

# Орион Групп Кодекс поведения

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Приветствие президента и генерального директора                             | 2  |
| Мы - Орион                                                                  | 2  |
| Что, если...?                                                               | 3  |
| Кодекс поведения Орион                                                      | 4  |
| Соблюдение законов и нормативных актов                                      | 5  |
| Целостность                                                                 | 7  |
| Устойчивое развитие                                                         | 10 |
| Сообщение о несоблюдении Кодекса поведения и других корпоративных принципов | 12 |

*Настоящий Кодекс поведения Группы компаний "Орион" был утвержден Советом директоров 11 июня 2024 года.*

# Приветствие президента и генерального директора

Являясь фармацевтической компанией, в основе нашей деятельности лежат ответственность и этические принципы. Благодаря нашей продукции мы затрагиваем жизни миллионов людей. Их постоянное доверие к нам имеет решающее значение для нашего успеха. Поэтому мы должны действовать в соответствии с этическими нормами и принципами устойчивого развития. Соблюдая этот Кодекс поведения, мы показываем нашим заинтересованным сторонам, что достойны их доверия - в любых ситуациях, каждый день.

Цель нашего Кодекса поведения - поддерживать и направлять наш выбор и решения как сотрудников Орион. Поступать ответственно и в соответствии с этим Кодексом поведения - дело каждого, и от всех сотрудников Орион во всем мире ожидается соблюдение принципов, изложенных в нем. Мы также ожидаем от наших партнеров ответственного и устойчивого поведения и соблюдения Кодекса поведения компании Орион для третьих сторон.

Мы играем важную роль в глобальной системе здравоохранения, работая под надзором властей. Наши клиенты, партнеры и заинтересованные стороны вправе ожидать, что мы будем придерживаться высоких этических стандартов, чтобы пациенты получали безопасные и высококачественные фармацевтические препараты. В то же время в обществе все чаще

звучит призыв к прозрачности. Одного качества уже недостаточно для успеха; компании также должны уметь прозрачно отчитываться о своей деятельности.

Я считаю, что каждый сотрудник Орион обязан и должен осознавать влияние нашей деятельности на общество и ответственность, которую она влечет за собой. Постоянно стремясь к совершенствованию и ответственно действуя сообща, мы сможем работать так, что все вместе сможем гордиться этим. С этой целью я ожидаю, что каждый сотрудник Орион будет рассматривать возможные неправомерные ситуации и высказывать свою обеспокоенность по поводу потенциальных нарушений данного Кодекса поведения.

Краеугольными камнями нашего стиля работы являются наша миссия "Создание благополучия" и наши ценности: "Цените друг друга", "Стремитесь к совершенству" и "Стройте будущее". Действуя соответствующим образом, мы даем возможность самым разным людям по всему миру жить полной жизнью - каждый день.

Эспоо, 11 июня 2024 г.

**Лииса Хурме**

Президент и генеральный директор



## Мы - Орион

### ЖИТЬ ПО ЦЕННОСТЯМ



#### Цените друг друга

Мы добиваемся успеха, сталкиваясь с трудностями и учимся вместе.

Мы строим все сотрудничество на взаимном доверии, признательности и разнообразии.



#### Стремитесь к совершенству

Мы стремимся к высокой производительности во всем, что делаем.

Мы придерживаемся принципов безопасности и качества.

Мы активно развиваем свою деятельность и работаем в соответствии с принципами устойчивого развития.



#### Стройте будущее

Мы создаем решения для будущего вместе с нашими клиентами.

Мы боремся с болезнями, применяя инновационные методы лечения для улучшения качества жизни.

# Что, если...?

**В данном Кодексе поведения изложены принципы работы нашей компании, однако невозможно предусмотреть все возможные и чрезвычайные ситуации, возникающие в нашей повседневной работе. В новых ситуациях полагайтесь на свое мнение; на самом деле, ваша первая реакция обычно служит хорошим указанием на то, каким будет правильный ответ. Любое сомнение – знак того, что вам следует остановиться и хорошенько подумать.**

## Остановитесь и подумайте

Если вы не знаете, что делать, задайте себе три вопроса, подробно описанные ниже.

Если на все три вопроса вы ответили "да", то, скорее всего, вы можете действовать так, как планировали.

Если ваш ответ на любой из этих вопросов - "нет" или "возможно", или вы все еще сомневаетесь, лучше перестраховаться и обратиться за советом. В таких случаях стоит посоветоваться с руководителем или более опытным специалистом. Такой подход помогает обеспечить устойчивость вашего выбора и решений в долгосрочной перспективе.

## Общая причина

Поступать ответственно и проявлять чуткость к этическим нормам – это совместная работа. Не забывайте отвечать взаимностью, помогая своим коллегам вести себя правильно. Если мы все будем так поступать, то сможем спокойно спать каждую ночь.

# Что если – три вопроса:

1.

Как бы отнеслись к этому другие сотрудники Орион или посторонние люди?

Одобрит ли это ваш руководитель?

Могли бы вы, не задумываясь, рассказать об этом коллегам?

Вы бы чувствовали себя спокойно, если бы прочитали об этом в СМИ?

2.

Соответствует ли это закону, нашим ценностям, данному Кодексу поведения и другим нашим руководствам?

Вы не знаете, как интерпретировать этот вопрос, или данные вам инструкции противоречат практике, наблюдаемой в вашем домене?

В конфликтных ситуациях всегда придерживайтесь более строгого подхода.

3.

Отвечает ли этот подход интересам компании "Орион" и ее сотрудников?

Вы являетесь сотрудником компании Орион, а это значит, что ваша обязанность - всегда рассматривать вопросы в первую очередь с точки зрения компании.

# Кодекс поведения компании Орион

МЫ СТРЕМИМСЯ К СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ, ЧЕСТНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ:

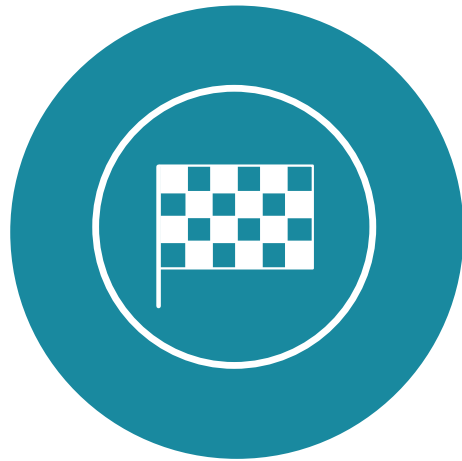
## Соблюдение законов и нормативных актов



Мы принимаем ответственные решения и строго придерживаемся действующих норм.



Мы ответственно относимся к данным.



Мы стремимся к честной конкуренции.

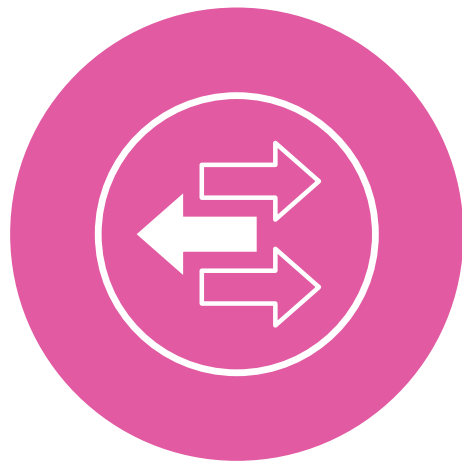


Мы не делимся внутренней информацией и не торгуем ею.

## Целостность



Мы не терпим коррупцию.



Мы избегаем конфликтов интересов.



Мы общаемся открыто и прозрачно.



Мы должным образом заботимся об имуществе Орион.



Мы ведем адвокатскую деятельность в соответствии с этическими нормами.

## Устойчивое развитие



Мы берем на себя ответственность за безопасность пациентов.



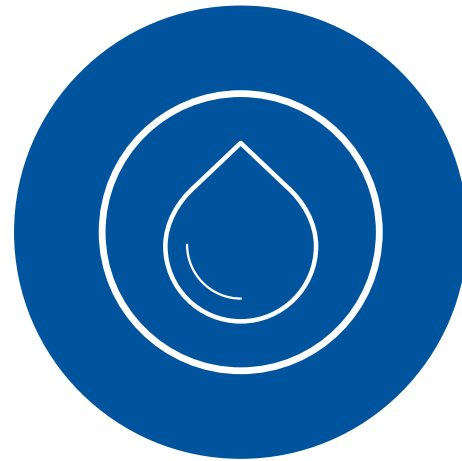
Мы уважаем права человека и трудовые права.



Мы относимся ко всем одинаково и инклюзивно.



Мы содействуем охране труда, безопасности и благополучию на рабочем месте.



Мы минимизируем воздействие на окружающую среду.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Мы принимаем ответственные решения и строго соблюдаем действующие правила



**Мы всегда действуем в соответствии с применимыми национальными и международными законами и принимаем ответственные решения.**

В компании "Орион" мы строго придерживаемся того, чтобы действовать в соответствии со всеми применимыми нормами, принципами, изложенными в данном Кодексе поведения, а также добросовестными

и этичными деловыми практиками, регулирующими нашу отрасль и бизнес-операции в целом. Мы работаем профессионально, этично и ответственно, обеспечивая экологическую и социальную устойчивость.

Мы стремимся бороться с финансовыми преступлениями, включая отмывание денег, финансирование терроризма и уклонение от уплаты налогов. Мы обязаны соблюдать правила, касающиеся торговых ограничений, таких как международные санкции. Мы проводим соответствующую проверку и знакомимся со всеми третьими сторонами, с которыми работаем. Мы обязуемся вести свою деятельность в соответствии со всеми применимыми законами и нормами, касающимися торговых санкций, экспортного контроля и таможенного законодательства.

Такого же подхода мы ожидаем и от наших деловых партнеров, для которых мы подготовили Кодекс поведения третьих лиц. В нем определены минимальные требования, соблюдения которых мы ожидаем от наших деловых партнеров.

**Нормативные акты, специфичные для фармацевтической отрасли**

Наша деятельность регулируется целым рядом различных нормативных актов. Например, при маркетинге фармацевтических препаратов наши торговые и маркетинговые организации в первую очередь соблюдают международное и национальное законодательство в области фармацевтики, маркетинга, защиты прав потребителей и конкуренции в своих отраслях, а также международные рекламные кодексы. Наши внутренние этические принципы и принципы фармацевтического маркетинга соответствуют принципам международных кодексов по продвижению лекарственных средств.

Мы проводим исследования и разработки в соответствии с этическими принципами, регулирующими медицинские исследования, и надлежащей практикой исследовательской и лабораторной деятельности. Планы исследований оцениваются и утверждаются в соответствии с законом, а все данные клинических исследований

документируются, обрабатываются и регистрируются конфиденциально и таким образом, чтобы их результаты могли быть правильно и прозрачно опубликованы. Все результаты исследований публикуются в правдивой форме.

Все исследования, связанные с испытаниями на животных, тщательно продумываются и должным образом обосновываются. Благополучие животных является одним из главных приоритетов компании Орион, и мы используем животных для исследований только в том случае, если не существует альтернатив, одобренных регулирующими органами. При тестировании на животных мы применяем принцип 3R (замена, сокращение, усовершенствование).

Будучи сотрудником компании Орион, вы должны знать и соблюдать правила, передовой опыт и рекомендации, относящиеся к вашей работе. В неясных ситуациях вы всегда можете спросить совета у своего руководителя. Руководители компании Орион обязаны обеспечить ознакомление сотрудников с их задачами и прохождение необходимого обучения, а также наличие всех необходимых инструкций.



СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Мы ответственно относимся к данным



**Мы уважаем право наших сотрудников и других людей на неприкосновенность частной жизни.**

Мы собираем, используем и храним личные данные только в тех случаях, когда это необходимо для нашей деятельности. Мы гарантируем, что персональные данные будут обрабатываться только с определенной целью и на законном основании, сообщенном субъектам данных. Мы прозрачно относимся к обработке персональных данных, предоставляя необходимые и актуальные заявления о

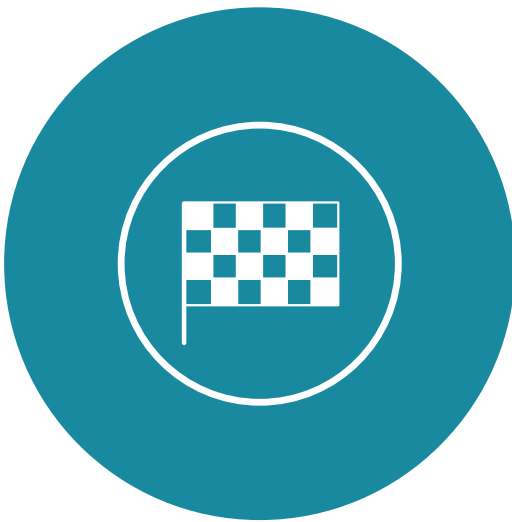
конфиденциальности и информацию. Мы ведем полный и безопасный учет данных и знаем, куда и как они поступают.

Если у вас есть доступ к персональным данным, вы должны использовать их с осторожностью, защищать от ненужного и несанкционированного использования и не допускать попадания данных в чужие руки.

Мы следим за точностью обрабатываемых нами персональных данных и незамедлительно исправляем или удаляем все неточные и ошибочные персональные данные. Мы уничтожаем персональные данные, которые нам больше не нужны, в соответствии с нашей политикой конфиденциальности. Мы следуем лучшим в отрасли практикам защиты данных и никогда не используем персональные данные, хранящиеся в Орион, в личных целях.

Мы храним и защищаем конфиденциальную информацию о наших клиентах, персонале, деловых партнерах и нашей собственной деятельности. Мы можем передавать информацию такого рода только компетентным органам и, когда это необходимо и целесообразно, нашим избранным деловым партнерам при условии соблюдения соответствующих обязательств по обеспечению конфиденциальности.

Мы стремимся к честной конкуренции



**Наша деятельность основана на открытой и эффективной конкуренции.**

Мы поддерживаем свободную и честную конкуренцию. Мы соблюдаем все применимые законы о конкуренции, целью которых является содействие эффективной конкуренции и защита рынка от

недобросовестной деловой практики.

Мы принимаем решения ответственно и независимо, не устанавливаем цены и не обсуждаем цены, клиентов, территории продаж или коммерческие тайны с нашими конкурентами. Мы не занимаемся деятельностью, которая направлена или потенциально может привести к ограничению открытой и эффективной конкуренции.

В своей работе в области добросовестной конкуренции мы также руководствуемся рекомендациями по подготовке договоров, содержащимися в Руководстве по корпоративному управлению "Орион" и Руководстве по соблюдению антимонопольного законодательства Группы компаний "Орион".

Толкование антимонопольного законодательства часто требует юридических знаний. В таких вопросах вам поможет юридический отдел Группы.

Мы не делимся внутренней информацией и не торгуем ею



**Мы не раскрываем внутреннюю информацию, если на это нет разрешения.**

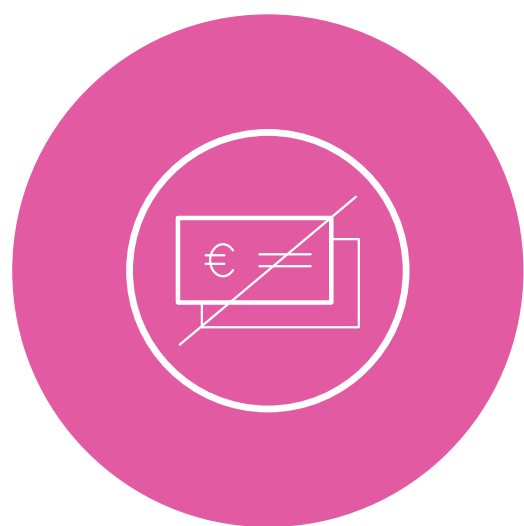
Будучи компанией, акции которой котируются на бирже, Орион соблюдает действующее законодательство и правила фондовой биржи в отношении инсайдерской торговли. Каждый сотрудник Орион должен ознакомиться с Руководством для инсайдеров группы компаний "Орион". Независимо от занимаемой должности в компании, все мы соблюдаем "Руководство для инсайдеров", а также законодательство, правила

и нормы, касающиеся предотвращения злоупотреблений на финансовых рынках.

Инсайдерская информация - это информация специфического характера, которая не была обнародована и которая, в случае ее обнародования, может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов (таких как акции) компании или производных финансовых инструментов, связанных с такими финансовыми инструментами. Таким образом, инсайдерская информация - это любая информация, которую, если бы она была обнародована, инвесторы, скорее всего, использовали бы в качестве основы для принятия инвестиционного решения (решений). Внутренняя информация может касаться и других компаний. Если вы являетесь лицом, владеющим внутренней информацией, вы не имеете права использовать или пытаться использовать внутреннюю информацию, участвуя в инсайдерской торговле от своего имени или от имени других лиц, советовать или поощрять других лиц к участию в инсайдерской торговле или раскрывать внутреннюю информацию, кроме как при выполнении своих служебных обязанностей, а также в таких случаях, только другим инсайдерам.

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

# Мы не приемлем коррупцию



## Мы продвигаем свои интересы только честными и этичными способами.

**Коррупция** означает злоупотребление своим служебным положением ради личной выгоды. Коррупция может проявляться в различных формах, таких как взятки, откаты, кумовство или вознаграждения за упрощение формальностей. **Взятка** - это платеж, подарок, услуга или что-либо еще ценное, что предлагается или дается с целью получения нечестного преимущества.

В компании Орион мы не приемлем коррупцию во всех ее проявлениях и требуем того же от наших

деловых партнеров. Мы отклоняем любые просьбы или предложения неправомерных выплат, подарков или других услуг и немедленно сообщаем о них в юридическую службу или службу комплаенс. Мы не предлагаем и не принимаем взятки или другие ценные вещи, чтобы добиться расположения лиц, принимающих решения.

## Деловое гостеприимство и подарки

Мы понимаем, что деловое гостеприимство может быть обычным способом налаживания отношений и укрепления доброй воли. Поэтому мы принимаем деловое гостеприимство, если оно является разумной и скромной деловой любезностью, преследует законные деловые цели и не создает конфликта интересов.

Любое деловое гостеприимство, которое мы предлагаем или принимаем от наших клиентов и деловых партнеров, должно быть скромным, уместным и всегда соответствовать действующему законодательству и политике нашей компании. Деловое гостеприимство всегда должно оказываться прозрачно и не должно влиять на

решения или действия получателей.

Мы никогда не предлагаем неуместные льготы, чтобы поднять бизнес Орион или иным образом продвинуть интересы компании. Деловое гостеприимство, подарки или другие льготы могут предлагаться и приниматься только в четком деловом контексте, и они не должны распространяться от клиентов и деловых партнеров на другие заинтересованные стороны, таких как члены семьи. Мы никогда не просим наших деловых партнеров оказать нам деловое гостеприимство или предоставить подарки.

В компании Орион мы уверены, что наши клиенты и деловые партнеры понимают важность поддержания профессиональных отношений, основанных на взаимном уважении и доверии. Поэтому мы воздерживаемся от предложения подарков или обмена ими с нашими клиентами и деловыми партнерами. Когда это принято и уместно, а также если это не запрещено политикой получателей, можно открыто предлагать и получать подарки, которые представляют собой брендированные предметы минимальной стоимости. Подарок никогда не предполагает взаимности.

Мы уделяем особое внимание тому, чтобы гостеприимство, предоставляемое нашим клиентам, деловым партнерам и лицам, принимающим государственные решения, соответствовало действующим национальным, европейским и международным нормам, а также принятым на национальном и международном уровнях кодексам практики, касающейся продвижения лекарственных средств.

## Взаимодействие с государственными служащими

Характер нашей деятельности предполагает регулярное взаимодействие с государственными служащими, например, с органами в области медицины. У нас могут быть и другие обоснованные причины для участия в продвижении интересов компании Орион, участия в общественных дискуссиях и иного взаимодействия с лицами, принимающими решения в государственном секторе.

Средства, которые мы используем при таком взаимодействии, всегда должны соответствовать

нашему Кодексу поведения, Руководству по борьбе со взяточничеством и коррупцией, Этическому руководству по защите интересов, а также применимым национальным и международным нормативным актам, таким как Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом. На государственных служащих, таких как представители правительства или сотрудники государственных компаний, могут распространяться еще более строгие антикоррупционные правила, поэтому мы уделяем особое внимание нашим отношениям с ними.

Мы не разрешаем оказывать государственным служащим деловое гостеприимство, кроме обычного чая или кофе или простого обеда в связи с деловыми обсуждениями или мероприятиями. Вручение подарков государственным служащим запрещено, за исключением предметов под маркой Orion, имеющих минимальную стоимость.

## Пожертвования и спонсорство

Мы участвуем в благотворительности, предоставляя гранты, пожертвования и финансовую помощь организациям,

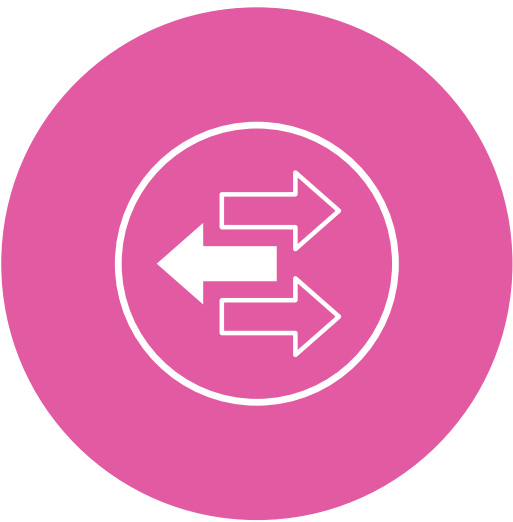
поддерживающим здоровье и благополучие, по усмотрению руководства. Руководство принимает решения и соглашения о размере и форме поддержки в каждом конкретном случае. Решения о пожертвованиях принимаются в соответствии с политикой пожертвований, изложенной в Руководстве по корпоративному управлению компании Орион.

Наши сотрудники не могут обещать пожертвования или поддержку от имени компании Орион. Обещание, данное в нарушение наших правил, не является обязательным для компании Орион. Если у вас есть предложения по направлению пожертвований или поддержки, вы должны передать их руководству через своих менеджеров.

Поддержка организаций пациентов также осуществляется по усмотрению руководства. Поддержка, которую мы оказываем, основана на доверии и общей цели – улучшить здоровье и самочувствие пациентов. Мы ежегодно открыто публикуем на нашем сайте информацию о поддержке, которую мы оказываем организациям пациентов.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Мы избегаем конфликта интересов



**Интересы компании Орион имеют приоритет над вашими личными интересами. Мы используем ресурсы компании только на благо Орион.**

Конфликт интересов возникает, если личные интересы противоречат или воспринимаются как противоречащие интересам компании. По этой причине вам следует избегать ситуаций, когда интересы Орион противоречат вашим собственным интересам. Вы должны уведомить своего руководителя о любой деятельности, финансовых интересах или отношениях за пределами вашей работы, которые могут привести к конфликту интересов.

Мы не имеем права использовать сомнительные средства, чтобы помочь какому-либо лицу использовать ресурсы Орион в личных целях. В рабочее время мы, как сотрудники компании Орион, должны посвящать все свои силы бизнесу Орион. Следует избегать любых второстепенных, личных занятий, которые могут негативно повлиять на интересы Орион. Кроме этого, как в рамках своей работы, так и за ее пределами мы не принимаем участия в деятельности, которая может нанести ущерб репутации компании Орион.

Мы общаемся открыто и прозрачно



**Мы предоставляем достоверную и точную информацию через наши средства коммуникации.**

Являясь фармацевтической компанией, мы стремимся предоставлять достоверную, основанную на фактах, полную и своевременную информацию нашим заинтересованным сторонам и обществу в целом. Мы предоставляем точную информацию о компании Орион как об ответственной и этичной компании, а также последовательную коммуникацию как по позитивным, так и по негативным вопросам.

При составлении отчетности компания Орион соблюдает действующее законодательство, правила и инсайдерские рекомендации Nasdaq Helsinki Ltd, правила и рекомендации Управления по финансовому надзору (FIN-FSA), а также инструкции и принципы, принятые внутри компании.



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

# Мы должным образом заботимся об активах Орион



**Мы бережно и рачительно используем активы компании. Это правило также распространяется на права интеллектуальной собственности, такие как патенты и конфиденциальная информация.**

Каждый сотрудник компании Орион отвечает за правильное использование активов компании. Это касается и прав на интеллектуальную собственность, например, запатентованные структуры и решения, другие знания и опыт, а также созданные нами методы, информационные системы и бренды. Наши сотрудники не имеют права использовать активы компании, продукты и услуги, которые мы предлагаем, или любую конфиденциальную информацию, включая, без ограничений, коммерческие тайны, принадлежащие компании Орион или любому из наших партнеров, в личных целях, а также раскрывать их третьим лицам без разрешения.

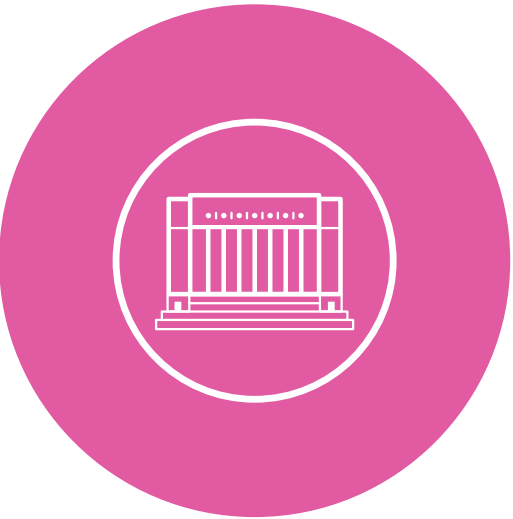
Компания Орион постоянно работает над рядом исследовательских проектов, направленных на разработку новых и инновационных возможностей для бизнеса. Это означает, что, будучи фармацевтической компанией, ориентированной на исследования, мы хотим как можно полнее защитить свои права на интеллектуальную

собственность, возникающую в результате исследований. Мы ожидаем, что наши сотрудники и партнеры будут соблюдать этот принцип в совместных проектах, в которых необходимо обмениваться информацией в атмосфере взаимного доверия. В компании Орион мы также стремимся уважать интересы наших партнеров.

Вам следует обратить внимание, в частности, на объем и характер информации, связанной с такими партнерскими проектами, поскольку такие партнеры могут быть конкурентами компании Орион в других секторах производства. Неосторожные слова в неформальной обстановке и чрезмерные права доступа к информационным системам компании Орион могут привести к коммерческим и другим убыткам, которые будет сложно восстановить.

Поэтому важно, чтобы мы соблюдали интересы компании Орион, профессионально управляя и защищая информацию, принадлежащую компании или ее партнерам.

# Мы ведем адвокатскую деятельность в соответствии с этическими нормами



**Мы ответственно участвуем в общественных дискуссиях.**

В демократическом обществе каждый может свободно заниматься политической деятельностью. Однако как компания мы политически независимы и не поддерживаем политическую деятельность ни финансово, ни как-либо иначе.

Это также означает, что средства и ресурсы нашей компании не могут быть использованы для организации, поддержки или продвижения личной политической деятельности.

Компания Орион активно участвует в общественных дискуссиях и отстаивает свои интересы, предоставляя политикам точную, основанную на фактах и актуальную информацию по вопросам, важным для нас, нашей отрасли и наших заинтересованных сторон. Эта пропагандистская деятельность, координируемая отделом по связям с общественностью компании Орион, осуществляется в соответствии с этическими рекомендациями компании Орион по пропаганде.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы берем на себя ответственность за безопасность пациентов



**Мы все несем ответственность за обеспечение безопасности продукции, независимо от того, работаем ли мы в сфере НИОКР, цепочке поставок, управлении качеством, безопасности лекарств или маркетинга.**

Наша цель - укрепление благополучия. Мы разрабатываем и предоставляем безопасные и эффективные методы лечения на благо пациентов по всему миру. Поэтому каждый этап исследований, разработок и поставок осуществляется в соответствии с международными нормативными стандартами и критериями. Наши продукты и их компоненты производятся и анализируются с использованием разрешенных и проверенных методов, и они предоставляются пациентам только через легальные каналы распространения. Наши товары всегда снабжены соответствующей информацией о продукте.

Мы предоставляем каналы обратной связи для информирования о возможных побочных реакциях и сбора других отзывов о нашей

продукции. Мы всегда стремимся ответить на любые вопросы без промедления. Мы постоянно контролируем безопасность нашей продукции и сообщаем о неблагоприятных последствиях и отклонениях в качестве в регулирующие органы. Когда и где это требуется, мы принимаем необходимые меры без излишних задержек.

Как ответственный производитель, мы принимаем меры по борьбе с торговлей поддельными препаратами и обеспечиваем пользователей надежными средствами проверки подлинности продукции. Каждый сотрудник компании Орион должен проявить инициативу и быстро отреагировать при малейшем признаке появления в обороте поддельных версий продукции компании Орион.

Мы соблюдаем права человека и трудовые права



**Мы стремимся обеспечить соблюдение прав человека во всей нашей цепочке создания стоимости.**

Мы обязуемся соблюдать международно признанные права человека, чтобы обеспечить их учет во всех наших действиях и деловых отношениях. Мы обязуемся соблюдать и уважать права

человека, изложенные в:

- Международный акт о правах человека
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и основополагающие конвенции МОТ
- Конвенция о правах ребенка
- Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека

и ожидаем того же от наших деловых партнеров. В своей работе по обеспечению должной заботы о правах человека мы следуем принципам Руководства ОЭСР для многонациональных предприятий и Руководства ОЭСР по обеспечению должной заботы об ответственном ведении бизнеса. Мы не принимаем и не поощряем деятельность, нарушающую права человека, и не участвуем в такой деятельности.

Мы стремимся обеспечить справедливые условия найма и труда для всех людей, работающих в компании Орион. Мы уважаем свободу

объединений наших сотрудников и их право создавать профсоюзы и вступать в них, а также вести коллективные переговоры. Мы не приемлем принудительный, кабальный или подневольный труд, торговлю людьми, любые формы современного рабства и детского труда.

Мы активно работаем над обеспечением соблюдения прав всех правообладателей в нашей цепочке создания стоимости, включая наших сотрудников и другой персонал, сотрудников наших поставщиков услуг и подрядчиков, работников в нашей цепочке поставок, местные сообщества на наших предприятиях и во всей цепочке поставок, а также потребителей и других конечных пользователей нашей продукции. Мы уделяем особое внимание потребностям уязвимых людей и групп.

Когда нам становится известно о случаях негативного воздействия на права человека, мы предоставляем или сотрудничаем в области исправления ситуации в зависимости от того, стала ли наша деятельность причиной такого воздействия или способствовала ему.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы относимся ко всем одинаково и инклюзивно



**Каждый из нас имеет право на хорошее, вежливое и уважительное отношение со стороны руководителей, подчиненных и коллег.**

Мы поощряем многообразие и инклюзивность. Взаимное доверие, уважение и разнообразие лежат в основе наших ценностей. Мы гарантируем равные возможности и вовлеченность для каждого человека, независимо

от его происхождения или индивидуальных особенностей. Мы не приемлем никакой дискриминации по личным признакам, таким как раса, этническая принадлежность, цвет кожи, национальность, каста, пол, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, семейное положение, беременность, материнство, возраст, религия, социальное происхождение, инвалидность, политическая принадлежность, членство в профсоюзе или любые другие дискриминационные факторы. Мы стремимся обеспечить инклюзивность и равные возможности для всех людей в нашем рабочем сообществе.

Мы не приемлем и не терпим преследования или запугивания в любой форме в компании Орион.

Все сотрудники компании Орион должны следовать политике компании в отношении персонала. Мы также ожидаем вежливого и уважительного поведения от всех наших деловых партнеров.

Мы содействуем охране труда, безопасности и благополучию на рабочем месте



**Мы уделяем особое внимание профилактическим мерам по охране труда и технике безопасности.**

Охрана труда и техника безопасности в компании Орион является ответственностью каждого сотрудника компании, каждый день и везде.

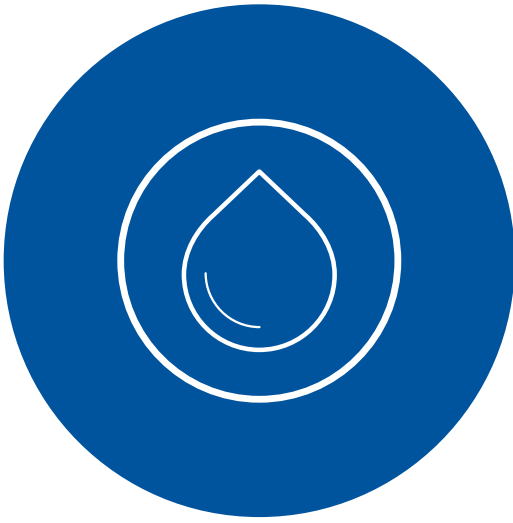
Мы поддерживаем активную культуру безопасности. Наши руководства по охране труда и технике безопасности

соответствуют или превосходят соответствующие требования, установленные действующим законодательством. Мы стремимся устранять риски для здоровья и безопасности, предотвратить несчастные случаи, травмы и заболевания, связанные с работой.

Мы способствуем профессиональному благополучию отдельных сотрудников и трудового коллектива в целом, используя рациональные и безопасные методы работы. Мы поддерживаем профессиональное благополучие наших сотрудников, стараясь помочь им достичь оптимального баланса между работой и личной жизнью и как можно раньше выявлять психические и физические стрессы, связанные с работой.

Каждый из нас несет ответственность за соблюдение правил охраны труда в компании Орион и использование средств индивидуальной защиты. Чтобы предотвратить несчастные случаи, важно сообщать обо всех недостатках, угрозах и процедурных ошибках.

Мы минимизируем воздействие на окружающую среду



**Мы всегда стремимся к максимально экологичной деятельности.**

Компания Орион соблюдает законы, касающиеся окружающей среды и охраны природы, и стремится минимизировать свой экологический след. Мы старательно работаем над сохранением ресурсов и сокращением отходов, уменьшением и смягчением негативного воздействия на воздух, воду и почву, а также минимизацией влияния на климат и биоразнообразие.

Мы также стремимся производить нашу продукцию экологически безопасным способом, предвидя, уменьшая и предотвращая вред, наносимый окружающей среде в результате нашей деятельности, продукции и услуг.

# Сообщение о несоблюдении Кодекса поведения и других корпоративных принципов

## МЫ РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ СИСТЕМАТИЧЕСКИ ПРЕДОТВРАЩАТЬ ЛЮБЫЕ НАРУШЕНИЯ

**Мы все должны регулярно оценивать риски неправомерного поведения в своей рабочей среде. От каждого сотрудника компании Орион также ожидается незамедлительное вмешательство в случае несоблюдения нашего Кодекса поведения. Необходимо сообщать о подозрениях в отношении любой незаконной или неэтичной деятельности или других неправомерных действиях.**

О любых подозрениях в несоблюдении правил следует сообщать в первую очередь своему руководителю. Если по каким-то причинам это невозможно, вы можете обратиться к руководителю

вашего менеджера, в отдел по соблюдению нормативных требований или в отдел кадров.

Вы также можете сообщить о своих проблемах по защищенному каналу связи компании Орион. Линия соответствия требованиям (Compliance Line) предназначена для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и других заинтересованных сторон компании. По этому каналу вы можете сообщить о действиях, которые не соответствуют закону, настоящему Кодексу поведения или принципам работы нашей компании, а также о действиях, которые могут нанести вред людям, нашей компании или окружающей среде. Канал позволяет сообщать о случившемся анонимно. Все сообщения рассматриваются конфиденциально.

**Мы не приемлем никаких ответных мер в отношении лиц, сообщающих о неправомерных действиях.** Компания Орион обязуется обеспечить полную защиту лиц, добросовестно сообщивших о случившемся. Вы можете найти канал связи и более подробную информацию о процессе расследования на странице Compliance Line (Compliance intranet page / Compliance Line или на сайте orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



**В первую очередь вы должны довести до сведения своего руководителя. В первую очередь вы должны довести до сведения своего руководителя информацию о любых нарушениях.**

**Если это невозможно, вы можете связаться с нами:**



**Руководитель  
вашего менеджера**



**Отдел кадров**



**Отдел по соблюдению  
нормативных  
требований**

**Вы также можете сообщить о своих проблемах и подозрениях в нарушении нашего Кодекса поведения или действующего законодательства через наш защищенный портал Compliance Line, который позволяет также анонимно сообщать о нарушениях.**



**на наш защищенный портал Compliance Line через веб-сайт**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ!**