Korruption kann in verschiedenen Formen auftreten, beispielsweise als Bestechung, Schmiergelder, Vetternwirtschaft oder Beschleunigungszahlung.

Eine Bestechung ist eine Zahlung, ein Geschenk, ein Gefallen oder irgendetwas anderes von Wert, das angeboten oder gegeben wird, um einen unfairen Vorteil zu erlangen.

Bei Orion haben wir keinerlei Toleranz gegenüber Korruption in all ihren Formen und verlangen dasselbe

von unseren Geschäftspartnern. Wir lehnen jede Anfrage oder jedes Angebot von unangemessenen Zahlungen, Geschenken oder anderen Gefälligkeiten ab und melden sie unverzüglich der Rechtsabteilung oder der Compliance-Abteilung. Wir bieten keine unerlaubten Vorteile an und nehmen diese auch nicht an, um uns die Gunst der Entscheidungsträger zu sichern.

Bewirtung und Geschäftsgeschenke

Wir verstehen, dass geschäftliche Gastfreundschaft als übliche Möglichkeit angeboten werden kann, Beziehungen aufzubauen und Wohlwollen zu fördern. Daher akzeptieren wir geschäftliche Gastfreundschaft, solange sie eine angemessene und bescheidene geschäftliche Höflichkeit darstellt, einem legitimen Geschäftszweck dient und keinen Interessenkonflikt verursacht.

Jede geschäftliche Gastfreundschaft, die wir unseren Kunden und Geschäftspartnern anbieten oder von ihnen annehmen, muss bescheiden und angemessen sein und stets den geltenden Gesetzen und unseren Unternehmensrichtlinien entsprechen. Geschäftliche Gastfreundschaft

muss immer auf transparente Weise angeboten werden und darf die Entscheidungen oder Handlungen der Empfänger nicht beeinflussen.

Wir bieten keine unangemessenen finanziellen Vorteile, um das Geschäft von Orion anzukurbeln oder um die Interessen des Unternehmens anderweitig zu fördern. Geschäftliche Gastfreundschaft, Geschenke oder andere Vorteile können nur in einem klaren Geschäftskontext angeboten und angenommen werden und dürfen nicht von Kunden und Geschäftspartnern an andere Interessengruppen wie Familienmitglieder weitergegeben werden. Wir bitten unsere Geschäftspartner niemals um geschäftliche Gastfreundschaft oder Geschenke.

Wir bei Orion sind davon überzeugt, dass unsere Kunden und Geschäftspartner verstehen, wie wichtig es ist, eine professionelle Beziehung auf der Grundlage gegenseitigen Respekts und Vertrauens aufrechtzuerhalten. Daher verzichten wir darauf, unseren Kunden und Geschäftspartnern Geschenke anzubieten oder mit ihnen Geschenke auszutauschen. Wenn es üblich und anderweitig angemessen ist und die Richtlinien des Empfängers

dies nicht untersagen, dürfen Geschenke, die Markenartikel von minimalem Wert sind, transparent angeboten und angenommen werden. Ein Geschenk beinhaltet niemals die Erwartung einer Gegenleistung.

Wir achten besonders darauf, dass die Gastfreundschaft gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und öffentlichen Entscheidungsträgern den geltenden nationalen, EU- und internationalen Vorschriften sowie den national und international verabschiedeten Verhaltenskodizes zur Förderung von Arzneimitteln entspricht.

Interaktionen mit öffentlichen Amtsträger

Die Art unseres Geschäfts erfordert regelmäßige Interaktionen mit öffentlichen Amtsträger, wie z. B. Arzneimittelbehörden. Wir können auch andere berechtigte Gründe haben, uns an der Förderung der Interessen von Orion zu beteiligen, an öffentlichen Debatten teilzunehmen und anderweitig mit Entscheidungsträgern im öffentlichen Sektor zu interagieren.

Die Mittel, die wir bei diesen Interaktionen verwenden, müssen

stets unserem Verhaltenskodex, unseren Richtlinien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, unseren ethischen Richtlinien für die Interessenvertretung sowie den geltenden nationalen und internationalen Vorschriften, wie etwa dem Foreign Corrupt Practices Act der USA, entsprechen. Öffentliche Amtsträger, wie Regierungsvertreter oder Mitarbeiter staatlicher Unternehmen, unterliegen möglicherweise noch strengeren Antikorruptionsvorschriften. Deshalb achten wir besonders darauf, wie wir mit ihnen umgehen.

Wir gestatten keine geschäftliche Bewirtung öffentlicher Amtsträger, die über den üblichen Tee oder Kaffee oder eine einfache Mahlzeit im Zusammenhang mit geschäftsbezogenen Gesprächen oder Veranstaltungen hinausgeht. Das Überreichen von Geschenken an öffentliche Amtsträger ist verboten, mit Ausnahme von Artikeln mit der Marke Orion von geringem Wert.

Spenden und Sponsoring

Wir engagieren uns wohlätig, indem wir nach Ermessen des Managements Zuschüsse, Spenden und finanzielle

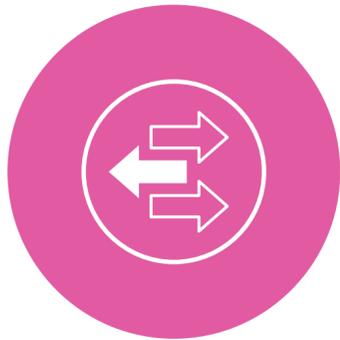
Unterstützung an Organisationen vergeben, die Gesundheit und Wohlbefinden fördern. Das Management entscheidet und vereinbart fallbezogen, in welcher Höhe und in welcher Form die Unterstützung erfolgt. Die Entscheidung über Spenden basiert auf unserer Spendenpolitik, die in der Anleitung zur Unternehmensführung (Corporate Governance Manual) von Orion beschrieben ist.

Unsere Mitarbeiter dürfen nicht versprechen, im Namen von Orion Spenden zu geben oder Unterstützung zu leisten. Eine Zusage, die unter Verletzung unserer Abläufe gemacht wird, ist für Orion nicht bindend. Wenn Sie Vorschläge für die Vergabe von Spenden oder Unterstützung haben, sollten Sie diese über Ihre Vorgesetzten dem Management zukommen lassen.

Die Unterstützung von Patientenorganisationen liegt ebenfalls im Ermessen des Managements. Die Unterstützung, die wir leisten, basiert auf Vertrauen und dem gemeinsamen Ziel, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Patient zu verbessern. Unsere Unterstützung für Patientenorganisationen veröffentlichen wir jedes Jahr auf unserer Website.

INTEGRITÄT

Wir vermeiden Interessenskonflikte

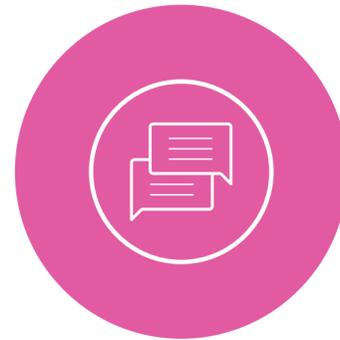


Die Interessen von Orion haben Vorrang vor Ihren persönlichen Interessen. Wir verwenden Unternehmensressourcen nur zum Nutzen von Orion.

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen im Konflikt mit den Interessen des Unternehmens stehen oder als im Konflikt stehend wahrgenommen werden. Aus diesem Grund sollten Sie Situationen vermeiden, in denen die Interessen von Orion mit Ihren eigenen Interessen in Konflikt stehen. Sie sollten Ihre/n Vorgesetzte/n über alle Aktivitäten, finanziellen Interessen oder Beziehungen außerhalb Ihrer Arbeit informieren, die zu einem solchen Interessenkonflikt führen könnten.

Wir dürfen keine fragwürdigen Mittel einsetzen, um einer Person zu helfen, die Ressourcen von Orion für private Zwecke zu nutzen. Während der Arbeitszeit wird von uns als Mitarbeiter von Orion erwartet, dass wir uns vollzeitlich dem Geschäft von Orion widmen. Alle sekundären, persönlichen Aktivitäten, die die Interessen von Orion negativ beeinflussen könnten, sollten vermieden werden. Darüber hinaus beteiligen wir uns innerhalb und außerhalb unseres Arbeitsumfangs nicht an Aktivitäten, die dem Ruf von Orion schaden könnten.

Wir kommunizieren offen und auf transparente Weise



Wir liefern durch unsere Kommunikation zuverlässige und genaue Informationen.

Als Pharmaunternehmen sind wir bestrebt, unseren Stakeholdern und der Gesellschaft als Ganzes zuverlässige, faktenbasierte, umfassende und zeitnahe Informationen bereitzustellen. Wir liefern genaue Informationen über Orion als verantwortungsbewusstes und ethisches Unternehmen und bieten durchgängige Kommunikation sowohl über positive als auch negative Themen.

In seiner gesetzlichen Berichterstattung hält sich Orion an die geltenden Gesetze, die Regeln und Insider-Richtlinien von Nasdaq Helsinki Ltd, die Vorschriften und Richtlinien der Finanzaufsichtsbehörde (FIN-FSA) sowie die unternehmensintern definierten Anweisungen und Grundsätze.



INTEGRITÄT

Wir gehen achtsam mit den Vermögenswerten von Orion um



Wir gehen mit den Vermögenswerten des Unternehmens vorsichtig und gewissenhaft um. Diese Regel gilt auch für geistige Eigentumsrechte wie Patente und vertrauliche Informationen.

Jeder Einzelne von Orion ist für den ordnungsgemäßen Umgang mit den Vermögenswerten des Unternehmens verantwortlich. Dies gilt auch für geistige Eigentumsrechte wie patentierte Strukturen und Lösungen, sonstiges Know-how sowie die von uns geschaffenen Methoden, Informationssysteme und Marken. Unsere Mitarbeiter dürfen das Unternehmensvermögen, die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen oder vertrauliche Informationen, insbesondere Geschäftsgeheimnisse, die Orion oder einem unserer Partner gehören, nicht zum persönlichen Vorteil nutzen oder unbefugt an Dritte weitergeben.

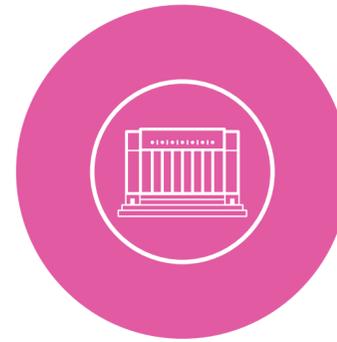
Wir bei Orion arbeiten an einer Reihe von Forschungsprojekten, um neue und innovative Geschäftsmöglichkeiten zu entwickeln. Das bedeutet, dass wir als forschungsorientiertes Pharmaunternehmen unsere sich aus der Forschung ergebenden geistigen Eigentumsrechte so umfassend wie möglich schützen wollen. Wir erwarten von unseren Mitarbeiter

und Partnern, dass sie diesen Grundsatz in gemeinschaftlichen Projekten respektieren, bei denen der Austausch von Informationen in einer Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens unerlässlich ist. Unser Unternehmen ist gleichermaßen verpflichtet, die Interessen seiner Partner zu respektieren.

Vor allem sollte auf den Umfang und die Art der Informationen, die solche partnerschaftlichen Projekte beinhalten, geachtet werden, da die Partner Konkurrenten von Orion in anderen Produktbereichen sein können. Unbedachte Äußerungen in informellen Situationen und übermäßige Zugriffsrechte zu den Informationssystemen von Orion können zu wirtschaftlichen und anderen Verlusten führen, die schwer zu kompensieren sind.

Daher ist es wichtig, dass wir die Interessen unseres Arbeitgebers respektieren und die dem Unternehmen gehörenden Informationen auf professionelle Weise verwalten und schützen.

Wir betreiben Interessenvertretung auf ethische Weise



Wir beteiligen uns verantwortungsvoll an gesellschaftlichen Diskussionen.

In einer Demokratie steht es jedem frei, sich politisch zu betätigen. Als Unternehmen sind wir jedoch politisch unabhängig und unterstützen politische Aktivitäten weder finanziell noch anderweitig.

Dies bedeutet auch, dass die Einrichtungen und Ressourcen unseres Unternehmens nicht zur Organisation, Unterstützung oder Förderung persönlicher politischer Aktivitäten verwendet werden dürfen.

Orion beteiligt sich aktiv an gesellschaftlichen Diskussionen und vertritt seine Interessen, indem es politischen Entscheidungsträgern auf transparente Weise genaue, faktenbasierte und aktuelle Informationen zu für uns, unsere Branche oder unsere Stakeholder wichtigen Angelegenheiten zur Verfügung stellt. Diese von der Abteilung Public Affairs von Orion koordinierte Interessenvertretung wird gemäß den ethischen Richtlinien für die Interessenvertretung von Orion durchgeführt.

NACHHALTIGKEIT

Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit der Patient



Wir alle sind dafür verantwortlich, die Sicherheit der Produkte zu gewährleisten, unabhängig davon, ob wir in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Lieferkette, Qualitätsmanagement, Arzneimittelsicherheit oder Marketing tätig sind.

Unser Auftrag ist es, Wohlbefinden zu schaffen. Wir wollen weltweit wirksame und sichere Produkte zum Wohl der Patient entwickeln und zur Verfügung stellen. Das bedeutet, dass jede Phase der Forschungs- und Entwicklungsarbeit im Einklang mit international anerkannten regulatorischen Standards und Forschungskriterien durchgeführt wird. Unsere Produkte und deren Komponenten werden mit zugelassenen und validierten Verfahren hergestellt, analysiert und den Patient ausschließlich über legale Vertriebskanäle zur Verfügung gestellt. Unsere Produkte werden mit relevanten Produktinformationen bereitgestellt.

Wir stellen Kanäle für Rückmeldungen bereit, um mögliche Nebenwirkungen mitzuteilen und sonstiges Feedback zu unseren Produkten zu sammeln. Wir sind stets bemüht, alle Fragen zeitnah zu beantworten. Wir melden unerwünschte Ereignisse und Qualitätsabweichungen, von denen wir erfahren, den Aufsichtsbehörden und ergreifen bei Bedarf unverzüglich die notwendigen Maßnahmen.

Wir sind ein verantwortungsbewusster Akteur und ergreifen daher Maßnahmen zur Bekämpfung des Handels mit gefälschten Arzneimitteln. In der Tat muss jede Mitarbeiter bei Orion selbst die Initiative ergreifen und schnell reagieren, wenn es auch nur das geringste Anzeichen dafür gibt, dass gefälschte Versionen von Orion-Produkten im Umlauf sind.

Wir achten die Menschen- und Arbeitsrechte



Wir streben danach, die Achtung der Menschenrechte entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.

Wir verpflichten uns dazu, die international anerkannten Menschenrechte bei allen unseren Aktivitäten zu respektieren und in der Praxis zu fördern. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte zu wahren und zu respektieren, wie sie in folgenden Dokumenten niedergelegt sind:

- der Internationalen Charta der Menschenrechte
- der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization – ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und deren Kernarbeitsnormen
- der Konvention über die Rechte des Kindes
- den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte

Dasselbe erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Bei unserer Sorgfaltspflicht im Hinblick auf Menschenrechte befolgen wir die Grundsätze der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und der OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles Geschäftsgebaren. Wir akzeptieren oder fördern keine Aktivitäten, die Menschenrechte verletzen, und beteiligen uns auch nicht an solchen Aktivitäten.

Wir verpflichten uns, faire Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter von Orion

sicherzustellen. Wir respektieren die Versammlungsfreiheit unserer Mitarbeiter und ihr Recht, Gewerkschaften zu bilden. Wir akzeptieren keine Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Vertragsarbeit, Menschenhandel oder jegliche Form moderner Sklaverei und Kinderarbeit.

Wir arbeiten aktiv daran, die Rechte aller Rechteinhaber in unserer Wertschöpfungskette zu respektieren, einschließlich unserer Mitarbeiter und anderer Arbeitskräfte, Mitarbeiter unserer Dienstleister und Auftragnehmer, Arbeiter in unserer Lieferkette, lokaler Gemeinschaften in unseren Betrieben und in der gesamten Lieferkette sowie Verbraucher und anderer Endnutzer unserer Produkte. Wir schenken den Bedürfnissen gefährdeter Einzelpersonen und Gruppen besondere Aufmerksamkeit.

Wenn uns Fälle negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte bekannt werden, sorgen wir für Abhilfe oder kooperieren bei deren Beseitigung, je nachdem, ob unsere Aktivitäten diese Auswirkungen verursacht oder dazu beigetragen haben.

NACHHALTIGKEIT

Wir behandeln jeden gleich und inklusiv



Jede/r Einzelne von uns hat Anspruch darauf, von Vorgesetzten, Mitarbeiter und Kolleg gut, höflich und respektvoll behandelt zu werden.

Wir fördern Vielfalt und Inklusion. Gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Vielfalt stehen im Mittelpunkt unserer Werte. Wir gewährleisten Chancengleichheit und Inklusion für jede einzelne Person, unabhängig von ihrer Herkunft und ihren individuellen Eigenschaften.

Wir akzeptieren keine Diskriminierung aufgrund von persönlichen Merkmalen wie Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Nationalität, Kaste, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Schwangerschaft, Mutterschaft, Alter, Religion, sozialer Herkunft, Behinderung, politischer Zugehörigkeit, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder anderen diskriminierenden Faktoren. Wir bemühen uns um Integration und Chancengleichheit für alle Menschen in unserer Arbeitsumgebung.

Wir bei Orion akzeptieren und tolerieren keinerlei Belästigung oder Einschüchterung.

Es ist wichtig, dass wir alle bei Orion uns an die Gleichheitsgrundsätze und die Personalpolitik der Gruppe halten. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein höfliches und respektvolles Verhalten.

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit sowie das Wohlbefinden am Arbeitsplatz



Unser Hauptaugenmerk liegt auf präventiven Maßnahmen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei Orion liegen in der Verantwortung aller Mitarbeiter, jeden Tag und überall.

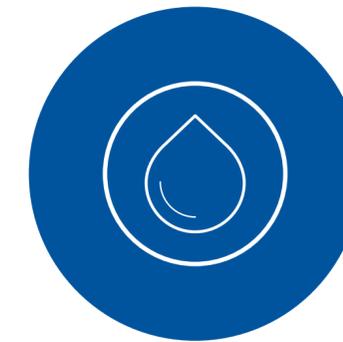
Wir fördern eine proaktive Sicherheitskultur. Unsere internen Richtlinien zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz erfüllen oder übertreffen die entsprechenden Anforderungen

des anwendbaren Rechts. Wir bemühen uns, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu beseitigen und Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen zu verhüten.

Wir fördern das berufliche Wohlbefinden aller Mitarbeiter als Einzelpersonen und der gesamten Arbeitsumgebung, indem wir reibungslose und sichere Arbeitsmethoden einsetzen. Wir fördern das berufliche Wohlbefinden unserer Mitarbeiter auch dadurch, dass wir bestrebt sind, die notwendige Work-Life-Balance anzuerkennen und die psychischen und physischen Stressfaktoren im Zusammenhang mit der Arbeit so früh wie möglich zu identifizieren.

Jede/r Einzelne von uns ist dafür verantwortlich, dass die Richtlinien zur Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden und persönliche Schutzausrüstung verwendet wird. Es ist auch wichtig, dass wir sämtliche Sicherheitsmängel, Gefährdungen und Verfahrensfehler melden, so dass Unfälle vermieden werden können.

Wir verringern unsere Umweltbelastung



Wir streben immer nach ökologisch möglichst nachhaltigen Prozessen.

Bei Orion halten wir uns an die Gesetze zum Umwelt- und Naturschutz und bemühen uns, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Wir arbeiten gewissenhaft daran, Ressourcen zu schonen, Abfälle zu reduzieren, negative Auswirkungen auf Luft, Wasser und Boden zu verringern und abzumildern und unsere Auswirkungen auf das Klima und die Artenvielfalt zu minimieren.

Darüber hinaus verpflichten wir uns, unsere Produkte auf ökologisch nachhaltige Weise herzustellen und die durch unsere Betriebsabläufe, Produkte und Dienstleistungen entstehenden Umweltschäden vorherzusehen, zu verringern und zu verhindern.

Meldung der Nichteinhaltung des Verhaltenskodex und anderer Richtlinien des Unternehmens

WIR ARBEITEN ZUSAMMEN, UM FEHLVERHALTEN SYSTEMATISCH ZU VERHINDERN

Wir alle sollten regelmäßig die Risiken für Fehlverhalten in unserem eigenen Arbeitsumfeld einschätzen. Es wird von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter von Orion erwartet unmittelbar einzuschreiten, wenn eine Nichteinhaltung unseres Verhaltenskodex besteht. Wenn ein Verdacht auf illegale oder unethische Aktivitäten oder anderes Fehlverhalten besteht, sollte dies gemeldet werden.

Jeder vermutete Verstoß sollte in einem ersten Schritt der/m eigenen Vorgesetzten gemeldet werden. Sollte das nicht möglich sein, können Sie mit der/m leitenden Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der

Rechtsabteilung Kontakt aufnehmen.

Sie können Ihre Bedenken auch über den sicheren Meldekanal von Orion melden. Die Compliance Line richtet sich an alle Mitarbeiter, Lieferant, Kund und sonstigen Stakeholder des Unternehmens. Über diesen Whistleblowing-Kanal können Sie Aktivitäten melden, die nicht mit der Gesetzgebung, diesem Verhaltenskodex oder den Grundsätzen unseres Unternehmens übereinstimmen und die einzelnen Personen, unserem Unternehmen oder der Umwelt schaden können. Der Kanal ermöglicht es, Vorfälle anonym zu melden. Sämtliche Meldungen werden vertraulich behandelt.

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Fehlverhalten melden.

Orion verpflichtet sich, Personen, die in gutem Glauben Verstöße melden, umfassend zu schützen. Den Meldekanal und weitere Informationen zum Untersuchungsprozess finden Sie auf der Compliance Line (Compliance intranet page / Compliance Line oder unter orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing)).



Zunächst sollten Sie Ihre/n Vorgesetzte/n auf die Nichteinhaltung von Vorschriften aufmerksam machen.

Sollte das nicht möglich sein, können Sie folgende Stellen kontaktieren:



die/den leitende/n Vorgesetzte/n



die Personalabteilung



die Compliance Funktion

Sie können Ihre Bedenken und vermuteten Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder geltendes Recht auch über unser sicheres Compliance Line melden, das auch anonyme Meldungen ermöglicht.



über unser sicheres Compliance Line über die Webseite

DANKE FÜR IHR ENGAGEMENT!