

Orionkoncernens uppförandekod

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Hälsningar från vår VD och koncernchef	2
Vi är Orion	2
Tänk om...?	3
Orions uppförandekod	4
Efterlevnad av lagar och bestämmelser	5
Integritet	7
Hållbarhet	10
Rapportering av bristande efterlevnad av uppförandekoden och andra företagsriktlinjer	12

Hälsningar från vår VD och koncernchef

Som läkemedelsföretag är ansvar och etiska överväganden kärnan i vår verksamhet. Våra produkter berör miljontals människors liv. Deras fortsatta förtroende för oss är avgörande för vår framgång. Därför måste vi agera på ett etiskt och hållbart sätt. Genom att följa denna uppförandekod visar vi våra intressenter att vi är värda deras förtroende – i alla situationer, varje dag.

Syftet med vår uppförandekod är att stödja och vägleda våra val och beslut som Orionees. Att agera ansvarsfullt och i enlighet med denna uppförandekod är allas angelägenhet, och alla Orionees världen över förväntas följa de principer som anges i den. Vi förväntar oss också att våra partner agerar på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och följer Orions uppförandekod för tredje part.

Vi spelar en viktig roll i det globala hälso- och sjukvårdssystemet och arbetar under myndigheternas överinseende. Våra kunder, partners och intressenter har all rätt att förvänta sig att vi följer höga etiska standarder så att patienterna får säkra läkemedel av hög kvalitet. Samtidigt ökar kraven på öppenhet i samhället. Enbart

kvalitet räcker inte längre för att lyckas; företagen måste också kunna rapportera om sin verksamhet på ett öppet sätt.

Enligt min mening är det både en plikt och en hederssak för varje Orionee att förstå samhällseffekterna av vår verksamhet och det ansvar som det medför. Genom att alltid sträva efter förbättring och agera tillsammans på ett ansvarsfullt sätt kan vi arbeta på ett sätt som vi alla kan vara stolta över. I detta syfte förväntar jag mig att varje Orionee tar upp eventuella överträdelseärenden och rapporterar potentiella överträdelser av denna uppförandekod.

Hörnstenarna i vårt sätt att arbeta är vår mission att "skapa välbefinnande" samt våra värderingar: "Uppskatta varandra", "Sträva efter det allra bästa" och "Bygg framtiden". Genom att agera därefter ger vi olika människor runt om i världen möjlighet att leva sina liv fullt ut – varje dag.

Esbo den 11 juni 2024

Liisa Hurme
VD och koncernchef



Vi är Orion

VI LEVER UPP TILL VÄRDENA



Uppskatta varandra

Vi lyckas, möter utmaningar och lär oss tillsammans.

Vi bygger alla våra samarbeten på ömsesidigt förtroende, uppskattning och mångfald.



Sträva efter det allra bästa

Vi strävar efter att högprestera inom i allt vi gör.

Vi värnar om säkerhet och kvalitet.

Vi utvecklar aktivt vår verksamhet och vårt arbete på ett hållbart sätt.



Bygg framtiden

Vi skapar lösningar för framtiden tillsammans med våra kunder.

Vi bekämpar sjukdomar genom innovativa behandlingar för att förbättra människors livskvaliteten.

Tänk om...?

Denna uppförandekod beskriver vårt företags verksamhetsprinciper, men det är omöjligt att förutse alla potentiella och extraordinära situationer som uppstår i det dagliga arbetet. I nya situationer, lita på ditt omdöme – faktum är att din första reaktion vanligtvis ger en bra indikation på vad det rätta svaret är. Varje tvekan är ett tecken på att du bör stanna upp och tänka noga.

Stanna upp och tänk till

Om du inte är säker på vad du ska göra bör du ställa dig själv de tre frågorna som beskrivs nedan.

Om svaret på alla tre frågor är "ja" kan du förmodligen fortsätta på det sätt du planerat.

Om ditt svar på någon av frågorna är "nej" eller "kanske", eller om du fortfarande tvekar, är det bättre att ta det säkra före det osäkra och be om råd. I sådana fall kan det vara en bra idé att diskutera saken med din chef eller en mer erfaren expert. Detta tillvägagångssätt hjälper till att säkerställa att dina val och beslut är hållbara på lång sikt.

En gemensam sak

Att agera ansvarsfullt och visa lyhördhet för etiska val kräver gemensam ansträngning. Kom ihåg att återgälda genom att hjälpa dina kollegor att agera på rätt sätt. När vi alla gör det kan vi alla sova gott varje natt.

Tänk om – de tre frågorna:

1.

Hur skulle andra Orionees eller utomstående se på saken?

Skulle din chef godkänna det?

Törs du berätta för dina kollegor om saken utan att tveka?

Skulle du känna dig bekväm om du läste om det i media?

2.

Är det i linje med lagen, våra värderingar, den här uppförandekoden och våra andra riktlinjer?

Är du osäker på hur du ska tolka ärendet, eller strider de instruktioner som ges till dig mot de metoder som används inom ditt område?

I konfliktsituationer ska du alltid följa det striktare tillvägagångssättet.

3.

Ligger tillvägagångssättet i Orions och dess anställdas intresse?

Du är anställd vid Orion, vilket innebär att det är din skyldighet att alltid överväga saker ur företagets perspektiv först.

Orions uppförandekod

VI STRÄVAR EFTER EFTERLEVNAD, INTEGRITET OCH HÅLLBARHET:

Efterlevnad av lagar och bestämmelser



Vi fattar ansvarsfulla beslut och följer strikt gällande bestämmelser.



Vi hanterar data på ett ansvarsfullt sätt.



Vi åtar oss att konkurrera på lika villkor.

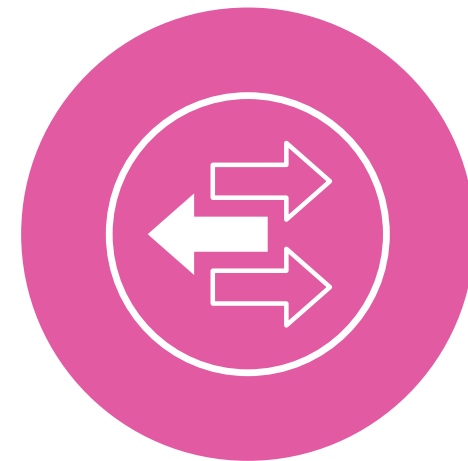


Vi delar inte med oss av eller handlar med insiderinformation.

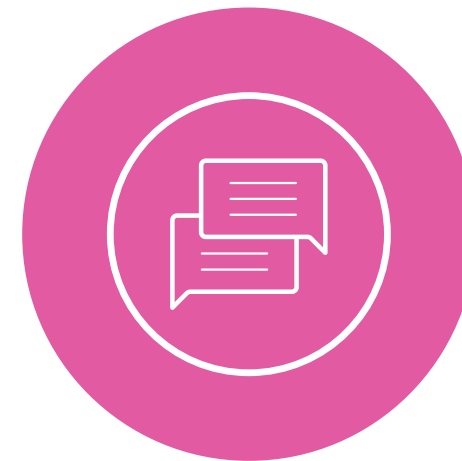
Integritet



Vi har nolltolerans för korruption.



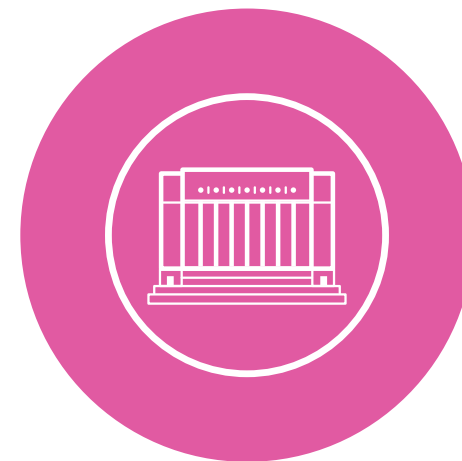
Vi undviker intressekonflikter.



Vi kommunicerar öppet och transparent.



Vi tar väl hand om Orions tillgångar.



Vi bedriver påverkansarbete på ett etiskt sätt.

Hållbarhet



Vi tar ansvar för patientsäkerheten.



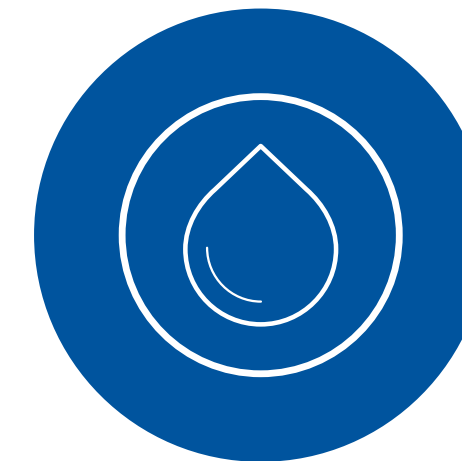
Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter.



Vi behandlar alla lika och på ett inkluderande sätt.



Vi främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetet.



Vi minimerar vår miljöpåverkan.

EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH BESTÄMMELSER

Vi fattar ansvarsfulla beslut och följer strikt gällande bestämmelser



Vi agerar alltid i enlighet med gällande nationella och internationella lagar och fattar ansvarsfulla beslut.

På Orion följer vi strikt alla tillämpliga bestämmelser, principerna som anges i denna uppförandekod och god och etisk affärssed som styr vår bransch och affärsverksamhet i allmänhet. Vi arbetar på ett professionellt, etiskt och ansvarsfullt sätt och på ett sätt som är både miljömässigt och socialt hållbart.

Vi är fast beslutna att bekämpa ekonomisk brottslighet, inklusive penningtvätt, finansiering av terrorism och skatteflykt. Vi är bundna av bestämmelser om handelsrestriktioner, till exempel internationella sanktioner. Vi utför lämplig due diligence och lär känna alla tredje parter vi har att göra med. Vi åtar oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med alla tillämpliga handelssanktioner, exportkontroll samt tullagar och förordningar.

Vi förväntar oss samma tillvägagångssätt från våra affärspartners, för vilka vi har utarbetat en uppförandekod för tredje part. Den definierar de minimikrav som vi förväntar oss att våra affärspartners ska följa.

Läkemedelsbranschens specifika bestämmelser

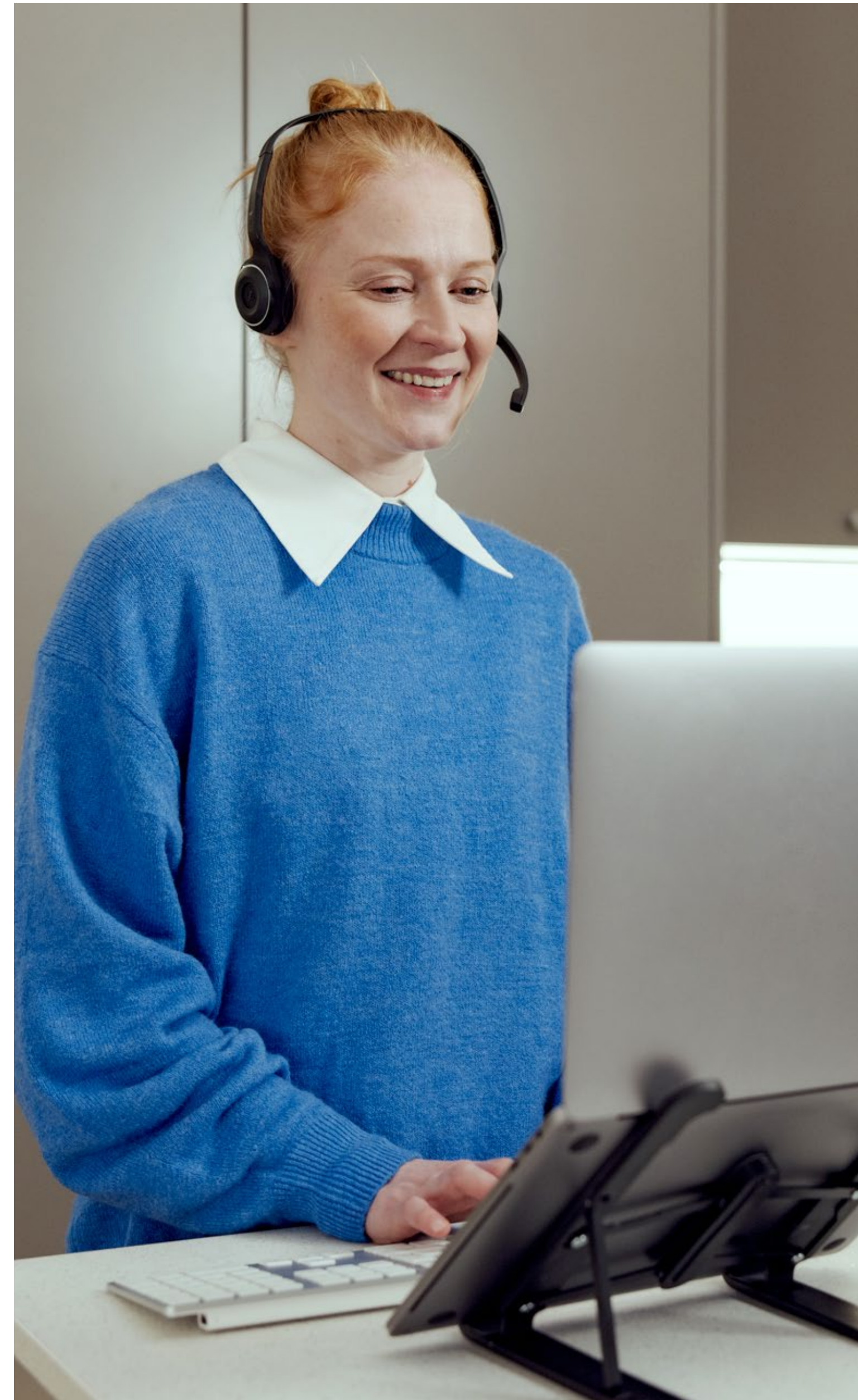
En lång rad olika regelverk styr vår verksamhet. Till exempel vid marknadsföringen av läkemedel följer våra försäljnings- och marknadsföringsorganisationer i första hand sina branschers internationella och landsspecifika läkemedels-, marknadsförings-, konsument- och konkurrensbestämmelser samt internationella reklamregler. Våra interna etiska och farmaceutiska marknadsföringsriktlinjer följer principerna i de internationella bestämmelserna för marknadsföring av läkemedel.

Vi bedriver vårt forsknings- och utvecklingsarbete i enlighet med etiska principer för medicinsk forskning och god praxis för forskning och laborativ verksamhet. Studiedesign utvärderas och godkänns i enlighet med lagen och alla kliniska forskningsdata dokumenteras, bearbetas och registreras konfidentiellt och på

ett sätt som gör att resultaten kan rapporteras och publiceras korrekt och transparent. Alla forskningsresultat publiceras sanningsenligt.

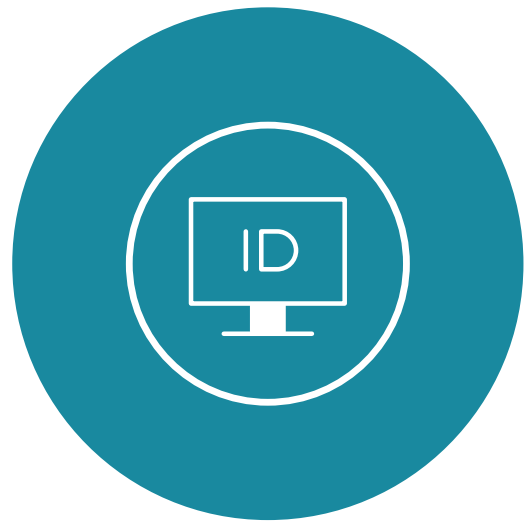
All forskning som involverar djurförsök är noggrant övervägd och vederbörligen motiverad. Djurens välbefinnande har hög prioritet hos Orion, och vi använder bara djur för forskningsändamål om det inte finns några alternativ som godkänts av tillsynsmyndigheten. I djurförsök tillämpar vi 3R-principen (ersättning, reducering, förfining).

Som Orioneer måste du känna till och följa de regler, god praxis och riktlinjer som är relevanta för ditt arbete. I oklara situationer kan du alltid be din chef om råd. Det åligger cheferna på Orion att se till att medarbetarna är förtroga med sina uppgifter och genomgår nödvändig utbildning samt att alla relevanta riktlinjer finns tillgängliga.



EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH BESTÄMMELSER

Vi hanterar data på ett ansvarsfullt sätt



Vi respekterar våra medarbetares och andra människors rätt till integritet.

Vi samlar in, använder och lagrar personuppgifter endast när det är nödvändigt för vår verksamhet. Vi ser till att personuppgifter endast behandlas för det definierade ändamålet och på den rättsliga grund som kommuniceras till de registrerade. Vi behandlar personuppgifter på ett transparent sätt genom att tillhandahålla nödvändiga och uppdaterade sekretessmeddelanden och

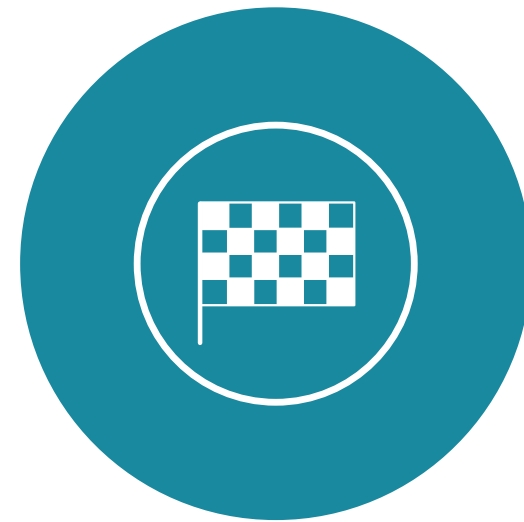
information. Vi lagrar våra dataregister på ett heltäckande och säkert sätt och ser till att vi vet var och hur våra data flödar.

Om du har tillgång till personuppgifter måste du använda uppgifterna med försiktighet, skydda dem mot onödig och obehörig användning och förhindra att uppgifterna hamnar i fel händer.

Vi ser till att de personuppgifter som vi behandlar är korrekta och vi korrigerar eller raderar alla inkorrekta och felaktiga personuppgifter utan dröjsmål. Vi förstör de personuppgifter som vi inte längre behöver i enlighet med vår integritetspolicy. Vi följer bästa praxis för dataskydd i branschen och vi använder aldrig personuppgifter som lagras av Orion för privata ändamål.

Vi lagrar och skyddar konfidentiell information om våra kunder, personal, affärspartners och vår egen verksamhet på ett säkert sätt. Vi får endast dela denna typ av information med behöriga myndigheter och, om nödvändigt och lämpligt, med våra utvalda affärspartners, med förbehåll för lämpliga sekretessförpliktelser.

Vi åtar oss att konkurrera på lika villkor



Vår verksamhet bygger på öppen och effektiv konkurrens.

Vi stöder fri och rättvis konkurrens. Vi följer all tillämplig konkurrenslagstiftning, vars syfte är att främja effektiv konkurrens och skydda marknaden mot otillbörliga affärsmetoder.

Vi fattar våra affärsbeslut på ett ansvarsfullt och självständigt sätt, och vi ägnar oss inte åt prisöverenskommelser eller diskuterar priser, kunder, försäljningsområden eller affärshemligheter med våra konkurrenter. Vi deltar inte i aktiviteter som är avsedda eller potentiellt kan leda till en begränsning av öppen och effektiv konkurrens.

Vårt arbete inom rättvis konkurrens vägleds också av riktlinjerna för att förbereda avtal som ingår i Orions handbok för företagsstyrning och Orionkoncernens efterlevnadsguide för konkurrens.

Att tolka konkurrenslagstiftningen kräver ofta juridisk expertis. I sådana ärenden hjälper koncernens juridiska avdelning dig.

Vi delar inte med oss av eller handlar med insiderinformation



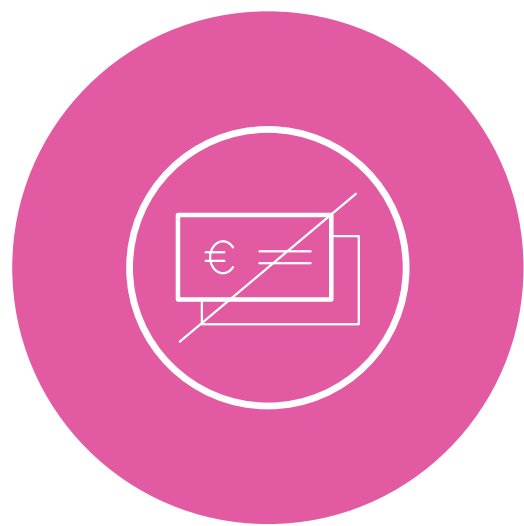
Vi avslöjar inte insiderinformation utan tillstånd.

Beträffande insiderhandel, följer Orion, som ett börsnoterat företag, tillämpliga lagar och börsregler. Alla Orionees bör bekanta sig med Orionkoncernens insiderriktlinjer. Oavsett ställning i företaget följer vi alla insiderriktlinjerna samt lagar, regler och bestämmelser om förebyggande av marknadsmissbruk på finansmarknaderna.

Insiderinformation avser information som inte har offentliggjorts och som, om den offentliggörs, sannolikt skulle ha en betydande inverkan på priset på ett företags finansiella instrument (t.ex. aktier) eller finansiella derivat relaterade till sådana finansiella instrument. Insiderinformation omfattar därför all information som, om den offentliggjordes, sannolikt skulle användas av investerare för sina investeringsbeslut. Insiderinformation kan även avse andra bolag. En person som innehar insiderinformation får inte använda eller försöka använda insiderinformation genom att handla på egen hand eller på uppdrag av andra personer, eller ge andra personer råd eller uppmuntra andra att ägna sig åt insiderhandel. Personen får inte heller avslöja insiderinformation på annat sätt än det som ingår i det normala utövandet av anställningen, och även i sådana fall endast till andra insiders.

INTEGRITET

Vi har nolltolerans mot korruption



Vi främjar våra intressen enbart med rättvisa och etiska medel.

Korruption innebär att missbruka sin ansvarsställning för privat vinning. Korruption kan förekomma i flera former, såsom mutor, kickbacks, nepotism eller underlättande betalningar. **En muta** är en betalning, gåva, tjänst eller något annat av värde som erbjuds eller ges i syfte att få en orättvis fördel.

På Orion har vi nolltolerans mot korruption i alla dess former, och vi kräver detsamma av våra

affärspartner. Vi avvisar alla förfrågningar eller erbjudanden om olämpliga betalningar, gåvor eller andra tjänster och rapporterar dem omedelbart till juridiska avdelningen eller efterlevnadsavdelningen. Vi varken erbjuder eller tar emot mutor eller något annat av värde i syfte att påverka beslutsfattare.

Affärsrepresentation och gåvor

Vi förstår att affärsrelaterad gästfrihet ibland erbjuds som ett vanligt sätt att bygga relationer och främja goodwill. Vi visar tacksamhet när vi tar emot gästfrihet så länge det rör sig om affärsartigheter, men endast om det har ett legitimt affärssyfte och inte skapar en intressekonflikt.

All affärsrelaterad gästfrihet som vi erbjuder eller accepterar från våra kunder och affärspartners måste vara blygsam, lämplig och alltid följa gällande lagar och vår företagspolicy. Affärsrepresentation ska alltid erbjudas på ett öppet sätt

och får inte påverka mottagarnas beslut eller handlingar.

Vi erbjuder aldrig olämpliga förmåner för att stärka Orions verksamhet eller på annat sätt främja företagets intressen. Affärsrepresentation, gåvor eller andra förmåner kan endast erbjudas och accepteras i ett tydligt affärssammanhang, och kunder och affärspartners får inte erbjuda gåvor till andra intressenter, till exempel familjemedlemmar. Vi ber aldrig våra affärspartners att erbjuda affärsrelaterad gästfrihet eller gåvor.

På Orion tror vi på att våra kunder och affärspartner förstår vikten av att upprätthålla en professionell relation som bygger på ömsesidig respekt och förtroende. Därför avstår vi från att erbjuda eller utbyta gåvor med våra kunder och affärspartners. När det är brukligt och i övrigt lämpligt och tillåtet enligt mottagarnas policyer, kan gåvor som är märkesvaror med minimalt värde öppet erbjudas och tas emot. En gåva innebär aldrig någon förväntan om reciprocitet.

Vi ägnar särskild uppmärksamhet åt att säkerställa att gästfrihet som erbjuds våra kunder, affärspartners och offentliga beslutsfattare följer tillämpliga nationella, EU- och internationella bestämmelser samt nationellt och internationellt antagna riktlinjer för marknadsföring av läkemedel.

Kontakter med offentliga tjänstemän

Verksamhetens natur kräver regelbundna kontakter med offentliga tjänstemän, t.ex. läkemedelsbyråer. Vi kan också ha andra berättigade skäl att delta i främjandet av Orions intressen, att delta i den offentliga debatten och att i övrigt samverka med beslutsfattare inom den offentliga sektorn.

De medel som vi använder måste dock överensstämma med Orions uppförandekod, riktlinjer för bekämpning av mutor och korruption, samt EU-bestämmelser och nationella bestämmelser om

samverkan med lagstiftande organ och tillsynsmyndigheter U.S. Foreign Corrupt Practices Act. Beslutsfattare inom den offentliga sektorn, såsom regeringsrepresentanter eller anställda i statligt ägda företag, kan omfattas av ännu strängare antikorrupsionsregler, så vi är extra uppmärksamma på våra kontakter med dem.

Vi erbjuder inte offentliga tjänstemän mer än vanligt te eller kaffe eller en enkel måltid i samband med affärsrelaterade diskussioner eller evenemang. Det är förbjudet att ge gåvor till en offentlig tjänsteman, med undantag för Orion-produkter med minimalt värde.

Donationer och sponsring

Vi bidrar till välgörenhet genom att ge bidrag, donationer och ekonomiskt stöd till organisationer som främjar hälsa och välbefinnande efter ledningens gottfinnande. Ledningen fattar beslut och överenskommelser om

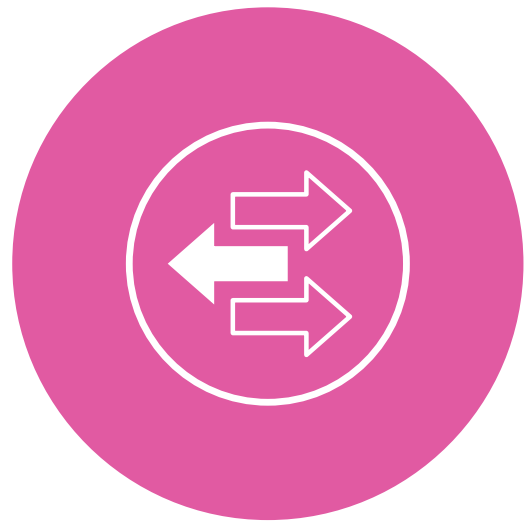
stödet storlek och form från fall till fall. Beslut om donationer baseras på vår donationspolicy som anges i Orions handbok för bolagsstyrning.

Våra anställda får inte ge löften om donationer eller stöd å Orions vägnar. Ett löfte som ges i strid med vår praxis är inte bindande för Orion. Om du har förslag på hur donationer eller stöd kan förmedlas kan du ta kontakt med ledningen via dina chefer.

Stöd till patientorganisationer är också upp till ledningen. Det stöd vi ger bygger på förtroende och ett gemensamt mål att förbättra patienternas hälsa och välbefinnande. Vi offentliggör det stöd vi ger patientorganisationer på vår webbplats varje år.

INTEGRITET

Vi undviker intressekonflikter



Orions intressen går före dina egna personliga intressen. Vi använder företagets resurser endast till förmån för Orion.

En intressekonflikt uppstår om personliga intressen står eller uppfattas stå i konflikt med företagets intressen. Av denna anledning bör du undvika situationer där Orions intressen strider mot dina egna intressen. Du bör meddela din chef om alla aktiviteter, ekonomiska intressen eller relationer utanför ditt arbete som kan leda till en sådan intressekonflikt.

Vi får inte använda tvivelaktiga metoder för att hjälpa någon individ att använda Orions resurser för privat vinning. Under arbetstid förväntas vi som Orionees ägna heltidsarbete åt Orions verksamhet. Alla sekundära, personliga aktiviteter som kan påverka Orions intressen negativt bör undvikas. Dessutom deltar vi inte i några aktiviteter som kan skada Orions anseende, varken inom eller utanför vårt arbete.

Vi kommunicerar öppet och transparent



Vi tillhandahåller tillförlitlig och korrekt information genom vår kommunikation.

Som läkemedelsföretag strävar vi efter att tillhandahålla tillförlitlig, faktabaserad, omfattande och aktuell information till våra intressenter och till samhället i stort. Som ett ansvarsfullt och etiskt företag tillhandahåller vi korrekt information om Orion och fortlöpande kommunikation om både positiva och negativa frågor.

I vår lagstadgade rapportering följer Orion tillämplig lagstiftning, Nasdaq Helsinki Ltd:s regler och insiderriktlinjer, Finansinspektionens föreskrifter (FIN-FSA) och anvisningar samt de anvisningar och principer som fastställts internt i bolaget.



INTEGRITET

Vi tar väl hand om Orions tillgångar



Vi använder företagets tillgångar omsorgsfullt och noggrant. Denna regel gäller även immateriella rättigheter som patent och konfidentiell information.

Varje Orionee ansvarar för att företagets tillgångar används på rätt sätt. Detta gäller även immateriell egendom, såsom patenterade strukturer och lösningar, annan expertis och de metoder, informationssystem och varumärken som vi har skapat. Våra anställda får inte använda företagets tillgångar, de produkter och tjänster som vi erbjuder eller konfidentiell information eller våra partners affärshemligheter för personlig vinning eller avslöja dem för tredje part utan tillstånd.

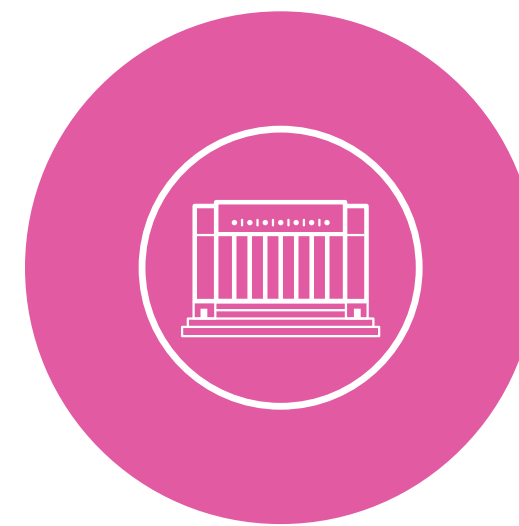
På Orion arbetar vi kontinuerligt med ett antal forskningsprojekt för att utveckla nya och innovativa affärsmöjligheter. Det innebär att vi som forskningsinriktat läkemedelsföretag vill skydda våra rättigheter till de immateriella rättigheter som forskningen ger upphov till så fullständigt som möjligt.

Vi förväntar oss att vår personal och våra partner respekterar denna princip i gemensamma projekt där det är viktigt att dela information i en atmosfär av ömsesidigt förtroende. På Orion strävar vi också efter att respektera våra partners intressen.

Uppmärksamhet bör särskilt ägnas åt omfattningen och arten av den information som ingår i sådana partnerskapsprojekt, eftersom parterna kan vara konkurrenter till Orion inom andra produktsektorer. Obetänksamma yttringar i informella situationer och orimliga åtkomsträttigheter till Orions informationssystem kan leda till kommersiella och andra förluster som kan vara svåra att kompensera.

Det är därför viktigt att vi respekterar Orions intressen och hanterar och skyddar den information som tillhör företaget på ett professionellt sätt.

Vi bedriver påverkansarbete på ett etiskt sätt



Vi deltar ansvarsfullt i samhällsdiskussioner.

I en demokrati är alla fria att engagera sig politiskt. Men som företag är vi politiskt obundna och stödjer inte politiska aktiviteter, varken ekonomiskt eller på annat sätt.

Detta innebär också att vårt företags anläggningar och resurser inte får användas för att organisera, stödja eller främja personliga politiska aktiviteter.

Orion deltar aktivt i samhällsdiskussioner och tillvaratar sina intressen genom att på ett transparent sätt tillhandahålla korrekt, faktabaserad och aktuell information till beslutsfattare om frågor som är viktiga för oss, vår bransch eller våra intressenter. Dessa påverkansaktiviteter, som samordnas av Orions Public Affairs, utförs i enlighet med Orions etiska riktlinjer för påverkansarbete.

HÅLLBARHET

Vi tar ansvar för patientsäkerheten



Vi är alla ansvariga för att säkerställa produktsäkerhet, oavsett om vi arbetar inom FoU, leveranskedjan, kvalitetshantering, läkemedelssäkerhet eller marknadsföring.

Vårt syfte är att skapa välbefinnande. Vi utvecklar och tillhandahåller säkra och effektiva behandlingar som är till nytta för patienter världen över. Därför genomförs varje steg i forsknings-, utvecklings- och leveransprocessen i enlighet med internationellt antagna regleringsstandarder och kriterier. Våra produkter och deras komponenter tillverkas och analyseras med hjälp av godkända och validerade metoder, och de tillhandahålls endast till patienter via lagliga distributionskanaler. Våra produkter förses alltid med relevant produktinformation.

Vi tillhandahåller feedbackkanaler för att kommunicera eventuella biverkningar och samla in annan feedback om våra produkter. Vi strävar alltid efter att svara på eventuella frågor utan dröjsmål. Vi övervakar kontinuerligt våra produkters säkerhet och rapporterar negativa effekter och kvalitetsavvikelser som meddelats oss till tillsynsmyndigheterna. När och om det krävs vidtar vi nödvändiga åtgärder utan onödigt

dröjsmål.

Som ansvarsfull tillverkare vidtar vi åtgärder för att bekämpa handeln med förfalskade läkemedel och se till att användarna har tillförlitliga metoder för att kontrollera produktens äkthet. Varje Orione förväntas ta initiativet och snabbt reagera om det finns minsta tecken på förfalskade versioner av Orions produkter i omlopp.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetsrätten



Vi strävar efter att främja respekt för mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja.

Vi är fast beslutna att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter för att säkerställa att de beaktas i alla våra aktiviteter och affärsrelationer. Vi förbinder oss att upprätthålla och respektera mänskliga rättigheter i enlighet med:

- den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och ILO:s grundläggande konventioner
- konventionen om barnets rättigheter
- FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter

och förväntar sig detsamma från våra affärspartners. I vårt arbete med due diligence av mänskliga rättigheter följer vi principerna i OECD:s riktlinjer för multinationella företag och OECD:s riktlinjer om due diligence av ansvarsfullt företagande. Vi varken accepterar eller uppmuntrar aktiviteter som kränker mänskliga rättigheter och deltar inte heller i sådana aktiviteter.

Vi är fast beslutna att fastställa rättvisa anställningsvillkor och arbetsvillkor för alla som arbetar för Orion. Vi respekterar våra anställdas föreningsfrihet och deras rätt att bilda och gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt. Vi accepterar inte tvångsarbete, slavarbete eller kontraktsarbete, människohandel eller någon form av modernt slaveri eller barnarbete.

Vi arbetar aktivt för att säkerställa respekt för alla rättighetshavare i all vår verksamhet, inklusive våra anställda och annan personal, anställda hos våra tjänsteleverantörer och entreprenörer, medarbetare i vår leveranskedja, lokala samhällen i vår verksamhet och i hela leveranskedjan, samt konsumenter och andra slutanvändare av våra produkter. Vi ägnar särskild uppmärksamhet åt utsatta individers och grupper behov.

Om vi upptäcker fall av negativ inverkan på mänskliga rättigheter åtgärdar eller samarbetar vi beroende på om våra aktiviteter har orsakat eller bidragit till dessa effekter.

HÅLLBARHET

Vi behandlar alla lika och på ett inkluderande sätt.



Var och en av oss har rätt till ett gott, hövligt och respektfullt bemötande av våra chefer, underordnade och kollegor.

Vi främjar mångfald och inkludering. Ömsesidigt förtroende, respekt och mångfald är kärnan i våra värderingar.

Vi garanterar lika möjligheter och inkludering för varje individ, oavsett bakgrund eller individuella egenskaper.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier på grund av hudfärg, etnicitet, nationalitet, kast, kön, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, föräldraskap, ålder, religion, socialt ursprung, funktionsnedsättning, politisk tillhörighet, facklig verksamhet eller andra diskrimineringsfaktorer. Vi strävar efter delaktighet och lika möjligheter för alla individer i vår arbetsgemenskap.

Vi varken accepterar eller tolererar trakasserier eller hotelser i någon form hos Orion.

Alla Orionees förväntas följa företagets personalpolicy. Vi förväntar oss också artigt och respektfullt uppförande från alla våra affärspartners.

Vi främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbet



Vårt fokus ligger på förebyggande arbetsmiljöåtgärder.

Arbetsmiljön på Orion är varje Orionees ansvar, varje dag, överallt.

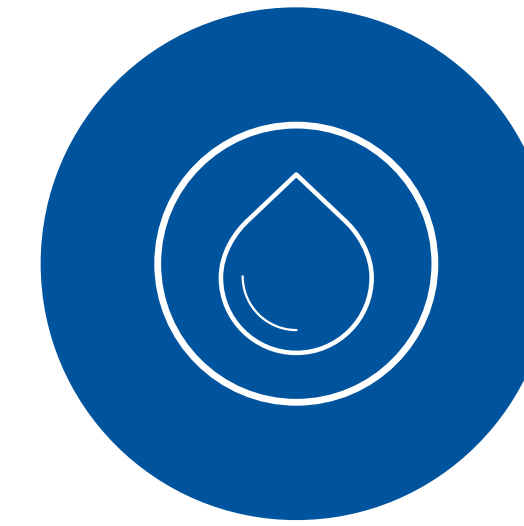
Vi främjar en proaktiv säkerhetskultur. Våra riktlinjer för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen uppfyller eller överträffar relevanta krav

som fastställs i tillämplig lag. Vi strävar efter att eliminera hälso- och säkerhetsrisker och förebygga olyckor, skador och arbetsrelaterad ohälsa.

Vi främjar välbefinnandet för enskilda anställda och arbetsgemenskapen som helhet genom att använda smidiga och säkra arbetsmetoder. Vi stöder även vår personals välbefinnande genom att sträva efter att bekräfta den nödvändiga balansen mellan arbete och fritid och genom att identifiera mentala och fysiska arbetsrelaterade stressfaktorer så tidigt som möjligt.

Var och en av oss ansvarar för att se till att Orions riktlinjer för arbetssäkerhet följs och att personlig skyddsutrustning används. För att förebygga olyckor är det viktigt att vi rapporterar eventuella säkerhetsbrister, faror och procedurfel.

Vi minimerar vår miljöpåverkan



Vi strävar alltid efter en så miljömässigt hållbar verksamhet som möjligt.

På Orion följer vi lagarna om miljö och miljöskydd och strävar efter att minimera vårt ekologiska fotavtryck. Vi arbetar hårt för att spara resurser och minska avfall, minska och mildra negativ påverkan på luft, vatten och mark och minimera vår påverkan på klimat och biologisk mångfald.

Vi har också åtagit oss att tillverka våra produkter på ett miljömässigt hållbart sätt, och förutse, minska och förebygga miljöskador som uppstår på grund av vår verksamhet, produkter och tjänster.

Rapportera bristande efterlevnad av uppförandekoden och andra företagsriktlinjer

VI ARBETAR TILLSAMMANS FÖR ATT SYSTEMATISKT FÖRHINDRA TJÄNSTEFEL

Vi bör alla regelbundet bedöma riskerna för tjänstefel i vår egen arbetsmiljö. Varje Orionee förväntas också ingripa utan dröjsmål i händelse av bristande efterlevnad av vår uppförandekod. Misstankar om olagliga eller oetiska aktiviteter eller andra oegentligheter ska rapporteras.

Varje misstänkt överträdelse ska i första hand rapporteras till din närmsta chef. Om detta av någon anledning inte är möjligt kan du kontakta nästa överordnad, avdelningen för efterlevnad eller personalavdelningen.

Du kan även rapportera din oro via Orions säkra rapporteringskanal. Vår efterlevnadslinje (Compliance Line) är avsedd för alla anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter i företaget. Genom denna visselblåsarkanal kan du rapportera aktiviteter som inte är i enlighet med lagen, denna uppförandekod eller vårt företags verksamhetsprinciper, eller aktiviteter som på annat sätt kan skada individer, vårt företag eller miljön. Kanalen gör det möjligt att rapportera anonymt. Alla rapporter hanteras konfidentiellt.

Vi tolererar inga repressalier mot personer som rapporterar tjänstefel. Orion åtar sig att fullt ut skydda individer som rapporterar i god tro. Du hittar rapporteringskanalen och mer om utredningsprocessen på sidan Compliance Line (intranätsidan Compliance/Compliance Line) eller på orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



Du bör först uppmärksamma din chef på eventuella problem med bristande efterlevnad.

Om detta inte är möjligt kan du kontakta:



Din arbetsledares
chef

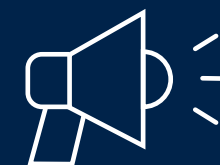


Personal-
avdelningen



Avdelningen för
efterlevnad

Du kan också rapportera dina farhågor och misstänkta överträdelser av vår uppförandekod eller tillämplig lag via vår säkra Compliance Line-portal som även möjliggör anonym rapportering.



besök vår säkra Compliance Line-portal [via webbplatsen](#)

TACK FÖR ATT DU BRYR DIG!