

Orion Group

หลักจรรยาบรรณ

สารบัญ

สารต้อนรับจากประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	2
เราคือพนักงานของ Orion	2
จะเกิดอะไรขึ้น หาก...	3
หลักจรรยาบรรณของ Orion	4
การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	5
ความซื่อสัตย์สุจริต	7
ความยั่งยืน	10
การรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณและแนวทางอื่น ๆ ของบริษัท	12

สารต้อนรับจากประธานและ ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร

เนื่องจากเราเป็นบริษัทยา การคำนึงถึงความรับผิดชอบและหลักจริยธรรมจึงเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของเรา ผลิตภัณฑ์ของเราส่งผลกระทบต่อชีวิตผู้คนนับล้านคน ความไว้วางใจที่พวกเขามีให้เราเสมอมามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของเรา ด้วยเหตุนี้ เราจึงต้องประพฤติตนอย่างยั่งยืนและตามหลักจริยธรรม หากเราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ เราจะทำให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมเห็นว่าเราควรค่าแก่การได้รับความไว้วางใจจากของพวกเขา - ในทุกเรื่องและในทุกวัน

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณของเราคือการสนับสนุนและชี้แนะการตัดสินใจและทางเลือกของเรา ในฐานะพนักงานของ Orion ทุกคนมีหน้าที่ประพฤติตนอย่างมีความรับผิดชอบและตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และเราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนทั่วโลกปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้พันธมิตรของเราประพฤติตนอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน รวมถึงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลภายนอกของ Orion

เรามิบทบาทสำคัญในระบบดูแลสุขภาพระดับโลก โดยดำเนินกิจการภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานราชการ ลูกค้า พันธมิตรและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรามีเหตุอันควรทุกประการในการคาดหวังว่าเราจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง ในขณะเดียวกัน สังคมเรียกร้องให้บริษัทดำเนินการอย่าง

โปร่งใสมากขึ้นเรื่อย ๆ คุณภาพเพียงอย่างเดียวไม่พอแล้วที่จะทำให้บริษัทต่าง ๆ ประสบความสำเร็จ แต่จะต้องสามารถรายงานการดำเนินการของบริษัทอย่างโปร่งใสได้ด้วย

ดังนั้นเห็นว่าพนักงานของ Orion ทุกคนมีหน้าที่และเกียรติที่จะเข้าใจผลกระทบต่อสังคมของการดำเนินงานของเรา และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ตามมาด้วย การมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและร่วมมือกันอย่างมีความรับผิดชอบเสมอ ทำให้เราสามารถปฏิบัติงานในแบบที่เราทุกคนล้วนภูมิใจได้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ดิฉันจึงคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนจัดการกับสถานการณ์ที่อาจมีความประพฤติผิดเกิดขึ้นและรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ที่อาจจะเกิดขึ้นเข้ามา

รากฐานสำคัญของการทำงานของเราคือพันธกิจ 'การสร้างสุขภาวะ' และค่านิยมของเรา: 'เห็นความสำคัญของคนและกัน' 'มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศ' และ 'สร้างอนาคต' การยึดมั่นในภารกิจและคุณค่าของเราจะทำให้เราช่วยให้คนทั่วโลกสามารถใช้ชีวิตได้อย่างเต็มศักยภาพ - ในทุก ๆ วัน

เมืองเอสบู 11 มิถุนายน 2024

Liisa Hurme

ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เราคือ อพน์งานของ

การยึดมั่นในค่านิยม



เห็นความสำคัญของคนและกัน

เราประสบความสำเร็จ รั้งมือกับอุปสรรค และเรียนรู้ไปด้วยกัน

ความร่วมมือของเราทุกครั้งจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การเห็นคุณค่า และความหลากหลาย



มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศ

เรามุ่งมั่นสู่ประสิทธิภาพสูงสุดในทุกสิ่งที่เราทำ

เรายึดมั่นในความปลอดภัยและคุณภาพ

เราปรับปรุงการดำเนินงานและงานของเราอย่างเข้มข้นและยั่งยืน

สร้างอนาคต

เรสร้างผลิตภัณฑ์เฉพาะด้านสำหรับอนาคตร่วมกับลูกค้าของเรา

เราต่อสู้กับโรคภัยไข้เจ็บด้วยการใช้วิธีการที่เป็นนวัตกรรมในการยกระดับคุณภาพชีวิต

จะเกิดอะไรขึ้น หาก...

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้จะกำหนดหลักปฏิบัติของบริษัทของเรา แต่เราไม่สามารถคาดการณ์ถึงสถานการณ์ผิดปกติที่อาจจะเกิดขึ้นได้ทั้งหมดจากการทำงานในแต่ละวันของเรา เมื่อคุณเจอกับเรื่องที่ไม่เคยเจอมาก่อน ให้คุณใช้วิจารณญาณของตนเอง อันที่จริงแล้ว โดยปกติ สิ่งที่คุณคิดทำเป็นอย่างแรกจะทำให้คุณทราบดีว่าควรทำอะไร จึงจะเหมาะสม หากคุณลังเล นั่นเป็นการบ่งบอกว่าคุณควรหยุดคิดให้รอบคอบก่อน

หยุดคิด

หาก你不มั่นใจว่าควรทำอะไรดี คุณควรถามคำถามสามข้อตามรายละเอียดด้านล่างกับตนเอง หากคุณตอบว่า 'ใช่' ในคำถามทั้งสามข้อ คุณน่าจะทำตามแผนที่วางไว้ได้

หากคุณตอบว่า 'ไม่' หรือ 'อาจจะ' ในคำถามข้อใดก็ตาม หรือคุณกำลังลังเลอยู่ คุณควรขอคำแนะนำเพื่อเป็นการปลอดภัยไว้ก่อน ดีกว่ามาเสียใจทีหลัง ในกรณีดังกล่าว การปรึกษาผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์มากกว่านั้นเป็นความคิดที่ดี วิธีนี้จะช่วยรับประกันว่าทางเลือกและการตัดสินใจของคุณจะมีความยั่งยืนในระยะยาว

อุดมการณ์ร่วมกัน

การประหลาดตัวอย่างมีความรับผิดชอบและการใส่ใจถึงผลกระทบทางจริยธรรมของการตัดสินใจเป็นสิ่งที่เราต้องร่วมแรงร่วมใจกัน อย่าลืมตอบแทนด้วยการช่วยเพื่อนร่วมงานประหลาดตัวอย่างถูกต้องด้วย หากเราทุกคนทำสำเร็จ เราทุกคนจะสามารถนอนหลับสนิทในทุกคืน

จะเกิดอะไรขึ้น หาก - คำถามสามข้อ:

1.

พนักงานของ Orion
คนอื่น ๆ หรือคนนอก
องค์กรจะคิดเห็น
อย่างไร

ผู้จัดการของคุณจะอนุมัติให้ทำ
อย่างนี้หรือไม่

คุณสามารถเล่าให้เพื่อนร่วม
งานฟังได้อย่างไม่ลังเลหรือไม่

คุณจะสบายใจหรือไม่ หากสื่อ
ลงข่าวเรื่องนี้

2.

สอดคล้องกับกฎหมาย
ค่านิยมของเรา หลัก
จรรยาบรรณฉบับนี้และ
แนวทางอื่น ๆ ของเรา
หรือไม่

你不มั่นใจเกี่ยวกับการตีความ
เหตุการณ์หรือคำสั่งที่คุณได้
รับขัดแย้งกับแนวปฏิบัติที่คุณ
ยึดถือในของเขตงานคุณหรือไม่

หากแนวทางขัดหรือแย้งกัน ให้
ยึดแนวทางที่เข้มงวดกว่าเสมอ

3.

เป็นไปเพื่อผล
ประโยชน์ของ Orion
และพนักงานของ
บริษัทหรือไม่

คุณเป็นพนักงานของ Orion
ซึ่งหมายความว่า你有หน้าที่
พิจารณาถึงประเด็นต่าง ๆ จาก
มุมมองของบริษัทก่อนเสมอ

หลักจรรยาบรรณของ Orion

เรามุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความซื่อสัตย์สุจริต และความยั่งยืน:

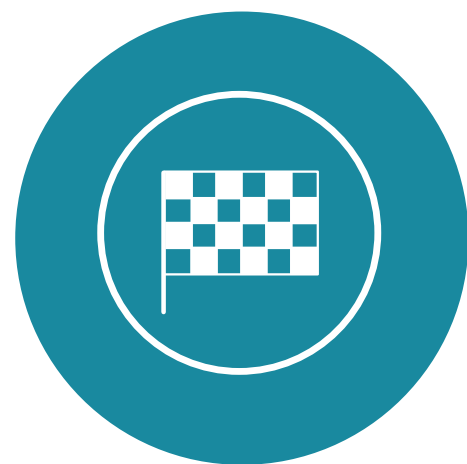
การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ



เราตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



เราจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ

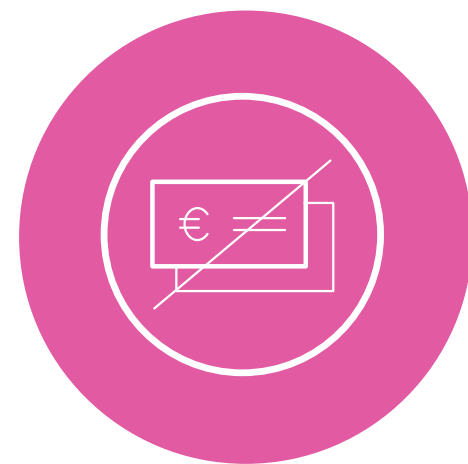


เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรม

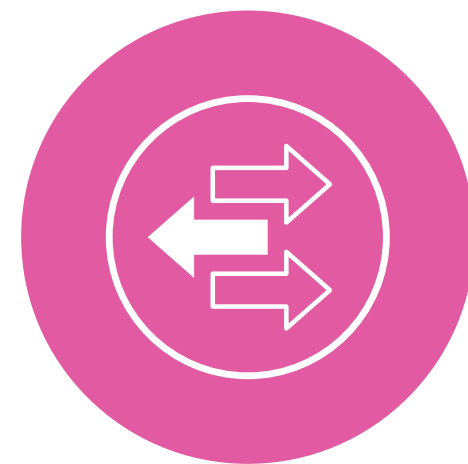


เราไม่แบ่งปันหรือซื้อขายข้อมูลภายใน

ความซื่อสัตย์สุจริต



เราไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้นเป็นอันขาด



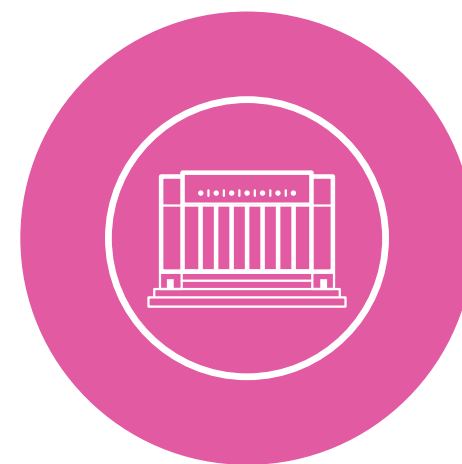
เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกัน



เราสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย



เราดูแลรักษาสินทรัพย์ของ Orion เป็นอย่างดี



เราให้การสนับสนุนตามหลักจริยธรรม

ความยั่งยืน



เรารับผิดชอบต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย



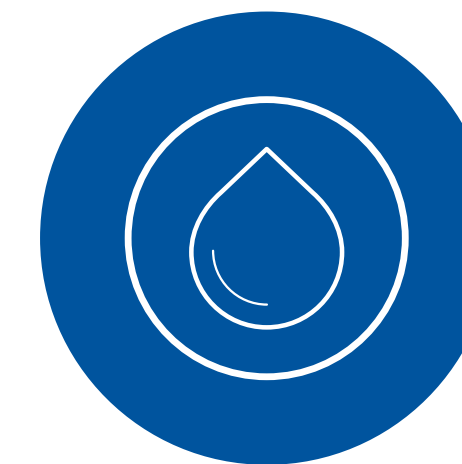
เราเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน



เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่แบ่งแยก



เราส่งเสริมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงสุขภาวะในสถานที่ทำงาน



เราลดผลกระทบจากเราต่อสิ่งแวดล้อม

เราตัดสินใจอย่างมี ความรับผิดชอบและปฏิบัติ ตามข้อบังคับที่ ใช้ เกี่ยวของอย่างเคร่งครัด



เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย
ระดับประเทศและระดับ
สากลที่ใช้บังคับและตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบใน
ทุกครั้ง

ที่ Orion เราปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
หลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้
และแนวปฏิบัติในทำธุรกิจที่ดีและมีจริยธรรม
ที่กำกับดูแลอุตสาหกรรมและการดำเนิน
ธุรกิจของเราโดยทั่วไปทั้งหมดโดยเคร่งครัด
เราปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ ตามหลัก
จริยธรรมและมีความรับผิดชอบ และใน
ลักษณะที่ยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
เรามุ่งมั่นที่จะต่อสู้กับอาชญากรรม
ทางการเงิน รวมถึงการฟอกเงิน การสนับสนุน
ทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการหนี
ภาษี เรามีภาระผูกพันตามข้อบังคับเกี่ยวกับ
ข้อจำกัดทางการค้า เช่น มาตรการคว่ำบาตร
ระดับสากล เราดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์
สถานะอย่างเหมาะสม รวมถึงทำความรู้จัก
บุคคลภายนอกทั้งหมดที่เราติดต่อด้วย เรา
มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจตามมาตรการคว่ำ
บาตรทางการค้า มาตรการควบคุมการส่ง
ออก กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับศุลกากรที่
เกี่ยวข้องทั้งหมด
เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจที่เราได้
จัดทำหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลภายนอก
ประพฤติตนเช่นเดียวกัน หลักจรรยาบรรณ
ฉบับนี้จะกำหนดข้อกำหนดขั้นต่ำที่เราคาด
หวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรามุ่งมั่นที่จะ
ปฏิบัติตาม

ข้อบังคับเฉพาะอุตสาหกรรมยา

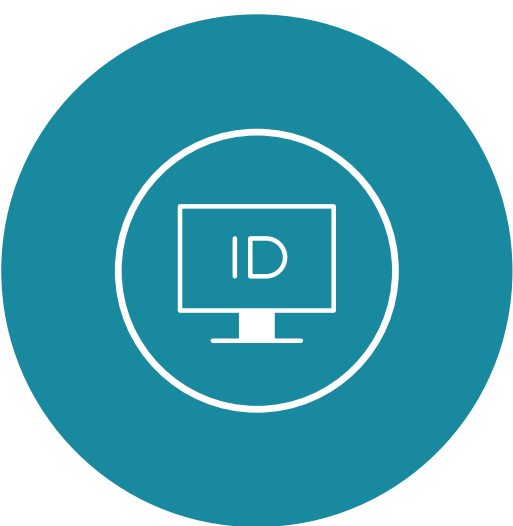
ข้อบังคับที่แตกต่างกันหลายประเภทที่กำกับ
ดูแลการดำเนินธุรกิจของเรา เช่น ระหว่าง
ทำการตลาดผลิตภัณฑ์ยาของเรา หน่วย
งานขายและทำการตลาดของเราจะปฏิบัติ
ตามข้อบังคับเกี่ยวกับยา การตลาด ผู้บริโภค
และการแข่งขันระดับประเทศและระดับโลก
ของภาคส่วนของตนเองเป็นหลัก รวมถึง
ประมวลกฎหมายด้านการโฆษณาระดับสากล
ด้วย แนวทางด้านการทำการตลาดตามหลัก
จริยธรรมและการทำการตลาดยาภายในของ
เราจะสอดคล้องกับหลักการของประมวล
กฎหมายระดับสากลเกี่ยวกับการส่งเสริม
ผลิตภัณฑ์ยา
เราดำเนินการวิจัยและพัฒนาตามหลัก
จริยธรรมที่กำกับดูแลการวิจัยทางการแพทย์
และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการวิจัยและการ
ดำเนินการในห้องปฏิบัติการ มีการประเมิน
และอนุมัติรูปแบบการศึกษาวิจัยตามกฎหมาย
และข้อมูลการวิจัยทางคลินิกทั้งหมดได้รับ
การจัดทำเป็นเอกสาร ประมวลผล และบันทึก
อย่างเป็นความลับ และในลักษณะที่สามารถ
รายงานและเผยแพร่ผลการวิจัยได้อย่างถูก
ต้องและโปร่งใส จะมีการเผยแพร่ผลการวิจัย
ทั้งหมดตามความเป็นจริง

จะมีการพิจารณาการวิจัยทั้งหมดที่มีการ
ทดลองกับสัตว์อย่างละเอียดและให้เหตุผล
ประกอบอย่างเหมาะสม Orion ให้ความสำคัญ
เป็นอย่างมากกับสวัสดิภาพสัตว์ และ
เราจะใช้สัตว์เพื่อการวิจัยเท่านั้น หากไม่มี
ทางเลือกอื่นที่หน่วยงานกำกับดูแลอนุมัติ
แล้ว ระหว่างการทดลองกับสัตว์ เราจะนำ
หลักการ 3R (การหลีกเลี่ยง/ทดแทนการใช้
สัตว์ (Replacement) การลดจำนวนสัตว์ที่
ใช้ (Reduction) การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติ
ต่อสัตว์ (Refinement)) มาใช้
ในฐานะพนักงานของ Orion คุณจะต้อง
ทราบและปฏิบัติตามข้อบังคับ แนวปฏิบัติ
ที่ดีและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ
หากคุณพบเจอกับเหตุการณ์ที่ไม่ชัดเจน คุณ
สามารถขอคำแนะนำจากผู้จัดการได้เสมอ ผู้
จัดการของ Orion มีหน้าที่ตรวจสอบให้แน่ใจ
ว่าพนักงานจะมีความรู้ความเข้าใจงานของ
ตนเองและเข้ารับการฝึกอบรมที่จำเป็น รวม
ถึงเตรียมแนวทางที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้พร้อม



การปฏิบัติ ตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ



เราเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของพนักงานของเราและของผู้อื่น

เราจะเก็บรวบรวม ใช้และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเท่าที่จำเป็นแก่การดำเนินธุรกิจของเราเท่านั้น เรารับประกันว่าจะมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะตามจุดประสงค์ที่กำหนดและตามกฎหมายที่ได้แจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบเท่านั้น เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างโปร่งใสโดยการจัดทำแถลงการณ์ความเป็นส่วนตัวและให้ข้อมูลที่จำเป็นและเป็นปัจจุบัน เราเก็บรักษาบันทึกข้อมูลของ

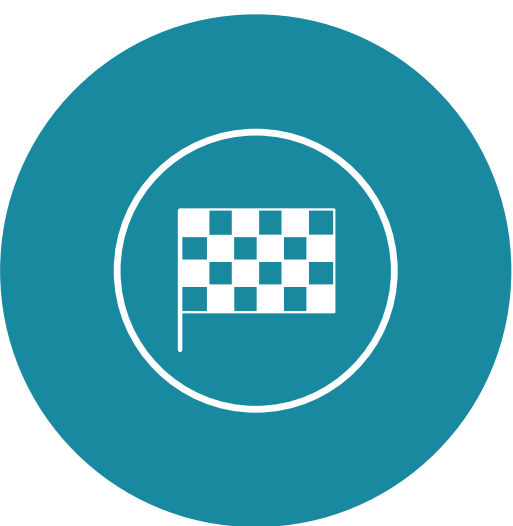
เราอย่างครอบคลุมและปลอดภัย รวมถึงรับรองว่าเราจะทราบข้อมูลของเราไหลไปที่ไหนและอย่างไร

หากคุณสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล คุณจะต้องใช้ข้อมูลอย่างระมัดระวัง คุ่มครองข้อมูลมิให้ถูกใช้อย่างไม่จำเป็นและไม่ได้รับอนุญาต และป้องกันมิให้ข้อมูลตกไปอยู่ในมือของคนที่ไม่สมควรได้รับ

เรารับประกันว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลจะมีความถูกต้องและเราจะลบหรือแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องและมีข้อผิดพลาดโดยไม่ชักช้า เราจะทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่เราไม่จำเป็นต้องใช้แล้ว ตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา เราจะปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลในอุตสาหกรรม และเราจะไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลที่ Orion จัดเก็บมาใช้เพื่อการส่วนตัวเป็นอันขาด

เราจะคุ้มครองและเก็บรักษาข้อมูลอันเป็นความลับที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า บุคลากร พันธมิตรทางธุรกิจและการดำเนินธุรกิจของเราไว้เป็นความลับ เราอาจจะแบ่งปันข้อมูลประเภทนี้ให้เฉพาะแก่หน่วยงานที่มีอำนาจและให้แก่พันธมิตรทางธุรกิจบางรายที่จำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระหน้าที่ในการเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับที่เหมาะสม ในกรณีที่จำเป็นและเหมาะสม

เราผู้นำที่ จะแข่งขันอย่างเป็นธรรม



เราจะแข่งขันอย่างเปิดเผยและมีประสิทธิภาพ

เราสนับสนุนการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม เราปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทั้งหมดที่ใช้บังคับ ซึ่งมีจุดประสงค์ในการส่งเสริมการแข่งขันที่ดีและปกป้องตลาดจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม

เราตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นอิสระ เราจะไม่กำหนดราคาหรือหารือเกี่ยวกับราคา ลูกค้า อาณาเขตการขายหรือความลับทางการค้ากับคู่แข่ง เราจะไม่ดำเนินการที่เจตนาหรืออาจจะทำให้มีการจำกัดการแข่งขันที่ตีอย่างเปิดกว้าง

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรมของเรายังเป็นไปตามหลักการในการจัดทำสัญญาที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการของ Orion และคู่มือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการแข่งขันของ Orion Group

การตีความกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน มักจำเป็นต้องอาศัยความชำนาญด้านกฎหมาย ในกรณีดังกล่าว ฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทจะช่วยเหลือคุณเอง

เราไม่แบ่งปันหรือซื้อขายข้อมูลวงใน



เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลวงใน เว้นเสียแต่ที่เราได้รับอนุญาต

ในฐานะบริษัทมหาชน Orion ปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับและกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน พนักงานของ Orion ทุกคนจะต้องศึกษาแนวทางเกี่ยวกับวงในของ Orion Group เราทุกคนปฏิบัติตาม

แนวทางเกี่ยวกับวงใน รวมถึงกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันการแทรกแซงราคาหุ้นหรือตลาดซื้อขายหุ้นในตลาดการเงิน ไม่ว่าเราจะมีตำแหน่งใดในบริษัทก็ตาม

ข้อมูลวงในหมายถึงข้อมูลใด ๆ โดยเฉพาะที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และหากเปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว น่าจะส่งผลกระทบต่อราคาตราสารทางการเงิน (เช่น หุ้น) ของบริษัทหรืออุปพันธ์ทางการเงินเกี่ยวกับตราสารทางการเงินดังกล่าว อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น ข้อมูลวงในถึงหมายถึงข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อสาธารณะ นักลงทุนน่าจะนำมาใช้ตัดสินใจลงทุน ข้อมูลวงในยังอาจเกี่ยวข้องกับบริษัทอื่นได้ด้วย หากคุณมีข้อมูลวงในไว้ในครอบครองคุณไม่สามารถใช้หรือพยายามใช้ข้อมูลวงในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงในด้วยตนเองหรือแทนบุคคลอื่น แนะนำหรือส่งเสริมให้บุคคลอื่นซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน หรือเปิดเผยข้อมูลวงในนอกเหนือจากการทำงานตามปกติ และรวมถึงเปิดเผยให้แก่คนวงในคนอื่น ๆ ด้วยในกรณีดังกล่าว

ความซื่อสัตย์สุจริต

เราไม่ยอมให้มี การทุจริต เกิดขึ้นเป็น อันขาด



เราส่งเสริมผลประโยชน์ของเราอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรมเท่านั้น

การทุจริต หมายถึงการใช้หน้าที่ของตนเองเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน การทุจริตยังมีได้หลายรูปแบบ เช่น การดัดสินบน เงินใต้โต๊ะ การเห็นแก่ญาติหรือค่าอำนาจความสะดวก **สินบน**คือเงิน ของกำนัล ความช่วยเหลือ หรือสิ่งที่มีคุณค่าอย่างอื่นที่มอบให้หรือเสนอให้โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม

ที่ Orion เราไม่ยอมให้มีการทุจริตทุกรูปแบบเกิดขึ้นเป็นอันขาด รวมถึงยังกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อนี้ด้วย เราปฏิเสธคำขอหรือข้อ

เสนอว่าจะให้เงิน ของกำนัลหรือความช่วยเหลืออื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสม และจะรายงานให้ฝ่ายกฎหมายหรือส่วนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบทราบทันที เราไม่เสนอหรือรับสินบนหรือของมีค่าใด ๆ เพื่อชักนำผู้ตัดสินใจ

การเลี้ยงรับรองและของกำนัลทางธุรกิจ

เราเข้าใจว่าอาจมีการเสนอที่จะเลี้ยงรับรองทางธุรกิจเพื่อสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมให้เกิดไมตรีจิตโดยทั่วไป ดังนั้น เราจึงยอมรับให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจได้ ตราบเท่าที่เป็นธรรมเนียมทางธุรกิจที่สมเหตุสมผล มีมูลค่าพอประมาณ และมีจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย และไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจใด ๆ ก็ตามที่เราเสนอให้หรือยอมรับจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะต้องอยู่มีมูลค่าพอประมาณ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับและนโยบายบริษัทเสมอ จะต้องเสนอที่จะเลี้ยงรับรองทางธุรกิจอย่างโปร่งใสทุกครั้งและห้ามชักนำการตัดสินใจหรือการกระทำของผู้ที่ได้รับการเลี้ยงรับรอง

ห้ามเรามอบสิทธิประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมเพื่อทำให้ธุรกิจของ Orion ประสบความ

สำเร็จมากขึ้นหรือเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของบริษัทโดยประการอื่น สามารถเสนอและรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ๆ ได้ตามบริบททางธุรกิจที่ชัดเจนเท่านั้น และห้ามลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจมอบการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ๆ ให้แก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอื่น ๆ เช่น คนในครอบครัว เราจะไม่ขอให้พันธมิตรทางธุรกิจเลี้ยงรับรองทางธุรกิจหรือมอบของกำนัลเป็นอันขาด

ที่ Orion เราเชื่อมั่นว่าลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะเข้าใจถึงความสำคัญของการดำรงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่เป็นมืออาชีพและมีความเคารพและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ดังนั้น เราจึงคิดที่จะเสนอหรือแลกของกำนัลกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา สามารถเสนอที่จะให้และรับของกำนัลที่ดัดแบรนด์ ที่มีมูลค่าไม่มากอย่างโปร่งใสได้ในกรณีที่เป็นการให้และรับของกำนัลตามธรรมเนียมและกรณีที่มีความเหมาะสมโดยประการอื่น แต่ทั้งนี้ นโยบายของผู้รับของกำนัลจะต้องไม่ห้ามไว้ด้วย การให้ของกำนัลไม่ได้เป็นการบ่งบอกว่าควรให้ของกำนัลตอบแทนในทุกกรณี

เราจะให้ความใส่ใจเป็นพิเศษว่าการเลี้ยงรับรองลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ตัดสินใจจากภาครัฐของเราสอดคล้องกับข้อบังคับระดับประเทศ สหภาพยุโรปและระดับโลกที่ใช้บังคับ รวมถึงหลักปฏิบัติที่ใช้ในระดับ

ประเทศและระดับนานาชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ยา

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ลักษณะของธุรกิจของเราจำเป็นต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น หน่วยงานด้านการแพทย์ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ เราอาจมีเหตุอันควรอื่น ๆ ในการส่งเสริมผลประโยชน์ของ Orion เข้าร่วมการอภิปรายสาธารณะ และมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ตัดสินใจของภาครัฐโดยประการอื่น

ซึ่งหมายความว่าเราจะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา แนวทางเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการดัดสินบน แนวทางเกี่ยวกับการสนับสนุนตามหลักจริยธรรม รวมถึงข้อบังคับระดับประเทศและระดับสากลที่ใช้บังคับ เช่น กฎหมายป้องกันการให้สินบนแก่ข้าราชการต่างประเทศของสหรัฐอเมริการะหว่างการมีปฏิสัมพันธ์เหล่านี้เสมอ เจ้าหน้าที่รัฐ เช่น ตัวแทนจากภาครัฐหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอาจจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวดกว่า ดังนั้น เราจึงใส่ใจกับการติดต่อกับกลุ่มบุคคลดังกล่าวมากเป็นพิเศษ

เราไม่อนุญาตให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจแก่เจ้าหน้าที่รัฐ นอกเหนือไปจากการเลี้ยงนำขาหรือกาแปตามธรรมเนียม หรือมื้ออาหารธรรมดา ๆ ระหว่างการหารือหรือ

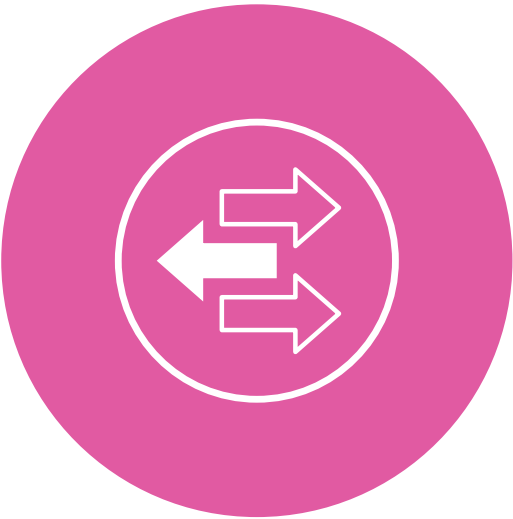
งานทางธุรกิจ ห้ามให้ของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ นอกเหนือจากของที่มีมูลค่าเล็กน้อยจากแบรนด์ Orion เอง

การบริจาคและการสนับสนุน เราสนับสนุนโครงการการกุศลด้วยการมอบเงินอุดหนุน บริจาคเงินหรือสิ่งของ และให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรที่ส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะตามดุลยพินิจของคณะผู้บริหาร คณะผู้บริหารจะตัดสินใจและตกลงเกี่ยวกับจำนวนและรูปแบบของความช่วยเหลือตามแต่กรณี การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริจาคจะเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการบริจาคของเราที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการของ Orion

ห้ามพนันงานของเราสัญญาว่าจะบริจาคหรือสนับสนุนในนามของ Orion การให้สัญญาที่ละเมิดแนวปฏิบัติของเราจะไม่มีผลผูกพันต่อ Orion หากคุณมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริจาคหรือการสนับสนุน โปรดติดต่อผู้บริหารผ่านทางผู้จัดการของคุณเอง

นอกจากนี้ การสนับสนุนองค์กรเพื่อผู้ป่วยยังเป็นไปตามดุลยพินิจของคณะผู้บริหารด้วย การสนับสนุนของเราเป็นไปตามความไว้วางใจและวัตถุประสงค์ร่วมกันในการยกระดับสุขภาพและสุขภาวะของผู้ป่วย เราจะไม่เผยแพร่ข้อมูลการสนับสนุนของเราให้แก่องค์กรเพื่อผู้ป่วยอย่างเปิดเผยบนเว็บไซต์ของเราเป็นประจำทุกปี

เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกัน



ผลประโยชน์ของ Orion จะมีความสำคัญมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณเอง เราจะใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ของ Orion เท่านั้น

ผลประโยชน์ขัดกันจะเกิดขึ้นหากผลประโยชน์ส่วนตัวขัดแย้งหรือดูเหมือนจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท ด้วยเหตุนี้ คุณจึงควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ของ Orion ขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณ คุณควรแจ้งให้ผู้จัดการทราบเกี่ยวกับการดำเนินการ ผลประโยชน์ทางการเงินหรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ตามนอกเหนือจากการทำงานของคุณ ที่อาจจะทำให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

ห้ามมิให้เราใช้วิธีที่น่าเคลือบแคลงเพื่อช่วยให้ผู้ใดก็ตามใช้ทรัพยากรของ Orion เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion พุ่มเทเวลางานไปกับธุรกิจของ Orion อย่างเต็มที่ ควรหลีกเลี่ยงการทำงานเสริมส่วนตัวที่อาจจะกระทบต่อผลประโยชน์ของ Orion นอกจากนี้ เราจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่อาจทำให้ชื่อเสียงของ Orion ต้องเสื่อมเสีย ไม่ว่าจะอยู่ในขอบเขตของงานของเราหรือไม่ก็ตาม

เราสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย



เราจะให้ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารของเราอย่างน่าเชื่อถือและถูกต้อง

ในฐานะบริษัท เรามุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือ อาศัยข้อเท็จจริง ครอบคลุมและทันทั่วถึงแก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและสังคมในวงกว้าง เราให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับ Orion ซึ่งเป็นบริษัทที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบ รวมถึงรายงานเกี่ยวกับด้านดีและด้านลบอย่างสมดุลและโปร่งใส

ในการรายงานตามกฎหมาย Orion ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ กฎระเบียบและแนวทางเกี่ยวกับวงในของบริษัท Nasdaq Helsinki จำกัด ตลอดจนข้อบังคับและแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลทางการเงิน (FIN-FSA) คำสั่งและหลักการที่บริษัทได้กำหนดไว้



เราดูแลรักษาสิทธิประโยชน์ของ Orion เป็นอย่างดี



เราใช้สิทธิประโยชน์ของบริษัทด้วยความระมัดระวังและอย่างซื่อสัตย์ กฎระเบียบข้อนี้ยังใช้บังคับกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ เช่น สิทธิบัตรและข้อมูลอันเป็นความลับ

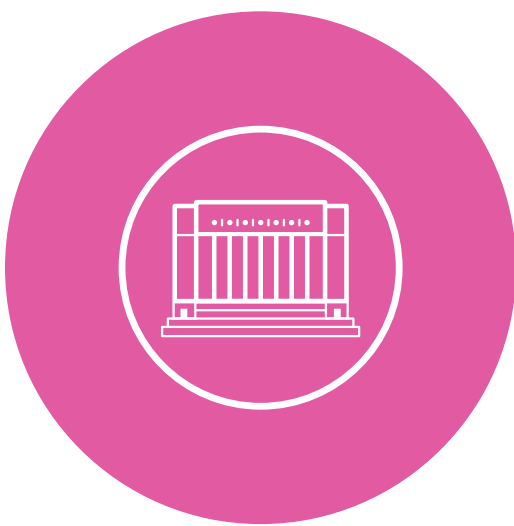
พนักงานของ Orion ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อการใช้สิทธิประโยชน์ของบริษัทอย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น โครงสร้างและโซลูชันที่จดสิทธิบัตร ความชำนาญอื่น ๆ วิธีการ ระบบสารสนเทศ และแบรนด์ที่เราสร้างขึ้นมาอีกด้วย ห้ามพนักงานของเราใช้สิทธิประโยชน์ ผลผลิตภัณฑ์และบริการที่เราจำหน่าย หรือข้อมูลอันเป็นความลับใด ๆ ของบริษัทเรา ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแค่ความลับทางการค้าของ Orion หรือพันธมิตรใด ๆ ก็ตามเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเปิดเผยให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

ที่ Orion เราดำเนินโครงการวิจัยจำนวนมากอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และมีนวัตกรรม ซึ่งหมายความว่าบริษัทหาที่ให้ความสำคัญกับการวิจัยอย่างเรา ต้องการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา ที่เกิดจากการวิจัยให้ครอบคลุมที่สุดเท่าที่จะทำได้ เรา

คาดหวังให้บุคลากรและพันธมิตรของเราเคารพหลักการนี้ในโครงการที่ทำร่วมกัน ซึ่งจำเป็นต้องมีการแบ่งปันข้อมูลโดยไวใจซึ่งกันและกัน ที่ Orion เรามีความมุ่งมั่นที่จะเคารพผลประโยชน์ของพันธมิตรของเราเช่นเดียวกัน

คุณควรใส่ใจเป็นพิเศษกับขอบเขตและลักษณะของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ร่วมมือกันดังกล่าว เนื่องจากพันธมิตรดังกล่าวอาจจะเป็นคู่แข่งของ Orion ที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ก็ได้ การไม่ระมัดระวังคำพูดระหว่างการพูดคุยอย่างเป็นกันเองและการมีสิทธิ์เข้าถึงระบบสารสนเทศของ Orion มากเกินไปอาจทำให้เกิดการสูญเสียในเชิงพาณิชย์และรูปแบบอื่น ที่แก้ไขให้กลับสู่สภาวะเดิมได้ยาก ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องเคารพผลประโยชน์ของ Orion ด้วยการจัดการและคุ้มครองข้อมูลของบริษัทหรือพันธมิตรของบริษัทอย่างเป็นมืออาชีพ

เราให้การสนับสนุนตามหลักจริยธรรม



เราหารือเกี่ยวกับประเด็นทางสังคมอย่างมีความรับผิดชอบ

ทุกคนมีสิทธิ์มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อย่างไรก็ตาม เราเป็นบริษัทที่เป็นกลางทางการเมืองและไม่สนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางการเงินหรือโดยประการอื่นก็ตาม ซึ่งหมายความว่าห้ามนำสิ่งอำนวยความสะดวกและทรัพยากรของบริษัทของเรามาจัด สนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวอีกด้วย

Orion จะมีส่วนร่วมในการหารือทางสังคมและส่งเสริมผลประโยชน์ของบริษัทด้วยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง อาศัยข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบันแก่ผู้กำหนดนโยบายอย่างโปร่งใส ในส่วนที่สำคัญต่อบริษัทเรา อุตสาหกรรมหรือผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา กิจกรรมสนับสนุนดังกล่าวที่ฝ่ายสื่อสารมวลชนของ Orion จัดขึ้นจะเป็นไปตามแนวทางเกี่ยวกับการสนับสนุนตามหลักจริยธรรมของ Orion

เรารับผิดชอบต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย



เราทุกคนล้วนมีหน้าที่รับผิดชอบความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ไม่ว่าเราจะทำงานฝ่ายการวิจัยและพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน การจัดการคุณภาพ ความปลอดภัยของยาหรือการตลาดก็ตาม

จุดประสงค์ของเราคือการสร้างสุขภาวะ เราพัฒนาและให้บริการรักษาที่ปลอดภัยและได้ผลเพื่อประโยชน์ของผู้ป่วยทั่วโลก ดังนั้นการวิจัย การพัฒนาและการจัดหาทุกขั้นตอนจึงสอดคล้องกับมาตรฐานและเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลระดับสากล มีการผลิตและวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์และส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ของเราโดยใช้วิธีการที่ได้รับอนุญาตและผ่านการตรวจสอบ และส่งมอบให้แก่ผู้ป่วยผ่านทางช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น ผลิตภัณฑ์ของเรามีข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องระบุไว้อยู่เสมอ

เรามีช่องทางคำติชมเพื่อแจ้งเกี่ยวกับอาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นและรวบรวมคำติชมอื่น ๆ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเรา เราตั้งเป้าที่จะตอบคำถามทั้งหมดอย่างไม่ชักช้าเสมอ เราติดตามดูความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนรายงานอาการไม่พึงประสงค์และการเบี่ยงเบนจากคุณภาพที่เราได้รับรายงานเข้ามาให้หน่วยงานกำกับดูแลทราบ เมื่อจำเป็นและในกรณีที่จำเป็น เราจะดำเนินการที่จำเป็นอย่างไม่ชักช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ในฐานะผู้ผลิตที่มีความรับผิดชอบ เราจะปฏิบัติตามมาตรการในการปราบปรามยาปลอมและรับรองว่าผู้ใช้จะมีวิธีที่น่าเชื่อถือเพื่อตรวจสอบว่าผลิตภัณฑ์เป็นของแท้ พนักงานของ Orion ทุกคนจะต้องมีความคิดริเริ่มและจัดการอย่างรวดเร็ว หากพบเห็นสัญญาณที่บ่งบอกว่าผลิตภัณฑ์ Orion ปลอมกำลังหมุนเวียนในท้องตลาด แม้เพียงเล็กน้อยก็ตาม

เราเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน



เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่ามีการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วห่วงโซ่คุณค่าของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลเพื่อรับรองว่ามีการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนระหว่างการดำเนินการและการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเรา เรามุ่งมั่นที่จะยึดมั่นและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ใน:

- ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาพื้นฐานของ ILO
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

และคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจยึดมั่นและเคารพเช่นเดียวกับเรา ระหว่างการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชน เราจะปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในแนวทางของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติและแนวทางเกี่ยวกับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD สำหรับการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ เราไม่ยินยอมหรือสนับสนุนการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือกระทำการดังกล่าว

เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่าจะมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับทุกคนที่ทำงานให้กับ Orion เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมของพนักงานของเรา ตลอดจนสิทธิของพวกเขาในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงาน รวมถึงเจรจาต่อรองร่วมกัน เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานที่ติดพันธนาคารหนี้ การค้ามนุษย์หรือการใช้แรงงานทาสยุคใหม่และการใช้แรงงานเด็กประเภทใด ๆ ก็ตาม

เราจะดำเนินการอย่างแข็งขันเพื่อรับประกันว่ามีการเคารพสิทธิของผู้ทรงสิทธิ์ทุกคนในห่วงโซ่คุณค่าของเรา ตลอดจนพนักงานและแรงงานของเรา พนักงานของผู้ให้บริการและผู้รับจ้างของเรา แรงงานในห่วงโซ่อุปทานของเรา ชุมชนท้องถิ่นที่เราประกอบกิจการและตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงผู้บริโภคและผู้ใช้ขั้นปลายของผลิตภัณฑ์ของเรา เราจะใส่ใจเป็นพิเศษถึงความต้องการของบุคคลและกลุ่มเปราะบาง

หากเราทราบถึงกรณีที่กระทบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะให้ความร่วมมือหรือแก้ไขเยียวยา ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่าการดำเนินการของเราได้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนช่วยให้เกิดผลกระทบดังกล่าว

ความยั่งยืน

เราปฏิบัติ ต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่แบ่งแยก



พวกเราทุกคนมีสิทธิ์ที่ได้รับการปฏิบัติที่ดี สุขภาพ และด้วยความเคารพจากผู้จัดการ ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของเรา

เราส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ความเคารพและความหลากหลายเป็นหัวใจ

สำคัญของค่านิยมของเรา เรารับประกันว่าทุกคนจะได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่ถูกแบ่งแยก ไม่ว่าจะเป็นภูมิหลังหรือคุณลักษณะอย่างไรก็ตาม

เราไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากคุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว สัญชาติ วรรณะ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส การตั้งครร์ การเป็นมารดา อายุ ศาสนา ต้นกำเนิดทางสังคม ความพิการ ความเกี่ยวข้องทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือปัจจัยที่ทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติอื่น ๆ เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่าสถานที่ทำงานของเราจะไม่มีการแบ่งแยกและเปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันให้แก่ทุกคน

เราไม่ยอมรับหรือยินยอมให้มีการคุกคามหรือข่มขู่ทุกรูปแบบเกิดขึ้นที่ Orion

เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท ในทำนองเดียวกัน เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราทุกคนเคารพผู้อื่นและมีพฤติกรรมที่สุภาพด้วย

เราส่งเสริม มออาชี วอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงสุขภาวะในการทำงาน



เราให้ความสำคัญกับมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเชิงป้องกัน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ Orion เป็นหน้าที่ของพนักงานของ Orion ทุกคนในทุกวันและในทุกที่

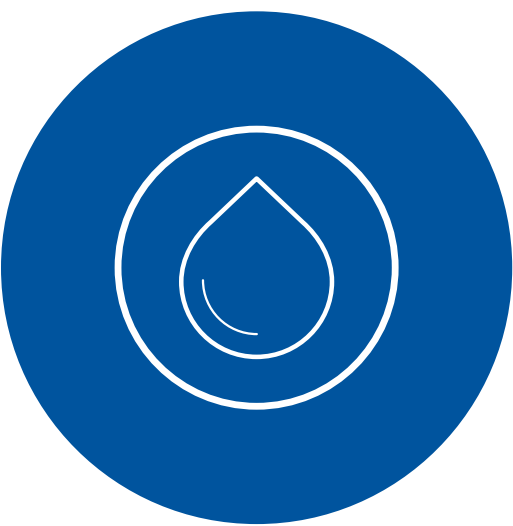
เราส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในเชิงรุก แนวทางด้านอาชีว

อนามัยและความปลอดภัยของเราบรรลุข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่ระบุไว้ในกฎหมายที่ใช้บังคับเป็นอย่างดี เรามุ่งมั่นที่จะจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยเกี่ยวกับการทำงาน

เราส่งเสริมสุขภาวะในการทำงานของพนักงานแต่ละคนและพนักงานทุกคนโดยการใช้วิธีการทำงานที่ปลอดภัยและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เราสนับสนุนสุขภาวะในการทำงานของพนักงานของเราด้วยการมุ่งมั่นที่จะช่วยให้พวกเขาหาสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่ดีได้และด้วยการหาปัจจัยกระตุ้นความเครียดเกี่ยวกับการทำงานที่กระทบต่อร่างกายและจิตใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

พวกเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรับประกันว่าการปฏิบัติตามแนวทางด้านความปลอดภัยในการทำงานของ Orion และมีการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องรายงานข้อบกพร่องภัยคุกคามและข้อผิดพลาดของกระบวนการด้านความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

เราลดผลกระทบของเราต่อสิ่งแวดล้อม



เรามุ่งมั่นเสมอที่จะประกอบกิจการด้วยความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

ที่ Orion เราปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงมุ่งมั่นที่จะลดรอยเท้าในเวศของเราด้วย เราอนุรักษ์ทรัพยากร ลดขยะ ลดและบรรเทาผลเสียต่ออากาศ น้ำและดิน ตลอดจนลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพของเราอย่างเข้มข้น

นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ของเราอย่างมีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยการคาดการณ์ ลดและป้องกันอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

การรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณและแนวทางอื่น ๆ ของบริษัท

เราร่วมมือกันเพื่อป้องกันความประพฤติผิดอย่างเป็นระบบ

เราทุกคนควรหมั่นประเมินความเสี่ยงที่จะมีการประพฤติผิดในสภาพแวดล้อมในการทำงานของเราเอง เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนเข้าแทรกแซง หากพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณใด ๆ ก็ตาม อย่างไม่ชักช้า ควรรายงานข้อสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือหลักจริยธรรมหรือความประพฤติผิดอื่น ๆ ด้วย

ควรรายงานข้อสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ผู้จัดการของคุณทราบเป็นหลัก หากไม่สามารถรายงานได้ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม สามารถติดต่อผู้จัดการของคุณ ส่วนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้

นอกจากนี้ คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลผ่านทางช่องทางรายงานที่ปลอดภัยของ Orion สายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบมีไว้สำหรับพนักงาน ผู้จัดหา ลูกค้าและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอื่น ๆ ทุกคนของบริษัท ช่องทางการรายงานผู้กระทำความผิดนี้จะทำให้คุณรายงานพฤติกรรมที่ละเมิดกฎหมายหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ หลักปฏิบัติของบริษัท หรือพฤติกรรมที่อาจจะทำร้ายผู้อื่น บริษัทของเราหรือสิ่งแวดล้อมโดยประการอื่น ช่องทางนี้ทำให้คุณสามารถรายงานแบบไม่เปิดเผยชื่อได้ด้วย จะมีการจัดการกับรายงานทั้งหมดอย่างเป็นความลับ

เราไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานความประพฤติผิด Orion มุ่งมั่นที่จะคุ้มครองบุคคลที่รายงานโดยสุจริตใจ ดูรายละเอียดเกี่ยวกับช่องทางการรายงานและข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนได้ทางหน้าสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (หน้าอินทราเน็ตเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ/สายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือที่ [orion.fi](#) (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing))



คุณควรรายงานประเด็นการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ผู้จัดการของคุณทราบเป็นคนแรก

หากไม่สามารถรายงานได้ สามารถติดต่อ:



ผู้จัดการของ
ผู้จัดการของคุณ

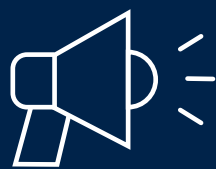


ฝ่ายทรัพยากร
บุคคล



ส่วนงาน
การกำกับดูแลการปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ

นอกจากนี้ คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลของคุณหรือการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราหรือกฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องสงสัยผ่านทางพอร์ทัลสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ปลอดภัยของเรา ซึ่งสามารถรายงานโดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตนได้เช่นกัน



พอร์ทัลสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ปลอดภัยของเรา ผ่านทางเว็บไซต์

ขอบคุณที่ใส่ใจ!