

„Orion“ grupė Elgesio kodeksas

TURINYS

Prezidentės ir generalinės direktorės sveikinimas	2
Mes esame „Orion“	2
O kas, jeigu...?	3
„Orion“ elgesio kodeksas	4
Atitiktis teisės aktų ir reglamentų reikalavimams	5
Profesinis sąžiningumas	7
Tvarumas	10
Pranešimas apie elgesio kodekso ir kitų įmonės reikalavimų neatitikį	12

Šis „Orion“ grupės Elgesio kodeksas buvo patvirtintas direktorių valdybos 2024 m. birželio 11 d.

Prezidentės ir generalinės direktorės sveikinimas

Esame farmacijos įmonė, tad visą mūsų veiklą lydi atsakomybė ir etikos aspektai. Mūsų produktai paveikia milijonų žmonių gyvenimą. Jų nuolatinis pasitikėjimas mumis yra labai svarbus mūsų sėkmei. Todėl privalome elgtis etiškai ir tvariai. Laikydami Elgesio kodeksą, parodome savo partneriams, kad esame verti jų pasitikėjimo visomis sąlygomis, kiekvieną dieną.

Šio Elgesio kodekso tikslas – padėti mums, „Orion“ bendruomenės nariams, priimti tinkamus pasirinkimus ir sprendimus. Atsakingai elgtis ir laikytis šio Elgesio kodekso svarbu kiekvienam iš mūsų, todėl tikimės, kad visi „Orion“ bendruomenės nariai visame pasaulyje laikysis kodekse išdėstytų principų. Taip pat tikimės, kad mūsų partneriai elgsis atsakingai ir tvariai bei laikysis „Orion“ Trečiųjų šalių elgesio kodekso.

Atliekame svarbų vaidmenį pasaulinėje sveikatos priežiūros sistemoje, veikiamo priežiūrimi valdžios institucijų. Mūsų klientai, partneriai ir suinteresuotosios šalys turi teisę tikėtis, kad laikysimės aukštų etikos standartų, užtikrindami savo pacientų aprūpinimą saugiais, aukštos kokybės medikamentais. Be to, visuomenė vis

reiklesnė skaidrumui. Sėkmei užtikrinti nepakanka vien kokybės – įmonės taip pat privalo gebėti skaidriai viešinti savo veiklą.

Manau, kiekvieno „Orion“ bendruomenės nario ir pareiga, ir garbės reikalas yra suvokti mūsų veiklos socialinį poveikį ir iš jo kylančią atsakomybę. Nuolat siekdami tobulėjimo ir atsakingai dirbdami kartu, galime veikti taip, kad visi galėtume savo darbu didžiuotis. Todėl tikiuosi, kad kiekvienas „Orion“ bendruomenės narys atkreips dėmesį į galimas netinkamo elgesio situacijas ir išreikš susirūpinimą dėl galimų šio Elgesio kodekso pažeidimų.

Be to, mūsų veikla paremta misija „Kurti gerą savijautą“ ir mūsų vertybėmis: „Vertinti vienas kitą“, „Siekti tobulybės“ ir „Kurti ateitį“. Atitinkamai elgdami suteikiame galimybę įvairiems žmonėms visame pasaulyje gyventi visavertį gyvenimą kiekvieną dieną.

Espas, 2024 m. birželio 11 d.

Liisa Hurme

Prezidentė ir generalinė direktorė



Mes esame „Orion“

VERTYBIŲ ĮGYVENDINIMAS



Vertinti vienas kitą

Kartu dirbame, džiaugiamės sėkme, atremiame iššūkius ir mokomės.

Visas mūsų bendradarbiavimas paremtas tarpusavio pasitikėjimu, supratingumu ir įvairove.



Siekti tobulybės

Siekiame aukščiausių rezultatų visame, ką darome.

Renkamės saugumą ir kokybę.

Aktyviai plėtojame savo veiklą ir dirbame tvariai.



Kurti ateitį

Kuriame ateities sprendimus kartu su savo klientais.

Kovojame su ligomis moderniais gydymo būdais, siekdami gerinti pacientų gyvenimo kokybę.

O kas, jeigu...?

Šiame Elgesio kodekse išdėstyti mūsų įmonėje galiojantys veiklos principai, tačiau visų kasdieniame darbe pasitaikančių galimų ir nepaprastų situacijų numatyti neįmanoma. Naujose situacijose pasikliaukite savo nuojauta: iš tiesų jūsų pirmoji reakcija paprastai gerai parodo, koks yra tinkamas atsakymas. Bet kokios abejonės rodo, kad derėtų sustoti ir gerai pamąstyti.

Sustokite ir pamąstykite

Jei nesate tikri, kaip elgtis, užduokite sau šiuos tris klausimus, pateikiamus toliau.

Jei į visus tris klausimus atsakėte „taip“, veikniausiai galite elgtis taip, kaip planavote.

Jei į bent vieną klausimą atsakėte „ne“ arba „galbūt“, vadinasi, vis dar abejojate, tad geriau apsidrausti ir paklausti patarimo. Tokiu atveju rekomenduojama aptarti situaciją su savo vadovu arba labiau patyrusiu specialistu. Toks metodas padeda užtikrinti, kad jūsų pasirinkimai ir sprendimai būtų tvarūs ilgalaikėje perspektyvoje.

Bendras tikslas

Atsakingai elgtis ir jautriai reaguoti į etiškus pasirinkimus yra bendros pastangos. Nepamirškite atsilyginti tuo pačiu – padėkite kolegoms elgtis tinkamai. Kai visi taip elgsimės, naktį visi miegosime ramiai.

O kas, jeigu – trys klausimai:

1.

Kaip šią situaciją vertintų kiti „Orion“ bendruomenės nariai arba pašaliečiai?

Ar jūsų vadovas tam pritartų?

Ar galėtumėte be dvejonų apie tai papasakoti kolegoms?

Ar jaustumėtės ramiai, jei apie tai perskaitytumėte žiniasklaidoje?

2.

Ar tai atitinka įstatymus, mūsų vertybes, šį Elgesio kodeksą ir kitas mūsų gaires?

Galbūt nesate tikri, kaip situaciją vertinti, arba galbūt nurodymai, kuriuos gavote, prieštarauja jūsų veiklos srityje vyraujančiai praktikai?

Konfliktinėse situacijose visada laikykitės griežtesnio požiūrio.

3.

Ar šis metodas atitinka „Orion“ ir įmonės darbuotojų interesus?

Esate „Orion“ darbuotojas: vadinasi, jūsų pareiga – visada pirma įvertinti klausimą iš įmonės perspektyvos.

„Orion“ elgesio kodeksas

ESAME ĮSIPAREIGOJĘ UŽTIKRINTI ATITIKTĮ, PROFESINĮ SĄŽININGUMĄ IR TVARUMĄ:

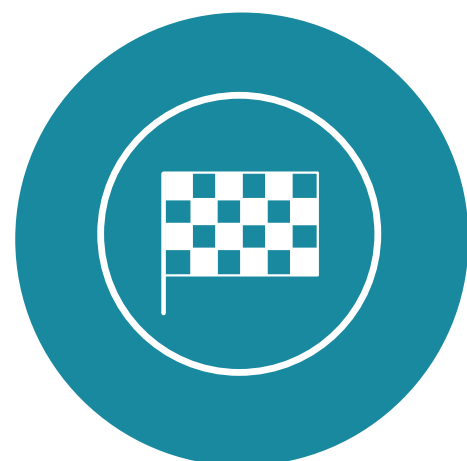
Atitiktis teisės aktų ir reglamentų reikalavimams



Priimame atsakingus sprendimus ir griežtai laikomės taikomų reikalavimų.



Atsakingai elgiamės su duomenimis.



Laikomės sąžiningos konkurencijos principų.

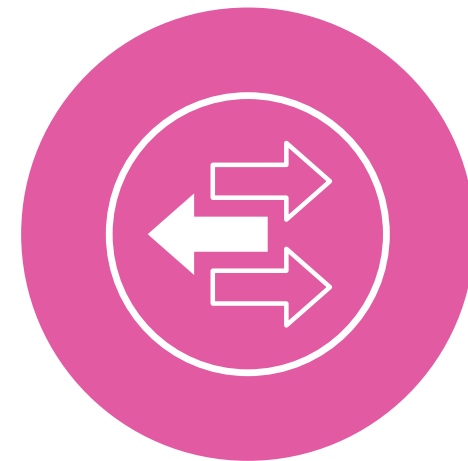


Nesidalijame ir neprekiaujame viešai neatskleista informacija.

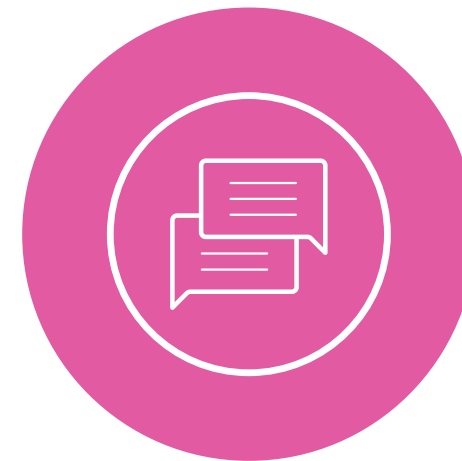
Profesinis sąžiningumas



Visiškai netoleruojame korupcijos.



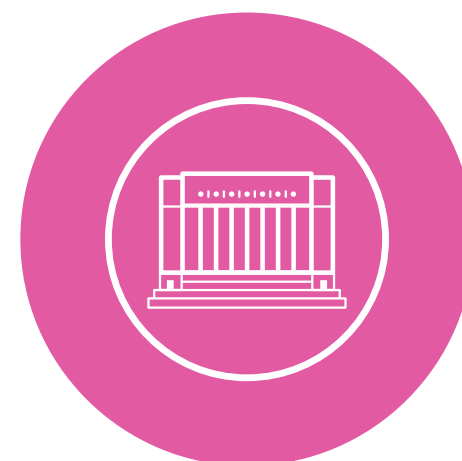
Vengiame interesų konfliktų.



Komunikuojame atvirai ir skaidriai.



Deramai rūpinamės „Orion“ turtu.



Advokatavimo veiklą vykdomė etišškai.

Tvarumas



Priimame atsakomybę už pacientų saugumą.



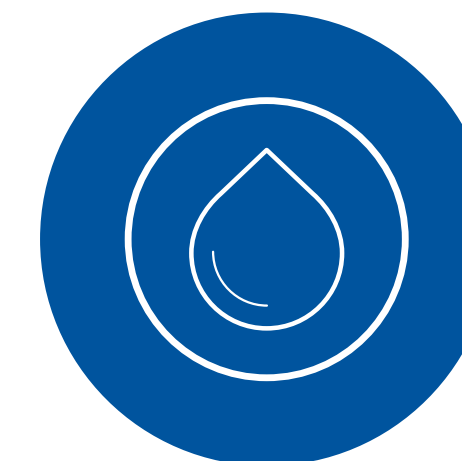
Gerbiame žmogaus ir darbuotojų teises.



Su visais elgiamės lygiavertiškai ir įtraukiai.



Skatiname sveikatą ir saugą bei gerą savijautą darbe.



Mažiname savo poveikį aplinkai.

ATITIKTIS TEISĖS AKTŲ IR REGLAMENTŲ REIKALAVIMAMS

Priimame atsakingus sprendimus ir griežtai laikomės taikomų reikalavimų



Visada laikomės taikomų nacionalinių bei tarptautinių įstatymų ir priimame atsakingus sprendimus.

Įmonėje „Orion“ griežtai laikomės visų taikomų teisės aktų reikalavimų, šiame Elgesio kodekse išdėstytų principų ir gerosios bei etiškos verslo praktikos, taikytinos mūsų pramonės šakoje ir visame versle. Dirbame profesionaliai, etiškai ir atsakingai, laikydami aplinkosauginio ir socialinio tvarumo principų.

Esame įsipareigoję kovoti su finansiniais nusikaltimais, įskaitant pinigų plovimą, terorizmo finansavimą ir mokesčių slėpimą. Mums taikomi su prekybos apribojimais susiję reglamentai, pavyzdžiui, tarptautinės sankcijos. Atliekame tinkamą išsamų patikrinimą ir susipažįstame su visomis trečiosiomis šalimis, su kuriomis bendraujame. Esame įsipareigoję vykdyti savo verslą laikydami visų taikomų prekybos sankcijų, eksporto kontrolės ir muitų įstatymų bei taisyklių.

To paties tikimės ir iš savo verslo partnerių, kuriems esame paruošę Trečiųjų šalių elgesio kodeksą. Jame nustatyti minimalūs reikalavimai, kurių tikimės iš verslo partnerių.

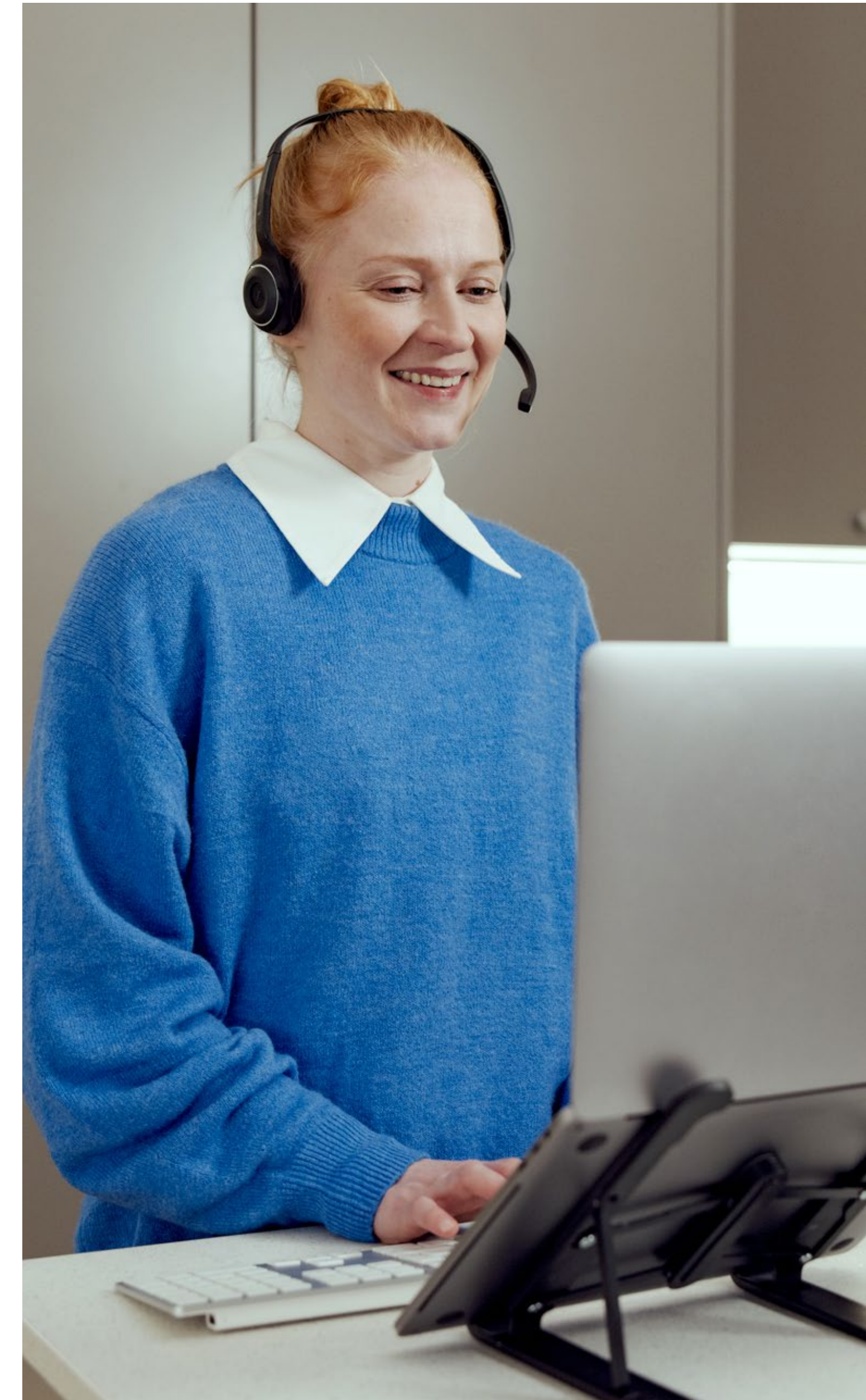
Su farmacijos pramone susiję reikalavimai

Mūsų veiklos sektorių reglamentuoja daug įvairių reikalavimų. Pavyzdžiui, prekiaudamos medikamentais, mūsų prekybos ir rinkodaros organizacijos pirmiausia laikosi tarptautinių ir konkrečioje valstybėje šiems sektoriams galiojančių vaistams, rinkodarai, vartotojams ir konkurencijai taikomų reikalavimų bei tarptautinių reklamos kodeksų. Vidinės mūsų įmonės etikos ir vaistų rinkodaros gairės atitinka tarptautinius medicinos produktų reklamos kodeksus.

Įmonės tyrimus ir plėtrą vykdomė laikydami medicinos tyrimams taikomų etikos principų ir gerosios tyrimų bei laboratorijos veiklos praktikos. Tyrimų projektai vertinami ir tvirtinami laikantis teisės aktų reikalavimų, o klinikinių tyrimų duomenys dokumentuojami, tvarkomi ir registruojami konfidencialiai, užtikrinant korektišką ir skaidrų rezultatų skelbimą bei viešinimą. Visi tyrimų rezultatai skelbiami teisingai.

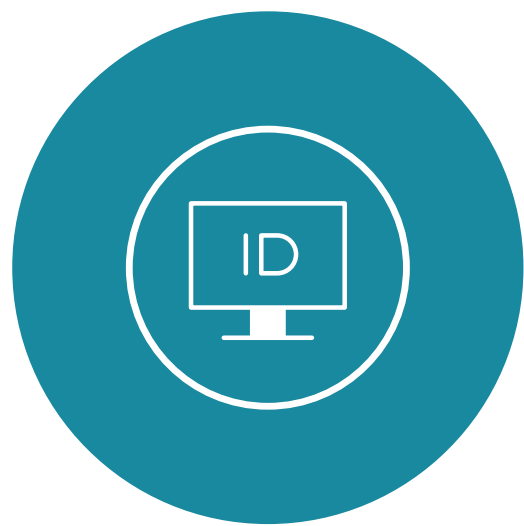
Visi tyrimai, susiję su bandymais su gyvūnais, yra kruopščiai apsvarstyti ir tinkamai pagrįsti. Įmonė „Orion“ didelį dėmesį skiria gyvūnų gerovei, tad gyvūnus tyrimų tikslais naudojame tik tuo atveju, jei tam nėra jokių reguliavimo institucijų patvirtintų alternatyvų. Vykdydami bandymus su gyvūnais, laikomės 3R principo (pakeisti, sumažinti, patobulinti).

Kaip „Orion“ bendruomenės narys, turite išmanyti reikalavimus, gerąją praktiką bei su jūsų darbų susijusias gaires ir jų laikytis. Kilus neaiškumams, visada galite pasikonsultuoti su savo vadovu. Įmonėje „Orion“ dirbančių vadovų pareiga – užtikrinti, kad darbuotojai būtų susipažinę su savo pareigomis, išėitų būtinus mokymus ir turėtų prieinamas visas galiojančias gaires.



ATITIKTIS TEISĖS AKTŲ IR REGLAMENTŲ REIKALAVIMAMS

Atsakingai elgiamės su duomenimis



Mes gerbiame savo darbuotojų ir kitų asmenų teisę į privatumą.

Renkame, naudojame ir kaupiame asmens duomenis tik, kai tai būtina mūsų veiklai. Užtikriname, kad asmens duomenys būtų tvarkomi tik nustatytu tikslu ir remiantis duomenų subjektams nurodytu teisiniu pagrindu. Apie savo asmens duomenų tvarkymą informuojame skaidriai, pateikdami būtinus ir naujausius privatumo pareiškimus ir informaciją. Visapusiškai ir saugiai saugome savo duomenų įrašus ir

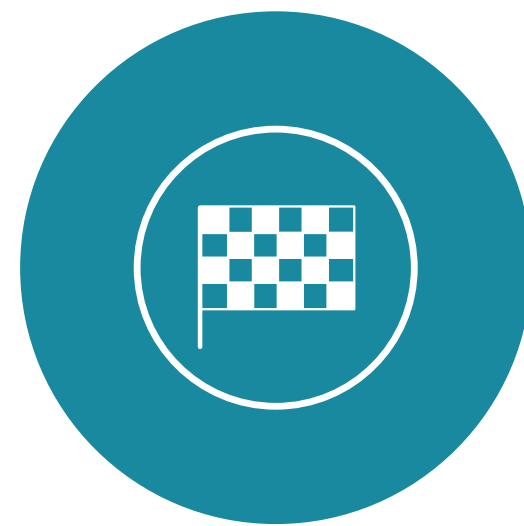
užtikriname, kad žinotume, kur ir kaip juda mūsų duomenys.

Jeigu jums prieinami asmens duomenys, privalote šiuos duomenis naudoti atsargiai, saugoti juos nuo nereikalingo ir neleistino naudojimo ir užkirsti kelią duomenų patekimui į netinkamas rankas.

Mes užtikriname visų mūsų tvarkomų asmens duomenų tikslumą ir nedelsdami ištaisome arba ištriname visus netikslius arba klaidingus asmens duomenis. Sunaikiname nebereikalingus asmens duomenis, kaip numatyta mūsų privatumo politikoje. Laikomės geriausios duomenų apsaugos praktikos pramonėje ir niekada nenaudojame „Orion“ saugomų asmens duomenų asmeniniais tikslais.

Konfidencialią informaciją apie savo klientus, darbuotojus, verslo partnerius ir savo veiklą saugome ir laikome konfidencialia. Šia informacija dalijamės nebent su kompetentingomis institucijomis ir, kai būtina ir tinkama, su mūsų pasirinktais verslo partneriais, kuriems taikomi atitinkami konfidencialumo įsipareigojimai.

Laikomės sąžiningos konkurencijos principų



Mūsų veikla grindžiama atvira ir veiksminga konkurencija.

Mes remiame laisvą ir sąžiningą konkurenciją. Mes laikomės visų taikomų konkurencijos teisės reikalavimų, kuriais siekiama skatinti veiksmingą konkurenciją ir saugoti rinką nuo nesąžiningos verslo praktikos.

Verslo sprendimus priimame atsakingai ir nepriklausomai, su konkurentais neužsiimame kainų nustatymu ir neapartinėjame kainų, klientų, pardavimo teritorijų ar komercinių paslapčių. Mes nedalyvaujame veikloje, kuria siekiama apriboti atvirą ir veiksmingą konkurenciją arba kuri gali ją apriboti.

Mūsų veiklai sąžiningos konkurencijos srityje taikomos ir sutarčių ruošimo gairės, pateiktos įmonės „Orion“ valdymo vadove ir „Orion“ grupės Konkurencijos taisyklių laikymosi vadove.

Konkurencijos teisės interpretavimui dažnai reikalingos teisinės žinios. Tokiais atvejais jums padės grupės Teisės reikalų skyrius.

Nesidalijame ir neprekiuojame viešai neatskleista informacija



Neatskleidžiame viešai neatskleistos informacijos, nebent turime įgaliojimus ją atskleisti.

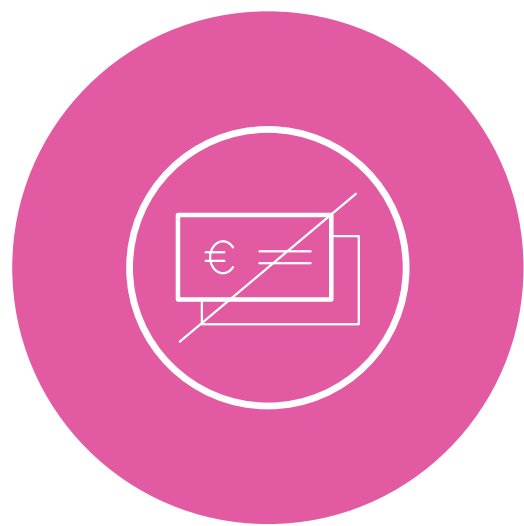
Kaip biržinė bendrovė, „Orion“ laikosi taikomų įstatymų ir vertybinių popierių biržos taisyklių dėl prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija. Visi „Orion“ bendruomenės nariai turėtų susipažinti su „Orion“ grupės gairėmis dėl prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija. Nepriklausomai nuo įmonėje užimamos pozicijos, visi laikomės gairių dėl prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija, taip pat teisės aktų,

taisyklių bei reglamentų reikalavimų dėl rinkos piktnaudžiavimo finansų rinkose prevencijos.

Viešai neatskleista informacija – tai specifinio pobūdžio informacija, kuri nebuvo viešai paskelbta ir kuri, jei būtų paskelbta viešai, galėtų turėti didelį poveikį bendrovės finansinių priemonių (pavyzdžiui, akcijų) arba su tokiomis finansinėmis priemonėmis susijusių išvestinių finansinių priemonių kainoms. Taigi, viešai neatskleista informacija – tai bet kokia informacija, kuria, jei ji būtų paskelbta viešai, investuotojai greičiausiai pasinaudotų priimdami investicinį (-ius) sprendimą (-us). Viešai neatskleista informacija gali būti susijusi ir su kitomis įmonėmis. Jei esate viešai neatskleista informacija disponuojantis asmuo, negalite naudoti arba mėginti naudoti viešai neatskleistos informacijos užsiimdamas prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija savo arba kitų asmenų labui, arba skatinti ar raginti kitus asmenis užsiimti prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija, arba atskleisti viešai neatskleistą informaciją koku nors kitoku būdu, nei įprasta šio asmens darbo praktikoje, ir netgi tokiais atvejais – tik kitiems viešai neatskleistos informacijos turintiems asmenims.

PROFESINIS SĄŽININGUMAS

Visiškai netoleruojame korupcijos



Savo interesus puoselėjame tik sąžiningomis ir etiškomis priemonėmis.

Korupcija yra piktnaudžiavimas užimamomis pareigomis siekiant asmeninės naudos. Korupcija gali pasireikšti įvairiomis formomis, pavyzdžiui, kyšiais, papirkinėjimu, nepotizmu arba kyšiais už viešąją paslaugą. **Kyšis** yra mokėjimas, dovana, paslauga ar bet koks kitas vertingas dalykas, siūlomas ar duodamas siekiant įgyti nesąžiningą pranašumą.

Įmonėje „Orion“ mes visiškai netoleruojame bet kokios formos korupcijos, to paties reikalaujame ir iš savo verslo partnerių. Atmetame bet kokius prašymus ar pasiūlymus, susijusius su nederamais mokėjimais, dovanomis ar kitomis paslaugomis, ir apie juos iškart pranešame Teisės reikalų arba Atitikties užtikrinimo tarnyboms. Mes nesiūlome ir nepriimame kyšių ar bet kokių kitų vertingų dalykų siekdami sprendimus priimančiųjų asmenų palankumo.

Verslo svetingumas ir dovanos

Suprantame, kad siūlomas verslo svetingumas gali būti įprastas siekiant užmegzti santykius ir puoselėti geranoriškumą. Todėl priimame verslo svetingumą, jei tai yra pagrįstas ir kuklus verslo mandagumas su teisėtu verslo tikslu, nesukeliantis interesų konflikto.

Bet koks verslo svetingumas, kurį siūlome patys arba priimame iš savo klientų ir verslo partnerių,

turi būti kuklus, tinkamas ir visada atitikti galiojančius įstatymus ir mūsų įmonės politiką. Verslo svetingumas visada turi būti siūlomas skaidriai ir neturi daryti įtakos gavėjų sprendimams ar veiksams.

Mes niekada nesiūlome jokių nederamų paskatų, siekdami pagerinti „Orion“ verslo situaciją arba kitaip atstovauti įmonės interesams. Verslo svetingumas, dovanos ar kitos privilegijos gali būti siūlomos ir priimamos tik aiškiam verslo kontekste, o klientai ir verslo partneriai negali jų teikti kitoms suinteresuotosioms šalims, pavyzdžiui, šeimos nariams. Niekada neprašome savo verslo partnerių mums teikti verslo svetingumo ar dovanų.

Įmonėje „Orion“ tikime, kad mūsų klientai ir verslo partneriai suvokia, kaip svarbu palaikyti abipusę pagarbą ir pasitikėjimą grindžiamus profesinius santykius. Todėl savo klientams ir verslo partneriams nesiūlome dovanų ir jomis nesikeičiame. Kai tai yra įprasta, tinkama ir nedraudžiama gavėjų

politikoje, galima skaidriai siūlyti ir priimti dovanas, kurios yra firminiai minimalios vertės daiktai. Dovana niekada nesukelia jokių atsakomųjų lūkesčių.

Ypatingą dėmesį skiriame tam, kad užtikrintume, jog mūsų klientams, verslo partneriams ir viešojo sektoriaus sprendimų priėmėjams teikiamas svetingumas atitiktų galiojančius nacionalinius, ES ir tarptautinius teisės aktus, taip pat nacionaliniu ir tarptautiniu mastu priimtus praktikos kodeksus dėl vaistų reklamos.

Bendravimas su valstybės pareigūnais

Dėl savo verslo pobūdžio turime nuolat bendrauti su valstybės pareigūnais, pavyzdžiui, medicinos agentūromis. Taip pat galime turėti kitų pagrįstų priežasčių dalyvauti propaguojant „Orion“ interesus, dalyvauti viešuose diskusijose ir kitaip bendrauti su viešojo sektoriaus sprendimų priėmėjais.

Priemonės, kurias naudojame

šiais atvejais, visada turi atitikti mūsų Elgesio kodeksą, Kovos su kyšininkavimu ir korupcija gaires, Advokatavimo etikos gaires ir galiojančius nacionalinius bei tarptautinius teisės aktus, pavyzdžiui, JAV Užsienio korupcinės praktikos įstatymą. Valstybės pareigūnams, pavyzdžiui, vyriausybės atstovams arba valstybei priklausančių įmonių darbuotojams, gali būti taikomos dar griežtesnės kovos su korupcija taisyklės, todėl savo santykiams su jais skiriame ypatingą dėmesį.

Mes neleidžiame, kad verslo svetingumas būtų teikiamas valstybės pareigūnams, išskyrus arbatą ar kavą arba paprastą valgį su verslu susijusių diskusijų ar renginių metu. Dovanų teikimas valstybėms pareigūnams, išskyrus firminės minimalios vertės „Orion“ prekes, draudžiamas.

Dotacijos ir rėmimas

Mes prisidedame prie labdaringos veiklos, vadovybės nuožiūra skirdami dotacijas, aukas ir

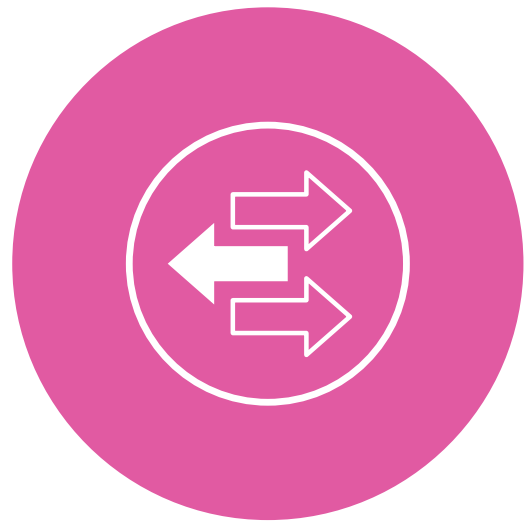
finansinę paramą sveikatingumą ir gerą savijautą propaguojančioms organizacijoms. Vadovybė kiekvienu konkrečiu atveju priima sprendimus ir sudaro sutartis dėl paramos formos ir dydžio. Sprendimai dėl aukų priimami remiantis mūsų aukojimo politika, išdėstyta įmonės „Orion“ valdymo vadove.

Mūsų darbuotojai negali žadėti skirti dotacijas ar paramos „Orion“ vardu. „Orion“ neprivalo laikytis pažado, duoto pažeidžiant mūsų praktiką. Jei turite pasiūlymų dėl aukų ar paramos skyrimo, išsakykite juos įmonės vadovams per savo vadovus.

Sprendimus dėl paramos pacientų organizacijoms taip pat savo nuožiūra priima vadovybė. Mūsų skiriama parama paremta pasitikėjimu ir bendru tikslu gerinti pacientų sveikatą bei gerą savijautą. Kiekvienais metais savo svetainėje atvirai skelbiame informaciją apie paramą, skirtą pacientų organizacijoms.

PROFESINIS SAŽĖNINGUMAS

Vengiame interesų konfliktų



„Orion“ interesai yra aukščiau jūsų asmeninių interesų. Naudojame įmonės išteklius tik „Orion“ labui.

Interesų konfliktas kyla tada, kai asmeniniai interesai prieštarauja arba yra suprantami kaip prieštaraujantys įmonės interesams. Dėl šios priežasties jums derėtų visada vengti situacijų, kai „Orion“ interesai prieštarauja jūsų asmeniniams interesams. Jūs turėtumėte pranešti mums apie bet kokią veiklą, finansinius interesus arba santykius už jūsų darbo ribų, galinčius sukelti interesų konfliktą.

Negalime naudotis abejotinomomis priemonėmis siekdami padėti bet kokiam asmeniui pasinaudoti „Orion“ ištekliais dėl privačios naudos. Tikimasi, kad darbo valandomis visą savo laiką skirsime „Orion“ reikalams. Reikėtų vengti bet kokių antrinių, asmeninių veiklų, kurios gali neigiamai paveikti „Orion“ interesus. Be to, tiek mūsų darbe, tiek už jo ribų, nedalyvaujame jokiaje veikloje, galinčioje pakenkti „Orion“ reputacijai.

Komunikuojame atvirai ir skaidriai



Komunikuodami teikiame patikimą ir tikslią informaciją.

Kaip farmacijos įmonė, siekiame teikti patikimą, faktais grįstą, išsamią ir savalaikę informaciją mūsų suinteresuotosioms šalims ir visai visuomenei. Kaip atsakinga ir etiška įmonė, teikiame tikslią informaciją apie „Orion“, užtikriname nuoseklią komunikaciją tiek teigiamais, tiek neigiamais klausimais.

Teikdama įstatymais nustatytas ataskaitas, „Orion“ laikosi taikomų teisės aktų, taisyklių ir „Nasdaq Helsinki Ltd“ viešai neatskleistos informacijos gairių, Federalinės finansų priežiūros tarnybos (FIN-FSA) taisyklių bei gairių ir įmonės viduje nustatytų instrukcijų ir principų.



PROFESINIS SĄŽININGUMAS

Deramai rūpinamės „Orion“ turtu



Mes rūpestingai ir stropiai naudojames įmonės turtu. Ši taisyklė taikoma ir intelektinės nuosavybės teisėms, tokioms, kaip patentai ir konfidenciali informacija.

Kiekvienam „Orion“ bendruomenės nariui tenka atsakomybė už deramą įmonės turto naudojimą. Ši sąlyga taip pat taikoma ir intelektinės nuosavybės teisėms, pavyzdžiui, mūsų sukurtoms patentuotoms sudėtims ir sprendimams, kitų tipų patirčiai ir metodams, informacinėms sistemoms ir prekės ženklams. Mūsų darbuotojams negalima naudotis įmonės turtu, mūsų siūlomais produktais ir paslaugomis arba konfidencialia informacija, įskaitant, bet neapsiribojant, „Orion“ arba bet kokiems mūsų partneriams priklausančioms prekybinėmis paslaptimis, siekiant asmeninės naudos, arba be leidimo atskleisti jas trečiosioms šalims.

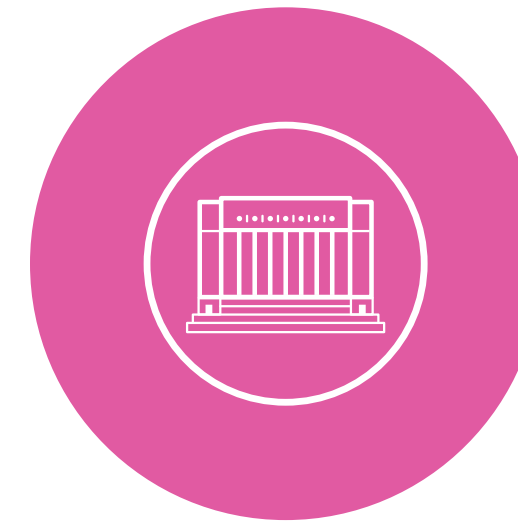
Įmonėje „Orion“ nuolat vykdoma daug tyrimų projektų, siekiami sukurti naujas ir modernias verslo galimybes. Todėl mes, į tyrimus orientuota farmacijos įmonė, siekiame kuo plačiau apginti

savo teises į tyrimų metu sukurtą intelektinę nuosavybę. Tikimės, kad mūsų darbuotojai ir partneriai laikysis šio principo bendruose mūsų projektuose, prireikus dalintis informacija abipusio pasitikėjimo principu. Įmonėje „Orion“ taip pat įsipareigojame gerbti savo partnerių interesus.

Ypač atkreipkite dėmesį į tokiuose bendradarbiavimo projektuose naudojamos informacijos mastą ir pobūdį, nes kitų produktų sektoriuose partneriai gali būti „Orion“ konkurentai. Neformalioje aplinkoje neatsargiai ištarti žodžiai arba pernelyg atviros prieigos prie „Orion“ informacinių sistemų gali lemti komercinius ir kitokius nuostolius, kurie gali būti sunkiai atlyginami.

Todėl mums svarbu gerbti „Orion“ interesus profesionaliai tvarkant ir saugant įmonei ar įmonės partneriams priklausančią informaciją.

Advokatavimo veiklą vykdomė etiškai



Atsakingai dalyvaujame visuomenės diskusijose.

Demokratiškoje visuomenėje visi turi teisę dalyvauti politinėje veikloje. Tačiau mes, kaip įmonė, esame politiškai nepriklausoma, ir nei finansiškai, nei kitais būdais neremiame politinės veiklos.

Be kita ko, dėl to mūsų įmonės įranga ir ištekliai negali būti naudojami asmeninės politinės veiklos organizavimui, rėmimui ar viešinimui.

Įmonė „Orion“ aktyviai dalyvauja visuomenės diskusijose ir gina savo interesus, skaidriai teikdama tikslų, faktais grįstą ir naujausią informaciją politikos formuotojams mums, mūsų pramonei ar suinteresuotosioms šalims svarbiais klausimais. Tokia advokatavimo veikla, koordinuojama „Orion“ viešųjų ryšių komandos, vykdoma laikantis „Orion“ etinių advokatavimo gairių.

TVARUMAS

Mes prisiimame atsakomybę už pacientų saugumą



Esame įsipareigoję užtikrinti produktų saugą tiek tyrimų ir plėtos, tiek tiekimo grandinės, kokybės valdymo, vaistų saugos ar rinkodaros srityse.

Mūsų tikslas – kurti gerą savijautą. Kuriame ir teikiame saugų ir veiksmingą gydymą pacientams visame pasaulyje. Todėl kiekvienas tyrimų, plėtos ir tiekimo etapas vykdomas laikantis tarptautiniu mastu patvirtintų reguliavimo standartų ir kriterijų. Mūsų produktai ir jų dalys gaminami ir tiriama taikant licencijuotus bei patvirtintus metodus ir tiekiami pacientams tik teisėtais platinimo kanalais. Prie mūsų produktų visada pateikiama aktuali produkto informacija.

Suteikiame grįžtamojo ryšio kanalus, kuriais pranešame apie galimas nepageidaujamas reakcijas ir renkame kitus atsiliepimus apie mūsų produktus. Visada stengiamės nedelsdami atsakyti į bet kokius klausimus. Nuolatos stebime savo produktų saugumą ir reguliavimo institucijoms pranešame apie nepageidaujamus poveikius ir kokybės nukrypimus, apie kuriuos mums pranešta. Kai ir kur reikia, nepagrįstai nedelsdami imamės reikiamų veiksmų.

Kaip atsakingi gamintojai imamės priemonių siekiant kovoti su suklastotais vaistais ir užtikrinti, kad naudotojai turėtų patikimas priemones produkto autentiškumui patikrinti. Tikimasi, kad kiekvienas „Orion“ bendruomenės narys imsis iniciatyvos ir greitai reaguos į pastebėtus menkiausius požymius, kad rinkoje pasirodė „Orion“ produktų klastotės.

Gerbiame žmogaus ir darbuotojų teises



Siekiamo užtikrinti, kad visoje mūsų vertės grandinėje būtų gerbiamos žmogaus teisės.

Esame įsipareigoję gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, siekiame užtikrinti, kad į jas būtų atsižvelgta visoje mūsų veikloje ir verslo santykiuose. Įsipareigojame palaikyti ir gerbti žmogaus teises, kaip nustatyta:

- Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje;

- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei TDO pagrindinėse konvencijose;
- Vaiko teisių konvencijoje;
- Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose

ir to paties tikimės iš savo verslo partnerių. Atlikdami deramą žmogaus teisių patikrinimą, vadovaujamės EBPO gairėse tarptautinėms įmonėms ir EBPO deramo patikrinimo gairėse dėl atsakingo verslo elgesio nurodytais principais. Mes nesitaikstome su žmogaus teises pažeidžiančia veikla ir jos neskatiname bei tokioje veikloje nedalyvaujame.

Esame įsipareigoję užtikrinti sąžiningas įdarbinimo ir darbo sąlygas visiems įmonėje „Orion“ dirbantiems žmonėms. Gerbiame savo darbuotojų teisę burtis į asociacijas ir teisę sudaryti profesines sąjungas, prie jų prisijungti ir bendrai derėtis. Nepripažįstame priverstinio, privalomojo ar vergiško darbo, prekybos žmonėmis ar bet kokios

formos šiuolaikinės vergijos ir vaikų darbo.

Aktyviai stengiamės užtikrinti, kad būtų gerbiamos visų teisių turėtojų teisės mūsų vertės grandinėje, įskaitant mūsų darbuotojus ir kitus darbuotojus, mūsų paslaugų teikėjų ir rangovų darbuotojus, mūsų tiekimo grandinės darbuotojus, vietines bendruomenes, kuriose vykdoma mūsų veikla ir visoje tiekimo grandinėje, taip pat vartotojus ir kitus galutinius mūsų produktų naudotojus. Ypatingą dėmesį skiriame pažeidžiamų asmenų ir grupių poreikiams.

Sužinoję apie neigiamo poveikio žmogaus teisėms atvejus, užtikriname padėties ištaisymą arba bendradarbiaujame taisant padėtį, priklausomai nuo to, ar mūsų veikla sukėlė tokį poveikį, ar prie jo prisidėjo.

TVARUMAS

Su visais elgiamės lygiavertiškai ir įtraukiai



Kiekvienas iš mūsų nusipelno tinkamo, pagarbaus ir paslaugaus mūsų vadovų, pavaldinių ir kolegų elgesio.

Puoselėjame įvairovę ir įtraukumą. Svarbiausios mūsų vertybės – tarpusavio pasitikėjimas, pagarba ir įvairovė. Užtikriname lygias galimybes ir įtrauktį visiems asmenims,

nepriklausomai nuo jų kilmės ar individualių savybių.

Netoleruojame jokios diskriminacijos dėl asmeninių savybių, pavyzdžiui, rasės, etninės kilmės, odos spalvos, tautybės, kastos, lyties, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, šeimyninės padėties, nėštumo, motinystės, amžiaus, religijos, socialinės kilmės, negalios, politinės priklausomybės, narystės profesinėse sąjungose ar kitų diskriminuojančių veiksnų. Siekiame savo darbo bendruomenėje užtikrinti įtrauktį ir lygias galimybes visiems asmenims.

Įmonėje „Orion“ nepripažįstame ir netoleruojame bet kokios formos priekabiavimo ar bauginimo.

Tikimasi, kad visi „Orion“ bendruomenės nariai laikysis įmonės žmonių politikos. Taip pat tikimės pagarbaus ir paslaugaus elgesio iš visų mūsų verslo partnerių.

Skatiname sveikatą ir saugą bei gerą savijautą darbe



Daugiausia dėmesio skiriame prevencinėms darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms.

Kiekvienas „Orion“ bendruomenės narys yra atsakingas už darbo saugą ir sveikatą įmonėje „Orion“ bet koku metu ir bet kur.

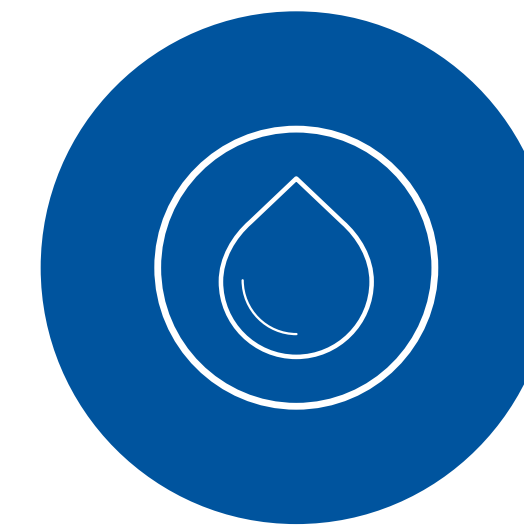
Puoselėjame aktyvią saugos kultūrą. Mūsų darbo

saugos ir sveikatos gairės prilygsta atitinkamiems galiojančių teisės aktų reikalavimams arba juos pranoksta. Siekiame pašalinti sveikatai ir saugai kylančius pavojus, užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams, traumoms ir su darbu susijusioms ligoms.

Skatiname tiek pavienių darbuotojų, tiek viso kolektyvo gerą savijautą darbe, pasirinkdami sklandžius ir saugius darbo metodus. Skatiname gerą savo žmonių savijautą, siekdami užtikrinti optimalią pusiausvyrą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo bei kuo anksčiau identifikuoti su protiniu ir fiziniu darbu susijusio streso veiksnius.

Kiekvienas iš mūsų yra atsakingas už „Orion“ darbo saugos reikalavimų laikymąsi ir asmeninių apsaugos priemonių naudojimą. Labai svarbu pranešti apie bet kokius nuokrypius nuo saugos reikalavimų, grėsmes ir procedūrines klaidas, kad būtų galima užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams.

Mažiname savo poveikį aplinkai



Visada siekiame, kad mūsų veikla būtų kuo tvaresnė.

Įmonėje „Orion“ laikomės su aplinka ir aplinkosauga susijusių įstatymų ir siekiame sumažinti savo ekologinį pėdsaką. Kruopščiai dirbame siekdami taupyti išteklius ir mažinti atliekas, sumažinti ir sušvelninti neigiamą poveikį orui, vandeniui ir dirvožemiui bei sumažinti poveikį klimatui ir biologinei įvairovei.

Be to, esame įsipareigoję gaminti produktus tausojančiu aplinką būdu, numatydami arba sumažindami mūsų veiklos, produktų ir paslaugų keliamą kenksmingą poveikį aplinkai bei užkirsdami jam kelią.

Pranešimas apie neatitiktį elgesio kodekso ir kitų įmonės reikalavimams

DIRBAME KARTU, KAD GALĖTUME SISTEMINGAI UŽKIRSTI KELIĄ BET KOKIAM NETINKAMAM ELGESIUI

Mes visi turėtume reguliariai vertinti netinkamų poelgių pavojų savo darbinėje aplinkoje. Tikimasi, kad kiekvienas „Orion“ bendruomenės narys nedelsiant atkreips dėmesį į bet kokią neatitiktį Elgesio kodeksui. Įtarimai dėl neteisėtų ar neetiškų veiklų ar kitokio netinkamo elgesio turi būti pranešami.

Apie bet kokią įtariamą neatitiktį atvejį pirmiausia reikėtų pranešti savo vadovui. Jei tai dėl tam tikros priežasties neįmanoma, galite susisiekti su vadovu, Atitikties užtikrinimo tarnyba arba Personalo skyriumi.

Taip pat galite pranešti apie susirūpinimą keliantį klausimą saugiu „Orion“ pranešimų kanalu. Atitikties linija skirta visiems įmonės darbuotojams, tiekėjams, klientams ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Šiuo pranešimų apie pažeidimus kanalu galite pranešti apie veiklą, neatitinkančią įstatymų, Elgesio kodekso ar mūsų įmonės veiklos principų, arba apie veiklą, galinčią kitaip sukelti žalą žmonėms, mūsų įmonei arba aplinkai. Kanalu galima apie pažeidimus pranešti anonimiškai. Visi pranešimai tvarkomi konfidencialiai.

Netoleruojame bet kokių atsakomųjų veiksmų prieš asmenis, pranešusius apie netinkamą elgesį. Įmonė „Orion“ įsipareigoja visapusiškai apsaugoti asmenis, kurie su geromis intencijomis pranešė apie tokį elgesį. Pranešimų kanalą ir daugiau informacijos apie tyrimo procesus galite rasti Atitikties užtikrinimo linijos puslapyje (Atitikties intraneto puslapis / Atitikties linija adresu orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing)).



Pirmiausia apie bet kokią neatitiktį informuokite savo vadovą.

Jei tai neįmanoma, galite kreiptis į:



Savo vadovo vadovą



Personalo skyrių



Atitikties užtikrinimo tarnybą

Taip pat galite pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus ir įtariamus Elgesio kodekso ar taikomo įstatymo pažeidimus mūsų saugiamo Atitikties užtikrinimo linijos portale, kuriame taip pat leidžiama pranešti anonimiškai.



mūsų saugiamo Atitikties užtikrinimo linijos portale [svetainėje](#)

Dėkojame, kad esate neabejingi!