

Група компаній Orion

Кодекс корпоративної етики

ЗМІСТ

Привітання від президента та виконавчого директора	2
Ми – це Orion	2
А що як...?	3
Кодекс корпоративної етики компанії Orion	4
Дотримання законів і правил	5
Професійна етика	7
Стійкий розвиток	10
Повідомлення про недотримання кодексу корпоративної етики й інших корпоративних норм	12

*Цей кодекс корпоративної етики групи компаній Орion затверджено Радою директорів
11 червня 2024 року.*

Привітання від президента та виконавчого директора

В основі нашої діяльності як фармацевтичної компанії лежать відповідальність і етичні міркування. Наша продукція впливає на життя мільйонів людей. Їхня незмінна довіра до нас має вирішальне значення для успіху. Тому ми зобов'язані діяти відповідно до норм етики та принципів стійкого розвитку. Дотримуючись цього кодексу корпоративної етики, ми показуємо клієнтам і зацікавленим сторонам, що незмінно гідні їхньої довіри в будь-яких ситуаціях.

Мета кодексу корпоративної етики – підтримувати й скеровувати наш вибір і рішення, які ми ухвалюємо як працівники компанії Orion. Відповідальне ставлення до обов'язків і дотримання цього кодексу корпоративної етики – справа кожного, і всі співробітники компанії Orion в усьому світі мають дотримуватися принципів, викладених у ньому. Ми також очікуємо, що наші партнери діятимуть відповідально та раціонально й дотримуватимуться кодексу корпоративної етики компанії Orion для третіх сторін.

Ми відіграємо важливу роль у глобальній системі охорони здоров'я, оскільки працюємо під контролем уповноважених органів. Клієнти, партнери й зацікавлені сторони мають повне право очікувати від нас дотримання високих етичних стандартів, щоб пацієнти отримували безпечні та високоякісні

фармацевтичні препарати. Водночас суспільство все більше потребує прозорості. Для досягнення успіху недостатньо лише якості – компанії також повинні мати можливість відкрито інформувати про свою діяльність.

На мою думку, відповідальність та справу честі кожного працівника компанії Orion є розуміння того, як наша діяльність впливає на суспільство, і усвідомлення обов'язків, які на нас покладаються. Завжди прагнучи кращого та діючи разом, ми зможемо працювати так, щоб нам усім було чим пишатися. Тому я очікую, що кожен працівник компанії Orion реагуватиме на можливі неправомірні дії та повідомлятиме про потенційні порушення цього кодексу корпоративної етики.

В основі нашої роботи лежать місія «Забезпечення добробуту» та цінності: «Цінуємо одне одного», «Прагнемо досконалості» та «Створюємо майбутнє». Працюючи згідно із цими принципами, ми даємо можливість різним людям в усьому світі жити повноцінним життям – щодня.

Espoo, 11 червня 2024 р.

Лііса Хурме

Президент і виконавчий директор



Ми – це Orion

ЦІННОСТІ ЯК СЕНС ЖИТТЯ



Цінуємо одне одного

Ми досягаємо успіху, долаємо труднощі та разом навчаємося.

Наша співпраця заснована на взаємній довірі, вдячності й різноманітності.



Прагнемо досконалості

Ми прагнемо демонструвати високі показники продуктивності в усіх сферах діяльності.

Ми цінуємо безпеку та якість.

Ми активно розвиваємо операційну діяльність і працюємо, дотримуючись принципів стійкого розвитку.



Створюємо майбутнє

Ми створюємо рішення для майбутнього разом із клієнтами.

Ми боремось із хворобами за допомогою інноваційних методів лікування, щоб покращити якість життя.

А що як...?

У цьому кодексі корпоративної етики викладено принципи роботи компанії, проте неможливо передбачити всі потенційні та неординарні ситуації, що виникають у нашій діяльності щодня. У нових ситуаціях покладайтесь на судження; адже ваша перша реакція зазвичай чітко визначає, яка відповідь буде правильною. Будь-який сумнів свідчить, що потрібно зупинитися й подумати.

Зупиніться та подумайте

Якщо ви не впевнені, що робити, поставте собі три такі запитання.

Якщо ви ствердно відповіли на всі, то, імовірно, можете діяти так, як запланували.

Якщо відповідь на будь-яке із запитань «ні» або «можливо» чи ви все ще сумніваєтеся, це означає, що краще проконсультуватися, ніж потім шкодувати. У таких випадках варто проконсультуватися з керівником або кваліфікованим фахівцем. Такий підхід сприяє тому, що ваш вибір і рішення будуть послідовними в довгостроковій перспективі.

Спільна справа

Відповідально діяти та проявляти чутливість до етичних рішень – це спільні зусилля. Не забувайте відповідати взаємністю, допомагаючи колегам діяти належним чином. Лише так ми всі точно знатимемо, що діємо правильно.

А що як – три запитання:

1.

Як би інші працівники компанії Orion чи сторонні особи поставилися до цієї проблеми?

Чи схвалив би це ваш керівник?

Чи могли б ви розповісти колегам про цю проблему без жодних сумнівів?

Чи почувалися б ви комфортно, якби прочитали про це в ЗМІ?

2.

Чи відповідає ваше рішення закону, нашим цінностям, цьому кодексу корпоративної етики й іншим нормам і правилам нашої компанії?

Ви не впевнені, як потрібно розв'язати цю проблему, або надані інструкції суперечать практиці, що застосовується у вашій сфері діяльності?

У конфліктних ситуаціях завжди застосовуйте жорсткіший підхід.

3.

Чи відповідає цей підхід інтересам компанії Orion і її працівників?

Ви – працівник Orion, отже, завжди повинні розв'язувати проблему з погляду компанії.

Кодекс корпоративної етики компанії Orion

МИ ЗОБОВ'ЯЗАНІ ДОТРИМУВАТИСЯ ВИМОГ, ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ТА ПРИНЦИПУ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ:

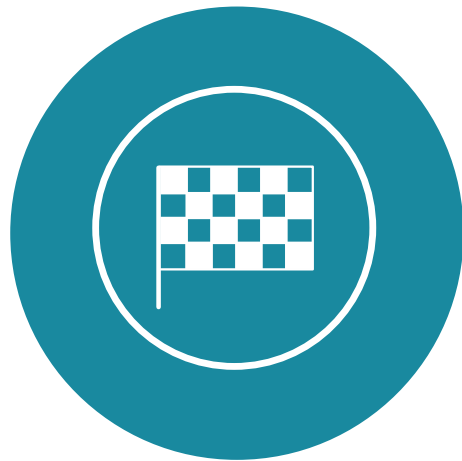
Дотримання законів і правил



Ми ухвалюємо відповідальні рішення й суворо дотримуємося чинного законодавства.



Ми відповідально ставимося до обробки даних.



Ми прагнемо чесної конкуренції.

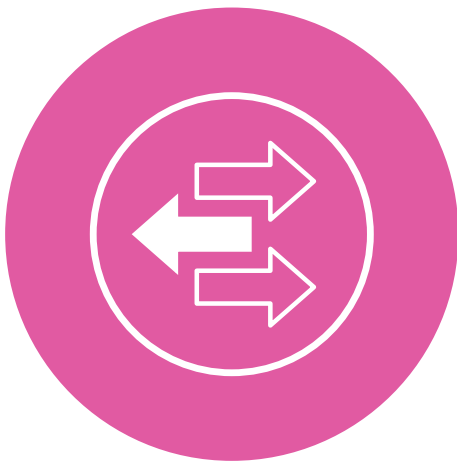


Ми не обмінюємося внутрішньою інформацією та не торгуємо нею.

Професійна етика



У нас абсолютна нетерпимість до корупції.



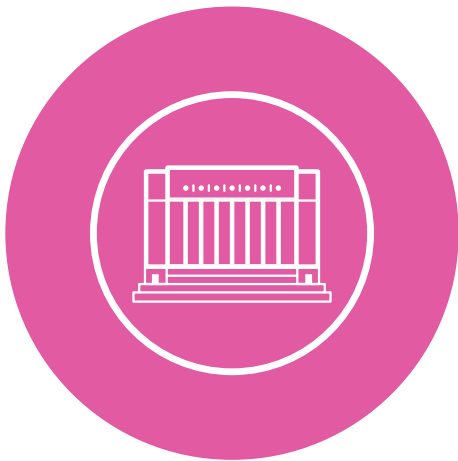
Ми уникаємо конфліктів інтересів.



Ми спілкуємося відкрито та прозоро.



Ми належним чином дбаємо про активи компанії Orion.



Ми захищаємо права з дотриманням етичних норм.

Стійкий розвиток



Ми несемо відповідальність за безпеку пацієнтів.



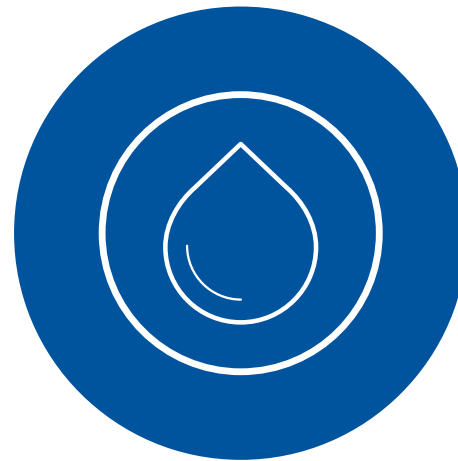
Ми поважаємо права людини та права на працю.



Ми ставимося до всіх однаково й інклюзивно.



Ми зміцнюємо систему охорони праці, техніки безпеки та добробут на робочому місці.



Ми мінімізуємо вплив на довкілля.

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ

Ми ухвалюємо відповідальні рішення й суворо дотримуємося чинного законодавства.



Ми завжди діємо відповідно до чинного національного та міжнародного законодавства й ухвалюємо зважені рішення.

У компанії Orion ми суворо дотримуємося всіх чинних нормативно-правових актів, принципів, викладених у цьому кодексі корпоративної етики, а також належних і етичних норм ведення бізнесу, які регулюють наш сектор і комерційні підрозділи загалом. Ми професійно й відповідально підходимо до виконання обов'язків,

дотримуючись етичних норм, принципів екологічності та стійкого соціального розвитку.

Ми прагнемо боротися з фінансовими злочинами, зокрема з відмиванням грошей, фінансуванням тероризму й ухилянням від сплати податків. Ми зобов'язані дотримуватися правил, які стосуються торгових обмежень, як-от міжнародні санкції. Ми проводимо належну юридичну перевірку та знайомимосся з усіма третіми сторонами, із якими співпрацюємо. Ми зобов'язуємося вести бізнес відповідно до всіх застосовних торговельних санкцій, норм експортного контролю та митних законів і правил.

Ми очікуємо такого самого підходу від ділових партнерів, які мають керуватися відповідним кодексом корпоративної етики для третіх осіб. Він визначає мінімальні вимоги, яких ми очікуємо від ділових партнерів.

Спеціальні правила для фармацевтичної галузі

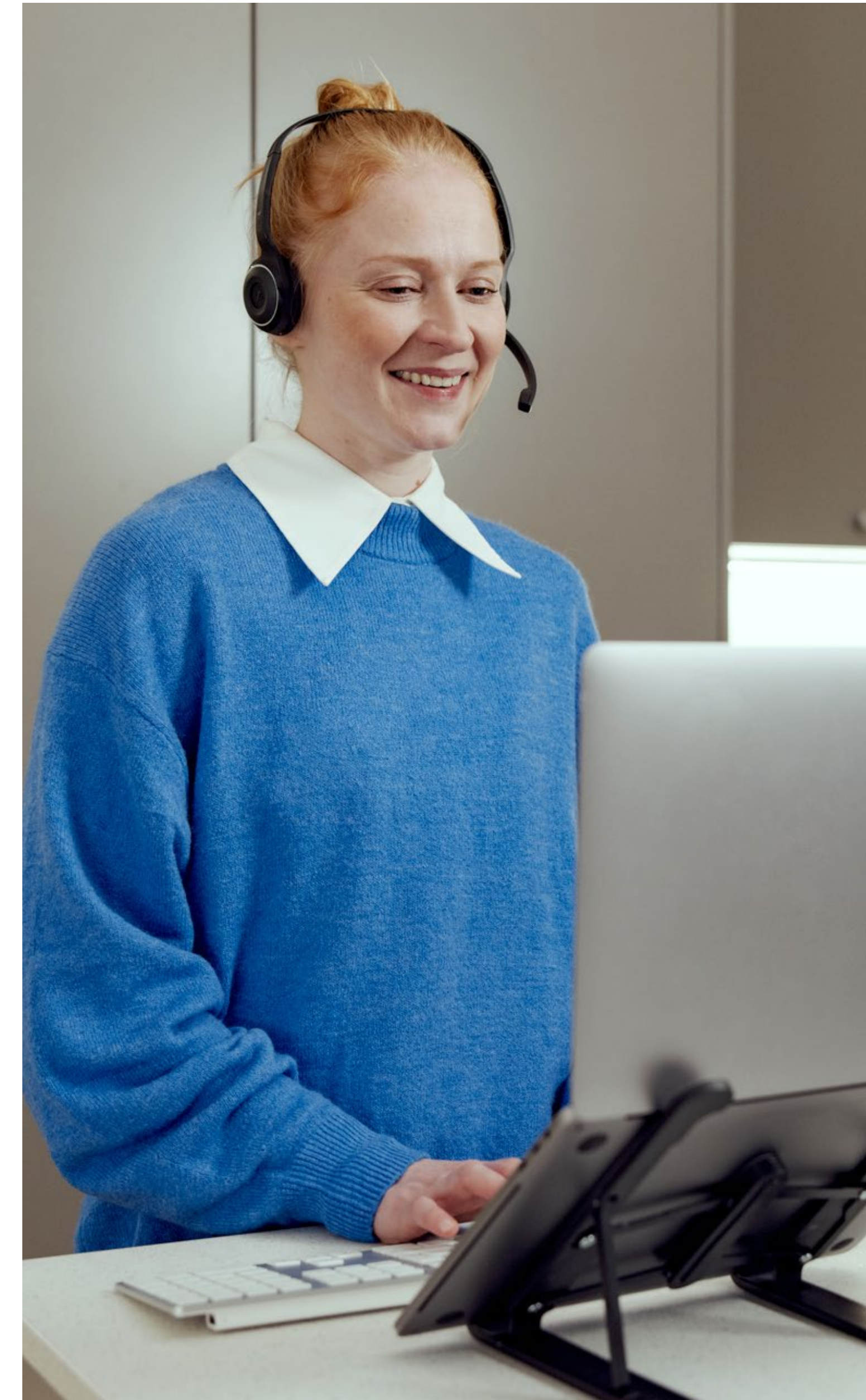
Для регулювання нашої комерційної діяльності застосовується широкий діапазон різноманітних правил.

Наприклад, під час просування лікарських препаратів відділи продажу та маркетингу насамперед дотримуються міжнародного та місцевого законодавства у сфері фармацевтики, маркетингу, захисту прав споживачів і конкуренції, а також міжнародних кодексів щодо рекламної діяльності. Наші внутрішні етичні правила та принципи фармацевтичного маркетингу відповідають міжнародним стандартам щодо просування лікарських засобів.

Дослідження й розробки здійснюються відповідно до етичних принципів, які регулюють медичні дослідження, і згідно з належною практикою дослідницької та лабораторної діяльності. Плани досліджень оцінюються та затверджуються відповідно до чинного законодавства, а всі дані клінічних досліджень документуються, обробляються та реєструються з дотриманням політики конфіденційності, що забезпечує правильність і прозорість опублікованих результатів. Усі результати досліджень публікуються в достовірній формі.

Усі дослідження, пов'язані з випробуваннями на тваринах, ретельно продумані й належним чином обґрунтовані. Захист тварин – це одне з першочергових завдань компанії Orion, тому ми використовуємо тварин у дослідних цілях, якщо не існує альтернатив, схвалених Контролюючими органами. Під час тестування на тваринах ми застосовуємо принцип 3R (replacement, reduction, refinement – заміна, скорочення, удосконалення).

Як співробітник компанії Orion, ви маєте знати та виконувати правила, передові методи та вказівки, що стосуються вашої роботи. У незрозумілих ситуаціях завжди можна звернутися за порадою до керівника. У компанії Orion керівники несуть відповідальність за те, щоб працівники знали свої завдання, пройшли необхідне навчання та мали доступ до відповідних норм і правил.



ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ

Ми відповідально ставимося до обробки даних.



Ми поважаємо право працівників та інших людей на недоторканність приватного життя.

Ми збираємо, використовуємо та зберігаємо персональні дані, лише якщо вони необхідні для здійснення діяльності. Ми гарантуємо, що персональні дані обробляються лише з визначеною метою та на законних підставах, повідомлених суб'єктам даних. Ми прозоро ставимося до обробки персональних даних, оскільки надаємо необхідні й актуальні заяви та інформацію про конфіденційність. Ми зберігаємо наші дані в повному обсязі та безпечно, а також гарантуємо,

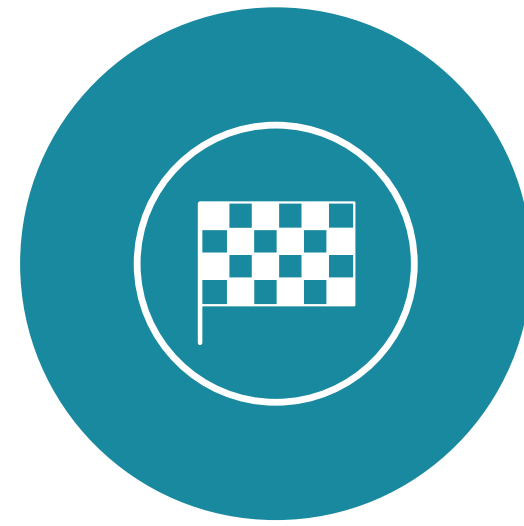
що завжди знаємо, куди і як вони надходять.

Якщо ви маєте доступ до персональних даних, то повинні працювати з ними з особливою обережністю, захищати від непотрібного та несанкціонованого використання та запобігати потраплянню цих відомостей у чужі руки.

Ми гарантуємо точність персональних даних, які обробляються, і негайно виправляємо або видаляємо всі неточні та помилкові персональні дані. Персональні дані, які нам більше не потрібні, видаляються відповідно до політики конфіденційності. Ми дотримуємося провідних галузевих стандартів захисту даних і ніколи не використовуємо персональні дані, які зберігає компанія Orion, у приватних цілях.

Ми зберігаємо в таємниці та захищаємо конфіденційну інформацію про клієнтів, співробітників, ділових партнерів і нашу операційну діяльність. Ми можемо надавати таку інформацію лише компетентним органам і за потреби окремим діловим партнерам за умови дотримання ними відповідних зобов'язань щодо збереження конфіденційності.

Ми прагнемо чесної конкуренції.



Наша діяльність базується на відкритій та ефективній конкуренції.

Ми підтримуємо вільну та чесну конкуренцію. Ми дотримуємося всіх застосовних норм антимонопольного законодавства, метою якого є сприяння ефективній конкуренції та захист ринку від недобросовісного ведення бізнесу.

Ми ухвалюємо ділові рішення відповідально й незалежно, не беремо участі у фіксуванні цін і не обговорюємо з конкурентами ціни, клієнтів, регіони збуту або будь-які комерційні таємниці. Ми не здійснюємо діяльність, яка має на меті або потенційно може призвести до обмеження відкритої й ефективної конкуренції.

Наша робота у сфері чесної конкуренції також ґрунтується на нормах і правилах підготовки договорів, наведених у посібнику з корпоративного управління та посібнику з дотримання вимог антимонопольного законодавства групи компаній Orion.

Для розуміння антимонопольного законодавства часто потрібна правова консультація. У подібних ситуаціях рекомендуємо звернутися до юридичного відділу групи компаній Orion.

Ми не обмінюємося внутрішньою інформацією та не торгуємо нею.



Ми не розголошуємо внутрішню інформацію без відповідного дозволу.

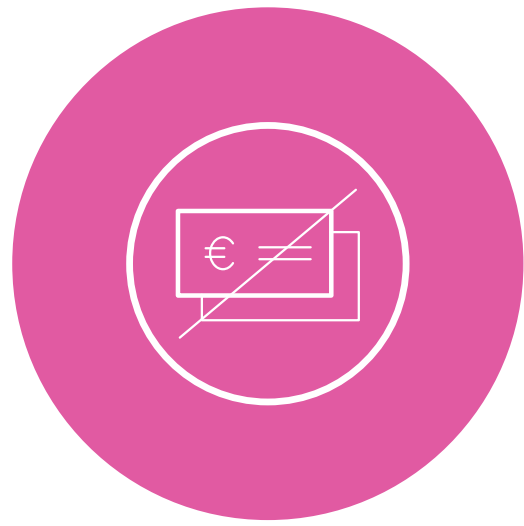
Оскільки Orion є публічною компанією, ми дотримуємося чинного законодавства та правил фондової біржі щодо торгових операцій із використанням внутрішньої інформації. Кожен співробітник групи компаній Orion має ознайомитися з посібником із використання внутрішньої інформації. Незалежно від посади в компанії, усі ми дотримуємося зазначених норм, а також чинного законодавства

та правил запобігання зловживанню на фінансових ринках.

Внутрішня інформація – це відомості особливого характеру, які не оприлюднювались і які в разі їх розголошення можуть мати значний вплив на ціни фінансових інструментів (наприклад, акцій) компанії або фінансових деривативів, пов'язаних із такими фінансовими інструментами. Таким чином, внутрішня інформація – це будь-які дані, які в разі їх розголошення інвестори можуть використовувати як підставу для ухвалення інвестиційних рішень. Внутрішня інформація може також стосуватись інших компаній. Якщо ви особа, яка володіє внутрішньою інформацією, то ви не можете намагатися чи використовувати такі відомості, беручи участь у торгівлі конфіденційною інформацією від свого імені або за дорученням інших осіб, або радити іншим особам, або заохочувати їх до участі в торгівлі конфіденційною інформацією чи розголошувати її в інший спосіб, який суперечить звичайному виконанню робочих обов'язків, або особам, які не є поінформованими співробітниками.

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Ми не припускаємо корупції.



Ми просуваємо інтереси лише чесними й етичними методами.

Корупція – це зловживання службовим становищем, щоб отримати особисту вигоду. Корупція може проявлятися в різних формах, наприклад, у вигляді хабарів, «відкатів», кумівства або платежів за сприяння у виконанні службових обов’язків. **Хабар** – це платіж, подарунок, послуга або будь-яка інша цінність, що пропонується або надається з метою отримання неправомірної вигоди.

У компанії Orion ми не допускаємо корупції в будь-яких її проявах і вимагаємо того самого від ділових партнерів. Ми відхиляємо будь-які вимоги або пропозиції неналежних платежів, подарунків чи інших послуг і негайно повідомляємо про них у юридичний відділ або відділ із питань дотримання нормативно-правових вимог. Ми не пропонуємо та не приймаємо хабарів або будь-яких інших цінностей, щоб здобути прихильність осіб, які ухвалюють рішення.

Ділова гостинність і подарунки

Ми розуміємо, що ділова гостинність може пропонуватися як звичайний спосіб побудови відносин і зміцнення доброзичливого ставлення. Тому ми приймаємо ділову гостинність, якщо вона відповідає принципам розумної та скромної ділової етики, має законну ділову мету та не створює конфлікту інтересів.

Будь-яка ділова гостинність, яку ми пропонуємо клієнтам і діловим партнерам або приймаємо від них,

має бути стриманою, доречною й завжди відповідати чинному законодавству та політиці нашої компанії. Ділова гостинність завжди має надаватися у прозорий спосіб і не може впливати на рішення чи дії одержувачів.

Ми ніколи не пропонуємо неприпустиму вигоду для розвитку компанії Orion або просування її інтересів будь-яким іншим чином. Ділова гостинність, подарунки або інші вигоди можуть пропонуватися і прийматися тільки в чіткому діловому контексті, і вони не можуть розповсюджуватися від клієнтів і ділових партнерів на інших зацікавлених сторін, як-от членів сім’ї. Ми ніколи не просимо ділових партнерів про ділову гостинність або подарунки.

Ми в компанії Orion переконані, що клієнти та ділові партнери розуміють важливість підтримання професійних відносин, заснованих на взаємній повазі й довірі. Тому ми утримуємося від пропозицій подарунків нашим клієнтам і діловим партнерам та обміну ними. Якщо прийнятно та доречно, а також якщо не заборонено

політикою одержувача, подарунки, які є брендowanними предметами мінімальної вартості, можна відкрито пропонувати й отримувати. Подарунок ніколи не передбачає взаємної вигоди.

Ми приділяємо особливу увагу тому, щоб гостинність, яку ми проявляємо до клієнтів, ділових партнерів та осіб, які ухвалюють рішення, відповідала чинним національним, європейським і міжнародним нормам, а також прийнятим на національному та міжнародному рівнях стандартам щодо просування лікарських засобів.

Взаємодія з посадовцями

Специфіка нашої діяльності вимагає регулярної взаємодії з посадовцями, зокрема з медичними установами. У нас також можуть бути інші обґрунтовані причини брати участь у просуванні інтересів компанії Orion, у публічних дебатах та іншим чином взаємодіяти з особами, які ухвалюють рішення в державному секторі.

Засоби, які ми використовуємо під час такої взаємодії, завжди

мають відповідати кодексу корпоративної етики, керівним принципам боротьби з хабарництвом і корупцією, етичним принципам щодо правозахисної діяльності, а також чинним національним і міжнародним нормативним актам, як-от Закон США про боротьбу з корупцією в зовнішньоекономічній діяльності. До посадовців, як-от представників уряду або працівників державних компаній, можуть застосовуватися ще суворіші антикорупційні правила, тому ми приділяємо особливу увагу діловим стосункам із ними.

Ми не дозволяємо надавати посадовцям інші види ділової гостинності, окрім звичайного чаю чи кави або легкого обіду в контексті ділових переговорів чи заходів. Дарувати подарунки посадовцям заборонено, окрім брендowanних речей компанії Orion мінімальної вартості.

Пожертви та спонсорська допомога

На розсуд керівництва ми долучаємося до благодійної

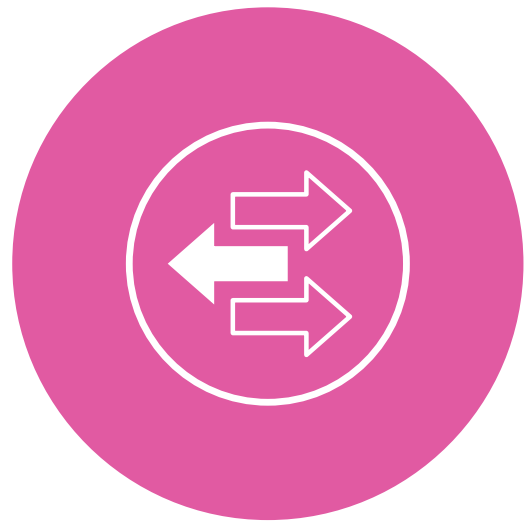
діяльності, надаючи гранти, пожертви та фінансову допомогу організаціям, які сприяють зміцненню здоров’я та добробуту. Керівництво ухвалює рішення й укладає угоди про розмір і форму підтримки в кожному конкретному випадку. Рішення щодо благодійних внесків ґрунтуються на політиці пожертвувань, викладеній у посібнику з корпоративного управління компанії Orion.

Працівники не можуть обіцяти пожертву або надавати підтримку від імені компанії Orion. Обіцянка, отримана всупереч нашим правилам, не є обов’язковою для компанії Orion. Якщо у вас є будь-які пропозиції щодо спрямування пожертв або благодійних внесків, ви повинні повідомити про це адміністрацію компанії через керівників.

Підтримка організацій пацієнтів також забезпечується на розсуд керівництва. Підтримка, яку ми надаємо, ґрунтується на довірі та спільній меті покращення здоров’я й добробуту пацієнтів. Щороку ми публікуємо на сайті інформацію про підтримку, яку надаємо пацієнтам.

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Ми уникаємо конфліктів інтересів.



Інтереси компанії Orion мають пріоритет над вашими особистими інтересами. Ми застосовуємо ресурси компанії Orion лише на її користь.

Конфлікт інтересів виникає, якщо особисті інтереси суперечать або сприймаються як такі, що суперечать інтересам компанії. У зв'язку із цим необхідно уникати ситуацій, коли інтереси компанії Orion вступають у конфлікт із вашими особистими інтересами. Ви маєте повідомляти керівника про будь-які дії, фінансові інтереси або взаємини поза роботою, які можуть призвести до подібних конфліктів інтересів.

Ми не маємо права використовувати сумнівні засоби, щоб допомогти будь-якій особі використовувати ресурси компанії Orion для особистої вигоди. Очікується, що в робочий час, як співробітники Orion, ми повністю присвячуємо себе діяльності компанії Orion. Слід уникати будь-якої сторонньої, особистої діяльності, яка може негативно вплинути на інтереси компанії Orion. Окрім цього, як у межах роботи, так і за її межами, ми не беремо участі в будь-якій діяльності, яка може завдати шкоди репутації компанії Orion.

Ми спілкуємося відкрито та прозоро.



Ми надаємо надійну й точну інформацію за допомогою наших засобів комунікації.

Як фармацевтична компанія, ми прагнемо надавати достовірну, обґрунтовану, усебічну та своєчасну інформацію зацікавленим сторонам і суспільству загалом. Ми надаємо достовірну інформацію про компанію Orion як про відповідальну й етичну компанію, а також послідовно інформуємо як про позитивні, так і про негативні моменти.

В обов'язковій звітності компанія Orion дотримується чинного законодавства, правил та інструкцій для внутрішніх користувачів Nasdaq Helsinki Ltd, правил та інструкцій Управління з фінансового нагляду (FIN-FSA), а також інструкцій і принципів, визначених внутрішніми документами компанії.



ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Ми належним чином дбаємо про активи компанії Orion.



Ми старанно та з особливою увагою використовуємо активи компанії. Це правило також поширюється на права інтелектуальної власності, якот патенти та конфіденційну інформацію.

Кожен працівник Orion несе відповідальність за належне використання активів компанії. Це також стосується прав інтелектуальної власності, як-от запатентованих конструкцій і рішень, інших знань і методів, створених нами інформаційних систем і брендів. Працівникам не дозволяється використовувати активи компанії, продукцію та послуги, які ми пропонуємо, або будь-яку конфіденційну інформацію, зокрема, без обмежень, комерційну таємницю, що належить Orion або будь-якому з партнерів, з метою отримання особистої вигоди, або розголошувати її третім особам без дозволу.

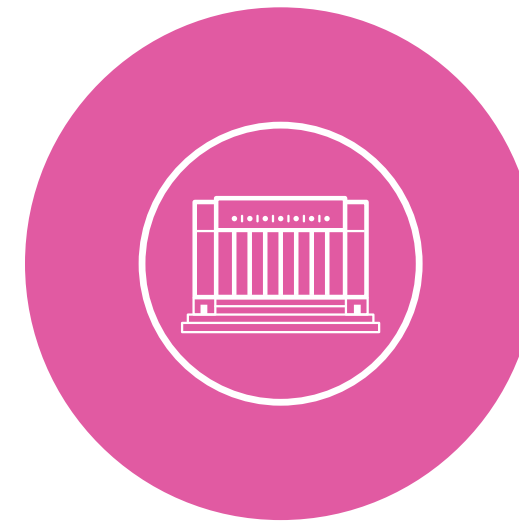
Ми в компанії Orion постійно працюємо над низкою дослідницьких проєктів для розвитку нових та інноваційних можливостей для бізнесу. Тобто ми як дослідницько-орієнтована фармацевтична компанія прагнемо забезпечити комплексний захист наших прав

на інтелектуальну власність, яка є результатом досліджень. Ми очікуємо, що працівники та партнери дотримуватимуться цього принципу під час роботи над спільними проєктами, у межах яких обмін інформацією має здійснюватися в атмосфері взаємної довіри. Компанія Orion також шанує інтереси партнерів.

Вам слід звернути увагу, зокрема, на обсяг і характер інформації, що стосується таких партнерських проєктів, оскільки зазначені партнери можуть бути конкурентами компанії Orion в інших галузях. Недбалі слова в неформальних ситуаціях і надмірні права доступу до інформаційних систем компанії Orion можуть призвести до комерційних та інших втрат, які складно відновити.

Тому важливо, щоб ми поважали інтереси Orion, професійно використовуючи та захищаючи інформацію, яка належить компанії або її партнерам.

Ми захищаємо права з дотриманням етичних норм.



Ми відповідально беремо участь у суспільних дискусіях.

В умовах демократії політичною діяльністю може займатися кожен. Однак як компанія, ми політично незалежні та не підтримуємо політичну діяльність ані фінансово, ані будь-яким іншим чином.

Це також означає, що кошти й ресурси компанії не можна використовувати для організації, підтримки чи просування особистої політичної діяльності.

Компанія Orion бере активну участь у суспільних дискусіях і відстоює свої інтереси, надаючи точну, обґрунтовану й актуальну інформацію особам, відповідальним за ухвалення рішень, у прозорий спосіб із питань, важливих для нас, галузі та наших зацікавлених сторін. Ця правозахисна діяльність, яку координує відділ зв'язків із громадськістю компанії Orion, здійснюється відповідно до етичних принципів компанії Orion щодо правозахисної діяльності.

СТІЙКИЙ РОЗВИТОК

Ми несемо відповідальність за безпеку пацієнтів.



Ми всі несемо відповідальність за безпеку продукції незалежно від того, чи займаємося дослідженнями та розробками, ланцюжками поставок, управлінням якістю, безпекою лікарських засобів або маркетингом.

Наша мета полягає в забезпеченні добробуту. Ми розробляємо та надаємо безпечні й ефективні методи лікування в інтересах пацієнтів у всьому світі. Тому кожен етап процесу дослідження, розробки та постачання здійснюється відповідно до прийнятих у світі нормативних стандартів і критеріїв. Наша продукція та її компоненти виробляються й аналізуються з використанням дозволених і затверджених методів, а пацієнтам вони постачаються лише через законні канали розповсюдження. Наша продукція завжди має відповідну інформацію про склад.

Ми забезпечуємо канали зворотного зв'язку, щоб повідомляти про можливі побічні реакції та збирати інші відгуки про нашу продукцію. Ми завжди прагнемо відповісти на будь-які запитання без зволікань. Ми постійно контролюємо безпеку продукції та повідомляємо регуляторні органи про несприятливі наслідки та відхилення від якості, про які нам стало відомо. Коли й де це потрібно, ми вживаємо необхідних заходів без зайвих зволікань.

Як відповідальний виробник, ми вживаємо заходів для боротьби з торгівлею підробленими препаратами та забезпечуємо користувачів надійними засобами для перевірки достовірності продукції. Очікується, що кожен працівник компанії Orion візьме на себе ініціативу та швидко відреагує на найменші ознаки появи в обігу контрафактних версій продукції компанії Orion.

Ми поважаємо права людини та права на працю.



Ми прагнемо забезпечити дотримання прав людини в усьому нашому ланцюжку створення вартості.

Ми прагнемо поважати міжнародно визнані права людини, щоб вони враховувались у всій нашій діяльності та ділових відносинах. Ми зобов'язуємося підтримувати й поважати права людини, викладені в цих документах:

- Міжнародний білль про права людини;
- Декларація Міжнародної організації праці (МОП) основних принципів і прав у світі праці та основоположні конвенції МОП;
- Конвенція про права дитини;
- Основні принципи ведення бізнесу та прав людини ООН;

і очікуємо того ж від ділових партнерів. У роботі з комплексної перевірки дотримання прав людини ми дотримуємось основних норм ОЕСР для багатонаціональних підприємств і рекомендацій ОЕСР із комплексної перевірки, щоб відповідально вести бізнес. Ми не заохочуємо діяльність, яка порушує права людини, і не беремо участі в будь-якій подібній діяльності.

Ми прагнемо забезпечити справедливі умови працевлаштування та праці для всіх людей, які працюють у компанії Orion. Ми поважаємо свободу об'єднання наших працівників, їхнє право створювати профспілки та вступати до них, а також вести колективні переговори. Ми не допускаємо примусової,

підневільної чи рабської праці, торгівлі людьми, а також будь-яких форм сучасного рабства та дитячої праці.

Ми активно працюємо над тим, щоб забезпечити дотримання прав усіх правовласників у нашому ланцюжку створення вартості, зокрема наших співробітників та іншого персоналу, працівників наших постачальників послуг і підрядників, працівників нашого ланцюжка поставок, місцевих громад у місцях нашої діяльності та впродовж усього ланцюжка поставок, а також споживачів та інших кінцевих користувачів нашої продукції. Ми приділяємо особливу увагу потребам вразливих осіб і груп.

Коли нам стає відомо про випадки негативного впливу на права людини, ми забезпечуємо виправлення ситуації або співпрацюємо з метою усунення наслідків, залежно від того, чи спричинила наша діяльність такий вплив або сприяла йому.

СТІЙКИЙ РОЗВИТОК

Ми ставимося до всіх однаково й інклюзивно.



Кожен із нас має право на Доброзичливе та шанобливе ставлення з боку керівників, підлеглих і колег.

Ми заохочуємо різноманітність та інклюзивність. Взаємна довіра, повага й різноманітність є основою наших цінностей. Ми гарантуємо рівні можливості й інклюзивний підхід для кожної людини, незалежно

від її походження чи індивідуальних особливостей.

Ми не допускаємо жодної дискримінації за особистими ознаками, як-от раса, етнічне походження, колір шкіри, національність, каста, стать, сексуальна орієнтація, гендерна ідентичність, сімейний стан, вагітність, батьківство чи материнство, вік, релігія, соціальне походження, інвалідність, політична приналежність, членство в профспілках чи будь-які інші дискримінаційні фактори. Ми прагнемо забезпечити інклюзивність і рівні можливості для всіх працівників у нашій робочій спільноті.

Ми не допускаємо й не толеруємо переслідування або залякування в будь-якій формі в компанії Orion.

Очікується, що всі співробітники Orion дотримуватимуться кадрової політики компанії. Ми також очікуємо ввічливої та шанобливої поведінки від усіх ділових партнерів.

Ми зміцнюємо систему охорони праці, техніки безпеки та добробут на робочому місці.



Ми приділяємо особливу увагу профілактичним заходам щодо охорони праці та техніки безпеки.

Охорона праці в Orion – це відповідальність кожного працівника компанії, щодня та всюди.

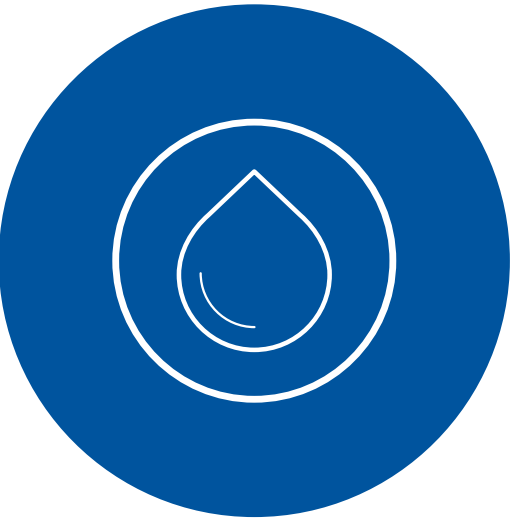
Ми розвиваємо проактивну культуру безпеки. Наші правила

охорони праці та техніки безпеки відповідають вимогам, викладеним у чинному законодавстві, або перевершують їх. Ми прагнемо усунути ризики для здоров'я та безпеки, а також запобігти нещасним випадкам, травмам і професійним захворюванням.

Ми забезпечуємо професійний добробут окремих працівників і робочої спільноти загалом, використовуючи раціональні та безпечні методи роботи. Ми підтримуємо професійний добробут співробітників і прагнемо допомогти їм досягти оптимального балансу між роботою й особистим життям, а також своєчасно виявляємо психологічні та фізичні стресові фактори, пов'язані з роботою.

Кожен із нас несе відповідальність за дотримання правил техніки безпеки компанії Orion і використання засобів індивідуального захисту. Для запобігання нещасним випадкам важливо повідомляти про будь-які недоліки безпеки, погрози та процедурні помилки.

Ми мінімізуємо вплив на довкілля.



У своїй діяльності ми завжди дотримуємося принципів екологічності.

Ми в компанії Orion дотримуємося законів, пов'язаних із захистом навколишнього середовища, і прагнемо мінімізувати вплив на навколишнє середовище. Ми старанно працюємо над збереженням ресурсів і зменшенням відходів, скороченням і пом'якшенням негативного впливу на повітря, воду та ґрунт, а також прагнемо якомога меншої дії на клімат і біорізноманіття.

Ми також прагнемо налагодити виготовлення продукції відповідно до принципів екологічності, завчасно передбачаючи, зменшуючи та запобігаючи забрудненню навколишнього середовища, що виникає в результаті нашої діяльності.

Повідомлення про недотримання кодексу корпоративної етики й інших корпоративних норм

МИ ПРАЦЮЄМО РАЗОМ, ЩОБ СИСТЕМАТИЧНО ЗАПОБІГАТИ БУДЬ-ЯКИМ НЕПРАВОМІРНИМ ДІЯМ.

Ми всі повинні регулярно оцінювати ризики неправомірних дій у власному робочому середовищі. Очікується, що кожен працівник компанії Orion негайно реагуватиме на будь-які випадки недотримання кодексу корпоративної етики. Слід повідомляти про підозри щодо будь-якої незаконної чи неетичної діяльності або інших неправомірних дій.

Про будь-яку підозру щодо недотримання вимог слід повідомляти насамперед керівнику. Якщо з будь-яких причин це неможливо, ви можете звернутися до свого керівника, у відділ із питань дотримання нормативно-правових вимог або у відділ кадрів.

Ви також можете повідомити про сумніви через захищений канал зв'язку компанії Orion. Лінія з питань відповідності призначена для всіх співробітників, постачальників, клієнтів та інших зацікавлених сторін компанії. За допомогою цього каналу ви можете повідомити про діяльність, яка не відповідає законодавству, кодексу корпоративної етики або принципам роботи нашої компанії, а також про діяльність, яка може завдати шкоди окремим особам, нашій компанії або навколишньому середовищу. За допомогою каналу можна також залишати повідомлення анонімно. Усі повідомлення обробляються конфіденційно.

Ми не допускаємо жодних дій у відповідь проти осіб, які інформують про неправомірні дії. Компанія Orion зобов'язується повністю захищати осіб, які добросовісно повідомляють про порушення. Канал для повідомлень і додаткову інформацію про процес розслідування ви можете знайти на сторінці лінії з питань відповідності (сторінка інтрамережі щодо відповідності / лінії з питань відповідності) або на сайті orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



Спочатку ви маєте повідомити керівника про будь-яку невідповідність вимогам.

Якщо це неможливо, ви можете звернутися на



Керівник вашого керівника



Відділ кадрів



Відділ із питань дотримання нормативно-правових вимог

Ви також можете повідомити про свої побоювання та підозри щодо порушень кодексу корпоративної етики або чинного законодавства через наш захищений портал «Лінія з питань відповідності», на якому також можна залишати анонімні повідомлення.



портал «Лінія з питань відповідності» [на сайті](#)

ДЯКУЄМО ЗА ТУРБОТУ!