

Orion Groep Gedragscode

INHOUDSTAFEL

Woord van de Voorzitter en CEO	2
Wij zijn Orion	2
Wat als...?	3
Orions Gedragscode	4
Naleving van wetten en verordeningen	5
Integriteit	7
Duurzaamheid	10
Niet-naleving van de Gedragscode rapporten en andere bedrijfsrichtlijnen	12

Deze Gedragscode van de Orion Groep werd op 11 juni 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Woord van de Voorzitter en CEO

Voor ons als farmaceutische onderneming liggen verantwoordelijkheid en ethische overwegingen aan de basis van onze activiteiten. Met onze producten raken we het leven van miljoenen mensen. Hun constant vertrouwen is cruciaal voor ons succes. Daarom moeten we ethisch en duurzaam handelen. Wanneer we deze Gedragscode respecteren, laten we onze stakeholders zien dat we hun vertrouwen waard zijn – elke dag en in elke situatie.

De bedoeling van onze Gedragscode is om ons te ondersteunen en te sturen bij onze keuzes en beslissingen als Orionees. Handelen op een verantwoordelijke manier en in overeenstemming met deze Gedragscode is iedereens zaak en er wordt verwacht dat alle Orionees wereldwijd zich ertoe verbinden de principes te respecteren die in de code zijn uiteengezet. We verwachten ook van onze partners dat ze op een verantwoordelijke en duurzame manier handelen en dat ze Orions Gedragscode voor derden naleven.

We spelen een belangrijke rol in het mondiale systeem voor gezondheidszorg onder het toezicht van de autoriteiten. Onze klanten, partners en stakeholders verwachten dan ook terecht dat we hoge ethische standaarden hanteren, zodat patiënten veilige en hoogwaardige geneesmiddelen

krijgen. Tegelijkertijd wordt er meer en meer transparantie verwacht in de samenleving. Enkel kwaliteit is niet langer voldoende om succesvol te zijn; bedrijven moeten ook op een transparante manier kunnen rapporteren over hun activiteiten.

Volgens mij is het voor elke Orionee een plicht en een erezaak de sociale impact te begrijpen van onze activiteiten en de verantwoordelijkheid die dat met zich meebrengt. Wanneer we verantwoord samenwerken en voortdurend streven naar verbetering, is onze manier van werken er bijgevolg een waarop we allen gezamenlijk trots kunnen zijn. Ik verwacht daartoe dat elke Orionee eventuele situaties van wangedrag aanpakt en hun bezorgdheid uit over mogelijke inbreuken op deze Gedragscode.

De hoekstenen voor onze werkwijze zijn onze missie 'Welzijn bouwen' en onze waarden: 'Elkaar waarderen', 'Streven naar uitmuntendheid' en 'Bouwen aan de toekomst'. Wanneer we dienovereenkomstig handelen, stellen we diverse mensen in staat volop te genieten van hun leven – iedere dag.

Espoo, 11 juni 2024

Liisa Hurme
Voorzitter en CEO



Wij zijn Orion

LEVEN NAAR ONZE WAARDEN



Elkaar waarderen

Samen boeken we successen, gaan uitdagingen aan en leren.

We bouwen in elke samenwerking voort op wederzijds vertrouwen, waardering en diversiteit.



Streven naar uitmuntendheid

We streven naar topprestaties in alles wat we doen.

We onderschrijven veiligheid en kwaliteit.

We ontwikkelen onze activiteiten metterdaad en werken op een duurzame manier.



Bouwen aan de toekomst

Samen met onze klanten creëren we oplossingen voor de toekomst.

We bestrijden ziektes met innovatieve behandelingen om levenskwaliteit te verbeteren.

Wat als...?

Deze Gedragscode zet de werkprincipes uiteen van onze onderneming, maar het is ondoenlijk alle mogelijke en bijzondere situaties te voorzien die zich tijdens onze dagelijkse werkzaamheden voordoen. Vertrouw op uw gezond verstand in nieuwe situaties; eigenlijk zal uw eerste reactie gewoonlijk een goede aanwijzing geven voor het gepaste antwoord. Als u twijfelt, is dat een teken dat u stil moet staan en eens goed nadenken.

Sta stil en denk na

Indien u niet zeker bent van wat u moet doen, moet u zichzelf de drie vragen stellen die hieronder nader zijn beschreven.

Indien het antwoord op alle drie de vragen 'ja' is, kunt u waarschijnlijk handelen op de manier die u van plan was te gebruiken.

Indien uw antwoord op één van de vragen 'nee' is of 'misschien', of indien u nog twijfelt, is het beter dat u het zekere voor het onzekere neemt en om raad vraagt. In dergelijke gevallen kan het een goed idee zijn de zaak te bekijken met uw manager of een meer volleerde deskundige. Die aanpak helpt garanderen dat uw keuzes en beslissingen op lange termijn duurzaam zijn.

Een gemeenschappelijke zaak

Handelen op een verantwoordelijke manier en gevoeligheid tonen voor ethische keuzes is een gemeenschappelijke inspanning. Denk er aan op uw beurt uw collega's te helpen om op de juiste manier te handelen. Wanneer iedereen van ons dat doet, kunnen we allen elke nacht op onze beide oren slapen.

Wat indien – de drie vragen:

1.

Hoe zouden andere Orionees of buitenstaanders de zaak zien?

Zou uw manager het goedkeuren?

Zou u uw collega's zonder aarzeling over de zaak kunnen vertellen?

Zou u zich goed voelen, indien u erover zou lezen in de media?

2.

Is het conform de wet, onze waarden, deze Gedragscode en onze andere richtlijnen?

Bent u onzeker over de manier van interpretatie of zijn de gegeven instructies in strijd met de praktijk die u ziet in uw domein?

Volg in conflictsituaties altijd de strengere aanpak.

3.

Is de aanpak in het belang van Orion en haar medewerkers?

U bent een medewerker van Orion, wat betekent dat het uw plicht is zaken altijd eerst vanuit het perspectief van de onderneming te beschouwen.

Orions Gedragscode

WE ZETTEN ONS IN VOOR NALEVING, INTEGRITEIT EN DUURZAAMHEID.

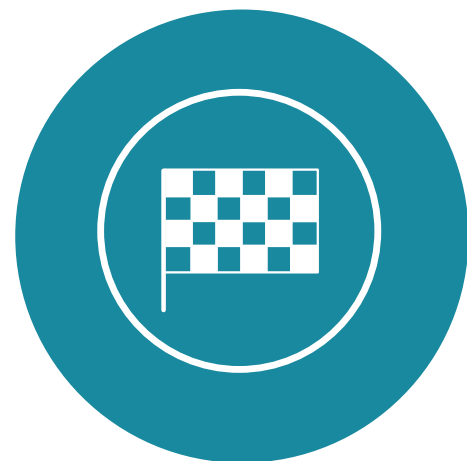
Naleving van wetten en verordeningen



We nemen verantwoordelijke beslissingen en houden ons strict aan de toepasselijke verordeningen.



We behandelen gegevens op een verantwoordelijke manier.



We zetten ons in voor eerlijke concurrentie.

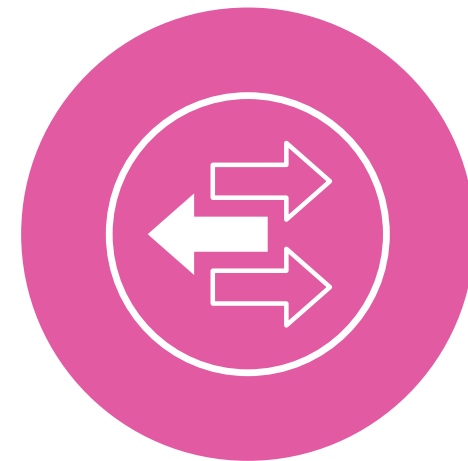


We delen geen inside-informatie en drijven er geen handel mee.

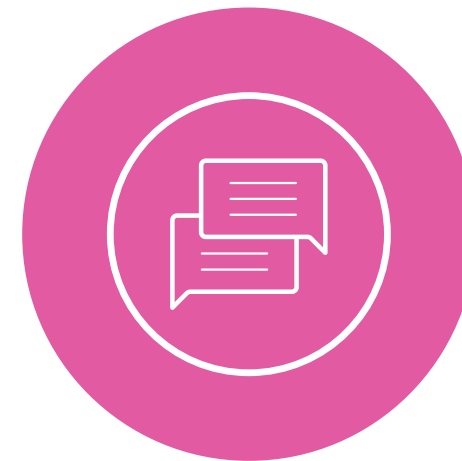
Integriteit



We hanteren nultolerantie voor corruptie.



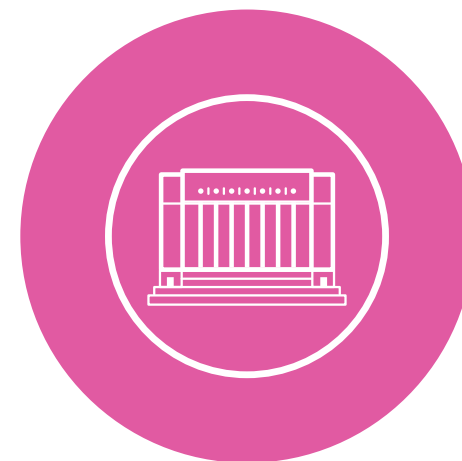
We vermijden belangenverstrengeling.



We communiceren openlijk en transparant.



We gaan zorgzaam om met de middelen van Orion.



We voeren verdediging op een ethische manier.

Duurzaamheid



We nemen onze verantwoordelijkheid op inzake patiëntveiligheid.



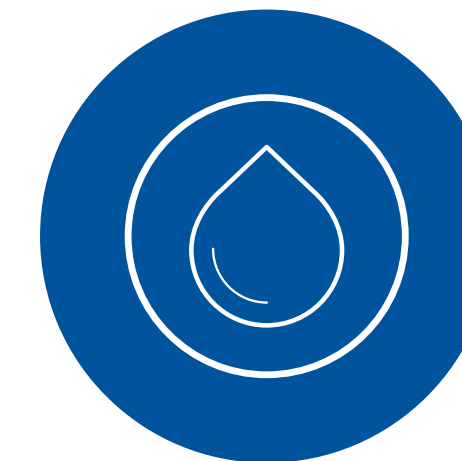
We respecteren mensen- en arbeidsrechten.



We behandelen iedereen gelijk en inclusief.



We stimuleren gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk.



We minimaliseren onze impact op het milieu.

NALEVING VAN WETTEN EN VERORDENINGEN

We nemen verantwoordelijke beslissingen en houden ons strict aan de toepasselijke verordeningen



We handelen altijd overeenkomstig toepasselijke nationale en internationale wetten en nemen verantwoordelijke beslissingen.

Bij Orion zijn we strikte voorstanders van handelen overeenkomstig alle toepasselijke verordeningen, de principes in deze Gedragscode en goede en ethische handelspraktijken die gelden in onze bedrijfstak en voor onze bedrijfsactiviteiten in het algemeen. We werken op een professionele, ethische

en verantwoordelijke manier die bovendien zowel voor het milieu als voor de samenleving duurzaam is.

We zetten ons in voor de strijd tegen financiële criminaliteit met inbegrip van geld witwassen, terrorisme financieren en belasting ontduiken. We zijn gebonden door verordeningen inzake handelsbeperkingen zoals internationale sancties. We leggen de gepaste zorgvuldigheid aan de dag en leren alle derden kennen met wie we zaken doen. We verbinden ons ertoe onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met alle toepasselijke handelssancties, exportcontrole en douanewetten en -verordeningen.

We verwachten dezelfde aanpak door onze zakenpartners, voor wie we een Gedragscode voor derden hebben opgesteld. Het bepaalt de minimumvereisten waarvan we verwachten dat onze zakenpartners zich ertoe verbinden.

Verordeningen voor de farmaceutische industrie

Onze bedrijfsactiviteiten zijn onderworpen aan een hele reeks van

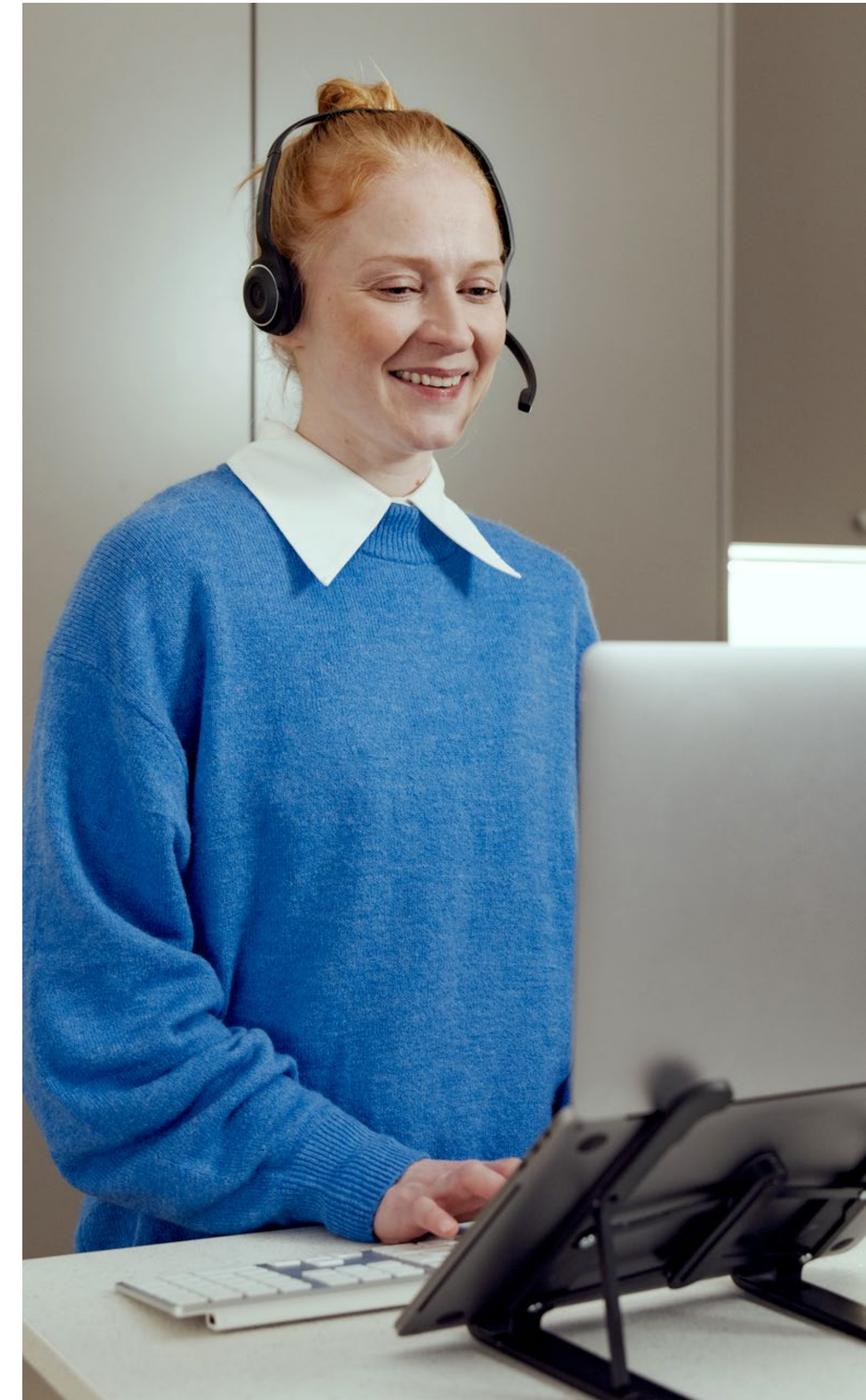
verschillende verordeningen. Voor de marketing van geneesmiddelen bijvoorbeeld respecteren onze verkoops- en marketingorganisaties in de eerste plaats zowel de internationale en landspecifieke verordeningen betreffende geneesmiddelen, marketing, consumenten en concurrentie van hun sectoren als de internationale reclamecodes. Onze interne richtlijnen voor ethische en farmaceutische marketing volgen de principes van de internationale codes voor de promotie van medische producten.

We voeren ons R&D-werk uit overeenkomstig de ethische principes waaraan medisch onderzoek is onderworpen en de goede praktijken voor onderzoeks- en laboratoriumwerkzaamheden. Studieopzetten worden geëvalueerd en goedgekeurd overeenkomstig de wet en de documentering, verwerking en opslag van alle gegevens in klinische onderzoeken gebeurt confidentieel en op zo een manier dat de bevindingen correct en transparant kunnen worden gerapporteerd en gepubliceerd. Alle onderzoeksresultaten worden

op een waarheidsgetrouwe manier gepubliceerd.

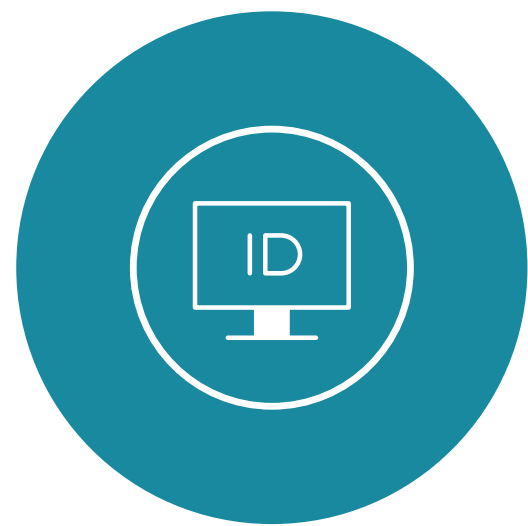
Al het onderzoek waaraan dierproeven verbonden zijn, moet zorgvuldig worden overwogen en op de juiste manier gerechtvaardigd. Dierenwelzijn heeft een hoge prioriteit bij Orion en we gebruiken dieren voor onderzoeksdoeleinden enkel indien er geen regulerende alternatieven bestaan die door de autoriteiten zijn goedgekeurd. Bij dierproeven hanteren we het 3R-principe: replacement, reduction, refinement ofwel vervanging, vermindering, verfijning.

Als Orionee moet u de verordeningen, goede praktijken en richtlijnen kennen die betrekking hebben op uw werk en die naleven. In onduidelijke situaties kunt u altijd uw manager om raad vragen. Het is de plicht van de managers in Orion om ervoor te zorgen dat de medewerkers vertrouwd zijn met hun opdrachten en de noodzakelijke training afronden, en dat alle relevante richtlijnen beschikbaar zijn.



NALEVING VAN WETTEN EN VERORDENINGEN

We behandelen gegevens op een verantwoordelijke manier



We respecteren het recht op privacy van onze medewerkers en andere mensen.

We verzamelen, gebruiken en bewaren persoonsgegevens enkel indien dat nodig is voor onze activiteiten. We garanderen dat persoonsgegevens enkel voor het bepaalde doeleinde worden verwerkt en dat op de wettelijke basis die is meegedeeld aan de betrokkenen. Onze verwerking van persoonsgegevens is transparant, omdat we de nodige en bijgewerkte privacyverklaringen en informatie verschaffen. We houden onze gegevensbestanden bij op een

allesomvattende en veilige manier en we garanderen dat we weten waar en hoe de gegevens stromen.

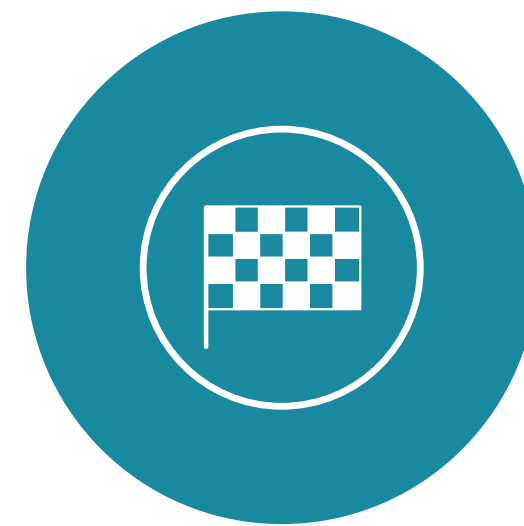
Indien u toegang heeft tot persoonsgegevens, moet u die gegevens met zorg gebruiken, beschermen tegen onnodig en onbevoegd gebruik en verhinderen dat de gegevens in de verkeerde handen terechtkomen.

We staan in voor de juistheid van de persoonsgegevens die we verwerken en we verbeteren of verwijderen onmiddellijk alle onnauwkeurige en verkeerde persoonsgegevens. Persoonsgegevens die we niet langer nodig hebben, vernietigen we overeenkomstig ons privacybeleid.

We volgen de optimale praktijken voor gegevensbescherming in onze bedrijfstak en we gebruiken de persoonsgegevens die door Orion zijn opgeslagen nooit voor privédoeleinden.

Vertrouwelijke informatie over onze klanten, personeel, zakenpartners en onze eigen activiteiten houden we geheim en beschermen we. We mogen dat type informatie enkel met bevoegde autoriteiten delen en, wanneer nodig en gepast, met onze geselecteerde zakenpartners, onderworpen aan gepaste geheimhoudingsverplichtingen.

We zetten ons in voor eerlijke concurrentie



Onze activiteiten zijn gebaseerd op een open en daadwerkelijke concurrentie.

We verdedigen vrije en eerlijke concurrentie. We leven alle toepasselijke concurrentiewetgeving na die bedoeld is om effectieve concurrentie te bevorderen en om de markt te beschermen

tegen oneerlijke handelspraktijken.

We nemen onze zakelijke beslissingen op een verantwoordelijke en onafhankelijke manier en we doen niet aan prijszetting noch spreken we over prijzen, klanten, verkoopsgedieden of enig ander handelsgeheim met onze concurrenten. We doen niet mee aan activiteiten die bedoeld zijn om open en daadwerkelijke concurrentie te beperken of die mogelijk kunnen leiden tot een dergelijke beperking.

Voor ons werk op het vlak van eerlijke concurrentie laten we ons leiden door de richtlijnen voor het opstellen van contracten zoals bepaald in Orions Handboek voor corporate governance en de Gids voor concurrentienaleving van de Orion Groep.

De interpretatie van concurrentiewetgeving vereist vaak juridische vakkennis. In dergelijke kwesties zal de afdeling Juridische Zaken van de Groep u helpen.

We delen geen inside-informatie en drijven er geen handel mee



We maken geen inside-informatie bekend, tenzij daar toelating voor is.

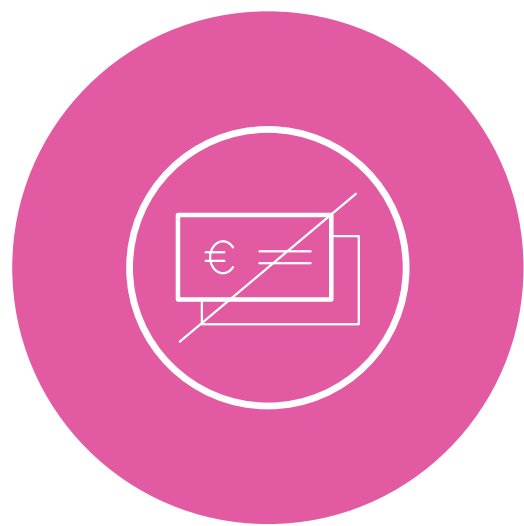
Als beursgenoteerde onderneming leeft Orion de toepasselijke wetten en beursregels na betreffende handel met voorkennis. Elke Orionee moet zich vertrouwd maken met de Insiderrichtlijnen van de Orion Groep. Ongeacht onze positie in de onderneming leven we allemaal de Insiderrichtlijnen na evenals de wetgeving, regels en verordeningen betreffende de

voorkoming van marktmisbruik op financiële markten.

Inside-informatie betekent informatie met een specifiek karakter die niet openbaar is gemaakt en die, indien openbaar gemaakt, wellicht een significante invloed zou hebben op de prijzen van de financiële instrumenten (zoals aandelen) van een onderneming of op de financiële derivaten in verband met dergelijke financiële instrumenten. Inside-informatie is daarom alle informatie die, indien openbaar gemaakt, wellicht voor investeerders zou dienen als basis voor hun beslissing(en) tot investeren. Inside-informatie kan ook andere ondernemingen betreffen. Indien u iemand bent die over inside-informatie beschikt, mag u die informatie niet gebruiken of proberen te gebruiken door handel met voorkennis te beginnen in uw eigen naam of namens andere personen, geen andere personen adviseren of aanmoedigen handel met voorkennis te beginnen of geen inside-informatie bekendmaken op een ander moment dan tijdens de normale uitoefening van uw werk en ook in die gevallen enkel aan andere insiders.

INTEGRITEIT

We hanteren nultolerantie voor corruptie



We promoten onze belangen enkel met eerlijke en ethische middelen.

Corruptie betekent dat iemand misbruik maakt van hun verantwoordelijke positie om persoonlijk profijt te trekken. Corruptie kan in verschillende vormen voorkomen, zoals steekpenningen, smeergeld of nepotisme. **Steekpenningen** zijn een betaling, geschenk, gunst of iets anders waardevols dat wordt aangeboden of gegeven met het doel een oneerlijk voordeel te verkrijgen.

Bij Orion hanteren we nultolerantie voor corruptie in al zijn vormen en we vereisen hetzelfde van onze zakenpartners. We verwerpen alle verzoeken om of aanbiedingen van ongepaste betalingen, geschenken of andere gunsten en melden die onmiddellijk aan Juridische zaken of Naleving. We bieden geen steekpenningen of iets anders waardevols aan noch accepteren we die om de gunst van beleidsmakers te winnen.

Zakelijke gastvrijheid en geschenken

We begrijpen dat zakelijke gastvrijheid kan worden aangeboden als de gebruikelijke manier om relaties op te bouwen en goodwill te kweken. Daarom aanvaarden we zakelijke gastvrijheid zolang die een redelijke en bescheiden zakelijke attentie is, een legitiem zakelijk doel heeft en er geen belangenverstrengeling ontstaat.

Alle zakelijke gastvrijheid die we aanbieden aan of accepteren van onze klanten en zakenpartners moet bescheiden en gepast zijn en altijd toepasselijke wetten en ons

bedrijfsbeleid naleven. Zakelijke gastvrijheid moet altijd op een transparante manier worden aangeboden en mag de beslissingen of acties van de ontvanger niet beïnvloeden.

We bieden nooit ongepaste voordelen aan om de zaken van Orion te stimuleren of om op een andere manier de belangen van de onderneming te behartigen. Zakelijke gastvrijheid, geschenken of andere voordelen kunnen enkel in een duidelijk zakelijke context worden aangeboden of geaccepteerd en ze mogen niet door klanten en zakenpartners worden aangeboden aan andere stakeholders zoals familieleden. We vragen onze zakenpartners nooit om zakelijke gastvrijheid of geschenken.

Bij Orion geloven we dat onze klanten en zakenpartners het belang begrijpen van een blijvende, professionele relatie die op wederzijds respect en vertrouwen is gebaseerd. Daarom onthouden we ons van het aanbieden of uitwisselen van geschenken met onze klanten en zakenpartners. Geschenken die merkproducten zijn met een geringe waarde mogen op transparante wijze

worden aangeboden en ontvangen, wanneer dat gebruikelijk en overigens gepast is en het niet wordt verboden door het beleid dat voor de ontvanger geldt. Een geschenk houdt nooit in dat wederkerigheid wordt verwacht.

We besteden specifiek aandacht aan het verzekeren dat de gastvrijheid die we onze klanten, zakenpartners en openbare beleidsmakers verlenen, voldoet aan zowel toepasselijke nationale, EU- en internationale verordeningen als nationaal en internationaal aangenomen praktijkcodes inzake de promotie van medische producten.

Wisselwerking met overheidsfunctionarissen

De aard van onze activiteiten vereist regelmatige wisselwerking met overheidsfunctionarissen zoals geneesmiddelenbureaus. Het kan ook dat we andere gerechtvaardigde redenen hebben om mee te doen aan de behartiging van Orions belangen, om deel te nemen aan openbare discussies en om op andere manieren te dialogeren met beleidsmakers in de openbare sector.

De middelen die we in die wisselwerking aanwenden, zullen steeds voldoen aan onze Gedragscode, Anticorruptierichtlijnen, Ethische richtlijnen voor verdediging en toepasselijke nationale en internationale verordeningen zoals de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act. Het kan dat overheidsfunctionarissen zoals overheidsvertegenwoordigers of medewerkers van overheidsbedrijven nog aan striktere anticorruptieregels onderworpen zijn en daarom besteden we nog meer aandacht aan ons zakendoen met hen.

We laten niet toe dat aan overheidsfunctionarissen andere zakelijke gastvrijheid wordt verleend dan de gebruikelijke thee of koffie of een eenvoudige maaltijd in combinatie met zakelijke besprekingen of evenementen. Geschenken geven aan een overheidsfunctionaris is verboden, behalve voor merkproducten van Orion met een geringe waarde.

Schenken en sponsoring

We doen aan liefdadigheid door subsidies, schenkingen en financiële

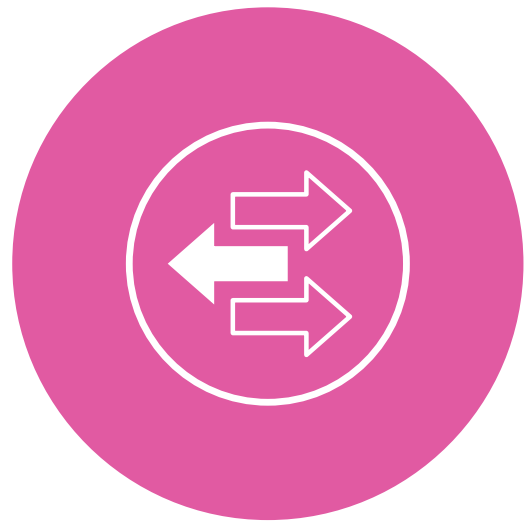
steun te geven aan organisaties die gezondheid en welzijn stimuleren en dat zoals bepaald door het management. Per geval neemt het management een beslissing en maakt een overeenkomst over de omvang en de vorm van de steun. Beslissingen over schenkingen zijn gebaseerd op ons schenkingsbeleid zoals uiteengezet in Orions Handboek voor corporate governance.

Onze medewerkers mogen geen beloftes doen namens Orion over schenkingen of steun. Een belofte die in tegenstrijd met onze praktijken wordt gedaan, is niet bindend voor Orion. Indien u suggesties hebt voor het verlenen van schenkingen of steun, moet u die via uw manager overbrengen aan het management.

Ook over steun aan patiëntenorganisaties wordt door het management beslist. De steun die we geven, is gebaseerd op vertrouwen en op de gedeelde doelstelling de gezondheid en het welzijn van patiënten te verbeteren. Jaarlijks publiceren we openlijk op onze website de steun die we geven aan patiëntenorganisaties.

INTEGRITEIT

We vermijden belangenverstrengeling



De belangen van Orion gaan voor op uw eigen persoonlijke belangen. We gebruiken bedrijfsmiddelen enkel ten voordele van Orion.

Belangenverstrengeling ontstaat wanneer persoonlijke belangen in strijd zijn of lijken met de belangen van de onderneming. Daarom moet u situaties vermijden waar de belangen van Orion in strijd zijn met uw eigen belangen. U moet uw manager op de hoogte brengen van alle activiteiten, financiële belangen of relaties buiten uw werk die kunnen leiden tot een dergelijke belangenverstrengeling.

We mogen geen dubieuze middelen gebruiken om iemand te helpen om Orions middelen te gebruiken voor persoonlijk profijt. Tijdens de werkuren wordt van ons, als Orionees, verwacht dat we ons voltiids inspannen voor Orions zaken. Alle toekomstige, persoonlijke activiteiten die Orions belangen negatief zouden kunnen beïnvloeden, moeten worden vermeden. Bovendien nemen we, zowel binnen als buiten het kader van ons werk, niet deel aan activiteiten die de reputatie van Orion schade kunnen berokkenen.

We communiceren openlijk en transparant



We verschaffen betrouwbare en accurate informatie via onze mededelingen.

Als een farmaceutische onderneming streven we ernaar betrouwbare, op feiten gebaseerde, allesomvattende en tijdige informatie te verschaffen aan onze stakeholders en aan de gemeenschap in het algemeen. We verschaffen accurate informatie over Orion als een verantwoordelijke en ethische onderneming en doen consequente mededelingen over zowel positieve als negatieve zaken.

In haar statutaire rapportering voldoet Orion aan de toepasselijke wetgeving, de regels en de insiderrichtlijnen van Nasdaq Helsinki Ltd, de verordeningen en richtlijnen van de Finse autoriteit voor financieel toezicht (FIN-FSA) en de instructies en principes die intern binnen de onderneming zijn bepaald.



INTEGRITEIT

We gaan zorgzaam om met de middelen van Orion



We gebruiken de middelen van de onderneming zorgzaam en toegewijd. Die regel geldt ook voor intellectuele eigendomsrechten zoals octrooien en vertrouwelijke informatie.

Elke Orionee is verantwoordelijk voor het correcte gebruik van bedrijfsmiddelen. Dat betreft ook intellectuele eigendomsrechten zoals geoctrooieerde structuren en oplossingen, andere expertise en de methodes, informatiesystemen en merken die we hebben gecreëerd. Onze medewerkers mogen bedrijfsmiddelen, de producten en diensten die we aanbieden of enige vertrouwelijke informatie, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, bedrijfsgeheimen die aan Orion of aan een van onze partners toebehoren niet voor persoonlijk profijt gebruiken of zonder toelating aan derden bekendmaken.

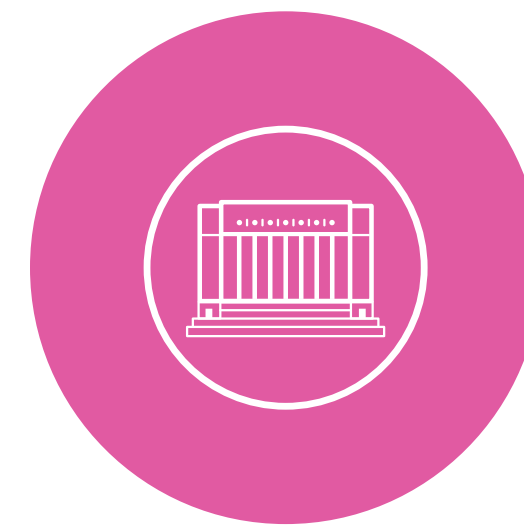
Bij Orion werken we voortdurend aan een aantal onderzoeksprojecten om nieuwe en innovatieve zakelijke opportuniteiten te ontwikkelen. Dat betekent dat we als een ondergezoeksgestuurde farmaceutische onderneming onze rechten op de intellectuele eigendom die uit het onderzoek ontstaat zo omvattend als mogelijk

willen vrijwaren. We verwachten van ons personeel en partners dat ze dat principe respecteren in gemeenschappelijke projecten waarbij het essentieel is informatie te delen in een sfeer van wederzijds vertrouwen. Bij Orion zetten we ons even goed in om de belangen van onze partners te respecteren.

In het bijzonder moet u aandacht schenken aan de omvang en de aard van de informatie die in dergelijke partnerschapsprojecten wordt gedeeld, aangezien die partners Orions concurrenten kunnen zijn in andere productgebieden. Onvoorzichtige uitspraken in informele situaties en overdreven toegangsrechten tot Orions informatiesystemen kunnen resulteren in commerciële en andere verliezen die maar moeilijk terug te winnen zijn.

Daarom is het belangrijk dat we de belangen van Orion respecteren door de informatie die toebehoort aan de onderneming op een professionele manier te beheren en beschermen.

We voeren verdediging op een ethische manier



We gaan maatschappelijke debatten aan op een verantwoordelijke manier.

In een democratie staat het iedereen vrij om aan politiek te doen. Als onderneming echter zijn we politiek onafhankelijk en ondersteunen we politieke activiteiten niet, noch financieel noch op een andere manier.

Dat betekent ook dat de voorzieningen en middelen van onze onderneming niet mogen worden gebruikt voor de organisatie, steun of promotie van persoonlijke, politieke activiteiten.

Orion neemt actief deel aan maatschappelijke debatten en verdedigt zijn belangen door op een transparante manier beleidsmakers accurate, op feiten gebaseerde en actuele informatie te verschaffen over zaken die belangrijk zijn voor ons, onze bedrijfstak of onze stakeholders. Die verdedigingsactiviteiten, gecoördineerd door Orions Publieke zaken, worden uitgevoerd volgens Orions Ethische richtlijnen voor verdediging.

DUURZAAMHEID

We nemen onze verantwoordelijkheid op inzake patiëntveiligheid



We zijn er allen verantwoordelijk voor dat de productveiligheid gewaarborgd wordt, ongeacht of we in R&D, de toeleveringsketen, kwaliteitszorg, de veiligheid van geneesmiddelen of marketing werken.

Ons doel is welzijn bouwen. We ontwikkelen en verstrekken veilige en doeltreffende behandelingen ten voordele van patiënten, wereldwijd. Daarom wordt elke fase van het onderzoeks-, ontwikkelings- en toeleveringsproces uitgevoerd met naleving van internationaal aangenomen, regulerende standaarden en criteria. Onze producten en hun componenten worden vervaardigd en geanalyseerd met toegestane en gevalideerde methodes en ze worden aan patiënten verstrekt met gebruikmaking van enkel wettelijke distributiekkanalen. Onze producten zijn altijd voorzien van relevante productinformatie.

We stellen kanalen voor feedback ter beschikking om eventuele negatieve reacties te ontvangen en om andere feedback over onze producten te verzamelen. We

trachten altijd alle vragen onverwijld te beantwoorden. We houden continu toezicht op de veiligheid van onze producten en we rapporteren bijwerkingen en kwaliteitsafwijkingen waarvan we weet krijgen aan de regulerende overheden. Waar en wanneer vereist, nemen we zonder onnodig uitstel de noodzakelijke maatregelen.

Als een verantwoordelijke producent treffen we ook maatregelen om de handel in nagemaakte geneesmiddelen te bestrijden en garanderen dat gebruikers over betrouwbare middelen beschikken om de authenticiteit van een product te verifiëren. Er wordt van iedere Orioneer verwacht dat zij het initiatief nemen en vlug reageren, indien er ook maar de minste aanwijzing is dat er nagemaakte versies van Orions producten in omloop zijn.

We respecteren mensen- en arbeidsrechten



We streven ernaar respect voor mensenrechten te garanderen doorheen heel onze waardeketen.

We zetten ons in om internationaal erkende mensenrechten te respecteren om zo te garanderen dat er rekening mee wordt gehouden bij al onze activiteiten en in onze zakelijke relaties. We verbinden ons tot het hooghouden en respecteren van mensenrechten zoals vermeld in:

- het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens

- de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en de fundamentele conventies van de ILO
- het Verdrag inzake de Rechten van het Kind
- de VN-Richtlijnen inzake Bedrijven en Mensenrechten

en verwachten hetzelfde van onze zakenpartners. Bij onze gepast zorgvuldige inspanningen voor mensenrechten volgen we de principes van de OESO-richtlijnen voor multinationals en de Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen van de OESO. Acties die mensenrechten schenden, keuren we niet goed of moedigen we niet aan en we nemen er ook niet aan deel.

We zetten ons in om eerlijke arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden te garanderen voor alle mensen die voor Orion werken. We respecteren de vrijheid van onze medewerkers om zich te verenigen en hun recht om vakbonden op te richten en er

lid van te worden en collectief te onderhandelen. We aanvaarden geen dwangarbeid, slavenarbeid of arbeid op basis van een leerovereenkomst, mensensmokkel, of eender welke vorm van moderne slavernij en kinderarbeid.

We werken actief om respect te garanderen voor de rechten van alle rechthebbenden in onze waardeketen, met inbegrip van zowel onze medewerkers en ander personeel, medewerkers van onze dienstverleners en onderaannemers, arbeiders in onze toeleveringsketen, lokale gemeenschappen in onze vestigingsplaatsen en doorheen de toeleveringsketen, als consumenten en andere eindgebruikers van onze producten. We schenken specifieke aandacht aan de noden van kwetsbare personen en groepen.

Wanneer we gevallen van negatieve effecten op mensenrechten constateren, zorgen we voor of werken we mee aan een herstel, afhankelijk ervan of onze activiteiten die effecten hebben veroorzaakt of eraan hebben bijgedragen.

DUURZAAMHEID

We behandelen iedereen gelijk en inclusief



Elk van ons heeft recht op een goede, beleefde en eerbiedige behandeling door onze managers, ondergeschikten en collega's.

We bevorderen diversiteit en inclusiviteit. Wederzijds vertrouwen, respect en diversiteit vormen de basis van onze waarden. We garanderen gelijke

kansen en inclusie voor elk individu, ongeacht hun achtergrond of individuele eigenschappen.

We aanvaarden geen enkele discriminatie op grond van persoonlijke eigenschappen zoals ras, etnische afkomst, huidskleur, nationaliteit, kaste, geslacht, seksuele gerichtheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, zwangerschap, moederschap, leeftijd, religie, sociale herkomst, handicap, politieke overtuiging, vakbondslidmaatschap of enige andere discriminerende factor. We streven ernaar inclusiviteit en gelijke kansen te garanderen voor alle individuen in onze werkgemeenschap.

Bij Orion aanvaarden noch tolereren we pesterij of intimidatie in eender welke vorm.

Er wordt van alle Orionees verwacht dat ze zich laten leiden door het persoonsbeleid van de onderneming. Evenzo verwachten we van al onze zakenpartners dat ze zich beleefd en eerbiedig gedragen.

We stimuleren gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk



Onze focus ligt op preventieve maatregelen voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Gezondheid en veiligheid op het werk bij Orion is de verantwoordelijkheid van elke Orionee, elke dag en overal.

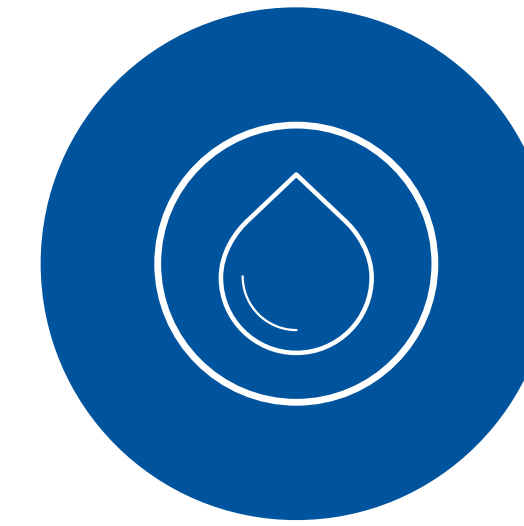
We bevorderen een cultuur van proactieve veiligheid. Onze richtlijnen voor gezondheid en veiligheid op het werk voldoen aan relevante vereisten die in toepasselijke wetgeving

zijn vastgelegd of overtreffen die. We streven ernaar risico's voor gezondheid en veiligheid te elimineren en ongevallen, verwondingen en werkgerelateerde ongezondheid te voorkomen.

We bevorderen het welzijn op het werk van individuele medewerkers en van de gehele werkgemeenschap met behulp van gestroomlijnde en veilige werkmethodes. We ondersteunen het arbeidswelzijn van onze mensen, wanneer we ernaar streven hen te helpen een optimale werk-privébalans te bereiken en we de mentale en fysieke stressfactoren in verband met het werk zo vroeg mogelijk identificeren.

Elk van ons heeft de verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat Orions richtlijnen voor veiligheid op het werk worden gerespecteerd en dat de persoonlijke beschermingsuitrusting wordt gebruikt. Het is belangrijk dat we veiligheidstekortkomingen, gevaren en procedurefouten rapporteren, zodat ongevallen kunnen worden voorkomen.

We minimaliseren onze impact op het milieu



We streven altijd naar activiteiten die zoveel mogelijk ecologisch duurzaam zijn.

Bij Orion leven we de wetten na die betrekking hebben op het milieu en op de bescherming ervan en streven ernaar onze ecologische voetafdruk te minimaliseren. We verrichten ijverig werk om zuinig om te springen met middelen en afval te reduceren, de negatieve effecten op lucht, water en bodem te verminderen en te verzachten en onze invloed op het klimaat en de biodiversiteit te minimaliseren.

We zetten er ons ook voor in onze producten op een ecologisch duurzame manier te vervaardigen door de milieuschade die ontstaat uit onze activiteiten, producten en diensten te anticiperen, te verminderen en te voorkomen.

Niet-naleving van de Gedragscode en andere bedrijfsrichtlijnen rapporteren

WE WERKEN SAMEN OM SYSTEMATISCH ELK WANGEDRAG TE VOORKOMEN.

We moeten allen regelmatig de risico's van wangedrag in onze werkomgeving inschatten. Er wordt ook verwacht dat elke Orionee onmiddellijk tussenkomt in elk geval van niet-naleving van onze Gedragscode. Vermoedens van eender welke illegale of onethische activiteiten of ander wangedrag moeten worden gerapporteerd.

Elke vermoedelijke niet-naleving moet in de eerste plaats aan uw manager worden gerapporteerd. Indien dat om een of andere reden niet mogelijk is, kunt u contact opnemen met de manager van uw manager, de verantwoordelijke Naleving of de afdeling Personeelszaken.

U kunt uw bezorgheid rapporteren via Orions beveiligd meldingskanaal.

Compliance Line is bedoeld voor alle medewerkers, leveranciers, klanten en andere stakeholders van de onderneming. Via dat klokkenluiderkanaal kunt u activiteiten rapporteren die niet overeenstemmen met de wet, deze Gedragscode of de werkprincipes van onze onderneming of activiteiten die personen, onze onderneming of het milieu op een andere manier schade kunnen berokkenen. Het kanaal maakt het ook mogelijk dat rapportage anoniem kan gebeuren. Alle meldingen worden confidentieel behandeld.

We tolereren geen enkele vergelding tegen personen die wangedrag melden.

Orion verbindt zich ertoe volledige bescherming te bieden aan personen die te goeder trouw een melding maken. U kunt het meldingskanaal en meer informatie over het onderzoeksproces vinden op de pagina Nalevingslijn (Compliance intranet page / Compliance Line of op orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing)).



U moet eerst elk geval van niet-naleving onder de aandacht van uw manager brengen.

Indien dat niet mogelijk is, kunt u contact opnemen met:



De manager van uw manager



HR-afdeling



Verantwoordelijke Naleving

U kunt uw bezorgdheid en vermoedelijke inbreuken op onze Gedragscode of op toepasselijke wetgeving melden via onze beveiligde portal Compliance Line die ook anonieme meldingen mogelijk maakt.



naar onze beveiligde portal Compliance Line via website

DANK U DAT U ZORG DRAAGT!