

Orion Group Rīcības kodekss

SATURS

Prezidentes un izpilddirektores sveicieni	2
Mēs esam Orion	2
Ko darīt, ja...?	3
Orion Rīcības kodekss	4
Tiesību aktu un noteikumu ievērošana	5
Integritāte	7
Ilgtermiņa	10
Ziņošana par Rīcības kodeksa un citu korporatīvo vadlīniju neievērošanu	12

Šo Orion Group Rīcības kodeksu apstiprināja Direktoru padome 2024. gada 11. jūnijā.

Prezidenta un izpilddirektora sveiciens

Atbildība un ētiskie apsvērumi ir ikvienas mūsu, kā farmācijas uzņēmuma, veiktās darbības pamatā. Mūsu produkti ietekmē dzīvi miljoniem cilvēku. Viņu pastāvīga uzticēšanās ir ļoti svarīga, lai mēs varētu veiksmīgi darboties. Tādēļ mums ir jārīkojas ētiskā un ilgtspējīgā veidā. Ievērojot šo Rīcības kodeksu, mēs apliecinām ieinteresētajām pusēm, ka esam viņu uzticības vērti – visās situācijās un katru dienu.

Mūsu Rīcības kodeksa mērķis ir atbalstīt un vadīt mūsu kā Orion pārstāvju izvēli un lēmumus. Atbildīga rīcība saskaņā ar šo Rīcības kodeksu ir ikviena cilvēka pienākums, un no visiem Orion darbiniekiem visā pasaulē tiek sagaidīts, lai tiktu ievēroti tajā noteiktie principi. Mēs arī sagaidām, ka mūsu partneri rīkosies atbildīgi un ilgtspējīgi un ievēros Orion Trešo pušu Rīcības kodeksu.

Mums ir svarīga loma globālajā veselības aprūpes sistēmā, un mēs darbojamies iestāžu uzraudzībā. Mūsu klientiem, partneriem un ieinteresētajām personām ir visas tiesības sagaidīt, ka mēs ievērosim augstus ētikas standartus, lai pacienti saņemtu drošus un augstas kvalitātes farmaceitiskos produktus. Tajā pašā laikā sabiedrībā pieaug pieprasījums

pēc pārredzamības. Lai gūtu panākumus, vairs nepietiek tikai ar kvalitāti; uzņēmumiem jāspēj arī pārredzami ziņot par savu darbību.

Manuprāt, katra Orion darbinieka pienākums un goda lieta ir izprast mūsu darbības ietekmi uz sabiedrību un ar to saistīto atbildību. Vienmēr cenšoties pilnveidoties un kopīgi rīkojoties atbildīgi, mēs varam strādāt veidā, ar ko paši varam lepoties. Tādēļ es sagaidu, ka ikviens Orion darbinieks pievērsīsies iespējamām nepareizas rīcības situācijām un izteiks savas bažas par iespējamām šī Rīcības kodeksa pārkāpumiem.

Mūsu darbību stūrakmeņi ir mūsu misija "Building well-being" (Labsajūtas veidošana) un mūsu vērtības: "Novērtējiet viens otru", "Centieties sasniegt izcilību" un "Veidojiet nākotni". Attiecīgi rīkojoties, mēs dodam iespēju dažādiem cilvēkiem visā pasaulē dzīvot pilnvērtīgu dzīvi – katru dienu.

Espo, 2024. gada 11. jūnijs

Liisa Hurme
Prezidente un
izpilddirektore



Mēs esam Orion

SAJŪTAM VĒRTĪBAS IKDIENĀ



Novērtējiet viens otru

Mēs sasniedzam panākumus, pārvaram grūtības un mācāmies kopā.

Mēs veidojam sadarbību, balstoties uz abpusēju uzticēšanos, novērtēšanu un daudzveidību.



Centieties sasniegt izcilību

Mēs vēlamies sasniegt labākos rezultātus katrā darbībā.

Mēs rūpējamies par drošību un kvalitāti.

Mēs aktīvi attīstām savu darbību un strādājam ilgtspējīgi.



Veidojiet nākotni

Mēs kopā ar klientiem radām risinājumus nākotnei.

Mēs cīnāmies ar slimībām, izmantojot inovatīvu ārstēšanu, lai uzlabotu dzīves kvalitāti.

Kā rīkoties, ja...?

Šajā Rīcības kodeksā ir izklāstīti mūsu uzņēmuma darbības principi, taču nav iespējams paredzēt visas iespējamās un ārkārtas situācijas, kas rodas mūsu ikdienas darbā. Jaunās situācijās palaužieties uz savu spriedumu; patiesībā jūsu pirmā reakcija parasti labi norāda uz to, kāda ir pareizā atbilde. Jebkāda vilcināšanās liecina, ka jums vajadzētu apstāties un rūpīgi padomāt.

Apstājieties un padomājiet

Ja šaubāties, kā rīkoties, uzdodiet sev trīs tālāk norādītos jautājumus.

Ja atbilde uz visiem trim jautājumiem ir "jā", iespējams, varat turpināt darbu, kā plānots.

Ja atbilde uz kādu no šiem jautājumiem ir "nē" vai "varbūt", vai arī jūs joprojām šaubāties, labāk tomēr būtu pārliicināties par rīcību, konsultējoties ar citiem. Šādā gadījumā būtu ieteicams pārrunāt šo jautājumu ar savu vadītāju vai speciālistu, kuram ir vairāk pieredzes. Šāda pieeja palīdz nodrošināt, ka jūsu izvēle un lēmumi ir ilgtspējīgi ilgtermiņā.

Kopīgs uzdevums.

Atbildīga rīcība un jūtīguma izrādīšana pret ētiskām izvēlēm ir kopīgs darbs. Veiciniet un atbalstiet tos, palīdzot saviem kolēģiem rīkoties pareizi. Ja mēs visi tā darīsim, mēs visi varam gulēt mierīgi.

Kā rīkoties, ja... – trīs jautājumi:

1.

Kā šo jautājumu uztvertu citi Orion grupas uzņēmumu darbinieki vai svešinieki?

Vai jūsu vadītājs to apstiprinātu?

Vai varat kolēģiem izstāstīt par šo jautājumu bez vilcināšanās?

Vai jūs justos ērti, ja par to izlasītu plašsaziņas līdzekļos?

2.

Vai tas atbilst tiesību aktiem, mūsu vērtībām, šim Rīcības kodeksam un citām mūsu vadlīnijām?

Vai šaubāties par to, kā interpretēt konkrēto jautājumu, vai arī jums sniegtie norādījumi ir pretrunā ar praksi jūsu jomā?

Konflikta situācijās vienmēr ievērojiet stingrāko pieeju.

3.

Vai pieeja atbilst Orion un tā darbinieku interesēm?

Jūs esat Orion darbinieks, tādēļ jūsu pienākums ir vienmēr vispirms izvērtēt jautājumus no uzņēmuma skatu punkta.

Orion rīcības kodekss

MĒS ESAM APŅĒMUŠIES IEVĒROT ATBILSTĪBU, INTEGRITĀTI UN ILGTSPĒJU:

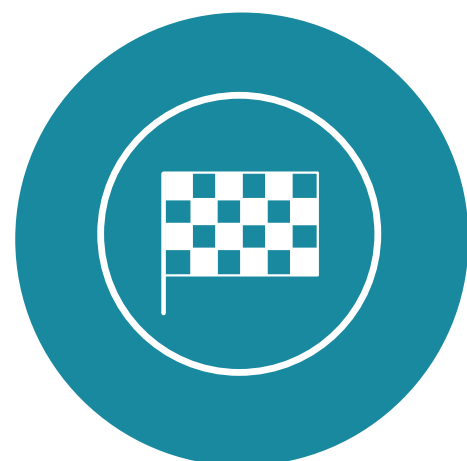
Tiesību aktu un noteikumu ievērošana



Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus un stingri ievērojam piemērojamos noteikumus.



Mēs rīkojamies ar datiem atbildīgi.

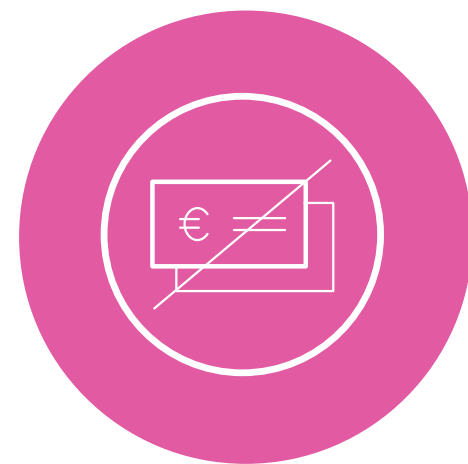


Mēs atbalstām godīgu konkurenci.

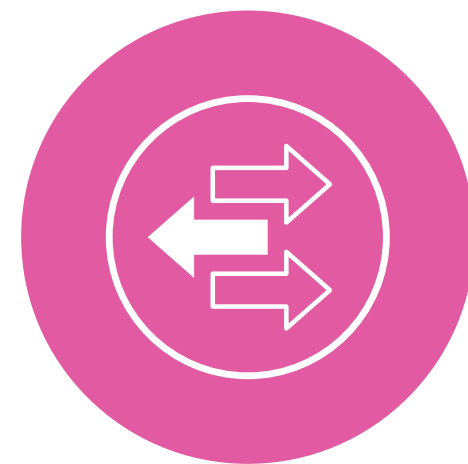


Mēs nedalāmies ar iekšējo informāciju un netirgojam to.

Integritāte



Mums ir nulles tolerance pret korupciju.



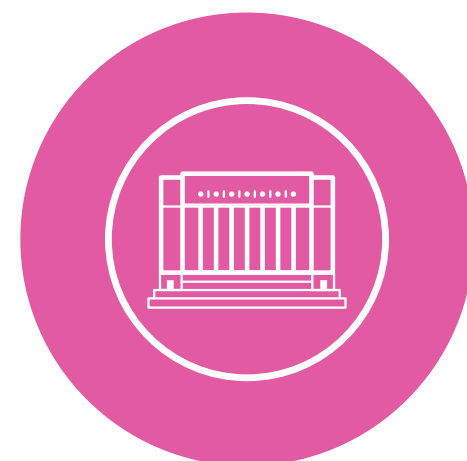
Mēs izvairāmies no interešu konfliktiem.



Mēs komunicējam atklāti un pārredzami.



Mēs pienācīgi rūpējamies par Orion aktīviem.



Mēs veicam interešu aizstāvību ētiski.

ILGTSPĒJA



Mēs uzņemamies atbildību par pacientu drošību.



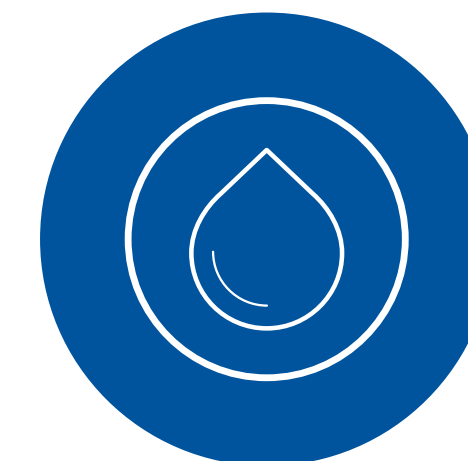
Mēs ievērojam cilvēktiesības un darba tiesības.



Mēs pret visiem izturamies vienlīdzīgi un iekļaujoši.



Mēs veicinām veselības aizsardzību, drošību un labsajūtu darbā.



Mēs samazinām savu ietekmi uz apkārtējo vidi.

TIESĪBU AKTU UN NOTEIKUMU IEVĒROŠANA

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus un stingri ievērojam piemērojamos noteikumus.



Mēs vienmēr rīkojamies saskaņā ar spēkā esošajiem valsts un starptautiskajiem tiesību aktiem un pieņemam atbildīgus lēmumus.

Orion stingri ievēro visus piemērojamos noteikumus, šajā Rīcības kodeksā izklāstītos principus, kā arī labas un ētiskas uzņēmējdarbības praksi, kas reglamentē mūsu nozari un uzņēmējdarbību kopumā. Mēs strādājam profesionālā, ētiskā un atbildīgā veidā, kā arī rīkojamies gan ekoloģiski, gan sociāli ilgtspējīgi.

Mēs esam apņēmušies cīnīties pret finanšu noziegumiem, tostarp nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, terorisma finansēšanu un izvairīšanos no nodokļu maksāšanas. Mums ir saistoši noteikumi par tirdzniecības ierobežojumiem, piemēram, starptautiskajām sankcijām. Mēs veicam pienācīgu uzticamības pārbaudi un iepazīstamies ar visām trešajām personām, ar kurām sadarbojamies. Mēs apņemamies veikt savu uzņēmējdarbību saskaņā ar visiem piemērojamiem tirdzniecības sankciju, eksporta kontroles un muitas likumiem un noteikumiem.

Tādu pašu pieeju mēs sagaidām arī no saviem sadarbības partneriem,

kuriem esam sagatavojuši Trešo pušu rīcības kodeksu. Tajā ir definētas minimālās prasības, kuru ievērošanu mēs sagaidām no saviem sadarbības partneriem.

Farmācijas nozarei specifiski noteikumi

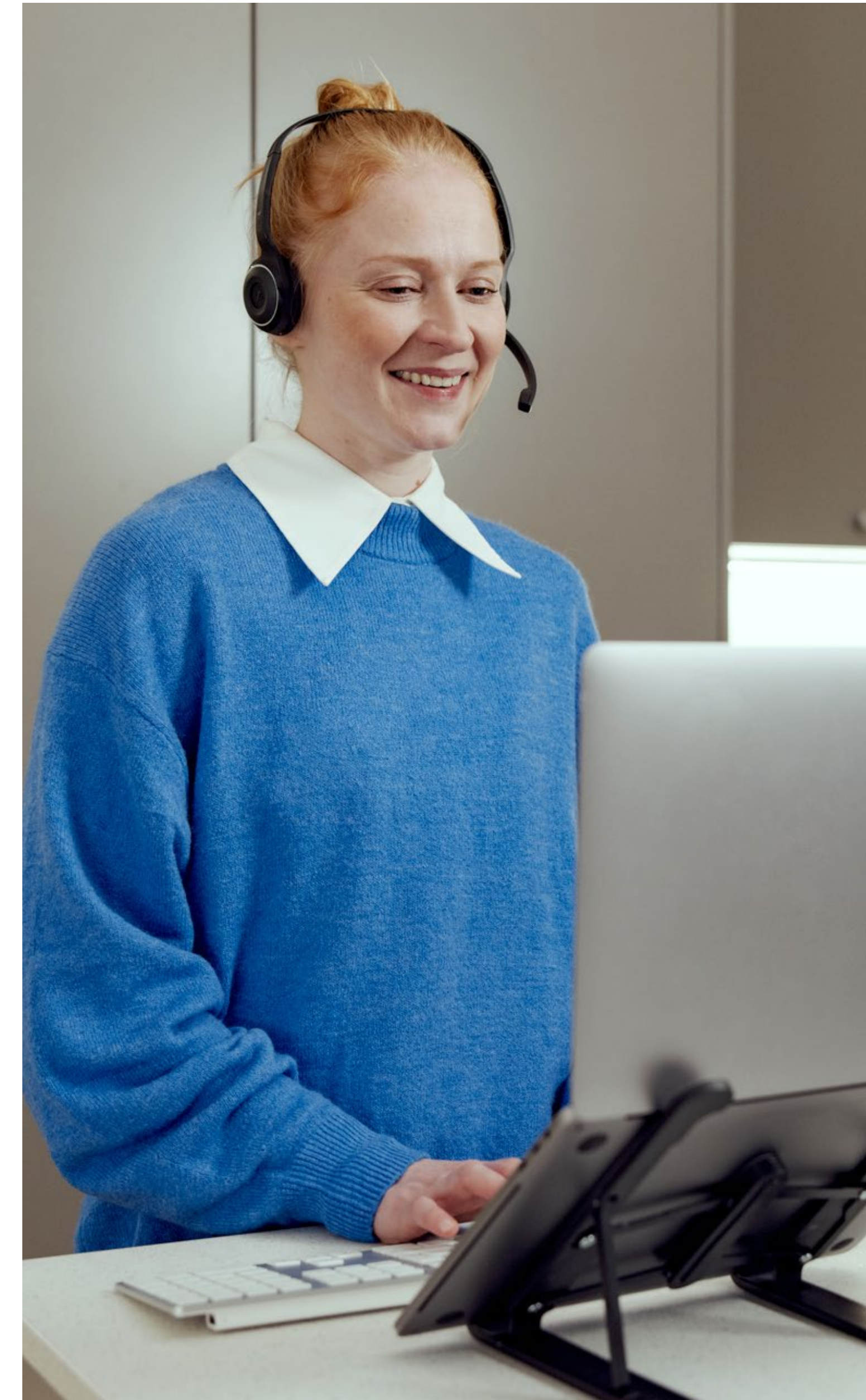
Mūsu uzņēmējdarbības aktivitātes regulē daudz un dažādi noteikumi. Piemēram, farmaceitisko līdzekļu tirdzniecībā mūsu pārdošanas un mārketinga organizācijas pirmām kārtām ievēro starptautiskos un konkrētās valstīs spēkā esošos farmācijas, mārketinga, patērētāju un konkurences noteikumus, kā arī starptautiskos reklāmas kodeksus. Mūsu iekšējās ētikas un farmācijas mārketinga vadlīnijas atbilst starptautiskajos zāļu reklamēšanas kodeksos noteiktajiem principiem.

Savas pētniecības un izstrādes darbības veicam saskaņā ar ētikas principiem, kas regulē medicīniskos pētījumus, kā arī pētījumu un laboratorijas darbību labo praksi. Pētījumu plāni tiek izvērtēti un apstiprināti saskaņā ar likumu

prasībām, un visi klīnisko pētījumu dati tiek dokumentēti, apstrādāti un reģistrēti konfidencialā veidā un tā, lai rezultāti tiktu pareizi un pārskatāmi paziņoti un publicēti. Visi pētījumu rezultāti tiek publicēti patiesā veidā.

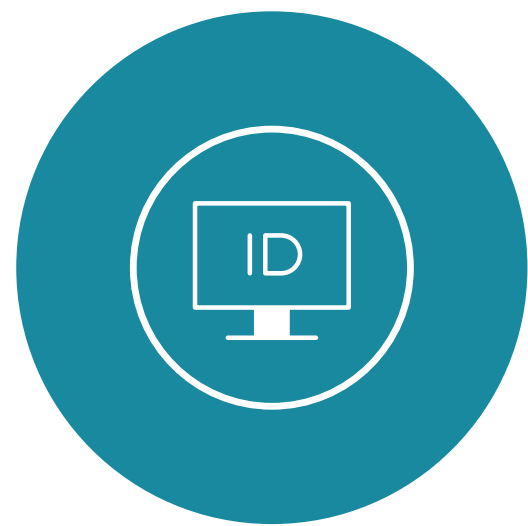
Visi pētījumi, kas saistīti ar izmēģinājumiem ar dzīvniekiem, ir rūpīgi apsvērti un pienācīgi pamatoti. Dzīvnieku labturība ir viena no Orion prioritātēm, un mēs dzīvniekus pētījumu nolūkiem izmantojam tikai tādā gadījumā, ja nepastāv neviena regulējošās iestādes apstiprināta alternatīva. Testos ar dzīvniekiem mēs piemērojam 3R principu (aizstāšana (replacement), samazināšana (reduction), uzlabošana (refinement)).

Jums kā Orion darbiniekam ir jāzina un jāievēro noteikumi, laba prakse un vadlīnijas, kas attiecas uz jūsu darbu. Neskaidrās situācijās vienmēr varat lūgt padomu savam vadītājam. Orion vadītāju pienākums ir nodrošināt, ka darbinieki ir iepazinušies ar saviem uzdevumiem un pabeiguši nepieciešamo apmācību un ir pieejamas visas attiecīgās vadlīnijas.



TIESĪBU AKTU UN NOTEIKUMU IEVĒROŠANA

Mēs rīkojamies ar datiem atbildīgi



Mēs cienām savu darbinieku un citu personu tiesības uz privātumu.

Mēs apkopojam, izmantojam un glabājam personas datus tikai tad, kad tas nepieciešams mūsu darbību nodrošināšanai. Mēs nodrošinām, ka personas dati tiek apstrādāti tikai noteiktajam mērķim un uz datu subjektiem paziņotā juridiskā pamata. Mēs esam pārrēdzami attiecībā uz savu personas datu apstrādi, sniedzot nepieciešamos un atjauninātos paziņojumus un informāciju par konfidencialitāti. Mēs visaptveroši un droši uzturam savus datu reģistrus un nodrošinām,

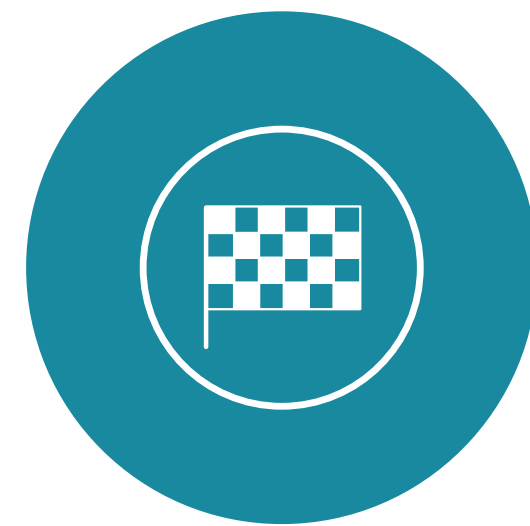
ka zinām, kur un kā mūsu dati pārvietojas.

Ja jums ir piekļuve personas datiem, jums tie ir jāizmanto uzmanīgi, jāaizsargā pret nevajadzīgu un neatļautu izmantošanu un jānovērš datu nonākšana nepareizās rokās.

Mēs nodrošinām mūsu apstrādāto personas datu pareizību, kā arī nekavējoties labojam un dzēšam visus nepareizos un kļūdainos personu datus. Personas datus, kas mums vairs nav vajadzīgi, mēs iznīcinām saskaņā ar mūsu konfidencialitātes politiku. Mēs ievērojam nozares labāko datu aizsardzības praksi, un nekad neizmantojam Orion saglabātos personas datus privātām vajadzībām.

Mēs glabājam un aizsargājam konfidencialu informāciju par saviem klientiem, personālu, biznesa partneriem un savu darbību. Šāda veida informāciju mēs varam kopīgot tikai ar kompetentajām iestādēm un, ja nepieciešams un lietderīgi, ar mūsu izvēlētajiem sadarbības partneriem, ievērojot atbilstošas konfidencialitātes saistības.

Mēs atbalstām godīgu konkurenci



Mūsu darbība ir balstīta uz atklātu un efektīvu konkurenci.

Mēs atbalstām brīvu un godīgu konkurenci. Mēs ievērojam visus piemērojamos konkurences tiesību aktus, kuru mērķis ir veicināt efektīvu konkurenci un aizsargāt tirgu pret negodīgu uzņēmējdarbības praksi.

Mēs pieņemam savus biznesa lēmumus atbildīgi un neatkarīgi, un mēs neiesaistāmies cenu noteikšanā un neapspriežam cenas, klientus, pārdošanas teritorijas vai jebkādus komercnoslēpumus ar saviem konkurentiem. Mēs neiesaistāmies darbībās, kas ir paredzētas vai potenciāli var ierobežot atklātu un efektīvu konkurenci.

Mūsu darbības godīgas konkurences nodrošināšanas jomā vada arī Orion korporatīvās vadības rokasgrāmatā un Orion grupas konkurences atbilstības norādījumos ietvertās vadlīnijas līgumu sagatavošanai.

Lai interpretētu tiesību aktus konkurences jomā, bieži vien ir nepieciešamas juridiskās zināšanas. Šādos jautājumos Jums palīdzēs grupas juridisko lietu departaments.

Mēs nedalāmies ar iekšējo informāciju un netirgojam to



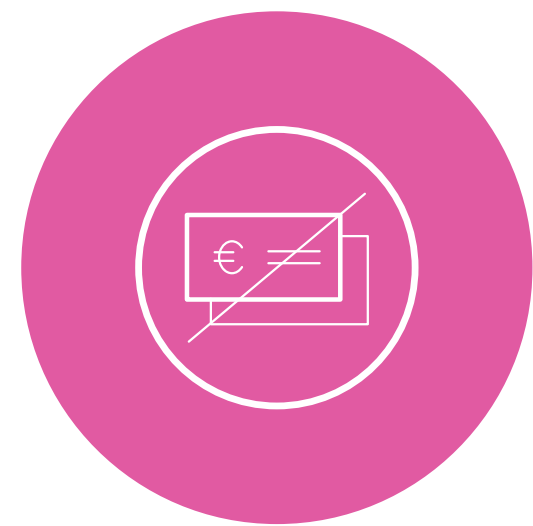
Mēs neizpaužam iekšējo informāciju, ja vien neesam pilnvaroti to darīt.

Orion ir biržā kotēts uzņēmums, tāpēc Orion ievēro piemērojamos likumus un biržas noteikumus attiecībā uz iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu. Katram Orion darbiniekam ir jāiepazīstas ar Orion Group iekšējās informācijas neizpaušanas vadlīnijām. Neatkarīgi no amata uzņēmumā mēs visi ievērojam iekšējās informācijas neizpaušanas vadlīnijas, kā arī tiesību aktus, noteikumus un

standartus par tirgus ļaunprātīgas izmantošanas novēršanu finanšu tirgos.

Iekšējā informācija attiecas uz specifisku rakstura informāciju, kas nav publiskota un kas, ja tiktu publiskota, varētu būtiski ietekmēt uzņēmuma finanšu instrumentu (piemēram, akciju) vai ar šādiem finanšu instrumentiem saistīto atvasināto finanšu instrumentu cenas. Tāpēc iekšējā informācija ir jebkura informācija, kuru, ja tā tiktu publiskota, ieguldītāji, iespējams, izmantotu kā pamatu savam(-iem) lēmumam(-iem) par ieguldījumu. Iekšējā informācija var attiekties arī uz citiem uzņēmumiem. Ja esat persona, kuras rīcībā ir iekšējā informācija, jūs nedrīkstat izmantot vai mēģināt izmantot iekšējo informāciju, iesaistoties iekšējās informācijas tirdzniecībā savā vai citu personu vārdā, konsultēt vai mudināt citas personas iesaistīties iekšējās informācijas tirdzniecībā vai izpaust iekšējo informāciju, izņemot gadījumus, kad to veicat, pildot parastos darba pienākumus, un arī šādos gadījumos tikai citiem iekšējās informācijas turētājiem.

INTEGRITĀTE



Savas intereses mēs aizstāvam tikai ar godīgiem un ētiskiem līdzekļiem.

Korupcija nozīmē ļaunprātīgi izmantot savu atbildīgo stāvokli, lai gūtu personisku labumu. Korupcija var izpausties vairākos veidos, piemēram, kā kukuļi, kukuļdošana, nepotisms vai starpniecības maksājumi. **Kukulis** ir maksājums, dāvana, labvēlība vai jebkāda cita vērtīga lieta, kas tiek piedāvāta vai dota ar mērķi iegūt negodīgu priekšrocību.

Orion neiecietīgi izturas pret jebkāda veida korupciju, un to

pašu mēs pieprasām arī no saviem sadarbības partneriem. Mēs noraidām jebkuru nepiedienīgu maksājumu, dāvanu vai citu pakalpojumu pieprasījumus vai piedāvājumus un nekavējoties ziņojam par tiem Juridiskajam departamentam vai Atbilstības dienestam. Mēs nepiedāvājam un nepieņemam kukuļus vai citas vērtīgas lietas, lai iegūtu lēmumu pieņemēju labvēlību.

Lietišķā viesmīlība un dāvanas

Mēs saprotam, ka lietišķo viesmīlību var piedāvāt kā veidu, lai veidotu attiecības un veicinātu labu gribu. Tāpēc mēs pieņemam lietišķo viesmīlību, ja vien tā ir saprātīga un pieticīga pieklājība, tai ir likumīgs uzņēmējdarbības mērķis un tā nerada interešu konfliktu.

Jebkādam biznesa viesmīlībai, ko mēs piedāvājam vai pieņemam no saviem klientiem un sadarbības partneriem, jābūt pieticīgai, atbilstošai un vienmēr jāatbilst piemērojamiem tiesību aktiem un mūsu uzņēmuma politikai. Lietišķā

viesmīlība vienmēr jāpiedāvā pārredzamā veidā, un tā nedrīkst ietekmēt saņēmēju lēmumus vai rīcību.

Mēs nekad nepiedāvājam nepiemērotus labumus, lai veicinātu Orion uzņēmējdarbību vai citādi sekmētu uzņēmuma intereses. Lietišķo viesmīlību, dāvanas vai citus labumus var piedāvāt un pieņemt tikai skaidrā uzņēmējdarbības kontekstā, un klienti un uzņēmējdarbības partneri tos nedrīkst nodot citām ieinteresētajām personām, piemēram, ģimenes locekļiem. Mēs nekad nelūdzam saviem sadarbības partneriem sniegt lietišķu viesmīlību vai dāvanas.

Mēs uzskatām, ka mūsu klienti un sadarbības partneri saprot, cik svarīgi ir uzturēt profesionālas attiecības, kas balstītas uz savstarpēju cieņu un uzticēšanos. Tāpēc mēs atturamies no dāvanu piedāvāšanas vai apmaiņas ar saviem klientiem un sadarbības partneriem. Ja tas ir ierasts un citādi piemēroti un ja saņēmēju politika to neaizliedz, dāvanas, kas ir zīmolu priekšmeti ar minimālu

vērtību, var tikt pārredzami piedāvātas un saņemtas. Dāvana nekad nav saistīta ar cerībām uz pretimnākšanu.

Mēs īpašu uzmanību pievēršam tam, lai nodrošinātu, ka mūsu klientiem, sadarbības partneriem un sabiedrisko lēmumu pieņēmējiem sniegtā viesmīlība atbilst spēkā esošajiem valsts, ES un starptautiskajiem noteikumiem, kā arī valsts un starptautiski pieņemtajiem prakses kodeksiem attiecībā uz zāļu reklamēšanu.

Saskarsme ar valsts amatpersonām

Mūsu uzņēmējdarbības būtība prasa regulāru sadarbību ar valsts amatpersonām, piemēram, medicīnas aģentūrām. Mums var būt arī citi pamatoti iemesli, lai piedalītos Orion interešu veicināšanā, piedalītos publiskās debatēs un citādi mijiedarbotos ar lēmumu pieņēmējiem publiskajā sektorā.

Līdzekļiem, ko mēs izmantojam šajās mijiedarbībās, vienmēr jāatbilst mūsu Rīcības kodeksam, Pretkukuļošanas un korupcijas

apkarošanas vadlīnijām, Ētikas vadlīnijām interešu aizstāvībai un piemērojamiem valsts un starptautiskajiem noteikumiem, piemēram, ASV Ārvalstu korupcijas prakses likumam. Uz valsts amatpersonām, piemēram, valdības pārstāvjiem vai valstij piederošu uzņēmumu darbiniekiem, var attiekties vēl stingrāki pretkorupcijas noteikumi, tāpēc mēs pievēršam īpašu uzmanību darījumiem ar viņiem.

Mēs neļaujam sniegt valsts amatpersonām lietišķu viesmīlību, izņemot parasto tēju vai kafiju vai vienkāršu maltīti saistībā ar uzņēmējdarbību saistītām diskusijām vai pasākumiem. Dāvanu dāvināšana valsts amatpersonai ir aizliegta, izņemot Orion zīmola priekšmetus ar minimālu vērtību.

Ziedojumi un sponsorēšana

Mēs pēc vadības ieskatiem atbalstām labdarību, sniedzot subsīdijas, ziedojumus un finanšu palīdzību organizācijām, kas veicina veselību un labsajūtu. Vadība katrā

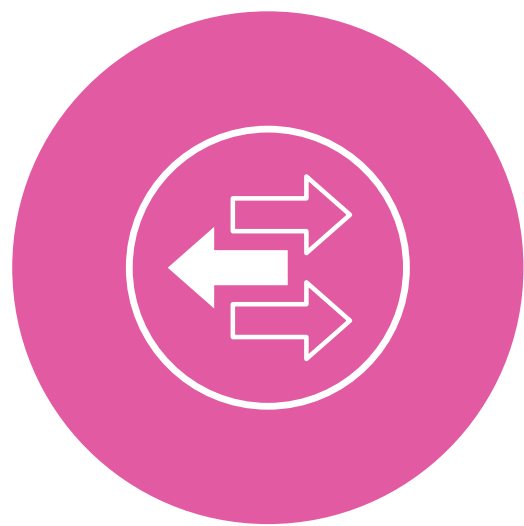
atsevišķā gadījumā lemj un slēdz vienošanās par atbalsta apmēru un formu. Lēmumi par ziedojumiem balstās uz mūsu ziedojumu politiku, kas norādīta Orion korporatīvās vadības rokasgrāmatā.

Mūsu darbinieki nedrīkst solīt ziedojumus vai atbalstu Orion vārdā. Solījums, kas dots, pārkāpjot mūsu praksi, nav saistošs Orion. Ja jums ir ierosinājumi par ziedojumu vai atbalsta sniegšanu, jums tie jānodod vadībai, sazinoties ar savu vadītāju.

Atbalsts pacientu organizācijām arī tiek sniegts pēc vadības ieskatiem. Mēs sniedzam šādu atbalstu, pamatojoties uz uzticēšanos un kopējo mērķi uzlabot pacientu veselību un labsajūtu. Mēs katru gadu atklāti publicējam atbalstu, ko sniedzam pacientu organizācijām, savā tīmekļa vietnē.

INTEGRITĀTE

Mēs izvairāmies no interešu konfliktiem



Orion interesēm ir prioritāte pār jūsu personīgajām interesēm. Mēs izmantojam uzņēmuma resursus tikai Orion labā.

Interesu konflikts rodas, ja personīgās intereses ir vai tiek uzskatīts, ka tās ir pretrunā ar uzņēmuma interesēm. Šī iemesla dēļ jums vajadzētu izvairīties no situācijām, kurās Orion intereses ir pretrunā ar jūsu pašu interesēm. Jums jāinformē savs vadītājs par jebkādam darbībām, finansiālām interesēm vai attiecībām ārpus darba, kas var izraisīt interešu konfliktu.

Mēs nedrīkstam izmantot apšaubāmus līdzekļus, lai palīdzētu jebkurai personai izmantot Orion resursus personīgiem mērķiem. Darba laikā no mums kā Orion darbiniekiem tiek sagaidīts, ka mēs veltīsim visu savu laiku Orion uzņēmējdarbībai. Jāizvairās no jebkādam sekundārām, personīgām darbībām, kas varētu negatīvi ietekmēt Orion intereses. Turklāt gan mūsu darba ietvaros, gan ārpus tā mēs nepiedalāmies nekādās darbībās, kas var kaitēt Orion reputācijai.

Mēs komunicējam atklāti un pārredzami



Mēs sniedzam uzticamu un precīzu informāciju, izmantojot mūsu saziņas līdzekļus.

Kā farmācijas uzņēmums mēs cenšamies sniegt uzticamu, uz faktiem balstītu, visaptverošu un savlaicīgu informāciju mūsu ieinteresētajām pusēm un sabiedrībai kopumā. Mēs sniedzam precīzu informāciju par Orion kā atbildīgu un ētisku uzņēmumu un konsekventu saziņu gan par pozitīviem, gan negatīviem jautājumiem.

Sniedzot obligātos pārskatus, Orion ievēro piemērojamās tiesību aktus, Nasdaq Helsinki Ltd. noteikumus un iekšējās informācijas neizpaušanas vadlīnijas, Finanšu uzraudzības iestādes (FIN-FSA) noteikumus un vadlīnijas, kā arī uzņēmuma iekšēji noteiktos norādījumus un principus.



INTEGRITĀTE

Mēs pienācīgi rūpējamies par Orion aktīviem



Uzņēmuma resursus mēs izmantojam uzmanīgi un apzinīgi. Šis noteikums arī attiecas uz intelektuālā īpašuma tiesībām, piemēram, patentiem un konfidenciālu informāciju.

Katrs Orion darbinieks ir atbildīgs par uzņēmuma aktīvu pareizu izmantošanu. Tas attiecas arī uz intelektuālā īpašuma tiesībām, piemēram, mūsu patentētām konstrukcijām un risinājumiem, citu kompetenci un metodēm, kā arī izveidotām informācijas sistēmām un zīmoliem. Mūsu darbinieki nedrīkst izmantot uzņēmuma aktīvus, mūsu piedāvātos produktus un pakalpojumus vai jebkādu konfidenciālu informāciju, tostarp, bet ne tikai, Orion vai kādam no mūsu partneriem piederošus komercnoslēpumus, lai gūtu personisku labumu, vai bez atļaujas izpaust tos trešām personām.

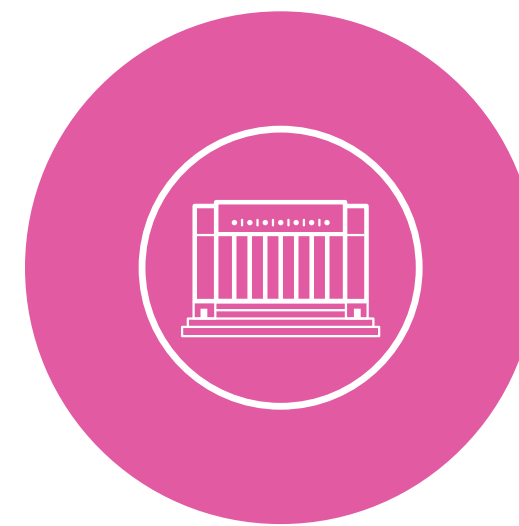
Orion nepārtraukti strādā pie vairākiem pētniecības projektiem, lai attīstītu jaunas un inovatīvas uzņēmējdarbības iespējas. Tas nozīmē, ka mēs, kā farmācijas uzņēmums, kas ir orientēts uz pētniecību, vēlamies pēc iespējas pilnīgāk aizsargāt mūsu intelektuālā

īpašuma tiesības, kas rodas šādu pētījumu rezultātā. Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki un partneri cienīs šo principu kopējos projektos, kuros ir būtiski dalīties ar informāciju savstarpējas uzticēšanās atmosfērā. Mēs uzņēmumā Orion esam apņēmušies ievērot savu partneru intereses.

Īpaša uzmanība jāpievērš šādos partnerības projektos iesaistītās informācijas apjomam un raksturam, jo minētie partneri var būt Orion konkurenti citās produktu nozarēs. Nepārdomāti izteikumi neformālās situācijās un pārāk plašas tiesības piekļūt Orion informācijas sistēmām var radīt komerciālus un cita veida zaudējumus, kuru atgūšana var būt apgrūtināta.

Tāpēc ir svarīgi, lai mēs ievērotu Orion intereses, profesionāli pārvaldot un aizsargājot uzņēmumam vai tā partneriem piederošo informāciju.

Mēs veicam interešu aizstāvību ētiski



Mēs atbildīgi iesaistāmies sabiedriskajās diskusijās.

Demokrātiskā valstī ikvienam ir tiesības iesaistīties politiskās aktivitātēs. Tomēr mēs, kā uzņēmums, esam politiski neatkarīgi un ne finansiāli, ne arī kādā citā veidā neatbalstām politiskās aktivitātes.

Tas arī nozīmē, ka mūsu uzņēmuma telpas un resursus nedrīkst izmantot personīgo politisko aktivitāšu organizēšanai, atbalstīšanai vai veicināšanai.

Orion aktīvi piedalās sabiedriskajās diskusijās un aizstāv savas intereses, pārredzamā veidā sniedzot politikas veidotājiem precīzu, uz faktiem balstītu un aktuālu informāciju par mums, mūsu nozarei vai mūsu ieinteresētajām pusēm svarīgiem jautājumiem. Šīs interešu aizstāvības darbības, ko koordinē Orion Sabiedrisko attiecību nodaļa, tiek veiktas saskaņā ar Orion Ētikas pamatnostādnēm interešu aizstāvībai.

ILGTSPĒJA

Mēs uzņemamies atbildību par pacientu drošību



Produktu drošības garantēšana ir ne tikai pētniecības un izstrādes, piegādes ķēdes, kvalitātes vadības, zāļu drošības vai mārketinga jomā strādājošie, bet arī ikviens no mums.

Mūsu mērķis ir radīt labklājību. Mēs izstrādājam un nodrošinām drošu un efektīvu ārstēšanu pacientu labā visā pasaulē. Tāpēc katrs pētniecības, izstrādes un piegādes procesa posms tiek veikts saskaņā ar starptautiski pieņemtajiem normatīvajiem standartiem un kritērijiem. Mūsu produkti un to sastāvdaļas tiek ražotas un analizētas, izmantojot atļautas un validētas metodes, un tie tiek piegādāti pacientiem, izmantojot tikai legālus izplatīšanas kanālus. Mūsu produktiem vienmēr ir nodrošināta nepieciešamā informācija par produktu.

Mēs nodrošinām atgriezeniskās saites kanālus, lai paziņotu par iespējamām blakusparādībām un apkopotu citas atsauksmes par mūsu produktiem. Mēs vienmēr cenšamies nekavējoties atbildēt uz visiem jautājumiem. Mēs nepārtraukti uzraugām savu produktu drošumu un ziņojam regulatīvajām iestādēm par nevēlamām sekām un kvalitātes

novirzēm, par kurām mums ir paziņots. Kad un kur nepieciešams, mēs nekavējoties veicam nepieciešamās darbības.

Kā atbildīgs ražotājs mēs veicam pasākumus, lai apkarotu viltotu zāļu tirdzniecību un nodrošinātu, ka lietotājiem ir pieejami uzticami līdzekļi, ar kuriem pārbaudīt produkta autentiskumu. No katra Orion darbinieka tiek sagaidīts uzņemties iniciatīvu un ātri reaģēt, ja ir kaut mazākās pazīmes, ka apgrozībā nonāk Orion produktu viltotas versijas.

Mēs ievērojam cilvēktiesības un darba tiesības



Mēs cenšamies nodrošināt cilvēktiesību ievērošanu visā mūsu vērtību ķēdē.

Mēs esam apņēmušies ievērot starptautiski atzītas cilvēktiesības, lai nodrošinātu, ka tās tiek ņemtas vērā visās mūsu darbībās un darījumu attiecībās. Mēs apņemamies atbalstīt un ievērot cilvēktiesības, kā noteikts:

- starptautisko cilvēktiesību aktā;

- starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā un SDO pamatkonvencijām;
- konvencijā par bērnu tiesībām;
- Apvienoto Nāciju Organizācijas uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos

un sagaidām to pašu no saviem sadarbības partneriem. Veicot uzticamības pārbaudi cilvēktiesību jomā, mēs ievērojam principus, kas noteikti ESAO vadlīnijās starptautiskiem uzņēmumiem un ESAO uzticamības pārbaudes vadlīnijās par atbildīgu uzņēmējdarbību. Mēs neatbalstām un neveicinām darbības, kas pārkāpj cilvēktiesības, kā arī nepiedalāmies tajās.

Mēs esam apņēmušies nodrošināt taisnīgus nodarbinātības noteikumus un darba apstākļus visiem cilvēkiem, kas strādā Orion. Mēs respektējam mūsu darbinieku biedrošanās brīvību un viņu tiesības

veidot arodbiedrības, iestāties tajās un slēgt kolektīvās sarunas. Mēs nepieļaujam piespiedu, obligāto vai nebrīves darbu, cilvēku tirdzniecību vai jebkāda veida mūsdienu verdzību un bērnu darbu.

Mēs aktīvi strādājam, lai nodrošinātu, ka tiek ievērotas visu mūsu vērtību ķēdes tiesību subjektu tiesības, tostarp mūsu darbinieku un citu darbinieku, mūsu pakalpojumu sniedzēju un darbuzņēmēju darbinieku, mūsu piegādes ķēdes darbinieku, vietējo kopienu, kas darbojas mūsu darbības teritorijā un visā piegādes ķēdē, kā arī patērētāju un citu mūsu produktu galalietotāju tiesības. Īpašu uzmanību pievēršam neaizsargāto personu un grupu vajadzībām.

Ja mēs uzzinām par nelabvēlīgas ietekmes uz cilvēktiesībām gadījumiem, mēs nodrošinām vai sadarbojamies to novēršanā atkarībā no tā, vai mūsu darbības ir izraisījušas vai veicinājušas šo ietekmi.

ILGTSPĒJA

Mēs pret visiem izturamies vienlīdzīgi un iekļaujoši



Katram no mums ir tiesības uz labu, pieklājīgu un cieņpilnu attieksmi no vadītāju, padoto un kolēģu puses.

Mēs veicinām daudzveidību un iekļaušanu. Savstarpēja uzticēšanās, cieņa un daudzveidība ir mūsu galvenās vērtības. Mēs garantējam vienlīdzīgas iespējas un iekļaušanu katram cilvēkam neatkarīgi no viņa izcelsmes vai individuālajām īpašībām.

Mēs nepieļaujam nekādu diskrimināciju, kas balstīta uz tādiem personiskiem raksturlielumiem kā rase, etniskā izcelsme, ādas krāsa, taufība, kasta, dzimums, seksuālā orientācija, dzimumidentitāte, ģimenes stāvoklis, grūtniecība, maternitāte, vecums, reliģija, sociālā izcelsme, invaliditāte, politiskā piederība, dalība arodbiedrībās vai jebkādi citi diskriminējoši faktori. Mēs cenšamies nodrošināt iekļaušanu un vienlīdzīgas iespējas visiem cilvēkiem mūsu darba kopienā.

Mēs nepieņemam un nepieļaujam nekāda veida uzmākšanos vai iebiedēšanu uzņēmumā Orion.

Visiem Orion darbiniekiem ir jāievēro uzņēmuma personāla politika. Tāpat mēs sagaidām pieklājīgu un cieņpilnu uzvedību no visiem mūsu sadarbības partneriem.

Mēs veicinām veselības aizsardzību, drošību un labsajūtu darbā



Mēs orientējamies uz profilaktiskiem veselības aizsardzības un darba drošības pasākumiem.

Darba drošība un veselības aizsardzība Orion ir katra Orion darbinieka atbildība, katru dienu un visur.

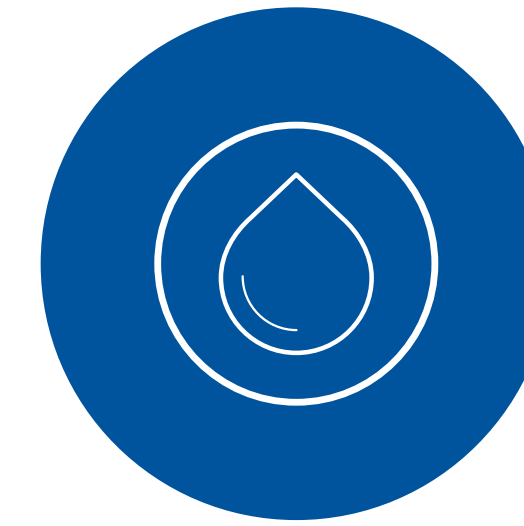
Mēs veicinām proaktīvu drošības kultūru. Mūsu darba drošības un veselības

aizsardzības vadlīnijas atbilst vai pārsniedz piemērojamās tiesību aktos noteiktās attiecīgās prasības. Mēs cenšamies novērst veselības un drošības riskus, kā arī novērst nelaimes gadījumus, traumas un veselības traucējumus, kas saistīti ar darbu.

Mēs veicinām gan katra atsevišķā darbinieka, gan visa darbinieku kolektīva labsajūtu darbā, izmantojot elastīgas un drošas metodes. Mēs atbalstām savu darbinieku profesionālo labklājību, cenšoties palīdzēt viņiem sasniegt optimālu darba un privātās dzīves līdzsvaru un pēc iespējas savlaicīgāk identificējot ar darbu saistīto garīgo un fizisko stresu.

Ikvienam no mums ir pienākums nodrošināt, ka Orion darba drošības vadlīnijas tiek ievērotas un individuālie aizsardzības līdzekļi tiek lietoti. Tāpat ir svarīgi paziņot par jebkuriem drošības trūkumiem, apdraudējumiem un kļūdainām procedūrām, lai novērstu negadījumu notikšanu.

Mēs samazinām savu ietekmi uz apkārtējo vidi



Mēs vienmēr cenšamies nodrošināt pēc iespējas ekoloģiski ilgtspējīgākas darbības.

Orion ievēro ar vidi un vides aizsardzību saistītos likumus un cenšas samazināt savu ekoloģisko ietekmi. Mēs cītīgi strādājam, lai taupītu resursus un samazinātu atkritumu daudzumu, mazinātu negatīvo ietekmi uz gaisu, ūdeni un augsni, kā arī līdz minimumam samazinātu ietekmi uz klimatu un bioloģisko daudzveidību.

Mēs arī esam apņēmušies ražot mūsu produktus ekoloģiski ilgtspējīgā veidā, paredzot, samazinot un novēršot kaitējumu apkārtējai videi, ko rada mūsu darbības, produkti un pakalpojumi.

Ziņošana par Rīcības kodeksa un citu korporatīvo vadlīniju neievērošanu

MĒS STRĀDĀJAM KOPĀ, LAI SISTEMĀTISKI NOVĒRSTU JEBKĀDUS PĀRKĀPUMUS

Ikvienam no mums ir regulāri jānovērtē neatbilstošas uzvedības riski savā darba vidē. No katra Orion darbinieka arī tiek sagaidīts nekavējoties iejaukties gadījumā, ja tiek konstatēta neatbilstība mūsu Rīcības kodeksam. Jāziņo par aizdomām par nelikumīgām vai neētiskām darbībām vai citiem pārkāpumiem.

Par jebkurām aizdomām par neatbilstību vispirms jāziņo savam vadītājam. Ja kāda iemesla dēļ tas nav iespējams, varat sazināties ar sava vadītāja vadītāju, atbilstības funkciju vai cilvēkresursu nodaļu.

Jūs varat arī ziņot par savām bažām, izmantojot Orion drošo ziņošanas kanālu. Atbilstības līnija ir paredzēta visiem uzņēmuma darbiniekiem, piegādātājiem, klientiem un citām ieinteresētajām personām. Izmantojot šo ziņošanas kanālu, jūs varat ziņot par darbībām, kas nav saskaņā ar likumu, šo Rīcības kodeksu vai mūsu uzņēmuma darbības principiem, vai darbībām, kas citādi var kaitēt cilvēkiem, mūsu uzņēmumam vai videi. Kanāls ļauj ziņojumus iesniegt arī anonīmi. Visi ziņojumi tiek apstrādāti konfidenciali.

Mēs nepieļaujam nekādu pretdarbību pret personām, kas ziņo par pārkāpumiem.

Orion apņemas pilnībā aizsargāt personas, kas labticīgi ziņo par pārkāpumu. Ziņošanas kanālu un plašāku informāciju par izmeklēšanas procesu var atrast Atbilstības līnijas lapā (Atbilstības intraneta lapa / Atbilstības līnija vai vietnē orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



Vispirms, par jebkādām neatbilstības problēmām jums būtu jāpaziņo savam vadītājam.

Ja tas nav iespējams, varat sazināties ar:



sava vadītāja
vadītāju;



Cilvēkresursu
departamentu,



Atbilstības
funkcija

jūs varat arī ziņot par savām bažām un aizdomām par mūsu Rīcības kodeksa vai piemērojamo tiesību aktu pārkāpumiem, izmantojot mūsu drošo Atbilstības līnijas portālu, kas ļauj arī ziņot anonīmi;



mūsu drošo Atbilstības līnijas portālu [tīmekļa vietnē](#)

PALDIES PAR JŪSU RŪPĒM!