

# Orion Group

# Codice di condotta

## SOMMARIO

<b>Messaggio di benvenuto del Presidente e Amministratore Delegato</b>	2
<b>Noi siamo Orion</b>	2
<b>Ma se...?</b>	3
<b>Codice di condotta di Orion</b>	4
Conformità con leggi e normative	5
Integrità	7
Sostenibilità	10
<b>Segnalare le non conformità con il Codice di condotta e altre linee guida aziendali</b>	12

*Il presente Codice di condotta di Orion Group è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 giugno 2024.*

# Messaggio di benvenuto del Presidente e Amministratore Delegato

In qualità di azienda farmaceutica, la responsabilità e le considerazioni etiche sono al centro di tutto quello che facciamo. Con i nostri prodotti entriamo nella vita di milioni di persone. La loro continua fiducia in noi è fondamentale per il nostro successo. Per questo motivo, dobbiamo agire in modo etico e sostenibile. Rispettando questo Codice di condotta, dimostriamo ai nostri stakeholder di essere degni della loro fiducia, in ogni situazione, ogni giorno.

Lo scopo del nostro Codice di condotta è quello di supportare e guidare le nostre scelte e le nostre decisioni in qualità di membri di Orion. Agire responsabilmente e in conformità con il presente Codice di condotta riguarda tutti, e tutti i membri di Orion, a livello mondiale, sono tenuti a osservare i principi in esso enunciati. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner agiscano in maniera responsabile e sostenibile e rispettino il Codice di condotta di Orion dedicato alle terze parti.

Ricopriamo un ruolo importante nell'ambito dell'assistenza sanitaria globale, esercitando la nostra attività sotto la supervisione delle autorità. I nostri clienti, partner e stakeholder hanno tutto il diritto di aspettarsi da parte nostra il rispetto di elevati standard etici, affinché i pazienti ricevano farmaci sicuri e di alta qualità. Al tempo stesso, all'interno della società viene sempre più richiesta la trasparenza. La qualità

da sola non è più sufficiente per ottenere il successo: le aziende devono anche essere in grado di fare il punto sulle loro attività in modo trasparente.

A mio parere, comprendere l'impatto sociale delle nostre attività e la responsabilità che questo comporta rappresenta un dovere e una questione d'onore per ogni membro di Orion. Facendo del nostro meglio per un miglioramento continuo e agendo insieme in modo responsabile, possiamo quindi collaborare in modo da esserne tutti collettivamente orgogliosi. A tal fine, mi aspetto che ogni membro di Orion affronti eventuali situazioni di cattiva condotta ed esprima le proprie perplessità riguardo a potenziali violazioni del presente Codice di condotta.

I pilastri del nostro modo di lavorare sono la nostra missione al fine di "Realizzare il benessere" e i nostri valori: "Apprezzarsi reciprocamente", "Fare del proprio meglio per puntare all'eccellenza" e "Costruire il futuro". Agendo secondo questi valori, consentiamo alle persone in tutto il mondo di vivere la loro vita al meglio, ogni singolo giorno.

Espoo, 11 giugno 2024

**Liisa Hurme**  
Presidente e Amministratore  
Delegato



# Noi siamo Orion

## VIVERE SECONDO DEI VALORI



### Apprezzarsi reciprocamente

Risguotiamo successo,  
affrontiamo sfide e  
impariamo, insieme.

Fondiamo tutta la nostra  
collaborazione sulla fiducia  
reciproca, l'apprezzamento e  
la diversità.



### Fare del proprio meglio per puntare all'eccellenza

Puntiamo alle migliori  
prestazioni in tutto ciò che  
facciamo.

La sicurezza e la qualità sono  
fondamentali in tutto ciò che  
facciamo.

Sviluppiamo attivamente le  
nostre attività e lavoriamo in  
modo sostenibile.



### Costruire il futuro

Insieme ai nostri clienti,  
creiamo soluzioni per il  
futuro.

Combattiamo le malattie  
con cure innovative per  
migliorare la qualità di vita.

# Ma se...?

**Il presente Codice di condotta definisce i principi operativi della nostra azienda, ma è impossibile prevedere tutte le situazioni potenziali e straordinarie che si verificano nella nostra attività quotidiana. Quando si verificano nuove situazioni, occorre affidarsi al proprio giudizio: infatti, la prima reazione di solito fornisce una buona indicazione di quale sia la risposta appropriata. Qualsiasi esitazione è un segnale che indica di fermarsi e riflettere attentamente.**

## Fermarsi e riflettere

Se non si è sicuri di cosa fare, occorre porsi le tre domande descritte di seguito.

Se la risposta a tutte e tre le domande è "sì", probabilmente si può procedere nel modo inizialmente previsto.

Se la risposta a una qualsiasi delle domande è "no" o "forse", oppure se non si è ancora convinti, è meglio essere sicuri e chiedere un consiglio piuttosto che dispiacersi in un secondo momento. In questi casi, potrebbe essere una buona idea esaminare la questione con il proprio responsabile o una persona più esperta. Questo approccio aiuta a garantire che le proprie scelte e decisioni siano sostenibili sul lungo termine.

## Unire le forze

Agire in modo responsabile e mostrare sensibilità verso le scelte etiche è uno sforzo congiunto. È importante ricordarsi di ricambiare aiutando i propri colleghi ad agire nel modo corretto. Se tutti agiamo in questo modo, possiamo dormire sonni tranquilli tutte le notti.

## "Ma se", le tre domande:

1.

In che modo affronterebbero la questione gli altri membri di Orion o le persone estranee alla faccenda?

Il tuo responsabile lo approverebbe?

Parleresti della questione ai tuoi colleghi senza esitazione?

Ti sentiresti a tuo agio se leggessi qualcosa in merito sui vari giornali o siti d'informazione?

2.

È in linea con quanto previsto dalla legge, con i nostri valori, con il presente Codice di condotta e con tutte le nostre altre linee guida?

Hai dubbi su come interpretare la questione oppure le istruzioni che ti vengono date sono in conflitto con le pratiche osservate nel tuo ambito?

In situazioni di conflitto, è necessario seguire sempre l'approccio più rigoroso.

3.

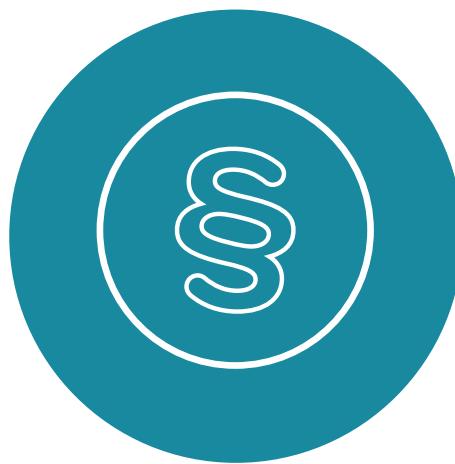
L'approccio è nell'interesse di Orion e dei suoi dipendenti?

Sei un/a dipendente di Orion e ciò significa che il tuo dovere è quello di considerare sempre e per prima cosa le questioni dal punto di vista della società.

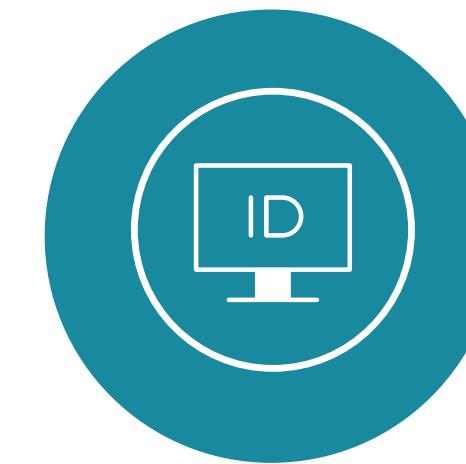
# Codice di condotta di Orion

**CI IMPEGNIAMO PER LA CONFORMITÀ, L'INTEGRITÀ E LA SOSTENIBILITÀ:**

## Conformità con leggi e normative

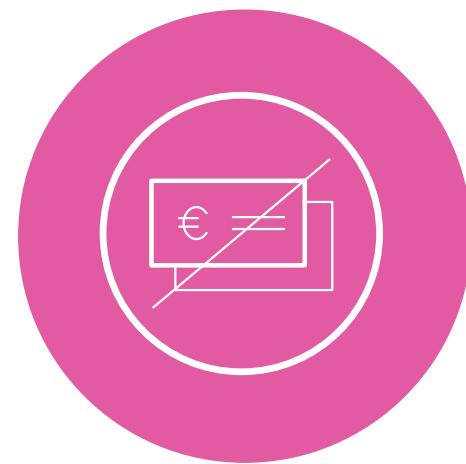


Prendiamo decisioni responsabili e ci atteniamo rigorosamente alle normative applicabili.

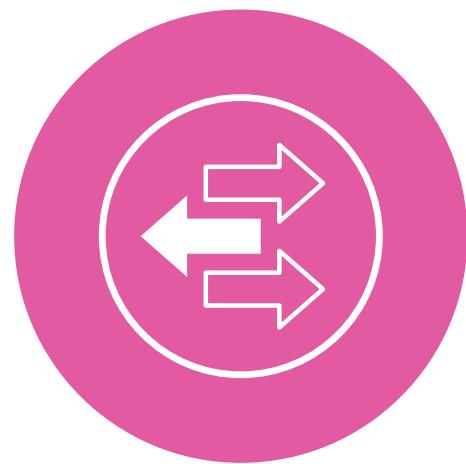


Gestiamo i dati in modo responsabile.

## Integrità



Adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione.



Evitiamo i conflitti di interesse.



Comunichiamo in maniera aperta e trasparente.

## Sostenibilità



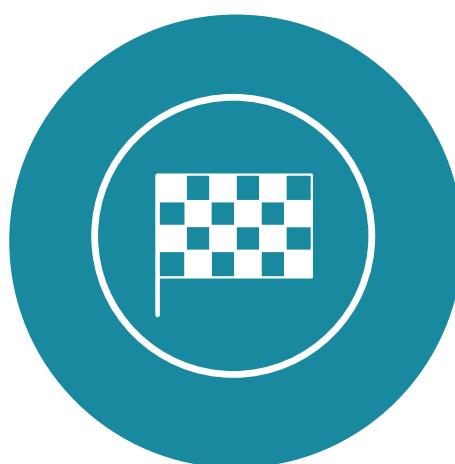
Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza dei pazienti.



Rispettiamo i diritti umani e del lavoro.



Trattiamo tutti in maniera equa e inclusiva.



Ci impegniamo nella concorrenza leale.



Non condividiamo né commerciamo informazioni privilegiate.



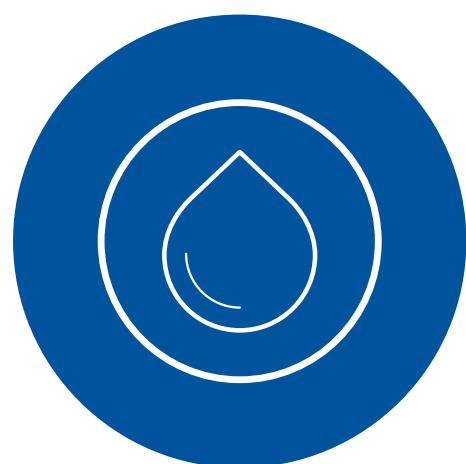
Ci prendiamo cura dei beni di Orion.



Portiamo avanti la tutela in modo etico.



Promuoviamo la salute, la sicurezza e il benessere sul lavoro.



Riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale.

## CONFORMITÀ CON LEGGI E NORMATIVE

# Prendiamo decisioni responsabili e ci atteniamo rigorosamente alle normative vigenti



**Agiamo sempre in conformità con le leggi nazionali e internazionali vigenti e prendiamo decisioni in maniera responsabile.**

In Orion, ci atteniamo rigorosamente ad agire in conformità con tutte le normative vigenti, i principi stabiliti nel presente Codice di condotta e le buone prassi di carattere commerciale ed etico che disciplinano le nostre attività operative aziendali e del settore in generale. Lavoriamo in modo professionale, etico e responsabile,

affinché le nostre attività siano sostenibili a livello ambientale e sociale.

Ci impegniamo nella lotta ai reati finanziari, tra cui il riciclaggio di denaro, il finanziamento del terrorismo e l'evasione fiscale. Siamo vincolati da normative in materia di restrizioni commerciali, come le sanzioni internazionali. Effettuiamo un'adeguata due diligence e conosciamo tutte le terze parti con cui collaboriamo. Ci impegniamo a condurre la nostra attività in linea con tutte le sanzioni commerciali applicabili, il controllo delle esportazioni e le leggi e le normative doganali.

Ci aspettiamo lo stesso approccio dai nostri partner commerciali, per i quali abbiamo preparato un Codice di condotta dedicato alle terze parti. Esso stabilisce i requisiti minimi che ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino.

### Normative specifiche per l'industria farmaceutica

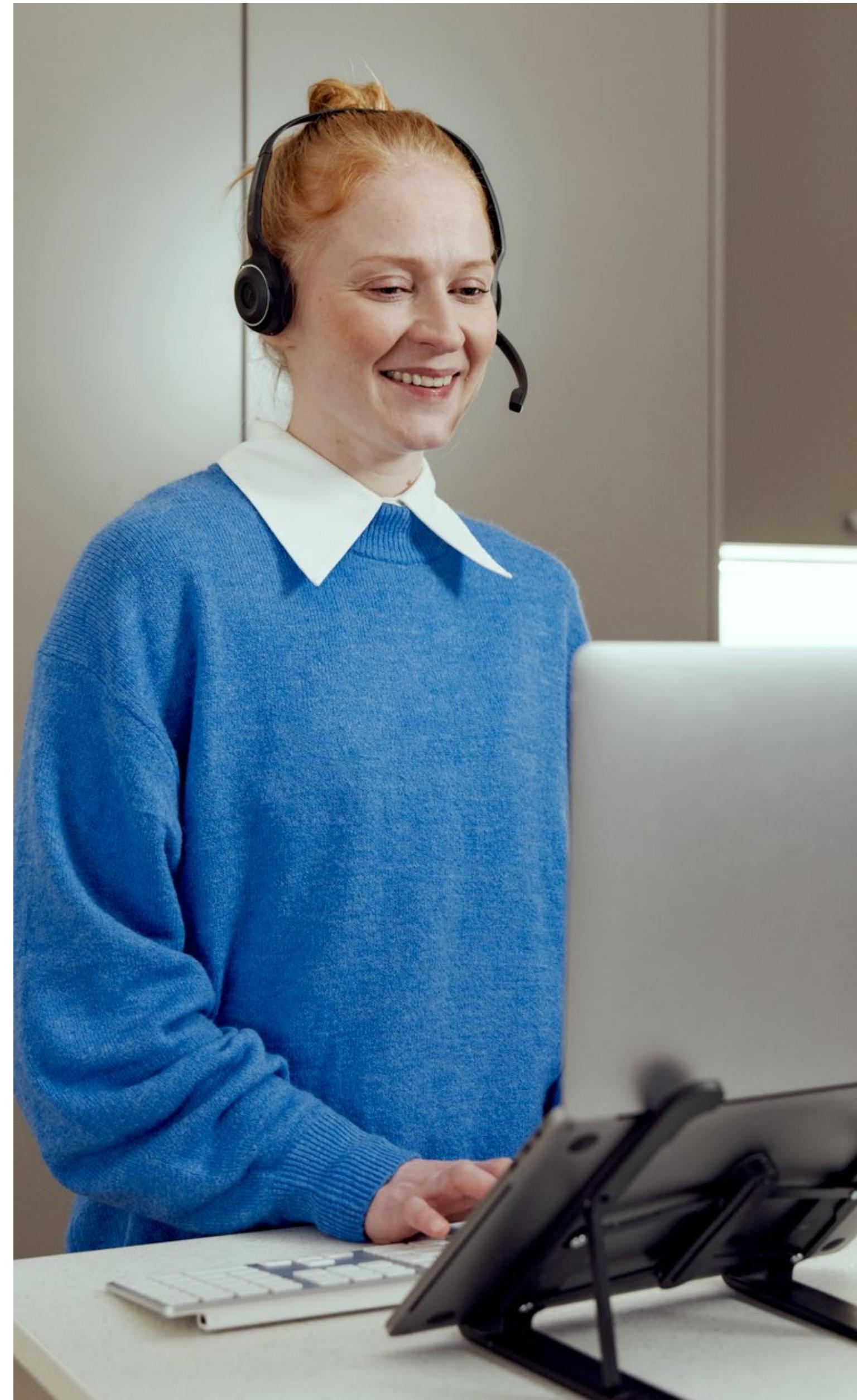
Una vasta gamma di diverse normative disciplinano le nostre

operazioni commerciali. Ad esempio, nella commercializzazione di prodotti farmaceutici, i nostri dipartimenti di vendita e marketing si attengono principalmente alle normative farmaceutiche, di marketing, di consumo e di concorrenza internazionali e specifiche del paese per i loro settori, nonché ai codici pubblicitari internazionali. Le nostre linee guida interne di etica e marketing farmaceutico seguono i principi dei codici internazionali per la promozione dei medicinali.

Effettuiamo il nostro lavoro di ricerca e sviluppo in conformità con i principi etici che disciplinano la ricerca medica e le buone prassi delle attività di ricerca e di laboratorio. I progetti di studio vengono valutati e approvati in conformità con la legislazione e tutti i dati delle ricerche cliniche vengono documentati, elaborati e registrati in modo confidenziale affinché i risultati possano essere segnalati e pubblicati in modo corretto e trasparente. Tutti i risultati delle ricerche vengono pubblicati in modo veritiero.

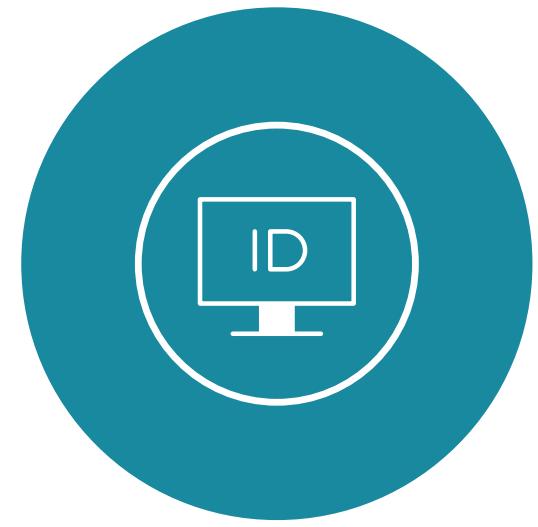
Tutte le ricerche che prevedono una sperimentazione animale vengono prese attentamente in considerazione e adeguatamente giustificate. Il benessere animale è una priorità assoluta per Orion, pertanto utilizziamo gli animali solo a scopo di ricerca se non sono presenti alternative approvate dall'autorità di regolamentazione. Nella sperimentazione animale applichiamo il principio delle 3R (ricambio, riduzione, ricercatezza).

In qualità di membro di Orion, è necessario che tu conosca e rispetti i regolamenti, le buone prassi e le linee guida pertinenti per il tuo lavoro. Nelle situazioni poco chiare, puoi sempre chiedere consiglio al tuo responsabile. È dovere dei responsabili di Orion garantire che i dipendenti abbiano familiarità con i propri incarichi e portino a termine la formazione necessaria, oltre a mettere loro a disposizione tutte le linee guida del caso.



## CONFORMITÀ CON LEGGI E NORMATIVE

### Gestiamo i dati in modo responsabile



#### Rispettiamo il diritto alla privacy dei nostri dipendenti e di altre persone.

Raccogliamo, utilizziamo e conserviamo i dati personali solo se necessari per le nostre attività. Ci assicuriamo che i dati personali vengano trattati solo per le finalità definite e sulla base giuridica comunicata agli interessati. Siamo trasparenti sul modo in cui trattiamo i dati personali fornendo informative e informazioni sulla privacy necessarie e aggiornate. Manteniamo i nostri record di dati in modo completo e sicuro e ci assicuriamo di sapere

dove confluiscano i nostri dati e in che modo.

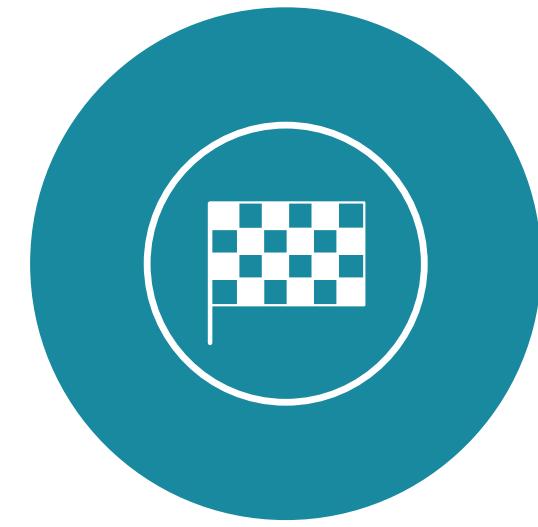
Se si ha accesso ai dati personali, è necessario usarli con cura, proteggerli da un utilizzo non necessario e non autorizzato e impedire che finiscano nelle mani sbagliate.

Garantiamo l'accuratezza dei dati personali che trattiamo e modifichiamo oppure provvediamo a cancellare immediatamente tutti i dati personali inesatti ed errati.

Distruggiamo i dati personali di cui non abbiamo più bisogno in conformità con la nostra informativa sulla privacy. Ci atteniamo alle migliori pratiche di protezione dei dati nel settore e non utilizziamo mai i dati personali memorizzati da Orion per scopi privati.

Manteniamo la confidenzialità e la protezione delle informazioni riservate sui nostri clienti, sul personale, sui partner commerciali e sulle nostre attività operative. Possiamo condividere questo tipo di informazioni solo con le autorità competenti e, se necessario e opportuno, con determinati nostri partner commerciali che sono vincolati ad adeguati obblighi di riservatezza.

### Ci impegniamo nella concorrenza leale



#### Le nostre attività si basano su una concorrenza aperta e reale.

Sosteniamo la concorrenza libera e leale. Rispettiamo tutte le normative applicabili in materia di concorrenza al fine di promuovere una reale concorrenza e proteggere il mercato da pratiche commerciali sleali.

Prendiamo le nostre decisioni aziendali in modo responsabile e indipendente, e non ci impegniamo nella fissazione dei prezzi né discutiamo di prezzi, clienti, territori di vendita o segreti commerciali con i nostri concorrenti. Non intraprendiamo attività che sono destinate o che possono potenzialmente condurre alla limitazione di una concorrenza aperta e reale.

Il nostro lavoro nell'ambito della concorrenza leale è inoltre guidato dalle linee guida per la preparazione dei contratti contenute nel Manuale di Corporate Governance di Orion e nella Competition Compliance Guide di Orion Group.

L'interpretazione della legislazione in materia di concorrenza richiede spesso competenze giuridiche. In tali questioni, il dipartimento Affari legali del gruppo è a disposizione per fornire assistenza.

### Non condividiamo né commerciamo informazioni privilegiate



#### Non divulgiamo informazioni privilegiate, a meno che non siamo autorizzati a farlo.

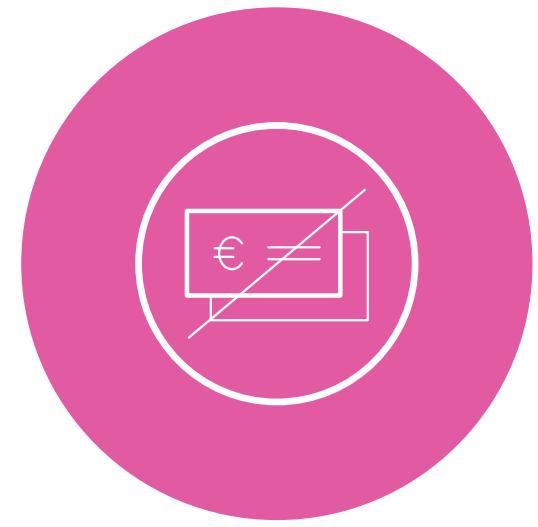
In qualità di società quotata in borsa, Orion rispetta le leggi vigenti e le regole di borsa in materia di insider trading. Ogni membro di Orion dovrebbe prendere dimestichezza con le Linee guida Insider di Orion Group. Indipendentemente dalla nostra posizione all'interno dell'azienda, tutti rispettiamo le Linee guida Insider, nonché la legislazione, le normative e i

regolamenti in materia di prevenzione degli abusi di mercato all'interno dei mercati finanziari.

Le informazioni privilegiate si riferiscono a informazioni di natura specifica che non sono state rese pubbliche e che, qualora diventino, potrebbero avere un effetto significativo sui prezzi degli strumenti finanziari (come le azioni) di una società o di strumenti finanziari derivati connessi a tali strumenti finanziari. Le informazioni privilegiate sono pertanto tutte le informazioni che, se rese pubbliche, potrebbero essere probabilmente utilizzate dagli investitori come base per le loro decisioni di investimento. Le informazioni privilegiate possono riguardare anche altre società. Se si è in possesso di informazioni privilegiate, non si può utilizzare o tentare di utilizzare tali informazioni effettuando operazioni di insider trading per conto proprio o di altre persone, consigliare o incoraggiare altre persone a svolgere attività di insider trading, o divulgare informazioni privilegiate diverse dal normale esercizio richiesto dalla propria mansione lavorativa e, anche in tali casi, solo ad altri insider.

## INTEGRITÀ

# Adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione



## Promuoviamo i nostri interessi solo attraverso modalità eque ed etiche.

**Corruzione** significa abusare della propria posizione di responsabilità per un tornaconto privato. La corruzione può verificarsi in diverse forme, come tangenti, mazzette, nepotismo o pagamenti agevolativi. **Una tangente** è un pagamento, un regalo, un favore o qualsiasi altra cosa di valore che viene offerta o data con l'obiettivo di ottenere un vantaggio a cui non si dovrebbe avere diritto.

In Orion, adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti della

corruzione in tutte le sue forme, e pretendiamo lo stesso da parte dei nostri partner commerciali. Respingiamo qualsiasi richiesta o offerta di pagamenti impropri, regali o altri favori e li segnaliamo immediatamente ai dipartimenti di Affari legali o Conformità. Non offriamo o accettiamo tangenti o qualsiasi altro oggetto di valore al fine di ottenere la benevolenza di coloro che prendono le decisioni.

### Ospitalità aziendale e regali

Siamo consapevoli che l'ospitalità aziendale può essere offerta come un modo comune per costruire relazioni e promuovere la buona volontà. Pertanto accettiamo l'ospitalità aziendale finché si tratta di una cortesia aziendale ragionevole e di modesto valore, che ha uno scopo commerciale legittimo e non crea un conflitto di interessi.

Qualsiasi tipo di ospitalità aziendale che proponiamo o accettiamo dai nostri clienti e partner commerciali deve essere modesta, appropriata e deve rispettare sempre le leggi vigenti e le

nostre politiche aziendali. L'ospitalità aziendale deve sempre essere offerta in modo trasparente e non deve essere volta a condizionare le decisioni o le azioni di chi la riceve.

Non offriamo mai vantaggi inappropriati atti a incrementare l'attività di Orion o a promuovere in altro modo gli interessi dell'azienda. L'ospitalità aziendale, i regali o altri vantaggi possono essere offerti e accettati solo in un contesto aziendale trasparente e non devono essere estesi da parte di clienti e partner commerciali ad altre parti interessate, come i membri della famiglia. Non chiediamo mai ai nostri partner commerciali di fornire ospitalità aziendale o regali.

In Orion riteniamo che i nostri clienti e partner commerciali comprendano l'importanza di mantenere un rapporto professionale basato sul rispetto e sulla fiducia reciproci. Pertanto, ci asteniamo dall'offrire o scambiare regali con i nostri clienti e partner commerciali. Quando è consuetudine, e altrimenti appropriato, e quando non è vietato dalle politiche dei destinatari, è possibile regalare e ricevere

in modo trasparente articoli di modesto valore che riportano il logo aziendale. Un regalo non comporta mai alcuna aspettativa di reciprocità.

Prestiamo particolare attenzione a garantire che l'ospitalità fornita ai nostri clienti, partner commerciali e decisori pubblici, sia conforme alle normative nazionali, comunitarie e internazionali applicabili, nonché ai codici di condotta adottati a livello nazionale e internazionale in materia di promozione dei farmaci.

### Interazioni con i funzionari pubblici

La natura delle nostre attività richiede regolari interazioni con i funzionari pubblici, come le agenzie dei farmaci. Potremmo anche avere altri validi motivi per partecipare alla promozione degli interessi di Orion, per partecipare a dibattiti pubblici e per interagire in altri modi con i responsabili delle decisioni in ambito pubblico.

I mezzi che utilizziamo in queste interazioni sono sempre conformi al nostro Codice di condotta, alle Linee guida anticorruzione, alle

Linee guida etiche per la tutela e ai regolamenti nazionali e internazionali applicabili, come lo U.S. Foreign Corrupt Practices Act. I funzionari pubblici, come i rappresentanti governativi o i dipendenti di società statali, possono essere soggetti a norme anticorruzione ancora più severe, quindi prestiamo particolare attenzione ai nostri rapporti con loro.

Non permettiamo che venga fornita ospitalità aziendale ai funzionari pubblici, ad esclusione di offrire tè o caffè o semplici pasti in concomitanza con incontri o eventi aziendali. È proibito offrire regali a un funzionario pubblico, fatta eccezione per gli oggetti a marchio Orion di modesto valore.

### Donazioni e sponsorizzazioni

A discrezione della direzione aziendale, contribuiamo alla beneficenza offrendo sovvenzioni, donazioni e assistenza finanziaria alle organizzazioni che promuovono la salute e il benessere. La direzione aziendale, caso per caso, decide

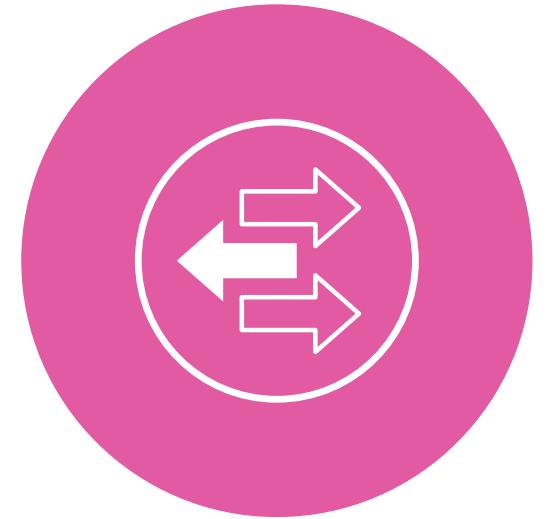
e definisce l'importo e in che modalità deve configurarsi la forma di sostegno. Le decisioni sulle donazioni si basano sulla nostra politica di donazioni definita nel Manuale di Corporate Governance di Orion.

I nostri dipendenti non devono promettere donazioni o forme di sostegno per conto di Orion. Una promessa fatta in violazione delle nostre pratiche non è vincolante per Orion. Se si hanno suggerimenti su come far confluire eventuali donazioni o forme di sostegno, è possibile comunicarlo alla direzione attraverso il proprio responsabile.

Anche forme di sostegno alle associazioni dei pazienti sono a discrezione della direzione. Il sostegno che diamo si basa sulla fiducia e su un obiettivo condiviso di migliorare la salute e il benessere dei pazienti. Ogni anno pubblichiamo sul nostro sito Web il sostegno che eroghiamo alle associazioni dei pazienti.

## INTEGRITÀ

### Evitiamo i conflitti di interessi

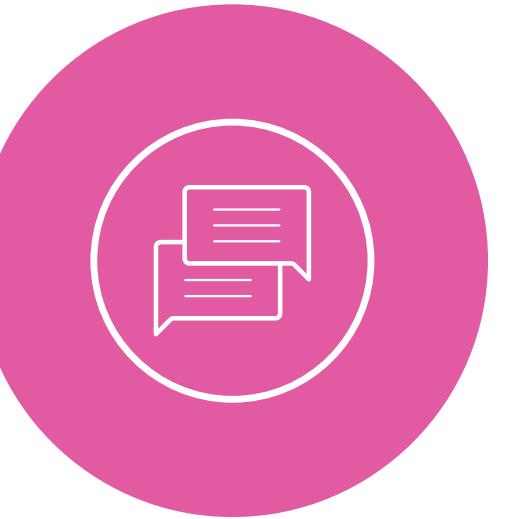


**Gli interessi di Orion hanno la priorità sugli interessi personali. Utilizziamo le risorse aziendali solo a vantaggio di Orion.**

Un conflitto di interessi sopraggiunge se gli interessi personali sono, o vengono percepiti come, in conflitto con gli interessi della società. Per questo motivo andrebbero evitate situazioni in cui gli interessi di Orion sono in conflitto con i propri interessi. È necessario informare il proprio responsabile in merito a qualsiasi attività, interesse finanziario o relazione che si tiene al di fuori del proprio lavoro e che possa comportare tale conflitto di interessi.

Non possiamo utilizzare mezzi discutibili per aiutare qualsiasi individuo a far uso delle risorse di Orion per un tornaconto privato. Durante le ore di lavoro, ci si aspetta che i membri di Orion dedichino il proprio impegno a tempo pieno per le attività di Orion. Qualsiasi attività secondaria e personale che potrebbe influenzare negativamente gli interessi di Orion dovrebbe essere evitata. Inoltre, sia all'interno che all'esterno in ambito lavorativo, non prendiamo parte a nessuna attività che possa danneggiare la reputazione di Orion.

### Comunichiamo in maniera aperta e trasparente



**Forniamo informazioni affidabili e accurate attraverso le nostre comunicazioni.**

In qualità di azienda farmaceutica, facciamo il nostro meglio per fornire informazioni affidabili, basate sui fatti, complete e tempestive ai nostri stakeholder e alla società in senso lato. Forniamo informazioni precise su Orion come azienda responsabile ed etica e comunicazioni coerenti sia su questioni positive che negative.

Nella sua rendicontazione, Orion rispetta la legislazione applicabile, le regole e le linee guida previste da Nasdaq Helsinki Ltd, i regolamenti e le linee guida della Financial Supervisory Authority (FIN-FSA), così come le indicazioni e i principi definiti all'interno dell'azienda.



## INTEGRITÀ

### Ci prendiamo cura dei beni di Orion



**Facciamo uso dei beni aziendali in maniera attenta e coscienziosa. Questa regola si applica anche ai diritti di proprietà intellettuale, quali brevetti e informazioni riservate.**

Ogni membro di Orion è responsabile del corretto utilizzo dei beni aziendali. Questo vale anche per i diritti di proprietà intellettuale, come le strutture e le soluzioni brevettate, altre competenze e i metodi, i sistemi informativi e i marchi che abbiamo creato. I nostri dipendenti non possono utilizzare i beni aziendali, i prodotti e i servizi che offriamo o qualsiasi informazione riservata, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i segreti commerciali appartenenti a Orion o a uno qualsiasi dei nostri partner per un tornaconto personale, né divulgarli a terzi senza previa autorizzazione.

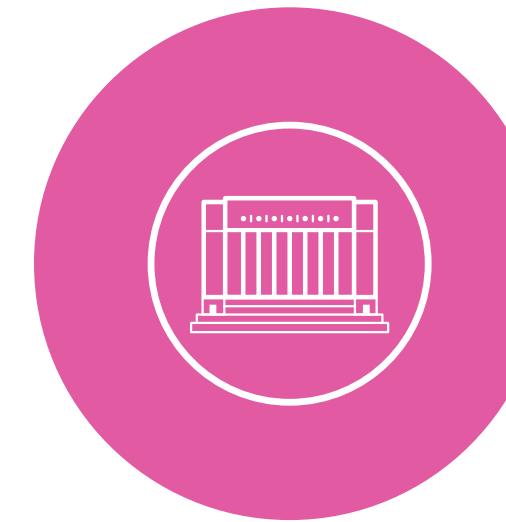
In Orion lavoriamo continuamente su una serie di progetti di ricerca per sviluppare nuove e innovative opportunità di business. Ciò significa che, in quanto azienda farmaceutica orientata alla ricerca, vogliamo salvaguardare i nostri diritti di proprietà intellettuale derivanti dalla ricerca nel modo più completo possibile. Ci aspettiamo

che i nostri dipendenti e i nostri partner rispettino questo principio collaborando in progetti comuni in cui è essenziale condividere le informazioni in un clima di fiducia reciproca. In Orion ci impegniamo in modo analogo a rispettare gli interessi dei nostri partner.

Si dovrebbe prestare attenzione, in particolare, alla portata e alla natura delle informazioni coinvolte in tali progetti di partenariato, dal momento che tali partner possono essere concorrenti di Orion in altri settori di prodotto. Parole pronunciate con superficialità in situazioni informali e un eccesso di diritti di accesso ai sistemi informatici di Orion possono causare perdite commerciali o di altro tipo che possono essere difficili da recuperare.

È quindi importante rispettare gli interessi di Orion gestendo e proteggendo, in modo professionale, le informazioni che appartengono all'azienda o ai suoi partner.

### Portiamo avanti la tutela in modo etico



**Ci impegniamo in modo responsabile nelle discussioni della società.**

In democrazia, tutti sono liberi di impegnarsi in attività politiche. Tuttavia, come azienda, siamo politicamente indipendenti e non sosteniamo attività politiche, né economicamente né in altro modo.

Ciò significa anche che le strutture e le risorse della nostra azienda non possono essere impiegate per organizzare, sostenere o promuovere attività politiche personali.

Orion partecipa attivamente alle discussioni della società e sostiene i suoi interessi fornendo ai responsabili politici informazioni accurate, aggiornate e che si basano sui fatti in modo trasparente su questioni importanti per noi, il nostro settore o i nostri stakeholder. Queste attività di tutela, coordinate dal dipartimento di Affari Pubblici di Orion, sono eseguite ai sensi delle Linee guida etiche per la tutela di Orion.

## SOSTENIBILITÀ

---

### Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza dei pazienti



**Siamo tutti responsabili di garantire la sicurezza del prodotto, indipendentemente dal fatto che lavoriamo all'interno del dipartimento di Ricerca e Sviluppo, catena di fornitura, gestione della qualità, sicurezza dei farmaci o marketing.**

La nostra missione è quella di creare benessere. Sviluppiamo e forniamo cure sicure ed efficaci a beneficio dei pazienti, a livello globale. Pertanto, ogni fase del processo di ricerca, sviluppo e fornitura viene condotta in conformità con gli standard e i criteri normativi adottati a livello internazionale. I nostri prodotti e i loro componenti sono fabbricati e analizzati con metodi autorizzati e convalidati, e vengono forniti ai pazienti solo tramite canali di distribuzione legali. I nostri prodotti vengono sempre forniti con le relative informazioni.

Forniamo canali di feedback per comunicare possibili reazioni avverse e raccogliere altri feedback sui nostri prodotti. Cerchiamo sempre di rispondere a qualsiasi domanda senza indugio. Monitoriamo continuamente la sicurezza dei nostri prodotti e segnaliamo alle autorità di regolamentazione gli effetti negativi e le deviazioni di qualità che ci vengono comunicate. Quando e

ove richiesto, prendiamo le misure necessarie senza indebito ritardo.

In qualità di produttore responsabile, adottiamo misure per combattere il commercio di farmaci contraffatti e garantire che i consumatori dispongano di strumenti affidabili per verificare l'autenticità dei prodotti. Ci aspettiamo che ogni membro di Orion prenda iniziativa e reagisca rapidamente non appena si accorga che vi sono versioni contraffatte di prodotti di Orion in circolazione.

### Rispettiamo i diritti umani e del lavoro



**Facciamo del nostro meglio per garantire il rispetto dei diritti umani all'interno di tutta la nostra catena del valore.**

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale per garantire che vengano presi in considerazione in tutte le nostre attività e relazioni commerciali. Ci impegniamo a sostenere e rispettare i diritti umani come stabilito:

- nella Carta internazionale dei diritti umani
- nella Dichiarazione sui principi fondamentali e i diritti sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e nelle convenzioni fondamentali dell'OIL
- nella Convenzione sui diritti del fanciullo
- nei Principi guida sulle imprese e i diritti umani delle Nazioni Unite

e ci si aspetta lo stesso dai nostri partner commerciali. Nel nostro lavoro di due diligence per i diritti umani, ci atteniamo ai principi delle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e le linee guida di due diligence dell'OCSE per una condotta aziendale responsabile. Non accettiamo né incoraggiamo attività che violano i diritti umani, né prendiamo parte a tali attività.

Siamo impegnati a garantire occupazione e condizioni di lavoro eque per tutte le persone che lavorano per Orion. Rispettiamo la libertà di associazione dei nostri dipendenti e il loro diritto di

creazione e adesione ai sindacati e alla contrattazione collettiva. Non accettiamo il lavoro forzato, vincolato o coatto, il traffico di esseri umani o qualsiasi forma di schiavitù moderna, né il lavoro minorile.

Lavoriamo attivamente per garantire il rispetto dei diritti di tutti gli aventi diritto all'interno della nostra catena di valore, compresi i nostri dipendenti e altro personale facente parte della forza lavoro, i dipendenti dei nostri fornitori di servizi e appaltatori, i lavoratori nella nostra catena di fornitura, le comunità locali nelle nostre attività e in tutta la catena di fornitura, così come i consumatori e gli altri utenti finali dei nostri prodotti. Prestiamo particolare attenzione alle esigenze di individui e gruppi vulnerabili.

Quando veniamo a conoscenza di casi che hanno impatti negativi sui diritti umani, forniamo o collaboriamo per la loro risoluzione a seconda che le nostre attività abbiano causato o contribuito a tali impatti.

## SOSTENIBILITÀ

---

### Trattiamo tutti in maniera uguale e inclusiva



**Ognuno di noi ha diritto a un trattamento corretto, cortese e rispettoso da parte dei nostri manager, subordinati e colleghi.**

Promuoviamo la diversità e l'inclusione. La fiducia reciproca, il rispetto e la diversità sono al centro dei nostri valori. Garantiamo pari opportunità e l'inclusione per ogni individuo, indipendentemente

dal background o dagli attributi individuali.

Non accettiamo alcuna discriminazione basata su attributi personali come etnia, colore, nazionalità, casta, genere, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, gravidanza, maternità, età, religione, origine sociale, disabilità, affiliazione politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altro fattore discriminante. Ci sforziamo di garantire l'inclusione e le pari opportunità per tutti gli individui all'interno della nostra comunità di lavoro.

In Orion non accettiamo né tolleriamo molestie o intimidazioni di qualsiasi forma.

Tutti i membri di Orion sono tenuti a seguire la politica della società relativa alle persone. Allo stesso modo, ci aspettiamo una condotta cortese e rispettosa da parte di tutti i nostri partner commerciali.

### Promuoviamo la salute, la sicurezza e il benessere sul lavoro



**Ci concentriamo sulle misure preventive relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro.**

Ogni membro di Orion è responsabile della salute e della sicurezza sul lavoro nell'azienda, tutti i giorni e in qualunque contesto.

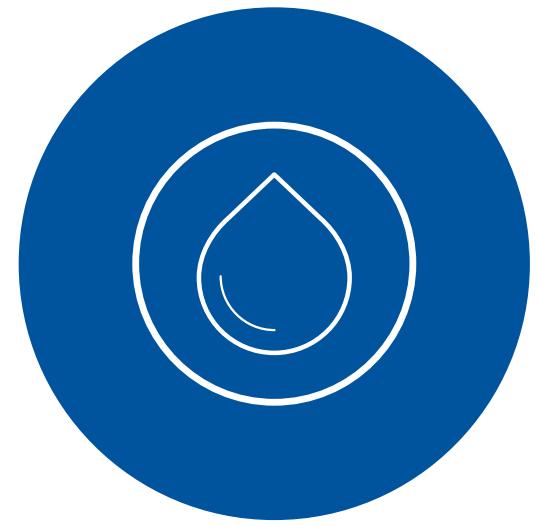
Promuoviamo una cultura proattiva nei confronti della sicurezza. Le nostre linee

guida per la salute e la sicurezza sul lavoro soddisfano o superano i requisiti pertinenti stabiliti dalla legge vigente. Ci impegniamo a eliminare i rischi per la salute e la sicurezza e a prevenire incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro.

Promuoviamo il benessere professionale dei singoli dipendenti e della comunità di lavoro nel suo complesso utilizzando metodi di lavoro semplici e sicuri. Sosteniamo il benessere professionale del nostro personale cercando di aiutarlo a raggiungere un equilibrio ottimale tra lavoro e vita privata e identificando il prima possibile i fattori di stress mentali e fisici.

Ognuno di noi è responsabile di garantire che le linee guida sulla sicurezza sul lavoro di Orion vengano rispettate e che siano utilizzati i dispositivi di protezione individuale. È importante segnalare eventuali carenze in materia di sicurezza, minacce ed errori procedurali in modo da prevenire gli incidenti.

### Riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale



**Facciamo sempre del nostro meglio per svolgere le nostre attività in modo ecologicamente sostenibile.**

In Orion, rispettiamo le norme sull'ambiente e sulla tutela ambientale e facciamo del nostro meglio per ridurre al minimo la nostra impronta ecologica. Lavoriamo con diligenza per conservare le risorse e ridurre la produzione di rifiuti, minimizzare e mitigare gli impatti negativi sull'aria, sull'acqua e sul suolo e diminuire l'impatto sul clima e sulla biodiversità.

Ci impegniamo inoltre per realizzare i nostri prodotti in modo ecologicamente sostenibile, prevedendo, riducendo e prevenendo i danni ambientali derivanti dalle nostre attività e dai nostri prodotti e servizi.

# Segnalare le non conformità attraverso il Codice di condotta e altre linee guida aziendali

## LAVORIAMO INSIEME PER PREVENIRE SISTEMATICAMENTE QUALSIASI CATTIVA CONDOTTA

**Dovremmo tutti valutare regolarmente i rischi di cattiva condotta all'interno del nostro ambiente di lavoro. Ogni membro di Orion è inoltre tenuto a intervenire senza indugio in caso di eventuali inosservanze del nostro Codice di condotta. Occorre segnalare eventuali sospetti in merito ad attività illegali o non etiche o altri comportamenti scorretti.**

Qualsiasi attività sospetta di non conformità dovrebbe essere segnalata principalmente al proprio responsabile. Se per qualche motivo ciò non fosse possibile, provare a contattare il direttore superiore del proprio responsabile, il dipartimento di Conformità o delle Risorse Umane.

È inoltre possibile segnalare le proprie preoccupazioni tramite il canale di

segnalazione sicura messo a disposizione da Orion. La linea dedicata alla conformità, la Compliance Line, è disponibile per tutti i dipendenti, fornitori, clienti e altri stakeholder della società. Attraverso questo canale di segnalazione, è possibile segnalare attività che non sono conformi alla legge, al presente Codice di condotta o ai principi operativi della nostra azienda, o attività e che possono in qualche modo arrecare danno alle persone, alla nostra azienda o all'ambiente. Il canale consente inoltre di effettuare segnalazioni in forma anonima. Tutte le segnalazioni vengono gestite in maniera riservata.

**Non è tollerata alcuna forma di ritorsione nei confronti di coloro che denunciano atteggiamenti di cattiva condotta.** Orion si impegna a proteggere pienamente le persone che effettuano segnalazioni in buona fede. È possibile trovare il canale per effettuare le segnalazioni e molto altro sulla procedura di indagine sulla pagina dedicata alla Compliance Line (pagina intranet sulla conformità/Compliance Line o su Orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



Come prima cosa, occorre segnalare eventuali problemi di non conformità al proprio responsabile.



il direttore superiore  
del proprio  
responsabile



il dipartimento di  
Risorse Umane



il dipartimento di  
Conformità



vai al nostro portale sicuro Compliance Line  
accedi tramite sito web

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!